



Carlos Mota Santos

Chairman & CEO do Grupo Mota-Engil

Editorial

80 ANOS LEGADO DE INSPIRAÇÃO

Celebrar 80 anos é reconhecer um percurso feito de trabalho, visão e coragem. É olhar para trás com orgulho, mas sobretudo olhar em frente com responsabilidade e ambição.

Ao longo destas oito décadas, a Mota-Engil cresceu, atravessou fronteiras, adaptou-se a diferentes contextos e respondeu a desafios cada vez mais exigentes. Fê-lo mantendo uma identidade clara, assente em valores sólidos, numa forte cultura de compromisso e numa capacidade contínua de evolução. Este marco histórico não representa um ponto

de chegada. Representa, antes, um ponto de reflexão e renovação. O mundo que enfrentamos hoje é mais complexo, mais interligado e mais desafiante. Exige inovação, sustentabilidade, rigor e uma atenção constante às pessoas e às comunidades onde estamos presentes.

É com essa consciência que encaramos o futuro. Um futuro que se constrói com decisões responsáveis, com investimento no talento, com aposta na inovação e com uma visão clara de criação de valor a longo prazo. Um futuro onde o crescimento só faz sentido se for acompanhado por impacto positivo e confiança.

Os 80 anos da Mota-Engil são, acima de tudo, uma celebração das pessoas que fizeram, e continuam a fazer, este caminho connosco. São elas que dão vida à nossa estratégia, que transformam desafios em oportunidades e que garantem que o legado construído continua a evoluir.

Continuaremos a construir com a mesma determinação de sempre, mas com uma visão cada vez mais ampla, porque honrar o passado é preparar o futuro. E o futuro constrói-se hoje.

01

80 ANOS ME

80 anos Mota-Engil
Timeline
Evento institucional
Arraial Mota-Engil

p.4
p.8
p. 10
p.12

**PESSOAS
QUE INSPIRAM
FUTURO**

Luís Madureira
Marta Neves
Pedro Pereira
Manuela Mota
Carlos Mota Santos

p. 14
p. 18
p. 22
p. 44
p. 52

02

FOCUS 2030

Novo plano
estratégico

p. 16

03

**ONDE ESTAMOS
ONDE CONSTRUÍMOS**

3 continentes
23 países

p. 20

04

**OS PILARES QUE
SUSTENTAM O
NOSSO FUTURO**

Cultura & Valores
Talento
Segurança
Inovação
Sustentabilidade

p. 25
p. 26
p. 28
p. 32
p. 36
p. 40

05

HOMENAGEM

Algumas histórias não
terminam – continuam a
inspirar

p. 46

06

**UNIDADES
DE NEGÓCIO**

Engenharia e Construção
Concessões
Recursos Naturais
Circularidade
Portfolio Diversificado

p. 50

07

**NOTÍCIAS
DO GRUPO**

Kano-Maradi
Planta de Fertilizantes
Escolín
Linha Ferroviária Corredor
Internacional do Sul
Ponte Edgar Cardoso
Túneis de Drenagem
M-ODU
Alta Velocidade

p. 54

p. 55

p. 56

p. 57

p.58

p.59

p.60

p.61

08

**PRÉMIOS
DO GRUPO**

Global Innovator
Prémio de Melhor
Dep. Jurídico em Portugal
Prémio Nacional de
Sustentabilidade
Biometano

p. 62

p. 63

p. 63

p. 64

p. 65



01 | 80 Anos Mota-Engil

Há 80 anos, começámos a construir com coragem e ambição. Hoje, essa mesma coragem impulsiona a nossa visão de futuro: inovação com impacto, sustentabilidade com sentido e pessoas no centro de tudo.





01 | 80 Anos Mota-Engil

80 ANOS DE HISTÓRIA

Há 80 anos, um pequeno conjunto de sonhos fundiu-se numa convicção: fazer acontecer, onde outros viam obstáculos. Uma história feita de coragem, de trabalho coletivo, de desafios transformados em soluções, de territórios redesenhados pela vontade de construir.

Desde os primeiros passos em Portugal até à presença em múltiplos continentes, a nossa jornada reflete a capacidade de abraçar o novo sem jamais perder de vista quem somos. Cada obra, cada estrada, cada ponte e cada comunidade que tocámos trazem a marca de uma ambição que nunca se esgota.



MAS OS 80 ANOS NÃO SÃO APENAS UM TRIBUTO AO PASSADO, SÃO UM CONVITE AO FUTURO.

O mundo que está à nossa frente é mais complexo, mais exigente e mais interconectado. É por isso que olhamos para os próximos anos com o mesmo espírito que nos trouxe até aqui, mas com novas ferramentas, novas parcerias e uma visão ampliada. Inovação, sustentabilidade, diversidade e responsabilidade são mais do que palavras: são práticas que nos guiam, que conectam equipas e que geram impacto em cada contexto onde estamos presentes.

1952
INÍCIO DA
CONSTRUÇÃO
DO AEROPORTO
DE LUANDA

FUNDAÇÃO
DA ENGIL



1946
FUNDAÇÃO DA
MOTA & COMPANHIA

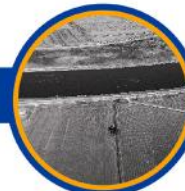
1948
INÍCIO DE
ATIVIDADE NO SETOR
DA CONSTRUÇÃO E
OBRAS PÚBLICAS



1975
INTERNACIONALIZAÇÃO
EM ÁFRICA



1976
INÍCIO
DA ATIVIDADE
EM PORTUGAL



1980
CONSTITUIÇÃO
DA PAVITERRA
EM PARCERIA COM
O GOVERNO DE ANGOLA

1977
MOTA & COMPANHIA
VENCE CONCURSO
PÚBLICO DA OBRA
DO BAIXO MONDEGO

2021
A MOTA-ENGIL
VENCE CONTRATO
PARA A CONSTRUÇÃO
KANO-MARADI
(NIGÉRIA)



ENTRADA
DE ACIONISTA
(CCCC)

