Gimt Magazine

A revista do Gabinete de Inserção no Mercado de Trabalho UMAIA | IPMAIA

fevereiro 2024 · No. 1



ALUMNI
Onde andam? O que fazem?

Docentes
A co-construção de perfis profissionais

Estudantes
Os nossos estudantes

Especial Estágios Curriculares

Empresas
Tecido empresarial, a interação entre a ensino e o mercado de trabalho

Segue a REDE ALUMNI UMAIA | IPMAIA

UNIVERSIDADE DA MAIA | POLITÉCNICO DA MAIA

Indíce



22
Estágios Curriculares

24
Associações





4
Alumni
O testemunho do percurso realizado pelos nossos diplomados.

16
Docentes
A co-construção de perfis profissionais.



20
Estudantes
O percurso dos nossos estudantes dentro de portas das Instituições de Ensino.
O que os move durante o seu percurso académico?

Empresas

32 **Agap2it**
33 **Amkor Technology**
34 **Solinca**
35 **Decathlon**
36 **Proef**
37 **Applus+**
38 **C.M. Gaia**
39 **Idonic**
40 **Sword**
41 **Symington**
42 **Effisus**
44 **Seg Automotive**
46 **Hôma**
47 **Critérios**
48 **Sodexo**
49 **McDonald's**
50 **Mediaprobe**
52 **Falual Group**

GIMT. Magazine No. 1 · Fevereiro 2024
DESIGN GRÁFICO Gabinete de Marketing da UMAIA e do IPMAIA

ENTIDADE INSTITUIDORA: Maiêutica - Cooperativa de Ensino Superior, C.R.L.
Universidade da Maia | Politécnico da Maia
Avenida Carlos Oliveira Campos, 4475-690 Maia

Bem-vindo ao

Gabinete de Inserção no Mercado de Trabalho (GIMT)



O Gabinete de Inserção no Mercado de Trabalho (GIMT), da Maiêutica, entidade instituidora da Universidade da Maia – UMAIA e do Instituto Politécnico da Maia – IPMAIA, tem como visão, envolver todos os agentes educativos na construção de uma cultura de excelência e inovação na formação de profissionais qualificados através da aquisição, desenvolvimento e aperfeiçoamento de competências de empregabilidade. A nossa missão é criar e desenvolver ambientes que estimulem um processo positivo de desenvolvimento pessoal e profissional dos estudantes e diplomados da UMAIA e do IPMAIA, dotando-os das competências necessárias à gestão autónoma da sua carreira profissional, o que significa que a nossa preocupação passa sobretudo por preparar os estudantes para que possuam um alto nível de empregabilidade, disponibilizando para isso um conjunto de atividades que facilitem a sua transição para o mercado de trabalho.

ÁREAS DE ATUAÇÃO DO GIMT

Estágios Curriculares

No desempenho da sua função enquanto promotor da realização de estágios curriculares e divulgação de estágios profissionais, extracurriculares e de ofertas de emprego, o GIMT procura desenvolver sinergias e parcerias com organismos externos, na perspetiva de continuidade e fortalecimento de colaborações de espetro mais alargado, que aproximem as Instituições de Ensino Superior da Maiêutica ao tecido empresarial.

Atividades de "Empregabilidade"

A empregabilidade, enquanto um conjunto de competências, conhecimentos e atributos pessoais, poderá ser exponenciada através de desafios aos estudantes e diplomados, que permitam refletir sobre os seus objetivos de vida, sobre as suas competências e fragilidades, e sobre as aprendizagens e as experiências que podem potenciar a sua empregabilidade.

Apesar de parte desta reflexão e destas aprendizagens poderem ser desenvolvidas em contexto de sala de aula, também os contextos não formais, experiências de mobilidade, estágios, workshops, palestras, feiras de emprego, entre outros, desempenham um importante papel na promoção da empregabilidade dos estudantes e diplomados, e que vai de encontro à nossa Missão.

