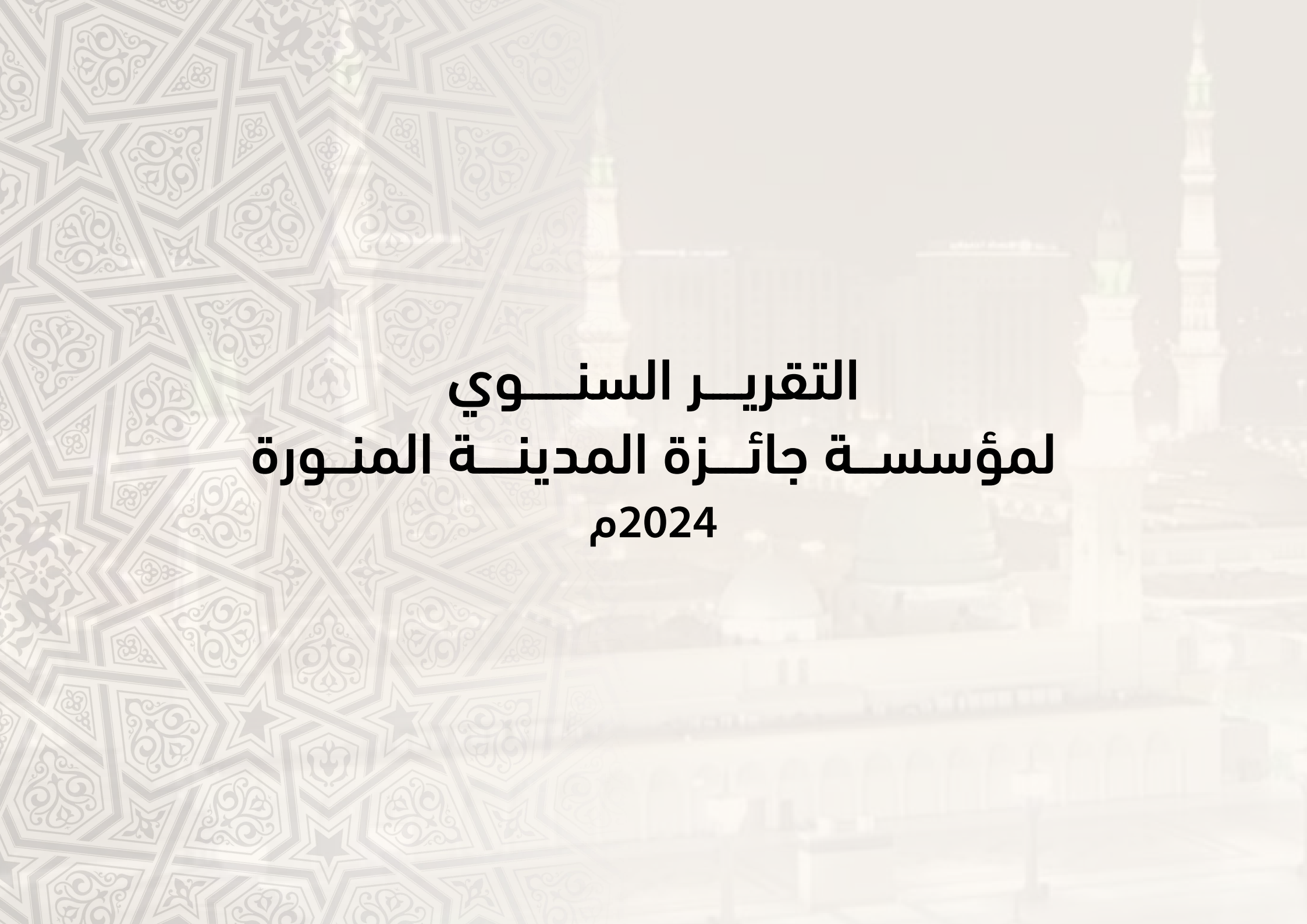




مؤسسة جائزة المدينة المنورة
Madinah Award Foundation

التقرير السنوي لمؤسسة جائزة المدينة المنورة 2024



التقرير السنوي لمؤسسة جائزة المدينة المنورة 2024م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



جاء من الحرمين الشريفين
المملكه العربيه السعوديه
حفظ الله



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

حفظه الله



صاحب السمو الملكي
الأمير سلطان بن عبدالعزيز آل سعود
أمير منطقة المدينة المنورة
رئيس مجلس الأمناء
حفظه الله

المحتويات

33	سابعاً: الجوائز والمبادرات
35	أ- جائزة الأداء الحكومي المتميز -الدورة الثامنة
39	ب- جائزة أهالي المدينة المنورة للمعلم المتميز-الدورة الأولى
44	ج- جائزة المدينة المنورة للبيئة -الدورة الثانية
46	د- جائزة التميز للشباب -الدورة الأولى
48	هـ- جائزة الموظف المتميز
51	و- مبادرة كأس التميز لمحافظات المنطقة -الدورة الخامسة
54	ز- مبادرة فنون المدينة-الدورة الأولى
55	ثامناً: الأداء المالي
56	أ- عقود مالية
57	ب- التقرير المالي السنوي
58	ج- الإفصاحات
59	تاسعاً: الشراكات المجتمعية
60	أ- مذكرات التفاهم والاتفاقيات
61	ب- الرعاية والمانحون
62	عاشراً : التدريب
66	الحادي عشر :الإصدارات والمطبوعات
68	الثاني عشر :شركاء التميز

8	اولاً: المقدمة
10	ثانياً: الرحلة التاريخية لمؤسسة الجائزة
13	ثالثاً: التنظيم المؤسسي
14	أ-الرؤية-الرسالة -الأهداف-القيم
15	ب-الهيكل التنظيمي
16	ج-الوظائف القيادية
17	رابعاً: المجالس واللجان
18	أ-مجلس الأمناء
19	ب-مجلس جائزة المعلم
20	ج-اللجنة الاستشارية
21	د-لجنة الاستثمار وتنمية الموارد
25	خامساً: ملامح الخطة الاستراتيجية
27	سادساً: ملامح الخطة التشغيلية

أولاً: المقدمة

أولاً: المقدمة

■ تواصل مؤسسة جائزة المدينة المنورة مسيرتها في ظل توجيهات كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن سلطان بن عبدالعزيز آل سعود أمير منطقة المدينة المنورة رئيس مجلس الأمناء، وقد حققت خلال الأعوام الماضية عدداً من المنجزات الهامة والتي تسعى إلى تحقيق مفاهيم الإبداع والابتكار والتميز من خلال طرح مجموعة من الجوائز والمبادرات وخلق روح التنافس بين القطاعات والأفراد لتقديم أفضل الخدمات للمواطن، وللمقيم، والزائر لمنطقة المدينة المنورة وفقاً لأفضل الممارسات العالمية وبما يتماشى مع رؤية المملكة الطموحة - 2030 وبرامجها ومبادراتها التي تسعى لتحقيق نماء الوطن ورفاهية المواطن. لقد مرت مؤسسة جائزة المدينة المنورة بمراحل متعددة من التحسين والتطوير لتحقيق أهدافها الرئيسية من خلال التوسع في أفرع الجائزة وبناء وتنفيذ مبادرات جديدة ونوعية وتشكيل العديد من اللجان لتطوير أعمالها، كما حققت خلال مسيرتها العديد من الإنجازات في مجال تمكين الجهات والأفراد لإحداث الأثر الإيجابي في مجالي التميز والإبداع على المستوى المحلي والوطني وفق أفضل الممارسات. كما تشتمل الجائزة في منظومة أعمالها على عدة مرتكزات من أجل إبراز هوية المدينة المنورة ومكانتها المقدسة لدى العالم الإسلامي، ورفع مستوى التميز والابتكار محلياً وتعزيز التنمية المستدامة في القطاعات المستهدفة بمنطقة المدينة المنورة، ويتضمن التقرير أبرز المحطات خلال مسيرة الجائزة، والمراحل التي تم إنجازها من الخطتين الاستراتيجية والتشغيلية للمؤسسة، في سبيل تحقيق رؤيتها الطموحة بعون الله تعالى وتوفيقه.