PLANO
ESTRATÉGICO
BUILDING' 26



2020
TREN MAYA
NO MÉXICO



2016
VENDA DA ASCENDI,
CONTINUIDADE
NA LINEAS



2015
MOTA-ENGIL
VENCE
PRIVATIZAÇÃO
DA EGF

1º OPERADOR PRIVADO
A PRODUZIR
E COMERCIALIZAR
ENERGIA ELÉTRICA
NO MÉXICO



2023
ALTERAÇÃO DOS ÓRGÃOS SOCIAIS
CARLOS MOTA SANTOS ASSUMIU
O CARGO DE CHAIRMAN E CEO



2025
O GRUPO MOTA-ENGIL
ASSUME O 11º LUGAR DAS
MAIORES CONSTRUTORAS
EUROPEIAS, 6ª MAIOR EM ÁFRICA
E 2ª NA AMÉRICA LATINA

1990
EXPANSÃO
EM ÁFRICA



1995
CONSTITUIÇÃO
DA SUMA



1996
EXPANSÃO PARA
A EUROPA CENTRAL



1998

INÍCIO DA CONSTRUÇÃO
PONTE VASCO DA GAMA

CONSTRUÇÃO
OCEANÁRIO
DE LISBOA

EXPANSÃO
PARA A
AMÉRICA
LATINA



1987
ENTRADA DA
MOTA & COMPANHIA
NA BOLSA DE VALORES

2007
ENTRADA
NO MÉXICO



2000
CONSTITUIÇÃO
DO GRUPO
MOTA-ENGIL

2014
CORREDOR
DE NACALA



2008
CONSTITUIÇÃO
DA ASCENDI



2005
ENTRADA NO PSI 20
PRINCIPAL ÍNDICE
DA BOLSA
PORTUGUESA

2012
ENTRADA NO SETOR
DA CONSTRUÇÃO
NO BRASIL



REQUALIFICAÇÃO
DA BAÍA
DE LUANDA

2010
CONSTITUIÇÃO
DA MOTA-ENGIL
ANGOLA



2009
PONTE ARMANDO
GUEBUZA



CONSTITUIÇÃO
DA FUNDAÇÃO
MANUEL ANTÓNIO
DA MOTA



01 | Evento Institucional

80 ANOS EVENTO INSTITUCIONAL

Celebrar 80 anos é também projetar o que vem a seguir. No dia 2 de julho, no Convento do Beato, em Lisboa, cerca de 500 convidados reuniram-se para assinalar um percurso feito de ambição, crescimento e impacto.

O evento contou com a presença de Sua Excelência o Presidente da República, António José Seguro, de Sua Excelência o Presidente da Assembleia da República, Dr. José Pedro Aguiar-Branco, de vários representantes do Governo Português e com a participação exclusiva do Dr. Mário Draghi, antigo Primeiro-Ministro de Itália e antigo Presidente do Banco Central Europeu.

Um momento que cruzou legado e visão, reafirmando o compromisso da Mota-Engil com o futuro e com os desafios que ainda estão por construir.







01 | Arraial Mota-Engil

CELEBRAMOS A HISTÓRIA QUE CONSTRUÍMOS JUNTOS

Porque as grandes histórias também se constroem nos momentos mais simples, o Arraial dos 80 anos trouxe colaboradores para um espaço de celebração, proximidade e partilha.

Num ambiente leve e genuíno, reforçou-se aquilo que está na base da Mota-Engil: as pessoas, a energia coletiva e o orgulho em fazer parte de um percurso com história, celebrando este legado de inspiração que continua a unir gerações e a projetar o futuro do Grupo.





PESSOAS QUE INSPIRAM FUTURO

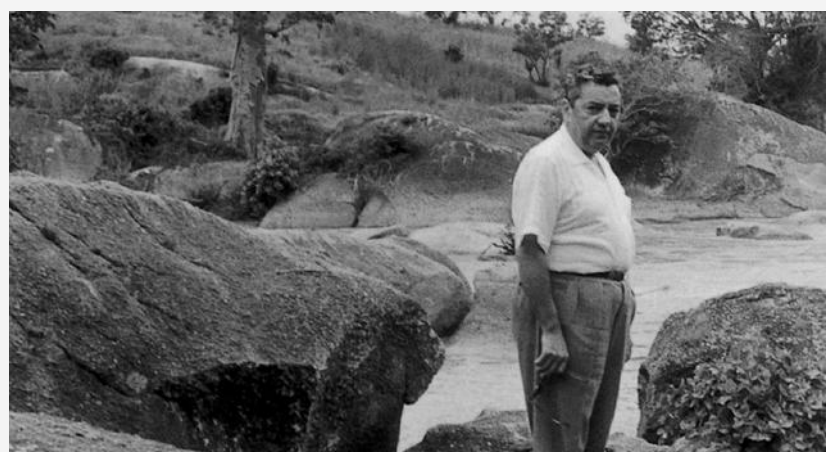
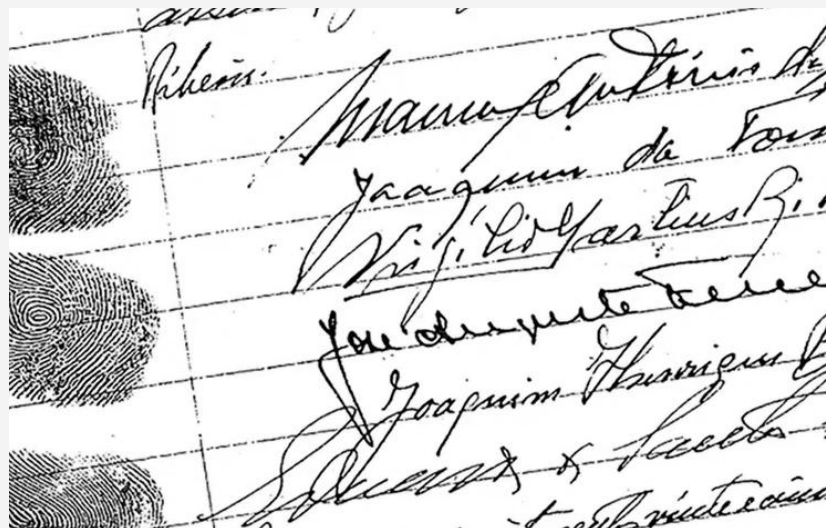
Luís Madureira

Secretário do Fundador do Grupo,
Manuel António da Mota

Luís Madureira (Secretário do Fundador do Grupo, Manuel António da Mota) partilha a perspetiva de quem vive a Mota-Engil por dentro, destacando a coesão e a visão como pilares que sustentam o percurso do Grupo. Uma coesão construída no espírito de equipa, na confiança e numa visão comum que une pessoas, gerações e geografias.