Dinamização e Gestão da Rede Alumni

O reconhecimento do importante papel que os nossos diplomados desempenham na construção e desenvolvimento da nossa identidade institucional, incute-nos a responsabilidade de manter e reforçar os laços com os nossos antigos alunos. Neste sentido, foi criada a Rede Alumni, com o objetivo de potenciar a comunicação e a partilha de experiências. Entre outros, a Rede Alumni permite-nos:

- acompanhar os percursos profissionais dos seus antigos alunos;
- incentivar a participação dos seus membros na vida da Instituição.
- promover uma maior aproximação ao tecido empresarial;
- evidenciar o papel dos Alumni enquanto embaixadores da Instituição;
- promover a interação e a partilha entre a Rede Alumni e a comunidade estudantil.

Estabelecimento de parcerias com empresas/instituições

O GIMT desenvolve um conjunto de atividades em colaboração com diferentes empresas/entidades que se constituem nossas parceiras (Workshops, Conferências, Oficinas, Feiras de Emprego), que favorecem a aproximação com o tecido empresarial e potenciam a aquisição e/ou aperfeiçoamento de competências em áreas consideradas determinantes no acesso, integração e permanência no mercado de trabalho, enquanto se constituem como espaços de partilha, de reflexão e de questionamento.

Os nossos alumni

Segue os teus sonhos

Rede Alumni

Celebramos as conquistas dos nossos Alumni, que são parte integrante da nossa comunidade académica, e que inspiram futuras gerações a alcançarem o seu potencial máximo.

Reconhecemos o importante papel que os nossos diplomados desempenham na construção e desenvolvimento da nossa identidade institucional.



Daniela Gonçalves

CEO

Agradeço ao ISMAI não só pelo formação académica, mas também pela preparação enquanto pessoa/profissional para os desafios no mercado de trabalho.



Marcelo Correia

GESTÃO DE PESSOAS

Agradeço à Universidade da Maia por ter sido o palco deste incrível percurso e por ter me preparado não apenas academicamente, mas também para os desafios do mundo profissional.



André Peixoto

PSICÓLOGO

Acredito que devemos pautar o nosso desenvolvimento pessoal e profissional, bem como de todos aqueles com quem estamos em contacto, tendo por base, não por quem sou hoje, mas por quem posso ser.



Germano Gonçalves

RESPONSÁVEL DE MARKETING

Quero agradecer ao ISMAI, e todo o corpo docente por me ter ajudado a ser hoje um melhor profissional.

André Peixoto

Licenciatura em Psicologia | 2002-2006

Psicólogo - Coordenador Clínico



O meu percurso académico iniciou em 2002 no Instituto Superior da Maia, no curso de Psicologia. 4 anos depois, terminei a licenciatura, tendo integrado logo de seguida no mercado de trabalho. Nessa altura, iniciei a minha atividade profissional na área da investigação em psicologia, tendo participado em diversos estudos levados a cabo pela Universidade Católica Portuguesa e pela Faculdade de Medicina do Porto.

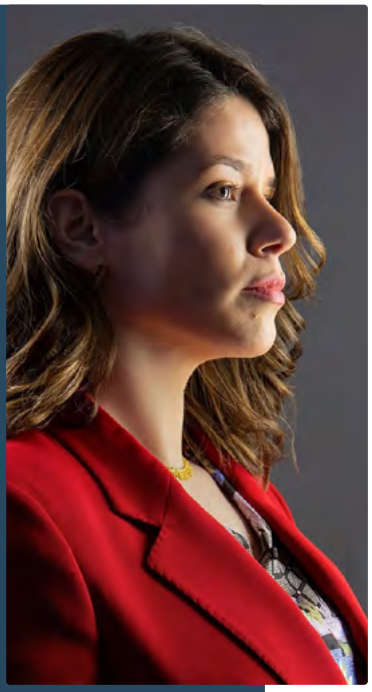
Anos mais tarde, no âmbito da psicologia social, integrei uma equipa multidisciplinar de intervenção na toxicodependência. Foram novos desafios, extraordinários e ao mesmo tempo desafiantes, especialmente pela diversidade de valências com que entrei em contacto, solicitando uma contínua investigação e atualização de conhecimentos.

