

USO participa en la Conferencia Final del proyecto Wage-Up: defender la negociación colectiva y la transparencia salarial

En representación de **USO** han participado **Carmen Alejandra Ortiz, secretaria confederal de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO** y **María Recuero, secretaria general de USOC**.



La Conferencia Final del proyecto “Subir salarios” (Wage-Up), organizada por el **Instituto Sindical Europeo (ETUI)**, fue presentada y moderada por **Tea Jarc, secretaria confederal de la Confederación Europea de Sindicatos (CES)**, e **Isabelle Schömann, secretaria confederal de la CES**, quienes situaron el debate en el actual contexto político europeo, marcado por presiones empresariales y riesgos de debilitamiento de la agenda social.

Bajo el lema “**La lucha después de la victoria: hacer realidad la igualdad salarial y los salarios mínimos adecuados**” (“The fight after the win: Making equal pay and minimum wages a reality”), el encuentro dejó claro que la aprobación legislativa fue solo el primer paso. La verdadera batalla es ahora su aplicación efectiva.

La Directiva de Salarios Mínimos ante el Tribunal de Justicia.

Punto de inflexión. Uno de los debates centrales giró en torno al **recurso presentado por Dinamarca**, con el apoyo inicial de **Suecia**, ante el **Tribunal de Justicia de la Unión Europea** contra la **Directiva de Salarios Mínimos Adecuados**.



Se cuestionaba si la **UE** tenía competencia para intervenir en materia salarial. La sentencia fue clara: **la Unión Europea sí tiene competencia para establecer un marco que promueva salarios mínimos adecuados y refuerce la negociación colectiva**, respetando los modelos nacionales. El fallo confirmó la validez jurídica de la Directiva y reforzó la dimensión social del proyecto europeo.

No obstante, durante el tiempo que duró el procedimiento judicial, varios Estados miembros utilizaron el recurso como excusa para retrasar la transposición. A día de hoy, no todos han cumplido los plazos y muchos siguen sin presentar los planes de acción obligatorios para fortalecer la negociación colectiva.

La conclusión compartida en la conferencia fue inequívoca, la sentencia no puede ser el final del debate, sino el punto de partida para exigir cumplimiento efectivo.

En este número

USO participa en la Conferencia Final del proyecto Wage-Up: defender la negociación colectiva y la transparencia salarial

Pág. 1 y 2

USO participa en el ciclo internacional de TUAC con motivo del 50º aniversario Directrices de la OCDE para multinacionales conducta empresarial responsable

Pág. 2

USO asiste a la jornada del Consejo de Desarrollo Sostenible sobre infancia y desigualdad

Pág. 3

USO participa en Bruselas en el debate europeo para alcanzar el 80% de cobertura de negociación colectiva

Pág. 4

La igualdad salarial y el papel sindical centran el Comité de Mujeres de la CES con participación de USO

Pág. 5

USO ha lanzado su campaña con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, bajo el lema “**Mujer tenías que ser. Sí, libre, fuerte y organizada**”

Pág. 6

USO participa en la Conferencia Anual de EZA en Bruselas sobre justicia social y rearme europeo

Pág. 7

USO participa en la Academia Europea para el Diálogo Social de la CES en Bruselas

Pág. 8

USO participa en la conferencia final del proyecto UnionPower en Bruselas sobre organización sindical y digitalización

Pág. 9

USO Industria apuesta por un diálogo social más fuerte en el sector agroalimentario europeo

Pág. 10



El posicionamiento de la CES: no diluir derechos

La **Confederación Europea de Sindicatos (CES)** fue contundente: Las directivas deben transponerse como suelo mínimo obligatorio, no como techo. No puede utilizarse la fase de transposición para reabrir o vaciar normas aprobadas democráticamente. **La Comisión debe garantizar el cumplimiento y no ceder ante presiones empresariales.**

Desde la **CES** se **alertó del riesgo** de que, bajo el discurso de **"simplificación"** o del denominado Omnibus, se debiliten derechos sociales recientemente conquistados.

USO participa en el ciclo internacional de TUAC con motivo del 50º aniversario de las Directrices de la OCDE para multinacionales sobre conducta empresarial responsable



La **Unión Sindical Obrera (USO)**, a través de su Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible, participó el pasado 24 de marzo en el seminario web organizado por la **Comisión Sindical Consultiva de la OCDE (TUAC)** con motivo del **50º aniversario de las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales sobre Conducta Empresarial Responsable**. En representación de **USO** participaron **Carmen Alejandra Ortíz Martínez**, secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible, y **Jairo Gonzalo Rivero**, técnico de la Secretaría, en una sesión que abrió un ciclo de encuentros conmemorativos a lo largo de 2026.

El seminario contó con la participación de figuras clave en la evolución de las Directrices, como **Stephen Percy**, antiguo presidente del grupo de trabajo de **TUAC** sobre multinacionales, y **John Evans**, ex secretario general de la organización, quienes analizaron el contexto de su creación en los años setenta y su desarrollo hasta la actualidad.

Durante el debate se destacó cómo estas Directrices surgieron en un momento de profundas transformaciones económicas y geopolíticas, con el objetivo de **establecer estándares internacionales que orientaran la actuación de las empresas multinacionales en materia laboral, derechos humanos y medio ambiente**. Asimismo, se puso en valor la evolución de las Directrices, especialmente a partir de la incorporación de mecanismos de aplicación como los **Puntos Nacionales de Contacto**, así como la **integración** progresiva de la **diligencia debida**, los **derechos humanos** y la **responsabilidad en las cadenas globales de suministro**.

Desde el movimiento sindical se subrayó la importancia de preservar los derechos fundamentales, como la **libertad sindical** y la **negociación colectiva**, así como de garantizar la participación efectiva de las personas trabajadoras en estos procesos.

La participación de **USO** en este seminario refuerza su compromiso con la **promoción de estándares internacionales que sitúen el trabajo decente en el centro de la actividad empresarial**, así como con el **fortalecimiento del papel de los sindicatos en los espacios multilaterales**. Este primer encuentro ha permitido, además, compartir experiencias y reflexiones clave para afrontar los retos futuros en materia de conducta empresarial responsable y gobernanza global.

USO asiste a la jornada del Consejo de Desarrollo Sostenible sobre infancia y desigualdad

Carmen Alejandra Ortiz, secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO, siguió el debate sobre **pobreza infantil, cuidados y prestación universal por crianza** en el acto inaugurado por los **ministros Pablo Bustinduy y Sira Rego**.

El ministro de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030, Pablo Bustinduy, inauguró la jornada **"Hacia un Estado social feminista. Infancia y desigualdad"**, celebrada en el salón de actos Ernest Lluch con motivo del **Día Internacional de la Mujer**, un encuentro que reunió a responsables institucionales, expertos y organizaciones sociales para analizar los retos que plantea la pobreza infantil y las políticas necesarias para avanzar hacia un modelo de cuidados más justo. Durante su intervención, **Bustinduy alertó de que España mantiene una de las tasas de pobreza infantil más altas de la Unión Europea, con cerca de 2,2 millones de niños y niñas en riesgo de pobreza o exclusión social**, lo que supone aproximadamente el **28,6% de la población infantil**. El ministro defendió que **el Estado social del siglo XXI debe incorporar una perspectiva feminista que sitúe los cuidados y la infancia en el centro de las políticas públicas**, recordando que la organización actual de los cuidados sigue recayendo en gran medida sobre las mujeres.

Tras la inauguración institucional se celebró la mesa **"Crianza y desigualdad. Un diagnóstico feminista e interseccional"**, moderada por **Patricia Bezunartea**, en la que participaron **Sara Giménez, Ricardo Ibarra, Pilar Castellano y Laura Martín de la Fuente**. Durante el debate se puso de relieve cómo **la pobreza infantil afecta de forma especialmente intensa a determinados hogares, como las familias monoparentales, mayoritariamente encabezadas por mujeres, las familias con hijos con discapacidad o las pertenecientes a colectivos vulnerables**. Los participantes coincidieron en señalar la necesidad de reforzar las políticas públicas de apoyo a las familias y de avanzar hacia un sistema de cuidados más corresponsable.



La segunda mesa abordó **la prestación universal por crianza como herramienta para reducir la pobreza infantil y reforzar el sistema de garantía de ingresos**. En ella participaron **Ruth Caravantes, Olga Cantó y Rosa Martínez**, moderadas por el periodista **Sato Díaz**. Durante el debate, Cantó advirtió de que **la pobreza infantil en España se está volviendo cada vez más crónica**, con familias que han perdido el margen económico para afrontar imprevistos. La economista defendió que **una prestación universal cercana a los 200 euros por menor podría reducir la pobreza infantil en torno a un 22%**, además de disminuir su intensidad y mejorar significativamente la situación de muchas familias en situación de vulnerabilidad.



