



Duurzaamheidsrapport
2025-2026



INHOUD

VOORWOORD	03
OVER TUBOBEL GROUP	04
ONZE STRATEGIE	12
PIJLER 1: DUURZAME PRODUCTOPLOSSINGEN	20
1.1 Productinnovatie	21
1.2 Blue Deal-oplossingen	22
1.3 Innovatie en onderzoek	24
PIJLER 2: KLIMAATACTIE	28
2.1 Decarbonisatie	29
2.2 Circulariteit	35
PIJLER 3: WELZIJN EN VEILIGHEID	36
3.1 Veilig werken	37
3.2 Groeikansen bieden	38
3.3 Diversiteit en betrokkenheid	39
PIJLER 4: GOVERNANCE	40
4.1 Goed bestuur	41
4.2 Maatschappelijke verantwoordelijkheid	42
VSME OVERZICHTSTABEL	44



Voorwoord

Beste lezer,

Duurzaamheid is vandaag niet meer weg te denken uit onze maatschappij. We zijn er ons allen van bewust dat we meer economische waarde moeten realiseren met minder milieu-impact. Alleen zo kunnen we zorgen voor duurzame groei.

We vullen het woord duurzaamheid bij Tubobel Group breed in. We willen duurzame oplossingen bieden voor de Blue en Green Deal. We zorgen voor oplossingen in beton met een lage CO₂-voetafdruk. Als familiebedrijf zijn we bij uitstek gericht op de lange termijn en is onze focus zeer mensgericht. We merken bovendien dat ook onze klanten en bouwpartners sterk inzetten op duurzaamheid.

Voor ons heeft duurzaamheid betrekking op de volledige bedrijfsvoering. De passage over ESG-rapportering vanaf 2026 is juridisch te absoluut voor een rapport van maart 2026. Beter is: “De evoluerende Europese duurzaamheidsregulering, waaronder CSRD en VSME, heeft ons ertoe aangezet onze strategie verder te structureren. Transparantie staat daarbij centraal, onderbouwd met duidelijke kerncijfers uit onze recent neergelegde jaarrekening, inclusief sociale balans en omzetcijfers.

Naast strategische doelstellingen investeren we ook actief in onderzoek en innovatie. Samen met Nocem en Concreto hebben we een onderzoeksproject ingediend bij VLAIO. Dit traject heeft als doel onze betonmengsels verder te verduurzamen en hun milieu-impact structureel te verlagen. Via onze samenwerking met

de KU Leuven zetten we een belangrijke stap richting toekomstgerichte en wetenschappelijk onderbouwde oplossingen.

Daarnaast liet Tubobel Group door Royal Haskoning een levenscyclusanalyse (LCA) uitvoeren van onze betonbuizen. Deze studie ondersteunt ons in aanbestedingen, onder meer in Nederland waar LCA-criteria steeds bepalender worden. In overleg met onze onderzoekspartners onderzoeken we bijkomende mogelijkheden om onze LCA-score verder te verbeteren. Voor onze Geoprime-buizen werd eveneens een LCA-studie aangevraagd.

In dit rapport leest u hoe wij duurzaamheid structureel integreren in onze werking. Onze strategie biedt een antwoord op de voor ons meest relevante ESG-uitdagingen en rust op vier pijlers:

-  Duurzame productoplossingen
-  Klimaatactie
-  Welzijn en veiligheid
-  Governance

Dit rapport beschrijft wat we vandaag doen, maar ook wat we morgen nog beter willen doen. Ze is voor ons een roadmap naar een duurzamere toekomst, waarin bedrijven hun verantwoordelijkheid nemen en blijven investeren in schaalbare oplossingen voor economische, maatschappelijke en milieu-uitdagingen.

Ik wens u veel leesplezier.



Evert Lemmens
Co-CEO Tubobel Group

Over Tubobel group



Over ons

Tubobel Group produceert kwalitatieve en duurzame geprefabriceerde betonproducten voor riolering, afwatering en waterbehandeling in infrastructuurprojecten in Nederland en België. Onze producten bieden een oplossing voor water- en klimaatmanagement binnen het kader van de Europese Blue Deal en Green Deal.

Missie

Wij produceren kwalitatieve en duurzame prefab betonproducten die bijdragen tot een beter water- en klimaatmanagement. Met onze oplossingen ondersteunen we een slim waterbeheer en helpen we infrastructuur realiseren die inspeelt op de uitdagingen van vandaag en morgen.

Visie

Wij geloven in een wereld waar prefab beton actief bijdraagt aan een veerkrachtig klimaat en een leefbare omgeving. Daarom werken wij actief mee aan het realiseren van de Europese Blue Deal- en Green Deal-doelstellingen.

We zetten in op innovatie om onze ecologische voetafdruk blijvend te verkleinen en ontwikkelen duurzame oplossingen die generaties lang standhouden. Tegelijk investeren we in opleiding, groeikansen voor onze medewerkers en een cultuur van continu verbeteren. Zo bouwen we samen aan infrastructuur die water, natuur en mens in balans brengt.

Onze waarden:



Veiligheid, orde & Netheid



Kwaliteit



Personeel



Klantgericht & digitaliseren



Duurzaamheid & innovatie



Hou het eenvoudig

Onze geschiedenis

Oprichting van Tubobel

Tubobel ontstaat uit de fusie van Belema NV en Bonna NV, twee producenten van geprefabriceerde betonproducten voor de wegenbouw. Na de fusie wordt de productie gecentraliseerd in Tessenderlo, wat zorgt voor meer efficiëntie en een sterkere marktpositie.



Uitbreiding van het productgamma

Met de overname van Bovin Beton & Natuursteen in Kortenaken en kort daarna Tubobel NV, zet de groep een belangrijke groeistap. Het aanbod wordt uitgebreid met beton- en natuursteenproducten en prefaboplossingen voor grotere infrastructuurprojecten.



1972

1998

2010

2016

Fundament in Tessenderlo

De oorsprong van de groep ligt in Tessenderlo, waar de productieactiviteiten van Belema worden opgestart. Deze site groeit later uit tot de kern van Tubobel en blijft tot vandaag een centrale productievestiging binnen de groep.



Versterking van logistiek

Transportbedrijf Franssen wordt geïntegreerd in de groep. Hierdoor versterkt Tubobel zijn logistieke werking en krijgt het meer controle over transport en leveringen naar klanten en werven.





Technische versterking

Tubobel breidt verder uit met de overname van de commerciële en engineeringactiviteiten van Struyk Verwo Aqua. Hierdoor wordt het Ekotek-gamma verdeeld in België en Nederland en wordt de technische kennis binnen de groep versterkt.



Nieuwe strategie en investeringen

Onder leiding van Evert Lemmens en co-CEO Peter Beyens wordt een vernieuwde visie en strategie uitgerold. De focus ligt op verdere groei, gerichte investeringen, modernisering van productie en optimalisatie van de activiteiten.

2018

2019

2022

2024

Marktleider in riolering

De overname van Stradus Aqua (voormalig Klaps Beton), dat verdergaat als Tubobel Aqua, betekent een grote sprong voor de groep. Hiermee groeit Tubobel uit tot marktleider in betonnen rioleringsproducten in België.

Verdere groei

Met de verkoop van Tubobel Infra en de opstart van Tubobel Elektra zet de groep nieuwe stappen in haar ontwikkeling. Vandaag is Tubobel Group een sterke speler met vijf vestigingen, een breed productgamma en een duidelijke focus op innovatie, kwaliteit en verdere groei.







Onze kerncijfers



**Omzet 2025:
35 miljoen euro**



150 medewerkers



1.500 zonnepanelen



2 windturbines



**250 km riolering
per jaar**



4 sites



**±80.000 ton per jaar aangevoerd per schip
= ±2.750 vrachtwagens minder op de weg**



Onze diensten



Afwatering & infiltratie

Betonelementen voor de rioleringsmarkt

Tubobel Aqua is een Belgische producent van betonnen elementen voor toepassingen in de riolerings- en infrastructuursector. De betonproducten van Tubobel Aqua voldoen aan de geldende kwaliteits- en productnormen, waaronder het BENOR-keurmerk.

De productieactiviteiten vinden plaats op meerdere locaties in België, waaronder Ravels, Genk, Neeroeteren, Tessenderlo en Kortenen. Vanuit deze vestigingen ontwikkelt en produceert het bedrijf betonnen infrastructuurelementen voor de huidige en toekomstige noden van de markt.

Onze producten:

- Buizen
- Poreuze buizen
- Doorpersbuizen
- Moduloval
- Koker-elementen
- Ronde inspectieputten
- Vierkante inspectieputten
- Uitstroomelementen
- Kopmuren
- Venturi meetgoten
- Maatwerk
- Putladders



Waterzuivering

Afscheiders en multiputten van topkwaliteit

Tubobel Ekotek heeft jarenlange ervaring met de productie van waterzuiveringssystemen en afscheiders.

Vandaag is Tubobel Ekotek betrokken bij de meest uiteenlopende infrastructuurprojecten in België en Nederland. Met het Ekotek®-gamma bieden wij een compleet en gecertificeerd afscheiderprogramma aan. Alle afscheiders uit de Ekotek®-serie voldoen aan de Europese norm EN 858-1 en EN 858-2 voor olieafscheiders en slibvangputten of EN 1825 voor vetafscheiders. Bij de afscheiders van Ekotek® ligt de focus op functionaliteit en gecertificeerde technologie.

Onze producten:

- Olieafscheider
- Vetafscheider
- Slibvangput
- Bypass-systemen
- Pompput
- Maatwerk



Elektra

Betonproducten voor elektrische toepassingen

Het is onze missie om kwalitatieve betonproducten te produceren die bijdragen tot een beter klimaatmanagement. Tubobel wenst de elektrificatie vorm te geven met duurzame, efficiënte en hoogwaardige betonoplossingen.