Recordando o Eng.º Manuel António da Mota, sublinha uma ideia que marcou profundamente a cultura da empresa: a valorização de pessoas que se assumem, que tomam iniciativa e que lideram pelo exemplo.

Essa forma de estar, exigente, próxima e humana, continua a refletir-se na identidade da Mota-Engil.



FOCUS 2030

02 | Focus 2030

UMA ESTRATÉGIA PARA CRESCER COM DISCIPLINA

O Focus 2030 define a visão da Mota-Engil para o próximo ciclo de crescimento, assente em três prioridades estratégicas: crescimento, diversificação e disciplina financeira.

Este plano reforça a ambição do Grupo em consolidar a sua posição nos mercados core, expandir novas plataformas de negócio e assegurar uma alocação de capital rigorosa, orientada para a criação de valor sustentável.

Com metas claras até 2030, incluindo o crescimento do volume de negócios para cerca de 9 mil milhões de euros, o reforço das margens e a melhoria da geração de caixa, o Focus 2030 traduz uma estratégia focada na qualidade do portefólio, na eficiência operacional e no fortalecimento do balanço.

Assente em key enablers como inovação, pessoas, tecnologia, sustentabilidade e execução disciplinada, o Focus 2030 reforça a capacidade do Grupo para responder aos desafios do futuro e sustentar um crescimento sólido e consistente.



Principais momentos do primeiro Capital Markets Day da Mota-Engil, onde foi apresentado o Plano Estratégico Focus 2030, com as metas do Grupo para o próximo ciclo de gestão.

Plano estratégico 2026 – 2030



PESSOAS QUE INSPIRAM FUTURO



Marta Neves (Presidente da Comissão Executiva da EGF) partilha uma visão marcada pela experiência e proximidade, destacando o lado humano que define a Mota-Engil. Numa palavra, descreve o Grupo como “quente”, um ambiente onde, apesar da dimensão multinacional, existe um forte espírito de família e de pertença.

Ao longo do seu percurso, sublinha a importância de um contexto que desafia e capacita as pessoas, permitindo-lhes crescer e superar limites que, à partida, pareciam inatingíveis.

Como mensagem final, deixa um convite: conhecer o Grupo em profundidade, compreender a sua dimensão e desafiar-se a fazer parte deste percurso.



América Latina

Brasil
Colômbia
México
Panamá
Perú
Uruguai

03 | Onde estamos , onde construímos

3 CONTINENTES, 23 PAÍSES

Estamos presentes em múltiplos países e continentes, atuando em contextos distintos, culturas diversas e realidades únicas. Esta presença internacional reflete a capacidade do Grupo de se adaptar, colaborar localmente e entregar projetos impactantes, respeitando os territórios, as comunidades e os desafios específicos de cada região.

Esta presença traduz uma visão global sustentada por equipes locais, conhecimento compartilhado e uma cultura comum que atravessa fronteiras. Onde quer que estejamos, construímos com o mesmo compromisso, rigor e propósito.

Europa

Espanha
Portugal

África

África do Sul
Angola
Camarões
Costa do Marfim
Etiópia
Guiné-Conacri
Malawi
Moçambique
Nigéria
Quênia
República Democrática do Congo
Ruanda
Senegal
Uganda
Zimbabué

PESSOAS QUE INSPIRAM FUTURO

Pedro Pereira

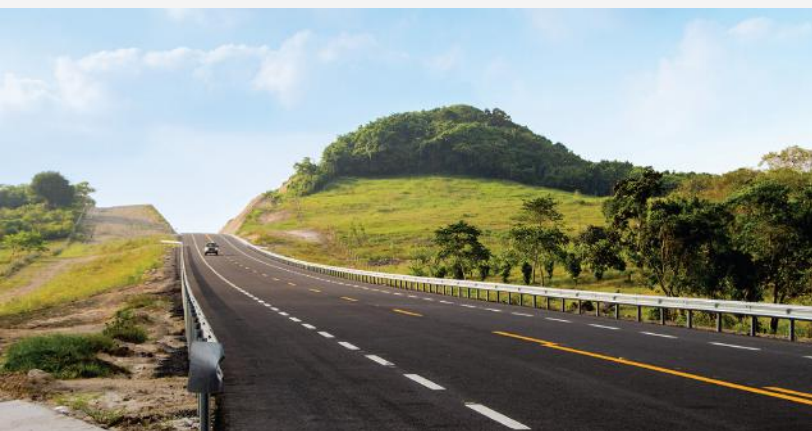
CEO da Mota-Engil Nigéria

Pedro Pereira (CEO da Mota-Engil Nigéria) partilha um percurso de mais de duas décadas no Grupo, iniciado como estagiário na Mota & Companhia e construído no terreno, onde aprendeu a importância de saber fazer e de aprender com a experiência.

Ao longo do seu caminho, destaca projetos marcantes, como o desafio assumido em 2014

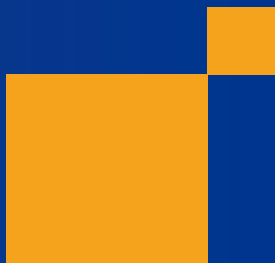
na fronteira dos Camarões, uma obra exigente, num contexto isolado e com elevada complexidade logística, onde, apesar das limitações, o projeto se concretizou.

Para Pedro Pereira, há uma ideia que resume este percurso: mais do que ser o melhor, é dar o melhor todos os dias. É esse compromisso diário que permite transformar os desafios em obras feitas.





OS PILARES QUE SUSTENTAM O NOSSO FUTURO



A estratégia da Mota-Engil baseia-se em cinco pilares fundamentais que orientam a forma como atuamos, tomamos decisões e agimos em todos os contextos onde estamos presentes.



A RAIZ QUE NOS DEFINE

A cultura da Mota-Engil é a expressão viva dos valores que orientam a forma como colaboramos e construímos todos os dias. É o que nos une em missão, compromisso e responsabilidade com as pessoas, com os clientes, com as comunidades e com o futuro.

Com raízes que remontam a 1946, o Grupo cresceu de uma empresa familiar para uma organização global. Ao longo deste percurso, marcado por desafios e conquistas, consolidou princípios que continuam a definir a sua identidade: ambição, compromisso,

trabalho e integridade.