Por su parte, los participantes subrayaron que avanzar hacia un sistema de garantía de ingresos más sólido permitiría pasar de un modelo reactivo, basado en demostrar vulnerabilidad, a un enfoque basado en derechos, **que reconozca la infancia como una responsabilidad colectiva y contribuya a frenar la transmisión intergeneracional de la pobreza**. La jornada fue clausurada por la **ministra de Juventud e Infancia, Sira Rego**, quien subrayó que **la pobreza infantil no es una fatalidad ni un fenómeno natural, sino el resultado de decisiones políticas acumuladas sobre cómo se distribuyen los recursos, el tiempo y las responsabilidades en la sociedad**.

Rego defendió que abordar esta realidad exige situar la crianza y los cuidados en el centro de la acción pública y avanzar hacia políticas universales que garanticen un suelo material para todas las niñas y niños. En este sentido, destacó que la prestación universal por crianza supone un cambio de enfoque, al reconocer la infancia como una responsabilidad colectiva y evitar que las ayudas dependan de demostrar previamente la vulnerabilidad.

La ministra concluyó señalando que **reforzar las políticas públicas de infancia es esencial para reducir las desigualdades y garantizar condiciones de vida dignas para las nuevas generaciones**.

USO participa en Bruselas en el debate europeo para alcanzar el 80% de cobertura de negociación colectiva

La **secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO** participó el pasado 2 de marzo en **Bruselas** en la conferencia del **Instituto Sindical Europeo (ETUI)** “**La senda hacia el 80 % de cobertura de la negociación colectiva**” (The road to 80% collective bargaining coverage), centrada en la aplicación de la Directiva europea sobre salarios mínimos adecuados a través de planes nacionales ambiciosos.

En representación de **USO** asistieron **Carmen Alejandra Ortiz Martínez**, secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible; **María Recuero**, secretaria general de USOC; y **Jairo Gonzalo Rivero**, técnico de la secretaría confederal. El encuentro reunió a representantes sindicales europeos, miembros del Parlamento Europeo, representantes de la Comisión Europea, gobiernos, investigadores y organizaciones empresariales, en un debate plural sobre el futuro de la negociación colectiva en la UE.

Los datos presentados **evidencian una tendencia descendente sostenida de la cobertura de la negociación colectiva en Europa: del 82,6% en 1990 al 66,8% en 2024**. Esta evolución **aleja a la Unión Europea del objetivo del 80%** fijado por la Directiva de salarios mínimos, que obliga a los Estados miembros con menor cobertura a establecer planes nacionales de acción.



Actualmente, **solo nueve Estados miembros alcanzan ese umbral**, y aunque el plazo para presentar los planes finalizó en 2025, apenas la mitad de los países obligados los han remitido a la Comisión. El descenso de la cobertura está vinculado a la descentralización de la negociación, el aumento del empleo precario y atípico, la fragmentación productiva y determinadas reformas laborales adoptadas tras la crisis financiera de 2008.

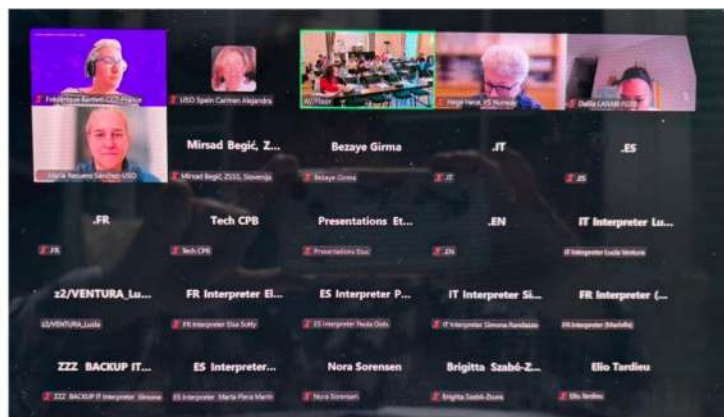
El debate puso de relieve la **coexistencia de dos agendas en la UE: el fortalecimiento de los derechos sociales y la creciente prioridad otorgada a la competitividad y la simplificación normativa**. Desde el ámbito empresarial se han planteado propuestas de reducción de obligaciones de información y seguimiento que podrían debilitar la base de datos necesaria para evaluar los avances reales en negociación colectiva. También se advirtió del riesgo de que algunos planes nacionales incluyan formulaciones poco ambiciosas, lo que podría llevar a 2030 sin mejoras sustanciales en cobertura y eficacia. Se subrayó que la negociación colectiva no es un obstáculo para la competitividad, sino una herramienta que aporta estabilidad, cohesión social y previsibilidad económica.

Durante el cierre del debate se planteó hasta qué punto los sindicatos deben seguir desempeñando un papel exclusivamente paciente y constructivo en el diálogo social. Si bien el sindicalismo europeo ha apostado históricamente por la negociación como vía principal de progreso, también se señaló que la paciencia tiene límites cuando no existe una voluntad de construir confianza por parte de todos los actores, afirmó **Tea Jarc, secretaria confederal de la CES**.



La participación de **USO** en este foro reafirma nuestro compromiso con el refuerzo del modelo social europeo y con la defensa de la negociación colectiva sectorial como instrumento clave para garantizar salarios dignos, derechos laborales y cohesión social. En un contexto de transformaciones demográficas, transición digital y presiones geopolíticas, alcanzar el 80% de cobertura no es solo un objetivo técnico, sino una cuestión estratégica para el futuro del trabajo en Europa.

La igualdad salarial y el papel sindical centran el Comité de Mujeres de la CES con participación de USO



La **secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO** ha participado en la reunión del **Comité de Mujeres de la Confederación Europea de Sindicatos (CES)**, celebrada en formato híbrido los días **25 y 26 de marzo de 2026 en Bruselas**.

En representación de la organización, intervinieron de manera online **Carmen Alejandra Ortiz Martínez, secretaria confederal**, y **María Recuero, secretaria general de USOC**, reafirmando el compromiso de **USO** con la **promoción de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito laboral europeo**.

El **Comité de Mujeres de la CES**, creado en 1975 y compuesto por expertas en igualdad de las organizaciones afiliadas, constituye un **espacio clave para la definición de posiciones sindicales en materia de igualdad de género**, así como para el seguimiento de la transversalidad de esta dimensión en todas las políticas de la **CES**. Su papel resulta especialmente relevante al integrar la perspectiva de género en los órganos de decisión de la confederación, contribuyendo a reforzar la acción sindical en este ámbito estratégico.

La reunión abordó cuestiones centrales para el avance de la igualdad en el empleo, destacando el análisis de las principales disposiciones de la **Directiva de Transparencia Salarial**, presentada por la **Comisión Europea**, así como el desarrollo de **herramientas para la evaluación y clasificación de empleos con enfoque de género**, expuestas por el **Instituto Europeo de la Igualdad de Género (EIGE)**. Asimismo, se profundizó en el papel de la negociación colectiva y la acción de los interlocutores sociales en la consecución de la **igualdad salarial**, a través de la presentación de **Eurofound** y el intercambio de experiencias sindicales a nivel europeo.

Uno de los momentos más relevantes fue la intervención de la **secretaria general de la CES, Esther Lynch**, quien subrayó la necesidad de **mantener la movilización sindical frente al desánimo creciente en determinados sectores sociales**. Lynch puso en valor el **papel transformador del sindicalismo**, especialmente en la defensa de la autonomía de las mujeres y su derecho a decidir sobre sus propias vidas, destacando que **el acceso a un empleo digno y a un salario justo constituye una de las herramientas fundamentales de emancipación**.



En su intervención, insistió también en **la importancia de reforzar el papel de los sindicatos como interlocutores sociales clave**, diferenciando su acción de la de otros actores como las ONG, al tiempo que abogó por **establecer marcos de colaboración claros que permitan avanzar en igualdad sin diluir la capacidad de incidencia sindical**. Asimismo, defendió la necesidad de integrar de manera efectiva la perspectiva de género en todas las políticas europeas, incluyendo una dimensión económica, sindical y geopolítica, así como la adopción de medidas concretas para garantizar la igualdad salarial, mejorar las condiciones laborales y **favorecer la presencia de mujeres en los espacios de toma de decisiones**.