Posteriormente, conclui o mestrado, e nesta etapa, fui desempenhado prática clínica na valência de Psicologia de Tráfego Rodoviário, até iniciar a minha prática na área infantil, onde me especializei. Nesse sentido, há mais de uma década que intervenho no campo das Necessidades Educativas Especiais, e com maior enfoque nas Perturbações do Espetro de Autismo, assumindo simultaneamente funções de coordenador clínico de equipas multidisciplinares de intervenção nas NEE, e formador de agentes educativos. Paralelamente, tenho tido oportunidade de participar em eventos universitários relacionados com ingressão no mercado de trabalho, onde aconselho e partilho, a recém-licenciados, algumas estratégias relacionadas com a procura ativa de emprego, posturas profissionais em entrevistas de emprego, formações complementares, etc. A procura ativa de conhecimentos e de práticas baseadas na evidência, a evolução de posturas interventivas, a reflexão interna do nosso desempenho, devem constituir práticas habituais no nosso quotidiano profissional.

É importante salientar que existem múltiplos desafios relacionados com a ingressão no mercado de trabalho (ex. vagas reduzidas, condições técnicas e/ou remuneratórias precárias, falta de valorização do colaborador, ausência de suporte técnico, entre muitas outras). Não obstante, e independentemente de todos os aspetos anteriormente mencionados, é importante refletir sobre o modo como posso continuar a evoluir, crescer, e tornar melhor profissional. Existe uma frase, e de certa forma uma premissa que costumo seguir para os meus utentes, colaboradores e formandos, de Albert Einstein, em que afirma "A maioria das pessoas só observa aquilo que é, e não aquilo que pode chegar a ser".

> "A maioria das pessoas só observa aquilo que é, e não aquilo que pode chegar a ser.

Acredito que devemos pautar o nosso desenvolvimento pessoal e profissional, bem como de todos aqueles com quem estamos em contacto, tendo por base, não por quem sou hoje, mas por quem posso ser. Pensar sempre nesse potencial, possibilitará uma constante evolução.



Ema Assunção Pereira

Licenciatura em Ciências da Comunicação | 2013-2017
Mestrado em Marketing | 2017-2019

Técnica Sénior de Comunicação - C.M. Paços de Ferreira

O meu nome é Ema da Assunção Pereira. Nasci em 1992, sou natural do Porto e residente em Paços de Ferreira, onde desempenho atividade profissional na área da comunicação, assumindo trabalho nas áreas da estratégia, gestão, marketing, protocolo, gestão de eventos e desenvolvimento de marca.

Sou Licenciada em Ciências da Comunicação e Mestre em Marketing pelo ISMAI. Sem este background nesta fantástica instituição com excelentes docentes e uma boa retaguarda familiar, não teria tido a força motriz que me fez chegar tão longe.

Nem sempre fui uma aluna exemplar ou brilhante, pelo que é fantástico ver o exemplo de persistência, luta e ambição dos meus colegas e professores, que se auto-superaram e conseguiram, mesmo após muito falharem, atingir todos os seus objetivos, sem nunca desistirem de acreditar em si mesmos, e isso fez-me querer continuar e prosseguir para Doutoramento e deu-me força para nunca parar de investir na minha formação e melhoria contínua.
Atualmente, frequento o Doutoramento em Médias Digitais (ramo de Indústrias, Públicos e Mercados) na Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto. O meu projeto de investigação no âmbito do meu doutoramento foca-se no estudo do uso e recurso a tecnologias de Realidade Aumentada para despertar o interesse do(s) público(s) pela preservação de sítios patrimoniais.

Pós-Graduada em Marketing Digital (IPAM) e em Direito do Trabalho e da Segurança Social (Universidade Católica do Porto), sendo também investigadora no INESC TEC – Technology and Science Associate Laboratory e revisora editorial da Revista Immersive Learning Research Network.

A minha maior paixão e, também, refúgio, é a escrita. Escrevo, pontualmente, para o Observador e para outras plataformas digitais, especialmente sobre os temas da liderança, comunicação, comportamento e relações interpessoais.

Neste momento, encontro-me a escrever, em co-autoria com o meu marido Mário Dominguez Silva, a biografia do meu pai, ex-autarca por mais de 20 anos em Paços de Ferreira e fundador da Capital do Móvel, obra a ser lançada em breve, intitulada "O Pai da Capital - Arménio Pereira: Para Além da Marca que Elevou um Povo". Foram mais de 30 as figuras públicas, em especial do panorama político nacional, que deram os seus testemunhos de vivências próximas com o autarca de Paços de Ferreira, cujos nomes serão revelados oportunamente.