م. محمد بن إبراهيم عباس
الأمين العام

ثانياً: الرحلة التاريخية

رؤساء مجلس الأمناء



صاحب السمو الملكي
الأمير سلمان بن سلطان
آل سعود

2023 حتى الآن



صاحب السمو الملكي
الأمير فيصل بن سلمان
آل سعود

2023 الى 2013



صاحب السمو الملكي
الأمير عبد العزيز بن ماجد
آل سعود

2013 الى 2005



صاحب السمو الملكي
الأمير مقرن بن عبدالعزيز
آل سعود

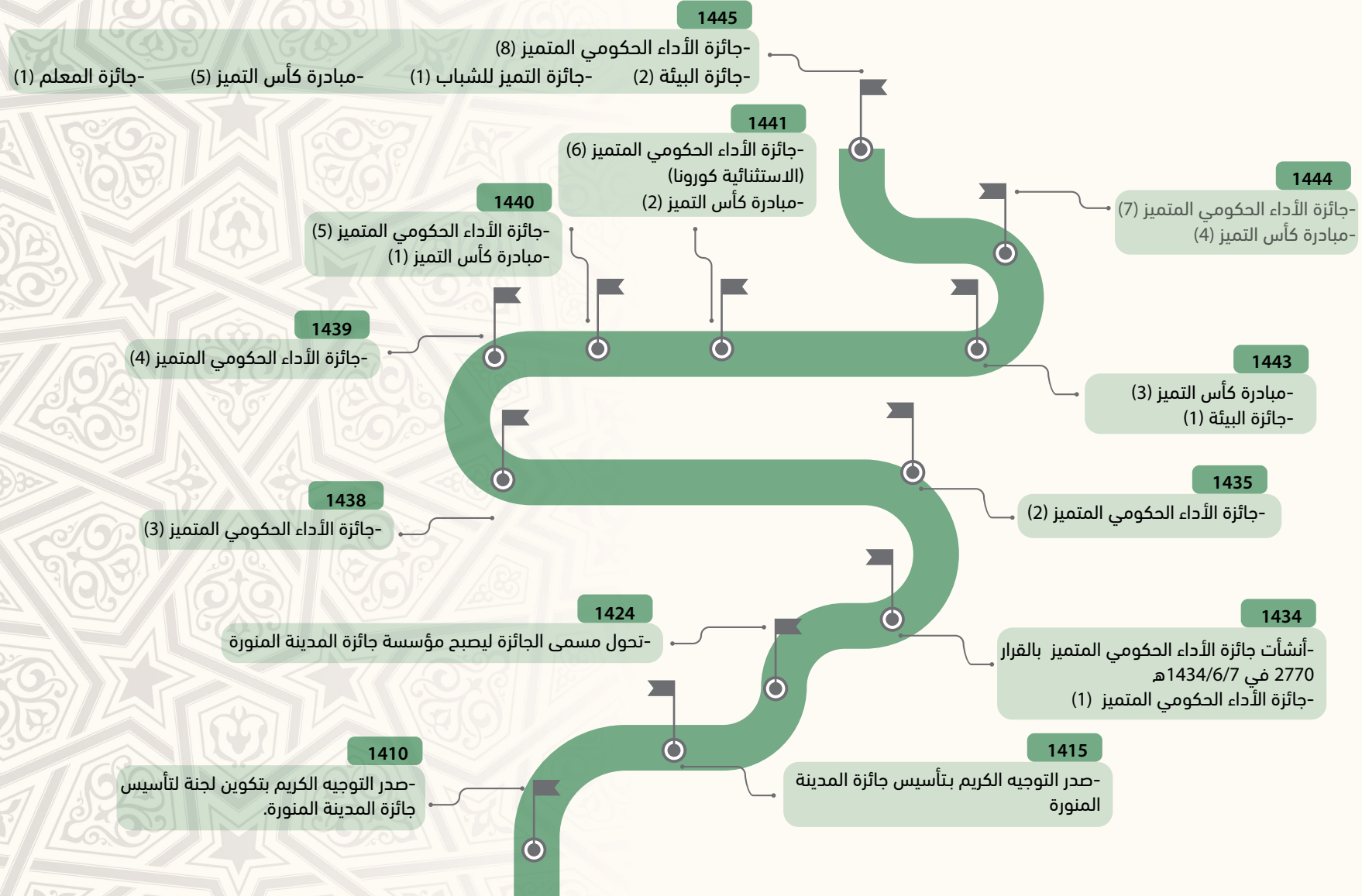
1999 الى 2005



صاحب السمو الملكي
الأمير عبدالمجيد بن عبدالعزيز
آل سعود (رحمه الله)

1992 الى 1999

ثانياً: الرحلة التاريخية لمؤسسة الجائزة



ثالثاً: التنظيم المؤسسي

ثالثاً: التنظيم المؤسسي

أ- الرؤية والرسالة والقيم والأهداف:

الرؤية

- معياراً للتميز والابتكار .

الرسالة

- تمكين الجهات والأفراد لإحداث الأثر الإيجابي في مجالي التميز والابتكار على المستوى المحلي والوطني وفق أفضل الممارسات العالمية.

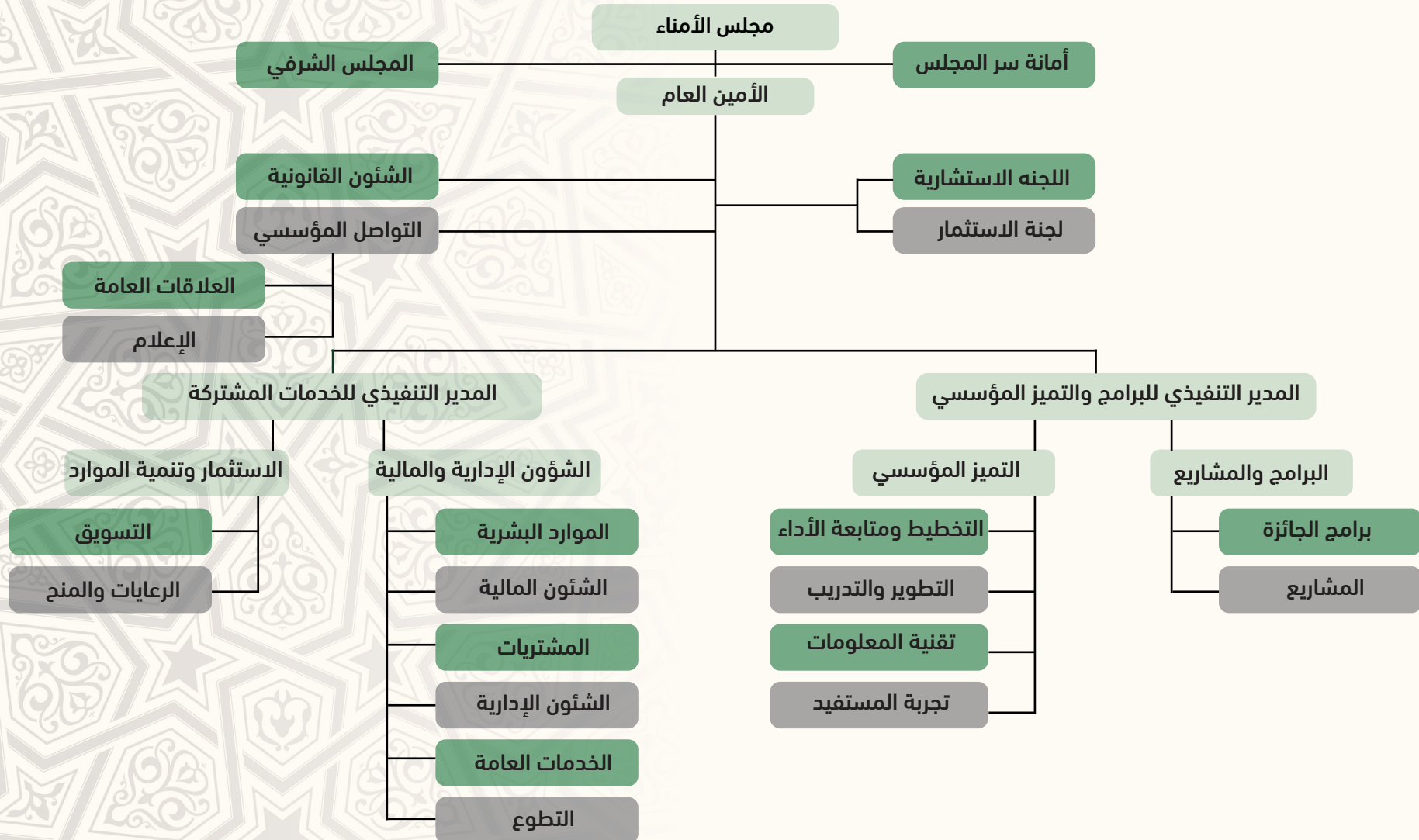
القيم

- التميز - الشفافية - الإبداع - الموثوقية - العدالة - المسؤولية

الأهداف

- رفع مستوى التميز والابتكار.
- تعزيز التنمية المستدامة في القطاعات المستهدفة .
- إبراز هوية المدينة المنورة ومكانتها .
- تأهيل العاملين للمشاركة الاجتماعية لدى المجتمع.

ب- الهيكل التنظيمي



ج-الوظائف القيادية في مؤسسة جائزة المدينة المنورة

الاسم	المنصب
م. محمد بن إبراهيم عباس	أمين عام مؤسسة الجائزة .
م. ماجد بن عبدالرحمن البيجاوي	المدير التنفيذي للبرامج والتميز المؤسسي .
أ. بليغ بن محمد سطيم	المدير التنفيذي للخدمات المشتركة , أمين سر مجلس الأمناء .
أ. جمانة بنت محمد دغستاني	رئيس قسم الشؤون المالية .