La participación de **USO** en este Comité **refuerza su implicación en las dinámicas europeas de igualdad y su compromiso con la defensa de un modelo de empleo digno, inclusivo y justo**, en el que la igualdad entre mujeres y hombres sea una realidad efectiva en todos los ámbitos del trabajo.

USO ha lanzado su campaña con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, bajo el lema "Mujer tenías que ser. Sí, libre, fuerte y organizada"

Una consigna que resignifica una expresión tradicionalmente utilizada con tono despectivo hacia las mujeres para transformarla en una afirmación de orgullo, dignidad y lucha colectiva.

En su manifiesto, el sindicato denuncia que, a pesar de los avances logrados gracias a décadas de movilización y organización feminista, las mujeres siguen enfrentando desigualdades estructurales en el ámbito laboral y social. Persisten la discriminación salarial, la precariedad, el techo de cristal o la penalización de la maternidad, además de una sobrerrepresentación femenina en sectores especialmente precarizados como los cuidados, la limpieza, el comercio o la atención a la dependencia.

Ante esta realidad, USO reivindica la necesidad de reforzar la acción sindical con perspectiva de género, impulsar la negociación colectiva como herramienta para mejorar las condiciones laborales de las mujeres y avanzar en políticas públicas que garanticen igualdad real. El sindicato también pone el foco en la corresponsabilidad y en la transformación del modelo de cuidados, que hoy sigue recayendo mayoritariamente sobre las mujeres.

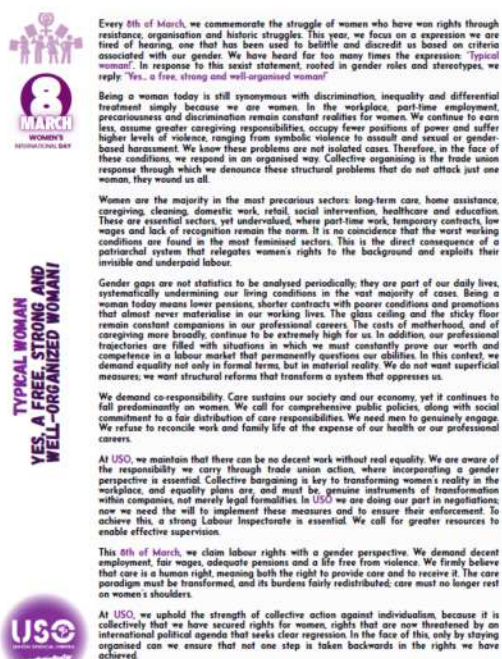
En este 8 de marzo, USO reafirma su compromiso con la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, defendiendo empleo digno, salarios justos, pensiones suficientes y una vida libre de violencias. Frente a cualquier retroceso en derechos, el sindicato recuerda que solo a través de la organización colectiva y la acción sindical será posible consolidar los avances alcanzados y seguir construyendo una sociedad más justa e igualitaria.



Precariedad, parcialidad y brecha de género

Las mujeres somos mayoría en los sectores más precarizados: atención a la dependencia, ayuda a domicilio, cuidados, limpieza, trabajo del hogar, comercio, intervención social, sanidad, educación. Sectores esenciales, pero infravalorados, en los que la parcialidad, la temporalidad, los salarios bajos y la falta de reconocimiento siguen siendo la norma. No es casualidad que las peores condiciones de trabajo se ubiquen en los sectores más feminizados, es consecuencia directa de un sistema patriarcal que pone en un segundo plano los derechos de las mujeres y que se aprovecha de su trabajo invisible y mal pagado.

Las brechas de género no son estadísticas para analizar periódicamente, son parte de nuestra vida cotidiana, que de forma sistemática actúan en la inmensa mayoría de los casos en contra de nuestras condiciones de vida. Ser mujer, actualmente, implica pensiones más bajas, contratos más cortos y con peores condiciones, promociones que casi nunca llegan a nuestras vidas laborales. El techo de cristal y el suelo pegajoso son, a día de hoy, perennes acompañantes de nuestro ejercicio profesional. Los costes de la maternidad, y de los cuidados en general, siguen siendo muy altos para nosotras.



Every 8th of March, we commemorate the struggle of women who have won rights through resistance, organisation and historic struggles. This year, we focus on an expression we are tired of hearing, one that has been used to belittle and discredit us based on criteria associated with our gender. We have heard for too many times the expression "Typical woman!". In response to this sexist statement, rooted in gender roles and stereotypes, we reply: "Yes, a free, strong and well-organised woman!"

Being a woman today is still synonymous with discrimination, inequality and differential treatment simply because we are women. In the workplace, part-time employment, precariousness and discrimination remain constant realities for women. We continue to earn less, assume greater caregiving responsibilities, occupy fewer positions of power and suffer higher levels of violence, ranging from symbolic violence to assault and sexual or gender-based harassment. We know these problems are not isolated cases. Therefore, in the face of these conditions, we respond in an organised way. Collective organising is the trade union response through which we denounce these structural problems that do not affect just one woman, they wound us all.

Women are the majority in the most precarious sectors: long-term care, home assistance, caregiving, cleaning, domestic work, retail, social intervention, healthcare and education. These are essential sectors, yet undervalued, where part-time work, temporary contracts, low wages and lack of recognition remain the norm. It is no coincidence that the worst working conditions are found in the most feminised sectors. This is the direct consequence of a patriarchal system that relegates women's rights to the background and exploits their invisible and underpaid labour.

Gender gaps are not statistics to be analysed periodically; they are part of our daily lives, systematically undermining our living conditions in the vast majority of cases. Being a woman today means lower pensions, shorter contracts with poorer conditions and promotions that almost never materialise in our working lives. The glass ceiling and the sticky floor remain constant companions in our professional careers. The path of motherhood, and of caregiving more broadly, continue to be extremely high for us. In addition, our professional trajectories are filled with situations in which we must constantly prove our worth and competence in a labour market that permanently questions our abilities. In this context, we demand equality not only in formal terms, but in material reality. We do not want superficial measures, we want structural reforms that transform a system that oppresses us.

We demand co-responsibility. Care sustains our society and our economy, yet it continues to fall predominantly on women. We call for comprehensive public policies, along with social commitment to a fair distribution of care responsibilities. We need men to genuinely engage. We refuse to reconcile work and family life at the expense of our health or our professional careers.

At USO, we maintain that there can be no decent work without real equality. We are aware of the responsibility we carry through trade union action, where incorporating a gender perspective is essential. Collective bargaining is key to transforming women's reality in the workplace, and equality plans are, and must be, genuine instruments of transformation within companies, not merely legal formalities. In USO we are doing our part in negotiations; now we need the will to implement these measures and to ensure their enforcement. To achieve this, a strong Labour Inspectorate is essential. We call for greater resources to enable effective supervision.

This 8th of March, we claim labour rights with a gender perspective. We demand decent employment, fair wages, adequate pensions and a life free from violence. We firmly believe that care is a human right, meaning both the right to provide care and to receive it. The care paradigm must be transformed, and its burdens fairly redistributed; care must no longer rest on women's shoulders.

At USO, we uphold the strength of collective action against individualism, because it is collectively that we have secured rights for women, rights that are now threatened by an international political agenda that seeks clear regression. In the face of this, only by staying organised can we ensure that not one step is taken backwards in the rights we have achieved.

For all these reasons, when they say to us, "Typical woman!" we will respond with pride:
Yes, a free, strong and well-organised woman!

USO participa en la Conferencia Anual de EZA en Bruselas sobre justicia social y rearme europeo



El pasado 3 de marzo, la **Unión Sindical Obrera (USO)**, a través de **Jairo Gonzalo Rivero**, técnico de la secretaría confederal de Internacional y Desarrollo Sostenible, participó en la **Conferencia Anual de EZA** celebrada en **Bruselas** bajo el título **“Justicia social en el contexto del rearme europeo”** (Social Justice in a Rearing Europe). La conferencia, en conexión con el entorno institucional europeo, reunió a representantes sindicales, responsables políticos, investigadores y organizaciones de la sociedad civil para debatir los retos que plantea el actual giro hacia el rearme en Europa y su impacto social, económico y laboral.

¿Qué es EZA? EZA (Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores) es una red europea de organizaciones sindicales y socio laborales que promueve el diálogo social, la formación y el intercambio de experiencias entre trabajadores y sus organizaciones en el ámbito europeo. USO forma parte activa de EZA, colaborando regularmente en sus actividades y organizando seminarios internacionales en España en el marco de sus programas formativos cofinanciados por la Unión Europea.

