



faire la différence
une réelle

2025
Rapport annuel


Société Ressources Loisirs de
Pointe-au-Trembles inc.

Mot DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

faire la différence *une réelle*

Il nous fait grand plaisir de vous présenter le rapport annuel 2025 de la Société Ressources-Loisirs de Pointe-aux-Trembles (SRLPAT). En partenariat avec l'arrondissement RDP/PAT, la SRLPAT demeure gestionnaire et locataire du Centre communautaire Roussin ainsi que fournisseur des cours aquatiques au Centre aquatique Rivière-des-Prairies. Nous poursuivons également notre collaboration avec la Ville de Montréal-Est à titre de gestionnaire et locataire du Centre récréatif Édouard-Rivet.

Ce rapport annuel vous permettra de découvrir l'étendue des activités, des services et des initiatives que nous avons mises en place pour répondre aux besoins de la population, ainsi que le soutien offert à de nombreux organismes du milieu.

L'année 2025 s'inscrit dans la continuité d'une période marquée par des défis, mais surtout par des occasions de grandir, d'innover et de **FAIRE UNE RÉELLE DIFFÉRENCE** dans notre communauté. Après une année 2024 exceptionnelle, marquée notamment par le renouvellement de notre entente de gestion du Centre Édouard-Rivet pour cinq ans et la signature d'une convention de prêt d'immeuble de dix ans pour le Centre communautaire Roussin, nous avons poursuivi sur cette lancée avec détermination.

L'héritage des célébrations du 350^e anniversaire de Pointe-aux-Trembles, dont la SRLPAT a été l'organisme responsable, continue d'inspirer nos actions. Le succès retentissant de ces festivités a renforcé notre conviction que lorsque nous unissons nos forces, nous pouvons créer des moments rassembleurs et porteurs de sens pour toute la communauté.

Grâce à l'engagement remarquable de notre équipe et au soutien indéfectible de nos partenaires et de nos citoyens, nous avons pu élargir notre offre de services et rejoindre un nombre croissant de participants. Nos programmes ont contribué à renforcer le tissu social de notre quartier, à favoriser l'inclusion et à offrir des opportunités d'épanouissement à toutes les générations.

« Lorsque nous unissons nos forces, nous pouvons créer des moments rassembleurs et porteurs de sens pour toute la communauté. »

Notre mission demeure inchangée : promouvoir le bien-être, l'inclusion et la participation citoyenne en créant des espaces et des occasions pour que chacun puisse se développer, s'exprimer et s'épanouir. En 2025, nous avons poursuivi notre présence dans tous les axes du service à la communauté : sports, loisirs, plein air, arts, culture, sécurité urbaine, aide aux populations vulnérables, soutien alimentaire, ainsi que développement social, culturel et économique dans l'est de Montréal. De nouvelles initiatives ont été mises en place pour répondre aux besoins

diversifiés de notre population, notamment des programmes adaptés aux jeunes, aux aînés et aux familles.

Nos équipes — loisirs récréatifs, sportifs, culturels et aquatiques, sécurité urbaine et aide alimentaire — ont une fois de plus démontré une ouverture d'esprit exemplaire, une résilience admirable et une volonté profonde d'entraide. Leur passion et leur engagement ont permis d'offrir une programmation riche, accessible et adaptée aux réalités de notre communauté.

Je tiens à remercier chaleureusement tous ceux et celles qui ont contribué à nos succès : les membres de notre conseil d'administration, notre personnel dévoué, nos bénévoles et bien sûr vous, nos membres et participants. Votre confiance et votre engagement sont au cœur de notre réussite.

Nous exprimons également notre gratitude à nos bailleurs de fonds : la Ville de Montréal, la Ville de Montréal-Est, le gouvernement du Québec, le gouvernement du Canada ainsi que nos partenaires publics et privés. Leur soutien continu nous permet d'offrir des activités accessibles favorisant le bien-être et la santé physique et mentale de tous.

Ensemble, NOUS FAISONS LA DIFFÉRENCE

— et 2025 en est la preuve.



Serge Gascon
Président



Daniel Gratton
Directeur général

... différence **3**



Vision

Faire vivre

L'EXPÉRIENCE

d'un milieu de vie!

mission

Créer une communauté active, dynamique et sécuritaire en offrant une diversité d'activités et de services pour les résidents de la Pointe-de-l'île.

Elle réalise sa mission en trois volets

Les loisirs : par la gestion de centres communautaires et récréatifs;

La sécurité : par les actions de prévention, de travail de rue et de travail de milieu.

Les services : par les activités d'économie sociale;

Valeurs

- › Accessibilité
- › Qualité
- › Respect
- › Sécurité

En UN clin d'Oeil

SPORTS ET LOISIRS

9

SECTEURS D'ACTIVITÉS

SPORTS, LOISIRS CULTURELLES, CAMPS DE JOUR, AQUATIQUE, AÎNÉS, RESTAURANTS, AUX DÉLICES DE ROUSSIN, L'EST EN SPECTACLE, ZONE ATHLÉTIQUE

6

CLUBS SPORTIFS

4

PROGRAMMATIONS ANNUELLES

et 4 BASSINS **AQUATIQUES**

3

CAMPS DE JOUR

2

GYMNASES

1

ARÉNA

PRÉVENTION POINTE-DE-L'ÎLE

MÉDIATION SCOLAIRE, ITINÉRANCE

ATELIERS THÉMATIQUES

ACCOMPAGNEMENT ET ÉCOUTE

MOBILISATION CITOYENNE

Dépôt du rapport annuel, le mardi 14 avril 2026

Par la Société Ressources-Loisirs de Pointe-aux-Trembles,
enregistrée à Québec, le 27 octobre 1983, libro C-1148, folio 25.

Numéro d'immatriculation : 1143 042 936

Numéro d'organisme de bienfaisance : 104917927RR001.

La Société Ressources-Loisirs de Pointe-aux-Trembles est locataire et gestionnaire du Centre communautaire Roussin en partenariat avec l'arrondissement Rivière-des-Prairies/Pointe-aux-Trembles et également locataire et gestionnaire du Centre récréatif Édouard-Rivet en partenariat avec la Ville de Montréal-Est.

602 032

FRÉQUENTATIONS DE NOS CENTRES

31 391

PERSONNES INSCRITES aux ACTIVITÉS

204/804

ACTIVITÉS OFFERTES / HORAIRES DIFFÉRENTS

29 470

PARTICIPATIONS aux **ACTIVITÉS LIBRES**

BAINS LIBRES, PATINS, HOCKEY, BADMINTON, PICKLEBALL, HOCKEY COSOM, etc.

6 425/1 414

ENFANTS **INSCRITS**/ENFANTS **DIFFÉRENTS**

aux CAMPS DE JOUR pour PAT/ME/RDP

Historique



À la source de L'EXPÉRIENCE D'UN MILIEU DE VIE,
il y a cette idée de faire une différence dans la vie des
gens, de répondre à leurs besoins
par notre offre de services.

500

Chaque année, près de **500** employés et bénévoles
se consacrent à cette mission.

Nous tenons sincèrement à les remercier de leur
implication qui fait la différence auprès des membres
et des utilisateurs du centre.

La Société Ressources-Loisirs de Pointe-aux-Trembles c'est aussi...

73

employés
permanents

326

employés
saisonniers et
contractuels

Plus de

92

bénévoles

Plus de

47 870

heures de bénévolat

ET TOUS LES AUTRES
employés



1. Arsenault, Vincent
2. Barrette, Linda
3. Barrette, Monique
4. Barrette, Sylvain
5. Bédard-Dion, Julie
6. Bélisle, Mathieu
7. Belzil, Claude
8. Bérard, André
9. Bérubé, Martin
10. Beyries, Sylvie
11. Bleau, Pierre
12. Cabana, Emmanuelle
13. Caouette, Micheline
14. Castonguay, Noémie
15. Champagne, Sylvain
16. Charland, Jean-Yves
17. Charron, Geneviève
18. Charron, Olivier
19. Chartier, Éric
20. Coderre, Chantal
21. Coutu, Martin
22. Daigle, Johanne
23. Desaulniers, Claude
24. Desjardins, Pierre
25. Desrochers, Sylvie
26. Dumais, Marie-Ève
27. Dupuis, Daniel
28. Fayolle, Romain
29. Fourcaudot, Martine
30. Gascon, Marie-Eve
31. Gascon, Serge
32. Gauthier, Rita
33. Gélinas, Lise
34. Gingras, Élisabeth
35. Goulet, Jean
36. Gosselin, Valérie
37. Gratton, Claudine
38. Gratton, Daniel
39. Guévin-Joly, Gabrielle
40. Hall, Viviane
41. Hamel, Guillaume
42. Lafond, Stéphane
43. Laplante, Jocelyn
44. Leblanc, Mélanie
45. Ledoux, Georges
46. Lefebvre, Gilles
47. Léonard, Hélène
48. Leroux, Robert
49. Lizotte, Michel
50. Lusignan, Réal
51. Massicotte, Julie
52. Monette, Jean-Pierre
53. Morin, Linda
54. Palacios, Ana-Maria
55. Palacios, M-Chantale
56. Palacios, Yasmine
57. Patry, Louise
58. Pelletier, Julie
59. Piché, André
60. Provencher, Pierre
61. Robert, Margo
62. Robichaud, Claude
63. Robitaille, François
64. Rochon, Maxime
65. Roy, Pierre
66. Simard, Claudine
67. St-Gelais, Marc
68. St-Eloi, Kemy
69. St-Pierre, Jasmine
70. Terriault, Émilie
71. Thériault, Gilles
72. Trépanier, Serge
73. Vallée, Denis
74. Vanier, Maurice H.
75. Veilleux, Marco



Étudiant au Collège Roussin en 1966, son amour du théâtre a pris naissance lors de la première pièce de théâtre jouée ici même lors de l'inauguration de l'auditorium. Il a poursuivi son rêve et est devenu un comédien chevronné.

L'espace théâtre Gilbert Sicotte a été nommé ainsi lors des fêtes du centenaire de l'institution Roussin.



Richard étudiait au Collège Roussin et Marie-Claire au Pensionnat Notre-Dame-de-la-Trinité. N'ayant que la rue à traverser... ils forment le groupe « Les Nochers » ici au Collège et donnent leur premier spectacle à l'auditorium. Ainsi, débute une carrière dans la chanson et la musique.

