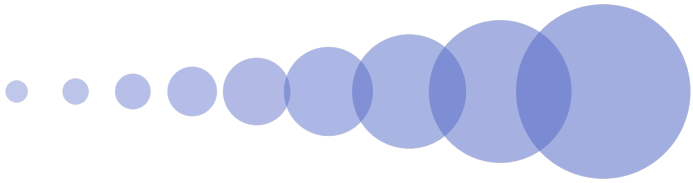
wiseair



Manifesto per la costituzione delle Coalizioni Territoriali di Mobility Manager

Condividere risorse, moltiplicare risultati: sfruttare le sinergie per abilitare alternative di mobilità concrete e convenienti

Promosso da
Wiseair

Data
Maggio 2025

Natura del documento
Documento collaborativo

Indice

01 Contesto e finalità 3

02 Dimensione territoriale 4

03 Approccio metodologico 5

04 Modelli di intervento operativo 6

05 Benefici sistemici misurabili 8

06 Requisiti di adesione 9

07 Struttura organizzativa 9

01

Contesto e finalità

L'attuale modello di gestione della mobilità casa-lavoro presenta criticità strutturali che ne limitano l'efficacia. Il frammentarsi delle iniziative a livello di singola organizzazione crea una dispersione di risorse che raramente raggiunge la massa critica necessaria per implementare soluzioni realmente efficaci. I Mobility Manager, pur operando con competenza, si trovano spesso isolati nell'affrontare problematiche di mobilità che, per loro natura, richiederebbero un approccio territoriale integrato. D'altra parte, la dimensione comunale, coordinata dal Mobility Manager di Area, risulta spesso troppo ampia e dispersiva per affrontare necessità e opportunità di miglioramento specifiche, comprendendo realtà territoriali eterogenee con esigenze di mobilità sostanzialmente diverse.

La **Coalizione Territoriale di Mobility Manager** rappresenta un **modello di coordinamento territoriale della mobilità aziendale** che nasce dall'esigenza di superare queste limitazioni, aggregando competenze e risorse di organizzazioni prossime geograficamente per sviluppare un'analisi strutturata della domanda di mobilità e implementare soluzioni coordinate. Consente di raggiungere la soglia dimensionale ottimale: sufficientemente ampia per garantire efficacia e impatto alle iniziative, sufficientemente circoscritta per mantenere agilità operativa e rapidità decisionale, rappresentando l'anello di congiunzione tra la dimensione organizzativa (in capo al Mobility Manager Aziendale) e quella comunale (in capo al Mobility Manager di Area).

> **DEFINIZIONE**
>
> La **Coalizione Territoriale di Mobility Manager** si configura come un'unità operativa composta da Mobility Manager Aziendali che, condividendo lo stesso contesto territoriale, coordinano l'analisi della domanda di mobilità e l'implementazione di soluzioni strategiche per gli spostamenti casa-lavoro. L'approccio si basa sull'integrazione delle domande di mobilità delle organizzazioni aderenti per sviluppare interventi mirati e misurabili, superando la frammentazione che spesso caratterizza la gestione tradizionale della mobilità aziendale.

02

Dimensione territoriale

L'unità territoriale di **quartiere** o **distretto** rappresenta la **scala dimensionale ottimale** per garantire:

Efficienza operativa	La prossimità fisica delle sedi facilita il coordinamento e l'implementazione rapida delle soluzioni identificate, riducendo i tempi decisionali.
Massa critica efficace	L'aggregazione di più organizzazioni in un perimetro territoriale definito consente di raggiungere una massa critica sufficiente (tipicamente 1.000+ dipendenti) per giustificare investimenti condivisi e acquisire rilevanza nel dialogo con le istituzioni.
Comunanza delle esigenze	La condivisione del medesimo contesto urbano o industriale garantisce similarità nei pattern di mobilità e nelle criticità riscontrate dai dipendenti.
Efficienza delle soluzioni	Le soluzioni implementate risultano più efficaci quando calibrate su scale dimensionali intermedie, evitando sia la frammentazione della singola azienda sia la complessità di coordinamento su scala metropolitana.

03

Approccio metodologico

La Coalizione opera secondo una metodologia strutturata:

01

Analisi integrata della domanda di mobilità

Aggregazione e analisi dei dati relativi agli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti di tutte le organizzazioni aderenti.

02

Identificazione delle convergenze

Mappatura dei corridoi di mobilità ad alta densità e delle criticità condivise.