Hoje, esta cultura manifesta-se no dia a dia das equipas através das pessoas que lhe dão vida com o seu conhecimento, dedicação e sentido de responsabilidade.

A cultura transmite-se nos gestos, na confiança construída por palavras e na passagem de testemunho e, por isso, promovemos ambientes onde a segurança, o respeito e o bem-estar são prioridades, e onde a diversidade e inclusão são reconhecidas como fatores de crescimento.



O PROPÓSITO DO GRUPO

O TALENTO É BASE DE TUDO O QUE CONSTRUÍMOS

O futuro da Mota-Engil constrói-se através das pessoas e atrair talento é apenas o primeiro passo.

O verdadeiro compromisso está em desenvolvê-las, criar oportunidades e preparar equipas capazes de responder a desafios cada vez mais exigentes, em diferentes geografias e contextos.

Ao longo deste percurso, a aposta na aprendizagem contínua e na partilha de conhecimento tem permitido fortalecer capacidades técnicas, humanas e de liderança, acompanhando as pessoas desde os primeiros passos até funções de maior responsabilidade.

É neste contexto que surge uma nova etapa na forma como olhamos para as nossas Pessoas.





04 | Talento

PEOPLE 2030 LEAD TO 2030

Em linha com o plano estratégico Focus 2030, nasce o *People 2030 – Lead to 2030*, um programa que define a visão e o caminho para o desenvolvimento, envolvimento e crescimento das equipas nos próximos anos.

Reconhecendo as pessoas como um dos principais *key enablers* do *Focus 2030*, o programa traduz um compromisso

claro de reforçar uma cultura integrada, colaborativa e preparada para os desafios de transformação que temos pela frente.

Ao investir de forma consistente no desenvolvimento do talento, a Mota-Engil reforça a sua capacidade de execução, inovação e adaptação, garantindo que as pessoas certas estão preparadas para continuar a construir o futuro do Grupo.



UMA PRIORIDADE INEGOCIÁVEL

Tudo começa com um princípio simples: ninguém fica para trás. Cuidar das pessoas é um compromisso diário com a vida, com a prevenção e com a forma como atuamos em cada contexto.

Na Mota-Engil, a segurança ultrapassa geografias, estruturas e culturas. É um valor comum que une todas as equipas, em cada obra, em cada país, todos os dias.

Há um momento no ano em que esse compromisso ganha ainda mais expressão. Um momento de paragem consciente, onde refletimos, partilhamos e reforçamos o que realmente importa.

O *Global Safety Stand Down* mobiliza equipas em todo o mundo para um exercício coletivo de responsabilidade e liderança. No passado dia 17 de julho, o Grupo voltou a parar, em simultâneo, para reforçar um compromisso comum: a segurança de todos.

Uma afirmação de uma cultura vivida no terreno, assumida por todos e liderada pelo exemplo. Uma cultura que procura garantir que cada pessoa regressa a casa não apenas em segurança, mas melhor do que saiu.

Porque cuidar das pessoas é um ato de liderança e liderar é, acima de tudo, saber cuidar.





04 | Segurança

CONSTRUIR BEM COMEÇA SEMPRE POR PROTEGER QUEM CONSTRÓI

No Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho, lançamos um convite à reflexão individual e coletiva, lembrando que cada gesto conta. Porque a segurança é, acima de tudo, uma cultura de cuidado e responsabilidade partilhada, que coloca o bem-estar das pessoas no centro de tudo o que fazemos.

QUAL É O TEU PAPEL NA SEGURANÇA E NA SAÚDE NO TRABALHO?

INOVAR É A ÚNICA FORMA DE CONTINUAR A CRESCER

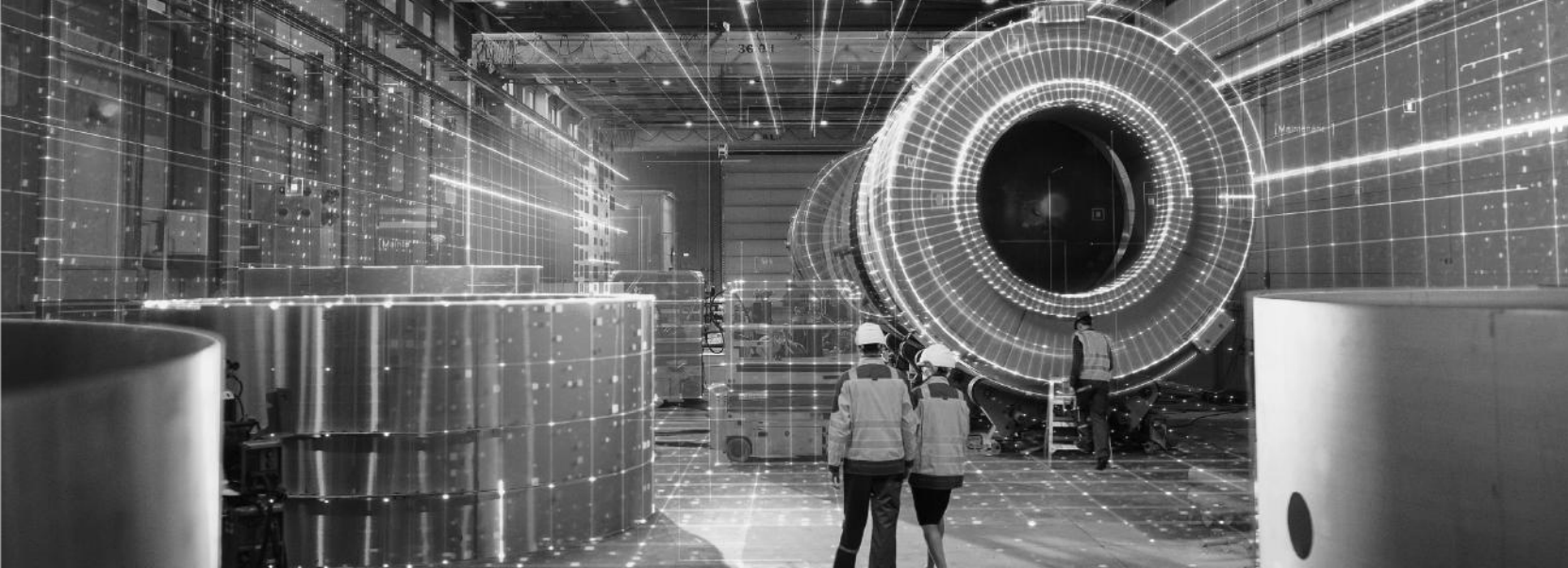
A inovação afirma-se como outro dos *key enablers* do Focus 2030, assumindo um papel central na forma como o Grupo Mota-Engil antecipa desafios, reforça a sua competitividade e prepara o futuro.