رابعاً: المجالس واللجان

رابعاً: المجالس واللجان

(أ) مجلس أمناء مؤسسة الجائزة

صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن سلطان بن عبدالعزيز (أمير منطقة المدينة المنورة)	رئيس المجلس
صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن خالد الفيصل (نائب أمير منطقة المدينة المنورة)	نائب الرئيس
معالي الدكتور: بندر بن محمد حمزة حجار	عضو
المهندس: عدنان بن عايش بن حسين العلوني	عضو
الدكتور: محروس بن أحمد بن إبراهيم الغبان	عضو
الأستاذ: سليمان بن محمد ولي الدين سليمان	عضو
الأستاذ: ماجد توفيق بن عبدالعزيز الأيوبي	عضو
المهندس: محمد بن إبراهيم عباس	عضو (أمين عام)

المجلس	عدد الاجتماعات	تاريخها
مجلس الأمناء	2	2024 - 07 - 16 2024 - 12 - 30

أعضاء مجلس الأمناء

م	الاسم	المؤهل	الوظيفة الحالية	الخبرات
1	د. بندر بن محمد حمزة حجار	دكتوراه	رئيس جامعة الأمير مقرن بن عبد العزيز	- رئيساً لجامعة الأمير مقرن بن عبدالعزيز بالمدينة المنورة حالياً. - عضو مجلس الشورى. - رئاسة المجلس التنسيقي لمراقبة الانتخابات البلدية. - وزيراً للحج. - رئاسة وعضو في مجالس إدارات هيئات وطنية وإقليمية ودولية.
2	د. محروس بن أحمد بن إبراهيم الغبان	دكتوراه	متقاعد	- تولى العديد من المناصب الأكاديمية والإدارية والإشرافية منها مدير جامعة طيبة المكلف بالمدينة المنورة. - وكيل الجامعة للتطوير والجودة. - وكيل الجامعة للشؤون التعليمية المكلف. - عميد مؤسس لعمادة أعضاء هيئة التدريس والموظفين والمشرف العام على الشؤون الإدارية والمالية بالجامعة. - عميد مؤسس لعمادة التطوير الجامعي.
3	أ. سليمان بن محمد ولي الدين سليمان	ثانوية عامة	رئيس مجلس إدارة شركة تملك القابضة	- عضو مجلس نظارة اوقاف جامعة طيبة. - عضو مجلس الاستدامة المالية جامعة الأمير مقرن. - عضو لجنة المقاولين بالغرفة التجارية الصناعية بالرياض سابقاً. - عضو مجلس هيئة تطوير منطقة المدينة المنورة سابقاً.
4	أ. ماجد بن توفيق بن عبدالعزيز الأيوبي	بكالوريوس	رجل اعمال	- الرئيس التنفيذي لمؤسسة رؤى المدينة للمقاولات العامة والتطوير العقاري منذ 1440هـ. - عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة والمخاطر هيئة تطوير منطقة المدينة المنورة. - عضو مجلس أمناء والمشرف المالي ورئيس لجنة الإستثمار مؤسسة جائزة المدينة المنورة. - عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الإستثمار والتنمية والمشرف المالي ورئيس لجنة إدارة المخاطر جمعية المدينة المنورة للتوحد.
5	م. عدنان بن عايش بن حسين العلوني	بكالوريوس	متقاعد	- الرئيس التنفيذي للهيئة الملكية ينبع. - مدير عدة إدارات بالهيئة الملكية للجبيل وينبع . - نائب المدير العام للاستثمار والتنمية الاقتصادية. - الرئيس التنفيذي للهيئة الملكية بالجبيل بالنباية لفتترات مختلفة . - عضو مجلس إدارة هيئة تطوير المدينة.
6	م. محمد بن ابراهيم عباس	ماجستير	أمين عام مجلس منطقة المدينة المنورة وأمين عام جائزة المدينة المنورة	- وكيل الامين للتخطيط والبرامج بامانة منطقة المدينة المنورة. - وكيل الامارة المساعد للشؤون التنموية. - امين عام مجلس منطقة المدينة المنورة. - امين عام جائزة المدينة المنورة للتميز (رئيس اللجنة الإستشارية بالجائزة). - رئيس مجلس إدارة جمعية المدينة المنورة للتوحد. - المشرف العام على مركز دعم القطاع غير الربحي.

ب- مجلس جائزة المعلم

مجلس المعلم	مجلس	الأمرير سلمان بن سلطان بن عبدالعزيز	رئيس المجلس
1	عدد الاجتماعات	معالي د. بندر بن محمد حجار	عضو
2024-10-30	التاريخ	د. نوال بنت محمد الرشيد	عضو
		د. صالح بن علي العقلا	عضو
		أ. ناصر بن عبدالله العبدالكريم	عضو
		م. مازن بن إبراهيم رجب	عضو
		أ. سليمان بن محمد ولي الدين	عضو
		أ. أسامة بن عبدالله الخريجي	عضو
		أ. عودة بن مبارك البلادي	عضو
		أ. منير بن محمد ناصر	عضو
		د. نزار بن إبراهيم غلام	عضو
		أ. ماجد بن توفيق الأيوبي	عضو
		أ. تركي بن عبيد الصاعدي	عضو

ج- اللجنة الاستشارية

اللجنة الاستشارية

3

2024-01-25
2024-08-20
2024-12-09

اللجنة

عدد الاجتماعات

التاريخ

م. محمد بن ابراهيم عباس

أ. سامي بن أحمد عيسوي

د. بارعة بنت بهجت خجا

د. محمد بن عبدالرحمن المنصوري

د. عيسى بن محمد القايدي

د. نورة بنت عيد الرفاعي

د. محمد بن كامل داغستاني

أ. فهد بن أحمد الإمام

أ. بليغ بن محمد سطيح

رئيس اللجنة

نائب الرئيس

عضو

عضو

عضو

عضو

عضو

عضو

مقررًا

مهام اللجنة

- مراجعة الخطة الاستراتيجية للمؤسسة وخطط العمل الرئيسية والتشغيلية ومتابعة تنفيذها.
- متابعة أداء المبادرات والتأكد من تنفيذ مشاريع وبرامج المؤسسة بشكل دوري والتأكد من تحقيق مؤشرات الإنجاز لها.
- التأكد من تطبيق اللوائح الإدارية والمالية للمؤسسة.
- متابعة الميزانية السنوية والموازنة التقديرية بمؤسسة الجائزة.
- دراسة الاتفاقيات ومذكرات التفاهم وتحديد أوجه التعاون مع الشركاء.

أعضاء اللجنة الاستشارية

م	الاسم	المؤهل	الوظيفة الحالية	الخبرات
1	د. محمد بن كامل داغستاني	دكتوراه في إدارة الأعمال	متقاعد	■ خبرة في مجال التدريب، في مجالات التقييم، وتطبيقات وأنظمة إدارة الجودة، ومعايير التميز المؤسسي. ■ عضو في اللجان وفرق العمل الاستشارية والتنفيذية في عدة جهات حكومية.
2	د. بارعة ين بهجت كامل خجا	دكتوراه في التربية	وكيل جامعة الأمير مقرن بن عبد العزيز للشؤون التنفيذية	■ وكالة الكليات للبنات في جامعة الأمير مقرن بن عبدالعزيز. ■ مديرية القبول والتسجيل في جامعة الأمير مقرن بن عبدالعزيز. ■ مديرية تنفيذية لجمعية طبية النسائية للتنمية الاجتماعية.
3	د. نورة بنت عيد الرفاعي	دكتوراه في علوم التغذية	المشرفة على إدارة الابتكار وريادة الأعمال- جامعة طبية	■ مديرية مركز الابتكار في جامعة طبية. ■ وكالة كلية الحقوق في جامعة طبية. ■ المشرف العلمي على جائزة المدينة المنورة للتميز الشاب. ■ عضو مجلس معهد البحوث والاستشارات في جامعة طبية.
4	د. عيسى بن محمد القايدي	دكتوراه في الإعلام	متقاعد	■ عمل في وزارة الإعلام: ■ مستشار إعلامي لمعالي رئيس جامعة طبية. ■ عضو هيئة تدريس بقسم الاتصال والإعلام بكلية الآداب والعلوم الإنسانية. ■ رئيس قسم الاتصال والإعلام بكلية الآداب والعلوم الإنسانية.
5	د. محمد بن عبدالرحمن المنصوري	دكتوراه في الهندسة	عميد كلية الهندسة بجامعة الأمير مقرن	■ أكثر من ٦ سنوات من الخبرة الدولية في التخطيط الاستراتيجي وإدارة البرامج والقيادة. ■ سجل حافل في دفع النمو وتحسين الكفاءة وقيادة فرق عالية الأداء في مختلف القطاعات، بما في ذلك التعليم والرعاية الصحية والتكنولوجيا. ■ عمل في شركات رائدة في الخارج في قطاعات مختلفة.
6	أ. فهد بن احمد الامام	بكالوريوس في الفيزياء	المدير التنفيذي لمدينة طبية التعليمية للتربية الخاصة	■ المدير التنفيذي لمدينة طبية التعليمية للتربية الخاصة. ■ عضو لجنة إعداد دليل العمليات المشتركة بمطار الأمير محمد بن عبد العزيز. ■ عضو فريق جائزة المدينة للإداء الحكومي المتميز. ■ عضو لجنة التميز والجودة لتعليم بمنطقة المدينة المنورة.

د-لجنة الإستثمار وتنمية الموارد

اللجنة الإستثمارية وتنمية الموارد

اللجنة

2

عدد الاجتماعات

2024-01-30
2024-12-15

التاريخ

أ. ماجد بن توفيق الأيوبي

عضو مجلس الأمناء (رئيساً)

أ. سامي بن أحمد عيساوي

نائب الرئيس

م. عبدالله بن جمال العجاني

عضو

أ. أيمن بن عبدالعزيز أبانمي

عضو

أ. هاني بن هاشم عطالله

عضو

أ. بليغ بن محمد سطيح

عضو ومقرر

مهام اللجنة

- العمل على توثيق الصلة مع الداعمين والمساهمين.
- تحديد أساليب تنمية الموارد المالية للمؤسسة، وإعداد السياسة الخاصة بها.
- البحث عن أفضل السبل لتنمية الموارد المالية للمؤسسة، واستثمار مقوماتها وتبرعاتها بما يحقق الاستدامة المالية لأعمال المؤسسة.
- دراسة المحافظ والصناديق الاستثمارية المتاحة في الأسواق واقتراح الأنسب منها للاستثمار.
- العمل على دراسة بناء وتأسيس أوقاف خاصة بالمؤسسة تدر دخلاً لها.
- البحث عن فرص استثمارية وتقييمها وتطوير خطة للاستثمار.
- متابعة المشاريع الاستثمارية وتقييم أدائها بشكل دوري.

