Report ESG

Anno 2025



STANTE
LOGISTICS





Report ESG

2025

STANTE LOGISTICS

Sommario

Lettera agli Stakeholder **6**

Premessa **7**

Informazioni di rendicontazione **8**

Stakeholder Engagement **12**

SDGs: obiettivi ONU di sviluppo sostenibile 14

Analisi di Materialità 17

Stante Logistics Società Benefit **19**

La nostra storia 20

I Nostri Valori 20

Società Benefit e creazione di valore condiviso 21

La misurazione dell'impatto 21

Condotta aziendale **27**

Etica e condotta della leadership 28

Gestione dei rischi e continuità aziendale 30

Compliance normativa 31

Anticorruzione 32

Performance sociale **35**

L'impegno di Stante Logistics verso i dipendenti 36

Forza Lavoro 37

Investire nel benessere delle persone 39

Formazione e sviluppo delle competenze 40

Performance ambientale **43**

Gestione del cambiamento climatico 44

Energia ed Emissioni 45

Rifiuti 48

Supply chain sostenibile **51**

Servizi Intermodali 52

Connessioni Road-rail 53

Le nostre casse mobili 54

Ambiente, Sostenibilità e Innovazione 55

Magazzino di Nuova Generazione: Eccellenza Green e Sostenibilità Integrata 56

Servizi Mare e Aereo - Crescita dell'interscambio con la Turchia 58

Qualifica, Coinvolgimento e Sostenibilità dei Fornitori 59

Relazioni con la Comunità **61**

Comunità 62

Partnership Solidali 63

Lettera agli stakeholder

Gentili Stakeholder,

Con grande orgoglio presentiamo il nostro Report di Sostenibilità 2025, redatto e pubblicato su base volontaria per il terzo anno consecutivo, a testimonianza del nostro impegno verso una crescita sostenibile, trasparente e responsabile.

Il documento integra anche la Relazione d'Impatto prevista per le Società Benefit, confermando la volontà di coniugare crescita economica, responsabilità sociale e tutela ambientale in una visione di lungo periodo.

Il 2025 ha rappresentato un anno significativo di consolidamento e sviluppo. In un contesto in continua evoluzione, abbiamo rafforzato il nostro impegno verso una logistica sempre più sostenibile, investendo nelle persone, nella governance e nell'innovazione dei processi, con l'obiettivo di generare valore duraturo per tutti gli stakeholder.
I risultati raggiunti sono il frutto dell'impegno quotidiano dei nostri collaboratori, della fiducia accordataci dai clienti, della collaborazione dei fornitori e del dialogo costante con tutti gli stakeholder che condividono la nostra visione.
A ciascuno di loro desidero rivolgere il mio più sincero ringraziamento.

Siamo convinti che la sostenibilità non sia un traguardo, ma un percorso di miglioramento continuo che guida ogni nostra scelta. Come Società Benefit, rinnoviamo il nostro impegno a creare un impatto positivo e condiviso, contribuendo a uno sviluppo più responsabile, inclusivo e sostenibile. Le sfide future richiederanno capacità di adattamento, collaborazione e visione. La sostenibilità rappresenta il filo conduttore che unisce crescita, responsabilità e innovazione e il suo sviluppo richiede l'impegno congiunto di persone, imprese, istituzioni e comunità. Solo attraverso una visione condivisa possiamo trasformare le sfide del presente in opportunità per il futuro e generare benefici concreti e duraturi per l'interesse comune.

Vi ringrazio per la fiducia che continuate ad accordarci e vi invito a condividere con noi questo percorso di crescita responsabile.
"La sostenibilità non è un percorso da compiere da soli, ma una direzione da intraprendere insieme: perché il vero valore si genera quando il beneficio di ciascuno diventa il beneficio di tutti."

Buona lettura.

Donato Stante
PRESIDENT & CEO STANTE LOGISTICS SPA SB





Premessa

La sostenibilità è il motore della nostra crescita.

In Stante Logistics S.p.A. Società Benefit crediamo che il successo di un'impresa si misuri non solo dai risultati economici raggiunti, ma dalla capacità di generare valore duraturo per le persone, il territorio, l'ambiente e tutti gli stakeholder. Le certificazioni ottenute, i risultati ESG conseguiti e il percorso intrapreso come Società Benefit rappresentano l'espressione concreta di questa visione: costruire oggi una logistica più responsabile, innovativa e sostenibile per il futuro.

Informazioni di rendicontazione

GRI 2-3 • GRI 2-4 • GRI 2-5

La società pubblica i propri risultati relativamente alla sostenibilità ambientale, sociale e di governance all'interno di un apposito documento, realizzato in modalità semi automatica dalla piattaforma Synesgy View.

Il Report ESG è stato redatto sulla base del questionario somministrato a STANTE LOGISTICS SPA SOCIETÀ BENEFIT da Synesgy. Tale strumento ha permesso l'emersione dei valori aziendali negli ambiti ESG in riferimento al periodo 01/01/2025-31/12/2025.



Synesgy è **Licensed Software and Tools Partner** effettivo del GRI a livello globale. Questo garantisce che l'utilizzo, all'interno del Report, delle affermazioni in esso contenute sia conforme agli standard GRI.
Gli standard sono concepiti per fornire un quadro esaustivo, comparabile e credibile degli argomenti rilevanti di un'organizzazione, dei relativi impatti e del modo in cui vengono gestiti.

La Relazione di Sostenibilità è in linea quindi con i GRI Sustainability Reporting Standards, aggiornati alle recenti revisioni del 1° gennaio 2023, ma anche con gli ESRS presenti nella nuova CSRD. Inoltre, copre i Topic Standard presenti nella Direttiva VSME.
Gli ESRS sono i principi europei di rendicontazione della sostenibilità (European Sustainability Reporting Standards), adottati dalla Commissione Europea il 31 Luglio 2023 come base comune per la reportistica ESG delle imprese che rientreranno nel perimetro della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Il 25 settembre 2024 è entrato ufficialmente in vigore il decreto di recepimento italiano, D.Lgs. 2024/125. Gli ESRS presentano un notevole grado di allineamento con gli standard del GRI.

- **GRI Sustainability Reporting Standards**
- **ESRS European Sustainability Reporting Standards**

Per le PMI non quotate, che non rientrano nell'ambito di applicazione della Corporate Social Reporting Directive (CSRD), l'EFRAG ha redatto uno Standard volontario (VSME) che le incoraggia e orienta nell'adoperarsi, comunque, a rendicontare le loro performance ESG. Questo Standard copre le stesse tematiche di sostenibilità degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) per le grandi imprese, tuttavia, è proporzionato e tiene conto delle caratteristiche fondamentali delle micro, piccole e medie imprese.

Compilando Synesgy, anche le PMI quindi, coprono diversi dei Topic Standard fondamentali dello Standard VSME.

La presente dichiarazione è pubblicata sul sito di STANTE LOGISTICS SPA SOCIETÀ BENEFIT, all'indirizzo **https://stantelogistics.com/sostenibilita/.**

È possibile richiedere informazioni alla mail **sustainability@stantelogistics.com**.

La presente rendicontazione si riferisce agli assetti delle seguenti sedi:

- Sede legale ed operativa Bari Headquartes: Via dei Gerani 4 - 70026 Modugno (BA);
- Sede operativa Pescara: Interporto Val Pescara, S.S. 5 Tiburtina Valeria - 65024 Loc. Staccioli, Manoppello (PE).



Scorecard Ecovadis e nuovamente Medaglia di Platino

Il mantenimento della Medaglia Platinum per il secondo anno consecutivo rappresenta una conferma concreta dell'efficacia delle strategie ESG adottate da Stante Logistics e della capacità di generare valore sostenibile nel lungo periodo, consolidando il ruolo della Società tra i leader di settore in ambito sostenibilità.



EcoVadis Sustainability Rating

STANTE LOGISTICS SPA (GROUP)

This rating applies exclusively to the **group level** entity and not to its individual subsidiaries or affiliates.

STANTE LOGISTICS SPA has earned a **Platinum Medal**, a recognition awarded to the **Top 1%** of companies assessed by **EcoVadis** in the 12 months prior to the medal issue date. It reflects the quality of the company's sustainability management system and demonstrates a commitment to promoting transparency throughout the value chain. Learn more about EcoVadis Medals & Badges.

EcoVadis is recognized globally for trusted business sustainability ratings.



valid through **settembre 2027**

Evaluation areas

Environment | Labor and human rights | Ethics | Sustainable procurement



Aspetti principali

Punteggio complessivo

STANTE LOGISTICS SPA (GROUP) si trova nell' 1% delle aziende migliori valutate da EcoVadis nel settore Magazzinaggio e custodia.

Ambiente

STANTE LOGISTICS SPA (GROUP) si trova nell' 1% delle aziende migliori valutate da EcoVadis nel settore Magazzinaggio e custodia.

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

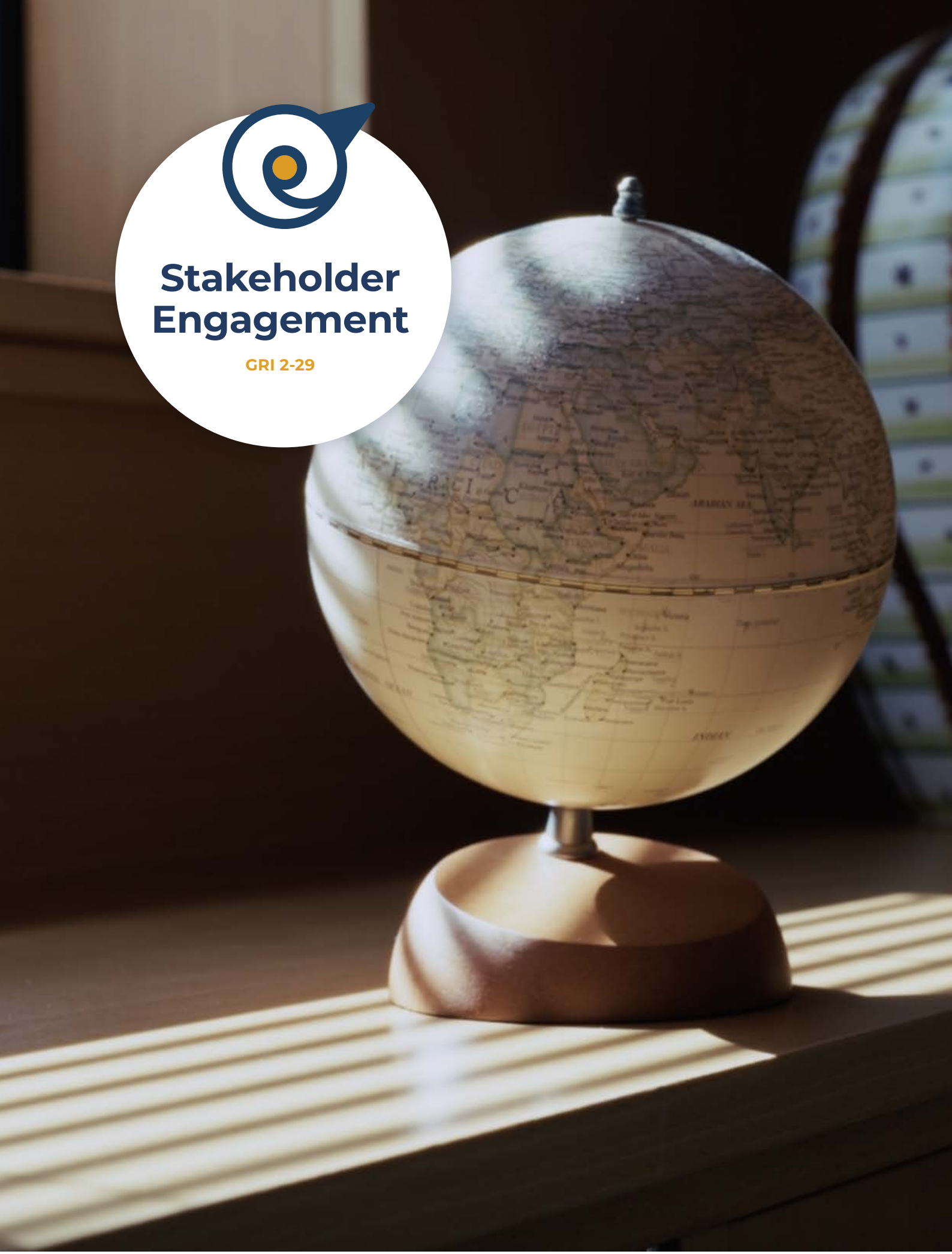
STANTE LOGISTICS SPA (GROUP) si trova nell' 8% delle aziende migliori valutate da EcoVadis nel settore Magazzinaggio e custodia.

Acquisti Sostenibili

STANTE LOGISTICS SPA (GROUP) si trova nell' 1% delle aziende migliori valutate da EcoVadis nel settore Magazzinaggio e custodia.

Etica

STANTE LOGISTICS SPA (GROUP) si trova nell' 1% delle aziende migliori valutate da EcoVadis nel settore Magazzinaggio e custodia.



Stakeholder Engagement

GRI 2-29

Lo Stakeholder Engagement

GRI 2-29
ESRS 1

Secondo i Principi Europei di Rendicontazione di Sostenibilità (ESRS), gli stakeholder sono tutti quei soggetti che possono influenzare l'attività dell'impresa o esserne influenzati.
Promuovere un modello di business sostenibile richiede non solo l'impegno verso l'adozione di pratiche aziendali più responsabili, ma anche il dialogo con gli stakeholder direttamente o indirettamente coinvolti nelle attività aziendali.