Uma capacidade estruturante que orienta decisões, impulsiona o investimento e transforma visão em impacto concreto nos mercados onde estamos presentes. A inovação ganha forma através de uma abordagem integrada e da convergência de diferentes perspetivas entre equipas internas, parceiros,

universidades e start-ups, num ecossistema onde as ideias evoluem para soluções concretas, promovendo a colaboração e criando um impacto diferenciado na construção, nas infraestruturas, na sustentabilidade e nas pessoas.

Porque inovar não pertence a uma área, pertence a quem age, a quem questiona e a quem constrói o futuro.

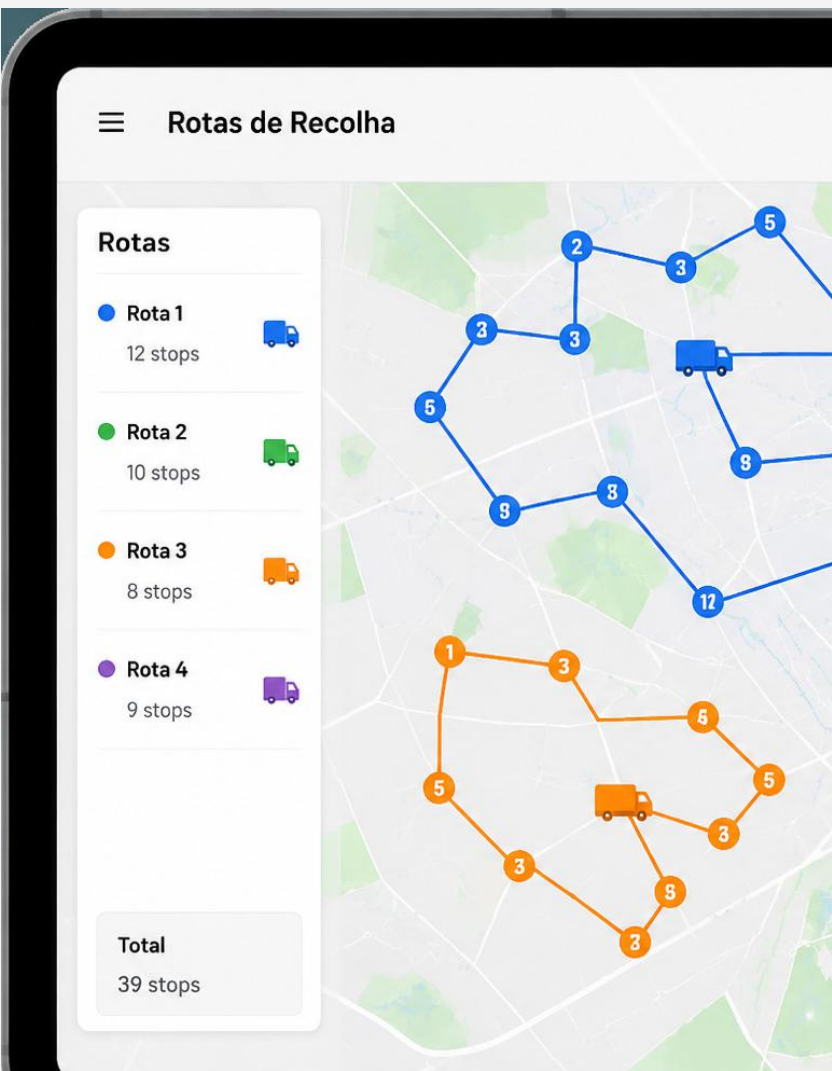




O papel da inovação e a forma como esta se integra na estratégia global.



04 | Inovação



Otimização Inteligente de Rotas de Recolha

O projeto de Otimização Inteligente de Rotas de Recolha, recorre a Machine Learning para melhorar a eficiência operacional, reduzir consumos e otimizar recursos.

Este projeto demonstra como a inovação, quando bem orientada, permite aumentar eficiência e produtividade, reduzir o impacto ambiental e apoiar decisões mais inteligentes e sustentáveis.

Importação e Exportação de Informação do Modelo 3D no Metro de Monterrey

O projeto automatiza a transferência de dados entre o modelo BIM e Excel, garantindo um fluxo de informação integrado e em tempo real. Esta solução permite melhorar o controle da obra, apoiar a auditoria de estimativas e aumentar a eficiência, com impacto direto na tomada de decisão e na gestão de custos.



Mota-Engil BIM Viewer

Uma plataforma digital que permite acompanhar, em tempo real, o progresso das obras em ambiente 3D, com informação detalhada e centralizada. Ao integrar dados, imagens e histórico de execução, reforça a eficiência, a colaboração e a tomada de decisão no terreno.

CONSTRUIR HOJE COM RESPONSABILIDADE PELO AMANHÃ

Cada decisão deixa uma marca no território, nas pessoas e no futuro.

Na Mota-Engil, a sustentabilidade é uma forma de pensar, decidir e atuar, mais do que um compromisso. Traduz-se na integração de práticas responsáveis em toda a cadeia de valor, promovendo a utilização eficiente dos recursos, a proteção do ambiente, a valorização dos colaboradores e das comunidades e a criação de valor sustentável a longo prazo.

O *Focus 2030* reforça esta visão ao afirmar a sustentabilidade como um dos pilares centrais da estratégia do Grupo.

Com objetivos definidos até 2030, o plano orienta a nossa atuação para um crescimento responsável, criando valor para as pessoas, para os stakeholders, para as comunidades e para o planeta. Porque construir o futuro é fazê-lo com responsabilidade, hoje.