Ons gamma bestaat uit:

- Laadpaalsokkels
- Trekputten
- Middenspanningscabines

Onze strategie



Onze strategie

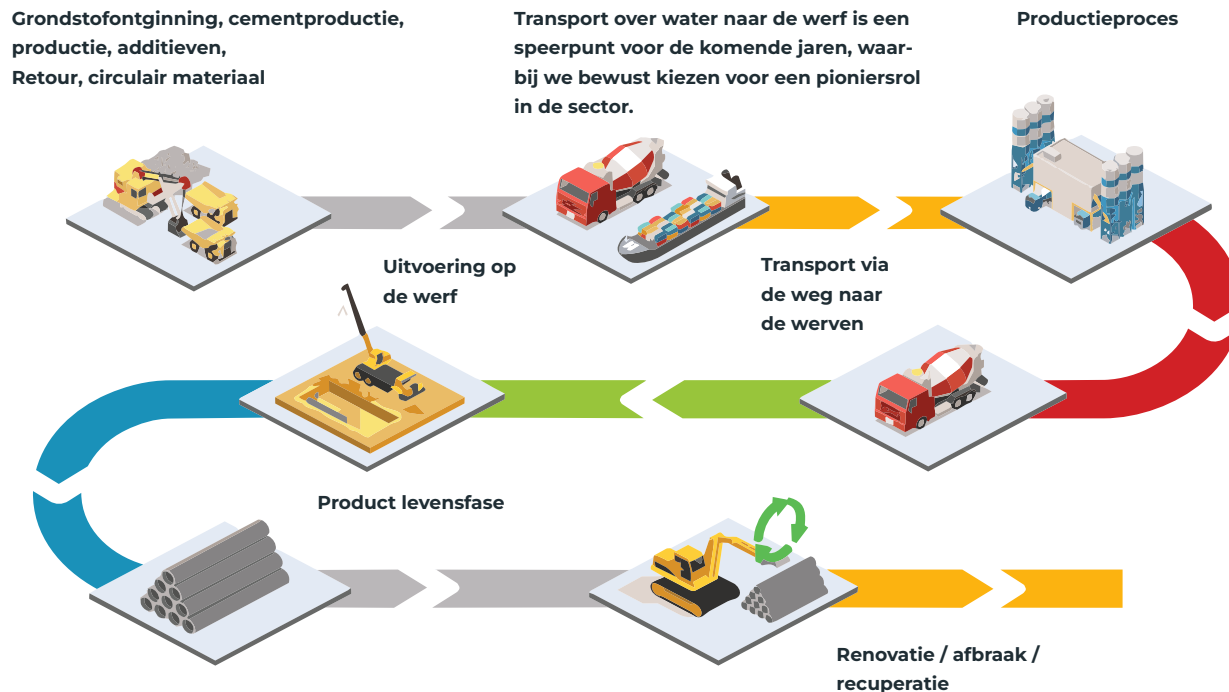
Om een koers op lange termijn uit te zetten, moeten we weten wat er rondom ons gebeurt en wat de ontwikkelingen zijn. Daarom werken we bewust aan onze strategie. We hebben ons hiertoe laten begeleiden door het advieskantoor Sustacon, dat gespecialiseerd is in duurzame strategie in de bouw en het Europese regelgevend kader rond duurzaamheid.

Midden 2023 hebben we een denkoefening georganiseerd waarbinnen we de belangrijkste operationele, milieu, sociale en maatschappelijke uitdagingen onder de loep genomen hebben. Vooral met betrekking tot ESG (Environment, Social, Governance) kwamen er daarbij een aantal interessante trends naar voren die ons kunnen helpen om onze activiteiten naar de toekomst nog beter te positioneren. Deze oefening werd in 2024 en 2025 uitgebreid

Onze risico-oefening en waardeketenanalyse hebben we uitgevoerd in lijn met de CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Hoewel wij sinds de versoepeling in 2025 niet meer onder de richtlijn vallen, hebben we toch de principes toegepast om te komen tot een analyse van deze risico's.

We hebben ook ons bedrijfsmodel in kaart gebracht om te kijken waar de invloed zich voordoet. Zo kunnen we de risico's aan een specifieke stap in onze waardeketen toewijzen.

In de strategie-oefening werden deze risico's weerhouden omdat ze hoog scoorden qua potentiële (financiële of operationele) impact op onze activiteiten en/of omdat wij er zelf een impact op kunnen hebben, of er een opportuniteit in zien.



We focussen vanuit onze producten bewust op oplossingen voor de water- en energieuitdagingen van morgen.

Onze strategie

We overlopen de belangrijkste ESG-trends die een (financiële) impact op ons bedrijf kunnen hebben en tonen in de tabel hoe we hiermee omgaan vanuit onze strategie.

E1. Klimaatopwarming (CO₂ Scope 1 en 2)

De belangrijkste antropogene drijver, met grote gevolgen zoals extreem weer en stijgende zeespiegel. De Europese Green Deal mikt tegen 2030 op een reductie van 55%. Wij willen bijdragen door onze scope 1- en 2-emissies te verminderen en laten dit certificeren via de CO₂-prestatieladder.

E2. Klimaatopwarming (CO₂ Scope 3)

Tegen 2050 wil Europa een klimaatneutrale economie. Voor ons betekent dit focus op de CO₂ in bouwmaterialen. We kijken naar de ingebedde koolstofuitstoot van onze producten, zetten in op cementvervangers en ontwikkelen innovatieve oplossingen.

E3. Klimaatopwarming (Droogte - extreme neerslag)

Vlaanderen lijdt onder waterschaarste ondanks pieken van hevige regen. Ons gamma evolueert naar infiltratie en buffering, zoals poreuze buizen. Voor onze bedrijfsvoering zoeken we alternatieven voor kanaalwater, omdat een dalend waterpeil de onttrekking uit het Albertkanaal kan bemoeilijken.

E4. Milieu-impact, grondstoffen en afval

We werken met ontgonnen materialen waarvan sommige een hoge milieu-impact hebben. We brengen dit in kaart, zoeken alternatieven en bouwen de nood aan nieuwe grondstoffen af via circulariteit.

E5. Eisen duurzaamheid

Projecten vragen steeds vaker duurzaamheids-criteria, verschillend in België en Nederland. Voldoen is één zaak, documenteren een andere. Dit vergt veel inspanning. Tegelijk volgen we de EU-taxonomie, die hoge en uniforme normen stelt rond klimaat, circulariteit en milieu.

S1. Arbeidsomstandigheden

Het is moeilijk om arbeiders te vinden en te houden. We investeren daarom in snelle opleiding, integratie en betere werkomstandigheden.

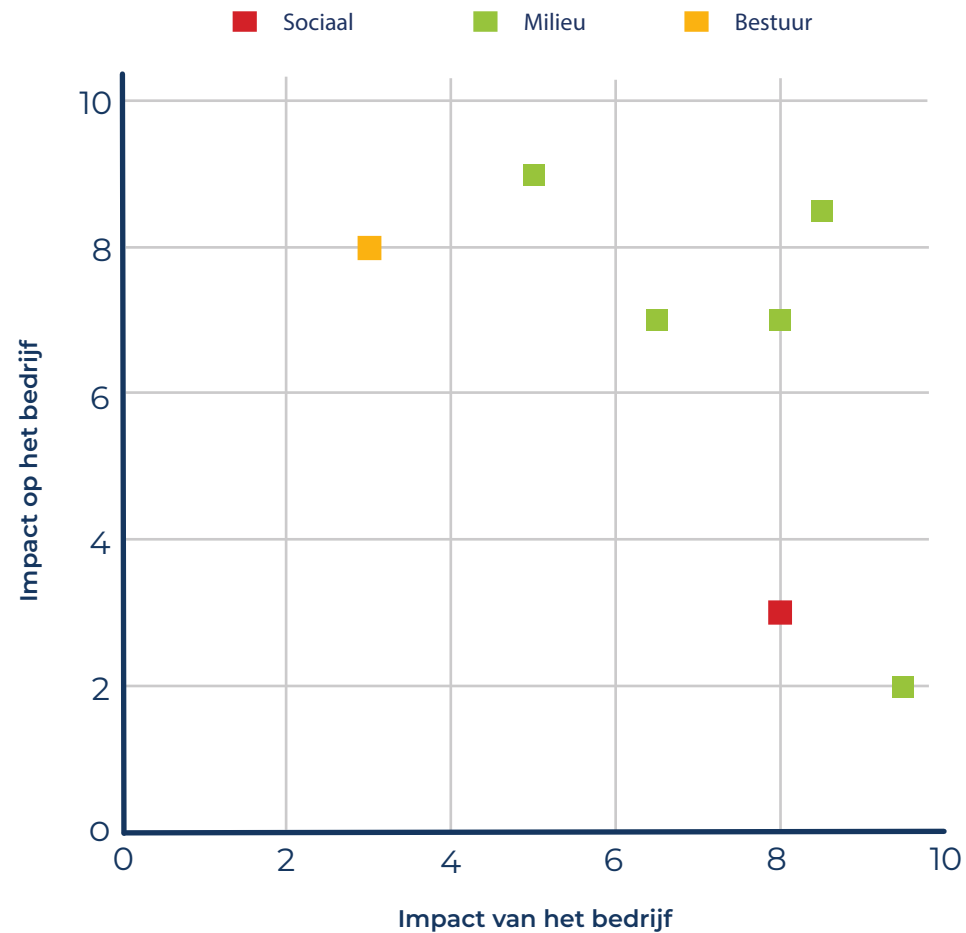
G1. Regelgevend kader

Wij volgen beleidswijzigingen rond afwatering en buffering nauw op, omdat ze de vraag naar producten sterk beïnvloeden. Trends gaan van overkapte grachten naar meer openwater-oplossingen.