Sans l'appui du personnel du Collège Roussin, aurions-nous connu les Séguin ?



« Le Collège a toujours été complice et d'un grand soutien dans notre expérience du métier », ont-ils mentionné lors de l'inauguration de l'auditorium nommé en leur honneur.

Tous les deux gardent dans leur cœur une place particulière pour Roussin.



Marco Veilleux, avocat de profession, est l'un de ces pointilliers déterminés et entreprenant qui s'est entraîné sans relâche dans notre bassin de dimension semi-olympique. Sa ténacité lui a permis d'être membre de l'équipe olympique canadienne de natation de 1978 à 1985. Il a participé aux Olympiques de 1984 à Los Angeles. Le bassin Marco Veilleux a fièrement été nommé ainsi lors des Grandes Retrouvailles marquant le 100^e anniversaire du Centre communautaire Roussin.



cOnseil D'ADMINISTRATION

Serge Gascon, président
Marie-Ève Dumais, vice-présidente
François Robitaille, trésorier
Émilie Terriault, secrétaire
Romain Fayolle, administrateur
Kemy St-Eloi, administrateur
Marc St-Gelais, administrateur
Denis Vallée, administrateur

AFFAIRES CORPORATIVES

Conseil d'administration

Présidé par M. Serge Gascon, le conseil d'administration s'est réuni en quatre (4) occasions principalement sur les activités courantes.

Assemblée générale

64^e assemblée générale annuelle tenue le mardi 15 avril 2025 en présence de 34 membres.

Annéeversaires

La SRLPAT est fière de son programme de reconnaissance des employés et honore les employés qui ont marqué les années avec plus de 5, 10, 15 ... jusqu'à 35 ans de services. En 2025, roulement de tambour

Catégorie 5 ans +

Christian Laplante — 2021
Allison Estorez — 2021

Catégorie 10 ans +

Guyline Daunais — 2015

Bonne Retraite

Nous avons souligné le départ à la retraite de Claude Robichaud après 38 années de services. On te souhaite tout le bonheur dans ta nouvelle ville d'adoption et tes nombreux projets. C'est un nouveau départ !

*Merci
Claude!*



MEMBRES DE LA direction

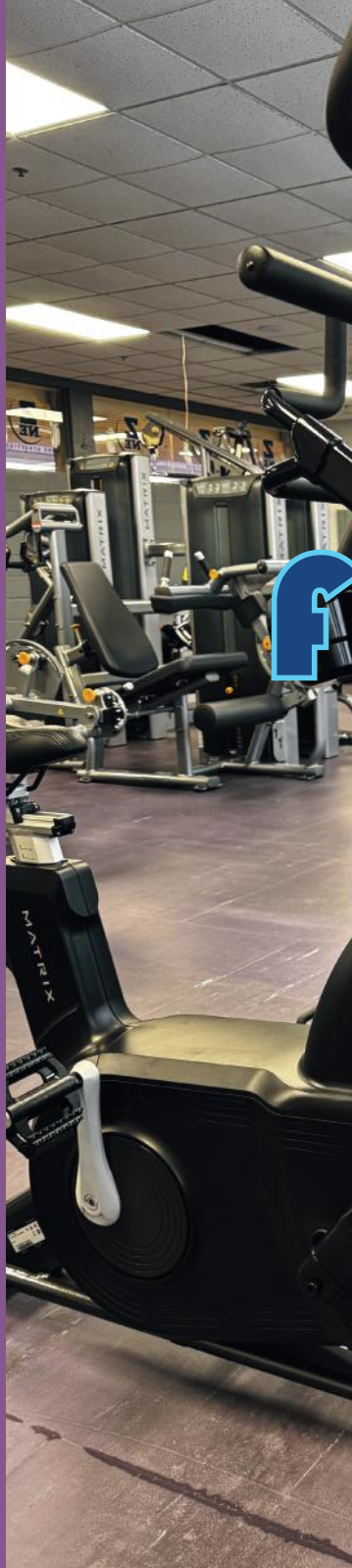
Société Ressources-Loisirs de Pointe-aux-Trembles

Daniel Gratton,
directeur général
Jocelyn Laplante,
directeur général adjoint
Julie Massicotte,
directrice financière

Centre communautaire Roussin
Chantal Coderre,
directrice des programmes
Claude Robichaud,
directeur ressources matérielles
et logistique

Centre récréatif Édouard-Rivet
Emmanuelle Cabana,
directrice des programmes
Michel Lizotte,
directeur aréna et entretien
Linda Morin,
directrice administrative

Prévention Pointe-de-l'Île
Johanne Daigle,
directrice



PLUS POPULAIRE QUE JAMAIS !!!

31 391

inscriptions combinées
pour nos centres d'activités !!!

faire la
une réel

En 2025, l'équipe met en place tout ce qu'il faut pour ouvrir la ZONE ATHLÉTIQUE dès janvier 2026



La Zone était déjà présente au CRÉR avec du Spinning, Crosstraining et plusieurs cours à la carte.

L'heure de la retraite
est arrivée pour

Claude Robichaud

après plus de

38 années

de loyaux services

2 875 INSCRIPTIONS

pour nos

CLUBS SPORTIFS

192-CAPI, 884-RYTHMIGYM,
670-TAEKWONDO, 367-KARATÉ,
476-BASKETBALL et 286-VOLLEYBALL

différence

**L'Est en
Spectacle**

bat des records
avec

18

**SPECTACLES
d'humour et de
chansons
en 2025**

PRÉVENTION PDI

VR

le
dans les rues et les
milieux de vie, au
cœur de l'itinérance

Au **CRÉR**
l'équipe fait GRANDIR
les passions avec un
record de plus de

10 550
inscriptions !

Aux Délices de Roussin

19 344

repas préparés en
2024

6 425

enfants accueillis dans
les **camps de jour**
de l'été offerts par la
SRLPAT



... même dans un contexte parfois complexe, [cela] témoigne de la force du lien qui unit la communauté au centre Roussin.



LA DESTINATION LOISIRS

Mot DE LA DIRECTRICE DES PROGRAMMES

ACTIVITÉS **sportives, culturelles, aquatiques et aînées**

CHANTAL CODERRE

L'année 2025 a été marquée par une résilience remarquable. Malgré les travaux qui ont touché plusieurs secteurs de nos activités, notre équipe et notre clientèle ont démontré une capacité d'adaptation et une volonté de poursuivre leurs objectifs qui forcent l'admiration. Ensemble, nous avons su transformer les défis en occasions de nous dépasser et de maintenir un environnement dynamique, accueillant et stimulant.

Nos usagers ont une fois de plus montré leur engagement envers l'amélioration de leur condition physique en participant à une grande variété d'activités sportives. Aussi, les usagers ont de l'intérêt soutenu pour les activités culturelles. Leur fidélité et leur enthousiasme ont été une source de motivation constante pour toute l'équipe. Voir nos salles se remplir, **même dans un contexte parfois complexe, témoigne de la force du lien qui unit la communauté au centre Roussin.**

Je suis extrêmement fière de la persévérance de notre équipe. Nos professeurs, entraîneurs et employés ont travaillé avec passion pour offrir des activités de qualité, adaptées aux besoins de chacun, tout en maintenant un service à la clientèle exemplaire. Leur dévouement a permis de préserver l'essence même du centre : un lieu où l'on se sent bien, soutenu et inspiré.

En 2025, nous avons également poursuivi nos efforts pour enrichir notre offre d'activités. Notre volonté d'aller toujours plus loin, d'innover et de proposer des expériences variées demeure au cœur de notre mission. Malgré les embûches, nous avons continué à bâtir un centre vivant, rassembleur et tourné vers l'avenir.

Cette année nous a rappelé que la force d'un centre comme le nôtre repose sur l'humain : sur la passion de ceux qui y travaillent et sur l'engagement de ceux qui le fréquentent. C'est ensemble que nous avons traversé 2025, et c'est ensemble que nous continuerons à faire du centre Roussin un endroit où il fait bon vivre.

La prochaine année s'annonce prometteuse, et je suis convaincue que notre détermination collective nous permettra de poursuivre sur cette belle lancée.

OBJECTIFS ET PROJECTIONS 2026

En 2026, nous souhaitons poursuivre sur l'élan positif de l'année précédente et consolider les bases solides établies en 2025. Nos priorités s'articulent autour des axes suivants :

- Consolider les activités phares : Maintenir et enrichir les activités favorites de notre clientèle demeure au cœur de nos actions. Nous voulons renforcer ce qui a été mis en place en 2025 afin d'assurer une continuité appréciée et une expérience toujours plus satisfaisante.
- Déployer la nouvelle salle de musculation et la zone athlétique : L'aménagement de la salle de musculation, de la zone athlétique ainsi que la mise en place d'une programmation complète liée aux abonnements constituent un chantier majeur pour 2026. Ces nouveaux espaces permettront d'élargir notre offre et de répondre à une demande croissante.
- Mettre en valeur les nouveaux plateaux d'activités : Nous poursuivrons nos efforts pour faire découvrir et optimiser l'utilisation des nouveaux plateaux, afin qu'ils deviennent des lieux incontournables pour nos usagers.

- Repenser l'accessibilité au pickleball : Une réflexion sera amorcée pour améliorer l'accès à l'activité de pickleball, dont la popularité ne cesse de croître. Notre objectif est de proposer une méthode d'accès plus fluide, équitable et adaptée à la demande.

ÉQUIPE DES PROGRAMMES

Caroline Grimard, sports, loisirs et événements
Daniel Dupuis, Grand maître, 8^e dan, Club Taekwondo
Dayanna Franco, aquatique — RDP
Gabrielle Guévin-Joly, aquatique
Geneviève Charron, loisirs, jeunesse et aînés
Noémie, Loryam et Véronique, Club RYTHMI GYM
Valérie Gosselin, régisseuse aquatique

EN BREF

316 555

C'est le nombre de personnes
qui ont fréquenté le
Centre communautaire Roussin

20 840

participants et inscriptions
aux activités offertes

2 106

0-5 ans, 12,8 %



7 951

6-12 ans, 48,2 %



427

13-17 ans, 2,6 %



5699

Adultes, 34,6 %



4 307

50 ans +, 26,1 %



L'année 2025 a été riche en réalisations, en nouveautés et en moments marquants. Voici les faits saillants qui ont façonné cette période dynamique.