O NOSSO COMPROMISSO



Diversidade, Equidade e Inclusão

≥ 30% de mulheres
em posições de gestão



Condições de Trabalho, Saúde, Segurança e Criação de Emprego

≤ 10% taxa de rotatividade voluntária
≥ 80% satisfação dos colaboradores
≤ 5 LTIFR a nível do Grupo
≤ 1.5 LTIFR a nível E&C
100% projetos com auditorias internas
e subempreiteiros estratégicos



Direitos económicos, sociais e culturais das comunidades

≥ 80% de talento local em posições de gestão



Eficiência de Recursos e Soluções Circulares

800 GWh de produção de energia renovável
nas áreas de Energia



Descarbonização e Resiliência Climática

Scopes 1 e 2 – Redução das emissões de GEE alinhada
com net zero pathway 1,5°C das NDC
Scope 3 – Redução das emissões de GEE alinhada com NDC



Biodiversidade, Integridade dos Ecossistemas e Capital Natural

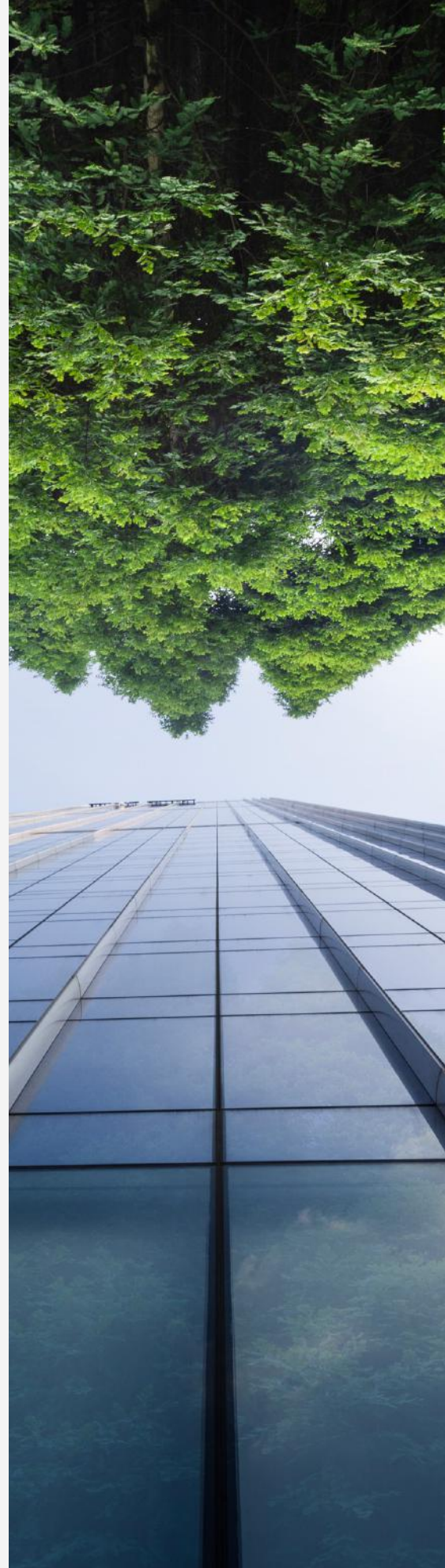
180 000 ha de conservação e restauro florestal



Governança Corporativa, Cultura e Legado, Transparência e Prestação de Contas

≥ 95% de colaboradores em funções críticas com formação
em anticorrupção e prevenção do suborno

≥ 80% de colaboradores a utilizar ferramentas digitais
com formação/sensibilização em riscos digitais





04 | Sustentabilidade

DO COMPROMISSO À AÇÃO



Sustainability Champion 2025

No ano de 2025, o Projeto Linha Ferroviária Kano-Maradi foi nomeado Sustainability Champion. Destacando-se pelo seu envolvimento com as comunidades locais e por ações de responsabilidade social, promoção da igualdade de género e pela proteção da biodiversidade.

AGRECO: Inovação Circular para a Construção

A MEXT: Mota-Engil Next e a Valorsul apresentaram o AGRECO, um agregado artificial sustentável produzido a partir de escórias resultantes da valorização energética de resíduos urbanos. Desenvolvido como alternativa aos agregados naturais, este novo material representa um importante contributo para a economia circular e para a utilização mais eficiente dos recursos naturais.

Esta solução alia inovação, sustentabilidade e engenharia, reforçando o compromisso do Grupo com o desenvolvimento de materiais de construção de menor impacto ambiental.



Corrida/Caminhada pelo Ambiente

Dia 5 de junho, no Dia Mundial do Meio Ambiente, os colaboradores da Mota-Engil juntaram-se no Parque Oriental (Porto) e no Parque do Jamor (Lisboa). Neste momento que juntou colegas de várias empresas do Grupo em Portugal, por cada 5 km percorridos por pessoa, serão plantadas 5 novas árvores.

Juntos, vamos conseguir plantar 470 árvores.

PESSOAS QUE INSPIRAM FUTURO

Presidente do Conselho de
Administração da Fundação
Manuel António da Mota



Manuela Mota partilha uma visão profundamente ligada às origens e aos valores que moldaram a identidade da Mota-Engil ao longo das últimas décadas. Filha do fundador, recorda momentos marcantes da história da família e do Grupo, sublinhando os princípios que continuam a orientar o seu percurso.

Ao longo do seu testemunho, destaca a importância de saber ouvir, de valorizar as

peçoas e de reconhecer o contributo de todos aqueles que ajudam a construir a Mota-Engil todos os dias. A gratidão, a proximidade e o respeito pelas pessoas surgem como valores centrais numa cultura que coloca o fator humano no centro da sua ação.

Como mensagem para o futuro, reforça a importância de preservar este legado de confiança, compromisso e humanidade, continuando a construir um Grupo onde as pessoas fazem verdadeiramente a diferença.



05 | Homenagem

António Mota acreditava que construir era muito mais do que erguer infraestruturas. Era criar oportunidades, ligar pessoas, abrir caminhos e deixar marcas positivas no terreno e na vida de quem nele habitava.

Visionário, empreendedor e profundamente humano, soube transformar uma empresa num Grupo de dimensão global, sem nunca perder de vista valores essenciais como o trabalho, a integridade, a proximidade e o respeito pelas pessoas. Liderou pelo exemplo, com uma visão clara e uma capacidade rara de antecipar o futuro, sempre com os pés bem assentes na realidade.

O seu legado vive nas equipas que continuam a construir com o mesmo espírito de compromisso, nas obras que

atravessam geografias e gerações, e na cultura de responsabilidade que define a Mota-Engil. Mais do que um visionário, foi um construtor de caminhos para a empresa, para as pessoas e para o país.

Recordar o Eng.º António Mota é reconhecer que o futuro se constrói com visão, coragem e sentido humano. E é precisamente esse legado que continua a inspirar cada passo que damos.