Para além de figuras políticas, participaram na obra figuras extremamente relevantes do associativismo nacional, como é o caso do amigo muito próximo e um dos exemplos de liderança mais citados atualmente, Ricardo Costa, CEO do Grupo Bernardo da Costa e Presidente da AE Minho.

Espera-se, também, insights de docentes da Porto Business School que são, também, amigos pessoais e próximos, todos eles especialistas em Marketing Territorial e em Gestão, tais como Carlos Brito (Docente Porto Business School e FEP), Ana T. Lehmann (Docente Porto Business School e FEP) e Rita Marques (Ex-Secretária de Estado do Turismo).

Todos os dias me esforço para chegar ao fim de cada dia e, no meu "exame de consciência", antes de dormir, poder dizer com tranquilidade: "hoje esforcei-me por dar o meu melhor – por mim, pelos outros e pelo meu trabalho". E esforço-me, também, para que ao fazer a pergunta "o que é que os meus filhos (no futuro, quando - e se os tiver) vão pensar relativamente às minha decisões?" – a resposta seja sempre "orgulho", e nunca "vergonha".

Acredito que a educação que recebemos de berço, que a vontade com que nos permitimos absorver os ensinamentos desde crianças e que os nossos valores de vida, ditarão sempre, em primeiro lugar, o nosso sucesso pessoal e profissional. Toda a aprendizagem será sempre um processo bilateral e de progressão não linear, porque somos o somatório da manta de retalhos que é a herança individual, de quem passa por nós, passando depois a sermos um "coletivo".

Aproveito, assim, esta fantástica oportunidade para agradecer a todos os docentes e não-docentes que passaram por mim nesta casa.



Diogo Macedo

Curso de Especialização Tencológica de Desenvolvimento de Produtos Multimédia | 2011-2012
Licenciatura em Tecnologias de Comunicação Multimédia | 2012-2015
Mestrado em Tecnologias da Informação, Comunicação e Multimédia | 2015-2017

CEO - Duplanet

Em 2011 ingressei nesta instituição, numa altura especialmente desafiante. Tinha acabado de fazer 18 anos, e tinha fundado nesse mesmo ano a Duplanet, a minha primeira empresa de desenvolvimento web e software por medida.

Hoje, 12 anos depois, continuo com a mesma empresa em pleno funcionamento, e com um sentimento de dever cumprido. Quer da minha parte, quer de todos os profissionais que me acompanharam e formaram no ISMAI.
Comecei por ingressar num CET (DPM - Desenvolvimento de Produtos Multimédia) que me permitiu evoluir enquanto pessoa e profissional. Conheci alguns daqueles que considero dos melhores professores que poderia ter encontrado nesta área. Profissionais extremamente competentes e atentos. Hoje com experiência de mercado, compreendo ainda melhor o grau de exigência e qualidade que esse CET tinha.

Já no ano de 2012, ingressei numa Licenciatura (TCM – Tecnologias de Comunicação Multimédia), onde foi uma vez mais notória a qualidade de ensino, com especial destaque ao coordenador Professor Doutor Fernando Faria Paulino, pessoa extremamente humana e de elevado sentido de responsabilidade. Devo-lhe inclusive um especial agradecimento (tal como à Professora Doutora Renata Barbosa), pelo especial cuidado e apoio na fase final de curso, altura em que devido a um acidente, tive alguma dificuldade de "mobilidade". De tudo fizeram para que conseguisse defender o meu projeto da forma mais confortável possível.
Por fim, entre 2015-2017 frequentei o Mestrado (TICM – Tecnologias da Informação, Comunicação e Multimédia).

Foram dois anos de especial esforço na conciliação do Mestrado com a Duplanet. Nessa altura era já também formador externo numa outra instituição. Escusado será dizer que o tempo era escasso, e as noites cada vez pareciam mais curtas. Senti igualmente a consideração de todos os professores e com todo o esforço que assim era exigido, terminei o meu percurso académico com sucesso. Apesar de ter seguramente bastante mais para dizer acerca do ISMAI e dos seus profissionais, concluo, com toda a segurança e experiência pessoal, que esta instituição tem e terá as condições ideais, e necessárias, à formação de excelentes profissionais que realmente procurem melhorar o seu futuro.