Onze strategie

Strategisch speerpunt	Antwoord op risico
2.1 Decarbonisatie	E1. Klimaatopwarming (CO ₂ Scope 1 en 2)
1.1 Productinnovatie 1.2 Blue Deal-oplossingen 2.2 Circulariteit	E2. Klimaatopwarming (CO ₂ Scope 3)
1.2 Blue Deal-oplossingen	E3. Klimaatopwarming (Droogte / extreme neerslag)
1.1 Productinnovatie 1.2 Blue Deal-oplossingen 2.1 Decarbonisatie 2.2 Circulariteit	E4. Milieu-impact, grondstoffen en afval
1.1 Productinnovatie 1.2 Blue Deal-oplossingen	E5. Eisen duurzaamheid
3.1 Veilig werken 3.2 Groeikansen bieden 3.3 Diversiteit en betrokkenheid	S1. Arbeidsomstandigheden
1.1 Productinnovatie 4.1 Goed bestuur	G1. Regelgevend kader



Onze strategie

	Pijler	Duurzame ontwikkelingsdoelen
	1. Duurzame productoplossingen 1.1 Productinnovatie 1.2 Blue Deal-oplossingen 1.3 Innovatie en onderzoek	      
	2. Klimaatactie 2.1 Decarbonisatie 2.2 Circulariteit	     
	3. Welzijn en veiligheid 3.1 Veilig werken 3.2 Groeikansen bieden 3.3 Diversiteit en betrokkenheid	    
	4. Governance 4.1 Goed bestuur 4.2 Maatschappelijke verantwoordelijkheid	 

VSME

De VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs) is een Europees, vrijwillig rapporteringskader voor niet-beursgenoteerde kmo's. De standaard werd ontwikkeld door EFRAG op vraag van de Europese Commissie, als een werkbaar en proportioneel alternatief voor ondernemingen die geconfronteerd worden met toenemende ESG-informatievragen, maar niet onder de verplichtingen van de CSRD vallen. Op 30 juli 2025 werd VSME officieel aanbevolen als referentiekader voor vrijwillige rapportering en om informatievragen richting kmo's beter te stroomlijnen.

De opzet van de standaard is modulair. Ze bestaat uit een basismodule, waarin de kerninformatie wordt gebundeld die voor de meeste kmo's relevant is, en een uitgebreidere module voor ondernemingen die meer diepgang nodig hebben, bijvoorbeeld door sectorverwachtingen, ketenvragen of financieringsvereisten. Die aanpak maakt het mogelijk om stapsgewijs te starten en de rapportering later verder uit te bouwen, zonder de structuur te moeten aanpassen.

Voor kmo's ligt de meerwaarde vooral in de combinatie van eenvoud en herkenbaarheid. Eén gestandaardiseerd kader vermindert de versnippering van ad hoc vragen van klanten, hoofdaannemers, banken en verzekeraars. Tegelijk moedigt de Europese Commissie grotere ondernemingen en financiële instellingen aan om hun informatievragen zoveel mogelijk op deze standaard te baseren. Dat verlaagt de administratieve last en verhoogt de vergelijkbaarheid van de aangeleverde informatie.

Daarnaast ondersteunt VSME ook het intern beheer. Het kader helpt ondernemingen om hun impact, risico's en prestaties systematisch te meten, op te volgen en te verbeteren, met indicatoren die bruikbaar zijn voor managementbeslissingen. Dit versterkt de dialoog met stakeholders, ondersteunt de toegang tot duurzame financiering en verhoogt de paraatheid voor toekomstige eisen binnen de waardeketen. EFRAG publiceerde bovendien ondersteunende richtlijnen en praktijkvoorbeelden om de implementatie te vergemakkelijken.

Wij passen dit rapporteringskader vrijwillig toe. Hoewel we niet onder de CSRD-richtlijn vallen, kiezen we bewust voor transparante communicatie over onze activiteiten en prestaties.

Binnen dit kader kiest Tubobel ervoor om zowel de Basic module als de Comprehensive module toe te passen. Zo combineren we een duidelijke basisstructuur met de mogelijkheid om bijkomende, strategische en verdiepende informatie te rapporteren die steeds vaker in de keten wordt gevraagd.





	Basic module	Comprehensive module
1. Algemene informatie	• B1 – Basis voor voorbereiding • B2 – Praktijken, beleid en toekomstige initiatieven voor de transitie naar een duurzamere economie	• C1 – Strategie: bedrijfsmodel en duurzaamheidsinitiatieven • C2 – Beschrijving van beleid, praktijken en toekomstige initiatieven voor een duurzamere economie
2. Milieu metric	• B3 – Energieverbruik en broeikasgasemissies • B4 – Vervuiling van lucht, water en bodem • B5 – Biodiversiteit en impact op ecosystemen • B6 – Watergebruik en beheer • B7 – Grondstoffengebruik, circulaire economie en afvalbeheer	• C3 – Doelstellingen voor broeikasgasreductie en klimaattransitie • C4 – Klimaatrisico's
3. Sociaal metric	• B8 – Algemene kenmerken van de werknemerspopulatie • B9 – Gezondheid en veiligheid van werknemers • B10 – Beloningsbeleid, sociale dialoog en opleiding	• C5 – Aanvullende werknemerskenmerken • C6 – Beleid en processen rond mensenrechten • C7 – Ernstige negatieve mensenrechtenincidenten
4. Bestuur metric	• B11 – Veroordelingen en boetes voor corruptie en omkoping	• C8 – Inkomsten uit bepaalde sectoren en uitsluiting van EU-referentiebenchmarks • C9 – Genderdiversiteitsratio in het bestuursorgaan

1 Duurzame productoplossingen

Tubobel Group produceert kwalitatieve en duurzame geprefabriceerde betonproducten voor riolering, afwatering en waterbehandeling in infrastructuurprojecten in Nederland en België.

Onze producten bieden een oplossing voor water- en klimaatmanagement binnen het kader van de Europese Blue Deal en Green Deal.

Wij ontwikkelen duurzame productoplossingen. Dit houdt voor ons in dat we focussen op:

- Productinnovatie
- Blue Deal-oplossingen
- Innovatie en onderzoek

1.1 Productinnovatie

We passen onze producten aan de wijzigende klimaatomstandigheden, gebruikstoepassingen en duurzaamheidseisen aan. Zo proberen we ons gamma toekomstbestendig te maken. De belangrijkste focus van onze innovatiestrategie ligt hierbij op CO₂-reductie en het verminderen van de milieu-impact. We werken voortdurend aan het verbeteren en innoveren van onze producten. Zo zijn we momenteel bezig met de introductie van een nieuw productgamma 'Climate Concrete'. Dit gamma past in de visie om actief bij te dragen tot een verbeterd water- en klimaatmanagement.

Geoprime assortiment

Onze nieuwe Geoprime buizen zijn ronde betonbuizen voor buffering en transport van regenwater. Deze 100% cementvrije buizen reduceren de CO₂-uitstoot van de grondstoffen met 78% (LCA level A1 tot A2) ten opzichte van cementgebonden buizen. Daarnaast hebben ze een verhoogde chemische resistentie, die momenteel nog onderzocht en gekwantificeerd wordt. De eigenschappen van Geoprime® binder zijn evenwaardig aan cement. De belangrijkste troeven van deze oplossing zijn:

- Cement vervangen door geopolymeer
- CO₂-reductie 60%-80%
- Verhoogde bestandheid tegen zuren en H₂SO₄ RWA (regenweerafvoer) en DWA (sterk geconcentreerd afvalwater) toepassing
- Werkt goed voor gesloten buizen



Gecarbonateerde buis: Tubobel & Orbix

- Cement vervangen door carbinox (reststroom inoxproductie) en CO₂
- CO₂-negatief
- Beste resultaten bij poreuze buizen

Onze productcertificaties

Onze producten ondergaan de strengste testen op vlak van kwaliteit en worden gecertificeerd volgens de gangbare normen. Uitgebreide productinformatie en milieu- en sterkteklassen vindt men in onze productfiches.

We werken met het BENOR-kwaliteitslabel. BENOR is een vrijwillig Belgisch kwaliteitsmerk dat eigendom is van het Bureau voor Normalisatie (NBN). Voor openbare en privéprojecten is het BENOR-label sinds meer dan vijftig jaar de belangrijkste kwaliteitsgarantie voor de gebruikte bouwmaterialen. Wij zijn van mening dat elk bouwproject een integraal kwaliteitsbeheer, van grondstof tot afgewerkt product verdient.

PROBETON is een sectorale organisatie en certificatie-instelling voor het BENOR-merk. Daarnaast brengen wij, waar toepasselijk, CE-markering aan conform de relevante geharmoniseerde productnormen.

Het is onze ambitie om op basis van verder onderzoek naar milieu- en CO₂-prestaties bijkomende certificatie te behalen met name voor onze groene productgamma's.

Partnerships

We zijn voor onze klanten een partner op lange termijn. We onderzoeken en ontwikkelen met hen, maar ook met onderzoeksinstituten nieuwe producten en mengsels. Het doel hierbij is met minder milieu-impact dezelfde kwaliteit en producteigenschappen te bereiken.

1.2 Blue deal-oplossingen

Tubobel Group ontwikkelt oplossingen voor duurzaam waterbeheer met aandacht voor ecosystemen.

Onze Blue Deal-oplossingen zijn ook een resultaat van onze innovatiestrategie. Concreet gaat het hier om het ontwikkelen van bijvoorbeeld poreuze rioleringsystemen. Deze komen tegemoet aan de uitdagingen m.b.t. regenwaterafvoer en grondwaterniveaus, die met de klimaatveranderingen alsmat groter worden.

Bij overvloedige regenbuien kunnen klassieke buizen het water soms niet tijdig afvoeren, met overstromingen tot gevolg. Poreuze infiltratiebuizen kunnen hiervoor een oplossing bieden. Zij maken deel uit van de hedendaagse gescheiden rioleringsstelsels en nemen de afvoer en buffering van regenwater op zich.

Wij zien duidelijke voordelen van poreuze betonbuizen bij de aanleg van een gescheiden rioleringsstelsel.

