

Executive Search & Recruiting



500
IMMOBILIENJOBS
— RECRUITING & STAFFING —



EIN SERVICE VON
Cobisi Consult
— PERSONALBERATUNG —



Willkommen bei 500Immobilienjobs

Ihr **Spezialist für Executive Search** in der Bau- und Immobilienwirtschaft. Wir finden Fach- und Führungskräfte, die über klassische Recruiting-Kanäle nicht erreichbar sind.



Fachkräfte werden knapper.
Der Wettbewerb um die Besten
wächst.

**Gerade in der Bau- und Immobilienwirtschaft wird
der direkte Zugang zu qualifizierten Fach- und
Führungskräften zum entscheidenden Erfolgsfaktor.**

Mit gebündeltem Know-How erreichen wir auch jene
Fach- und Führungskräfte, die über klassische
Stellenanzeigen längst nicht mehr erreichbar sind.
Sie erhalten bei 500immobilienjobs alle Recruiting-
Kanäle aus einer Hand.

Top-Positionen

NACH DURCHSCHNITTLICHEM JAHRESGEHALT
(BRUTTO) Bau- und Immobilienwirtschaft |
Deutschland | 2026



500

IMMOBILIENJOBS

RECRUITING & STAFFING

1	Investment Man. Real Estate	170.000 €
2	Transaktionsmanager	160.000 €
3	Projektentwickler	140.000 €
4	Asset Manager Real Estate	135.000 €
5	Development Manager	130.000 €
6	Portfolio Man. Real Estate	120.000 €
7	Projektleiter Bau	115.000 €
8	Technischer Asset Manager	110.000 €
9	Architekt	100.000 €
10	Bauingenieur	95.000 €
11	Property Manager	90.000 €
12	Technischer Property Man.	85.000 €
13	Immobilienverwalter	65.000 €
14	WEG-Verwalter	63.000 €
15	Facility Manager	60.000 €
16	Einkäufer Bau	60.000 €



Fachkräftemangel

Fachkräfte werden knapp: Laut BA liegt die berufsspezifische Arbeitslosenquote von Bauingenieuren und Architekten bei nur 3,3 %, also nahe an Vollbeschäftigung.

Nach aktuellem **VDI/IW-Ingenieurmonitor** stehen in den Bauingenieurberufen rechnerisch **314 offene Stellen nur 100 Arbeitslosen** gegenüber.¹ 100 gemeldete Arbeitslose bedeuten nicht 100 verfügbare Fachkräfte.

Gleichzeitig wächst der Personalbedarf: Nach **923.000 Beschäftigten im Bauhauptgewerbe 2025** erwartet die BAUINDUSTRIE für 2026 einen weiteren Anstieg auf rund **933.000 Beschäftigte**.²

¹ Quelle: VDI/IW-Ingenieurmonitor 2025/IV, Institut der deutschen Wirtschaft / VDI, 2026

² Quelle: Hauptverband der Deutschen Bauindustrie, Arbeitsmarktdaten 2025/2026



RECRUITING INTELLIGENCE

**Ihre Vakanz kostet Zeit, Geld und Chancen.
Unsere Geschwindigkeit bringt Sie schneller
zurück in den Vorsprung.**

Eine **kritische Vakanz** einfach hinzunehmen, ist für mich ein Managementfehler. **Schlüsselpositionen entscheiden über Umsetzungsgeschwindigkeit und Rendite** – deshalb muss der Kandidatenmarkt aktiv erschlossen werden.



„Eine kritische Vakanz über Monate ungelöst zu lassen, ist ein Managementfehler.

Jede weitere Woche kostet Zeit, Geld und operative Schlagkraft. Wer weiter abwartet, macht aus einem Personalproblem ein Geschäftsrisiko.“

Marcus Cobisi

Welche Stelle besetzen Sie?

Bereichsleiter

Niederlassungsleiter

Kaufmännischer

Geschäftsführer

Leiter Finanzen

Projektentwickler

Leiter Controlling

Projektleiter

Architekt

Bauingenieur

Bauleiter

Leiter Projektmanagement

Oberbauleiter

Asset Manager

Teamleiter Projektleiter

Immobilienmanager

Leiter Asset Management

Property Manager

Tec

Leiter Facility Manager

Leiter Development

Leiter Bewirtschaftung

Leiter Vermietung



Vertriebsleiter

Leiter Einkauf

Teamleiter

Abteilungsleiter

BIM Manager

Planungsleiter

Technischer Projektleiter

Leiter Bau & Technik

Technischer Leiter

Quartiersmanager

A photograph of a modern glass skyscraper at sunset. The building's glass facade reflects the orange and yellow light of the setting sun. The sky is a mix of blue and orange. In the background, other city buildings and a distant skyline are visible. The foreground shows a city street with cars and streetlights.

**Warum
500immobilienjobs.de?**

Pull statt Push.

**Alle modernen Recruiting
Kanäle aus einer Hand.**

Ihr Mandat – Maximale Marktabdeckung!



ACTIVE SOURCING

Gezielte Identifikation und persönliche Direktansprache geeigneter Fach- und Führungskräfte – insbesondere auch derjenigen, die aktuell nicht aktiv auf Jobsuche sind.