La comprensione e valutazione dei bisogni e delle aspettative di questi soggetti è fondamentale per costruire una visione condivisa e generare valore aggiunto: da un lato, contribuisce a migliorare la qualità della vita e il benessere degli stakeholder; dall'altro, rafforza l'efficacia e la legittimazione dell'azione aziendale.
Attraverso attività di ascolto e confronto con gli attori locali, è possibile indirizzare le strategie di sostenibilità dell'impresa, definendo obiettivi che rispondano all'interesse collettivo.

Nelle Prescrizioni Generali degli ESRS, gli stakeholder principali sono suddivisi in due categorie:

- **Stakeholder coinvolti:** persone o gruppi i cui interessi sono – o potrebbero essere – impattati dalle attività dell'azienda e dalle sue relazioni commerciali lungo l'intera catena del valore (identificati con la lettera *C* di *Coinvolti*);

- **Fruitore dell'informativa di sostenibilità:** soggetti che utilizzano le dichiarazioni non finanziarie, tra cui i principali utilizzatori dell'informativa finanziaria, partner commerciali, società civile e pubbliche amministrazioni (identificati con la lettera *F* di *Fruitore*).

La gestione delle relazioni con gli stakeholder si articola attraverso attività, strumenti, canali e modalità di ingaggio specifiche, calibrate sulle diverse caratteristiche, esigenze e sul contesto istituzionale di riferimento.

La tabella seguente riassume quanto sopra:

Stakeholders	Definizione	Strumenti di Engagement
Lavoratori	C	Assemblee, incontri dedicati, Indagini di clima aziendale e survey interne; strumenti di comunicazione interna (rassegna stampa, intranet, mail aziendale, social network interno ecc.); attività di gruppo e formative.
Fornitori	C	Procedure di selezione, incontri e visite; definizione e condivisione di standard; questionari; coprogettazione; portali dedicati.
Comunità impattate	C/F	Campagne di comunicazione e marketing; incontri con rappresentanti della comunità locale; sponsorizzazioni ed eventi.
Consumatori/Clienti	C	Vendita diretta o incontri commerciali e visite; ricerche di mercato e di customer satisfaction; test e focus group; social media e sito web aziendale; incontri dedicati ed eventi di settore.
Sindacati	F	Iniziative di supporto e di dialogo, scambio di comunicazioni.

SDGs: obiettivi ONU di sviluppo sostenibile



Il 25 settembre del 2015 i governi di 193 Paesi membri dell'ONU hanno firmato l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile.

Un programma d'azione approvato dall'Assemblea Generale dell'ONU, che include 17 specifici Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile, inquadrati all'interno di un programma d'azione più vasto che prevede un totale di 169 target o traguardi.

I 17 Goals impegnano governi e nazioni ma anche ogni singola impresa. I principi ESG sono la declinazione di quanto le imprese devono fare.

La Stante Logistics abbraccia l'Agenda 2030 nella sua interezza, riconoscendo in tutti i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile una bussola fondamentale per orientare le proprie scelte. Ogni traguardo è per noi parte di un impegno comune e globale, che vogliamo tradurre in azioni concrete nel nostro quotidiano. Allo stesso tempo, sentiamo di poter incidere in maniera ancora più significativa su alcuni obiettivi vicini ai nostri valori e alla nostra realtà, diventando così parte attiva di un cambiamento che riguarda tutti.

Environmental

- **Dipendenza da combustibili fossili**
- **Impronta idrica elevata**
- **Complicità nella deforestazione**
- **Smaltimento dei rifiuti**

Social

- **Conflitti con le comunità locali**
- **Attenzione alla sicurezza e alla salute dei dipendenti**
- **Tutela delle diversità**
- **Corretti rapporti interpersonali tra i dipendenti**

Governance

- **Bonus sproporzionati rispetto agli stipendi dei dipendenti**
- **Coinvolgimento in scandali legati alla corruzione**
- **Apertura di filiali offshore allo scopo di eludere il fisco**

La Stante Logistics SPA SB persegue, in aggiunta alla finalità di profitto, anche quelle di beneficio comune, espressamente inserite nel proprio statuto sociale a seguito della trasformazione in Società Benefit. L'approccio si fonda sui seguenti aspetti:

- un **modello di business** che integra i principi di **sviluppo sostenibile** nella catena di approvvigionamento, conferendo ai propri servizi quel valore aggiunto che trova pieno riconoscimento nel mercato e contribuisce al processo di creazione di valore condiviso per i propri stakeholder, perseguendo i goal (gli "SDGs") dell'Agenda 2030;

- una **strategia di follow-up**, basata su un piano strategico di sostenibilità di medio/lungo termine che presenta obiettivi quantitativi e qualitativi collegati ad azioni specifiche ed SDGs prioritizzati, integrato con le azioni e gli obiettivi del piano di miglioramento che La Stante Logistics SPA SB sta portando avanti come Società Benefit, in coerenza con lo standard B Impact Assesment;

- una **rinnovata governance**, più partecipata e aperta ai temi della **Diversity e Inclusion**, che, anche grazie al contributo di organi specifici (Comitato di Direzione, Comitato per la parità di genere e Responsabile di Impatto), ha avviato un percorso di analisi e valutazione degli impatti del proprio business, agendo in modo più responsabile nel perseguimento della finalità di beneficio comune e sviluppo sostenibile;

- una **struttura organizzativa flessibile** che presenta figure professionali giovani e specializzate su sostenibilità e digitalizzazione, che agisce nel rispetto dei principi di efficienza ed efficacia gestionale, anche attraverso un miglior presidio delle differenti tipologie di rischio aziendale, tra cui rientrano anche quelli di tipo ESG, soggetti ad un'attività di assesment di tipo esterno ed interno;

- un **sistema di reporting** che prosegue nel solco dell'integrazione tra informativa finanziaria e di sostenibilità attraverso la piena connettività tra Relazione sulla Gestione e Relazione di impatto.

Tali aspetti si fondano su un'**etica d'impresa** che La Stante Logistics SPA SB ha rivisto in forza dell'acquisizione del suo status di Società Benefit e che oggi trova formalizzazione in una vision, in una mission, in valori etici a cui fanno da sfondo gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'ONU.

Gli SDGs di STANTE LOGISTICS SPA SOCIETÀ BENEFIT

La Stante Logistics ha deciso di condividere, supportare e promuovere l'Agenda 2030 e ha identificato 7 obiettivi di riferimento su cui concentrarsi, più vicini ai propri valori e impegni e sui quali ritiene di poter influire in modo significativo attraverso le proprie attività:



Salute e Benessere
Assicurare la salute e il benessere per tutti.



Istruzione di Qualità
Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti.



Parità di genere
Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze.



Lavoro dignitoso e crescita economica
Promuovere un'occupazione piena e produttiva, condizioni di lavoro dignitose ed incentivare una crescita economica duratura.



Imprese, innovazione e infrastrutture
Infrastrutture resistenti, industrializzazione sostenibile e innovazione.



Ridurre le disuguaglianze
Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.



Lotta contro il cambiamento climatico
Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere i cambiamenti climatici.

La scelta di questi SDGs è in linea con le priorità definite dall'azienda e rispecchia i temi materiali identificati, in particolare:

- Garantire un ambiente di lavoro salutare per il *wellbeing* del dipendente;
- Garantire l'accesso per tutti i dipendenti a formazione di qualità;
- Garantire al genere femminile piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità per la leadership a tutti i livelli;
- Creare opportunità di lavoro dignitoso per favorire la crescita economica della popolazione;
- Puntare al miglioramento continuo delle nostre infrastrutture e del nostro modello di business rendendole sempre più eco-sostenibili ed incoraggiare i nostri stakeholder ad adottare politiche sostenibili e ad integrare le informazioni di sostenibilità nel loro ciclo di relazioni;
- Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze.

Analisi di Materialità

GRI 2-2 • GRI 3-3

La mappatura dei temi ambientali, sociali ed economici rilevanti per Stante Logistics e che possono influenzare le decisioni e i comportamenti dei portatori di interesse dell'azienda, risultano di fondamentale importanza ai fini della redazione del Report di Sostenibilità.
Per la redazione del presente Report sono considerati materiali i temi che hanno rilevanza alta o molto alta per Stante Logistics e per i suoi stakeholder, in particolare:

- **Temi strettamente legati alla sostenibilità del business e alla gestione aziendale:** qualità e sicurezza del servizio, trasparenza nella comunicazione, creazione di valore economico;
- **Il tema relativo all'attenzione di Stante Logistics nei confronti dei propri clienti e fornitori:** centralità dei clienti e degli fornitori utilizzatori;
- **Temi ambientali associati all'impatto dei servizi e al loro utilizzo**;
- **Temi relativi ai rapporti di Stante Logistics con i propri collaboratori e con la comunità:** salute e sicurezza sul lavoro, attenzione al dipendente e formazione, rapporti con la comunità.




STANTE
LOGISTICS



Stante Logistics Società Benefit

GRI 2-1 • GRI 2-2 • GRI 2-6

La nostra storia

Le origini di Stante Logistics risalgono agli anni Settanta, quando il fondatore Donato Stante avviò un percorso imprenditoriale fondato su competenza, visione internazionale e attenzione alla qualità del servizio. Nel tempo, tali valori hanno guidato la crescita dell'azienda, favorendo lo sviluppo di un modello logistico integrato orientato all'innovazione, all'affidabilità e alla creazione di valore nel lungo periodo.

Da realtà specializzata nelle spedizioni, Stante Logistics ha progressivamente ampliato la propria presenza nel settore dei trasporti e della logistica, sviluppando una rete di servizi nazionali e internazionali, hub logistici in Italia e all'estero e un consolidato network di partner qualificati.

Nel 2021 l'azienda si è trasformata in Società per Azioni e, nel 2022, ha adottato la qualifica di Società Benefit, rafforzando il proprio impegno verso una crescita sostenibile e la generazione di valore condiviso per clienti, collaboratori, comunità e territorio.

I Nostri Valori

Negli anni abbiamo affidato la nostra crescita a pochi e solidi valori che continuano a guidarci nel nostro percorso.



Qualità del servizio, della relazione con i clienti, della vita professionale dei nostri dipendenti.



Equilibrio fra obiettivi economici, sociali ed ecologici in ogni nostra azione.



Compliance in ogni attività dell'azienda, in termini di correttezza, trasparenza, responsabilità.



Ascolto delle esigenze dei nostri clienti, dei mutamenti del contesto competitivo, delle nuove possibilità che l'innovazione tecnologica offre e che noi cogliamo per ottimizzare costi, tempi, processi operativi.

Società Benefit e creazione di valore condiviso

Nel Giugno 2022 la STANTE LOGISTICS SPA ha adottato la qualifica di **Società Benefit**, integrando nel proprio Statuto l'impegno concreto e specifico a perseguire, accanto agli obiettivi economici, specifiche finalità di beneficio comune nei confronti delle persone, delle comunità, del territorio e dell'ambiente.

Questa scelta rappresenta l'evoluzione naturale del percorso di sostenibilità intrapreso dall'azienda e riflette la volontà di creare valore condiviso attraverso una gestione responsabile, trasparente e orientata al lungo periodo. In tale contesto, le attività aziendali vengono sviluppate considerando gli impatti generati sugli stakeholder, promuovendo un equilibrio tra crescita economica, tutela ambientale e progresso sociale.