Foi um prazer estudar nesta instituição e terei todo o gosto em retomar contactos em todas as oportunidades que possam surgir.

> "Conheci alguns daqueles que considero dos melhores professores que poderia ter encontrado nesta área.



Marcelo Correia

Curso de Especialização Tecnológica em Gestão Administrativa de Recursos Humanos | 2014-2015
Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos | 2015-2018

Responsável Do Departamento de Gestão de Pessoas - Critérios 360®

É com grande entusiasmo que partilho um breve vislumbre do meu percurso académico e profissional, que teve início na Universidade da Maia - UMAIA.

Ingressei na Universidade da Maia - UMAIA em 2015, iniciando uma jornada formativa que começou com o curso de CET em Gestão Administrativa de Recursos Humanos. No ano seguinte prossegui a minha formação académica na Licenciatura de Gestão de Recursos Humanos.

Após concluir a Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos em 2018, iniciei a minha carreira profissional em novembro do mesmo ano, integrando uma empresa de trabalho temporário. Essa experiência proporcionou-me uma visão prática do mercado de trabalho e preparou-me para os desafios que viriam a seguir. Desde julho de 2020, faço parte da Critérios 360®, uma Consultora de Gestão Estratégica comprometida com o desenvolvimento estratégico, comportamental e disciplinar de pessoas e empresas. Na posição de Responsável pelo Departamento de Gestão de Pessoas, lidero iniciativas que visam potenciar indicadores e performance, contribuindo para resultados extraordinários, uma vez que o maior capital das empresas são as Pessoas.

Quanto ao futuro, almejo tornar-me uma referência na área dos Recursos Humanos. Estou determinado a prosseguir na minha missão de contribuir ativamente para o desenvolvimento estratégico de Pessoas e empresas, promovendo um ambiente e cultura de trabalho enriquecedor e impulsionando resultados notáveis.

Tenho vários aspetos positivos e impactantes na minha formação da UMAIA. Destaco a partilha de experiências ricas com professores qualificados e dedicados e ilustres colegas. Este ambiente propício à construção de amizades e networking tornou-se um dos pontos altos da minha formação, criando conexões valiosas que perduram até hoje.

Agradeço à Universidade da Maia por ter sido o palco deste incrível percurso e por ter me preparado não apenas academicamente, mas também para os desafios do mundo profissional. Cada passo, desde a universidade até à minha função atual na Critérios 360®, moldou-me enquanto profissional comprometido com o crescimento contínuo e o desenvolvimento estratégico.

Estou entusiasmado para os capítulos futuros desta viagem e muito obrigado por ter partilhado este percurso convosco.

> A partilha de experiências ricas com professores qualificados e dedicados e ilustres colegas.



Micaela Jorge

Curso de Especialização Tecnológica em Gerontologia | 2008-2009
Licenciatura em Psicologia | 2009-2013
Mestrado em Psicologia da Justiça | 2013-2015

Psicóloga - Centro de Saúde de Penafiel

O meu nome é Micaela Jorge. Frequentei o ISMAI - ainda enquanto Instituto Superior da Maia desde o ano de 2008.

De 2008 a 2009 frequentei o Curso de Especialização Tecnológico (CET) de Gerontologia, de 2009 a 2013 a Licenciatura em Psicologia e de 2013 a 2015 o Mestrado em Psicologia da Justiça.

No decorrer desses 6 anos foi possível tornar-me e considerar-me um membro da nossa "família ISMAI", desde o contacto com os alunos, como com os docentes e não docentes.

O meu percurso foi marcado pela sorte em ter tido um grupo docente cheio de vontade para ensinar, ajudar e para partilhar experiências. Criam aos alunos a capacidade de se prepararem para o futuro. Acompanham, na maior parte das vezes, em todas as etapas de curso, estão disponíveis, demonstram preocupação e empatia. Não tenho nada a apontar e senti-me sempre muito acolhida.

Hoje, felizmente, sou Psicóloga de profissão. Consegui enveredar pela área que escolhi. Trabalho no Centro de Saúde de Penafiel e consigo rever-me em variadíssimas situações que me foram transmitidas enquanto aluna. Tenho consciência que muitos momentos passados no ISMAI têm alguma repercussão positiva enquanto profissional.