أعضاء لجنة الإستثمار وتنمية الموارد



م	الاسم	المؤهل	الوظيفة الحالية	الخبرات
1	أ. سامي بن أحمد عيساوي	ماجستير {رقابة مالية}	مستشار مؤسسة جائزة المدينة المنورة	■ مساعد مدير عام الشؤون الصحية للشؤون الإدارية والمالية. ■ مدير الشؤون الإدارية والمالية الملحقة الصحية السعودية في واشنطن. ■ مدير عام الشؤون الإدارية والمالية بإمارة منطقة المدينة المنورة. ■ وكيل إمارة منطقة المدينة المنورة للحج والزيارة.
2	م. عبدالله بن جمال العجاني	بكالوريوس في الهندسة الكهربائية	مدير تنفيذي للاستثمار في مجموعة الاتصالات السعودية .	■ خبرة تفوق ١٢ سنة في القطاع المالي والاستثمار وقيادة تحول وبناء الشركات. ■ خبرة تفوق ٤ سنوات في مجال الإدارة ولجان الاستثمار ولجان المراجعة بمجموع محافظ. ■ حاليا مدير تنفيذي للاستثمار في مجموعة الاتصالات السعودية.
3	أ. أيمن بن عبدالعزيز أبانمي	ماجستير إدارة اعمال	مدير شركة مكن للاستشارات المالية والضريبة	■ مدير شركة مكن للاستشارات المالية والضريبة. ■ نائب الرئيس للشؤون المالية لشركة عبدالله وإبراهيم أبناء عبدالعزيز الموسى العقارية. ■ مستشار وزير الشؤون الاجتماعية لتنظيم العمليات المالية وربطها تقنياً. ■ المدير المالي والاستثماري لمؤسسة الملك عبدالله بن عبدالعزيز لوالديه للإسكان التنموي.
4	أ. هاني بن هاشم عطالله	بكالوريوس محاسبة	عضو لجنة الإستثمار	■ مدير لشؤون المالية لقطاع الاتصالات بمنطقة المدينة المنورة. ■ عمل بالغرفة التجارية الصناعية.
5	أ. بليغ بن محمد سطيح	بكالوريوس إدارة أعمال	المدير التنفيذي للخدمات المشتركة بمؤسسة جائزة المدينة المنورة. أمين سر مجلس الأمناء بمؤسسة جائزة المدينة المنورة	■ مساعد مدير عام الشؤون الصحية للدعم والمساندة. ■ مساعد مدير عام للشؤون الصحية للشؤون الإدارية والمالية. ■ مدير عام الشؤون الإدارية والمالية بمجمع الملك عبد العزيز للمكتبات الوقفية. ■ أمين سر الهيئة الصحية الشرعية. ■ مشرف عام المحاجر الصحية.

خامساً: ملامح الخطة الاستراتيجية

الخارطة الاستراتيجية

الاستراتيجية

الأهداف الاستراتيجية

سادساً: ملامح الخطة التشغيلية

سادساً : ملامح الخطة التشغيلية

تم بناء الخطة التشغيلية وفق منهجية مراقبة الأعمال وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة وتعزيز الكفاءة والفاعلية في العمليات والإنتاجية النوعية .

1-تحسين الكفاءة وتوفير التكاليف:

إنشاء معايير تشغيلية تركز على الكفاءة.

تحديد المشكلات قبل أن تصبح شائعة لتقليل التكاليف.

2-تتبع الموارد وزيادة الوضوح:

تتبع موارد المؤسسة بفعالية لضمان توفر الأدوات اللازمة.

زيادة وضوح العمليات التشغيلية من خلال تقارير دورية.

3-التحديث المستمر وتوفير رؤى إدارية :

إعداد تقارير دورية لتحديث الأداء.

تقديم تصورات مفيدة لتحسين عمليات الإدارة ووضع إجراءات جديدة.

مؤشرات أداء المؤسسة 2024

الإدارة	رمز المؤشر	اسم المؤشر للعام 2024	خط الأساس	المستهدف	الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع	المتحقق	النسبة
البرامج والمشاريع	A1	استحداث جوائز للأفراد.	0	2	0	1	1	0	2	100%
البرامج والمشاريع	A2	عدد الجهات المسجلة على جائزة المدينة المنورة للأداء الحكومي المتميز.	32	40	0	0	43	0	43	108%
البرامج والمشاريع	A3	عدد الجهات المتقدمه للتنافس على جائزة المدينة المنورة للبيئة.	23	35	0	0	42	0	42	120%
البرامج والمشاريع	A4	نسبة إتمام أعمال الجوائز والمبادرات المنفذة.	30%	80%	0%	20%	20%	20%	60%	75%
البرامج والمشاريع	A5	عدد المبادرات المجتمعية التي ساهمت المؤسسة في تطويرها تقنيا.	1	2	1	1	1	1	4	200%
البرامج والمشاريع	A6	عدد الخبراء المستقطعين للمؤسسة.	3	10	0	25	18	10	53	530%
البرامج والمشاريع	A7	عدد الأفراد المتقدمين للتنافس على جائزة اهالى المدينة المنورة للمعلم المتميز.	0	2000	0	1500	0	0	1500	75%
البرامج والمشاريع	A8	عدد الأفراد المتقدمين للتنافس على جائزة الموظف المتميز.	0	500	0	0	168	0	168	34%
البرامج والمشاريع	A9	عدد الجهات الحكومية المشاركة فى برامج المؤسسة التدريبية للتميز والابتكار.	30	60	0	0	50	0	50	83%
البرامج والمشاريع	A10	نسبة استخدام منصة إدارة الجوائز فى انجاز أعمال التسجيل ورفع الشواهد والشروعات للجهات.	0.0%	80.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%	125%
البرامج والمشاريع	A11	نسبة استخدام منصة إدارة الجوائز فى انجاز أعمال التقييم والمراجعة.	0.0%	80.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%	125.0%
البرامج والمشاريع	A12	نسبة استخدام منصة إدارة الجوائز فى أعمال اصدار النتائج والتقارير الختامية.	0.0%	80.0%	0.0%	50.0%	50.0%	50.0%	100.0%	125.0%
البرامج والمشاريع	A13	نسبة استخدام محركات الذكاء الاصطناعي فى منصة إدارة الجوائز.	0.0%	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	62.5%

الإدارة	رمز المؤشر	اسم المؤشر للعام 2024	خط الأساس	المستهدف	الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع	المتحقق	النسبة
البرامج والمشاريع	A14	نسبة استخدام محركات الذكاء الاصطناعي في منصة إدارة الجوائز.	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	200.0%
البرامج والمشاريع	A15	نسبة تحقيق منهجية المحتوى المحلي في استراتيجيات وأعمال ومنتجات المؤسسة.	10.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%	200.0%
التميز المؤسسي	A16	عدد العاملين في المؤسسة المشاركين في مؤتمرات أو جوائز تميز أخرى.	0	3	0	0	0	0	0	0%
التميز المؤسسي	A17	عدد البرامج التدريبية المقدمة للموظفين.	0	10	1	1	1	0	3	30%
التميز المؤسسي	A18	عدد ورش العمل والبرامج التدريبية المقدمة من قبل المؤسسة.	0	10	0	4	4	4	12	120%
التميز المؤسسي	A19	تطوير وثيقة التنظيم المؤسسي واللوائح التنظيمية وادلة العمل.	0	10	0	0	5	5	10	100%
التميز المؤسسي	A20	عدد لقاءات نقل المعرفة _ الجهات والأفراد الفائزين.	0	2	2	0	0	0	2	100%
التميز المؤسسي	A21	جولات قياس جودة الخدمة المقدمة للمستفيد _ المتسوق الخفي.	0	100	20	26	30	30	106	106%
التميز المؤسسي	A22	جهات يتم قياس رضا المستفيدين من خدماتها _ دراسة الخروج.	0	20	0	0	0	0	20	100%
التميز المؤسسي	A23	دورات تعليمية وتدريبية على منهجيات الجودة والتميز المؤسسي للعاملين في فريق عمل المؤسسة.	1	2	1	0	0	0	1	50%
الخدمات	B1	نسبة اكتمال الكادر التشغيلي للمؤسسة.	0%	50%	25%	0%	0%	100%	100%	200%
الخدمات	B2	عدد من سيتم مقابلتهم للتوظيف.	0%	40%	6%	24%	0%	10%	40%	100%
الخدمات	B3	عدد التطبيقات الإلكترونية المستخدمة.	0%	70%	0%	10%	30%	20%	60%	86%