JOB-PLATTFORMEN

Veröffentlichung Ihrer Position auf reichweitenstarken und relevanten Stellenmärkten – im Mandat inklusive.

StepStone 

MONSTER  meinstadt.de



SOCIAL RECRUITING

Ausspielung Ihrer Vakanz über relevante Social-Media-Kanäle und Recruiting-Kampagnen – keine zusätzliche Social-Media-Agentur erforderlich.



KANDIDATEN-NETZWERK

Aktivierung unseres bestehenden Netzwerks und direkter Zugang zu Fach- und Führungskräften aus Bau, Immobilien und Real Estate.



Kein separates
Stellenportal.



Keine zusätzliche
Social-Media-Agentur.



Keine separate
Active-Sourcing-Lösung.



Alle relevanten Recruiting-Kanäle werden für Ihre Vakanz gebündelt **aus einer Hand** eingesetzt.

Vertrauen Sie uns

ZECH



Erfolgreiche Projekte in der
Immobilienwirtschaft.



Wolff und Müller

Führend in Hochbau
und Gewerbebau-
Lösungen.

Drees & Sommer

Innovativer Partner für
Projektmanagement
und Beratung.



Die besten Kandidaten für Ihre Positionen bewerben sich nicht. Wir finden sie!

Offene **Schlüsselpositionen kosten Zeit, Geld und Wachstum.** Cobisi Consult besetzt anspruchsvolle Fach- und Führungspositionen in der Immobilienwirtschaft & Bauwirtschaft schnell, diskret und mit einer **Besetzungsquote von 97 %.**



Schapmann Immobiliengruppe

Seit über 10 Jahren eine erfolgreiche Zusammenarbeit

„Marcus Cobisi versteht unser Geschäft. Deshalb erhalten wir keine Flut an Lebensläufen, sondern nur ein bis zwei Kandidaten, die fachlich und menschlich wirklich zu uns passen.“

Wilhelm Schapmann

Seit mehr als zehn Jahren unterstützt Cobisi Consult die Schapmann Immobiliengruppe bei der Besetzung anspruchsvoller Positionen.

Durch die intensive Vorauswahl sparen wir wertvolle Zeit: Nur Kandidaten, die wirklich zum Unternehmen passen, kommen überhaupt ins Gespräch. Die Qualität der Auswahl überzeugt – sämtliche gemeinsam besetzten Mitarbeiter sind bis heute im Unternehmen tätig.

Eine langfristige Partnerschaft, die zeigt, dass nachhaltiges Recruiting kein Zufall ist.



Alle Testimonials als Video:

<https://www.youtube.com/@CobisiConsult>



Wüstenrot Haus- und Städtebau GmbH

14 Jahre erfolgreiche Zusammenarbeit – heute exklusiver Recruiting-Partner

„Aus einer erfolgreichen Zusammenarbeit wurde über die Jahre eine exklusive Recruiting-Partnerschaft.“
Herr Miuooki Rajaguru

Seit über 14 Jahren begleitet Cobisi Consult die Wüstenrot Haus- und Städtebau GmbH bei der Besetzung anspruchsvoller Fach- und Führungspositionen im Bereich Immobilien, Projektentwicklung und Wohnungswirtschaft. Was mit einzelnen Suchmandaten begann, entwickelte sich Schritt für Schritt zu einer vertrauensvollen und exklusiven Zusammenarbeit.

Entscheidend dafür waren ein tiefes Verständnis des Geschäftsmodells, eine präzise Vorauswahl geeigneter Kandidaten und eine konstant hohe Besetzungsqualität.

Heute ist Cobisi Consult exklusiver Recruiting-Partner der Wüstenrot Haus- und Städtebau GmbH und der W&W AG und unterstützt das Unternehmen bei der Gewinnung qualifizierter Spezialisten und Führungskräfte im Real-Estate-Bereich.



Baldauf Architekten und Stadtplaner GmbH

Empfehlung eines renommierten Unternehmers

„Für uns zählen Qualität, Geschwindigkeit und Vertrauen. Genau deshalb arbeiten wir mit Cobisi Consult.“

Prof. Dr.-Ing. Baldauf berichtet, wie Cobisi Consult durch eine präzise Marktanalyse und sorgfältige Vorauswahl in kurzer Zeit hochqualifizierte Fachkräfte für sein Unternehmen gewinnen konnte.

Statt vielen Bewerbungen zu prüfen, kommen bereits vorqualifizierte Kandidaten/innen, die fachlich und persönlich überzeugen. Das spart Zeit und beschleunigt den gesamten Besetzungsprozess erheblich.

