BROCHURE
WERKEN EN LEREN

ONTDEK DE MOGELIJKHEDEN, LAAT JE INSPIREREN EN ZET DE VOLGENDE STAP



CIRCULAIR & DIGITAAL
in denken leren en doen

WERKEN EN LEREN
ZET DE VOLGENDE STAP

Een diploma halen naast je werk. Een volgende stap zetten in je vak. Of je als ondernemer verder ontwikkelen op een heel ander gebied. Leren stopt niet zodra je van school komt.

Voor werkgevers biedt werken en leren bovendien kansen om medewerkers te behouden, nieuwe mensen aan te trekken en kennis in het bedrijf te versterken. Toch is het niet altijd eenvoudig om de juiste route te vinden.

Kies je voor een volledige opleiding of juist een onderdeel daarvan? Wat kan in deeltijd of gecombineerd met werk? En welke financiële regelingen zijn er? Wat levert het op? In deze brochure lees je er meer over.

Welke mogelijkheden zijn er?
In Flevoland zijn er verschillende mogelijkheden. Van mbo- en hbo-opleidingen die je naast of tijdens het werk volgt tot losse modules, certificaten, cursussen en trainingen.

Mbo
Praktijkgericht leren via een BBL-opleiding, losse modules of erkende certificaten.

Hbo
Verder studeren via deeltijd- of duale opleidingen, associate degrees en korte leertrajecten.

Gerichte bij- en omscholing
Nieuwe kennis opdoen of overstappen naar een ander beroep, bijvoorbeeld binnen IT, techniek of circulariteit.

Windesheim, Hogeschool van Amsterdam en ROC van Flevoland bieden verschillende mogelijkheden voor werken en leren. ROC van Flevoland helpt bijvoorbeeld bedrijven hun medewerkers vakbekwaam en gemotiveerd te houden door bij- en omscholing. Werkgevers kunnen kiezen uit een breed en praktijkgericht opleidingsaanbod voor volwassenen.

Bekijk het filmpje

Bekijk alle mogelijkheden



‘Een opleiding breder inzetbare professionals’

Hoe leid je mensen op voor een praktijk waarin kinderopvang en onderwijs steeds meer samenwerken? Kinderopvang Sterrenrijk en ROC van Flevoland vonden elkaar in die vraag. Het resultaat: een opleiding waarmee studenten twee diploma's kunnen behalen.

Twee werelden komen samen
Kinderopvang Sterrenrijk werkt nauw samen met verschillende basisscholen. Zowel in de kinderopvang als in het onderwijs is behoefte aan goed opgeleide professionals. Tegelijkertijd komen beide werelden steeds dichter bij elkaar, bijvoorbeeld binnen brede scholen en integrale kindcentra (IKC's).

Ook ROC van Flevoland zag deze ontwikkeling en werkte al aan een opleiding die beter aansluit op de veranderende praktijk. In gesprekken met Sterrenrijk en andere kinderopvangorganisaties en scholen bleek dat zij dezelfde behoefte hadden: professionals opleiden die in beide werkvelden aan de slag kunnen. ‘We zagen dat onderwijs en kinderopvang steeds meer naar elkaar toegroeien. Dan is het logisch om ook samen te kijken hoe je mensen daarvoor opleidt’, vertelt Claudia Uenk, programmamanager Leven Lang Ontwikkelen bij ROC van Flevoland.

Twee diploma's, meer mogelijkheden
Samen ontwikkelden de betrokken organisaties een opleiding met een dubbelkwalificatie: gespecialiseerd pedagogisch medewerker niveau 4 én onderwijsassistent niveau 4. Studenten kunnen daarmee twee mbo-diploma's behalen.

Ze leren wat nodig is om in de kinderopvang te werken én ontwikkelen de didactische vaardigheden om kinderen binnen het onderwijs te begeleiden.

‘Het mooie is dat je niet alleen opleidt voor één functie, maar voor een bredere praktijk. Dat geeft medewerkers meer mogelijkheden en helpt werkgevers om hun mensen flexibeler in te zetten’, aldus Claudia.