الإدارة	رمز المؤشر	اسم المؤشر للعام 2024	خط الأساس	المستهدف	الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع	المتحقق	النسبة
الخدمات	B4	نسبة اللوائح التي سيتم دراستها.	0%	25%	57%	14%	0%	14%	86%	343%
الخدمات	B5	نسبة الموظفين الحاصلين على برامج تدريبية.	0%	50%	0%	10%	10%	0%	20%	40%
الخدمات	B6	إجمالي الإيرادات المؤسسة.	0%	6,825,000	720,796	868,490	2,925,000	1,650,000	6,164,286	90%
الخدمات	B7	إجمالي مصروفات المؤسسة.	0%	6,825,000	612,896	402,066	1,160,487	3,104,933	5,280,382	77%
الخدمات	B8	إجمالي المصروفات التشغيلية.	0%	6,320,000	1,580,000	1,580,000	1,580,000	1,580,000	2,545,976	40%
الخدمات	B9	إجمالي الإيرادات الإستثمارية.	0%	1,925,000	0%	100%	0%	0%	1,700,00	88%
الخدمات	B10	نسبة تغطية الإيرادات الاستثمارية للتكلفة التشغيلية للمؤسسة.	0%	30%	8%	8%	8%	8%	67%	219%
الخدمات	B11	تحقيق كفاءة الإنفاق.	0%	1,1500,000	375,000	375,000	375,000	375,000	1,569,618	105%
الاتصال المؤسسي	C1	تطوير خطة عمل لتفعيل الموقع الإلكتروني وحسابات التواصل الاجتماعي الخاصة للمؤسسة ونشر المحتوى التثقيفي.	0%	4	1	1	1	1	4	100%
الاتصال المؤسسي	C2	عدد الاتفاقيات الفعالية الموقعة.	0%	3	0	1	1	1	3	100%
الاتصال المؤسسي	C3	عدد الأنشطة المشتركة المنفذة مع الشركاء.	0%	6	1	1	2	2	6	100%
الاتصال المؤسسي	C4	اعداد المتطوعين للمؤسسة.	20%	20	0	0	10	10	20	100%
الاتصال المؤسسي	C5	عدد الحملات التوعوية التي تم اطلاقها من قبل المؤسسة.	0%	18	0	0	7	9	16	89%
الاتصال المؤسسي	C6	عدد الأدلة الارشادية المعدة للتميز والابتكار.	0%	7	0	0	7	0	7	100%
الاتصال المؤسسي	C7	توثيق قصص نجاح المؤسسات والأفراد في مجال التميز والابتكار.	0%	10	0	0	5	5	10	100%

نموذج بطاقة برنامج عمل

الوصف

التخطيط لتنفيذ " جائزة " وتهيئة المتطلبات التقنية والتنظيمية والكوادر البشرية ، وإعداد المخطط الزمني ومتابعة التنفيذ، ورفع تقرير النتائج لاعتماده من صاحب الصلاحية.

الارتباط بالأهداف الاستراتيجية

L2 _ تبني التخطيط التشغيلي المدعم بمراقبة الأعمال وإيجاد حلول مبتكرة لمعالجة فجوات الأداء.

أصحاب المصلحة	المستفيد الخارجي (جهات ، أفراد)	دورية التنفيذ	1	2	3	4
•	•	•	•	•	•	•

مراقبة الأعمال

تقييم المدخلات

عدد المنفذين	الأجهزة والأدوات المستخدمة	الميزانية التشغيلية	التطبيق الإلكتروني
5	2	0	11
+	+	+	+
0	0	0	0
-	-	-	-

الهدف العام	الأهداف التشغيلية	الهدف العام	المستهدف	الهدف العام	المستهدف
01_pp_ap_w1_G1 تحقيق ميزة تنافسية في تشغيل الجوائز	01_pp_ap_w1_G1-01 منع حدوث المشكلات التشغيلية	01_pp_ap_w1_G1 نسبة الشكاوى التي تم معالجتها	%80	01_pp_ap_w1_G1 نسبة رضا أصحاب المصلحة	%90
01_pp_ap_W1_G1_02 تعزيز النتائج الايجابية للجوائز	01_pp_ap_W1_G1_02 تعزيز النتائج الايجابية للجوائز	01_pp_ap_W1_G02_1_P11 نسبة الالتزام بالمخطط الزمني	%70	01_pp_ap_W1_G02_1_P11 نسبة رضا أصحاب المصلحة	%90

تقييم الأداء والنتائج ورضا أصحاب المصلحة

رضا أصحاب المصلحة	مؤشرات النتائج RI's			مؤشرات الأداء PI's		
	المتحقق	الفجوة	المستهدف	المتحقق	الفجوة	المستهدف
مرتفع			90%			80%
متوسط			90%			70%
منخفض			90%			70%

الجهة المنفذة	برامج الجائزة	جهة الارتباط	ادارة البرامج والمشاريع	الجهة المساندة	جميع الادارات	الميزانية التقديرية	0
---------------	---------------	--------------	-------------------------	----------------	---------------	---------------------	---

الرمز	اسم العملية
01_pp_ap_W1_p3	الإشراف والمتابعة
01_pp_ap_W1_p4	تقرير النتائج والاعتماد

الرمز	اسم العملية
01_pp_ap_W1_p1	إعداد خطة تشغيل الجائزة.
01_pp_ap_W1_p2	التهيئة والتنفيذ.

سابعاً: الجوائز والمبادرات



سابعاً: الجوائز والمبادرات

مؤسسة الجائزة في أرقام

6290	استبانات دراسة الخروج	35	زيارات للمواقع الميدانية	10	منسوبيين الجائزة
719	زيارات المتسوق الخفي	1	برامج تدريب خارجي	80	متعاونين
19	اتفاقيات وشراكات	+2.000.000	إجمالي قيمة الجوائز السنوية	44	ورش عمل
5	ورش نقل المعرفة	2500	أفراد مشاركين في الجوائز	6000	ساعة عمل
92	جهات مشاركة في الجوائز	+8.000	المتابعين بوسائل التواصل الاجتماعي	3	مراكز الفائزين

أ- جائزة المدينة المنورة للأداء الحكومي المتميز – الدورة الثامنة

الرؤية:

الارتقاء بالمدينة المنورة لمدارج المدن المتميزة في مختلف المجالات المرتبطة بالإنسان بترسيخ ثقافة التميز والإبداع.

الرسالة:

رفع مستوى أداء الجهات الحكومية والأفراد لتقديم خدمات ذات جودة عالية للمستفيدين.

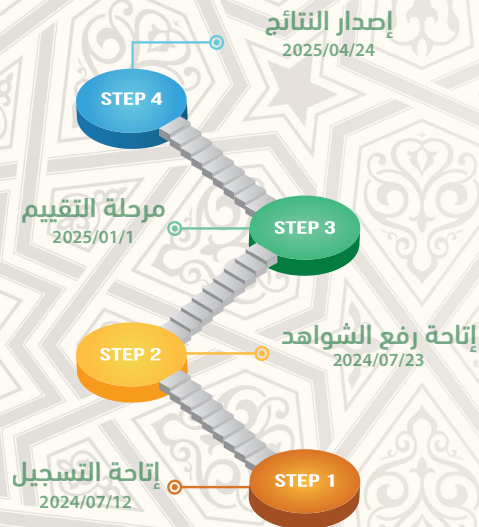
القيم:

العدالة – الموثوقية -المسؤولية – الشفافية -الابداع.

الأهداف:

- تحقيق مفهوم جودة الحياة – رؤية 2030.
- تحفيز الجهات الحكومية على تطبيق الجودة والتحسين المستمر.
- تعزيز وتشجيع التنافس والتعاون وتبادل الخبرات.
- نشر وترسيخ ثقافة الإبداع والابتكار والتميز.
- رفع نسب الالتزام بمتطلبات المحتوى المحلي.

الخط الزمني



أعمال الجائزة فى أرقام

المقيمين والاستشاريين	21
ساعات عمل المقيمين	630
الجهات المشاركة	43
ورش العمل	35
الشواهد التى تم تحكيمها	4402
الزيارات الميدانية (المتسوق الخفي)	106
الاستبانات (دراسة الخروج)	3580

المرتكزات الرئيسية

الإطار الاستراتيجى لرؤية المملكة 2030
هوية المدينة المنورة وخصوصيتها
أهمية التنمية المستدامة ومقاصدها
توجيهات إمارة المنطقة نحو التميز المؤسسى ورضا المستفيد
الإبداع والابتكار

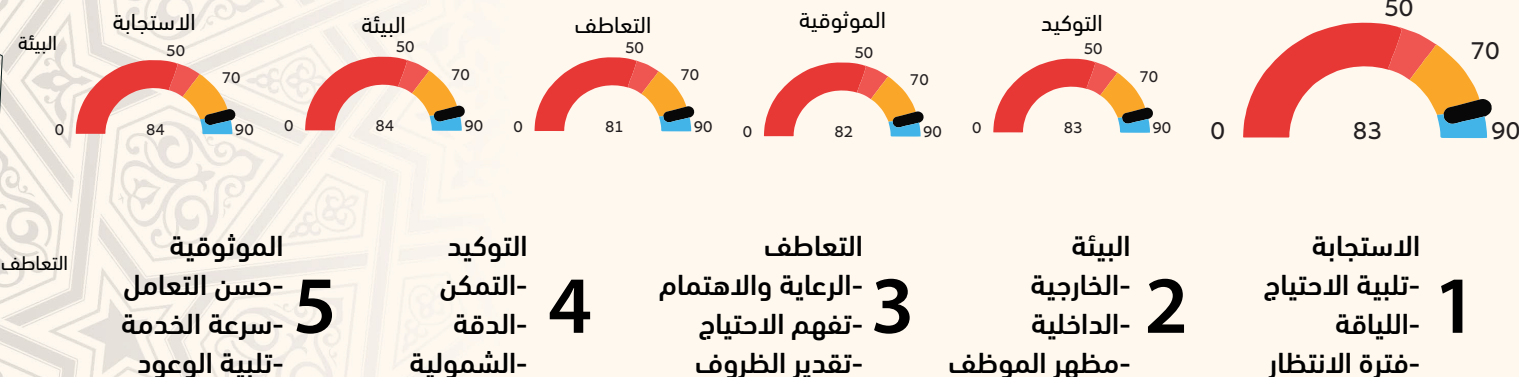
أفرع الجائزة _ الدورة الثامنة 2024

التميز فى التنظيم المؤسسي
التميز فى خدمة المستفيد
التميز فى تنمية المحتوى المحلي

المتسوق الخفي ■ قياس جودة الخدمة – Mystery Shopper

دراسة الخروج ■ قياس رضا المستفيد - Costumer Satisfaction

Gratitude For Older Adults – تقدیر کبار السن ■ تقدیر



تم عمل مقارنات مع عدة جهات مختصة عالمية ومحلية ، ووفق المنهجية المتبعة بـ"المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة"

صور ورش عمل



ب-جائزة أهالي المدينة المنورة للمعلم المتميز – الدورة الأولى

للمعلم دور رئيسي في إعداد أجيال واعية مبدعة متعلمة قيادية ومؤثرة وهذه الجائزة بمعاييرها تبرز دور المعلم المتميز وأثره في المجتمع .