CAMP DE JOUR

Un camp de jour plus populaire que jamais

Avec plus de 500 enfants par semaine, le camp de jour Roussin a connu une affluence exceptionnelle. Sous le thème de la télévision, les jeunes ont profité d'une multitude d'activités variées, de sorties et d'événements spéciaux, rendant leur été mémorable.

L'ÉQUIPE

Des professeurs engagés et créatifs

Nos professeurs ont redoublé d'imagination en proposant des activités thématiques à Noël, à la Saint-Valentin et tout au long de l'année. Des dîners au restaurant ont également été organisés pour renforcer les liens entre les participantEs et favoriser les connexions sociales.

COMMUNAUTÉ

Un club des aînés dynamique et rassembleur

Le club des aînés de Roussin a rejoint près de 800 membres grâce à une programmation riche et variée. Les participants y trouvent plaisir, rencontres et amélioration de leur qualité de vie, soutenus par des bénévoles dévoués et attentifs.

ÉVÉNEMENTS

Une soirée Chic en ville couronnée de succès

Sous le thème Country, l'édition 2025 a affiché complet en un temps record avec 200 participants. Cette soirée annuelle, organisée notamment pour remercier les bénévoles du club des aînés, a été chaleureusement appréciée.

NOUVEAUTÉS

De nouvelles activités qui font vibrer le centre

Notre volonté d'innover s'est illustrée par l'ajout d'activités très populaires :

- le bungee, avec plusieurs plages horaires complètes à chaque session
- le cardio-trampo, qui a rapidement conquis les participants
- les cours de sirènes pour enfants et adultes, qui ont attiré un large public

COLLABORATION

Une collaboration précieuse avec l'École de danse Martine Simard

Cette école offre une grande variété de cours pour petits et grands. Nous sommes privilégiés de collaborer avec une équipe aussi professionnelle, attentionnée et passionnée.

EXPOSITION

Une exposition d'arts visuels inspirante

L'exposition annuelle a attiré de nombreux visiteurs venus admirer des œuvres en dessin, peinture et zentangle, mettant en lumière le talent de nos artistes.

BIEN-ÊTRE

Une deuxième édition réussie de la Journée mondiale du Tai Chi

L'événement a une fois de plus rassemblé plusieurs participants, confirmant l'intérêt grandissant pour cette discipline axée sur le bien-être.



NOS CLUBS

Sportifs



192 inscriptions

Natation artistique

En 2025, la natation artistique brille de mille feux avec ses paillettes et leur maquillage coloré. Nous avons eu la chance d'avoir deux équipes. Une municipale 12 ans et moins et une régionale 13-19 ans ainsi que deux routines individuelles. Malgré la fermeture de la piscine Roussin, la relocalisation des groupes de Roussin à Rivière-des-Prairies a été un franc succès !

Plusieurs compétitions, médailles et amélioration personnelle, une belle saison comme nous les aimons ! Nous sommes fières de voir que la natation artistique se développe de manière exponentielle après seulement 6 ans d'existence ! Quelle fierté !

Programme de natation

Quelle belle année nous avons eu avec le CAPI natation. Plusieurs compétitions, médailles, record personnel, tout était exceptionnel.

Les athlètes du CAPI ont participé au Championnat par équipe section sud-ouest à Mont-Tremblant. Une belle équipe qui permet de renforcer l'esprit d'équipe. Petit et grand ont pu participer à cette compétition et représenter fièrement le CAPI ! Lors des jeux de Montréal, l'équipe du CAPI a remporté plusieurs médailles et démontré un super esprit d'équipe. Nous sommes fiers des accomplissements des athlètes et de l'esprit d'équipe qui a été démontré lors des compétitions !

Félicitations à tous les athlètes du CAPI.



884 inscriptions

En 2025, le club Rythmi Gym poursuit sa croissance et son développement, franchissant le cap des 400 athlètes inscrits dans ses différents programmes. Cette progression s'accompagne de nombreuses nouveautés qui témoignent du dynamisme et de l'évolution constante de l'organisation.

Parmi les réalisations majeures, le retour du volet national en septembre 2025 marque une étape importante dans l'évolution du club. Cette structure permet désormais aux gymnastes d'accéder à un niveau d'entraînement supérieur et à de nouvelles opportunités de progression. Dans cette même optique, le groupe interrégional a participé pour la première fois à une compétition hors province, la Jusco Cup à Toronto, où les athlètes ont su se démarquer en remportant plusieurs médailles et places sur le podium.

L'année 2025 a aussi été marquée par des initiatives importantes visant le développement sportif. Certaines gymnastes ont participé à un camp d'entraînement hors province avec des experts internationaux, notamment d'Israël et d'Ukraine, ce qui a contribué à améliorer leur niveau technique. Le club s'est également démarqué en étant le premier au Québec à organiser une compétition dans le cadre du Programme Défi, renforçant ainsi son rôle de leader dans la discipline.

Du côté de l'encadrement, l'équipe d'entraîneurs et de monitrices s'est agrandie, améliorant la qualité du suivi offert aux athlètes. Un nouveau programme régional a été mis en place pour la saison 2025-2026 afin de mieux répondre aux besoins des gymnastes. De plus, le club compte désormais cinq officielles (juges), ce qui contribue à sa reconnaissance au sein de la communauté de la gymnastique.

Le secteur récréatif a lui aussi évolué avec l'instauration d'un carnet des acquis permettant de suivre les progrès des jeunes gymnastes tout au long de la saison. Cet outil favorise une meilleure communication entre le club, les entraîneurs et les familles, tout en valorisant les apprentissages.

La vie associative a été enrichie par diverses initiatives de financement. La création d'un comité de levée de fonds, ainsi que l'implication active de parents du secteur

provincial, ont permis de soutenir les projets du club. L'engagement de ces bénévoles a été souligné par le prix de Bénévole de l'année décerné par la Ville de Montréal.

Dans une volonté de modernisation, le club a adopté la plateforme MonClubSportif afin d'améliorer la gestion et la communication avec ses membres. Cette transition technologique contribue à offrir un service plus structuré et accessible.

Enfin, les entraîneurs ont été reconnus pour leur travail, et les spectacles annuels ont attiré près de 3000 spectateurs, démontrant la vitalité du club. Ainsi, 2025 se distingue comme une année d'innovation, de croissance et de succès pour Rythmi Gym.

Honneurs et médailles

Gagnant pour la 6^e fois de la bannière du Challenge Rythmi Gym.

+180 médailles combinées régionales et provinciales.

Trois gymnastes devenues championnes des finales de la Coupe du Québec (Magalie Tousignant, Gabrielle Lamoureux et Djoya Marie Faïda Joseph).



670 inscriptions

Pour une 3^e année consécutive, le club de Taekwondo Roussin a accueilli clientèle et athlète à sa pleine capacité. Des groupes 3-5 ans jusqu'au groupe adultes, tous les groupes ont affiché complet.

Nous avons également 10 étudiants athlètes, 7 élèves du secondaire et 3 du CÉGEP, dans le programme Sport-Études. Merci de votre confiance. De ce nombre, une quinzaine d'athlètes font partie de l'équipe de compétition développement.

Honneurs et médailles

64 médailles au total sur 5 compétitions

OR : 29 médailles, ARGENT : 22 médailles, BRONZE : 13 médailles

Pour ce qui du groupe élite, qui représente des ceintures noires évoluant sur la scène nationale et internationale, nos 2 plus expérimentés en étaient à leur première année sénior. Ils ont participé aux Championnats Canadien ainsi qu'au Canada Open pour aller se mesurer aux athlètes d'expériences. Nous avons également un 3^e athlète qui lui, en était à sa première expérience au niveau élite. Il a également participé aux 2 compétitions énumérées ci-haut. Nous pouvons donc dire que l'année 2025 a été une année de transition et d'apprentissage.

Merci et au plaisir de poursuivre ensemble de longues années.



Communication ET MARKETING

Les programmations, les dépliants, les publications variées sur les médias sociaux, la gestion des 3 sites web nécessaires à la promotion de nos activités et les publicités numériques et imprimées nous permettent tout au long de l'année de faire connaître à la population notre offre de services, la qualité de nos activités, des événements et des installations pour l'ensemble de nos centres.

Ce travail essentiel de communication permet de voir grandir le nombre d'inscriptions et de continuer de croire en l'utilité de ces outils. Nous continuons de mettre tout en œuvre pour capter l'attention, dynamiser nos visuels et faire grandir nos @followers!

Merci de nous suivre, de nous lire et de partager l'information qui nous permet d'être toujours au cœur de vos préoccupations et de vos besoins.



Services ET EXPLOITATIONS

Location, restauration et service traiteur,

Les installations du Centre communautaire Roussin sont exploitées principalement à des fins sportives ou de loisir. Toutefois, nos salles polyvalentes et spécialisées ont été disponibles pour accueillir différents types d'événements. L'année a été marquée par des événements d'envergure, comme des salons, des soirées dansantes, le bal des aînés, la soirée chic en ville, des dépouillements de Noël, des colloques, des spectacles, des tournois et bien d'autres.

Nos installations permettent aussi d'offrir un service de restauration de type familial, aux usagers et aux employés des centres et à la population avec un menu complet à peu de frais et comme nous l'indique la clientèle, le menu du jour est plus qu'apprécié. "C'est notre façon de manger santé".

Le Centre communautaire Roussin offre également le service de dîner pour les enfants du «CPE Les Petits Lutins de Roussin» depuis plusieurs années. La relation qui s'est bâtie au fil des ans entre Roberto et les enfants est magique.

Quant au service traiteur, il a opéré à effectif réduit pour une partie de l'année, mais demeure toujours le choix des connaisseurs. Les déjeuners, pause-café, boîte à lunch et cocktail dînatoire font partie de l'expérience du milieu de vie. Merci à tous de votre confiance.



Travaux ET AMÉNAGEMENTS

Les travaux majeurs réalisés au Centre communautaire Roussin ont marqué une étape importante, bien que difficile, dans la modernisation de nos installations. Le cœur de ces travaux portait sur un changement complet du système de chauffage, une initiative essentielle pour améliorer l'efficacité énergétique et le confort de nos usagers. Toutefois, ces travaux ont engendré des défis considérables. L'accès à la piscine, par exemple, a été complètement interrompu durant plusieurs mois, privant ainsi nos membres d'une ressource précieuse par la même occasion privant la SRLPAT des revenus reliés au domaine aquatique.