Un programa centrado en **seguridad, empleo y cohesión social**. La jornada se inauguró con la intervención de **Luc van den Brande**, presidente de EZA, seguida de la conferencia magistral de **Anne-Cécile Robert** (Le Monde Diplomatique), quien analizó el fin de los ciclos históricos abiertos tras 1991, la erosión del multilateralismo y el papel que debe jugar Europa en la defensa coherente del derecho internacional y los derechos humanos.

El Panel I, titulado **“Más allá del poder militar: un enfoque integral de la seguridad”**, contó con la participación del eurodiputado y exgeneral **Christophe Gomart**, **Orry Van de Wauwer** (Pax Christi), **Irene Wintermayr** (OIT) y **Ludovic Voet** (CES), abordando el **equilibrio entre disuasión militar, diplomacia, justicia social y multilateralismo en la estrategia europea de seguridad**.

En el Panel II, dedicado al **“Impacto social y económico del aumento del gasto militar”**, intervinieron el investigador **Dr. Nan Tian** (SIPRI), el eurodiputado **Dennis Radtke** y el economista **Dr. Patrick Kaczmarczyk**. Se analizaron los **efectos macroeconómicos del rearme, su financiación, deuda, impuestos o recortes, y los posibles costes de oportunidad en términos de empleo, servicios públicos y cohesión social**. El Panel III se centró en el **paquete legislativo europeo conocido como “Defense Readiness Omnibus”**, con la participación de **Paraskevi Papantonou** (Comisión Europea) e **Isabelle Barthès** (industriAll Europe). El debate giró en torno a la **simplificación normativa para impulsar la industria de defensa**, la necesidad de cláusulas sociales en la contratación pública y la garantía de condiciones laborales dignas en un contexto de fuerte inversión pública. La conferencia concluyó con una **reflexión sobre defensa europea, cohesión política y valores fundacionales, insistiendo en que la seguridad no puede desligarse de la justicia social ni del modelo social europeo**.



Desde **USO**, la participación en esta conferencia permitió **compartir la visión sindical española ante un escenario internacional marcado por la guerra en Ucrania, la redefinición de las alianzas globales y el debate sobre la autonomía estratégica europea**. Para el sindicalismo, la seguridad no puede reducirse exclusivamente a la dimensión militar: debe integrar el diálogo social, la defensa del empleo de calidad, la cohesión territorial y la protección de los servicios públicos. **El reto para Europa no es solo reforzar su capacidad de defensa, sino hacerlo sin sacrificar el modelo social que constituye su principal seña de identidad**.

USO participa en la Academia Europea para el Diálogo Social de la CES en Bruselas



La **Unión Sindical Obrera (USO)** ha participado, a través de **Jairo Gonzalo Rivero, técnico de la Secretaría Confederal de Internacional y Desarrollo Sostenible**, en la formación impartida por la **Academia Europea para el Diálogo Social (ESDA)** organizada por la **Confederación Europea de Sindicatos (CES)** en Bruselas. Esta iniciativa formativa, dirigida a jóvenes sindicalistas europeos, tiene como objetivo fortalecer las capacidades del movimiento sindical en el ámbito del diálogo social europeo, así como profundizar en el conocimiento de las estructuras, mecanismos y resultados del diálogo social a nivel de la Unión Europea.

La primera sesión del programa se celebró los días **4 y 5 de marzo en Bruselas**, mientras que la segunda está prevista para los días **16 y 17 de abril**, también en la capital europea. Durante las jornadas formativas, los participantes abordaron distintos aspectos clave del funcionamiento del sistema europeo de relaciones laborales. Entre los contenidos tratados destacó el análisis del diálogo social europeo intersectorial, sus bases jurídicas, los mecanismos de negociación entre sindicatos y organizaciones empresariales y su papel en la elaboración de políticas sociales europeas. Este modelo de gobernanza laboral, que involucra a interlocutores sociales y autoridades públicas, contribuye a mejorar las condiciones laborales, fortalecer los mercados de trabajo y reducir las desigualdades en Europa.

Asimismo, se profundizó en el funcionamiento y la estructura de la **Confederación Europea de Sindicatos**, que agrupa a organizaciones sindicales de más de 40 países y representa a millones de trabajadores europeos a través de federaciones sectoriales que abarcan ámbitos como la industria, el transporte, la educación o los servicios públicos. Otra de las sesiones estuvo dedicada al diálogo social sectorial europeo, analizando el papel de las federaciones sindicales europeas y de los comités sectoriales en la negociación de acuerdos y posiciones conjuntas que pueden influir en la legislación europea o aplicarse directamente a través de los interlocutores sociales en los distintos Estados miembros.



El programa incluyó también un módulo específico sobre trabajo en plataformas digitales y gestión algorítmica, en el que se abordaron los desafíos que plantean las nuevas formas de organización del trabajo mediadas por plataformas digitales, así como las estrategias sindicales para garantizar derechos laborales, transparencia algorítmica y protección frente al falso trabajo autónomo en el marco de la futura directiva europea sobre trabajo en plataformas.



Como parte del curso, los participantes visitaron las instalaciones del Parlamento Europeo, donde tuvieron la oportunidad de reunirse con representantes del grupo de la Alianza Progresista de Socialistas y Demócratas (S&D) y conocer de primera mano los principales debates legislativos que se están desarrollando actualmente en la institución y que afectan directamente a los trabajadores europeos, desde las políticas sociales y laborales hasta los retos de la transición digital y ecológica.

La participación de **USO** en esta iniciativa se enmarca en el compromiso del sindicato con el fortalecimiento del sindicalismo europeo, el diálogo social y la defensa de los derechos laborales en el ámbito de la Unión Europea, reforzando la formación de sus cuadros sindicales y su implicación en las redes internacionales del movimiento sindical.

USO participa en la conferencia final del proyecto UnionPower en Bruselas sobre organización sindical y digitalización



La **Unión Sindical Obrera (USO)** ha participado, a través de **Jairo Gonzalo Rivero**, técnico de la **Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible**, en la **conferencia final del proyecto europeo UnionPower**, celebrada el pasado 17 de marzo en **Bruselas** bajo el título **“Organización, renovación y lucha contra la desinformación en la era digital”**. El encuentro reunió a representantes sindicales europeos, expertos y responsables institucionales con el objetivo de **analizar los retos actuales del movimiento sindical en un contexto marcado por la digitalización, la desinformación y el auge de narrativas antidemocráticas**.

La jornada fue inaugurada por responsables de la **Confederación Europea de Sindicatos (CES)**, destacando la **necesidad de reforzar la capacidad organizativa de los sindicatos en entornos digitales**.

Uno de los elementos centrales del evento fue la presentación del informe **“Estado de los sindicatos 2026: de la difusión a la construcción de poder, el giro digital del movimiento sindical europeo”** (“State of the Unions 2026: From Broadcast to Power — The Digital Shift in European Labor”), elaborado por el **Centro Europeo para la Acción Digital (ECDA)**, que analiza el **grado de adopción de herramientas digitales por parte de los sindicatos europeos**. El informe concluye que **aquellas organizaciones que avanzan hacia un modelo de “organización digital”, basado en la construcción de relaciones con las personas trabajadoras y en la movilización, experimentan un crecimiento significativo en afiliación, mayor capacidad de negociación colectiva y un aumento de su influencia social y política**.



Durante las distintas sesiones se abordaron cuestiones clave como el uso del **“social listening”** para **identificar preocupaciones reales de las personas trabajadoras**, el impacto de la desinformación y de la extrema derecha en el entorno digital, así como la **necesidad de desarrollar estrategias sindicales que combinen la acción tradicional con herramientas digitales avanzadas**. En este sentido, se puso de manifiesto que la digitalización no debe entenderse únicamente como un canal de comunicación, sino como un **instrumento estratégico para reforzar la organización y la acción colectiva**. Asimismo, se presentaron experiencias prácticas de organización sindical digital, destacando campañas desarrolladas en distintos países europeos que han permitido mejorar la movilización, ampliar la base afiliativa y aumentar la presión en procesos de negociación colectiva mediante el uso de herramientas digitales y estrategias de segmentación.



Los debates también subrayaron la importancia de centrar la acción sindical en las preocupaciones materiales de la clase trabajadora, como **el coste de la vida, la vivienda o el acceso a servicios públicos**, y de **reforzar el contacto directo con las personas trabajadoras, combinando canales digitales con la acción en los centros de trabajo**.