Tenho orgulho em pertencer a esta família e tenho orgulho em ter tido no meu caminho docentes como os que tive que me transmitiram imensos valores!

Bem haja a todos os alunos, docentes e não docentes do ISMAI!

> Tenho orgulho em pertencer a esta família e tenho orgulho em ter tido no meu caminho docentes que me transmitiram imensos valores.



Sara Cardoso

Tecnologias de Comunicação Multimédia | 2004 - 2009

Founder and CEO - SC Communication Consulting

Fui uma aluna atípica, isto é, estava já a trabalhar quando entrei na faculdade com 21 anos.

Sempre soube o que não queria para mim e do que não gostava. Simultaneamente sempre coube muita coisa na gaveta do "Gosto/Quero" e por isso a escolha de um curso superior foi demorada e acompanhada na altura por uma técnica psicóloga do IPDJ (Instituto Português de Desporto e Juventude). A escolha final seria entre candidatar-me numa Escola Superior Pública em Tomar para tirar uma Licenciatura em Fotografia ou candidatar-me numa escola privada, mais próxima de casa, num Curso Superior com um perfil muito mais abrangente, Tecnologias de Comunicação Multimédia, no ISMAI.

Confesso que na altura fiquei reticente quanto a esta abrangência do curso de TCM, porque ficaria a saber de tudo um pouco, mas sairia da faculdade sem especialização clara em coisa nenhuma e na altura tinha algumas pessoas próximas que me diziam que isso poderia não ser um ponto a meu favor. Contudo, o tempo encarregou-se de mostrar com clareza que escolher TCM foi a melhor coisa que me poderia ter acontecido na vida. Sou comunicadora por natureza, gosto muito de muita coisa em comunicação (e na vida) e a abrangência do curso acabou por ser um match perfeito para o meu perfil profissional e pessoal.

Posso dizer que foi graças ao curso e à forma como o mesmo estava estruturado na altura, que desde sempre fui capaz de gerir e liderar equipas multifacetadas falando de igual para igual com técnicos com diferentes formações e especializações. A formação multidisciplinar obrigou-me a estudar vários "submundos" comunicacionais, muitos deles que sinceramente dispensava, como era o caso das cadeiras de programação, mas foi graças ao contacto ao longo de 4 anos com diferentes mundos que me dotou de capacidade técnica basilar para ainda nos dias de hoje estar completamente à vontade para executar trabalhos em variadíssimas frentes comunicacionais e gerir equipas técnicas de diferentes dimensões conseguindo "falar" na mesma linguagem de cada técnico especializado.

Estou grata ao corpo docente que encontrei que, regra geral, tinha muita qualidade e experiência de campo que considero fundamental para se estabelecer as pontes necessárias entre o mundo académico, profissional e a realidade de cada aluno.

Fiz amigos para a vida e mantenho-os até hoje. Trabalho inclusive pontualmente com alguns colegas de curso desde os tempos de faculdade e recorro tecnicamente a muitos outros colegas que se especializaram em áreas diferentes da minha e que me disponibilizam o seu know-how sempre que necessário e vice-versa. Ficam contactos para a vida, é uma rede de apoio que aliás se estende com parte do corpo docente do ISMAI. Pontualmente ainda hoje falo com alguns professores que tive no ISMAI, profissionais que muito admiro e que continuam a ser uma referência para mim.

Em comunicação comecei a fazer alguns trabalhos profissionais mais a sério a partir de 2008, ainda durante a licenciatura (entrei em 2004 e terminei em janeiro de 2009).

Ao longo de todos estes anos trabalhei quer como freelancer, quer para terceiros e recentemente, há cerca de um ano mais ou menos, optei por fundar um projeto comunicacional com a minha assinatura. Sou atualmente uma microempresária na área de comunicação prestando serviços de consultoria de comunicação a PME's e empresários (Porto e Lisboa sobretudo). Uma decisão que tomei após ter sido Mãe e que me permite melhor conciliar a vida pessoal e profissional.



> Contudo, o tempo encarregou-se de mostrar com clareza que escolher TCM foi a melhor coisa que me poderia ter acontecido na vida.