La misurazione dell'impatto

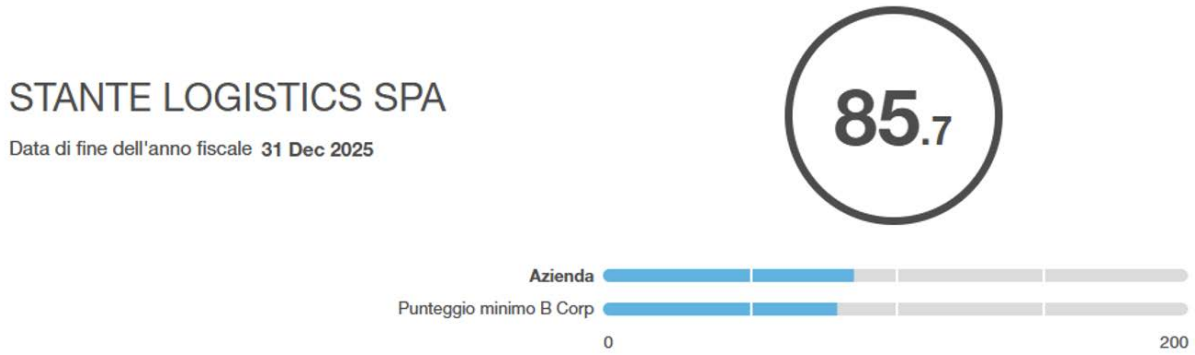
La normativa sulle Società Benefit richiede l'utilizzo di uno standard esterno e indipendente per la valutazione dell'impatto generato. A tal fine, Stante Logistics S.p.A. SB ha scelto di adottare il **B Impact Assessment (BIA)**, sviluppato da B Lab e riconosciuto a livello internazionale.
Lo standard consente di misurare le performance aziendali in cinque aree fondamentali:

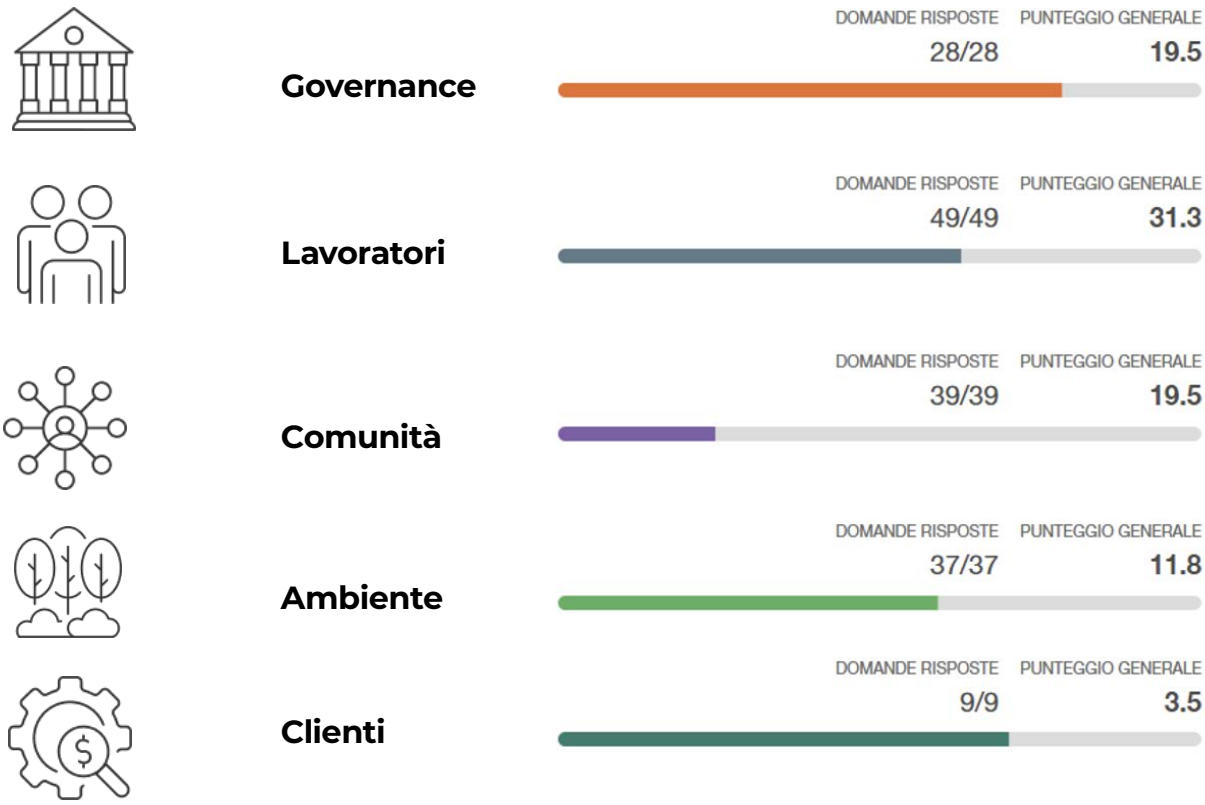
- **Governance:** trasparenza, responsabilità e coinvolgimento degli stakeholder;
- **Lavoratori:** benessere, formazione, sicurezza e sviluppo delle persone;
- **Comunità:** relazioni con il territorio, la filiera e gli stakeholder locali;
- **Ambiente:** gestione degli impatti ambientali e uso efficiente delle risorse;
- **Clienti:** qualità dei servizi, trasparenza e creazione di valore.

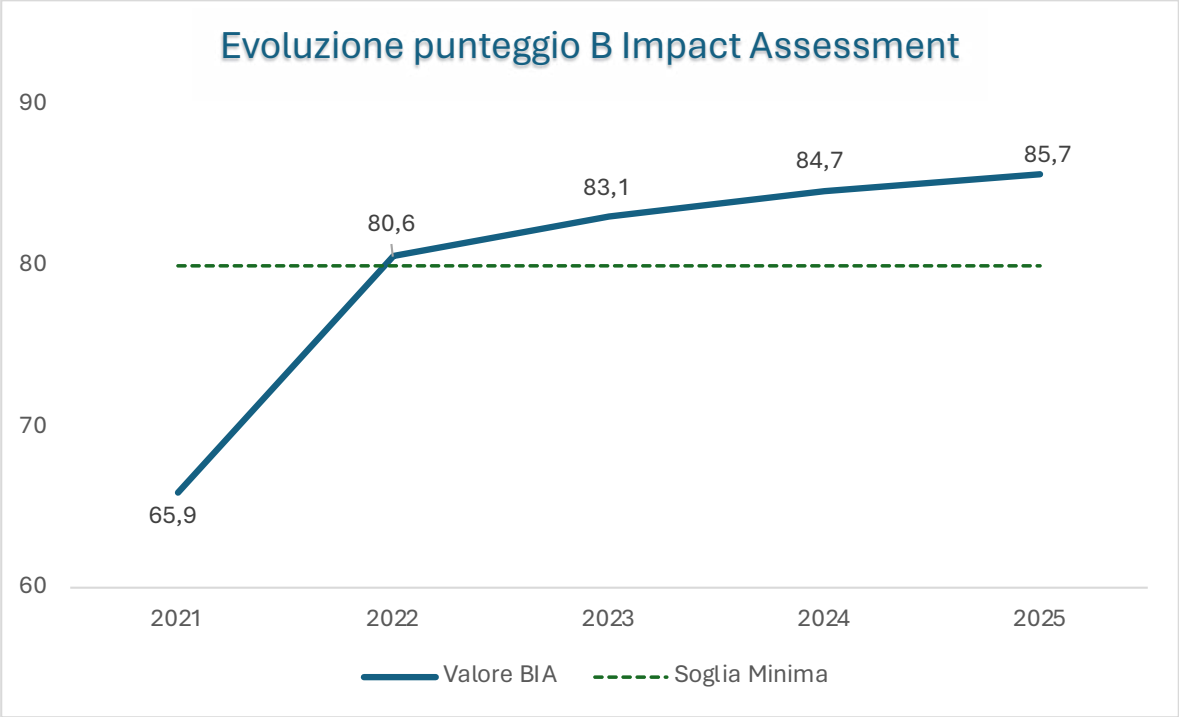
Attraverso questo approccio, Stante Logistics monitora e rendiconta il proprio contributo alla crescita sostenibile, perseguendo il miglioramento continuo delle proprie performance economiche, ambientali e sociali.

L'impegno di Stante Logistics nel perseguimento delle finalità di beneficio comune trova conferma nell'evoluzione del punteggio conseguito nel **B Impact Assessment**, ottenendo il risultato di **85,7 punti**, confermando la progressiva integrazione dei principi ESG nella strategia e nei processi aziendali.

Punteggio complessivo: B Impact Score







L'evoluzione del punteggio B Impact Assessment evidenzia il progressivo consolidamento del modello di business sostenibile di Stante Logistics. Il punteggio è passato da 65,9 punti nel 2021 a 85,7 punti nel 2025, registrando una crescita complessiva del 30% e superando stabilmente dal 2022 la soglia minima di 80 punti richiesta per la certificazione B Corp.

Nel 2025 il punteggio ha raggiunto 85,7 punti, in miglioramento rispetto agli 84,7 punti del 2024. Tali risultati confermano il rafforzamento delle pratiche di governance, della gestione delle persone, delle iniziative a favore della comunità e delle azioni di tutela ambientale rendicontate nella Relazione d'Impatto 2025.

In qualità di Società Benefit, Stante Logistics S.p.A. SB ha integrato nel proprio Statuto l'impegno a creare valore condiviso per soci, dipendenti, clienti, comunità e ambiente, attraverso una gestione responsabile, sostenibile e trasparente delle proprie attività.

La riflessione avviata in occasione della trasformazione in Società Benefit ha portato l'azienda a individuare gli ambiti nei quali la propria attività nel settore dei trasporti e della logistica può generare il maggiore impatto positivo. Pur non essendo un'azienda manifatturiera, Stante Logistics riconosce il proprio ruolo nella promozione del benessere delle persone, nello sviluppo delle comunità e nella tutela dell'ambiente, orientando le proprie decisioni e iniziative verso la creazione di valore sostenibile nel lungo periodo.

Le finalità di beneficio comune perseguite dall'azienda si articolano in tre ambiti prioritari:

Persone

Promuovere la crescita professionale e personale delle persone, attraverso lo sviluppo delle competenze, la valorizzazione del capitale umano, il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e la diffusione di una cultura aziendale fondata su responsabilità, inclusione, sicurezza e benessere.

Comunità

Contribuire alla diffusione della cultura della sicurezza, della sostenibilità e della responsabilità sociale, favorendo il dialogo con il territorio e la condivisione di conoscenze ed esperienze con istituzioni, scuole, università, associazioni e altri stakeholder.

Ambiente

Promuovere iniziative volte alla riduzione degli impatti ambientali, al contrasto dei cambiamenti climatici e all'utilizzo responsabile delle risorse, favorendo l'innovazione, l'efficienza e l'adozione di pratiche orientate alla sostenibilità lungo tutta la catena del valore.

L'attuazione di tali finalità è integrata nel modello di governance aziendale e viene monitorata attraverso specifici obiettivi, programmi e indicatori di performance illustrati nelle sezioni dedicate del presente Bilancio di Sostenibilità. L'efficacia del percorso intrapreso viene inoltre valutata mediante il B Impact Assessment (BIA), che consente di misurare nel tempo il contributo dell'azienda alla creazione di valore economico, sociale e ambientale.




STANTE
LOGISTICS
Benvenuti
Welcome



Condotta aziendale





Etica e condotta della leadership

GRI 1 • GRI 2-3 • GRI 2-4 • GRI 2-9-a • GRI 2-22
ESRS 2 SBM-3 • ESRS 2 IRO-1 • ESRS 2 IRO-2 • ESRS 2 BP-1 • ESRS 2 BP-2 • ESRS 2 GOV-1
VSME C9 • VSME B1 • VSME B2

La struttura di governo dell'organizzazione, la composizione, le conoscenze ed i ruoli sono importanti per comprendere come la gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone, compreso l'impatto sui loro diritti umani, sia integrata nella strategia e nelle operazioni dell'organizzazione, sottolineando altresì quanto la società stessa sia "attrezzata" per supervisionare la gestione degli impatti. L'organo di governo societario di Stante Logistics è rappresentato da un Amministratore unico. Oltre alla presenza del CEO, altri attori importanti si occupano di sorvegliare sull'operato aziendale.

Collegio Sindacale

Organo che vigila sull'osservanza della normativa vigente e dello statuto sociale, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo per gli aspetti di competenza, del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo nel rappresentare i fatti di gestione e sull'adeguatezza delle disposizioni impartite dalla società controllante alle società controllate. Il Collegio acquisisce conoscenza e vigila, per quanto di propria competenza, sull'attività sociale. In tema di rendicontazione, in particolare, vigila sul processo di formazione del bilancio e sulla conformità della Relazione di Impatto.

Organismo di vigilanza 231/01

Organo che ha il compito di vigilare sull'adeguatezza del Modello Organizzativo ex D.Lgs. n. 231/2001 approvato dalla Società vigilando costantemente: (a) sulla osservanza dello stesso da parte dei destinatari; (b) sull'effettiva efficacia dello stesso nel prevenire la commissione dei reati; (c) sull'attuazione delle prescrizioni in esso contenute; (d) sull'aggiornamento dello stesso, nel caso in cui si riscontri la necessità di adeguamenti connessi a cambiamenti sopravvenuti della struttura organizzativa o della Normativa Applicabile.

Responsabile d'Impatto

Figura istituita ai sensi della L. 208/15 a seguito della acquisizione dello status di Società Benefit di Stante Logistics Spa, è affidataria del compito di perseguire le finalità di beneficio comune previsto dallo statuto sociale. Tra le sue funzioni, questa figura ha il compito di:

a. Assicurare il coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali nell'attuazione del piano per il conseguimento di dette finalità, nonché del suo miglioramento;

b. Promuovere la trasparenza dei risultati dell'impatto garantendone la pubblicazione sul sito attraverso appositi canali.

Integrazione di Lean, Qualità e Sostenibilità nella Governance Aziendale

La governance della sostenibilità di Stante Logistics si fonda su un modello manageriale integrato che unisce in un'unica funzione le responsabilità di Lean Management, Sustainability e Quality Management. Tale configurazione rappresenta un elemento distintivo dell'organizzazione e consente di governare in modo sinergico performance operative, sistemi di gestione, obiettivi ESG e processi di miglioramento continuo.

Attraverso questo presidio trasversale, la sostenibilità non è gestita come un'iniziativa separata, ma viene incorporata nei processi decisionali, nei modelli organizzativi e negli standard operativi dell'azienda, garantendo coerenza tra strategia, conformità, efficienza e creazione di valore per gli stakeholder.

L'integrazione delle competenze *Lean, Quality e Sustainability* favorisce inoltre l'identificazione sistematica di opportunità di miglioramento, la misurazione delle performance ESG e il rafforzamento della cultura aziendale orientata all'eccellenza, alla responsabilità e all'innovazione sostenibile.

Gestione dei rischi e continuità aziendale

La gestione dei rischi rappresenta un elemento integrante del sistema di governance di Stante Logistics S.p.A. SB e supporta la tutela della continuità operativa, la salvaguardia del valore aziendale e il raggiungimento degli obiettivi strategici. L'Azienda adotta un approccio strutturato e sistematico per l'identificazione, la valutazione e il monitoraggio dei rischi e delle opportunità connessi alle proprie attività.