La gestion quotidienne du centre s'est trouvée compliquée, en particulier en raison de la coordination avec l'entrepreneur général mandaté par la Ville de Montréal. Malgré les efforts de notre équipe et de nos partenaires, nous avons dû faire face à des retards imprévus et à une complexité logistique accrue. Ces difficultés ont parfois généré des frustrations, mais nous restons reconnaissants envers les usagers pour leur patience et leur compréhension.

Bien que les travaux aient été parsemés de défis, ils représentent un investissement crucial pour l'avenir du centre. Nous sommes confiants que, malgré les perturbations, ces améliorations permettront de renforcer la qualité de nos services et d'offrir un environnement plus durable et confortable pour tous.

Pour la maintenance d'un bâtiment comme celui du Centre communautaire Roussin, il est primordial d'avoir une équipe forte, à la fois disponible et flexible en fonction des besoins et qui souhaite être aux services des gens et de la communauté. L'entretien général et la maintenance de travaux mineurs demandent un soutien constant de l'équipe. Avec plus de 300 000 personnes qui passent dans le centre, l'entretien technique et préventif des équipements et systèmes, l'entretien sanitaire, l'aménagement des installations, le soutien aux activités de loisirs et à la sécurité sont également des tâches quotidiennes auxquelles l'équipe collabore.

AUX Délices DE ROUSSIN

**Près de 20 000
repas vendus en 2025,
Une "FRACASSÉE" de RECORD !!**

C'est une équipe extraordinairement dévouée que nous avons aux Délices de Roussin. En 2025, elle a concocté et livré un peu plus de 20 000 repas surgelés en portions individuelles pour le bien-être de centaines de personnes.

On ne le diras jamais assez! Ces plats sont réconfortants, savoureux et comme à la maison. Tout est là pour accommoder la réalité de ceux qui ne sont pas en mesure de le faire ou qui n'aiment tout simplement pas cuisiner. Il s'agit d'une solution rapide, facile, nutritive et délicieuse! En plus, il est toujours possible de faire des commandes téléphoniques qui sont livrées à la maison pour ceux qui habitent à Pointe-aux-Trembles et ses environs.

GRANDE NOUVEAUTÉ

La clientèle et les usagers de nos deux (2) centres peuvent maintenant se procurer ces repas au Centre Roussin et au Centre récréatif Édouard-Rivet.

L'aventure se poursuit en 2026. Félicitations à toute l'équipe!

2020	2021	2022	2023	2024	2025
12 751 repas	13 900 repas	14 932 repas	16 661 repas	17 058 repas	19 344 repas



INSCRIPTIONS

20 840

Détails des inscriptions par âge et par activité

Inscriptions [âges/activités]	0-5 ans	6-12 ans	13-17 ans	Adultes	50 ans +
Sportives	483	1245	126	1085	1764
Culturelles	166	448	98	200	461
Aquatiques *	1 457	2 003	203	418	1273
Camp de jour *		4605			
Club des aînés				3996 (spectacles)	817
TOTAL	2106	8301	427	5699	4307

Inscriptions [total/activités]	2024	2024	2023	2022	2021
Sportives	4 703	4 084	3 659	3 116	948
Culturelles	1373	1 076	982	804	324
Aquatiques *	5 354	8 512	7 779	5 327	1 301
Camp de jour	4605	4 559	4 363	3 448	3 024
Club des aînés	809	817	814	773	486
Événements	3996	2756	3180	2544	2332
TOTAL	20 840	21 804	20 777	16 012	8 415

* Les statistiques sont compilées et regroupées avec tous nos centres (ROUSSIN, ESPAT et RDP)

Certaines données peuvent avoir été mises à jour durant l'année courante et ne plus correspondre aux chiffres inscrits au rapport annuel précédent.

FRÉQUENTATIONS

La fréquentation représente le nombre d'usagers entrant au Centre communautaire Roussin. Le calcul est réparti en 3 groupes :

316 555

Programmes d'activités sportives et de loisirs : 157 119

- Activités sportives (45 623)
- Activités culturelles (14 607)
- Activités aquatiques (34 789)
- Club des aînés de Roussin (32 807) ;
- Camp de jour (18 878)

Organismes occupants (98 565)

Exploitation (44 916)

Autres services (17 251)

La Société, en réponse à son objectif de développer un milieu de vie dynamique et stimulant, intervient sur plusieurs niveaux pour et dans la communauté. Pour cela, il est important ici de mentionner que la Société a maintenu et intensifié ses relations avec les femmes et les hommes politiques des trois (3) paliers gouvernementaux et des secteurs privés et communautaires de l'arrondissement.

Les organismes permanents du centre

Les organismes résidents du centre communautaire apportent vie et couleurs dans notre environnement. Ils ont bénéficié d'un local dans le Centre communautaire pour le bon fonctionnement de leurs activités et la réalisation de leur mission.

Aire Ouverte

Aire ouverte, c'est un endroit pour les jeunes âgés de 12 à 25 ans. Des services de santé dont un ou une jeune pourrait avoir besoin pour assurer son bien-être sont offerts gratuitement et de façon confidentielle, avec ou sans rendez-vous. www.ciusss-estmtl.gouv.qc.ca/aire-ouverte

Association des bénévoles de Pointe-aux-Trembles et Montréal-Est

Favoriser la qualité de vie à domicile des personnes âgées en perte d'autonomie et offrir un service de transport et d'accompagnement aux personnes malades du quartier. www.associationbenevolepatme.ca/

Association féminine d'éducation et d'action sociale (AFEAS)

Regrouper, éduquer, éveiller les membres à leurs responsabilités et les engager à faire face aux exigences de la famille et de la société. www.afeas.qc.ca

Atelier d'histoire de la Pointe-aux-Trembles

Conserver et mettre en valeur le patrimoine de Pointe-aux-Trembles, par la réalisation de projets relatifs à l'histoire locale et à la collecte d'archives diverses. www.histoirepat.com

Centre des Femmes de Pointe-aux-Trembles/ Montréal-Est

Aider les femmes à prendre conscience de leur potentiel, à accroître leur confiance, à défendre et à promouvoir leurs droits. www.cdfmepat.org

Corps de cadets 2908 Beauvoir

Programme d'envergure nationale qui s'adresse aux jeunes Canadiens âgés de 12 à 18 ans qui souhaitent participer à une multitude d'activités divertissantes, stimulantes et valorisantes, tout en apprenant à connaître les activités maritimes, terrestres et aériennes des Forces armées canadiennes. www.2908beauvoir.com

CPE Les petits lutins de Roussin

Service de garde pour les enfants de 3 mois à 5 ans, subventionné par le ministère de la Famille, afin de favoriser le développement de l'enfant et le préparer à la vie sociale. www.cpelespetitslutinsderoussin.com

Je Réussis

Mis sur pied en 1987 par la SRLPAT et incorporé en 2002, Je Réussis a pour mission de prévenir le décrochage scolaire chez les jeunes. Tous les services offerts par l'organisme sont gratuits pour la clientèle. www.jereussis.org

Société canadienne de la Sclérose en plaques — Est de Montréal

Être un chef de file dans la recherche sur le remède de la sclérose en plaques et permettre aux personnes aux prises avec cette maladie d'améliorer leur qualité de vie. www.scleroseenplaques.ca/section/section-est-de-montreal

Station VU, cinéma de quartier

En proposant le meilleur du cinéma d'ici et d'ailleurs, Station VU a pour mission d'augmenter l'offre culturelle dans l'Est de Montréal, particulièrement la diffusion d'œuvres cinématographiques qui diffèrent du réseau commercial. Bon nombre des œuvres projetées sont suivies d'une rencontre avec un ou plusieurs de leurs artisans (réalisateurs, comédiens, scénaristes, etc.). www.stationvu.com

Troupe de théâtre RousScène

Promouvoir le théâtre et les activités théâtrales. www.theatrerousscene.com

Union métropolitaine des sans-filistes (UMS)

Supporter les autorités civiles au niveau des communications en situation d'urgence. www.ve2ums.ca

L'Est en spectacle



2025

Présenté par



Desjardins

Caisse de crédit agricole

* Vous souhaitez soutenir le développement culturel et les spectacles de notre quartier? N'hésitez plus et communiquez avec nous!

L'EST EN Spectacle

En 2025, et pour la première fois de son histoire, la salle Marie-Claire et Richard Séguin aura accueilli 18 spectacles au cours de l'année. C'est deux (2) spectacles par mois qui font rayonner notre quartier grâce à l'initiative de votre DESTINATION LOISIRS !

1. Réal Béland
2. Mario Tessier
3. Peter Cameron
4. Jean-François Mercier
5. Jérémy Demay
6. Sam Breton
7. Marie-Denise Pelletier
8. Patrice Lecuyer
9. Mike Beaudoin
10. Mariana Mazza
11. Simon Gouache
12. Chantal Lamarre
13. Sam Vigneault
14. Pierre Hébert
15. David Beaucage
16. Dominique Paquet
17. Martin Perizzolo
18. Martin Petit



C'est en 2014 que la SRLPAT a eu la vision d'offrir des spectacles de variétés à la population de l'est de Montréal. L'idée de proposer une alternative aux salles de spectacles du Centre-ville et de permettre à chacun de passer une soirée agréable pour se divertir à proximité de leur domicile. Ainsi est né, l'Est en Spectacle et un accès localement, à une gamme de spectacles avec de grands noms de l'humour et de la chanson.

Une salle à échelle humaine...

Une salle intime de 212 places qui permet de vivre 100 % de l'expérience de l'artiste. Un autre volet d'économie sociale qui permet à la SRLPAT d'en faire toujours plus pour le milieu.

Des remerciements importants reviennent aux commanditaires qui croient en notre mission et qui, année après année, supportent les actions et permettent aux citoyens de l'Est d'avoir accès à des spectacles de qualités.

De plus, notre salle de spectacle est l'hôte de la troupe de théâtre Rouscène depuis plus de 25 ans.