Destaco, contudo, alguns projetos de maior exposição mediática em que estive envolvida desde 2008. Trabalhei enquanto Assessora de Comunicação, durante cerca de 10 anos, com diferentes políticos conhecidos a nível nacional, tendo feito inclusive parte dos Governos liderados por Pedro Passos Coelho. Fui assessora de uma forma mais próxima de personalidades como Marco António Costa, Virgílio Macedo (atual bastonário da Ordem Oficial dos Revisores de Contas), José Pedro Aguiar-Branco, Miguel Relvas, Miguel Poiares Maduro e de forma mais pontual de quase todos os Ministros e Secretários de Estado (PSD e CDS) que fizeram parte dos dois primeiros anos do primeiro Governo liderado por Passos Coelho e inclusive do próprio Passos Coelho. Nos restantes anos de governação fiz parte em exclusivo da equipa do Ministério da Defesa, na altura liderado pelo Dr. José Pedro Aguiar-Branco.

Fui também assessora de um Bastonário da Ordem dos Médicos, o Professor José Manuel Silva. Muito mais tarde trabalhei em televisão, enquanto editora de um programa de vinhos e técnica de Broadcast (EVS) o que me permitiu participar em trabalhos para vários canais televisivos (Porto Canal, Sport TV e Federação Portuguesa de Futebol sobretudo) e ficar com conhecimentos técnicos muito específicos. Do mundo televisivo ingressei no mundo empresarial/industrial pelo qual tinha muita curiosidade e estive alguns anos a trabalhar numa empresa sediada em Famalicão que vive sobretudo de exportações, o que me permitiu voltar a trabalhar num ambiente com dinâmicas e exigências internacionais, o que ainda hoje mantenho e me agrada muito ao prestar consultoria a empresários e a projetos com realidades internacionais.

O ensino superior influenciou completamente o meu percurso profissional!

Eu sempre fui "mãos na massa". Desde os 16 anos vendia produtos cosméticos por catálogo de uma marca sueca e a partir dos 18 fui operadora de caixa e técnica de call centers, mas depressa percebi que a ambição que tinha dificilmente iria ser nutrida se me mantivesse sem estudos superiores e por isso regressei ao mundo escolar e tirei a minha licenciatura. Na altura tinha muitas dúvidas sobre que curso tirar porque gostava muito de muita coisa e sabia que podia sentir-me realizada em diversas, e bem distintas, áreas. Para terem uma ideia o meu secundário foi feito em economia no Alexandre Herculano no Porto e eu gostava (à exceção da Matemática!!!), portanto, nada a ver com comunicação!

Em resumo, a vida foi generosa comigo ao colocar o ISMAI no meu caminho permitindo que ficasse com bases de conhecimento que me são úteis desde então e que me permitem desde essa altura estar ativa numa área profissional pela qual sou completamente apaixonada, me realiza, me intriga e me impele a continuar a fazer sempre mais e melhor e a exercer o meu trabalho com total gosto e entrega.

Não tenham medo do mundo laboral, porque como uma vez me foi dito: "para os bons haverá sempre lugar".

Empenho, entrega, dedicação, honestidade intelectual, perseverança serão sempre adjetivos que vão querer honrar e ter por perto para vingar no mundo laboral, assim como na vida.

Que o vosso profissionalismo, nunca dependa do profissionalismo de terceiros.

A capacidade técnica adquire-se com experiência, isto é, com a correção dos erros que inevitavelmente todos vamos cometer. O erro faz parte do caminho.

E por fim, não há mal nenhum em dizer: "não sei", desde que a seguir a essas duas palavras se diga, "mas vou procurar saber". Atitude é e será sempre meio caminho andado para tudo.

4 Casos de sucesso na MTC People

Uma empresa que começou com Daniela Gonçalves, alumna de Gestão de Recursos Humanos do ISMAI



Daniela Gonçalves

FUNDADORA E ATUAL CEO DA MTC PEOPLE

Frequentou a Licenciatura "Gestão de Recursos Humanos" de 2005 a 2008. Com conhecimentos sólidos na área de Recursos Humanos, a Daniela em 2016 abraçou o desafio e fundou a MTC People, desde então é a CEO da mesma.
"Agradeço ao ISMAI não só pelo formação académica, mas também pela preparação enquanto pessoa/profissional para os desafios no mercado de trabalho".