Il presidio dei rischi è assicurato da un modello di governance formalizzato che coinvolge la Direzione e i principali organismi di controllo, tra cui il Comitato Etico (SPT), il Comitato Salute e Sicurezza (CSS), il Comitato Guida, il Responsabile Anticorruzione e l'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001. Il coordinamento del processo è affidato al Responsabile del Sistema di Gestione Integrato, che cura la mappatura dei rischi e il monitoraggio delle relative azioni di mitigazione.

Attraverso tale approccio, la Società rafforza la propria capacità di resilienza organizzativa, promuove la conformità normativa, la tutela dell'ambiente, la salute e sicurezza delle persone e la qualità dei servizi, contribuendo alla creazione di valore sostenibile nel lungo periodo



Compliance normativa

GRI 2-22 • GRI 2-23 • GRI 2-26
ESRS 2 MDR-P
VSME B1

L'azienda attua iniziative di sostenibilità e/o possiede una missione e/o una strategia formalizzata di sostenibilità per gestire gli impatti economici, sociali ed ambientali derivanti dalle proprie attività: l'azienda attua iniziative di sostenibilità nel breve termine grazie anche alla disponibilità di incentivi pubblici.

A mitigare gli impatti negativi dei fattori associati a rischi su esposti, la Società ricorre utilizzando un proprio sistema di attori (CdA ed altri organi sociali di governance, funzioni aziendali, organi di controllo esterni indipendenti, società di rating, ecc.) mettendo in campo i seguenti strumenti:

- Codice di condotta;
- Modello Organizzativo di Gestione e Controllo 231/01;
- Procedura sul Whistleblowing;
- Certificazione anticorruzione conforme alla norma ISO 37001:2016;
- Certificazione sulla sicurezza sui luoghi di lavoro conforme alla ISO 45001:2018;
- Certificazione ambientale conforme alla ISO 14001:2015;
- Certificazione per la qualità conforme alla ISO 9001:2015;
- Sistema di gestione per la responsabilità sociale conforme alla PAS24000:2022;
- Sistema di gestione per gestione delle risorse umane, diversità ed inclusione conforme alla ISO 30415:2021;
- Certificazione per la parità di genere conforme alla UNI PDR 125:2022;
- Certificazione agroalimentare conforme alla ISO 22000:2018;
- Codice Etico. L'azienda ne da comunicazione sul sito internet al link: https://wp.stantelogistics.com/wp-content/uploads/2024/04/Codice-etico-STANTE-SPA-SB-rev.04.pdf;
- Codice di condotta per i fornitori;
- Responsabilità sociale delle imprese ISO 26000;
- Sistema di gestione per la sicurezza delle informazioni conforme alla norma ISO 27001;
- Sistema di gestione dell'approvvigionamento Sostenibile conforme alla norma ISO 20400.

L'Azienda ha inoltre conseguito un rating di legalità, per il quale sono state ottenute 2 stelle ++.

Anticorruzione

GRI 2-22 • GRI 2-23
ESRS 2 MDR-P
VSME B1

L'integrità rappresenta un principio fondamentale del modello di governance di Stante Logistics e costituisce un elemento imprescindibile per la creazione di valore sostenibile nel lungo periodo. L'Azienda opera quotidianamente in relazione con una pluralità di stakeholder, tra cui clienti, fornitori, collaboratori, istituzioni, partner commerciali e comunità locali, riconoscendo che la fiducia di tali soggetti si fonda sulla trasparenza dei comportamenti e sulla correttezza delle relazioni.
Per questo, Stante Logistics adotta un approccio strutturato alla prevenzione della corruzione, basato sull'identificazione, valutazione e gestione dei rischi potenzialmente connessi alle proprie attività, ai processi decisionali e alle relazioni con terze parti. L'obiettivo non è soltanto garantire il rispetto delle normative applicabili, ma promuovere una cultura aziendale orientata all'etica, alla responsabilità e alla piena accountability di tutti i soggetti coinvolti.

Il sistema di prevenzione si fonda su una combinazione di presidi organizzativi, controlli operativi, attività di monitoraggio, audit periodici, processi di due diligence e percorsi di sensibilizzazione del personale, finalizzati a rafforzare la capacità dell'organizzazione di prevenire comportamenti illeciti e conflitti di interesse. Particolare attenzione viene dedicata alle attività considerate maggiormente esposte a potenziali rischi corruttivi e alle relazioni instaurate lungo la catena del valore.

A conferma del proprio impegno, Stante Logistics ha implementato un **Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme alla norma ISO 37001**, conseguendo la relativa certificazione nel 2024. Tale sistema è integrato con il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001**, con il **Codice Etico** e con gli ulteriori strumenti di governance aziendale, creando un quadro organico di regole, responsabilità e controlli volto a garantire comportamenti improntati a legalità, correttezza e trasparenza.

L'efficacia di questo approccio è supportata da attività periodiche di verifica e miglioramento continuo, che consentono di valutare l'adeguatezza dei presidi adottati rispetto all'evoluzione del contesto normativo, organizzativo e di mercato. In tale prospettiva, la prevenzione della corruzione non viene considerata un mero adempimento, bensì un fattore strategico di tutela della reputazione aziendale, di rafforzamento della fiducia degli stakeholder e di supporto alla crescita sostenibile dell'impresa.

In Stante Logistics la prevenzione della corruzione non è solo un requisito di conformità, ma un elemento integrante della cultura aziendale e della strategia di sostenibilità, volto a garantire trasparenza, correttezza e creazione di valore condiviso per tutti gli stakeholder.

KPIs

- **100% dipendenti coperti dal Sistema di Gestione ISO 37001**
- **100% funzioni aziendali soggette a monitoraggio e audit periodici**
- **0 casi accertati di corruzione**
- **Certificazione ISO 37001 mantenuta**
- **Modello 231 e Codice Etico attivi e aggiornati**




STANTE
LOGISTICS
STANTE
LOGISTICS



Performance sociale





L’impegno di Stante Logistics verso i dipendenti

In STANTE LOGISTICS le persone rappresentano il fondamento su cui si costruisce il valore dell’impresa. La scelta di diventare Società Benefit ha rafforzato questa visione, traducendo in un impegno formale e misurabile la volontà di promuovere il benessere, la crescita professionale e la piena valorizzazione di ogni collaboratore.
L’azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e orientato allo sviluppo delle competenze, nel quale il rispetto dei diritti, le pari opportunità, la diversità e l’ascolto delle persone costituiscono principi imprescindibili. Attraverso formazione continua, iniziative di welfare e percorsi di crescita professionale, STANTE LOGISTICS investe nel capitale umano quale leva strategica per la creazione di valore sostenibile.
La convinzione che il successo dell’impresa dipenda dal coinvolgimento, dalla motivazione e dal benessere delle proprie persone guida ogni scelta organizzativa. Per questo motivo, l’azienda integra obiettivi sociali e di impatto nelle proprie strategie, misurando costantemente i risultati raggiunti e promuovendo una cultura aziendale fondata sulla responsabilità, sulla partecipazione e sulla crescita condivisa.

“La sostenibilità di STANTE LOGISTICS inizia dalle persone: valorizzarne il talento, tutelarne il benessere e favorirne lo sviluppo significa generare valore duraturo per l’azienda, la comunità e le generazioni future.”

Forza lavoro

GRI 2-7-a • GRI 2-7-b • GRI 2-29-a • GRI 2-30-a • GRI 205-2 • GRI 401-2 • GRI 403-5 • GRI 403-9 • GRI 404-1 • GRI 405-1 • GRI 405-1-a-iii • GRI 405-2
ESRS S1-1 • ESRS S1-6 • ESRS S1-8 • ESRS S1-9 • ESRS S1-11 • ESRS S1-12 • ESRS S1-13 • ESRS S1-14 • ESRS S1-15 • ESRS S1-16
VSME B1 • VSME C6 • VSME B8 • VSME C5 • VSME B10 • VSME B9

Fra gli stakeholder più rilevanti per il successo e la crescita sostenibile dell'organizzazione vi sono le persone che quotidianamente contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Per questo motivo, la Società considera il capitale umano un elemento strategico e promuove un modello di gestione fondato sul rispetto dei diritti, sulla valorizzazione delle competenze, sul benessere organizzativo e sulla creazione di opportunità di sviluppo professionale.

L'impegno dell'azienda si traduce nella promozione di ambienti di lavoro sicuri, inclusivi e rispettosi della dignità della persona, favorendo il dialogo, la partecipazione attiva e il coinvolgimento dei lavoratori nei processi di miglioramento continuo. Particolare attenzione è dedicata alla formazione e all'aggiornamento delle competenze, ritenuti fattori essenziali per affrontare le sfide dell'innovazione, della trasformazione digitale e della transizione sostenibile.

La Società promuove inoltre politiche orientate all'equità, alla diversità e all'inclusione, contrastando ogni forma di discriminazione e favorendo un ambiente di lavoro basato sul merito, sul rispetto reciproco e sulle pari opportunità. Il benessere delle persone viene sostenuto anche attraverso iniziative volte a favorire l'equilibrio tra vita professionale e privata, la salute psicofisica e la qualità dell'esperienza lavorativa.

Le performance sociali e la gestione delle persone sono monitorate attraverso specifici indicatori quantitativi e qualitativi, nell'ottica del miglioramento continuo e della generazione di valore condiviso. A conferma del proprio impegno, l'azienda mantiene attivi sistemi di gestione certificati secondo lo standard ISO 45001:2018 per la salute e sicurezza sul lavoro e la UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere.

Il coinvolgimento dei lavoratori è supportato da consultazioni periodiche, canali strutturati di ascolto e indagini di clima e soddisfazione finalizzate a raccogliere feedback, individuare opportunità di miglioramento e rafforzare il senso di appartenenza. La Società ha inoltre adottato e reso pubbliche sul proprio sito web policy e procedure dedicate ai temi dei diritti umani, della diversità, equità e inclusione, a tutela della dignità della persona e nel contrasto a fenomeni quali discriminazione, lavoro minorile, lavoro forzato e ogni altra forma di abuso o violazione dei diritti fondamentali.

L'adozione dello status di Società Benefit ha rappresentato per STANTE LOGISTICS un'evoluzione naturale del proprio percorso di sostenibilità, rafforzando l'impegno verso la creazione di valore condiviso e il perseguimento del beneficio comune. Tale scelta ha consolidato il ruolo dell'azienda quale promotrice di iniziative e modelli di sviluppo sostenibile, con particolare attenzione a temi quali la neutralità climatica, l'economia circolare, la tutela dei diritti umani, la gestione inclusiva delle migrazioni, la parità di genere e la valorizzazione della diversità. L'integrazione nello Statuto di specifiche finalità di beneficio comune ha consentito di formalizzare e rendere misurabile un approccio già radicato nella cultura aziendale, orientando le decisioni strategiche verso obiettivi che affiancano alla crescita economica la generazione di impatti positivi per le persone, le comunità e l'ambiente. In questo contesto, STANTE LOGISTICS ha progressivamente consolidato un modello di governance della sostenibilità basato sulla pianificazione, sul monitoraggio delle performance e sulla definizione di obiettivi misurabili, coerenti con la propria strategia di sviluppo responsabile.









Investire nel benessere delle persone

GRI 401-2 • GRI 401-3 • GRI 404-2
ESRS S1-1 • ESRS S1-3 • ESRS S1-6 • ESRS S1-6 • ESRS S1-9 • ESRS S1-12 • ESRS S1-16

In coerenza con il proprio modello di impresa responsabile e con l'impegno verso il benessere delle persone, Stante Logistics ha mantenuto attivo nel 2025 un sistema di misure di welfare finalizzate a sostenere i collaboratori e le loro famiglie. Le iniziative comprendono borse di studio per i figli dei dipendenti meritevoli, contributi per la partecipazione a campi estivi, l'estensione dello smart working fino a 10 giorni al mese per i lavoratori con figli fino a tre anni di età e specifici permessi retribuiti dedicati a esigenze personali, sanitarie e familiari. Ai dipendenti sono inoltre garantiti i congedi parentali previsti dalla normativa vigente.



Formazione e sviluppo delle competenze

Lo sviluppo e il consolidamento delle competenze rappresentano un elemento strategico per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e per la creazione di valore sostenibile nel lungo periodo.
Nel corso del 2025, STANTE LOGISTICS S.p.A. Società Benefit ha promosso un variegato programma formativo rivolto ai propri collaboratori, finalizzato a rafforzare sia le competenze tecniche sia la cultura della sostenibilità all'interno dell'organizzazione.

Particolare attenzione è stata dedicata ai temi della **transizione sostenibile, della gestione responsabile della supply chain e dell'integrazione dei criteri ESG nei processi aziendali**. In tale ambito sono stati realizzati percorsi formativi dedicati al **Green Procurement** secondo i principi della ISO 20400, alla **Green Supply Chain & Logistics**, alla **pianificazione e rendicontazione della sostenibilità**, alla **comunicazione sostenibile**, alla **Digital Decarbonization**, al **Sustainability Data Management** e alla **Green Transition & Organization**.