Dit biedt immers heel wat troeven:

- Poreuze betonbuizen maken berging, transport en infiltratie van water beheersbaar mét respect voor het milieu
- De legmethode is dezelfde als die van normale buizen met rubberglijverbinding
- Bovenbelasting is conform de reguliere belastingklassen
- Aansluiting op bestaande rioleringsystemen en betonputten kan zonder probleem
- De infrastructurele investering is relatief laag

Poreuze betonbuizen zijn gemaakt van beton met een poreuze structuur waardoor het water door de gehele wand van de buis kan infiltreren en draineren. Het gamma varieert van Ø 400 tot Ø 1.000 mm.

Onze poreuze buizen worden vervaardigd met een geïntegreerde rubberringdichting waardoor het leggen sneller kan verlopen. Poreuze buizen voldoen aan de BENOR-kwaliteitseisen conform de voorschriften van de PTV 104. In deze norm is de eis van waterdoorlatendheid gesteld op 21,6 m/dag.



1.2 Blue deal-oplossingen

Waterdoorlating

Poreuze (waterdoorlatende) rioleringssystemen worden gebruikt om het grondwater maximaal te bufferen en langzaam te laten infiltreren om zo het grondwater op peil te houden. Indien overtollig water niet gebufferd kan worden door de rioleringsstreng, wordt het via een overstortconstructie naar een wadi geleid.

De keuze voor poreuze buizen in plaats van een open gracht levert heel wat voordelen op. Er wordt aan publieke ruimte gewonnen, aanzien een gracht zou leiden tot een smallere straat en gevaarlijkere verkeerssituaties. De prefab buizen zorgen voor idealere temperatuurcondities waardoor minder water wordt verspild via verdamping. Bovendien vormt dit een financieel interessante oplossing doordat de onderhoudskosten van poreuze buizen vele malen lager is dan het onderhouden van een open gracht. Het is beter voor het milieu, de samenleving en het investerings- en onderhoudsbudget dus!

Het potentieel is enorm, maar veel hangt af van de voorschrijvers en uiteraard van de regio. In streken met een hoog grondwaterpeil, zoals in West-Vlaanderen, zijn poreuze buizen minder geschikt. Maar waar het grondwater laag staat, zoals in Limburg en Antwerpen, vormen ze een des te betere keuze.

Poreuze betonbuizen worden gemaakt volgens een compleet andere filosofie dan traditionele buizen. Een gewone betonbuis moet 100 procent waterdicht zijn, maar bij onze waterdoorlatende buizen is het net andersom, die dienen om water te laten infiltreren. Daarom moeten ze voldoen aan een minimum waterdoorlatendheidscoëfficiënt.

Om daaraan tegemoet te komen, hebben poreuze betonbuizen een andere betonsamenstelling. Er zitten veel minder fijne en veel meer grove granulaten in. Wij investeren bovendien veel in de afwerking van het mof- en spie-eind. Dit doen we met gewoon beton. Als we dat niet zouden doen, zou bij belasting de mof of spie kunnen afbreken met alle gevolgen van dien. Dit proces neemt zeer veel tijd in beslag qua productie.



1.3 Innovatie en onderzoek

Duurzaamheid vraagt meer dan ambitie alleen. Het vereist gerichte investeringen in onderzoek en samenwerking met sterke kennispartners. In het kader van het traject met KU Leuven hebben we samen met Nocem en Concreto een onderzoeksproject ingediend bij VLAIO.

Het project heeft als doel onze betonmengsels verder te optimaliseren en hun milieu-impact structureel te verlagen. Via deze samenwerking koppelen we praktijkervaring aan academische expertise om concrete, toepasbare verbeteringen in onze producten te realiseren.

Daarnaast liet Tubobel Group door Royal HaskoningDHV een levenscyclusanalyse (LCA) uitvoeren op onze betonbuizen (zie p22). Deze studie vormt een belangrijk instrument in aanbestedingen, onder meer in Nederland, waar LCA-criteria steeds zwaarder doorwegen.

Ook voor onze Geoprime-buizen werd intussen een LCA-studie aangevraagd. Zo willen we ons volledige productgamma op een objectieve en transparante manier evalueren en waar mogelijk verder verbeteren. Met deze initiatieven zetten we verdere stappen richting innovatieve, meetbare en onderbouwde verduurzaming van ons productaanbod.



Levenscyclusanalyse van onze betonbuizen

We hebben door Royal Haskoning een levenscyclusanalyse (LCA) laten uitvoeren op onze betonbuizen.

Een levenscyclusanalyse onderzoekt de milieu-impact van een product over zijn volledige levensduur. Dat betekent dat niet alleen de productie wordt bekeken, maar ook de herkomst van de grondstoffen, het transport, de plaatsing, de gebruiksfase én wat er gebeurt op het einde van de levensduur, inclusief recyclage. Met andere woorden: van grondstof tot hergebruik.

Wat werd onderzocht?

Voor verschillende types betonbuizen werd berekend wat hun impact is op onder meer de CO₂-uitstoot (klimaatimpact), het gebruik van energie en grondstoffen, waterverbruik, verzuring en vermesting van het milieu en de geproduceerde afvalstromen. Ook het positieve effect van recyclage werd meegenomen in de berekeningen.

De verschillende milieueffecten worden samengebracht in één totaal-score (de zogenaamde MKI-score). Die score speelt vooral in Nederland een belangrijke rol bij aanbestedingen.

Wat leren we uit de studie?

De studie toont duidelijk aan dat de grootste milieu-impact zich situeert in de productiefase. Vooral het gebruik van cement en het energieverbruik tijdens productie bepalen in belangrijke mate de score.

Daarnaast blijkt dat recyclage in ons voordeel werkt. Beton kan na gebruik worden verwerkt tot granulaat en opnieuw worden ingezet, wat een positieve bijdrage levert aan de totale milieuscore.

Logischerwijze hebben grotere en zwaardere buizen een hogere impact, omdat er meer materiaal nodig is.

Waarom is dit belangrijk?

Deze studie geeft ons een objectieve en onderbouwde kijk op de milieu-impact van onze producten. Ze maakt duidelijk waar de grootste impact zit en waar we dus gericht kunnen verbeteren.

De resultaten helpen ons om onze mengsels verder te optimaliseren, onze CO₂-uitstoot te verlagen en sterker te staan in aanbestedingen, zeker in Nederland waar deze criteria zwaar doorwegen. Tegelijk vormt dit een belangrijke basis om samen met onze onderzoekspartners verdere stappen te zetten richting duurzamere betonoplossingen.

Duurzame Betonnen Afwateringsbuizen en Putten (DEBUUT)



Vlaanderen
is duurzaam ondernemen

Tubobel heeft samen met Nocem en Concreto een onderzoeksproject ingediend bij VLAIO, in samenwerking met KU Leuven. Doel van het project is om onze betonmengsels verder te verduurzamen en hun milieu-impact structureel te verlagen.

Het project, dat de naam DEBUUT (Duurzame Betonnen Afwatering BUizen En PUTten) draagt, richt zich op de ontwikkeling van betonnen rioleringsbuizen en putten met een aantoonbaar lagere CO₂-uitstoot. Cement is vandaag de belangrijkste bron van CO₂ binnen betonproductie. Door het cementgehalte te verminderen en alternatieve, duurzamere bindmiddelen te onderzoeken, willen we een wezenlijke klimaatwinst realiseren.

Binnen DEBUUT wordt onderzocht:

- Hoe betonmengsels kunnen worden geoptimaliseerd met minder primaire grondstoffen.
- Welke alternatieve bindmiddelen technisch en industrieel toepasbaar zijn.
- Hoe sterkte, duurzaamheid en levensduur gegarandeerd blijven.
- Hoe de nieuwe mengsels op productieschaal kunnen worden toegepast.

Het project combineert praktijkkennis uit onze productieomgeving met wetenschappelijke expertise van KU Leuven. Nieuwe mengsels worden ontwikkeld, getest en technisch onderbouwd, zodat ze niet alleen duurzamer zijn, maar ook betrouwbaar en economisch haalbaar blijven.

DEBUUT vormt daarmee een belangrijke stap in de verdere verduurzaming van ons productgamma en in onze voorbereiding op strengere milieueisen en aanbestedingscriteria in de toekomst.



Grensoverschrijdend samenwerken aan toekomstgerichte infrastructuur

De uitdagingen in de infrasector houden niet op aan de landsgrenzen. Klimaatadaptatie, waterbeheer, circulariteit en CO₂-reductie vragen om schaalbare oplossingen, sterke marktkennis en samenwerking tussen gespecialiseerde partners.

Daarom ging Tubobel Group een samenwerking aan met de Nederlandse Joosten Groep, een gevestigde speler in de markt voor riolering, afwatering en waterbehandeling. Deze samenwerking past binnen onze ambitie om duurzame prefab betonoplossingen verder te ontwikkelen en breder beschikbaar te maken, ook buiten België.

Tubobel Group brengt industriële slagkracht, geavanceerde productietechnologie en een groeiend gamma duurzame betonoplossingen in. Joosten Groep vult dit aan met een sterk netwerk, diepgaande kennis van de Nederlandse markt en een complementair assortiment. Samen willen we innovatieve systemen voor waterbeheer en vitale infrastructuur op grotere schaal toepassen.

Deze samenwerking bundelt expertise, markttoegang en productontwikkeling rond één gedeelde doelstelling: infrastructuur realiseren die beter bestand is tegen droogte, intense neerslag en de toenemende eisen rond duurzaamheid. Zo bouwen we samen aan slimmere, robuustere en meer toekomstgerichte oplossingen voor de infrastructuur van morgen.

Samenwerking met Joosten Groep



2 Klimaatactie

Klimaatverandering en wijzigende weersomstandigheden vormen een belangrijke maatschappelijke uitdaging. Vanuit onze bedrijfsvoering willen we actief bijdragen aan oplossingen en onze impact verder beperken. Dit doen we in belangrijke mate via onze producten (Pijler 1), maar ook door gericht te werken aan de reductie van onze eigen CO₂-voetafdruk en een efficiënter gebruik van grondstoffen.