2015

François Massicotte et Mario Jean

2016

Ben et Jarrod, Jérémy Demay, Étienne Dano, Pierre Hébert, Julien Tremblay et France D'Amour, Maxim Martin, Mike Ward (2x), Claudine Mercier et Sylvain Larocque

2017

Laurent Paquin, Guy Nantel, Réal Béland, Dominic et Martin, Laurent Paquin (2x), Jean-François Mercier, Anthony Kavanagh, Boucar Diouf, Guillaume Wagner, Qw4rtz et Philippe Bond

2018

Patrick Groulx, Fabien Cloutier, Alexandre Barrette, Ben et Jarrod, Dominic Paquet, Stéphan Fallu, Philippe Laprise, Kevin Parent et Noël chez les Deschamps

2019

Mario Jean, Luc de Larochelière, Jean-Michel Anctil, Qw4rtz, Maxime Martin, Billy Tellier, Yannick de Martino, 2 frères, Réal Béland, Frères d'Armes et Noël chez les Deschamps

2020

Jérémy Demay, Acoustic Floyd, Jonas Tomalty, Jean-François Mercier

2021

Dominic Paquet, Jean-François Mercier, Marianna Mazza, Jo Roberge, Cathy Gauthier, Philippe Laprise, Richardson Zéphir, Phil Roy, Marie Denise Pelletier, Messmer, Korine Côté

2022

Alex Barrette, Christine Morency, Jean-Thomas Jobin, Philippe Bond, Jérémy Demay, Guylaine Tanguay, Guy Nantel, Simon Gouache, Jo Cormier, Jean-Claude Gélinas, Martin Petit, Maxime Landry

2023

Guillaume Pineault, Mario Tessier, Pierre-Luc Pomerleau, Dan Bigras, P-A Methot, Patrick Norman et Nathalie Lord, Billy Tellier, Simon Leblanc, Ludovick Bourgeois, Matthieu Pepper, Anas Houssana, Olivier Martineau, Dominic et Martin, Maude Landry, Daniel Grenier

2024

Brigitte Boisjoly, Guillaume Pineault, Rosalie Vaillancourt, Martin Vachon, Alexandre Barrette, Louis T, Michèle Desrochers, Dominic Paquet, Guy Nantel, Mona De Grenoble, Silvi Tourigny, Billy Tellier, François De Bellefeuille



*...nous avons créé
un environnement
où le travail bien fait
est une source de fierté.*

*Et cette énergie
s'est transmise à nos membres.*



**FAIRE
GRANDIR
LES PASSIONS**

Faire une différence **- une réelle différence**

C'est un sentiment puissant, marquant — et c'est exactement ce que le Centre récréatif Édouard-Rivet s'est donné comme mission pour 2025.

Comment pouvons-nous faire une réelle différence dans la vie de nos membres ? Et bien. Nous avons commencé à prendre soin de notre équipe. Nous avons misé sur le sentiment d'appartenance, sur la fierté, et sur l'importance de chaque rôle. De la réception, au professeur de cours en groupe, au sein de l'équipe de maintenance, de la direction, de l'aréna ou de la piscine — peu importe l'âge ou le poste — chaque individu est essentiel. Chacun contribue. Chacun fait une différence.

Nous avons fait grandir la compréhension que c'est ensemble que nous pouvons offrir le meilleur service; que c'est ensemble que nous avons créé un environnement où le travail bien fait est une source de fierté. Et cette énergie s'est transmise à nos membres.

Nous avons voulu faire une différence dans leur quotidien, dans leur journée, en leur offrant le meilleur service possible. Concrètement, cela s'est traduit par plusieurs actions :

- L'implantation de l'application Fliip, pour nos activités libres pour adultes.
- La gratuité des activités libres jeunesse, afin d'encourager nos jeunes à bouger — une clientèle parfois trop souvent oubliée.
- Le développement de nos clubs sportifs, avec davantage de plages horaires pour soutenir leur progression.

Nos disciplines se démarquent

Le basketball avec la création d'un club élite, le karaté avec des performances remarquées aux Jeux de Montréal, et le volleyball, qui continue de croître avec des groupes complets et une offre en expansion, création de 2 autres groupes

À la piscine, nous avons aussi démontré une solidarité remarquable en accueillant les usagers du Centre communautaire Roussin durant les rénovations. Nous nous sommes retroussé les manches et avons offert un nombre impressionnant de plages horaires pour les activités aquatiques. C'est un véritable travail d'équipe et un tour de force dont nous sommes fiers.

Nous avons également innové dans notre offre pour les adultes avec des options à la carte, des sessions flexibles, en ajoutant plus de cours parent-enfant, pré ou post natal, et davantage d'activités en fin d'après-midi et les week end. Nous avons osé — et ça a porté fruit.

Les résultats parlent d'eux-mêmes !

Une augmentation de 170 % des ventes avec FLIIP, notre système d'inscription pour les activités à la carte.

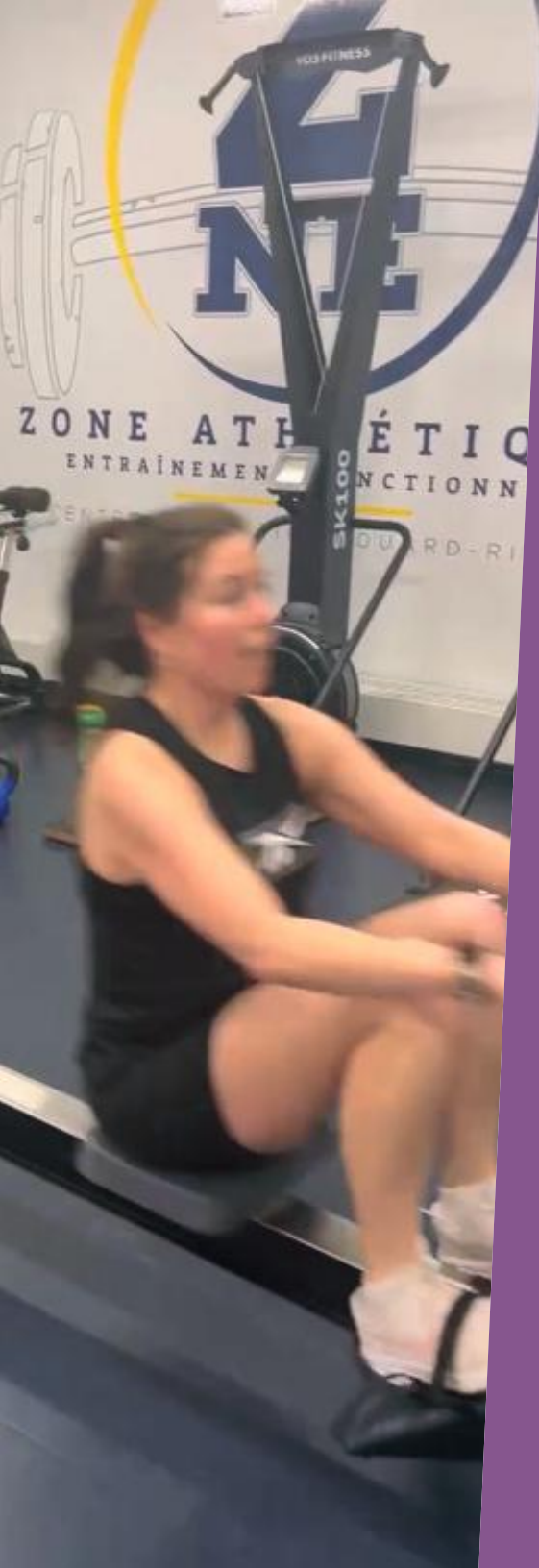
Oui — ça, c'est faire une différence.

En conclusion, cette année, nous pouvons le dire avec conviction : OUI, nous avons fait une différence! Pour nos membres, mais aussi pour notre propre sentiment de fierté professionnelle.

Et si 2025 a été marquante, 2026 s'annonce tout simplement grandiose.

NOS OBJECTIFS 2026

- Avec une salle dédiée pour l'entraînement fonctionnel (crosstraining) et cardiovélo (spinning), augmenter considérablement l'offre de service et la qualité des cours.
- Développer les cours parent/enfant 6-12 ans comme HIIT, Yoga, Crosstraining, etc.
- Offrir des ateliers gratuits pour adolescents, et favoriser l'intégration par des activités, un camp de jour ado, et autres



EN BREF

285 477

C'est le nombre de personnes
qui ont fréquenté le
Centre récréatif Édouard-Rivet

10 551

participants et inscriptions
aux activités offertes

1 387

0-5 ans, 13,1 %



4 742

6-12 ans, 44,9 %



229

13-17 ans, 2,7 %



1 402

Adultes, 13,3 %



2 791

50 ans +, 26,1 %



En réponse aux objectifs 2025, voici les faits saillants qui nous ont permis de répondre avec fierté qu'ils sont tous accomplis.

NOUVELLES TENDANCES

Dans une volonté constante d'innovation, nous avons élargi notre offre de services afin de mieux répondre aux besoins variés de notre clientèle. Nous avons notamment ajouté des cours de danse country ainsi que des cours thématiques en lien avec différentes fêtes (Noël, Halloween, etc.), permettant de dynamiser notre programmation.

L'arrivée de nouveaux professeurs a également permis d'enrichir l'expérience offerte et d'assurer une plus grande diversité de cours. Par ailleurs, nous avons renforcé la communication interne entre les enseignants, favorisant l'entraide, le partage d'expertise et le développement professionnel continu.

ZONE ATHLÉTIQUE

Des investissements ont été réalisés afin d'améliorer la qualité de notre zone athlétique. De nouveaux équipements ont été ajoutés et des spécialistes en crosstraining ont été recrutés, permettant d'offrir des entraînements de haut niveau. Ces améliorations positionnent désormais notre offre comme étant concurrentielles avec les centres spécialisés du même type. Nous suivons également les tendances actuelles, notamment avec l'intégration d'approches inspirées du Hyrox.

CAMP DE JOUR

L'été 2025 a été marqué par un grand succès pour nos camps de jour. Cette réussite repose sur une équipe de coordination

expérimentée, soutenue par des animateurs engagés, autant des anciens que des nouveaux passionnés.

Plusieurs projets sont déjà en préparation pour 2026, avec le retour de l'ensemble de l'équipe de coordination. Tournesol (Qetsia), nouvelle technicienne en loisir au CRER, joue un rôle clé en tant que leader de cette équipe dynamique.