Accanto alla formazione affidata a enti e docenti esterni, l'azienda ha inoltre sviluppato un programma di formazione interna finalizzato a diffondere una conoscenza trasversale dei Sistemi di Gestione Integrati e dei principi della sostenibilità aziendale. Le attività formative, progettate ed erogate internamente, hanno riguardato in particolare il **Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza sul Lavoro**, gli impegni derivanti dallo status di Società Benefit, gli obiettivi ESG aziendali, i principi del Bilancio di Sostenibilità e le responsabilità individuali nel contribuire al miglioramento continuo delle performance organizzative, ambientali e sociali.

Parallelamente, STANTE LOGISTICS ha continuato a investire nello sviluppo delle competenze operative e professionali attraverso attività formative in materia di **trasporto di merci pericolose (ADR, IMDG e DGR), normativa doganale, strumenti digitali e applicativi Microsoft 365**, nonché percorsi di **lingua inglese** per favorire una gestione sempre più efficace delle relazioni internazionali.

Tale approccio conferma l'impegno di STANTE LOGISTICS nel promuovere una cultura aziendale orientata all'apprendimento continuo, alla responsabilizzazione delle persone e alla diffusione dei principi dello sviluppo sostenibile lungo tutta l'organizzazione. La formazione rappresenta infatti uno strumento essenziale per supportare il raggiungimento degli obiettivi strategici aziendali, rafforzare la consapevolezza dei collaboratori e favorire l'integrazione della sostenibilità nelle attività quotidiane.


STANTE
LOGISTICS
COMPANY PROFILE





Performance ambientale





Gestione del cambiamento climatico

GRI 102-6 • GRI 305-5
ESRS E1-1 • ESRS E1-2 • ESRS E1-4 • ESRS E2-3 • ESRS E3-3 • ESRS E4-4 • ESRS E5-3
VSME B1 • VSME B2 • VSME C2

La tutela dell'ambiente rappresenta un elemento strategico del modello di business di Stante Logistics S.p.A. Società Benefit. In coerenza con i propri valori e con l'impegno verso uno sviluppo sostenibile, l'azienda identifica, valuta e monitora gli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività e dalle relazioni con gli stakeholder lungo la catena del valore, con particolare attenzione ai consumi energetici, alle emissioni di gas a effetto serra (GHG), all'utilizzo delle risorse e agli impatti connessi ai servizi di trasporto e logistica.
La gestione degli aspetti ambientali è supportata da un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001, certificato dal 2007, che consente di integrare la tutela ambientale nei processi aziendali, attraverso attività di pianificazione, monitoraggio delle performance, valutazione dei rischi e miglioramento continuo.

Certificazione Gestione Ambientale ISO 14001:2015

La Società monitora periodicamente indicatori quantitativi relativi alle proprie prestazioni ambientali, utilizzando strumenti informatici e sistemi di tracciabilità che consentono la raccolta e l'analisi dei dati necessari a valutare l'andamento dei consumi energetici, delle emissioni di CO_2 e degli altri aspetti ambientali significativi. Le informazioni raccolte costituiscono la base per la definizione di obiettivi di miglioramento e per la misurazione dei risultati conseguiti.
Nell'ambito delle proprie iniziative di mitigazione degli impatti ambientali, Stante Logistics investe in attrezzature e tecnologie ad elevata efficienza energetica, privilegiando l'acquisto di macchinari di ultima generazione e soluzioni innovative finalizzate alla riduzione dei consumi e delle emissioni associate alle attività operative. Parte di tali investimenti è stata realizzata anche mediante l'accesso a specifici programmi di finanziamento europei.

Particolare rilevanza assume inoltre l'ottimizzazione delle attività di trasporto. Attraverso la pianificazione dei carichi e la massimizzazione della saturazione dei mezzi presso i propri hub logistici, l'azienda mira a migliorare l'efficienza operativa e a ridurre le emissioni associate ai trasporti. Tale approccio è coerente con la strategia aziendale di progressiva riduzione dell'impronta climatica e di promozione di modelli logistici sempre più sostenibili, anche attraverso lo sviluppo di soluzioni intermodali e il monitoraggio delle emissioni lungo la supply chain.
Stante Logistics riconosce che il raggiungimento degli obiettivi ambientali richiede il coinvolgimento attivo di dipendenti, clienti, fornitori e partner commerciali. Per questo motivo promuove la diffusione di una cultura orientata alla sostenibilità, incoraggiando comportamenti responsabili e collaborando con gli stakeholder per favorire la riduzione degli impatti ambientali lungo l'intera catena del valore.

Energia ed Emissioni

GRI 102-2 • GRI 102-3 • GRI 102-4 • GRI 102-5 • GRI 102-6 • GRI 102-7 • GRI 103-2 • GRI 302-1 • GRI 305-1 • GRI 305-2 • GRI 305-3
ESRS E1-5 • ESRS E1-6
VSME B3 • VSME C3

Il consumo energetico e le azioni di efficientamento rappresentano elementi fondamentali per valutare l'impatto ambientale dell'organizzazione e la sua capacità di utilizzare le risorse in modo responsabile ed efficace.
Attraverso un sistema strutturato di monitoraggio dei consumi energetici e dei relativi processi di razionalizzazione, Stante Logistics identifica le aree prioritarie di intervento, definendo azioni orientate al miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali e alla riduzione degli impatti associati alle attività aziendali.

Nel 2025 il perimetro di rendicontazione è stato esteso all'intera catena del valore dell'organizzazione, comprendendo la quantificazione delle emissioni dirette (Scope 1), indirette da energia acquistata (Scope 2) e delle altre emissioni indirette generate lungo la catena del valore (Scope 3). Tale evoluzione consente una valutazione più completa degli impatti climatici dell'azienda e rappresenta un importante passo avanti nel percorso di gestione e riduzione delle emissioni di gas a effetto serra.
L'obiettivo dell'attività è quantificare, analizzare e comunicare in modo trasparente le emissioni di gas climalteranti dell'organizzazione, adottando metodologie riconosciute a livello internazionale e favorendo una gestione sempre più efficace degli impatti ambientali. La misurazione sistematica delle emissioni consente infatti di individuare le principali fonti emissive, definire obiettivi di miglioramento e monitorare nel tempo l'efficacia delle azioni intraprese.

Il calcolo della **Carbon Footprint di Organizzazione** è stato effettuato in conformità alle linee guida del **GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard**, principale riferimento internazionale per la contabilizzazione e la rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra.

La quantificazione delle emissioni, espressa in tonnellate di CO_2 equivalente (tCO_2e), è stata effettuata applicando la seguente metodologia:

Emissione di GHG = Dato di attività x EF x GWP

L'analisi considera le emissioni sulle quali Stante Logistics esercita il controllo finanziario e/o operativo e copre il periodo compreso tra il 1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025, con riferimento alle sedi operative presenti sul territorio nazionale.
I risultati ottenuti costituiscono una base informativa essenziale per la definizione delle strategie di decarbonizzazione aziendali e per l'individuazione di ulteriori opportunità di miglioramento delle performance ambientali.

RISULTATI

SCOPE 1	57 tCO2eq
SCOPE 2	129 tCO2eq
SCOPE 3	36322 tCO2eq
TOTALE	36.508 tCO2eq

La società ha adottato iniziative per diversificare la propria offerta per abbassare il proprio livello di inquinamento, innovando ad esempio il proprio parco mezzi con mezzi elettrici e di ultima generazione.

La società ha scelto punti di snodo strategici per le proprie attivita per garantire che venga percorsa la minor distanza possibile: in particolare promuove lo sviluppo e l'utilizzo dell'intermodalità, anche grazie a terminal strategici in Repubblica Ceca, Polonia e Italia per ridurre al massimo le emissioni dovute al trasporto su gomma.

L'energia elettrica consumata nelle sedi aziendali, sia di proprietà sia in locazione, nel periodo di rendicontazione compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2025 è stata pari a 263.833 kWh.

La quota di energia utilizzata dall'azienda derivante da fonti fossili è pari al 46% del consumo complessivo.

Stante Logistics dispone di un piano di medio-lungo termine finalizzato alla progressiva riduzione dei propri consumi energetici. Tra le principali iniziative previste rientra la realizzazione del nuovo Green Logistics Hub, progettato secondo criteri di sostenibilità e dotato di impianti fotovoltaici destinati all'autoproduzione di energia elettrica.

L'azienda utilizza tecnologie e strumenti digitali che consentono il monitoraggio e l'analisi dei dati relativi a:

- consumi energetici;
- emissioni di gas a effetto serra (GHG).

Tali sistemi permettono di valutare costantemente le prestazioni ambientali, individuare opportunità di miglioramento e supportare il processo decisionale attraverso un approccio basato sui dati.

La società impiega inoltre attrezzature e tecnologie innovative orientate all'efficienza energetica e alla riduzione delle emissioni, privilegiando l'acquisto di macchinari di ultima generazione e soluzioni dotate di elevati standard di prestazione energetica. Parte degli investimenti realizzati ha beneficiato dell'accesso a programmi di finanziamento e incentivazione a livello europeo.

Rifiuti

GRI 306-2-a • GRI 306-2
ESRS E5-1 • ESRS E5-5 VSME B7

Nel contesto dei GRI Standards, la dimensione ambientale della sostenibilità riguarda gli impatti di un'organizzazione sui sistemi naturali viventi e non viventi, compresi il terreno, l'aria, l'acqua e gli ecosistemi. In questo contesto si innesta il tema dei rifiuti che possono essere generati dalle attività proprie dell'organizzazione, ma possono essere anche generati da soggetti a monte e a valle nella catena del valore dell'organizzazione. La gestione corretta dei rifiuti inizia quindi con la riduzione alla fonte, minimizzando la produzione di scarti. È essenziale separare i rifiuti in base alla tipologia (riciclabili, pericolosi, organici) e garantire il corretto smaltimento secondo le normative vigenti. Promuovere il riciclo e il riutilizzo dei materiali contribuisce a ridurre l'impatto ambientale. L'adozione di un piano di gestione dei rifiuti e la sensibilizzazione dei dipendenti sono fondamentali per un approccio sostenibile e responsabile.

I rifiuti, quindi, possono avere impatti negativi significativi sull'ambiente e sulla salute umana se gestiti in maniera inadeguata.

Il totale di rifiuti aziendali prodotti nel 2025 è pari a 54.7 ton.

L'azienda, nelle sue sedi, differenzia:

- materiale informatico;
- plastica;
- carta;
- vetro.

L'azienda utilizza imballaggi che sono prodotti da materiale riciclato/sono resistenti e quindi riutilizzabili come oggetti.

La scelta degli imballaggi avviene secondo criteri di riduzione del loro volume complessivo, della loro riciclabilità e di riduzione del numero di materiali utilizzati.




STANTE
LOGISTICS



Supply chain sostenibile

GRI 2-22 • GRI 2-23 • GRI 2-29-a • GRI 204-1 • GRI 308 • GRI 414-1 ESRS 2 MDR-P • ESRS S2-1 • ESRS 2 G1-2





Servizi Intermodali

Il rispetto dell'ambiente è da sempre un punto focale per Stante Logistics, per questo investiamo continuamente nel trasporto intermodale strada-ferrovia e strada-mare, una soluzione che assicura notevoli vantaggi di efficienza ed ecosostenibilità: riduzione dei costi, maggiore sicurezza grazie al monitoraggio satellitare e significativo contenimento delle emissioni di CO_2.

Dal 2014 ad oggi abbiamo rafforzato il networking strategico, implementando i collegamenti diretti Strada Ferrovia tra Italia e Polonia e viceversa, in particolare operiamo in Italia attraverso i terminal di Orbassano (TO), Manoppello (PE), Nola (NA) e in Europa con i terminal di Slawkow (PL) e Ostrava (CZ).
La nostra società offre ai propri clienti una gamma completa di servizi di trasporto e di logistica integrata, facendo leva sui propri punti di eccellenza, quali un patrimonio di conoscenze, esperienze e competenze specifiche; la presenza capillare sui mercati internazionali attraverso una fitta rete di rinomati e qualificati corrispondenti; l'impiego di tecnologie avanzate per l'ottimizzazione dei processi distribuitivi ed il monitoraggio puntuale di ogni singola fase di lavoro operativo ed amministrativo.
Da sempre attenti e rispettosi dell'ambiente, negli ultimi anni abbiamo intensificato l'utilizzo del trasporto intermodale strada/rotaia e strada/mare; una scelta derivante da una sempre maggiore sensibilità nei confronti dello sviluppo sostenibile, ma anche dalla volontà di offrire servizi sempre più innovativi e all'avanguardia e in linea con le esigenze del mercato.

La nostra strategia, focalizzata sul servizio al cliente e sulla ricerca costante di soluzioni logistiche innovative e competitive, ci ha consentito di rispondere in modo adeguato e puntuale alle richieste del mercato sempre più pressanti e differenti, confermando così la competitività della nostra offerta e la solidità del nostro Brand.