الرؤية

معلم متميز يبني أجيال المستقبل.

الرسالة

تمكين المعلم من إحداث أثر إيجابي في مجال التميز والإبداع في التعليم والتعلم للتنافس محلياً وإقليمياً وعالمياً.

القيم

- تنمية القدرات البشرية في المجتمع التعليمي تحقيقاً لمستهدفات رؤية المملكة 2030 .
- تحفيز المعلمين على تطبيق معايير التميز والابتكار والعمل على استدامتها .
- إبراز دور المعلمين ومكانتهم في المجتمع.

ترشيح المعلم للجائزة



مسارات الجائزة

التدخل المبكر ورياض الأطفال الصفوف الأولية الصفوف العليا المرحلة المتوسطة المرحلة الثانوية

لكل مسار 3 فائزين

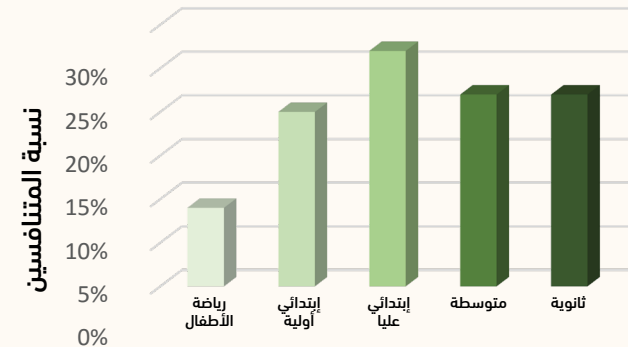
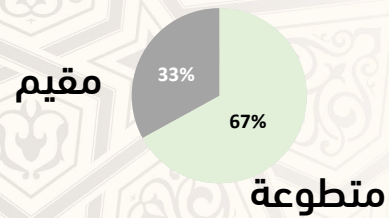
المركز الثالث

المركز الثاني

المركز الأول

أثر تنفيذ الجائزة - إحصائيات

160	أيام عمل بناء الجائزة	21	مقيم	300	ساعة تقييم
90	اجتماعات و ورش عمل	3	مستشارو التميز	120	أيام عمل الدعم الفني
1500	المتقدمون	10	برامج تدريبية	20	ساعات المقابلات
241	المتنافسون	6858	الشواهد المرفوعة	18	المرشحون نهائياً



مسابقة: لحظة مع معلم

مسابقة: رسالة إلى معلم

المعلم
جائزة أهالي المدينة المنورة
للمعلم المتميز



تُطلق مؤسسة جائزة المدينة المنورة مسابقة لحظة مع معلم

تزامناً مع الحفل الختامي لجائزة أهالي المدينة المنورة
للمعلم المتميز في دورتها الأولى 1446هـ - 2024م



جوائز المسابقة

المركز الثالث
1000
ريال

المركز الأول
3000
ريال

المركز الثاني
2000
ريال

دعوة خاصة للفائزين لحضور الحفل الختامي لمؤسسة جائزة أهالي
المدينة المنورة للمعلم المتميز في دورتها الأولى

شروط المسابقة

- المسابقة تشمل جميع الطلاب والطالبات وأولياء الأمور.
- أن تكون الصورة من تصوير المشارك.
- أن تعبر الصورة عن موقف معين مع معلم.
- مراعاة الحقوق الفكرية.
- المشاركة بصورة واحدة فقط.
- متابعة المشارك حساب مؤسسة الجائزة في منصة (x).
- إعادة التفريد للمنشور الخاص بالمسابقة.
- كتابة الاسم ورقم الجوال والبريد الإلكتروني وحساب منصة (x) على النموذج المرفق (QR).

آخر يوم لإستقبال المشاركات يوم السبت 2024/10/26م

* سيتم تحكيم رسائل المشاركين من قبل لجنة تحكيم متخصصة واختيار أفضل 3 مشاركات لتتوسط عليها من قبل المصنفين لتحديد المركز
جميع المشاركات تكون من حقوق مؤسسة الجائزة

madinahaward

madinahaward.org.sa

المعلم
جائزة أهالي المدينة المنورة
للمعلم المتميز



تُطلق مؤسسة جائزة المدينة المنورة مسابقة رسالة إلى معلم

تزامناً مع الحفل الختامي لجائزة أهالي المدينة المنورة
للمعلم المتميز في دورتها الأولى 1446هـ - 2024م



جوائز المسابقة

المركز الثالث
1000
ريال

المركز الأول
3000
ريال

المركز الثاني
2000
ريال

دعوة خاصة للفائزين لحضور الحفل الختامي لمؤسسة جائزة أهالي
المدينة المنورة للمعلم المتميز في دورتها الأولى

شروط المسابقة

- المسابقة تشمل جميع الطلاب والطالبات وأولياء الأمور.
- أن تعبر الرسالة عن تقدير دور ومكانة المعلم.
- أن تكون المشاركة برسالة واحدة فقط.
- سلامة اللغة وحسن الصياغة.
- مراعاة الحقوق الفكرية.
- أن تكون الرسالة من ثلاثين كلمة أو أقل.
- متابعة المشارك حساب مؤسسة الجائزة في منصة (x).
- إعادة التفريد للمنشور الخاص بالمسابقة.
- كتابة الاسم ورقم الجوال والبريد الإلكتروني وحساب منصة (x) على النموذج المرفق (QR).

آخر يوم لإستقبال المشاركات يوم السبت 2024/10/26م

* سيتم تحكيم رسائل المشاركين من قبل لجنة تحكيم متخصصة واختيار أفضل 3 مشاركات لتتوسط عليها من قبل المصنفين لتحديد المركز
جميع المشاركات تكون من حقوق مؤسسة الجائزة

madinahaward

madinahaward.org.sa

حفل جائزة أهالي المدينة المنورة للمعلم المتميز – الدورة الأولى



ج- جائزة المدينة المنورة للبيئة - الدورة الثانية

الأهداف

- تحقيق مفهوم جودة الحياة - رؤية المملكة 2030
- الاستفادة من الموارد والدعم وتحقيق كفاءة الاستفادة منها لدعم اقتصاديات المنطقة .
- تصميم برامج مبتكرة بتشارك المنافع ما بين القطاعات المختلفة لتحسين البيئة المحلية .
- تأصيل مفاهيم (البيئة لنا ولأجيالنا) ودور الفرد في الحفاظ على البيئة وتحسينها .
- تحفيز وتوجيه الباحثين لإنتاج أبحاث كحل لمشكلات بيئية وطرح أفكار مستقبلية رائدة قابلة للتطبيق .

الرؤية: معياراً للتميز البيئي

القيم: التميز _ الشفافية _ الإبداع _ المسؤولية _ الموثوقية _ العدالة

الرسالة: تعزيز جهود الجهات والأفراد لإحداث الأثر الإيجابي في مجال التميز البيئي ، والتوعية المجتمعية للحفاظ على المكتسبات البيئية وتحسينها لتكون متزامنة مع المتغيرات المتسارعة، بالاستفادة من الممكنات والتقنيات الحالية والمستقبلية وأفضل الممارسات العالمية .