COURS PRÉ/POST NATAL

Afin de répondre aux besoins d'une nouvelle clientèle, nous avons intégré à notre programmation des cours adaptés aux parents. Cela inclut des séances de yoga postnatal, des cours de HIIT pré et postnatal, ainsi que des cours parents-bébé offerts le samedi matin.

Cette initiative permet d'élargir notre offre tout en favorisant l'accessibilité à l'activité physique pour les jeunes familles.

APPARTENANCE

Le sentiment d'appartenance au CRER demeure une priorité. Pour une deuxième année consécutive, des cotons ouatés aux couleurs du centre ont été offerts aux employés, renforçant la fierté d'appartenance.

Nous avons également organisé une journée portes ouvertes en janvier 2025, comprenant des activités gratuites et des festivités pour remercier nos membres. De plus, un BBQ d'équipe a été tenu en juin afin de souligner l'arrivée de l'été et de favoriser la cohésion du personnel à travers des activités de type team building.

ÉQUIPE DES PROGRAMMES

Amina Labidi, coordonnatrice aquatique

Qetsia Misenga, assistante loisir

Christopher et **Christopher**, Club de Basketball Montréal-Est

Sensei **Donald** et Sensei **Jacques**, Club de Karaté Montréal-Est

Estelle, Club de Volleyball Les Wonders

- Et tous les professeurs, coaches, entraîneurs qui sont avec nous pour faire GRANDIR les passions !



NOS CLUBS

Sportifs



367 inscriptions



476 inscriptions



286 inscriptions

Volet récréatif

Nous poursuivons avec plaisir notre collaboration avec le Centre récréatif Édouard-Rivet, qui demeure un point d'ancrage important pour notre offre de volleyball récréatif. Cette année, le volet récréatif au CRER compte 5 équipes, regroupant des jeunes de 8 à 14 ans, pour un total d'environ 70 participants.

En parallèle, nous avons bonifié notre programme en ouvrant trois nouveaux groupes à l'école Félix-Leclerc. Cette expansion permet à encore plus de jeunes de découvrir le volleyball dans un cadre positif, structuré et accessible.

Ce développement nous a également permis de former et d'accompagner deux nouvelles entraîneuses, qui font un excellent travail auprès des jeunes. Les retours des parents sont très positifs, tant sur la progression des habiletés que sur le plaisir et l'esprit d'équipe développés au fil des semaines.

Volet compétitif

Du côté compétitif, le club poursuit sa croissance avec six équipes cette saison, soit une de plus que l'an dernier.

Au cours de l'été, nous avons également organisé une clinique de développement multi-âge, visant à renforcer les bases techniques et à favoriser les échanges entre les différentes catégories d'âge du club.

Honneurs et médailles

Parmi les faits saillants de la saison, l'équipe U14 a remporté une médaille de bronze lors d'un tournoi de Volleyball Québec (en D2), un accomplissement remarquable pour le club. Les U14 ont aussi participé aux championnats canadiens à Ottawa, un événement d'envergure regroupant des douzaines d'équipes provenant de partout au pays. Cette expérience a été extrêmement enrichissante, tant sur le plan sportif qu'humain.

Objectifs 2026

- consolider notre offre récréative, tant au CRER que dans les écoles partenaires
- poursuivre une croissance saine du volet compétitif
- continuer le développement et la formation de nos entraîneurs et entraîneuses
- offrir aux jeunes un environnement structurant, motivant et accessible



INSCRIPTIONS

10 551

Détails des inscriptions par âge et par activité

Inscriptions [âges/activités]	0-5 ans	6-12 ans	13-17 ans	Adultes	55 ans +
Sportives	196	976	135	838	1186
Culturelles	103	175	0	0	0
Aquatiques	1088	1771	94	564	1605
Camp de jour		1820			
TOTAL	1387	4742	229	1402	2791

Inscriptions [total/activités]	2024	2024	2023	2022	2021
Sportives	3331	2885	2 488	1715	7 082
Culturelles	278	314	266	121	60
Aquatiques	5122	3777	3 319	2 576	656
Camp de jour	1820	1860	2 395	1503	751
55 ans +	-	-	109	153	45
Activités libres	14 917	14 984	6 560	2 712	6 565
TOTAL	25 468	23 820	15 137	8 780	15 159

* Les statistiques aquatiques comprennent le CRÉR et la piscine des VÉTÉRANS

Certaines données peuvent avoir été mises à jour durant l'année courante et ne plus correspondre aux chiffres inscrits au rapport annuel précédent.

FRÉQUENTATIONS

La fréquentation représente le nombre d'utilisateurs entrant au Centre récréatif Édouard-Rivet. Le calcul est réparti en 3 groupes :

285 477

Programmes d'activités sportives et de loisirs : 96603

Activités sportives et culturelles (28 398)

Activités aquatiques (51 334)

Camp de jour (1 954)

Activités libres (14 917)

Organismes (10 204)

Exploitation (178 670)

Aréna et parcs (143 060)

Location de salle (35 610)

Services ET EXPLOITATIONS

Événements et locations

Les installations du Centre récréatif Édouard-Rivet sont exploitées principalement à des fins sportives ou de loisir. Toutefois, nos salles polyvalentes et spécialisées ont été disponibles pour accueillir différents types d'événements.

Cette année, c'est **508 locations** qui ont été enregistrées. Que ce soit pour des fêtes familiales, mariages, baptêmes, showers de bébé, fêtes d'enfants, conférences, etc. Il faut ajouter à cela, les partenariats avec les organismes du milieu, l'école Saint-Octave et plusieurs autres qui viennent mettre de la vie dans le centre. Merci à tous de votre confiance.

Ajoutons à cela **881 réservations** pour l'**aréna**, avec le hockey et le patinage artistique qui ont rempli les lieux. L'équipe a assuré et fait un très bon travail.

Travaux ET AMÉNAGEMENTS

L'Équipe travaille fort pour garder le Centre récréatif Édouard-Rivet propre et accueillant. D'abord à l'entretien, mais également à l'aménagement des installations, au soutien des activités de loisirs et l'appariage sportif ainsi qu'à la sécurité.

L'augmentation du nombre de participants aux activités et l'ajout de la clientèle aquatique plus nombreuse en raison de la fermeture de la piscine du Centre Roussin nous a obligés à faire certains réaménagements pour faciliter les transitions entre les cours et activités.

La maintenance d'un bâtiment comme celui du Centre récréatif Édouard-Rivet, nécessite d'avoir une équipe forte, à la fois disponible et flexible en fonction des besoins ponctuels nécessaire pour répondre à notre mission. Toutefois, tous les travaux plus importants sont exécutés par la Ville de Montréal-Est. On ne saurait remercier suffisamment l'équipe des cols bleus avec qui nous collaborons pour la maintenance et les travaux de tout ordre qui demandent une expertise et un apport important. Merci les gars. On vous attend au resto !



DES EMPLOYÉS engagés

DIRECTION GÉNÉRALE

Daniel Gratton, directeur général — SRLPAT

Jocelyn Laplante, directeur général adjoint — SRLPAT

Équipe RESSOURCES FINANCIÈRES

Julie Massicotte, directrice financière — SRLPAT

Louise, Nathalie, Marie-Josée

Jessica, agente aux communications — SRLPAT

Équipe ROUSSIN

Chantal Coderre, directrice des programmes

Claude Robichaud, directeur logistique et
ressources matérielles et **Dalila** Saisi

aux loisirs : Geneviève, Caroline, Catherine, Daniel,
Dayanna, Dave, Félix, Francis, Gabrielle, Julian, Noémie,
Sophie, Valérie, et tous les professeurs.

à l'entretien : Bridget, Cédrick, Christian, Jessica, Luc,
Luis, Mario, Martin, Mathieu, Obed, Rachel, Samuel, Yahia,

à la cuisine : Deborah, Gabriel, Guylaine, Liette, Lucie,
Roberto, Roxanne,

Équipe CRÉR

Emmanuelle Cabana, directrice des programmes

Michel Lizotte, directeur entretien et aréna

Linda Morin, directrice administrative

aux loisirs : Amina, Danielle, Geneviève, Louise, Pascale,
Qetsia, Suzanne et tous les professeurs

à l'entretien : Alain A., Alain G., Alexandre, Chantal,
Christian, Eric, Isabelle, Jean-François, Jérémy, Mario,
Nathalie, Renée, Vanessa, Vincent

à la cuisine : Manon, Denise, Émilie, Sylvie,

Équipe PRÉVENTION POINTE-DE-L'ÎLE

Johanne Daigle, directrice

Alex, Alison, Aliza, Ana-Maria, Dominik, Evelyne, Jeff,
Larissa, Malik, Maya, Mélissa, Michel, Naomie, Roxanne,
Shakspeare

NOS RÉSEAUX d'actions

- ▶ Artère de l'Est (C.A.)
- ▶ Association des commerçants et professionnels du Vieux-PAT
- ▶ Association régionale de gymnastique Montréal (C.A.)
- ▶ Association Québécoise du Loisirs Municipal (AQLP)
- ▶ Association de natation Montréal-Bourassa (ANBM)
- ▶ Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal (C.A.)
- ▶ Chambre de commerces de l'Est de Montréal
- ▶ Codéveloppement des CCL de Montréal
- ▶ Collectif Jeunesse PAT
- ▶ Comité des gens d'affaires et des industries de la Pointe-de-l'Île
- ▶ Comité de la Fête Famille
- ▶ Comité Roi-Séguin
- ▶ Comité PIC
- ▶ Comité Saines Habitudes de Vie (VDM)
- ▶ Comité chantier logement et milieux de vie, CDC PAT
- ▶ Comité coco de la TDS PAT-ME, , CDC PAT
- ▶ Comité chantier tissus social, CDC PAT
- ▶ Comité de soutien à la coopérative de Montréal-Est
- ▶ Comité piste cohésion sociale et sentiment de sécurité, CDC RDP
- ▶ Comité piste participation sociale et mobilisation citoyenne, CDC RDP
- ▶ Corporation Développement Communautaire de la Pointe (C.A.)
- ▶ Corporation Développement Communautaire de RDP (C.A.)
- ▶ Croix-Rouge du Canada (fournisseur autorisé)
- ▶ Cuisine communautaire Hochelaga-Maisonneuve (C.A.)
- ▶ Fédération de Gymnastique du Québec
- ▶ Fédération de natation du Québec (FNQ)
- ▶ Fédération de natation artistique du Québec (NAQ)
- ▶ Fédération québécoise des centres communautaires de loisir (FQCCL)
- ▶ Fédération québécoise de Taekwondo
- ▶ Je Réussis (C.A.)
- ▶ Karaté Québec
- ▶ Maison des jeunes DESJARDINS de PAT (C.A.)
- ▶ PME MTL Est-de-l'Île
- ▶ Réseau Alimentaire de l'Est de Montréal (C.A.)
- ▶ Société de sauvetage du Québec
- ▶ Table de concertation logement de la Pointe-de-l'Île (C.A.)
- ▶ Table de développement social de PAT — CDC
- ▶ Table des aînés de PAT
- ▶ Table des aînés Rivière-des-Prairies
- ▶ Table en sécurité urbaine
- ▶ Table Famille MÉ/PAT
- ▶ Table jeunesse RDP