Connessioni Road-rail



7 circolazioni rail settimanali fra Italia/Polonia ed Italia/Repubblica Ceca in round trip

> Circolazione sud adriatica
> Circolazione sud tirrenica
> Circolazione nord italia

Le nostre casse mobili



Casse mobili tipo C45 TILT Capacità massima 90m3	
Dimensioni esterne	**Dimensioni interne**
Lunghezza mt. 13,71	Lunghezza mt. 13,56
Larghezza mt. 2,55	Larghezza mt. 2,48
Altezza mt. 2,90	Altezza mt. 2,66

Casse mobili tipo C45 BOX Capacità massima 90m3	
Dimensioni esterne	**Dimensioni interne**
Lunghezza mt. 13,71	Lunghezza mt. 13,55
Larghezza mt. 2,46	Larghezza mt. 2,44
Altezza mt. 2,93	Altezza mt. 2,69

Casse mobili tipo C78 TILT Capacità massima 100m3	
Dimensioni esterne	**Dimensioni interne**
Lunghezza mt. 13,71	Lunghezza mt. 13,55
Larghezza mt. 2,55	Larghezza mt. 2,48
Altezza mt. 3,235	Altezza mt. 3,00

Stante Logistics è proprietaria di 734 casse mobili sia ribaltabili che cassonate:

- C45 capacità massima 90 m^3
- C78 capacità massima 100 m^3.

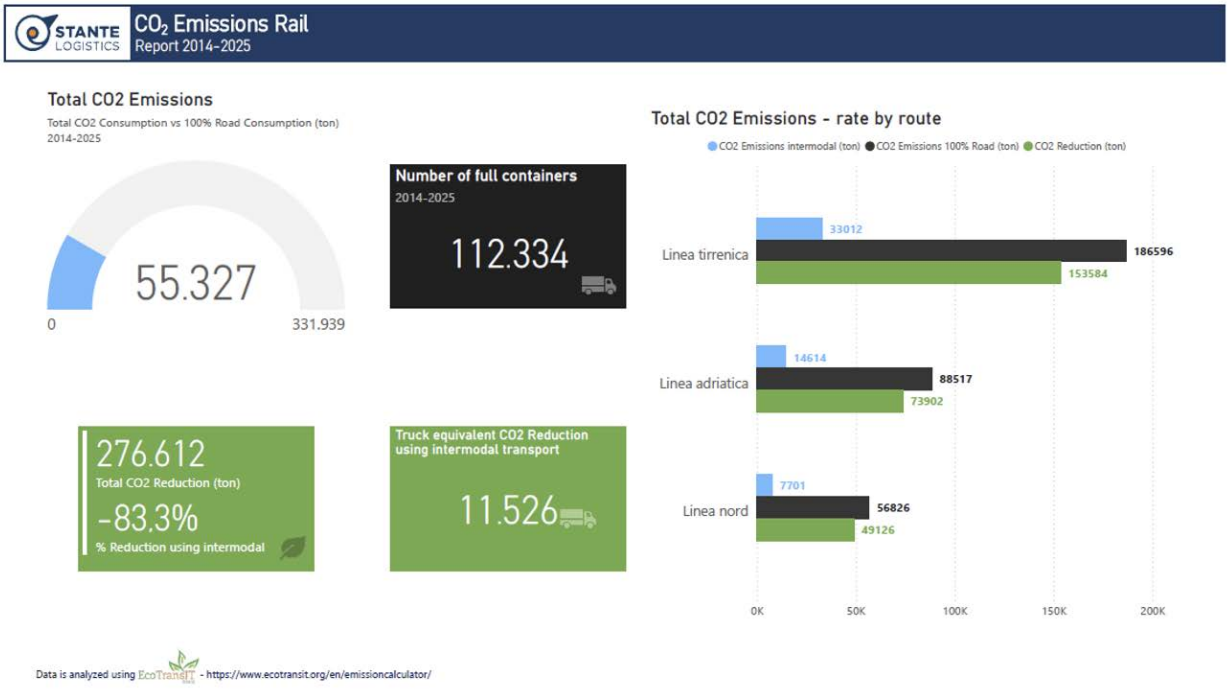
L'approvvigionamento delle casse mobili è iniziato nel 2014. Nei successivi anni, grazie alla crescita della domanda del servizio intermodale, la società ha deciso di investire nell'acquisto di casse di ultima generazione, l'ultimo avvenuto nell'anno 2022 per un numero totale di 324 unità di modelli diversi. Tutte le casse mobili sono dotate di **GPS** per migliorare il servizio clienti, la trasparenza e la sicurezza delle operazioni di trasporto e logistica.

Stante Logistics è proprietaria di 734 casse mobili

Ambiente, Sostenibilità e Innovazione

Crediamo fermamente nei servizi intermodali strada-rotaia, una soluzione di trasporto altamente competitiva che coniuga efficienza operativa e ridotto impatto ambientale.
Nel 2014 siamo stati i primi in Italia ad attivare un collegamento intermodale diretto Strada/Ferrovia tra il Sud Italia e i Paesi dell'Est Europa. Da allora, abbiamo esteso questa modalità anche al Nord Italia, contribuendo alla riduzione delle emissioni di CO_2 del settore trasporti (SDG 13 – Climate Action).
Grazie all'adozione di tecnologie all'avanguardia e sistemi di monitoraggio satellitare dinamico, ottimizziamo la supply chain riducendo i chilometri percorsi su gomma e migliorando la puntualità del servizio (KPI ambientali: tonnellate di CO_2 evitate; % trasporto intermodale sul totale).
Tutti i nostri investimenti sono orientati al futuro e si fondano su un modello di innovazione sostenibile, che integra aspetti ambientali (E), sociali (S) e di governance (G). In particolare:

- **E (Environmental):** promozione del trasporto a basse emissioni, riduzione dei consumi energetici, uso di mezzi a basso impatto;
- **S (Social):** formazione continua del personale logistico, miglioramento delle condizioni di lavoro e sicurezza (SDG 8 – Decent Work and Economic Growth);
- **G (Governance):** trasparenza dei processi decisionali, tracciabilità dei flussi, controllo delle performance attraverso sistemi certificati (es. ISO 14001, 45001).



In 10 anni di trasporto intermodale abbiamo risparmiato **276.612 tons di CO_2eq**

Fonte per calcolo emissione di CO_2: EcoTransIT World confronta il consumo di energia, CO_2 e le emissioni atmosferiche di scarico di aerei, automobili, treni e camion. La metodologia alla base dei calcoli è solida e scientifica, adotta un approccio all'energia basato sul ciclo di vita ed è approvata dall'Agenzia europea dell'ambiente. Alimentato con i dati più accurati disponibili per tutte le modalità di trasporto, EcoTransIT World è stato sviluppato in collaborazione con ifeu (l'Istituto tedesco per l'ambiente e l'energia) e i fornitori tecnici di sistemi e software di routing europei, Hacon e IVE mbH. Questi dati includono i dati ferroviari del nuovo database UIC Energia e CO_2. EcoTransIT World non si limita a calcolare l'energia o il carburante necessari per far funzionare il treno, l'auto o l'aereo. I calcoli includono le emissioni derivanti dal consumo cumulativo di energia, inclusa l'energia utilizzata per produrre l'elettricità o il carburante, utilizzando un approccio "dal pozzo alla ruota". Lo strumento EcoTransIT World è stato originariamente sviluppato da un consorzio di cinque ferrovie europee: FS, SNCF, SBB, DB e Green Cargo.

Magazzino di Nuova Generazione: Eccellenza Green e Sostenibilità Integrata

La realizzazione del nuovo magazzino si inserisce pienamente nei principi di **sostenibilità ambientale e di efficienza energetica**, configurandosi come un esempio concreto di architettura industriale green. Questo approccio si riflette in ogni componente del progetto, dalla struttura agli impianti tecnologici all'avanguardia.

Un elemento chiave della strategia di sostenibilità adottata è il **comparto refrigerato di 2.500 mq**, integrato all'interno del capannone di 7.500 mq. Questo comparto è stato dotato di un impianto frigorifero ad ammoniaca con fluido secondario in glicole etilenico. L'ammoniaca è stata scelta come refrigerante principale non solo per le sue eccellenti proprietà termodinamiche, ma soprattutto per il suo profilo ecologico. Essendo un refrigerante naturale con un GWP pari a zero e un ODP pari a zero, l'ammoniaca rappresenta una soluzione a lungo termine, in linea con i più stringenti vincoli normativi europei per il phase-out degli F-gas.

L'impiego di questo fluido, ampiamente riconosciuto nel settore della refrigerazione industriale, in particolare nel comparto Food, garantisce bassi consumi energetici ed elevati rendimenti, coniugando così prestazioni eccellenti e un impatto ambientale minimo.

A ulteriore conferma dell'impegno verso la sostenibilità, l'**intero impianto è alimentato da energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili**. Sulla copertura dell'opificio è stato installato un impianto fotovoltaico con una produzione stimata di 885.000 kWh/anno (885 MWh/anno).
Questa soluzione innovativa è in grado di **coprire oltre il 100% del fabbisogno energetico dell'impianto**, azzerando la dipendenza da fonti non rinnovabili e abbattendo le emissioni di CO_2.

In sintesi, il magazzino, con il suo comparto refrigerato all'avanguardia e l'alimentazione energetica da fonti rinnovabili, unitamente all'attenzione per il **riciclo dei materiali utilizzati,** l'impiego di materiali di costruzione certificati CAM (Criteri Ambientali Mini), il recupero e il trattamento di acque di prima pioggia derivanti dai piazzali, la raccolta e il recupero delle acque meteoriche derivanti dalle coperture stoccate in una innovativa vasca realizzata con principi di sostenibilità ambientale, il tutto a servizio della riserva idrica antincendio e lavaggio piazzale ed irrigazione, ed infine gran parte del piazzale esterno realizzato con pavimentazioni drenanti ai fini di assicurare la permeabilità nel sottosuolo, rispecchia pienamente i criteri di **sostenibilità ambientale, il risparmio energetico e l'economia circolare.**

Questo progetto non è solo un'infrastruttura funzionale, ma un modello di come l'innovazione e la responsabilità ambientale possano coesistere per un futuro più sostenibile.



Servizi Mare e Aereo
Crescita dell'interscambio con la Turchia

Nel 2023 abbiamo avviato un processo di espansione verso la Turchia, con l'apertura nel 2024 di una sede di rappresentanza a Istanbul e un ampliamento, nel 2025, con una nuova sede operativa a Izmir. Questo presidio strategico ci permette di sostenere la crescita e lo sviluppo delle attività in tale mercato e potenziare le connessioni intermodali. L'interscambio con la Turchia si realizza attraverso servizi combinati di trasporto stradale e marittimo a corto raggio (short sea), l'utilizzo di navi RO-RO per il trasporto di semirimorchi, e modalità intermodali marittimo-ferroviarie laddove le tratte internazionali lo rendano possibile.

Offrire soluzioni logistiche sempre più integrate ed efficienti ci consente di competere a livello internazionale, rispondendo in modo mirato alle esigenze dei clienti e restando allineati con le evoluzioni del mercato.



Qualifica, Coinvolgimento e Sostenibilità dei Fornitori

La sostenibilità della catena di fornitura rappresenta un elemento fondamentale nel percorso di creazione di valore condiviso di Stante Logistics. In qualità di Global Logistics Provider, la Società promuove una gestione responsabile dei rapporti con i propri fornitori attraverso processi di qualifica e monitoraggio finalizzati a verificare il possesso dei requisiti tecnici, normativi e di sostenibilità ritenuti rilevanti rispetto ai servizi erogati.

Nell'ambito delle attività di valutazione e accreditamento, vengono considerati aspetti quali il possesso di certificazioni in materia ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro, nonché elementi connessi all'efficienza operativa e alla sostenibilità della supply chain.
Anche nell'acquisto di beni e servizi, la Società privilegia partner che condividono principi di integrità, responsabilità e sostenibilità. In tale contesto, il Codice Etico, il Codice di Condotta e le principali politiche aziendali vengono messi a disposizione degli attori della catena di fornitura, con l'obiettivo di favorire comportamenti coerenti con i valori aziendali e promuovere un miglioramento continuo lungo l'intera catena del valore.

L'Albo Fornitori, costantemente aggiornato, costituisce lo strumento di riferimento per la gestione e il monitoraggio della base fornitori, garantendo un presidio strutturato dei processi di qualifica e mantenimento dei requisiti richiesti.





Castello e Parco di Masino, Caravino (TO)
Bene del FAI dal 1988
Foto © Immodrone



Relazioni con la Comunità



Castello e Parco di Masino, Caravino (TO)
Bene del FAI dal 1988
Foto Lorenzo Cicconi Massi © FAI



Comunità

GRI 2-29-a • GRI 203-1
ESRS S3-1 • ESRS S3-2
VSME B2

Crediamo che il valore di ciò che facciamo aumenti quando conoscenze, esperienze e opportunità vengono condivise con gli altri, dentro e fuori l'azienda.
Per questo, in Stante Logistics, promuoviamo una cultura basata su condivisione, sensibilizzazione, responsabilità e valorizzazione, trasformando questi valori in iniziative concrete e creando occasioni di confronto e collaborazione con le realtà del territorio e con la comunità di cui facciamo parte.
Perché quando si lavora insieme, le idee possono crescere e raggiungere più lontano.
Anche nel 2024 abbiamo scelto di rinnovare il nostro impegno verso la sostenibilità ambientale, attraverso azioni concrete e iniziative simboliche capaci di coinvolgere in prima persona tutte le persone della nostra organizzazione.
Un impegno che parte da noi, ma che acquista ancora più valore quando diventa un percorso condiviso.

Condivisione, informazione, prevenzione, soddisfazione

Partnership Solidali

Prosegue, anche nel 2025, il nostro impegno al fianco di **GV3 - A Gonfie Vele Verso la Vita**, realtà no-profit affiliata all'Unione Italiana Vela Solidale – che promuove l'inclusione attraverso lo sport e la vela paralimpica.
Il 2025 ha visto la formazione pratica in mare di 160 persone, la crescita dell'attività di vela paralimpica in Puglia e importanti risultati nelle competizioni a livello nazionale.