أفرع الجائزة

حماية البيئة البحرية

إنتاج أعمال التوعية البيئية - الاستخدام المستدام للبلاستيك

تنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر

المرتكزات الرئيسية

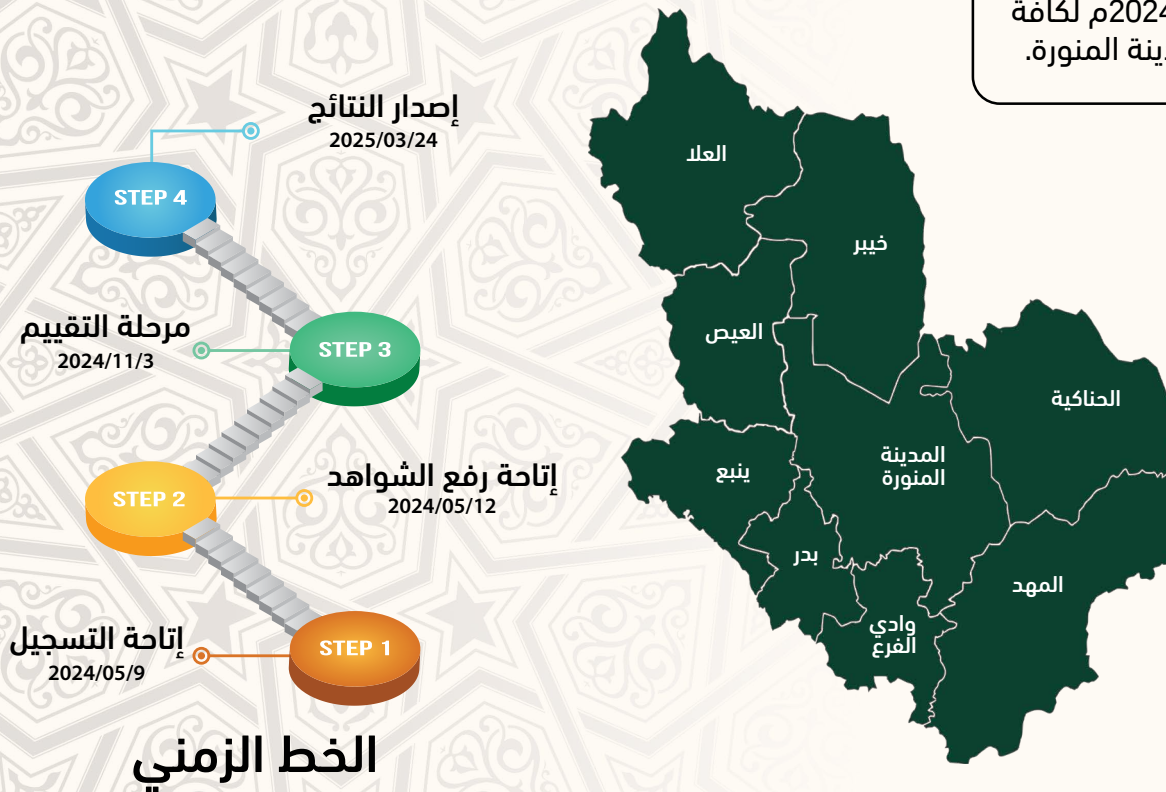
رؤية المملكة 2030 - المعايير المحلية والدولية للحفاظ على البيئة - الرؤية الاستراتيجية لبيئة منطقة المدينة المنورة

النطاق الجغرافي

■ تستهدف الجائزة في دورتها الثانية 1445هـ - 2024م لكافة القطاعات في النطاق الجغرافي لمنطقة المدينة المنورة.

المستهدفون

- القطاع الحكومي.
- القطاع غير الربحي.
- القطاع الخاص.



د-جائزة التميز للشباب - الدورة الأولى

الرؤية: تطوير الميزة التنافسية للشباب.

الرسالة: تحفيز الشباب المتميز في ريادة الأعمال والإبداع والابتكار والتحصيل الدراسي ، وتكريم الجهات الداعمة لهم بما يعزز التنمية المستدامة.

الأهداف

- تعزيز اتجاهات الشباب نحو التميز.
- تنمية الاقتصاد المعرفي.
- تشجيع الشباب على الإنجاز القائم على الإبداع والابتكار.
- إبراز المشاريع المتميزة وتعميق أثرها.
- تعزيز ثقافة ريادة الأعمال.
- تحفيز الجهات الداعمة للشباب.

أفرع الجائزة

جائزة التميز في دعم الشباب

تكريم الجهات الداعمة للشباب في مجالات الابتكار العلمي وريادة الأعمال.

جائزة الإبداع التقني المتميز

تكريم الشباب المنفذين لمنتج تقني يواكب المنتجات الحديثة التي تخدم الأعمال والتنمية وتحسن رضا المستفيدين.

جائزة الابتكار المتميز

تكريم الشباب المقدمين لحلول مبتكرة تسهم في تعزيز كفاءة الأداء والارتقاء بالخدمات.

جائزة رائد الأعمال المتميز

تكريم الشباب من رواد الأعمال المتميزين ممن لهم مشروعات ريادية أسهمت في تنمية المجتمع وعززت النمو الاقتصادي والاجتماعي.

فئات الجائزة

خريجو التعليم العام والعالي

الفئة العمرية ١٥_٣٥ عاماً

فئات التكريم

■ التحصيل الدراسي
■ موهبة
■ القياس والتقويم

■ دولية
■ إقليمية
■ محلية

هـ- جائزة الموظف المتميز - الدورة الأولى

الموظف المتميز:

هو موظف يسهم بشكل فاعل في تحقيق أهداف الجائزة ويتبنى قيمها بتقديم أداء استثنائي، الإلتزام بتطبيق الجودة، شغوف بالابتكار، مبادر و متعاون، علاقاته واسعة متميزة، يسعى لرضا المستفيد داخل وخارج الجهة، لديه منجزات وأسهمت في تحقيق نتائج إيجابية، يطور ذاته ومهاراته باستمرار .

إحصائيات

(18) مقيم واستشاري
(1800) ساعة عمل
(137) موظف متنافس - قطاع مدني من 22 جهة
(31) موظف متنافس - قطاع مدني من 9 جهات

الفئات

10% مدير / رئيس - إدارة / قسم
20% مكثبي
30% استشاري / إحصائي
40% ميداني

إصدار النتائج

2025/04/24

STEP 4

مرحلة التقييم

2025/2/15

STEP 3

إتاحة رفع الشواهد

2025/01/13

STEP 2

إتاحة التسجيل

2025/01/13

STEP 1

الخط الزمني

-الموظف المتميز (القطاع المدني)

التعلم المستمر

التنمية المهنية والذاتية.
التحصيل العلمي.

الإنجازات

الإنجازات الفردية.
إنجازات أشرف/شارك فيها.

السلوك والقيم

التعاون والسلوك الإيجابي .
احترام الأنظمة والالتزام.

المبادرة

المبادرات والأفكار الابتكارية.
تطبيق المبادرات والأفكار الابتكارية.
النتائج والأثار.

الأداء

المهام والأعمال الإضافية.
المهارات والأساليب.
المشاركات الرسمية وغير الرسمية.
الأعمال التطوعية والاجتماعية ذات العلاقة.

-الموظف المتميز (القطاع العسكري)

التعلم المستمر

التنمية المهنية والذاتية.
التحصيل العلمي.

الإنجازات

الإنجازات الفردية.
إنجازات أشرف/شارك فيها.

السلوك والقيم

الولاء والطاعة .
العناية بفريق العمل .
تقديم المساعدة للآخرين .
الإيثار والتفاني .

المهارات الأمنية

لياقة بدنية عالية .
مهارات قتالية متميزة .
أداء متميز في الظروف الصعبة .
سلامة اتخاذ القرار عند الحاجة .
القدرة على قيادة الفريق .

الأداء

الإنجاز بمهارة في الوقت المحدد.
تنفيذ الأوامر بجودة عالية.
تحقيق أهداف الجهة بمسؤولية.
المبادرة في إنجاز المهام الصعبة.
واثق في أدائه متحكم في انفعالاته.

و- مبادرة كأس التميز للمحافظات - الدورة الخامسة

انطلاقاً من أهمية المبادرات الرياضية فى تحقيق أهداف الجائزة ، ودورها المحوري فى تحسين الصحة العامة واستثمار أوقات الشباب وطاقاتهم بكفاءة . جاءت مبادرة كأس التميز لمحافظات المنطقة لتعزيز الحراك الرياضي بين الشباب بما يسهم فى تنمية المواهب الرياضية واكتشافها، وإبرازها للمجتمع والجهات المعنية باستقطابها.



تنشيط الحراك الرياضي والشبابي بالمحافظات.

توثيق العلاقات بين شباب منطقة المدينة المنورة.

الارتقاء بمستوى الرياضة بالمحافظات.

غرس القيم التربوية وتحقيق مفاهيم إيجابية.

الأهداف

مسيرة كأس التميز

ينبع 2019 ← بدر 2021 ← المهدي 2022 ← الحناكية 2023 ← خيبر 2024

-المبادرة في أرقام - الدورة الخامسة

تطبيق البطولة المصاحب

ويهدف إلى إبراز لاعبي محافظات المنطقة والاطلاع على تواريخ إقامة المباريات ومتابعتها ومشاهدة أجمل اللقطات.



37 الكروت الصفراء

3 الكروت الحمراء

105 جماهير البطولة

40 الإداريين

24 المدربين

6 المباريات

200 لاعبين

8 منتخبات

21 أهداف

و- مبادرة كأس التميز



ز- مبادرة فنون المدينة المنورة - الدورة الأولى

سعيًا لتفعيل دور الشباب ومشاركتهم في الحراك الثقافي والتنموي، فقد انطلقت هذه المبادرة بهدف اكتشاف ورعاية المواهب الفنية والارتقاء بها إلى عالم الإبداع والتميز وبناء جيل مبدع ومبتكر. وتفعيل دور الفنون والفنانين في عملية التنمية الاجتماعية والاقتصادية، ودعم وتطوير مجال الإبداع الفني من خلال تنويع وتطوير برامج وأنشطة فنية وتعريف ونشر الفن والثقافة على مختلف المستويات، مع بناء قاعدة معلومات عن الفنانين المتميزين المتخصصين وتوثيق أعمالهم.

الأهداف

- نشر ثقافة الفنون البصرية في النهوض الفكري والثقافي للمجتمعات المتحضرة.
- تدريب المهتمين والهواة من أبناء منطقة المدينة المنورة في مجال الفنون التشكيلية والخط العربي.
- رعاية المواهب الفنية وتقديم الدعم اللازم لهم بهدف الرفع من كفاءتهم مهارية والمعرفية.
- بث روح المنافسة بين المشاركين في المسابقة بما ينعكس على تحقيق أثرها على الفن والمجتمع المدني.
- تطوير مجالات الفنون البصرية وتمكينها في سبيل تحقيق أهدافها المنشودة.