La participación de **USO** en este foro europeo se enmarca en su compromiso por **impulsar la renovación sindical, fortalecer la capacidad organizativa y adaptarse a los nuevos desafíos derivados de la transformación digital del mundo del trabajo**.

Nuestra organización continúa trabajando para integrar estas herramientas en su acción sindical, con el objetivo de seguir defendiendo los derechos de las personas trabajadoras en un entorno cada vez más complejo y cambiante.

La fuerza de nuestras federaciones en la acción internacional

USO Industria apuesta por un diálogo social más fuerte en el sector agroalimentario europeo

La **Federación de Industria de la Unión Sindical Obrera (USO industria)** ha participado activamente en la **conferencia final del proyecto europeo Diálogo social** más sólido en el sector agroalimentario, celebrada los días **4 y 5 de marzo en Varsovia**, un encuentro clave para reforzar el diálogo social en el sector agroalimentario a nivel europeo. Este proyecto, impulsado en el marco de la cooperación sindical europea, tiene como objetivo **fortalecer la participación de los interlocutores sociales y mejorar las condiciones laborales en un sector estratégico para la economía y el empleo en Europa**.



La conferencia reunió a representantes sindicales, expertos y organizaciones europeas con el fin de evaluar los resultados alcanzados durante el desarrollo del proyecto y definir líneas de trabajo futuras. En este contexto, USO industria contribuyó al intercambio de experiencias y buenas prácticas, poniendo en valor la importancia del diálogo social como herramienta fundamental para avanzar hacia un modelo productivo más justo, sostenible y respetuoso con los derechos de las personas trabajadoras.

El encuentro permitió abordar cuestiones clave como la necesidad de reforzar la cooperación entre sindicatos a nivel europeo, mejorar los mecanismos de participación en las empresas y garantizar el respeto de los derechos laborales en toda la cadena de valor agroalimentaria. Asimismo, se subrayó el papel de los sindicatos en la implementación de políticas de diligencia debida y en la promoción de estándares laborales que contribuyan a una transición justa en el sector.

La participación de **USO industria** en este tipo de iniciativas internacionales refuerza su compromiso con la **acción sindical europea** y con la **defensa de un diálogo social** efectivo que permita afrontar los retos actuales del sector agroalimentario, marcados por la transformación productiva, la sostenibilidad y la necesidad de **garantizar empleo de calidad en toda Europa**.



USO y la Confederación Europea de Sindicatos, convocan la IIIª Jornada Formativa sobre normas de estandarización y acción sindical

USO, a través de su **secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible**, junto con **USO Extremadura** y la **Confederación Europea de Sindicatos (CES)**, organiza la **III Jornada Formativa sobre normas de estandarización y acción sindical**, que se celebrará el próximo **30 de junio en Badajoz**. Esta nueva edición consolida el compromiso de la organización con la formación sindical en un ámbito cada vez más relevante para la defensa de los derechos laborales. La jornada, dirigida a **afiliados y afiliadas de USO en Extremadura**, contará con la participación de 40 personas y abordará **el papel de la estandarización en el ámbito laboral, así como su impacto en la negociación colectiva y en las condiciones de trabajo**. A través de ponencias, estudios de caso y actividades prácticas, se ofrecerán herramientas para reforzar la acción sindical en los procesos de elaboración de normas. La **inscripción es gratuita** y permanecerá abierta **hasta el 15 de junio**, consolidándose como una oportunidad formativa clave para fortalecer el conocimiento sindical en este ámbito estratégico.



14º Concurso de Fotografía “Trabajo decente para una vida digna 2025”

Publicación de los trabajos presentados

El 9 de diciembre de 2025, en el marco del Consejo Confederal de USO, se celebró la entrega de premios del 14º Concurso de Fotografía “Trabajo decente para una vida digna”, convocado con motivo del Día Mundial por el Trabajo Decente. En esta edición participaron 33 autores y autoras con un total de 90 fotografías que reflejan, desde distintas miradas, las desigualdades, la precariedad y los retos que aún persisten en el mundo laboral a nivel global.

A lo largo de 2026, la secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO, irá publicando los trabajos presentados al concurso en esta sección del Boletín de Noticias, dando así difusión tanto a los trabajos como a sus autores y autoras.



Título: “Para creer (Belive) I”

Autor: Antonio Jesús Pérez



Título: “Infancia atrapadas”

Autor: Antonio Ruiz Guerrero

Cada imagen refleja una lucha, un sueño o una reivindicación. El Día Mundial por el Trabajo Decente nos recuerda que la dignidad laboral también se expresa con arte y compromiso.



Título: “ El viaje a ninguna parte”

Autor: Antonio Jesús Pérez



Título: “Perversa moda rápida”

Autor: Antonio Jesús Pérez

USO participates in the Final Conference of the Wage-Up project: defending collective bargaining and wage transparency

Representing USO were Carmen Alejandra Ortiz, Confederal Secretary for International and Sustainable Development of USO, and María Recuero, General Secretary of USOC.



The Final Conference of the "Raise Wages" (Wage-Up) project, organized by the European Trade Union Institute (ETUI), was presented and moderated by Tea Jarc, Confederal Secretary of the European Trade Union Confederation (ETUC), and Isabelle Schömann, Confederal Secretary of the ETUC, who placed the debate in the current European political context, marked by business pressures and risks of weakening the social agenda.

Under the slogan "The fight after the win: Making equal pay and minimum wages a reality", the meeting made it clear that legislative approval was only the first step. The real battle now is its effective implementation.

The Minimum Wage Directive before the Court of Justice.

Turning point. One of the central debates revolved around the **appeal filed by Denmark**, with the initial support of **Sweden**, before the **Court of Justice of the European Union** against the **Adequate Minimum Wages Directive**.

The question was whether the **EU** had the authority to intervene in wage matters. The ruling was clear: **the European Union does have the authority to establish a framework that promotes adequate minimum wages and strengthens collective bargaining**, while respecting national models. The decision confirmed the legal validity of the Directive and reinforced the social dimension of the European project.

However, during the legal proceedings, several Member States used the appeal as an excuse to delay transposition. To this day, not all have met the deadlines, and many still have not submitted the mandatory action plans to strengthen collective bargaining.

The conclusion shared at the conference was unequivocal: the ruling cannot be the end of the debate, but rather the starting point for demanding effective compliance.



En este número

USO participates in the Final Conference of the Wage-Up project: defending collective bargaining and wage transparency

Pages 1 and 2

USO participates in the TUAC international cycle on the occasion of the 50th anniversary of the OECD Guidelines for multinationals on responsible business conduct

Page 2

USO attends the Sustainable Development Council's conference on childhood and inequality

Page 3

USO participates in Brussels in the European debate to achieve 80% collective bargaining coverage

Page 4

Equal pay and the role of trade unions are the focus of the ETUC Women's Committee meeting with USO participation.

Page 5

USO has launched its campaign for March 8, International Women's Day, under the slogan "You had to be a woman. Yes, free, strong and organized."

Page 6

USO participates in the EZA Annual Conference in Brussels on social justice and European rearmament

Page 7

USO participates in the ETUC European Academy for Social Dialogue in Brussels

Page 8

USO participates in the final conference of the UnionPower project in Brussels on trade union organization and digitalization

Page 9

USO Industry advocates for stronger social dialogue in the European agri-food sector

Page 10



The ETUC's position: do not dilute rights

The **European Trade Union Confederation (ETUC)** was emphatic: Directives must be transposed as a binding minimum standard, not a ceiling. The transposition phase cannot be used to reopen or weaken democratically approved regulations. **The Commission must ensure compliance and not yield to pressure from businesses.**

The **CES warned of the risk** that, under the discourse of "simplification" or the so-called Omnibus, recently won social rights could be weakened.

USO participates in the TUAC international cycle on the occasion of the 50th anniversary of the OECD Guidelines for multinationals on responsible business conduct



The **Workers' Trade Union (USO)**, through its International and Sustainable Development Secretariat, participated on March 24th in a webinar organized by the **OECD Trade Union Advisory Committee (TUAC)** to commemorate the 50th anniversary of the OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct. Representing **USO** were **Carmen Alejandra Ortíz Martínez**, Secretary for International and Sustainable Development, and **Jairo Gonzalo Rivero**, technician from the Secretariat, in a session that kicked off a series of commemorative events throughout 2026.

The seminar featured key figures in the evolution of the Guidelines, such as **Stephen Percy**, former chairman of **TUAC's working group on multinationals**, and **John Evans**, former secretary general of the organization, who analyzed the context of their creation in the seventies and their development to the present day.