Continuiamo con determinazione a investire in progetti inclusivi, contribuendo a trasformare lo sport in un'opportunità di crescita, di costruzione di comunità e di creazione di valore condiviso.

Inoltre, abbiamo rinnovato il sostegno al **FAI**, in qualità di Corporate Golden Donor, anche per il 2025, con l'obiettivo di contribuire attivamente alla valorizzazione e tutela del patrimonio culturale e paesaggistico del nostro Paese.

Un percorso condiviso che si rafforza nel tempo, fatto di valori comuni e visione: ogni progetto è un passo concreto verso la valorizzazione dei tesori italiani, custoditi con la stessa cura, precisione e responsabilità che guidano il nostro lavoro ogni giorno.



Integrazione dei Principi UN Global Compact nelle politiche, certificazioni e sistemi di gestione aziendali

Stante Logistics aderisce ai principi dello United Nations Global Compact, la più ampia iniziativa volontaria al mondo per la sostenibilità d'impresa promossa dalle Nazioni Unite. Attraverso tale adesione, l'azienda conferma il proprio impegno a integrare nei processi decisionali e operativi i dieci principi relativi ai diritti umani, alle condizioni di lavoro, alla tutela dell'ambiente e alla lotta alla corruzione, contribuendo al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030. L'impegno è supportato da politiche, procedure, certificazioni e sistemi di gestione che consentono di tradurre i principi del Global Compact in azioni concrete e misurabili. L'azienda rendiconta annualmente i propri progressi attraverso la Communication on Progress (CoP) prevista dall'iniziativa.

Tabella di raccordo UN Global Compact - Stante Logistics Spa SB

Principio UNGC	Tema	Strumenti, politiche e iniziative Stante Logistics
Sostenere e rispettare la tutela dei diritti umani proclamati a livello internazionale	Diritti Umani	Codice Etico, Modello 231, Politica per la Sostenibilità, Bilancio di Sostenibilità, Relazione d'Impatto, EcoVadis
Assicurarsi di non essere complici negli abusi dei diritti umani	Diritti Umani	Due diligence fornitori, Codice di Condotta Fornitori, Clausole ESG nei contratti, Valutazione fornitori ESG
Sostenere la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva	Lavoro	CCNL applicato, procedure HR
Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio	Lavoro	Procedure di selezione e assunzione, controlli sulla supply chain, Codice Etico, Codice Fornitori, requisiti contrattuali verso i partner
Effettiva abolizione del lavoro minorile	Lavoro	Procedure HR, verifiche documentali in fase di assunzione, Codice Etico, monitoraggio fornitori e partner
Eliminazione delle discriminazioni in materia di impiego e professione	Lavoro	Certificazione UNI/PdR 125:2022, Politica Parità di Genere, iniziative DE&I, welfare aziendale, formazione inclusiva
Approccio precauzionale alle sfide ambientali	Ambiente	Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001, monitoraggio emissioni Scope 1-2-3, valutazione rischi ambientali, KPI ESG
Promuovere una maggiore responsabilità ambientale	Ambiente	Bilancio di Sostenibilità, obiettivi di riduzione emissioni, intermodalità, efficientamento energetico, green building, monitoraggio consumi
Favorire lo sviluppo e la diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente	Ambiente	Realizzazione impianti fotovoltaici, investimenti in strutture energeticamente efficienti, promozione del trasporto intermodale per la riduzione emissioni CO_2
Contrastare la corruzione in tutte le sue forme, incluse estorsione e tangenti	Anticorruzione	Sistema ISO 37001, Modello Organizzativo 231, Codice Etico, whistleblowing, formazione anticorruzione, controlli interni

Indice dei GRI

STANTE LOGISTICS SPA SOCIETÀ BENEFIT ha rendicontato in riferimento ai GRI Standard per il periodo 01/01/2025-31/12/2025.

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 1		Foundation 2021	Etica e condotta della leadership	28
GRI 2: General Disclosure 2021	2-1	Dettagli organizzativi	Stante Logistics Società Benefit	19
	2-2	Entità incluse nel reporting di sostenibilità dell'organizzazione	Stante Logistics Società Benefit	19
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	Informazioni di rendicontazione	8
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	Etica e condotta della leadership	28
	2-4	Riformulazione delle informazioni	Informazioni di rendicontazione	8
	2-4	Riformulazione delle informazioni	Etica e condotta della leadership	28
	2-5	Assurance esterna	Informazioni di rendicontazione	8
	2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	Stante Logistics Società Benefit	19
	2-7-a	Rendicontare il numero totale di dipendenti e una ripartizione per genere e per area geografica	Forza Lavoro	37
	2-7-b	Rendicontare il numero totale di dipendenti in base alla tipologia di contratto sottoscritto	Forza Lavoro	37
	2-9-a	Descrivere la struttura di governance, e il massimo organo di governo	Etica e condotta della leadership	28
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Compliance normativa	31
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Etica e condotta della leadership	28
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Anticorruzione	32
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Supply chain sostenibile	51
	2-23	Impegno in termini di policy	Compliance normativa	31
	2-23	Impegno in termini di policy	Anticorruzione	32
	2-23	Impegno in termini di policy	Supply chain sostenibile	51
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Compliance normativa	31
	2-29-a	Descrivere il suo approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Forza Lavoro	37

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
	2-29-a	Descrivere il suo approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Comunità	62
	2-29-a	Descrivere il suo approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Supply chain sostenibile	51
	2-30-a	Rendicontare la percentuale di dipendenti totali inquadrati in contratti collettivi	Forza Lavoro	37
Informativa generale 2016	102-2	Piano di adattamento ai cambiamenti climatici	Energia ed emissioni	45
	102-3	Transizione equa	Energia ed emissioni	45
	102-4	Obiettivi e progressi nella riduzione delle emissioni di gas serra	Energia ed emissioni	45
	102-5	Emissioni di gas serra di Scope 1	Energia ed emissioni	45
	102-6	Emissioni di gas serra di Scope 2	Gestione del cambiamento climatico	44
	102-7	Emissioni di gas serra di Scope 3	Energia ed emissioni	45
Modalità di gestione 2016	103-2	Consumo energetico e autoproduzione all'interno dell'organizzazione	Energia ed emissioni	45
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Comunità	62
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	Supply chain sostenibile	51
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	Forza Lavoro	37
GRI 302: Energia 2016	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Energia ed Emissioni	45
GRI 305: Emissioni 2016	305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Energia ed Emissioni	45
	305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Energia ed Emissioni	45
	305-3	Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	Energia ed Emissioni	45
	305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	Gestione del cambiamento climatico	44
GRI 306: Rifiuti 2020	306-2-a	Misure adottate, comprese misurazioni della circolarità, per prevenire la generazione di rifiuti nelle attività dell'organizzazione a monte e a valle nella sua catena del valore e per gestire impatti significativi risultanti dai rifiuti generati	Rifiuti	48
	306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Rifiuti	48

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308		Supply chain sostenibile	51
GRI 401: Forza Lavoro 2017	401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Forza Lavoro	37
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Forza Lavoro	37
	403-9	Infortuni sul lavoro	Forza Lavoro	37
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Forza Lavoro	37
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Forza Lavoro	37
	405-1-a-iii	Percentuale di persone all'interno degli organi di governance dell'organizzazione appartenenti ad altri indicatori di diversità, se rilevanti (come minoranze o categorie vulnerabili)	Forza Lavoro	37
	405-2	Rapporto tra stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Forza Lavoro	37
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	Supply chain sostenibile	51

Indice VSME

VSME	Titolo Indicatore	Paragrafo	Pagina
VSME B1	Base per la preparazione	Compliance normativa	31
	Base per la preparazione	Etica e condotta della leadership	28
	Base per la preparazione	Forza lavoro	37
	Base per la preparazione	Anticorruzione	32
VSME B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	Gestione del cambiamento climatico	44
	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	Comunità	62
	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	Etica e condotta della leadership	28
VSME B3	Consumi energetici ed emissioni GHG	Energia ed Emissioni	45
VSME B7	Utilizzo delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	Rifiuti	48
VSME B8	Forza lavoro - Caratteristiche generali	Forza lavoro	37
VSME B9	Forza lavoro - Salute e sicurezza	Forza lavoro	37
VSME B10	Forza lavoro - Retribuzione, CCNL e formazione	Forza lavoro	37
VSME C2	Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	Gestione del cambiamento climatico	44
VSME C3	Obiettivi di riduzione delle emissioni aziendali e piano di transizione climatica	Energia ed Emissioni	45
VSME C5	Forza lavoro - Caratteristiche aggiuntive	Forza lavoro	37
VSME C6	Informazioni aggiuntive sulla propria forza lavoro - Politiche e processi in materia di diritti	Forza lavoro	37
VSME C9	Diversità di genere in CdA	Etica e condotta della leadership	28

PRINCIPALI DATI RIGUARDANTI I KPI

I dati e le informazioni riportati all'interno del presente documento si riferiscono all'Anno 2024 (periodo compreso tra il 1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024).

Indicatori di Performance AMBIENTE

Obiettivi

- Riduzione Consumo Energia Elettrica
- Mantenimento Controllo Gestione Rifiuti
- Riduzione Emissioni tCO2 (Scopo 1)
- Riduzione Emissioni tCO2 (Scopo 2)
- Riduzione Emissioni tCO2 (Scopo 3)
- Riduzione Emissioni tCO2 (Scopo 3 a Valle)
- Riduzione Emissioni tCO2 (Scopo 3 a Monte)
- Riduzione Emissioni Totali tCO2 (Scopo 1, 2, 3) - Misura dell'intensità
- Riduzione Emissioni tCO2 (Categoria 1 ISO 14064-1- Scopo 1) - Misura dell'intensità
- Riduzione Emissioni tCO2 (Categoria 2 ISO 14064-1- Scopo 2) - Misura dell'intensità
- Riduzione Emissioni tCO2 (Categoria 3 ISO14064-1 - Scopo 3) - Misura dell'intensità

KPI		Risultato				Target		Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards / ESRS	
		2022	2023	2024	2025	2026	2030			
1	Consumo Totale Energia Elettrica (KWh)	187502	179106	191652	263833	Riduzione del 2%	Riduzione del 7%		302-1 302-4 305-1 305-2 305-5 306-1 306-2	ESRS E1 ESRS E2-E4 ESRS E5
2	Consumo Totale Energia Elettrica Rinnovabile (KWh)	79350	65982	88754	122181	Aumento del 2%	Aumento del 7%			
3	Peso Totale Rifiuti Pericolosi (Kg)	785,6	0	0	0	Riduzione del 2%	Riduzione del 7%			
4	Peso Totale Rifiuti Non Pericolosi (Kg)	16141,4	24030	43770	54700	Riduzione del 5%	Riduzione del 10%			
5	Peso totale Rifiuti Recuperati (Kg)	16927	24030	43770	54700	Mantenere del 100%	Mantenere del 100%			
6	Controllo sulla percentuale dei Rifiuti (Totale Rifiuti in R/Totale Rifiuti Prodotti)	100%	100%	100%	100%	Mantenere del 100%	Mantenere del 100%			
7	Emissioni Totali tCO2 (Scopo 1) (tCO2)	Nuovo KPI dal 2023	50	43	57	Riduzione del 5%	Riduzione del 10%			
8	Emissioni Totali tCO2 (Scopo 2) (tCO2)	Nuovo KPI dal 2023	113	217	129	Riduzione del 5%	Riduzione del 10%			
9	Emissioni Totali tCO2 (Scopo 3) (tCO2)	Nuovo KPI dal 2024		39626	36322	Riduzione del 5%	Riduzione del 10%			
10	Emissioni Totali tCO2 (Scopo 3 a Valle) (tCO2)	Nuovo KPI dal 2024		261	94	Riduzione del 2%	Riduzione del 5%			
11	Emissioni Totali tCO2 (Scopo 3 a Monte) (tCO2)	Nuovo KPI dal 2024		39365	36228	Riduzione del 2%	Riduzione del 5%			
12	Emissioni Totali tCO2 (Scopo 1-2-3)(tCO2)	Nuovo KPI dal 2023	163	39886	36508	Riduzione del 5%	Riduzione del 10%			
13	Emissioni tCO2 (Scopo 1) - Misura dell'intensità (tCO2/Ricavi in milioni di euro)	Nuovo KPI dal 2023	5,36 E-07	4,68 E-07	6,26 E-07	Riduzione del 5%	Riduzione del 10%			
14	Emissioni tCO2 (Scopo 2) - Misura dell'intensità (tCO2/Ricavi in milioni di euro)	Nuovo KPI dal 2023	1,21 E-06	2,36 E-06	1,41 E-06	Riduzione del 5%	Riduzione del 10%			
15	Emissioni tCO2 (Scopo 3) - Misura dell'intensità (tCO2/ Ricavi in milioni di euro)	Nuovo KPI dal 2024		0,00043	0,00040	Riduzione del 5%	Riduzione del 10%			
16	Riduzione Emissioni Totali tCO2 (Scopo 1-2-3) - Misura dell'intensità (tCO2/Ricavi in milioni di euro)	Nuovo KPI dal 2023	1,74 E-06	0,00043	0,00040	Riduzione del 5%	Riduzione del 10%			