Dit engagement vertaalt zich in een focus op:

- Decarbonisatie
- Circulariteit



2.1 Decarbonisatie

Om onze impact op klimaatverandering, en in het bijzonder onze CO₂-uitstoot, verder te beperken, brengen we jaarlijks onze CO₂-voetafdruk gedetailleerd in kaart volgens de methodiek van de CO₂-Prestatieladder.

In 2025 bedroeg onze totale CO₂-uitstoot 891,51 ton, tegenover 833,76 ton in 2024. Dit betekent een stijging van 57,75 ton CO₂ (+6,93%). De uitstoot wordt voornamelijk bepaald door activiteiten binnen Scope 1, die in 2025 goed waren voor 724,75 ton CO₂ (81,29% van de totale uitstoot). Scope 2 vertegenwoordigde 166,76 ton CO₂ (18,71%), terwijl er in deze rapportering voor 2025 geen Scope 3-uitstoot opgenomen werd.

De evolutie van de uitstoot wordt vooral verklaard door veranderingen in het energiegebruik voor verwarming, het brandstofverbruik van rollend materieel en de samenstelling van het elektriciteitsverbruik. Tegelijk blijven we investeren in energie-efficiëntie en hernieuwbare energie, onder meer via eigen energieopwekking.

Scope 1

Scope 1 omvat de directe CO₂-uitstoot afkomstig van eigen installaties, voertuigen en operationele activiteiten. In 2025 bedroeg de totale uitstoot binnen Scope 1: 724,75 ton CO₂, een stijging ten opzichte van 692,48 ton CO₂ in 2024 (+4,66%).

Rollend materieel

Met 500,96 ton CO₂ (56,19%) blijft rollend materieel, voornamelijk heftrucks en ander intern transportmaterieel, de grootste uitstootbron binnen onze activiteiten. In 2024 bedroeg deze uitstoot 487,83 ton CO₂ (58,51%), wat neerkomt

op een stijging van 2,69%. Elektrificatie van zwaar rollend materieel blijft technisch en economisch uitdagend. Voor kleinere toestellen zetten we echter steeds vaker elektrische alternatieven in. Tegelijk blijven we inzetten op bewust gebruik en efficiëntie bij medewerkers om het brandstofverbruik te beperken.

Verwarming

De uitstoot door verwarming bedroeg in 2025 157,56 ton CO₂ (17,67%), tegenover 130,09 ton CO₂ (15,60%) in 2024. Dit betekent een stijging van 21,11%. Deze evolutie hangt samen met veranderingen in de energiemix voor verwarming. Het aardgasverbruik steeg licht, terwijl ook het gebruik van Kero C toenam. Tegelijk daalde het gebruik van mazout. Deze verschuivingen in brandstoffen verklaren de stijging van de totale uitstoot binnen deze categorie.

Wagenpark

Binnen Scope 1 was het wagenpark in 2025 goed voor 64,21 ton CO₂ (7,20%), tegenover 73,00 ton CO₂ (8,76%) in 2024. Dit betekent een daling van 12,04%.

Hoewel het benzineverbruik toenam, daalde het dieselverbruik aanzienlijk, wat resulteerde in een lagere totale uitstoot. De verdere elektrificatie van het wagenpark blijft een belangrijke hefboom om de uitstoot structureel te verminderen.

Industriële gassen

Industriële gassen vertegenwoordigen een beperkte uitstootbron. In 2025 bedroeg de uitstoot 2,02 ton CO₂ (0,23%), tegenover 1,56 ton CO₂

(0,19%) in 2024. Door verbeterde controles en sensibilisering blijven we het gebruik en mogelijke emissies van industriële gassen nauw opvolgen.

Scope 2

Scope 2 omvat de indirecte CO₂-uitstoot afkomstig van ingekochte elektriciteit. In 2025 bedroeg de totale uitstoot binnen Scope 2: 166,76 ton CO₂, tegenover 140,70 ton CO₂ in 2024. Dit betekent een stijging van 18,52%.

Elektriciteitsverbruik

Elektriciteit vormt de grootste component binnen Scope 2. De uitstoot door elektriciteitsverbruik steeg van 139,29 ton CO₂ in 2024 naar 164,66 ton CO₂ in 2025 (+18,21%). Deze stijging hangt samen met een hoger aandeel grijze elektriciteit in de energiemix. Tegelijk produceren we ook een aanzienlijk deel van onze elektriciteit zelf via hernieuwbare energie-installaties.

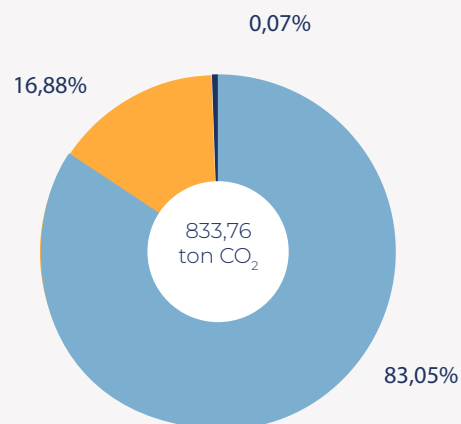
Elektriciteit wagenpark

Het elektriciteitsverbruik van het wagenpark veroorzaakte in 2025 2,10 ton CO₂ (0,24%), tegenover 1,41 ton CO₂ (0,17%) in 2024. Dit betekent een stijging van 49,46%, wat verband houdt met een groter gebruik van elektrische voertuigen.

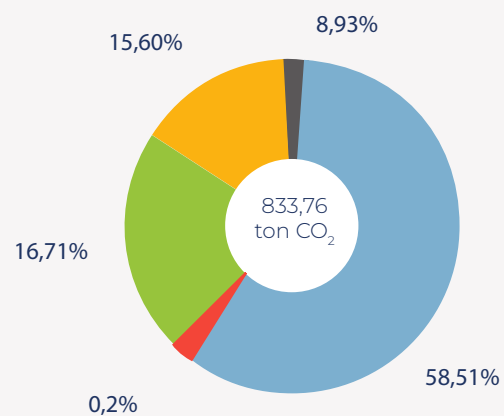


2.1 Decarbonisatie

2024

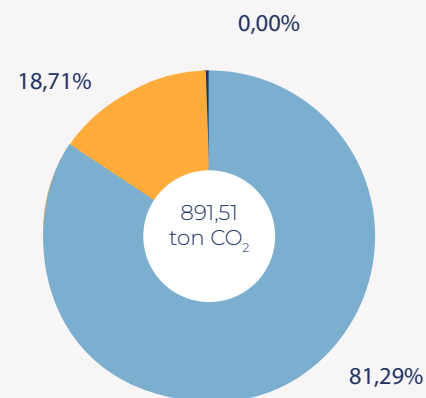


- Scope 1
- Scope 2
- Scope 3

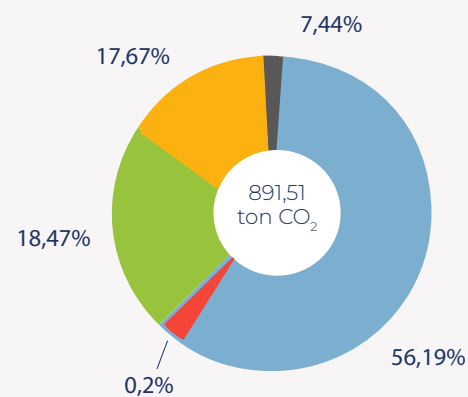


- Rollend materieel
- Elektriciteit
- Verwarming
- Wagenpark
- Industriële gassen

2025



- Scope 1
- Scope 2
- Scope 3



- Rollend materieel
- Elektriciteit
- Verwarming
- Wagenpark
- Industriële gassen

2.1 Decarbonisatie

Energie-intensiteit (ton/omzet)

De energie-intensiteit op basis van omzet evolueerde licht over de periode 2023–2025. In 2023 bedroeg de energie-intensiteit 42.933,76 euro omzet per ton CO₂. In 2024 steeg dit tot 45.677,05 euro per ton CO₂, wat wijst op een verbetering in de verhouding tussen gerealiseerde omzet en de bijhorende CO₂-uitstoot. Voor 2025 bedraagt de energie-intensiteit ongeveer 43.103,45 euro per ton CO₂. Ten opzichte van 2024 betekent dit een daling van ongeveer 5,6%, waardoor de indicator opnieuw dichterbij aansluit bij het niveau van 2023.

Vanaf 2025 wordt de rapportering bovendien volledig geconsolideerd onder Tubobel Aqua. Voorheen werden omzet en emissies verdeeld tussen Tubobel Aqua en Tubobel Infra. Door deze wijziging ontstaat één geïntegreerde rapporteringsbasis, wat zorgt voor een meer consistente opvolging van energie- en emissie-intensiteit in de komende jaren. Hierdoor zijn vergelijkingen met eerdere jaren indicatief, terwijl 2025 een duidelijker referentiepunt vormt voor toekomstige analyses.