**ALGUMAS HISTÓRIAS
NÃO TERMINAM, CONTINUAM
A INSPIRAR.**

**HOMENAGEM
ENGº ANTÓNIO MOTA**





AS NOSSAS UNIDADES DE NEGÓCIO

Engenharia e Construção

Concessões

Recursos Naturais

Circularidade

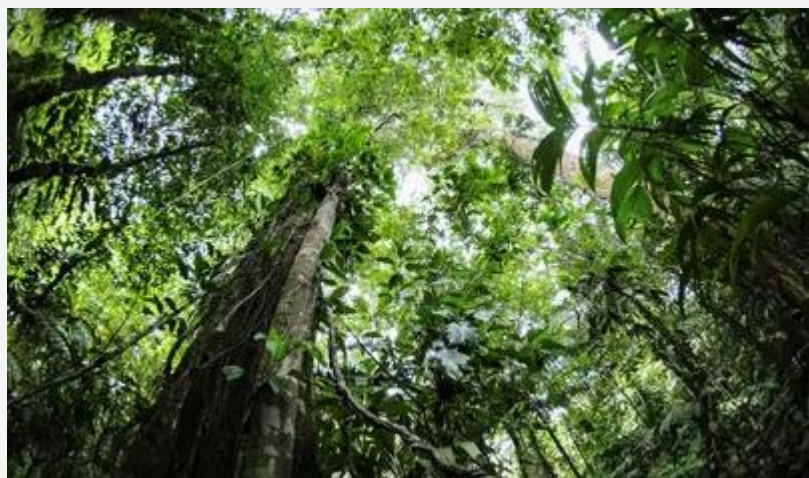
Portfólio Diversificado

No âmbito do Focus 2030, a Mota-Engil evolui para uma organização mais ágil, focada e preparada para responder aos desafios do futuro. A nova estrutura reforça a proximidade entre a estratégia e a execução, promovendo maior clareza de responsabilidades e capacidade de decisão.

Organizado em cinco áreas de negócio, o Grupo potencia a colaboração entre

diferentes competências, criando sinergias que reforçam a sua capacidade de gerar valor sustentável.

Esta evolução representa um passo importante no reconhecimento do valor central dos nossos colaboradores e no reforço da sua capacidade de decidir, agir e produzir resultados.



PESSOAS QUE INSPIRAM FUTURO

Carlos Mota Santos

Chairman & CEO
do Grupo Mota-Engil

Construir o futuro é acreditar que cada desafio representa uma oportunidade para crescer. É com esta visão que Carlos Mota Santos (Chairman & CEO do Grupo Mota-Engil) partilha o caminho da Mota-Engil, um percurso de 80 anos marcado pela ambição e pela capacidade de nunca virar as costas às adversidades.

Ao longo do seu testemunho, apresenta a visão estratégica para os próximos anos, assente no novo plano estratégico e na construção de uma organização cada vez mais forte, inovadora e diversa. Afirma que a Mota-Engil

é, mais do que uma empresa multinacional, uma empresa supranacional: um Grupo que não se identifica com uma única nacionalidade, mas com todas as que fazem parte da sua história. Uma visão que se reflete também na aposta numa liderança pelo exemplo e no compromisso de promover uma maior presença de mulheres em cargos de liderança.

Como mensagem final, reforça que o caminho da Mota-Engil continuará a ser guiado pelo espírito de união, pela capacidade de inovar e pela coragem de tomar as decisões certas, preservando a identidade que fez do Grupo uma referência ao longo de oito décadas.





NOTÍCIAS DO GRUPO



ENTRE PROJETOS E CONQUISTAS

Kano-Maradi

A conectar países

No coração da África Ocidental, a Mota-Engil está a transformar uma visão de conectividade em realidade com o corredor ferroviário Kano-Maradi: uma linha que ligará a cidade de Kano, na Nigéria, à cidade de Maradi, na República do Níger, ao longo de centenas de quilómetros de ferrovia estratégica.

Este projeto emblemático integra trabalhos de terraplenagem, estruturas, instalação de carris e infraestruturas complementares, marcando um progresso constante em direção a uma mobilidade mais eficiente, primeiras ligações ferroviárias entre países e impacto económico para regiões inteiras.

Este é um exemplo de como a Engenharia & Construção contribui para ligar pessoas, fortalecer economias e construir o futuro dos territórios onde atua.

Planta de Fertilizantes Escolín

No centro energético de Veracruz, a Planta de Fertilizantes Escolín destaca-se como um dos projetos industriais mais relevantes do México. Desenvolvido para a Petróleos Mexicanos, este empreendimento representa um importante contributo para a revitalização industrial e para o reforço da produção nacional de fertilizantes.



Com um investimento de 1.325 milhões de dólares, o projeto integra modernas unidades de produção de ureia e amoníaco, recorrendo a soluções avançadas de engenharia, metodologias BIM e sistemas de construção modular para garantir elevados padrões de eficiência, segurança e inovação.

A sustentabilidade e o impacto positivo na região de Poza Rica assumem igualmente um papel central, através da criação de emprego, dinamização económica e implementação de medidas ambientais responsáveis.

Este projeto reforça a capacidade de execução e inovação da Mota-Engil num mercado estratégico da América Latina.

Linha Ferroviária Corredor Internacional Sul

A ligar Portugal à europa

A Linha Ferroviária do Corredor Internacional Sul representa um dos projetos estruturantes para a modernização da rede ferroviária nacional, reforçando a ligação entre o sul de Portugal e o restante espaço europeu e promovendo o transporte eficiente de mercadorias.

Este projeto integra a construção e modernização de infraestruturas ferroviárias estratégicas, incluindo novos troços de linha, obras de arte, terraplenagens e sistemas associados, contribuindo para a melhoria da capacidade, segurança e interoperabilidade da rede ferroviária nacional e ibérica.

A intervenção enquadra-se num investimento global mais alargado no corredor, atualmente em execução, que visa garantir a ligação

direta entre os principais portos nacionais, nomeadamente Sines, e a fronteira com Espanha, reduzindo tempos de transporte e aumentando a competitividade logística do país.

Este projeto assume, assim, um papel decisivo no reforço da conectividade ferroviária internacional, posicionando Portugal como um hub logístico mais eficiente e sustentável no contexto europeu.