Altri Indicatori di Performance AMBIENTE

N.	Obiettivo	Indicatore	Risultato				Target	Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards / ESRS	
			2022	2023	2024	2025	2030			
17	Materiali, Prodotti Chimici	Sanzioni per scorretta gestione	0	0	0	0	0		302-3 302-4 303-1 303-2 303-3 303-4 304-2 305-4 306-1 306-2 306-3 306-4 307-1	ESRS E1 ESRS E2-E4 ESRS E5
18	Gestione Rifiuti	Sanzioni per scorretta gestione	0	0	0	0	0			
19	Rispetto delle Normative e Leggi Applicabili	Sanzioni su aspetti ambientali	0	0	0	0	0			
20	Emissioni di Polveri	Sanzioni / reclami / NC riscontrate sullo specifico aspetto	0	0	0	0	0			
21	Rumore	Sanzioni / reclami / NC riscontrate sullo specifico aspetto	0	0	0	0	0			
22	Odori	Sanzioni / reclami / NC riscontrate sullo specifico aspetto	0	0	0	0	0			
23	Inquinamento accidentale	Sanzioni / reclami / NC riscontrate sullo specifico aspetto	0	0	0	0	0			
24	Congestione strade	Sanzioni / reclami / NC riscontrate sullo specifico aspetto	0	0	0	0	0			
25	Biodiversità	Controllo operazione rifornimento di gasolio (Per Prevenire Contaminazione del Suolo)	Sversamenti non contenuti = 0	Sversamenti non contenuti = 0	Sversamenti non contenuti = 0	Sversamenti non contenuti = 0	0			
26	Fonti Rinnovabili	Sottoscrizione contratto acquisto Energia da produttore 100% rinnovabili	100%	100%	100%	100%	100%			
27	Sicurezza clienti	N° segnalazioni/ reclami/non confor./Infortuni/ Incidenti, comportamenti pericolosi attribuibili a scorretto comportamento della Società	0	0	0	0	0			

Indicatori di Performance “PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI” - Dati relativi agli infortuni e malattie professionali

Salute e Sicurezza (Personale)	
Infortuni sul Lavoro e Malattie Professionali	
Dati	**2024**
Numero totale di infortuni sul lavoro	0
N° di malattie legate a lavoro	0
Numero totale decessi dovuti a infortuni sul lavoro e malattie	0
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	0
Numero giornate Infortunio dovute a problematiche relative ad Attrezzature e Sostanze Pericolose	0
N° giorni persi a causa di infortuni sul lavoro	0
N° di giorni persi a causa di decessi e malattie professionali	0
Numero Totale Ore lavorate	2072448
N° Giornate Lavorate	240
Moltiplicatore per il calcolo	1.000.000 (tasso di infortuni registrabili)
	1000 indice di gravità

Indicatori di Performance INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI

Obiettivi

- Diminuire il numero di infortuni
- Mantenere il numero di malattie legate al lavoro
- Diminuire Giorni persi a causa di infortuni sul lavoro, morti e malattie
- Diminuzione Frequenza Infortuni
- Diminuzione Gravità Infortuni
- Diminuzione Infortuni dovuti a decessi
- Diminuzione Infortuni gravi
- Riduzione Rischio Malattie Professionali
- Riduzione Infortuni dovuti a Problematiche su Attrezzature o Sostanze Pericolose

KPI		Risultato				Target		Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards / ESRS	
		2022	2023	2024	2025	2026	2030			
28	Numero di infortuni sul lavoro	0	0	0	0	0	0		403-9	ESRS S1
29	Numero di malattie legate al lavoro	0	0	0	0	0	0			
30	Numero di giorni persi a causa di infortuni sul lavoro, morti e malattie	0	0	0	0	0	0			

KPI		Risultato				Target		Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards / ESRS	
		2022	2023	2024	2025	2026	2030			
31	Tasso di infortuni sul lavoro registrabili (Indice di frequenza) (N x 1.000.000/ ore lavorate)	0	0	0	0	0	0		403-9	ESRS S1
32	Indice di gravità gg x 1.000/ Ore lavorate	0	0	0	0	0	0			
33	Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro (N° decessi x 1.000.000/ ore lavorate)	0	0	0	0	0	0			
34	Tasso di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi) (N° Infortuni gravi x 1.000.000/ ore lavorate)	0	0	0	0	0	0			
35	Tasso Infortuni relativo alle Malattie Professionali (Giornate di malattia professionale/ Giornate lavorative)	0	0	0	0	0	0			
36	Tasso di infortuni dovute a problematiche relative a Attrezzature e Sostanze Pericolose (Giornate di infortunio per le cause descritte/ Giornate lavorative)	0	0	0	0	0	0			

Indicatore di performance relativo al rapporto tra la retribuzione totale annua per l'individuo più pagato e la retribuzione totale annua mediana per tutti i dipendenti

KPI		2022	2023	2024	2025	Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards / ESRS	
37	Retribuzione annua individuo più pagato	€ 66.668	€ 70.043	€ 90.000	€ 90.000	 	405-2	ESRS S1
	Retribuzione totale annua mediana per tutti i dipendenti	€ 25.233	€ 26.214	€ 28.423	€ 28.423			
	Totale Rapporto	2,64	2,67	3,16	3,16			

Dati relativi alla Formazione (esclusa quella obbligatoria)

Formazione (esclusa quella obbligatoria)	
Ore medie di formazione di formazione erogate ai dipendenti	
Dati	**2024**
Numero di Dipendenti	95
- di cui formati	68
Ore di Formazione	3060

Indicatori di Performance FORMAZIONE (esclusa quella obbligatoria)

Obiettivi

- Incrementare e investire sullo sviluppo delle Competenze del Personale e rinforzarne il senso di appartenenza

KPI		Risultato				Target		Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards / ESRS	
		2022	2023	2024	2025	2026	2030			
38	Numero medio di ore di formazione per dipendente (Ore di Formazione/ Dipendente)	28,7	43,5	45	24	25	50		404-1	ESRS S1

Indicatori di Performance relativo alla percentuale di Donne Impiegate nell'intera Organizzazione

Obiettivi

- Favorire le Pari Opportunità

KPI		Risultato				Target		Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards / ESRS	
		2022	2023	2024	2025	2026	2030			
39	Percentuale di donne impiegate nell'intera organizzazione (N° Donne/ N° Totale Dipendenti)	55%	51%	50%	49%	60%	65%		405-1	ESRS S1
40	Percentuale di donne al livello di top management	16%	30%	36%	36%	40%	45%			

Indicatore di Performance relativo media del divario retributivo di genere non rettificato

La STANTE LOGISTICS S.p.A. SB garantisce condizioni di lavoro giuste e favorevoli, in particolare una retribuzione equa e conforme in tutte le sue componenti (livello retributivo, benefit, orario di lavoro e straordinari) ai requisiti previsti dalla normativa di riferimento, dalla contrattazione collettiva e dagli standard di settore. Inoltre, l'azienda effettua un costante monitoraggio in merito allo stato delle retribuzioni attribuite al personale dipendente tale da rispettare il diritto ad un salario dignitoso, in maniera conforme agli standard stabiliti all'interno del contratto collettivo nazionale dei lavoratori dell'Edilizia Industria.
La retribuzione in STANTE LOGISTICS S.p.A. SB è determinata a partire dal CCNL di appartenenza e i dati sono i seguenti:

- retribuzione lorda media annua:

KPI	Media del Divario Retributivo di Genere non Rettificato	2022	2023	2024	2025	Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards / ESRS	
41	Compenso Orario Lordo Annuo Uomini	€ 14,20	€ 14,65	€14,80	€14,80		405-2	ESRS S1
	Compenso Orario Lordo Annuo Donne	€ 13,00	€ 13,30	€13,65	€13,65			
	% del Divario Retributivo di Genere	9,2 %	10,1 %	8,8 %	8,8 %			

Indicatore di Performance relativo Percentuale di Lavoratori appartenenti a Minoranze e/o di Lavoratori vulnerabili Occupati in relazione all'intera organizzazione

KPI	Percentuale di lavoratori appartenenti a minoranze e/o di lavoratori vulnerabili occupati in relazione all'intera organizzazione	2022	2023	2024	2025	Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards / ESRS	
42	% lavoratori appartenenti a minoranze e/o di lavoratori vulnerabili occupati in relazione all'intera organizzazione	12%	14%	13%	8%		405-1	ESRS S1

Altri KPI relativi a Pratiche lavorative e Diritti Umani

N.	Obiettivo	Indicatore	Risultato				Target	Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards / ESRS	
			2022	2023	2024	2025	2030			
43	Sicurezza Lavoratori: Segnalazioni Esterne	N. Contestazioni da Cliente e Enti di controllo	0	0	0	0	0		403-1 403-2 403-4 403-5 403-6 403-8 404-1 404-3 405-1 407-1 408-1 409-1 416-1	ESRS S1 ESRS S2-4
44	Sicurezza Clienti/Utenti	N° infortuni di clienti attribuibili a scorretto comportamento della Società	0	0	0	0	0			
45	Lavoro Infantile	N° lavoratori < 16 anni	0	0	0	0	0			
46	Lavoro Forzato e Obbligato	N. segnalazioni nell'anno	0	0	0	0	0			
47	Favorire la libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva	N. segnalazioni nell'anno	0	0	0	0	0			
48	Contratti	N° dipendenti coperti da contratti collettivi/ N°tot dip	100%	100%	100%	100%	100%			
49	Rappresentanza Lavoratori	N. dipendenti coperti dai Rappresentanti dei Lavoratori	100%	100%	100%	100%	100%			
50	Rappresentanza Lavoratori	N. iscrizioni al sindacato	1	1	2	2	Libera scelta			
51	Pratiche discriminatorie	Numero totale di episodi legati a pratiche discriminatorie	0	0	0	0	0			
52	Discriminazione, Molestie, Abusi fisici, psicologici e verbali	Numero totale di episodi registrati	0	0	0	0	0			
53	Diminuzione del Numero di pratiche Disciplinari	N. di provvedimenti disciplinari (richiami, multe, contenziosi, licenziamenti)/ Tot. lavoratori	4,2%	3,7%	3,4%	4,3%	<3%			
54	Orario di Lavoro	N. segnalazioni nell'anno	0	0	0	0	0			
55	Orario di Lavoro	Ore lavoro straordinario/ ore lavoro totali	0,15%	0,13%	0,12%	0,38%	< 0,10%			
56	Retribuzione	N. segnalazioni nell'anno	0	0	0	0	0			
57	Carriere	N. dipendenti con piano di sviluppo personale/ N°tot dip	10%	8,5%	14%	6%	>15%			
58	Valutazione Performance Personale	N° dipendenti sottoposti a valutazione/ N°tot impiegati amministrativi e tecnici	100%	100%	100%	100%	100%			

N.	Obiettivo	Indicatore	Risultato				Target	Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards / ESRS	
			2022	2023	2024	2025	2030			
59	Incremento delle Attività di Formazione	Ore Formazione effettuata / Ore Formazione programmata	100%	100%	100%	100%	100%		403-1 403-2 403-4 403-5 403-6 403-8 404-1 404-3 405-1 407-1 408-1 409-1 416-1	ESRS S1 ESRS S2-4
60	Formazione del Personale	Percentuali dei dipendenti formati su salute e sicurezza	100%	100%	100%	100%	100%			
61	Formazione del Personale	Percentuali dei dipendenti che hanno fatto corsi di formazione su discriminazioni e molestie	69%	71%	78%	95%	100%			
62	Formazione del Personale	Percentuali dei dipendenti che hanno fatto corsi di formazione su Diversità & Inclusione / Parità di Genere	69%	71%	78%	95%	100%			
63	Riduzione Assenteismo	N° assenza/ N° ore totali	2%	1,7%	1,1%	1,3%	< 1%			

Indicatori di Performance ETICA

N.	Obiettivo	Indicatore	Risultato				Target	Obiettivo Sviluppo Sostenibile (SDGs)	GRI Standards / ESRS	
			2022	2023	2024	2025	2030			
64	Formazione del Personale	Percentuali dei dipendenti che hanno fatto corsi di formazione su aspetti etici	100% Funzioni critiche	100% Funzioni critiche	100% Funzioni critiche	100% Funzioni critiche	100% Funzioni critiche			
65	Privacy	Numero cause o reclami su violazioni della privacy e perdita dei dati dei dipendenti/ clienti/fornitori	0	0	0	0	0			
66	Anticorruzione	Comunicazione delle policies ai dipendenti su anticorruzione	100% Funzioni critiche	100% Funzioni critiche	100% Funzioni critiche	100% Funzioni critiche	100% Funzioni critiche		205-1 205-2 205-3	ESRS G1
67	Sicurezza informatica	Incidenti confermati sulla sicurezza informatica	0	0	0	0	0			
68	Violazioni dell'Etica aziendale (Segnalazione Whistleblowing)	n. segnalazioni da whistleblowing o altro	0	0	0	0	0			
69	Anticorruzione	n. casi di corruzione confermati	0	0	0	0	0			


webasto
STANTE
LOGISTICS
GABRY
A-NERA
IVECO

Coordinamento progetto editoriale: Stante Logistics

Elaborazione report e progetto grafico:

Synesgy™ view

STANTE LOGISTICS SPA SOCIETÀ BENEFIT
Via dei Gerani, 4 - 70026 Modugno (BA)
sustainability@stantelogistics.com
www.stantelogistics.com