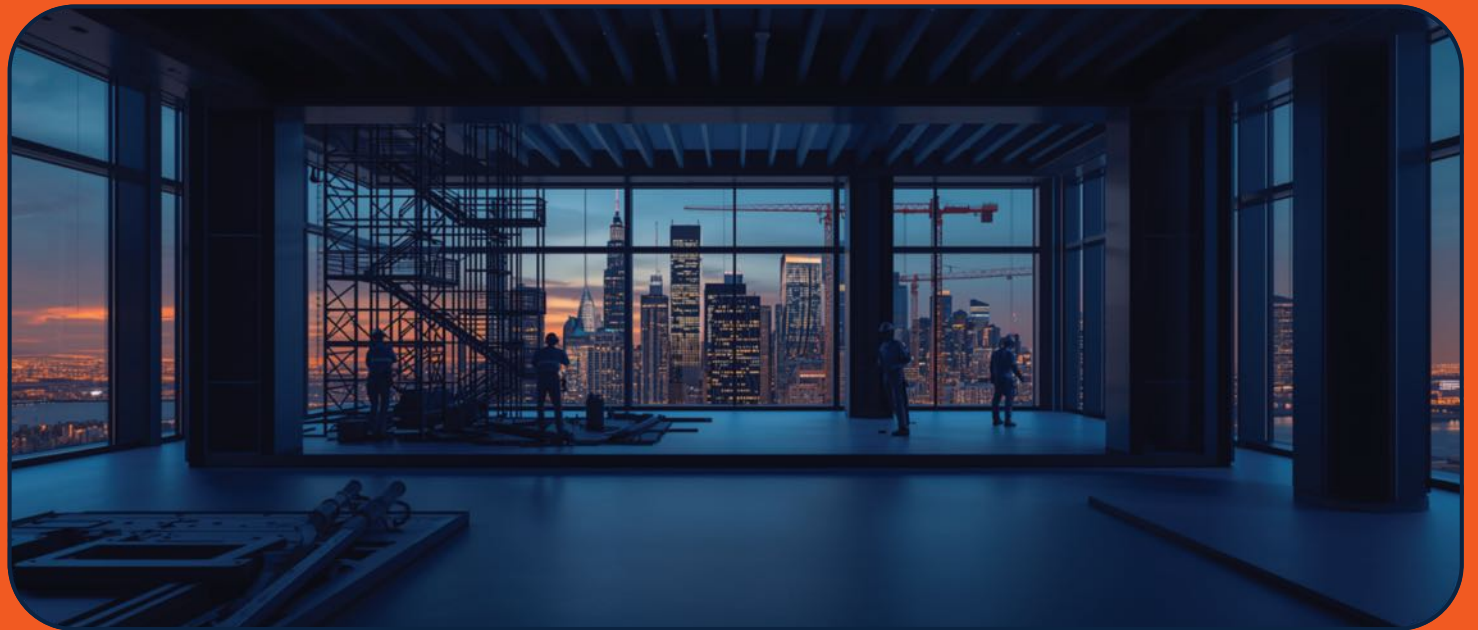
Die Zusammenarbeit entstand über eine Empfehlung des Bankhauses Ellwanger & Geiger. Heute empfiehlt Prof. Dr.-Ing. Baldauf Cobisi Consult selbst weiter und wird das Unternehmen auch bei zukünftigen Personalbesetzungen erneut beauftragen.

DAS PROBLEM

Die meisten Stellen bleiben nicht wegen fehlender Bewerber offen sondern wegen fehlender passender Kandidaten/innen.

Interne Baustellen

- Keine eigenen Recruiting-Ressourcen
- Recruiting nur nebenbei durch HR
- Keine systematische Direktansprache
- Zu geringe Zielgruppenreichweite
- Keine Social Ads
- Hiring Manager ohne Zeit
- HR personell überlastet
- Qualifizierte Kandidaten kaum aktiv
- Stellenanzeigen reichen nicht aus
- Bewerbungen – aber nicht die Richtigen
- Begrenzte Reichweite interner Recruiting-Teams
- Zu lange Entscheidungsprozesse
- Unrealistische Profilerwartungen
- Fehlender Gehaltsbenchmark
- Teure Fehlbesetzungen
- Vakanzen bremsen das Geschäft



Kontaktieren Sie uns

500immobilienjobs.de

Telefon: +497112037732

E-Mail: info@500immobilienjobs.de

Website: www.500immobilienjobs.de

Eine Marke von Cobisi Consult e.K.

Die Personalberatung im DACH-Raum

Recruiting & Staffing - Wir bewegen Menschen in Positionen

Inhaber: Marcus Cobisi
Hölderlinweg 78
73728 Esslingen am Neckar
Deutschland



Marcus Cobisi
Managementberater &
Founder

Ich freue mich auf...

- ✓ kurze Wege statt langer Entscheidungsrunden.
- ✓ ehrliches Feedback – auch wenn's mal unbequem wird.
- ✓ Hiring Manager, die ihre Entscheidung treffen können.



Stefanie Brandl
Leitung Recruiting &
Senior
Personalmanagerin

Ich freue mich auf...

- ✓ schnelle Rückmeldungen
- ✓ wertschätzenden Umgang mit Kandidaten.
- ✓ offene Kommunikation auf beiden Seiten.



Dietmar Jost
Marketing Manager &
Social Recruiting

Ich freue mich auf...

- ✓ Unternehmen, die sichtbar werden wollen.
- ✓ Lust auf neue Recruiting-Ideen.
- ✓ gemeinsames Ausprobieren statt Stillstand.