Totale CO ₂ -uitstoot	833,76 ton CO ₂ in 2024	891,51 ton CO ₂ in 2025
Wagenpark (Scope 1)	4,41 ton CO₂	66,31 ton CO₂
Diesel	12.227 liter	6.018,78 liter
Benzine	11.763,57 liter	15.960,06 liter
Rollend Materieel (Scope 1)	487,83 ton CO₂	500,96 ton CO₂
Gasolie diesel	140.666 liter	144.703 liter
Verwarming (Scope 1)	30,09 ton CO₂	157,56 ton CO₂
Kero C	14.594 liter	29.921 liter
Aardgas	97.055 m ³	111.831 m ³
Mazout	18.472 liter	11.430 liter
Propaan	0,00 liter	741 liter
Industriële gassen (Scope 1)	1,56 ton CO₂	2,02 ton CO₂
Propaan	210 kg	609 kg
Acetyleen	81,90 kg	127,40 kg
Argon	54,50 kuub	2,20 kuub
Sagox	1.652,00 liter	1.368,80 liter
Zuurstof	261,60 liter	0,00 liter
Elektriciteit (Scope 2)	139,29 ton CO₂	164,66 ton CO₂
Elektriciteit (oorsprong grijs)	834.101,05 kWh	985.997 kWh
Elektriciteit (zonne-en windenergie)	1.026.852,35 kWh	674.360 kWh
Wagenpark (Scope 2)	1,41 ton CO₂	2,10 ton CO₂
Elektriciteit (grijs)	8.419,73 kWh	11.263,80 kWh
Elektriciteit (grijs - extern)	0,0 kWh	1.320,00 kWh
Busines travel (Scope 3)	0,58 ton CO₂	0,00 ton CO₂
Vliegtuigreizen	2.484,56 km	0,00 km

2.1 Decarbonisatie

Reductiedoel en maatregelen

Bij Tubobel zetten we ons actief in om onze CO₂-voetafdruk aanzienlijk te verkleinen. Dit is essentieel, aangezien de gebouwde omgeving een belangrijke rol speelt in de klimaatuitdaging. Volgens de Europese Commissie zijn gebouwen in de Europese Unie verantwoordelijk voor ongeveer 40% van het energieverbruik en circa 35–36% van de broeikasgasemissies. Het gebruik van energie-intensieve materialen, zoals cement en staal, en het energieverbruik tijdens de bouw en exploitatie dragen hier in belangrijke mate toe bij.

In lijn met de doelstellingen van de European Green Deal heeft Tubobel de ambitie vastgesteld om tegen 2030 een reductie van 55% in absolute CO₂-uitstoot te realiseren ten opzichte van het basisjaar 2022. In dat jaar bedroeg onze totale uitstoot 1.078,5 ton CO₂. In 2023 voerden we een gedetailleerde CO₂-basismetring uit voor het kalenderjaar 2022, die als referentie diende voor ons eerste duurzaamheidsrapport. Sindsdien actualiseren we onze emissiegegevens jaarlijks om onze voortgang te monitoren en bijkomende reductiemogelijkheden te identificeren. Volgens onze meest recente prognoses is zelfs een maximale reductie tot 69,84% haalbaar.

Om deze doelstellingen te realiseren, zetten we in op zowel gedragsmatige als technologische maatregelen binnen onze eigen activiteiten (Scope 1) en onze indirecte emissies door energieverbruik (Scope 2). Hieronder volgt een overzicht van de maatregelen die we in 2025 nemen om onze reductiedoelstellingen concreet te ondersteunen.

Scope 1 maatregelen

A. Algemene maatregelen

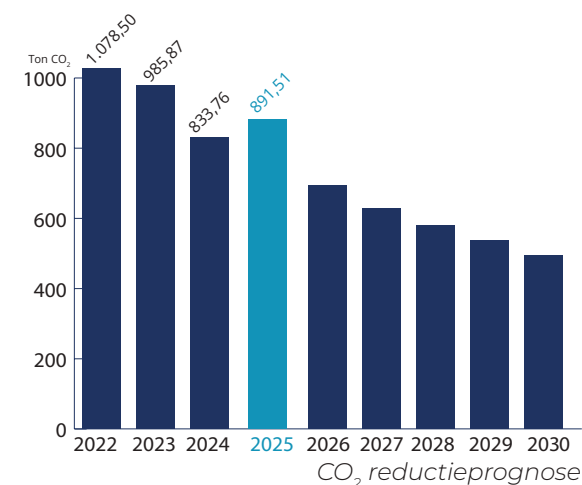
Sensibilisering speelt een cruciale rol in CO₂-reductie. Daarom zet Tubobel sterk in op bewustmaking van medewerkers over hun impact op het energieverbruik. Denk aan het rijgedrag van chauffeurs, correcte registratie van kilometers en het kiezen van gepaste voertuigen. Onze acties zijn:

- Jaarlijkse opleidingen rond energie en CO₂-reductie voor alle medewerkers.
- Kwartaalrapportage van brandstofverbruik naar bestuurders om bewustwording te stimuleren.
- Eco-driving en defensief rijden worden ingevoerd via opleidingen of instructies.
- Maandelijkse bandenspanningscontrole op voertuigen en materieel.
- Integratie in het onthaalbeleid voor nieuwe medewerkers.

B. Verwarming

Verwarming is een belangrijke bron van directe emissies, zeker op locaties waar nog mazout wordt gebruikt. Aardgas vormt een tussenstap met minder CO₂-uitstoot, waarna op termijn een overstap naar warmtepomptechnologie mogelijk wordt geacht. Dit zou een extra reductie van 16% van de totale uitstoot opleveren. Onze acties zijn:

- Overschakeling van oude mazoutketels naar aardgasinstallaties (al gedeeltelijk in gang gezet).
- In de kantoren wordt tegelijk gewerkt aan gedragsmaatregelen: thermostaat op max. 20°C, kort ventileren.
- Langetermijnstudie naar rendabiliteit van warmtepompen, met als doel volledige overstap.
- Regelmatig onderhoud en betere afstelling van bestaande installaties.



2.1 Decarbonisatie

C. Wagenpark

Een aanzienlijk deel van de Scope 1-emissies bij Tubobel komt van het wagenpark. Daarom is de omschakeling naar elektrische wagens een prioritaire maatregel. De uitrol gebeurt geleidelijk, gekoppeld aan investeringsplannen. Onze acties zijn:

- Vanaf 2024 worden jaarlijks twee voertuigen vervangen door een elektrisch exemplaar.
- Tegen 2028 zijn alle personewagens elektrisch.
- De eerste voertuigen zijn reeds aangekocht en rijden sinds 2024.

D. Rollend materieel onder 7 ton

Heftrucks, laders en ander klein rollend materieel zorgen voor het grootste aandeel van de Scope 1-emissies door hun dieselverbruik. Hoewel sommige zware types nog niet elektrisch beschikbaar zijn, kan lichter materieel wél elektrisch. Onze acties zijn:

- Elektrificatie van heftrucks via gefaseerd vervangingsplan.
- Aankoop zuiniger dieselmodellen voor zware types waar geen alternatief is.
- Opleiding en bewustmaking rond juiste inzet van het juiste materieel.
- Bandenspanningscontrole en sneller onderhoud gericht op efficiëntie.

E. Biodiesel

Biodiesel (HVO) kan tot 90% minder CO₂ uitstoten dan klassieke diesel. Toch brengt dit momenteel een zware financiële last met zich mee. Tubobel overweegt gedeeltelijke overstap, eventueel gelinkt aan het aandeel cementloos beton in de verkoop. Onze acties zijn:

- Economische en methodologische evaluatie van HVO-gebruik.
- Mogelijke koppeling aan cementloze productportefeuille.
- Nog niet opgenomen in de huidige berekeningen.

Scope 2 maatregelen

F. Perslucht

Persluchtinstallaties zijn notoire energieverbruikers. Zelfs kleine lekken leiden tot groot energieverlies. Door proactieve detectie kunnen deze verliezen drastisch worden teruggedrongen. Onze acties zijn:

- Opstart van een programma met kwartaalchecks op lekken.
- Installatie van een aparte meter om verbruik te monitoren.
- Actieve opvolging via technische dienst.

G. Groene stroom & zonnepanelen

Scope 2-emissies vloeien voort uit ons elektriciteitsverbruik. Door de overstap naar een groene stroomleverancier en verdere investeringen in hernieuwbare energie wil Tubobel tegen 2027 maar liefst 76% van zijn stroom duurzaam afnemen of zelf opwekken. Vandaag beschikken we daarvoor al over 1.500 zonnepanelen en 2 windturbines op onze sites.



**CO₂-uitstoot
-55%
tegen 2030
in absolute
cijfers**



2.2 Circulariteit

We werken met materialen die ontgonnen worden. Sommige materialen of additieven hebben een hoge milieu-impact. Het is de uitdaging om deze impact eerst en vooral in kaart te brengen en vervolgens te verminderen of te zoeken naar alternatieven. Dit dient te gebeuren zonder ook maar de minste afbreuk te doen aan de kwaliteit van onze producten. Door onze focus op circulariteit proberen we de nood aan nieuwe grondstoffen stelselmatig af te bouwen. Dat is nodig, want we kunnen ons vragen stellen bij de blijvende beschikbaarheid van deze grondstoffen. Een sterkere focus op secundaire stromen is nodig. Onze doelstellingen:

- Uitvoeren CO₂-reductieplan
- CO₂-reductie van 55% tegen 2030
- Voortzetting onderzoek naar cementvrije producten
- In kaart brengen van de Scope 3 CO₂-impact van onze meest courante producten om de embodied carbon te berekenen
- Kwantificeren van het besparingspotentieel aan CO₂ in Scope 3
- Berekenen van de milieukosten gedurende de levenscyclus
- Onderzoeken van productattestering via EPD's



3 Welzijn en veiligheid

We zijn als familiebedrijf bijzonder begaan bij het wel en wee van onze mensen. We willen bekend staan als een fijne werkgever die kansen biedt en zorgt dat iedereen veilig en gezond aan de slag kan.

Ons personeelsbeleid is gefundeerd op drie belangrijke speerpunten:

- Veilig werken
- Groeikansen bieden
- Diversiteit en betrokkenheid



3.1 Veilig werken

Bij Tubobel staan welzijn en veiligheid centraal in onze dagelijkse werking. Met een team van 150 personeelsleden bouwen we elke dag aan kwalitatieve prefab betonoplossingen. Dat kunnen we alleen doen in een werkomgeving waar mensen zich veilig voelen, fysiek én mentaal. Veilig werken is voor ons geen formaliteit, maar een basisvoorwaarde. We investeren continu in duidelijke veiligheidsprocedures, opleidingen, toolboxmeetings en preventieve maatregelen op de werkvloer.

Orde en netheid maken daar integraal deel van uit: een goed georganiseerde werkplek vermindert risico's en verhoogt de efficiëntie. Daarnaast hechten we veel belang aan welzijn in brede zin. We stimuleren open communicatie, betrokkenheid en samenwerking. Medewerkers krijgen kansen om zich verder te ontwikkelen via opleiding en interne doorgroeimogelijkheden.