During the debate, it was highlighted how these Guidelines emerged during a time of profound economic and geopolitical transformations, with **the aim of establishing international standards to guide the actions of multinational companies regarding labor, human rights, and the environment.** The evolution of the Guidelines was also emphasized, particularly since the incorporation of implementation mechanisms such as **National Contact Points**, as well as the progressive **integration of due diligence, human rights, and accountability in global supply chains.**

The trade union movement emphasized the importance of preserving fundamental rights, such as **freedom of association and collective bargaining**, as well as ensuring the effective participation of workers in these processes.

USO's participation in this seminar reinforces its commitment to **promoting international standards that place decent work at the heart of business activity, as well as strengthening the role of trade unions in multilateral forums.** This first meeting also provided an opportunity to share experiences and key insights for addressing future challenges related to responsible business conduct and global governance.

USO attends the Sustainable Development Council's conference on childhood and inequality

Carmen Alejandra Ortiz, Secretary of International and Sustainable Development of USO, followed the debate on **child poverty, care and universal childcare allowance** at the event inaugurated by **Ministers Pablo Bustinduy and Sira Rego**.

The Minister of Social Rights, Consumer Affairs, and the 2030 Agenda, Pablo Bustinduy, inaugurated the conference **"Towards a Feminist Welfare State: Childhood and Inequality"**, held in the Ernest Lluch auditorium to mark International Women's Day. The event brought together institutional leaders, experts, and social organizations to analyze the challenges posed by child poverty and the policies needed to move towards a fairer care model. During his address, **Bustinduy warned that Spain maintains one of the highest rates of child poverty in the European Union, with nearly 2.2 million children at risk of poverty or social exclusion, representing approximately 28.6% of the child population.** The Minister argued that the **welfare state of the 21st century must incorporate a feminist perspective that places care and childhood at the heart of public policies**, noting that the current organization of care work continues to fall largely on women.

Following the official opening, the panel discussion **"Parenting and Inequality: A Feminist and Intersectional Diagnosis"**, moderated by **Patricia Bezunartea**, took place. Participants included **Sara Giménez, Ricardo Ibarra, Pilar Castellano, and Laura Martín de la Fuente**. The discussion highlighted how **child poverty disproportionately affects certain households, such as single-parent families, predominantly headed by women, families with children with disabilities, and those belonging to vulnerable groups.** Participants agreed on the need to strengthen public policies supporting families and to move towards a more co-responsible care system.



The second panel addressed **the universal childcare allowance as a tool to reduce child poverty and strengthen the income guarantee system.** Participants included **Ruth Caravantes, Olga Cantó, and Rosa Martínez**, moderated by journalist **Sato Díaz**. During the debate, Cantó warned that **child poverty in Spain is becoming increasingly chronic**, with families losing the financial resources to cope with unexpected expenses. The economist argued that a **universal allowance of around €200 per child could reduce child poverty by approximately 22%**, in addition to lessening its severity and significantly improving the situation of many vulnerable families.



For their part, the participants emphasized that moving towards a more robust income guarantee system would allow a shift from a reactive model, based on demonstrating vulnerability, to a rights-based approach **that recognizes childhood as a collective responsibility and helps curb the intergenerational transmission of poverty.** The event was closed by **the Minister of Youth and Children, Sira Rego**, who stressed that **child poverty is neither inevitable nor a natural phenomenon, but rather the result of accumulated political decisions regarding how resources, time, and responsibilities are distributed in society.**

Rego argued that addressing this reality requires placing childcare and care at the heart of public policy and moving towards universal policies that guarantee a basic level of material security for all children. In this regard, she emphasized that universal childcare benefits represent a shift in approach, recognizing childhood as a collective responsibility and preventing aid from being contingent on prior proof of vulnerability.

The minister concluded by noting that **strengthening public policies for children is essential to reducing inequalities and ensuring decent living conditions for future generations.**

USO participates in Brussels in the European debate to achieve 80% collective bargaining coverage

The **International and Sustainable Development Secretariat of USO** participated on March 2nd in Brussels in the **European Trade Union Institute (ETUI)** conference **"The road to 80% collective bargaining coverage"**, focused on the application of the European Directive on adequate minimum wages through ambitious national plans.

Representing **USO** were **Carmen Alejandra Ortiz Martínez**, Secretary for International Affairs and Sustainable Development; **María Recuero**, General Secretary of USOC; and **Jairo Gonzalo Rivero**, a technician from the confederation's secretariat. The meeting brought together European trade union representatives, members of the European Parliament, representatives of the European Commission, governments, researchers, and business organizations for a broad discussion on the future of collective bargaining in the EU.

The data presented show a sustained downward trend in **collective bargaining coverage in Europe: from 82.6% in 1990 to 66.8% in 2024. This trend moves the European Union further away from the 80% target set by the Minimum Wage Directive**, which requires Member States with lower coverage to establish national action plans.



Currently, **only nine Member States have reached that threshold**, and although the deadline for submitting plans was 2025, barely half of the countries required to do so have submitted them to the Commission. The decline in coverage is linked to the decentralization of negotiations, the increase in precarious and atypical employment, productive fragmentation, and certain labor reforms adopted after the 2008 financial crisis.

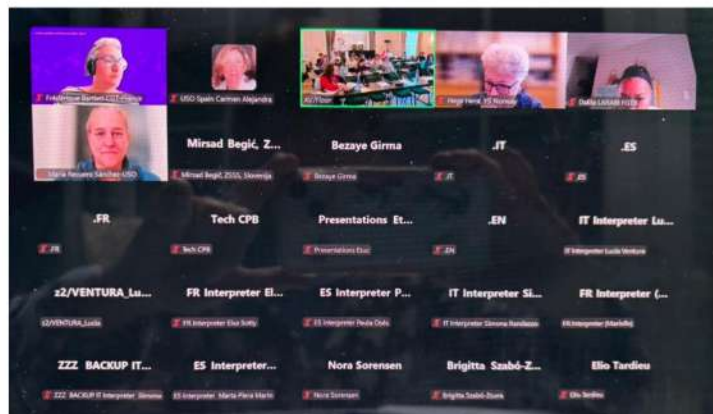
The debate highlighted **the coexistence of two agendas in the EU: the strengthening of social rights and the increasing priority given to competitiveness and regulatory simplification**. From the business sector, proposals have been put forward to reduce reporting and monitoring obligations, which could weaken the database needed to assess real progress in collective bargaining. Warnings were also raised about the risk that some national plans may include unambitious formulations, potentially leading to no substantial improvements in coverage and effectiveness by 2030. It was emphasized that collective bargaining is not an obstacle to competitiveness, but rather a tool that provides stability, social cohesion, and economic predictability.

During the closing of the debate, the question arose as to what extent trade unions should continue to play an exclusively patient and constructive role in social dialogue. While European trade unionism has historically championed negotiation as the primary path to progress, it was also pointed out that patience has its limits when there is no willingness to build trust on the part of all parties involved, stated **Tea Jarc, Confederal Secretary of the ETUC**.



USO's participation in this forum reaffirms our commitment to strengthening the European social model and defending sectoral collective bargaining as a key instrument for guaranteeing decent wages, labor rights, and social cohesion. In a context of demographic shifts, digital transition, and geopolitical pressures, achieving 80% coverage is not just a technical objective, but a strategic issue for the future of work in Europe.

Equal pay and the role of trade unions are the focus of the ETUC Women's Committee meeting with USO participation.



The International and Sustainable Development Secretariat of USO participated in the meeting of the **Women's Committee of the European Trade Union Confederation (ETUC)**, held in a hybrid format on **March 25 and 26, 2026 in Brussels.**

Representing the organization, **Carmen Alejandra Ortiz Martínez, confederal secretary**, and **María Recuero, general secretary of USOC**, participated online, **reaffirming USO's commitment to promoting effective equality between women and men in the European workplace.**

The **ETUC Women's Committee**, established in 1975 and composed of equality experts from affiliated organizations, is a **key forum for defining trade union positions on gender equality**, as well as for monitoring the mainstreaming of this dimension across all **ETUC** policies. Its role is particularly relevant in integrating a gender perspective into the confederation's decision-making bodies, thereby strengthening trade union action in this strategic area.

The meeting addressed key issues for advancing equality in employment, highlighting the analysis of the main provisions of **the Pay Transparency Directive**, presented by the **European Commission**, as well as the development of **tools for gender-sensitive job assessment and classification**, presented by the **European Institute for Gender Equality (EIGE)**. The role of collective bargaining and the actions of social partners in achieving **equal pay** was also explored in depth, through a presentation by **Eurofound** and an exchange of trade union experiences at the European level.