Ponte Edgar Cardoso

Reabilitar um Ícone da engenharia

Na Figueira da Foz, a Mota-Engil assume um papel determinante na reabilitação da Ponte Edgar Cardoso, uma infraestrutura emblemática sobre o rio Mondego e um marco histórico da engenharia portuguesa.

A intervenção, desenvolvida entre 2022 e 2026, contempla a substituição integral do sistema de tirantes, bem como um conjunto alargado de trabalhos de conservação e modernização,

assegurando melhores condições de segurança e durabilidade da infraestrutura.

Este projeto representa a valorização de um património estruturante, garantindo a continuidade de uma ligação essencial para a mobilidade regional e reafirmando o compromisso da Engenharia & Construção com a renovação e sustentabilidade das infraestruturas existentes.

Túneis de Drenagem

O projeto dos Túneis de Drenagem de Lisboa é uma das mais relevantes infraestruturas subterrâneas atualmente em execução na capital portuguesa. Integrado no Plano Geral de Drenagem de Lisboa, o projeto inclui a construção de dois túneis com vários quilómetros de extensão, concebidos para responder a fenómenos de precipitação extrema e minimizar risco de inundações nas zonas mais críticas da cidade.

Com recurso a soluções avançadas de engenharia e tecnologia de escavação subterrânea, incluindo o uso de tuneladoras para construção de túneis de grande diâmetro, esta obra representa um contributo decisivo para tornar Lisboa mais resiliente, sustentável e preparada para os desafios das alterações climáticas.



M-ODU: Matadouro, Outro Destino Urbano

Reabilitar o passado, projetar o futuro

Na zona oriental da cidade do Porto, a Mota-Engil está a transformar o antigo Matadouro Industrial de Campanhã no M-ODU, um novo polo urbano que une património, inovação e dinamismo contemporâneo.

O projeto contempla a reabilitação de estruturas existentes e a construção de novos edifícios, dando origem a um complexo multifuncional com

escritórios, espaços culturais, museus, galerias e áreas de restauração.

Assente num modelo de regeneração urbana sustentável, o M-ODU contribuirá para a revitalização da zona oriental do Porto, afirmando-se como um novo marco da cidade e um exemplo de como é possível preservar o passado enquanto se constrói o futuro.



Alta Velocidade

Assinado o contrato de Alta Velocidade

A construção da nova linha de alta velocidade Lisboa–Porto deu um passo decisivo com a assinatura do contrato de concessão e do financiamento do troço Porto–Oiã, integrado na primeira fase do projeto.



Desenvolvido pelo consórcio AVAN Norte, este troço contempla a construção de 71 km de nova infraestrutura ferroviária, incluindo uma nova estação em Santo Ovídio, a adaptação da Estação de Campanhã e uma nova ponte sobre o rio Douro.

Considerado um dos maiores investimentos em infraestruturas das últimas décadas em Portugal, o projeto irá reforçar a mobilidade sustentável, melhorar a ligação entre as principais regiões do país e aproximar Portugal da futura rede europeia de alta velocidade.

A participação da Mota-Engil neste projeto reflete a capacidade e experiência do Grupo na concretização de obras estruturantes com impacto no desenvolvimento económico e territorial do país.

Visite o **website** do projeto





PRÉMIOS DO GRUPO



Global Innovator

A Mota-Engil foi reconhecida como uma das organizações integradas na edição de 2026 dos *Global Innovators Awards*, uma distinção internacional promovida pela BuiltWorlds que destaca empresas que estão a transformar o setor através da inovação e da tecnologia.

Este reconhecimento reforça a crescente projeção internacional do Grupo e valida o trabalho desenvolvido através da MEXT: Mota-Engil Next, consolidando a inovação como um dos pilares estratégicos da sua evolução.

Esta inclusão coloca a Mota-Engil entre as organizações que estão a contribuir ativamente para a transformação digital e sustentável da indústria, reforçando a sua presença nos principais fóruns globais de inovação.



Prémio Melhor Departamento Jurídico em Portugal (Construção)

A Mota-Engil Capital foi distinguida nos *Leaders League Iberian Summit & Awards 2026*, conquistando o prémio de Melhor Departamento Jurídico em Portugal, na categoria de Construção.

Este reconhecimento destaca a excelência, o profissionalismo e o compromisso das equipas jurídicas do Grupo, refletindo o seu contributo para o desenvolvimento dos negócios e projetos da Mota-Engil.

Durante o evento, a Mota-Engil participou ainda no painel *Mastering Modern Deals: M&A in Iberia and Abroad*, onde partilhou a sua perspetiva sobre as tendências emergentes nos mercados de fusões e aquisições, com especial enfoque nos setores da mobilidade elétrica, concessões e operação e manutenção de infraestruturas.

A distinção reconhece não apenas a qualidade técnica das equipas, mas também a sua capacidade de apoiar o crescimento do Grupo num contexto cada vez mais internacional e competitivo.



Prémio Nacional de Sustentabilidade

A Mota-Engil Ambiente e Energia foi distinguida no Prémio Nacional de Sustentabilidade, com dois primeiros prémios e uma menção honrosa.

Na área do Ambiente, a Valorsul conquistou o 1.º Prémio na categoria Transformação Digital em Sustentabilidade com o projeto de Digitalização no Centro de Triagem e recebeu ainda uma menção honrosa na categoria Descarbonização pelo projeto de Captura de Carbono na Central de Valorização Energética.

Já na área da Energia, o Projeto Integrado de Produção de Biometano da Mota-Engil Energia foi distinguido com o 1.º Prémio na categoria Descarbonização, reconhecendo o seu contributo para a transição energética e para a redução de emissões.

Estas distinções refletem o compromisso contínuo do Grupo com a inovação, a sustentabilidade e a criação de soluções com impacto positivo para o futuro.



Estivemos na Vila do Biometano

Inaugurada a 6 de junho na Feira Nacional de Agricultura, a Vila do Biometano reuniu entidades e projetos dedicados à transição energética e à economia circular. Entre os destaques estiveram as soluções da Mota-Engil Ambiente e Energia para a produção de biometano a partir de resíduos urbanos. Até ao final de 2026, a empresa prevê colocar em operação cinco infraestruturas de valorização de resíduos, num investimento de 25 milhões de euros.





ANOS
MOTAENGIL

SINERGIA

O nosso legado inspira e compromete-nos
na **construção** de um mundo melhor.