المحاور

التحفيز والتنافس
مسابقات
تكريم
مزداد

التأهيل والتدريب
الورش التدريبية
الإقامات الفنية

الإثراء الثقافي
ندوات عامة
معارض فنية
فعاليات

Business activity of company and subdivisions

Data and prognosis of activity



ثامناً: الأداء المالي

ثامناً: الأداء المالي

أ-العقود المالية

م	الجهة	نوع العقد	مدة العقد بالشهور	بداية العقد	نهاية العقد	قيمة العقد
1	شركة بوبا العربية	تأمين طبي	12	11_Feb_24	10_Feb_25	210,829,50
2	مؤسسة رام العشرين	تقني	6	1_sep_24	28_Feb_25	34,500,00
3	شركة اطلبني	إعاشة _ نظافة	24	9_Apr_23	8_Apr_25	115,671,60
4	مكتبة رامى الخضر ومحاسبون ومراجعون قانونيين	مراجعة محاسبية	24	1_jan_24	31_dec_25	25,000,00
5	مالك مقر المؤسسة	إيجار	12	1_May_24	30_Apr_25	258,750,00

ب- التقرير المالي السنوي

مؤسسة جائزة المدينة المنورة الخيرية
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٢٣)
منطقة المدينة المنورة - المملكة العربية السعودية
قائمة المركز المالي
المبالغ بالريال السعودي

الأصول	إيضاح	٢٠٢٤ / ١٢ / ٣١ م	٢٠٢٣ / ١٢ / ٣١ م
الأصول المتداولة			
النقد لدى البنوك	(٤)	٣,٠٦١,٩١٩	٢,٥٣١,٦٢٩
مصرفات مدفوعة مقدماً	(٥)	٢٣٢,٩٠٥	١٠٧,٤٣٧
إجمالي الأصول المتداولة		٣,٢٩٤,٨٢٤	٢,٦٣٩,٠٦٥
الأصول غير المتداولة			
صافي الأصول الثابتة	(٦)	١٥٥,١٦٨	١١٠,٣٠٧
صافي الأصول غير الملموسة	(٧)	١٨٤,٤٠٣	٢١٤,٧٢١
استثمارات عقارية		٥٤,٥٥٣,٧٦٥	٥٤,٥٥٣,٧٦٤
إجمالي الأصول غير المتداولة		٥٤,٨٩٣,٣٣٦	٥٤,٨٧٨,٧٩٢
إجمالي الأصول		٥٨,١٨٨,١٦٠	٥٧,٥١٧,٨٥٧
الالتزامات وصافي الأصول			
الالتزامات المتداولة			
مصرفات مستحقة	(٨)	٢,٧١٣,٧٨٠	٣,٠٦٨,٣٠٨
إجمالي الالتزامات المتداولة		٢,٧١٣,٧٨٠	٣,٠٦٨,٣٠٨
الالتزامات غير المتداولة			
مخصصات أخرى		٦٩,٤٢١	٠
مخصص تعويض نهاية الخدمة	(٩)	١٨١,٥٠٤	١٠٩,٩٩٨
إجمالي الالتزامات غير المتداولة		٢٥٠,٩٢٥	١٠٩,٩٩٨
صافي الأصول			
صافي الأصول غير المقيدة		٥٢,٥٥٥,١٤١	٥٣,٤٣٩,٥٥١
صافي الأصول المقيدة	(١٤)	٢,٦٦٨,٣١٥	٩٠٠,٠٠٠
إجمالي صافي الأصول		٥٥,٢٢٣,٤٥٥	٥٤,٣٣٩,٥٥٢
إجمالي الالتزامات وصافي الأصول		٥٨,١٨٨,١٦٠	٥٧,٥١٧,٨٥٨



إن الإيضاحات المرفقة من رقم (١) الى رقم (١٤) جزء لا يتجزأ من القوائم المالية

ج- الإفصاحات

الإفصاح عن سياسة المكافآت وعن تفاصيل مكافآت أعضاء مجلس الأمناء و اللجان المنبثقة عنها:

نظراً لأن مؤسسة الجائزة لم تصل إيراداتها لمبلغ (0) مليون ريال فلم يتم صرف أي مكافأة لأعضاء مجلس الأمناء ولا اللجان المنبثقة عنها وفقاً للنظام.

معلومات تفصيلية عن الأعمال أو العقود التي فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الأمناء أو الموظفين القيادين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم تشمل أسماء المعنيين بالأعمال ، وطبيعة هذه الأعمال ، أو العقود ، وشروطها ، ومدتها، ومبلغها ، وإذا لم توجد أعمال أو عقود ، من هذا القبيل فعلى المؤسسة الإفصاح عن ذلك .

لا توجد أي أعمال أو عقود تحمل مصلحة لأحد أعضاء مجلس أمناء مؤسسة الجائزة أو أحد الموظفين القيادين للمؤسسة، وهذا إفصاح من المؤسسة بذلك.

مدى وجود تحفظات على القوائم، و التقارير المالية السنوية من قبل مراجع الحسابات، وأسبابها، وآليات معالجتها.

ولله الحمد ، سبق وأن صدرت تقارير مكتب المراجع الخارجي ولا يوجد بها أي تحفظات على الأداء المالي للمؤسسة.

أي حكم قضائي أو قرار تنفيذي، أو قرار إداري ، أو عقوبة، أو جزاء ، أو تدبير احترازي ، أو قيد احتياطي مفروض على المؤسسة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية ،مع بيان أسباب المخالفة و الجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل .

لا يوجد.

تاسعاً: الشراكات المجتمعية

تاسعاً: الشراكات المجتمعية

أ- مذكرات التفاهم و الاتفاقيات

الوثيقة	الجهة
مذكرة تفاهم	الجامعة الإسلامية
مذكرة تفاهم	جامعة طيبة
مذكرة تفاهم	جامعة الأمير مقرن
مذكرة تفاهم	غرفة المدينة
اتفاقية تعاون تسويقي	طيران ناس
اتفاقية تعاون	مكتب مشعل الأحمدى للمحاماة
عقد شراكة	إدارة التعليم
اتفاقية رعاية	شركة stc

ب-الرعاة والمانحون

الشركة	الفئة
معادن	استراتيجي
Stc	استراتيجي
اسمنت ينبع	ذهبي
شبه الجزيرة	ذهبي
الفسيل	فضي
ترشيد	فضي
عيادات د: نزار غلام	برونزي
طيران ناس	برونزي

عاشراً: التدريب

برامج - لقاءات - ورش عمل

التاريخ	عدد الحضور	الفئة المستهدفة	النشاط
2/05/2024	240	-المعلمين والمعلمات في منطقة المدينة المنورة.	-اللقاء التعريفي بالجائزة للمعلمين والمعلمات في منطقة المدينة المنورة.
13/05/2024	47	-الجهات الحكومية. -الجهات الخاصة.	-اللقاء التعريفي لجائزة البيئة ينبع.
30/05/2024	80	-الجهات الحكومية. -الجهات الخاصة.	-لقاء لنقل المعرفة وتبادل الخبرات تستعرض فيه الجهات الفائزة و تجربتها في رحلة التميز.
5/06/2024	68	-الجهات الحكومية. -الجهات الخاصة.	-اللقاء التعريفي لجائزة البيئة بالمدينة المنورة.



برامج – لقاءات - ورش عمل

التاريخ	عدد الحضور	الفئة المستهدفة	النشاط
10/07/2024	68	الجهات الحكومية . الجهات الخاصة . القطاع العسكري .	ورشة عمل حول مفاهيم الإبداع والجودة التميز.
11/07/2024	83	الجهات الحكومية . الجهات الخاصة . القطاع العسكري .	ورشة عمل حول المعايير الرئيسية والفرعية.
29/07/2024	90	المتقدمين للجائزة .	لقاء عن بعد للمرشحين.



برامج - لقاءات - ورش عمل

التاريخ	عدد الحضور	الفئة المستهدفة	النشاط
26/8/2024	12	الأمين العام وفريق العمل العلمي ومجموعة من الاستشاريين المختصين.	ورشة العمل الخامسة لبناء الإطار العلمي لجائزة الموظف المتميز بحضور الأمين العام وفريق العمل العلمي ومجموعة من الاستشاريين المختصين.
29/08/2024	16	مقيمين الجائزة.	ورشة عمل بعنوان "تدريب المقيمين والتي تستهدف المشاركين في تقييم شواهد وشروحات المعلمين المرشحين لجائزة أهالي المدينة للمعلم المتميز، كما تم توضيح مهام المقيم ورؤساء فرق العمل .
19/09/2024	61	الجهات الحكومية. القطاع العسكري.	تمكين الجهات لبناء ملفات المشاركة في الجوائز.
1/12/2024	96 مشارك عدد المشاركين في كل دورة: 24 إجمالي العدد المستفيد من كامل الدورات: 96	١/ مدير تنفيذي. ٢/ مسؤول حكومي. ٣/ عضو مجلس إدارة	برنامج الحوكمة في القطاع غير ربحي (مسؤوليات وممارسات) في دورته الأولى.
(10-11)/12/2024	123	الجهات الحكومية. القطاع العسكري.	ورشة عمل لمبادرة (الموظف المتميز)، التي تهدف إلى ترشيح وتكريم الموظفين المتميزين في القطاع الحكومي وشبه الحكومي، وذلك بحضور المختصين في إدارات الموارد البشرية والتميز المؤسسي بالجهات



الحادي عشر: الإصدارات والمطبوعات

الحادي عشر: الإصدارات والمطبوعات



الثاني عشر: شركاء التميز

الثاني عشر: شركاء التميز



اسمنت ينبع
Yanbu Cement



شركة الفسيل للمقاولات المحدودة
Al Faseel For Contracting Limited Co.





مؤسسة جائزة المدينة المنورة
Madinah Award Foundation