Leren en werken versterken elkaar
Sterrenrijk biedt meerdere medewerkers de mogelijkheid om deze opleiding te volgen. Tijdens hun opleiding doen zij ook ervaring op in het basisonderwijs. Zo brengen ze wat ze leren direct in de praktijk. Om het leren op de werkvloer verder te versterken, heeft Sterrenrijk ook de eigen werkbegeleiders laten scholen.
Zij spelen een belangrijke rol bij het begeleiden van medewerkers tijdens hun opleiding.

Volgens Claudia laat deze samenwerking goed zien wat werken en leren kan opleveren.

‘Door samen te kijken naar wat er in de praktijk nodig is, kun je opleidingen ontwikkelen waar zowel medewerkers als werkgevers echt iets aan hebben.’

FLEVOLAND LEERT
HELPT VLO CARE OM SAMEN TE GROEIEN IN DE ZORG

Vlo Care werd opgericht door Aranka van Vlodrop en haar moeder, beiden verpleegkundige. Hun drijfveer was duidelijk. ‘We zagen in de zorg hoe snel het om productie en cijfers draaide. Dat wilden we anders doen. Zorg hoort persoonlijk te zijn, met aandacht voor de mens achter de cliënt.’

Vandaag telt de organisatie twaalf medewerkers en zo’n tachtig cliënten. Aranka ziet dagelijks hoe groot de behoefte is aan kleinschalige, vertrouwde zorg. ‘We zijn de enige kind-thuiszorgorganisatie die echt in Almere is gevestigd. Dat maakt dat we dichtbij onze cliënten staan.’

‘We wilden meer inzicht in opleidings-mogelijkheden voor onze medewerkers. Onze medewerkers zijn de basis van alles. Goed opgeleide mensen zorgen beter voor anderen.’

Ruimte om te leren

Via een collega kwam Aranka in contact met MKB Schakelteam.Ze sprak met Liselot Gerritzen over het programma Flevoland Leert. ‘Liselot legde duidelijk uit hoe de subsidie werkte en hielp ons met de aanvraag. Dat ging allemaal snel en prettig, via Teams. Als ik vragen had, kon ik haar gewoon bellen. Ze was goed bereikbaar en dacht mee.’

Vier medewerkers startten met een opleiding via Flevoland Leert, waaronder een verpleegkundige opleiding en een traject pedagogisch medewerker.

Lees hier het volledige verhaal

‘Voor één collega is de subsidie inmiddels toegekend. Drie zijn tussentijds gestopt, maar we gaan zeker verder met nieuwe opleidingen. Dat Flevoland Leert bestaat, helpt enorm om scholing financieel mogelijk te maken.’



Groei met een doel
De samenwerking met het MKB Schakelteam ervaart Aranka als laagdrempelig en toegankelijk. ‘Ze zijn er niet om je iets te verkopen. Ze luisteren en brengen je in contact met de juiste partners uit hun netwerk. Dat voelt heel prettig.’

Intussen blijft Vlo Care groeien. De organisatie is op zoek naar een nieuw pand om meer ruimte te geven aan haar cliënten. ‘We dromen van één plek waar jong en oud samenkomen. Waar ouderen een boekje voorlezen aan peuters, en waar zorg een plek wordt om samen te komen. Dat is wat ons drijft.’

Welke stap zet jij?
Wil je medewerkers opleiden, bijscholen of laten doorgroeien? Er zijn volop mogelijkheden. En vaak is er ook financiële ondersteuning beschikbaar.

Op de website van HIP Circulair & Digitaal vind je informatie over:

- Opleidingen, cursussen en trainingen.
- Mogelijkheden om werken en leren te combineren.
- Subsidies en financiële regelingen.
- Organisaties die je verder kunnen helpen.

Ontdek werken en leren bij HIP

Contact
Meer weten of sparren met een adviseur van MKB Schakelteam?

Neem contact op

Meer informatie over de criteria van Flevoland Leert?

Kijk hier



Ben Eekhof i.o.v. puur!fct voor MKB Schakelteam

CIRCULAIR & DIGITAAL
in denken leren en doen

roc van flevoland
maakt werk van je talent

Hogeschool van Amsterdam

hogeschool Windesheim