Leidinggevenden zijn aanspreekbaar en zetten in op een respectvolle en constructieve werksfeer. Voor Tubobel is dit essentieel: alleen met veilige en betrokken medewerkers kunnen we duurzaam groeien en kwaliteit blijven garanderen.

We streven naar nul ongevallen en willen dat iedereen 's avonds gezond en wel naar huis kan keren. Daar werken we elke dag aan. Ons beleid rond veiligheid focust zeer sterk op het vermijden van risico's in onze productieomgeving. Het werken met zwaar rollend materieel, zware producten en mixprocessen, vraagt immers voortdurende focus en aandacht. We hebben een duidelijk beleid rond veiligheid en zetten verder sterk in op blijvende bewustwording en opleidingen.

Enkele voorbeelden:

- Overzicht PBM's per functie en actieve opvolging
- Duidelijke risicoanalyses per werkpost of taak
- Duidelijke instructies per risico
- Maatregelen rond ergonomie
- Focus op LMRA (Laatste Minuut Risico Analyse)
- Veilig lossen en laden instructies

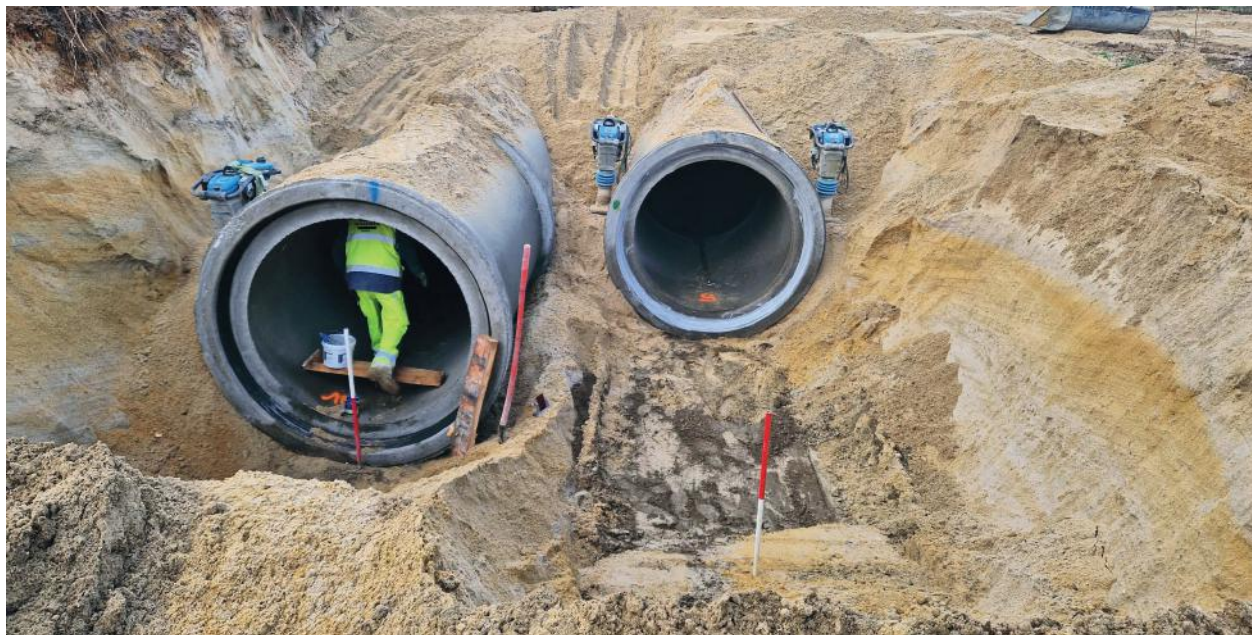


3.2 Groeikansen bieden

We bieden onze mensen een stabiele jobomgeving en tegelijk ruimte om zich blijvend te ontwikkelen. Die combinatie versterkt zowel de continuïteit op de werkvloer als de inzetbaarheid op langere termijn. Ontwikkeling ontstaat deels spontaan, vanuit eigen initiatief en dagelijkse leermomenten, en krijgt eveneens een plaats in gerichte afspraken tussen leidinggevers en medewerkers. Zo ontstaat een leercultuur waarin vakkennis, samenwerking en professionele houding elkaar versterken.

Voor bedienden gebeurt dit via een gestructureerd opleidingsplan. Dat plan sluit aan bij de functievereisten en bij de persoonlijke ambities van de medewerker. Het maakt opleiding en bijscholing concreet, planbaar en opvolgbaar, met aandacht voor zowel technische competenties als vaardigheden die het werk efficiënter en consistent maken. Regelmatige evaluatiemomenten brengen leerbehoeften in kaart, leggen prioriteiten vast en zorgen voor een duidelijke terugkoppeling over vooruitgang en verwachtingen. Binnen Tubobel Aqua werden in 2025 in totaal 149 formele opleidingsuren gevolgd door 16 medewerkers. Hiermee geven we onze ontwikkelingsambities concreet vorm en blijven we gericht investeren in vakkennis en professionele groei.

Voor arbeiders verlopen opleidingen hoofdzakelijk op de werkvloer. De ploegbaas stuurt daarbij aan op praktische groei via coaching, demonstratie en onmiddellijke bijsturing. Die nabijheid heeft een belangrijk voordeel: leren gebeurt in de context van het werk, met directe impact op kwaliteit, veiligheid en samenwerking.



Duidelijke communicatie blijft een kernpunt, ook intern. Heldere feedback vormt daarbij een noodzakelijke bouwsteen. We willen hierin verder investeren door afspraken en routines te versterken die feedback normaliseren en verfijnen.

Even belangrijk is de ambitie om feedback tweerichtingsverkeer maken, zodat signalen vanop de werkvloer sneller doorstromen, besproken worden en leiden tot gerichte verbeteracties. Zo groeit een klimaat van wederzijds vertrouwen waarin verwachtingen expliciet zijn en samenwerking professionaliseert.

Onze doelstellingen:

- HR-beleid formaliseren
- Uitwerken formele opleidingscatalogus voor de arbeiders
- Evaluatie opleidingen bedienden
- Evaluatiegesprekken in de verschillende sites standaardiseren
- Uitwerken mini-opleiding veiligheid voor interimmedewerkers

3.3 Diversiteit en betrokkenheid

Binnen Tubobel Group werken we in een technische context waar het personeelsbestand historisch sterk mannelijk is samengesteld. Die realiteit zien we vandaag nog steeds terug in onze cijfers. In 2025 bedraagt het aandeel vrouwen ongeveer 9% van het gemiddeld aantal VTE.

We erkennen dat dit een aandachtspunt is binnen onze sector. Diversiteit gaat voor ons echter breder dan cijfers alleen. We willen een werkomgeving creëren waarin medewerkers zich gerespecteerd, gehoord en gewaardeerd voelen, ongeacht functie, achtergrond of anciënniteit.

Betrokkenheid ontstaat door duidelijke communicatie, aanspreekbare leidinggevenden en ruimte voor feedback vanop de werkvloer. Door in te zetten op samenwerking, veiligheid en professionele groei bouwen we aan een cultuur waarin mensen zich duurzaam kunnen engageren en waarin verschillen als meerwaarde worden gezien.



91,3 % mannen



8,7 % vrouwen



4 Governance

Tubobel Group is een familiebedrijf dat sterk inzet op continuïteit en duurzame economische groei. We nemen onze verantwoordelijkheid om binnen de sector een voorbeeldrol op te nemen, zowel via onze bedrijfsvoering en duurzame innovatie als via onze actieve betrokkenheid in sectororganisaties.

Ons beleid is opgebouwd rond:

- Goed bestuur
- Maatschappelijke verantwoordelijkheid

4.1 Goed bestuur

Tubobel Group is een familiebedrijf met een jaarlijkse omzet van 35 miljoen euro en activiteiten op 5 sites. Met een team van 150 medewerkers produceren we jaarlijks ongeveer 250 kilometer riolering, waarmee we een belangrijke bijdrage leveren aan waterbeheer en infrastructuur in België en daarbuiten.

Na de succesvolle integratie van de vijf sites (Genk, Kortenaken, Neeroeteren, Ravels en Tessenderlo) haalde de familie een externe co-CEO aan boord om samen met Evert de toekomstlijnen van Tubobel Group verder uit te zetten. Peter Beyens heeft tien jaar managementervaring als voormalig CEO van Stradus Aqua, nu onderdeel van Tubobel Group.

Evert en Peter leiden Tubobel Group samen, elk een met een eigen focus en takenpakket en laten zich bijstaan door Daan Cornelissen, Operations Manager. Een externe adviesraad buigt zich periodiek over een aantal specifieke vraagstukken en is een klankbord voor het management. Binnen de sector heeft Evert het engagement van zijn vader als voorzitter van FEBELCO verdergezet. FEBELCO werd oorspronkelijk opgericht om de belangen van de producenten van betonbuizen te behartigen, maar is vandaag veel ruimer actief. De dynamische vereniging van fabrikanten zet volop in op Green Deal- en Blue Deal-oplossingen. Tubobel Group engageert zich ook binnen Embuild.



**35 miljoen
Euro omzet**



5 sites



**250 km
riolering per
jaar**



4.2 Maatschappelijke verantwoordelijkheid



Als familiebedrijf zijn we begaan met onze omgeving. We geloven dat we zelf ook kunnen bijdragen aan een meer inclusieve maatschappij waar iedereen kansen krijgt. We steunen een aantal goede doelen en zetten ons vooral in voor de activiteiten rond preventie van darmkanker. Ook lokale sponsoring doen we, bij voorkeur wanneer onze medewerkers betrokken zijn. We willen dit in de toekomst verder formaliseren.

Onze contacten met scholen en het hoger onderwijs lopen vrij spontaan. We willen hier verder aan werken om de visie van Tubobel Group op Green Deal- en Blue Deal-oplossingen bij scholieren en studenten beter bekend te maken.