One of the most significant moments was the speech by the **General Secretary of the ETUC, Esther Lynch**, who emphasized the need to **maintain union mobilization in the face of growing discouragement in certain social sectors**. Lynch highlighted **the transformative role of trade unionism**, especially in defending women's autonomy and their right to make decisions about their own lives, stressing **that access to decent work and a fair wage is one of the fundamental tools for emancipation**.



In her address, she also emphasized **the importance of strengthening the role of trade unions as key social partners**, distinguishing their actions from those of other actors such as NGOs. She advocated for **establishing clear frameworks for collaboration that would allow progress toward equality without diminishing the capacity of trade unions to influence policy**. **Furthermore**, she defended the need to effectively integrate a gender perspective into all European policies, including economic, trade union, and geopolitical dimensions, as well as the adoption of concrete measures to guarantee equal pay, improve working conditions, **and promote the presence of women in decision-making positions**.

USO's participation in this Committee reinforces its involvement in European equality dynamics and its commitment to defending a decent, inclusive and fair employment model, in which equality between women and men is an effective reality in all areas of work.

USO has launched its campaign for March 8, International Women's Day, under the slogan "You had to be a woman. Yes, free, strong and organized"

A slogan that redefines an expression traditionally used with a derogatory tone towards women, transforming it into an affirmation of pride, dignity, and collective struggle.

In its manifesto, the union denounces that, despite the progress achieved thanks to decades of feminist mobilization and organization, women continue to face structural inequalities in the workplace and in society. Wage discrimination, precarious employment, the glass ceiling, and the penalization of motherhood persist, in addition to the overrepresentation of women in particularly precarious sectors such as care work, cleaning, retail, and long-term care.

Given this reality, USO emphasizes the need to strengthen union action with a gender perspective, promote collective bargaining as a tool to improve women's working conditions, and advance public policies that guarantee real equality. The union also focuses on shared responsibility and transforming the care model, which today continues to fall primarily on women.

On this March 8th, USO reaffirms its commitment to effective equality between women and men, defending decent work, fair wages, adequate pensions, and a life free from violence. Faced with any setbacks in rights, the union emphasizes that only through collective organization and union action will it be possible to consolidate the progress achieved and continue building a more just and egalitarian society.



Every 8th of March, we commemorate the struggle of women who have won rights through resistance, organization and historic struggles. This year, we focus on an expression we are tired of hearing, one that has been used to belittle and discredit us based on criteria associated with our gender. We have heard far too many times the expression "Typical woman". In response to this sexist statement, rooted in gender roles and stereotypes, we reply: "Yes, a free, strong and well-organized woman!"

Being a woman today is still synonymous with discrimination, inequality and differential treatment simply because we are women. In the workplace, part-time employment, precariousness and discrimination remain constant realities for women. We continue to earn less, assume greater caregiving responsibilities, occupy fewer positions of power and suffer higher levels of violence, ranging from symbolic violence to assault and sexual or gender-based harassment. We know these problems are not isolated cases. Therefore, in the face of these conditions, we respond in an organized way. Collective organizing is the trade union response through which we denounce these structural problems that do not affect just one woman, they wound us all.

Women are the majority in the most precarious sectors: long-term care, home assistance, caregiving, cleaning, domestic work, retail, social intervention, healthcare and education. These are essential sectors, yet undervalued, where part-time work, temporary contracts, low wages and lack of recognition remain the norm. It is no coincidence that the worst working conditions are found in the most feminized sectors. This is the direct consequence of a patriarchal system that relegates women's rights to the background and exploits their invisible and underpaid labor.

Gender gaps are not statistics to be analyzed periodically; they are part of our daily lives, systematically undermining our living conditions in the vast majority of cases. Being a woman today means lower pensions, shorter contracts with poorer conditions and promotions that almost never materialize in our working lives. The glass ceiling and the sticky floor remain constant companions in our professional careers. The costs of motherhood, and of caregiving more broadly, continue to be extremely high for us. In addition, our professional trajectories are filled with situations in which we must constantly prove our worth and competence in a labour market that permanently questions our abilities. In this context, we demand equality not only in formal terms, but in material reality. We do not want superficial measures, we want structural reforms that transform a system that oppresses us.

We demand co-responsibility. Care sustains our society and our economy, yet it continues to fall predominantly on women. We call for comprehensive public policies, along with social commitment to a fair distribution of care responsibilities. We need men to genuinely engage. We refuse to reconcile work and family life at the expense of our health or our professional careers.

At USO, we maintain that there can be no decent work without real equality. We are aware of the responsibility we carry through trade union action, where incorporating a gender perspective is essential. Collective bargaining is key to transforming women's reality in the workplace, and equality plans are, and must be, genuine instruments of transformation within companies, not merely legal formalities. In USO we are doing our part in negotiations; now we need the will to implement these measures and to ensure their enforcement. To achieve this, a strong Labour Inspectorate is essential. We call for greater resources to enable effective supervision.

This 8th of March, we claim labour rights with a gender perspective. We demand decent employment, fair wages, adequate pensions and a life free from violence. We firmly believe that care is a human right, meaning both the right to provide care and to receive it. The care paradigm must be transformed, and its burdens fairly redistributed; care must no longer rest on women's shoulders.

At USO, we uphold the strength of collective action against individualism, because it is collectively that we have secured rights for women, rights that are now threatened by an international political agenda that seeks clear regression. In the face of this, only by staying organized can we ensure that not one step is taken backwards in the rights we have achieved.

For all these reasons, when they say to us, "Typical woman!" we will respond with pride:

Yes, a free, strong and well-organized woman!

Precariousness, partiality and gender gap

Women are the majority in the most precarious sectors: long-term care, home care, cleaning, domestic work, retail, social services, healthcare, and education. These are essential but undervalued sectors where part-time work, temporary contracts, low wages, and a lack of recognition remain the norm. It is no coincidence that the worst working conditions are found in the most feminized sectors; it is a direct consequence of a patriarchal system that relegates women's rights to a secondary position and exploits their invisible and poorly paid labor.

Gender gaps are not just statistics to be analyzed periodically; they are part of our daily lives, systematically working against our living conditions in the vast majority of cases. Being a woman today means lower pensions, shorter contracts with worse conditions, and promotions that almost never materialize in our professional lives. The glass ceiling and the sticky floor are, to this day, constant companions in our professional lives. The costs of motherhood, and of caregiving in general, remain very high for us.

USO participates in the EZA Annual Conference in Brussels on social justice and European rearmament



On March 3rd, the **Workers' Trade Union (USO)**, through **Jairo Gonzalo Rivero**, a technician from the **Confederal Secretariat for International Affairs and Sustainable Development**, participated in the EZA Annual Conference held in Brussels, entitled "**Social Justice in a Rearming Europe**". The conference, in conjunction with the European institutional framework, brought together trade union representatives, policymakers, researchers, and civil society organizations to discuss the challenges posed by the current shift towards rearmament in Europe and its social, economic, and labor impacts.

What is EZA? EZA (**European Centre for Workers' Affairs**) is a **European network of trade unions and labor organizations that promotes social dialogue, training, and the exchange of experiences between workers and their organizations at the European level**. USO is an active member of **EZA**, regularly collaborating on its activities and organizing international seminars in Spain within the framework of its training programs co-financed by the European Union.

A program focused on security, employment, and social cohesion. The day opened with a speech by **Luc van den Brande**, president of **EZA**, followed by a keynote address by **Anne-Cécile Robert** (Le Monde Diplomatique), who analyzed the end of the historical cycles that began after 1991, the erosion of multilateralism, and the role Europe must play in the coherent defense of international law and human rights.

Panel I, entitled "**Beyond military power: an integrated approach to security**", featured MEP and former general **Christophe Gomart**, **Orry Van de Wauwer** (Pax Christi), **Irene Wintermayr** (ILO) and **Ludovic Voet** (CES), addressing the balance between military deterrence, diplomacy, social justice and multilateralism in the European security strategy.

Panel II, dedicated to the "**Social and Economic Impact of Increased Military Spending**", featured presentations by researcher **Dr. Nan Tian** (SIPRI), MEP **Dennis Radtke**, and economist **Dr. Patrick Kaczmarczyk**. They analyzed the macroeconomic effects of rearmament, its financing, debt, taxes, and budget cuts, as well as the potential opportunity costs in terms of employment, public services, and social cohesion. Panel III focused on the **European legislative package known as the "Defense Readiness Omnibus"**, with the participation of **Paraskevi Papantonou** (European Commission) and **Isabelle Barthès** (industriAll Europe). The debate centered on **regulatory simplification to boost the defense industry**, the need for social clauses in public procurement, and guaranteeing decent working conditions in a context of significant public investment. The conference concluded with a **reflection on European defense, political cohesion, and founding values, emphasizing that security cannot be separated from social justice or the European social model**.