03

Valutazione costi-benefici

Analisi quantitativa dell'impatto atteso delle possibili soluzioni in termini di:

- Riduzione dei tempi di percorrenza
- Ottimizzazione dei costi diretti e indiretti
- Miglioramento dell'accessibilità
- Riduzione dell'impatto ambientale

04

Implementazione coordinata

Esecuzione sincronizzata degli interventi con monitoraggio continuo dei KPI definiti.

04

Modelli di intervento operativo

La Coalizione sviluppa e implementa specifici progetti collaborativi, tra cui:

01

Ottimizzazione del Trasporto Pubblico Locale

- Analisi dei flussi pendolari aggregati per identificare corridoi ad alta densità
- Presentazione di proposte tecniche di modifica o potenziamento delle linee TPL esistenti negli orari di punta
- Negoziazione collettiva di job ticket a tariffe vantaggiose

02

Infrastrutture di mobilità condivise

- Implementazione di rastrelliere e stazioni di servizio per la micromobilità
- Sviluppo di una rete di punti di ricarica per veicoli elettrici
- Creazione di percorsi pedonali protetti nei punti di interconnessione tra le diverse sedi

03

Servizi di mobilità integrati

- Implementazione di un programma di carpooling cross-aziendale
- Gestione condivisa di navette di collegamento con i principali hub di trasporto
- Negoziazione collettiva di convenzioni con provider di sharing mobility

04

Condivisione di competenze e risorse

- Formazione tecnica congiunta per i Mobility Manager e condivisione di best-practices
- Adozione di uno standard unificato di raccolta e analisi dei dati di mobilità
- Pianificazione coordinata degli eventi di sensibilizzazione
- Aggiornamenti della normativa

05

Integrazione con la mobilità casa-scuola di quartiere

La coalizione potrebbe operare in collaborazione anche con i Mobility Manager scolastici del territorio, o con organizzazioni equivalenti, per sfruttare percorsi casa-scuola esistenti o per proporne di nuovi che soddisfino le esigenze sia di chi va a scuola sia di chi va a lavorare e gli accompagnatori.

05

Benefici sistemici misurabili

Per le organizzazioni	Riduzione dei costi operativi di mobilità
	Ottimizzazione degli spazi di parcheggio
	Valorizzazione dell'immagine e della presenza territoriale
	Condivisione delle best practices in materia di mobilità
	Maggior potere contrattuale verso le istituzioni pubbliche per la presentazione e implementazione di soluzioni di mobilità pubblica sul territorio
Per i dipendenti	Riduzione dei tempi e dei costi della mobilità casa-lavoro
	Maggiore prevedibilità dei tempi di spostamento
	Accesso a un ventaglio più ampio di opzioni di mobilità
Per il territorio	Riduzione della congestione stradale nelle ore di punta
	Miglioramento della qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento acustico
	Sviluppo di un modello di governance partecipata della mobilità locale
	Miglioramento dell'offerta di soluzioni di mobilità anche per i residenti sul territorio

06

Requisiti di adesione

Possono aderire alla Coalizione le organizzazioni pubbliche e private che:

- Hanno una sede operativa nel perimetro del quartiere/distretto di riferimento
- Dispongono di un Mobility Manager aziendale formalmente nominato o di un focal point responsabile del Mobility Management
- Si impegnano a condividere i dati relativi alla domanda di mobilità delle sedi coinvolte
- Partecipano attivamente al coordinamento operativo e all'implementazione delle soluzioni condivise
- Hanno definito obiettivi di mobilità sostenibile o li stanno definendo, indipendentemente dal numero di dipendenti e/o obbligo del Mobility Manager

07

Struttura organizzativa

La Coalizione opera attraverso:

- Un **comitato di coordinamento** composto dai Mobility Manager Aziendali delle organizzazioni aderenti
- Un **presidente del comitato di coordinamento**, opportunamente nominato dal comitato, a cui sono delegate le attività di organizzazione delle riunioni operative e di rappresentanza verso l'esterno
- Il **coinvolgimento dei Fleet Manager** delle organizzazioni aderenti e delle altre figure interne che si occupano, direttamente o indirettamente, di mobilità sistematica casa-lavoro
- Eventuali **consulenti**, **tecnici** ed **esperti** di mobilità opportunamente nominati dal comitato
- **Gruppi di lavoro tematici** su specifici progetti di intervento
- Un **sistema di condivisione dati** nel rispetto della normativa sulla privacy
- **Riunioni operative** con cadenza mensile e monitoraggio trimestrale dei risultati

> **CONTATTI**
>
> Questo è un documento collaborativo. Per qualsiasi proposta/richiesta fare riferimento a **Paolo Barbato** (paolo.barbato@wiseair.vision).