NOS PARTENAIRES financiers

Gouvernement du Canada

- ▶ Député de la Pointe-de-l'Île, M. Mario Beaulieu
- ▶ Emploi et Développement social Canada, Programme Emploi d'été Canada,

Gouvernement du Québec

- ▶ Centre de services scolaire de la Pointe-de-l'Île
- ▶ Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'Île-de-Montréal
- ▶ Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-De-l'Île de Montréal
- ▶ Député de LaFontaine, Marc Tanguay
- ▶ Députée de Pointe-aux-Trembles, Chantal Rouleau
- ▶ Direction santé publique — Mesure 4.2
- ▶ Ministère du travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS)
 - Programme de soutien régionalisé aux entreprises pour le développement de la main-d'œuvre d'Emploi-Québec
 - Programme de soutien aux interventions sociales et communautaire,
 - Alliance pour la solidarité
- ▶ Ministère de la langue française
- ▶ Ministère de l'Éducation et Enseignement supérieur (MEES)
 - Programme d'assistance financière aux centres communautaires de loisirs (PAFCCL) — depuis 1978
- ▶ Ministère de la Santé et des services sociaux (MSSS)
 - Soutien communautaire en logements sociaux, SHQ (en collaboration avec l'OMHM)
- ▶ Ministère de la Sécurité publique (MSP)
- ▶ Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
 - Programme de support à l'action bénévole du Québec
 - Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales

Ville de Montréal

- ▶ Arrondissement Rivière-des-Prairies/Pointe-aux-Trembles, direction de la culture, des sports, des loisirs et

du développement social, soutien à la mission du Centre communautaire Roussin

- ▶ Programme Prévention Montréal

Ville de Montréal-Est

- ▶ Direction des loisirs, de la culture et des communications, soutien à la mission Centre récréatif Édouard-Rivet
- ▶ Programme de prévention et d'intervention de proximité

Autres partenaires financiers

- ▶ Caisse Desjardins de Pointe-aux-Trembles
- ▶ Centraide, Programme d'impacts collectif (PIC)
- ▶ Habitations corporatives Mainbourg
- ▶ PME MTL Est-de-l'Île
- ▶ Programme AlterGo
- ▶ Projet Un logement pour Toit

Merci!



**MIEUX VIVRE
ENSEMBLE**

En 2025, le volet Sécurité urbaine qui inclus le travail de rue auprès des jeunes et des personnes en situation d'itinérance, le travail de milieu et les actions de prévention a poursuivi sa progression avec détermination, en renforçant la cohésion de ses interventions et en approfondissant ses collaborations avec les partenaires et la communauté.

Tout au long de l'année, nous avons investi dans l'amélioration de nos processus de communication et multiplié les occasions de mobilisation. Des jeunes et des aînés ont notamment été invités à partager leurs réalités et leurs préoccupations lors d'activités de consultation, dont les résultats ont directement alimenté les travaux du Forum en sécurité urbaine. Nous avons également relancé nos déjeuners des partenaires, qui ont réuni plus de 70 organisations, maintenu pour une deuxième année consécutive notre hebdo destiné aux partenaires, et été très actifs sur les réseaux sociaux autant d'initiatives qui ont contribué à renforcer le sentiment d'appartenance à notre vision commune d'une communauté plus inclusive et plus sécuritaire.

Dans le cadre du Forum en sécurité urbaine, ces rencontres ont permis de recueillir les préoccupations et les réalités vécues par nos usagers. Nos comités de jeunes et les espaces de concertation ainsi créés ont favorisé une meilleure compréhension des enjeux et une coordination renforcée des actions sur le territoire.

Malgré un financement souvent lié à des projets ponctuels, nous avons su maintenir la cohérence et la complémentarité de nos interventions.

Cette agilité nous a permis de répondre aux enjeux émergents : la montée de la violence chez des jeunes de plus en plus jeunes, les défis liés à la tolérance et au vivre-ensemble, ainsi que l'amélioration des services en itinérance — Halte chaleur, hébergements d'urgence et travail de rue — pour les adultes de 25 ans et plus. Mentionnons également l'accompagnement de la remise sur pied du comité de locataires aux Habitations Séguin, réalisé en étroite collaboration avec les résidents et l'OMHM, un bel exemple de mobilisation citoyenne ancrée dans le milieu de vie.

Notre équipe intervient souvent en étroite collaboration avec les nombreux partenaires du territoire. La participation active de nos intervenants aux différents comités et instances de concertation nous permet de nous arrimer aux actions en cours, de développer de nouvelles collaborations et de partager notre expertise avec les acteurs clés du milieu, renforçant ainsi l'efficacité et la cohérence du filet social.

La Société Ressources-Loisirs, par l'entremise de son volet Prévention Pointe-de-l'Île, exprime sa sincère gratitude à l'ensemble de ses partenaires financiers et opérationnels. C'est grâce à cet engagement partagé que nous pouvons, collectivement, faire une réelle différence auprès des personnes les plus vulnérables.

Ensemble, nous continuons à promouvoir les meilleures pratiques et à contribuer au développement d'un filet social solide, au service d'une communauté toujours plus inclusive, sécuritaire et solidaire.



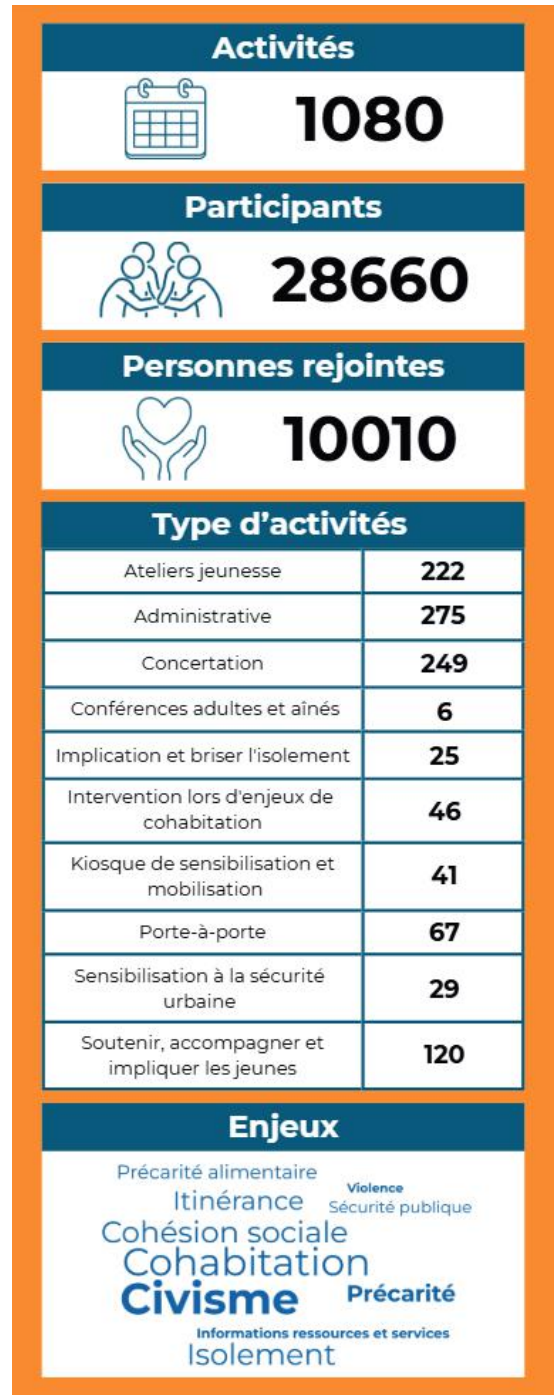
TRAVAIL DE PRÉVENTION

PRÉVENIR, MOBILISER, RASSEMBLER : la sécurité urbaine au coeur du quartier

Depuis plus de 40 ans, le volet Prévention œuvre à soutenir un quartier sécuritaire, inclusif et solidaire dans les secteurs de Rivières-des-Prairies et Pointe-aux-Trembles. Trois préventionnistes interviennent auprès de la population en s'appuyant sur une approche communautaire ancrée dans le milieu, une attention particulière aux personnes vulnérables et une concertation continue avec les partenaires locaux. Dans les écoles, les résidences pour aînés, les parcs et les espaces publics, elles animent des ateliers, organisent des événements citoyens et offrent un accompagnement adapté aux réalités du territoire, plaçant les citoyens au cœur des actions et des solutions.

Les préventionnistes sensibilisent, forment et mobilisent. Elles développent des contenus de prévention liés aux enjeux émergents, animent des ateliers d'éducation populaire, tiennent des kiosques et organisent des événements favorisant la cohésion sociale et l'implication citoyenne. Elles assurent également un rôle de médiation urbaine, soutiennent les citoyens dans leurs démarches et les orientent vers les ressources appropriées. Elles participent aux tables de concertation et entretiennent des liens étroits avec les organismes, les écoles et les services municipaux du territoire. En 2025, cet engagement de terrain s'est traduit par 1080 activités, 28 660 participations et 10 010 personnes rejointes.

Les enjeux rencontrés reflètent la diversité des réalités vécues par les résidents du quartier. La cohabitation, la violence, l'itinérance, la précarité alimentaire et l'isolement figurent parmi les thématiques les plus fréquemment abordées, auxquelles s'ajoutent la cohésion sociale et la sécurité urbaine. Face à ces défis, les préventionnistes constituent un levier essentiel de mobilisation communautaire, en outillant la population, en renforçant le filet social et en contribuant à bâtir un quartier où chaque citoyen peut vivre en sécurité et en solidarité.