From **USO's** perspective, participation in this conference allowed them to **share the Spanish trade union's view of an international landscape marked by the war in Ukraine, the redefinition of global alliances, and the debate on European strategic autonomy**. For the trade union movement, security cannot be reduced solely to the military dimension: it must integrate social dialogue, the defense of quality employment, territorial cohesion, and the protection of public services. **The challenge for Europe is not only to strengthen its defense capabilities, but to do so without sacrificing the social model that constitutes its defining characteristic.**

USO participates in the ETUC European Academy for Social Dialogue in Brussels



The **Workers' Trade Union (USO)**, through **Jairo Gonzalo Rivero**, technician from the **Confederal Secretariat for International Affairs and Sustainable Development**, participated in training provided by the **European Academy for Social Dialogue (ESDA)** and organized by the **European Trade Union Confederation (ETUC)** in Brussels. This training initiative, aimed at young European trade unionists, seeks to strengthen the capacities of the trade union movement in the field of European social dialogue, as well as to deepen understanding of the structures, mechanisms, and outcomes of social dialogue at the European Union level.

The first session of the program was held on **March 4 and 5 in Brussels**, while the second is scheduled for **April 16 and 17**, also in the European capital. During the training sessions, participants addressed various key aspects of the functioning of the European system of industrial relations. Among the topics covered were the analysis of the European intersectoral social dialogue, its legal foundations, the negotiation mechanisms between trade unions and employers' organizations, and its role in the development of European social policies. This model of labor governance, which involves social partners and public authorities, contributes to improving working conditions, strengthening labor markets, and reducing inequalities in Europe.

The session also delved into the workings and structure of the **European Trade Union Confederation**, which brings together trade union organizations from more than 40 countries and represents millions of European workers through sectoral federations covering areas such as industry, transport, education, and public services. Another session focused on European sectoral social dialogue, analyzing the role of European trade union federations and sectoral committees in negotiating agreements and joint positions that can influence European legislation or be directly implemented through social partners in the various Member States.



The program also included a specific module on work in digital platforms and algorithmic management, which addressed the challenges posed by new forms of work organization mediated by digital platforms, as well as trade union strategies to guarantee labor rights, algorithmic transparency and protection against false self-employment within the framework of the future European directive on platform work.



As part of the course, participants visited the facilities of the European Parliament, where they had the opportunity to meet with representatives of the Progressive Alliance of Socialists and Democrats (S&D) group and learn firsthand about the main legislative debates currently taking place in the institution that directly affect European workers, from social and labor policies to the challenges of the digital and ecological transition.

USO's participation in this initiative is part of the union's commitment to strengthening European trade unionism, social dialogue and the defense of labor rights within the European Union, reinforcing the training of its union staff and its involvement in the international networks of the trade union movement.

USO participates in the final conference of the UnionPower project in Brussels on trade union organization and digitalization



The **Workers' Trade Union (USO)**, represented by **Jairo Gonzalo Rivero**, a technician from its **International and Sustainable Development Secretariat**, participated in the **final conference of the European UnionPower project**, held on March 17th in **Brussels** under the title **"Organization, Renewal, and the Fight Against Disinformation in the Digital Age"**.

The meeting brought together European trade union representatives, experts, and institutional leaders **to analyze the current challenges facing the trade union movement in a context marked by digitalization, disinformation, and the rise of anti-democratic narratives**.

The event was opened by representatives of the **European Trade Union Confederation (ETUC)**, who emphasized **the need to strengthen the organizational capacity of trade unions in digital environments**.

One of the central elements of the event was the presentation of the report **"State of the Unions 2026: From Broadcast to Power — The Digital Shift in European Labor"**, prepared by the **European Centre for Digital Action (ECDA)**, which analyzes **the degree of adoption of digital tools by European trade unions**.

The report concludes that those **organizations that move towards a "digital organization" model, based on building relationships with workers and mobilization, experience significant growth in membership, greater collective bargaining power, and increased social and political influence**.



During the various sessions, key issues were addressed, such as the use of **social listening to identify workers' real concerns**, the impact of disinformation and the far right in the digital environment, and **the need to develop union strategies that combine traditional action with advanced digital tools**. In this regard, it was emphasized that digitalization should not be understood solely as a communication channel, but as a **strategic instrument to strengthen organization and collective action**. Practical experiences in digital union organizing were also presented, highlighting campaigns developed in various European countries that have improved mobilization, expanded the membership base, and increased pressure in collective bargaining processes through the use of digital tools and segmentation strategies.



The discussions also underscored the importance of focusing union action on the material concerns of the working class, such as **the cost of living, housing, or access to public services**, and of **strengthening direct contact with workers, combining digital channels with action in the workplace**.

USO's participation in this European forum is part of its commitment to promote union renewal, **strengthen organizational capacity and adapt to the new challenges arising from the digital transformation of the world of work**.

Our organization continues to work to integrate these tools into its union action, with the aim of continuing to defend the rights of workers in an increasingly complex and changing environment.

The strength of our federations in international action

USO Industry advocates for stronger social dialogue in the European agri-food sector

The **Industry Federation of the Workers' Trade Union (USO Industry)** actively participated in the **final conference of the European project "Stronger Social Dialogue in the Agri-food Sector"**, held on **March 4 and 5 in Warsaw**. This key meeting aimed to strengthen social dialogue in the agri-food sector at the European level. The project, promoted within the framework of European trade union cooperation, seeks to enhance the participation of social partners and improve working conditions in a sector that is strategic for the European economy and employment.



The conference brought together trade union representatives, experts, and European organizations to evaluate the results achieved during the project's development and define future lines of work. In this context, USO Industry contributed to the exchange of experiences and best practices, highlighting the importance of social dialogue as a fundamental tool for moving towards a fairer, more sustainable production model that respects workers' rights.

The meeting addressed key issues such as the need to strengthen cooperation between trade unions at the European level, improve mechanisms for employee participation in companies, and ensure respect for labor rights throughout the agri-food value chain. The role of trade unions in implementing due diligence policies and promoting labor standards that contribute to a just transition in the sector was also emphasized.

USO Industry's participation in these types of international initiatives reinforces its commitment to **European trade union action** and to **defending an effective social dialogue** that allows it to face the current challenges of the agri-food sector, marked by productive transformation, sustainability and the need to **guarantee quality employment throughout Europe**.



USO and the European Trade Union Confederation are convening the 3rd Training Day on standardization norms and trade union action

USO, through its **International and Sustainable Development Secretariat**, together with **USO Extremadura** and the **European Trade Union Confederation (ETUC)**, is organizing the **3rd Training Day on Standardization and Trade Union Action**, to be held on **June 30th in Badajoz**. This new edition reinforces the organization's commitment to trade union training in an area that is increasingly relevant for defending workers' rights. The day, aimed at **USO members in Extremadura**, will have 40 participants and will address **the role of standardization in the workplace, as well as its impact on collective bargaining and working conditions**. Through presentations, case studies, and practical activities, participants will be offered tools to strengthen trade union action in the standards development process. **Registration** is free and will remain open **until June 15th**, establishing this as a key training opportunity to strengthen trade union knowledge in this strategic area.



14th Photography Contest "Decent Work for a Dignified Life 2025"

Publication of submitted works

On December 9, 2025, within the framework of the USO Confederal Council, the awards ceremony for the 14th Photography Contest "Decent Work for a Dignified Life", held to commemorate World Day for Decent Work, took place. This year, 33 photographers participated with a total of 90 photographs that reflect, from different perspectives, the inequalities, precariousness, and challenges that still persist in the global labor market.

Throughout 2026, the International and Sustainable Development Secretariat of USO will be publishing the works submitted to the competition in this section of the Newsletter, thus giving publicity to both the works and their authors.



Title: "To Believe (Believe) I"

Author: Antonio Jesús Pérez



Title: "Trapped Childhoods"

Author: Antonio Ruiz Guerrero

Each image reflects a struggle, a dream, or a demand for justice. World Day for Decent Work reminds us that dignity in the workplace is also expressed through art and commitment.



Title: "The Journey to Nowhere"

Author: Antonio Jesús Pérez



Title: "Perverse Fast Fashion"

Author: Antonio Jesús Pérez