Onze doelstellingen:

- Engagement in de sector voortzetten
- Formaliseren van ons goede-doelenbeleid
- Uitwerken scholenprogramma rond Green Deal- en Blue Deal-oplossingen



VSME Tabel: Basic Module

VSME-topic	Motivatatie	Status	Concrete doelstellingen
B1 - Basis voor opstelling	Transparant rapporteren over ESG in lijn met CSRD-principes en ketenverwachtingen.	Vrijwillige toepassing van VSME (Basic + Comprehensive module). ESG-risicoanalyse en waardeketenanalyse uitgevoerd in lijn met CSRD.	Jaarlijkse actualisatie van ESG-rapportering en verdere structurering van duurzaamheidsbeleid.
B2 – Praktijken, beleid en initiatieven verduurzaming	Integratie van duurzaamheid in de bedrijfsstrategie via vier pijlers: duurzame productoplossingen, klimaatactie, welzijn & veiligheid en governance.	ESG-trendanalyse (milieu, sociaal en governance) gekoppeld aan strategische speerpunten zoals decarbonisatie, circulariteit en Blue Deal-oplossingen.	Verdere uitrol van decarbonisatie- en circulariteitsmaatregelen, versterking HR-beleid en governance-structuur.
B3 – Energie en broeikasgasemissie	Bijdragen aan EU Green Deal en klimaatneutraliteit tegen 2050.	Jaarlijkse meting van de CO ₂ -voetafdruk via de CO ₂ -Prestatieladder. Totale uitstoot 2025: 891,51 ton CO ₂ . Scope 1: 724,75 ton CO ₂ (81,29%). Scope 2: 166,76 ton CO ₂ (18,71%). Scope 3: 0,00 ton CO ₂ (0,00%). Elektrificatie wagenpark gestart.	Focus op reductie van grootste emissiebronnen: rollend materieel 500,96 ton CO ₂ (56,19%) en verwarming 157,56 ton CO ₂ (17,67%). Verdere elektrificatie van het wagenpark en optimalisatie van energiegebruik in gebouwen.
B4 – Vervuiling lucht, water en bodem	Beperken van milieu-impact van productie en brandstoffen.	Monitoring van brandstofverbruik en emissies. Grootste emissiebronnen zijn rollend materieel 500,96 ton CO ₂ en verwarming 157,56 ton CO ₂ . Inzet op cementvervangers (geopolymeer, carbinox) en vergroening energiegebruik.	Verdere reductie fossiele brandstoffen met focus op diesilverbruik rollend materieel 144.703 liter in 2025 en aardgasgebruik verwarming 111.831 m ³ in 2025. Evaluatie biodiesel (HVO) en optimalisatie verwarmingssystemen.
B5 – Biodiversiteit	Duurzaam waterbeheer met respect voor ecosystemen binnen Blue Deal-visie.	Ontwikkeling van poreuze infiltratiebuizen voor buffering en infiltratie van regenwater.	Verdere uitrol van Blue Deal-oplossingen in regio's waar infiltratie bijdraagt aan grondwaterherstel.
B6 – Waterbeheer	Anticiperen op klimaatverandering en waterschaarste.	Productgamma gericht op buffering, infiltratie en waterdoorlatende oplossingen. Onderzoek naar alternatieven voor kanaalwater in eigen bedrijfsvoering.	Verdere ontwikkeling Climate Concrete en infiltratiesystemen. Optimaliseren waterbeheer binnen productie.
B7 – Grondstoffen, circulaire economie en afvalbeheer	Verminderen afhankelijkheid van primaire grondstoffen en beperken milieu-impact.	Ontwikkeling van cementvrije producten (Geoprime: 60–80% lagere CO ₂ -impact grondstoffen). Onderzoek naar embodied carbon en Scope-3-impact (2025: 0,00 ton CO ₂).	Scope-3-impact moet nog systematisch in kaart gebracht worden en CO ₂ -besparingspotentieel kwantificeren. Onderzoek naar EPD-attesting.
B8 – Werknemerspopulatie en arbeidsomstandigheden	Aantrekken en behouden van medewerkers in een krappe arbeidsmarkt.	Gestructureerd opleidingsplan voor bedienden. Werkvloercoaching voor arbeiders. Focus op leercultuur en feedback.	HR-beleid verder formaliseren en opleidingscatalogus uitwerken. Verdere inzet op instroom en doorgroei van vrouwelijke medewerkers in technische functies.
B9 – Gezondheid & veiligheid werknemers	Veilig werken in productieomgeving met zwaar materieel en mixprocessen.	PBM-overzicht per functie, risicoanalyses per werkpost, LMRA, ergonomiemaatregelen en continue bewustmaking.	Nul ongevallen nastreven. Mini-opleiding veiligheid voor interimmedewerkers uitwerken.
B10 – Verloning, collectieve onderhandelingen en opleiding	Duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling van medewerkers.	Opleidingsplannen, evaluatiemomenten en coaching op de werkvloer. Gestructureerde feedbackmomenten.	Verdere professionalisering HR-beleid en versterking feedbackcultuur. Opleidingsparticipatie verbreden en opleidingsuren per medewerker systematisch opvolgen.
B11 – Veroordelingen en boetes voor corruptie en omkoping	Sterk governancekader als familiebedrijf met voorbeeldrol in de sector.	Bestuur met twee co-CEO's, externe adviesraad en engagement in sectororganisaties. Geen meldingen van veroordelingen of boetes.	Engagement binnen sectororganisaties voortzetten en governance verder formaliseren.

VSME Tabel: Comprehensive Module

VSME-topic	Motivatie	Status	Concrete doelstellingen
C1 – Strategie: bedrijfsmodel en duurzaamheidsinitiatieven	Duurzaamheid is geïntegreerd in de langetermijnstrategie van Tubobel als familiebedrijf dat inzet op duurzame betonoplossingen en infrastructuur voor waterbeheer en klimaatadaptatie.	Tubobel ontwikkelt en produceert innovatieve betonproducten met aandacht voor een lagere CO ₂ -impact en oplossingen die bijdragen aan de Blue Deal en duurzame infrastructuur. Duurzaamheid wordt geïntegreerd in productontwikkeling, investeringsbeslissingen en bedrijfsvoering.	Verdere integratie van duurzaamheid in de bedrijfsstrategie en productontwikkeling. Uitwerking van een duidelijke roadmap richting 2030 met concrete doelstellingen rond emissiereductie, circulariteit en duurzame productinnovatie.
C2 – Beleid, praktijken en initiatieven	Een duidelijke beleidsstructuur is nodig om duurzaamheidsdoelstellingen systematisch te realiseren.	Tubobel beschikt over interne richtlijnen en praktijken rond milieu, veiligheid, energiebeheer en personeelsbeleid. Energieverbruik en emissies worden opgevolgd via de CO ₂ -Prestatieladder.	Beleidsdocumenten verder formaliseren en periodiek actualiseren. Integratie van duurzaamheidsoverwegingen in investeringsbeslissingen en bedrijfsprocessen.
C3 – Doelstellingen broeikasgasreductie	Klimaatverandering vereist meetbare reducties van broeikasgasemissies.	Tubobel monitort zijn CO ₂ -voetafdruk en identificeert de belangrijkste emissiebronnen binnen de bedrijfsactiviteiten, waaronder energiegebruik en transport.	Stapsgewijze reductie van emissies via elektrificatie van materieel en voertuigen, optimalisatie van energiegebruik en vergroening van elektriciteitsbronnen.
C4 – Klimaatrisico's	Klimaatverandering kan zowel fysieke als transitierisico's creëren voor productieactiviteiten en infrastructuur.	Eerste analyse van potentiële klimaatgerelateerde risico's werd uitgevoerd, met aandacht voor energiegebruik, grondstoffen en operationele continuïteit.	Integratie van klimaatrisico's in de algemene ondernemingsrisicoanalyse en periodieke actualisatie van deze analyse.
C5 – Aanvullende kenmerken managementstructuur	Een duidelijke governance-structuur ondersteunt de implementatie van de duurzaamheidsstrategie.	Tubobel is een familiebedrijf met een bestuursstructuur bestaande uit twee co-CEO's en een operations manager, die samen verantwoordelijk zijn voor de operationele aansturing en strategische besluitvorming.	Verdere integratie van ESG-doelstellingen in de managementopvolging en rapportering.
C6 – Mensenrechtenbeleid	Respect voor mensenrechten en correcte arbeidsomstandigheden zijn essentieel binnen de bedrijfsvoering en samenwerking met partners.	Tubobel hanteert een gedragscode en bedrijfswaarden die respect, integriteit en veilige arbeidsomstandigheden centraal stellen.	Verankering van mensenrechtenprincipes in interne richtlijnen en samenwerking met leveranciers en partners.
C7 – Incidenten mensenrechten	Transparantie over incidenten is belangrijk voor goed bestuur.	In de rapporteringsperiode werden geen incidenten of meldingen van mensenrechtenschendingen geregistreerd binnen de organisatie.	Behoud van een meldmechanisme en een duidelijke procedure voor het behandelen van eventuele klachten of meldingen.
C8 – Inkomsten uit risicosectoren	Transparantie over activiteiten in sectoren met verhoogde ESG-risico's is relevant voor stakeholders.	Tubobel is actief in de productie van betonoplossingen en infrastructuurproducten voor bouw- en waterbeheerprojecten.	Periodieke evaluatie van ESG-risico's binnen projecten en sectoren waarin het bedrijf actief is.
C9 – Genderdiversiteit in het bestuursorgaan	Diversiteit binnen leidinggevende functies draagt bij aan evenwichtige besluitvorming.	Het managementteam bestaat momenteel voornamelijk uit mannen, wat de genderbalans beperkt.	Stimuleren van diversiteit via aanwervingsbeleid, talentontwikkeling en door-groeimogelijkheden binnen de organisatie.



Tubobel Group
Albertkade 4 | 3980 Tessenderlo
info@tubobel.group - tubobel.group
+32 (0)89 86 01 70

Strategische begeleiding ESG-beleid en
duurzaamheidsrapportering: www.sustacon.be