TRAVAIL DE MILIEU

HLM SÉGUIN

Un ancrage au cœur du quartier : le travail de milieu au HLM Séguin

Au HLM Séguin, nos travailleurs de milieu sont présents au moins cinq jours par semaine pour animer le local communautaire de l'Axe et offrir un soutien continu aux résidents. Reconnu par les habitants et le voisinage comme un espace sécuritaire et un endroit de choix pour se détendre et briser l'isolement, le local est au cœur de la vie du quartier. Les travailleurs y accueillent une clientèle multigénérationnelle, des jeunes aux familles en passant par les adultes du HLM, en portant une attention particulière aux personnes vivant des situations de vulnérabilité sociale, avec une posture bienveillante et sans jugement.

Les travailleurs de milieu animent, accompagnent et mobilisent. Ils organisent avec les jeunes et les adultes des habitations Séguin diverses activités rassembleuses, comme des cafés-discussions sur des sujets d'actualité, des soirées... qui créent des occasions de rencontre et de lien entre les résidents. Ils assurent également des interventions individuelles, offrant écoute, soutien et accompagnement dans les démarches administratives ou sociales, tout en référant les personnes vers les ressources appropriées. En 2025, cet engagement de proximité s'est traduit par 714 activités, 11 299 participations et 1491 personnes rejointes sur le plan, avec les personnes qui le fréquentent et dans le voisinage.

Les enjeux rencontrés reflètent la complexité des réalités vécues par les résidents du HLM. La cohabitation, l'isolement, les conflits et le sentiment d'insécurité figurent parmi les thématiques les plus fréquemment abordées, auxquelles s'ajoutent les abus, la crise familiale et l'insécurité alimentaire. Face à ces défis, les travailleurs de milieu constituent un pilier essentiel du filet social, en accompagnant les résidents dans leur quotidien et en contribuant à bâtir une communauté plus solidaire, inclusive et résiliente.



Activités



714

Participants



11299

Personnes rejointes



1491

Type d'activités

Activités Spéciales	169
Dépannage alimentaire	64
Intervention de groupe	100
Intervention individuelle	181
Observation	52
Promotion - Sensibilisation	26
Rencontre de partenaire	2
Suivis d'intervention	104
Sortie Extérieure	16

Enjeux

Insécurité alimentaire
Démarche personnelle
Santé
Conflits
Lieu sécuritaire
Cohabitation
Isolement
Abus
Sentiment d'insécurité
Crise familiale
Développement du lien de confiance
Problème de comportement

TRAVAIL DE MILIEU

COOP MONTRÉAL-EST

Créer du lien, renforcer la communauté : le travail de milieu à Montréal-Est

Le travail de proximité à Montréal-Est est effectué autant dans un local aux coopératives où nos travailleurs de milieu sont présents cinq jours par semaine, que dans tous les lieux de proximité, tels que certaines résidences ou complexes d'habitation, le centre communautaire Édouard-Rivet, l'école St-Octave, les parcs et les endroits publics.

Ancrés dans leur milieu de vie, ils interviennent auprès d'un public varié, toutes générations et toutes origines confondues, en portant une attention particulière aux personnes en situation de précarité, d'isolement ou vivant des enjeux de cohabitation. Avec une posture bienveillante et sans jugement, ils favorisent le sentiment d'appartenance et l'établissement d'un solide filet social au sein de la communauté.

Les travailleurs de milieu animent, accompagnent et mobilisent. Ils organisent des activités rassembleuses comme des cafés-discussions, des soirées cinéma, des ateliers de cuisine et des sorties extérieures qui créent des occasions de rencontre et de lien entre les résidents. Ils assurent également des interventions individuelles, offrant écoute, soutien et accompagnement dans les démarches administratives ou sociales, tout en référant les personnes vers les ressources appropriées. En 2025, cet engagement de proximité s'est traduit par 1 590 activités, 11 329 participations et 1 598 personnes rejointes.

Les enjeux rencontrés reflètent la complexité des réalités vécues par les résidents. La cohabitation, l'isolement, les conflits et le sentiment d'insécurité figurent parmi les thématiques les plus fréquemment abordées, auxquelles s'ajoutent la négligence parentale, les abus, la crise familiale et l'insécurité alimentaire. Face à ces défis, les travailleurs de milieu constituent un pilier essentiel du filet social, en accompagnant les résidents dans leur quotidien et en contribuant à bâtir une communauté plus solidaire et résiliente.



Activités



1590

Participants



11329

Personnes rejointes



1598

Type d'activités

Activités Spéciales	13
Dépannage alimentaire	317
Intervention de groupe	400
Intervention individuelle	529
Observation	3
Promotion - Sensibilisation	75
Rencontre de partenaire	51
Suivis d'intervention	199
Sortie Extérieure	3

Enjeux

Négligence parentale
Insécurité alimentaire
Cohabitation Abus
Crise familiale Isolement Santé
Problème de comportement
Sentiment d'insécurité
Référencement Conflits
Lieu sécuritaire
Développement du lien de confiance
Démarche personnelle

TRAVAIL DE RUE

Dans la rue, en proximité : une présence qui fait la différence

Au cœur des quartiers de Pointe-aux-Trembles et de l'est de Montréal, quatre travailleurs de rue sillonnent quotidiennement les rues, les parcs, les écoles et les lieux de rassemblement pour rejoindre les jeunes de 12 à 25 ans là où ils se trouvent. Sans jugement, sans autorité, avec une posture d'accompagnement, ils tissent des liens de confiance durables qui constituent le fondement même de leur intervention. Présents à des heures atypiques, le soir et les fins de semaine, ils offrent écoute, soutien et accompagnement à des jeunes qui vivent des défis dans leur parcours scolaire ou social, les guidant vers des expériences positives et valorisantes.

Le travailleur de rue observe, prend contact, accompagne et référence. Il organise des activités et des rencontres individuelles qui créent des occasions de lien et de discussion. Il distribue du matériel de prévention, assure des accompagnements à des rendez-vous, intervient en situation de crise et agit comme médiateur lors de conflits. Il participe également aux rencontres de concertation et collabore avec les partenaires du milieu afin d'assurer un arrimage cohérent des services offerts aux jeunes. En 2025, cette présence soutenue s'est traduite par 2 908 activités, 10 234 participations et 1 064 personnes rejointes sur le territoire.

Les enjeux rencontrés sur le terrain témoignent de la complexité des réalités vécues par les jeunes du quartier. L'exclusion, le racisme, la consommation, la recherche d'emploi et la vulnérabilité figurent parmi les thématiques les plus fréquemment abordées, auxquelles s'ajoutent la violence, la santé mentale, la délinquance, le logement et la gestion de crise. Face à ces réalités multidimensionnelles, les travailleurs de rue demeurent un filet de sécurité essentiel pour les jeunes à risque, en les accompagnant vers des expériences positives et valorisantes qui contribuent à leur épanouissement et à leur intégration dans la communauté.



Activités



2908

Participants



10234

Personnes rejointes



1064

Type d'activités

Accompagnements Intervention	451
Écoutes Intervention	1023
Observation Prise de contact Présences	803
Rencontres Réseautage	328
Prévention	303

Enjeux

Recherche emploi
Comportement Prostitution
Conflit Sécurité
Exclusion Vulnérabilité Sexualité
Alimentaire Santé mentale Racisme
Logement Famille Délinquance
Scolaire Violence
Consommation
Intimidation Gestion de crise
Matériel protection

en ITINÉRANCE

Rejoindre les plus démunis là où ils sont : c'est notre mission

Dans les rues de Pointe-aux-Trembles, Rivière-des-Prairies et Montréal-Est, une travailleuse de rue va à la rencontre des personnes en situation d'itinérance ou de grande précarité. Par une approche sans jugement, elle crée des liens de confiance pour briser l'isolement, offrir écoute, soutien et orienter vers les ressources. Elle agit aussi comme pont vers le véhicule mobile, notamment pour les personnes les plus marginalisées et éloignées des services. Deux travailleurs de rue en itinérance, à bord du véhicule mobile, offrent un espace sécurisant pour se réchauffer, se reposer, se laver, manger et accéder à du matériel ou à un hébergement d'urgence. Au-delà des besoins immédiats, ce service constitue une porte d'entrée vers la réinsertion sociale, en accompagnant les personnes vers les ressources en santé et services sociaux, selon leur rythme. En 2025, les deux projets ont permis 674 activités, 5 701 participations et 4 760 personnes rejointes. Parmi celles-ci, 96 étaient à risque et 115 en situation d'itinérance. Les autres ont été rejointes dans des actions de cohabitation ou de sensibilisation auprès de populations vulnérables. Plusieurs interventions étant réalisées en groupe, il n'a pas toujours été possible de déterminer leur situation. Les enjeux rencontrés témoignent de la complexité des situations vécues par les personnes rejointes, notamment la santé mentale, les difficultés financières, le logement précaire, la consommation ainsi que la santé physique. Face à ces réalités multidimensionnelles, ce projet demeure un maillon essentiel du filet de soutien offert aux personnes les plus vulnérables du territoire, contribuant jour après jour à leur mieux-être et à leur réintégration progressive dans la communauté.



Activités



674

Participants



5701

Personnes rejointes



4760

Type d'activités

Événements	9
Concertation	50
Intervention de groupe	3
Intervention individuelle	420
Observation	10
Réception de don	7
Représentation	10
Sensibilisation et cohabitation	36
Sortie VR	129

Enjeux

Risque éviction
Santé physique
Consommation d'alcool
Logement précaire
Santé mentale
Difficultés financières
Consommation de drogue
Passé criminel
Condition liée à l'âge
Vente de drogue

Centre communautaire Roussin
@centreroussin

Centre récréatif Édouard-Rivet
@crer.me

Club de gymnastique rythmique
@rythmi gym

Club aquatique de la Pointe-de-l'Île [CAPI]
@capination

Club de Taekwondo Roussin
@taekwondoroussin

Destination aquatique
@destinationaquatique

Prévention Pointe-de-l'Île
@preventionPDI

ZONE Athlétique
@zoneathletique



**Suivez-nous sur
les réseaux sociaux**