Filipe Machado

RESPONSÁVEL DE RECURSOS HUMANOS

Frequentou a Licenciatura "Gestão de Recursos Humanos" de 2014 a 2018. Iniciou o seu percurso no MTC People em 2018 como Técnico de Recursos Humanos, em 2020 foi promovido a Responsável de Recursos Humanos.
"A porta do ISMAI levou-me a esta grande viagem que estou a viver com a MTC People".



Germano Gonçalves

RESPONSÁVEL DE MARKETING

Frequentou a Licenciatura "Gestão de Marketing" de 2012 a 2015. Foi o primeiro funcionário a integrar o Departamento de Marketing em 2018, atualmente é o responsável do mesmo.
"Quero agradecer ao ISMAI, e todo o corpo docente por me ter ajudado a ser hoje um melhor profissional".



Sara Pereira

TÉCNICA DE RECURSOS HUMANOS

Frequentou o CTeSP "Gestão Administrativa de Recursos Humanos" de 2021 o 2023. Realizou um estágio curricular de fevereiro a junho de 2023 na empresa e no final do seu percurso integrou oficialmente os quadros da empresa.
"Agradeço imenso à Universidade da Maia por me preparar e integrar no mercado de trabalho".

Emanuel Rodrigues



Licenciatura em Psicologia | 2008-2012
Mestrado em Psicologia Clínica e da Saúde | 2012-2013

Development & Analytics Manager - Doutor Finanças

Por onde começar esta breve exposição? Começo pelo "início"! Um início caracterizado pela desorientação e imaturidade de um jovem que, na época, compreendia a admissão no ensino superior como uma subsequência do ensino secundário. De um modo espontâneo, as vivências na Universidade da Maia (identificarei como ISMAI), junto a corpo docente e colegas, foram vitais para uma transformação profunda de diferentes competências transversais ao quotidiano pessoal e profissional. Mas já lá vamos!

Abreviando este caminho "perfeitamente imperfeito", conclui a Licenciatura em Psicologia e o Mestrado em Psicologia Clínica e da Saúde, num percurso entre 2008 e 2012. Guardo na lembrança uma Universidade que, de facto, me concedeu a base que a Academia deve oferecer. Mais do que o conhecimento teórico, o ISMAI, promoveu a construção de competências, hoje cruciais, como o pensamento crítico, a flexibilidade de raciocínio, o "problem solving", entre outras igualmente meritórias. Fruto destes inúmeros estímulos e liberdades que, como comunidade estudantil, recebíamos, preservo com um carinho especial a criação, entre um grupo de amigos, do Núcleo de Estudantes de Psicologia (NEPIsmai). E que projeto! Ainda hoje não desperdiço uma oportunidade de partilhar essa aventura!

"O caminho fez-se caminhando" e a nível académico realizei, posteriormente, Mestrado em Psicologia Social e das Organizações e Pós Graduação em Políticas de Desenvolvimento de Recursos Humanos, ambos os casos no ISCTE-IUL. No presente encontro-me a terminar uma Pós Graduação em Data Science & Business Analytics no ISEG Executive Education. A título profissional o caminho estabeleceu-se na área de Recursos Humanos. E como os empregos para a vida foram substituídos por projetos estive em diferentes organizações. Ressalto as passagens pela Leroy Merlin (HR Business Partner), El Corte Inglés (HR Analytics & People Analytics Coordinator) e atualmente no Doutor Finanças (Development & People Analytics Manager).

Desafios? Como é comum, esses foram muitos! Mas também muitas conquistas! Saliento que a transição de empresas, faculdades, projetos exigem sempre adaptações, novos pensamentos, novas convivências, novos métodos de trabalho, entre outros. E isto evidencio como uma aprendizagem continua que na minha reflexão foi uma premissa base para converter os desafios em conquistas. E um dos pressupostos para o futuro!

Concluindo e reforçando, o caminho não é estanque e com a velocidade das transformações globais, aprender é uma oportunidade diária, mas também um requisito fundamental para nos adaptarmos proactivamente e nos tornarmos ágeis às mudanças, de nos recapacitarmos e de solucionarmos o complexo!

" Desafios? Como é comum, esses foram muitos! Mas também muitas conquistas!



Tiago Santos

Licenciatura em Psicologia | 2006-2009

Responsável pelo Departamento dos Recursos Humanos - Adentis (Porto)

Licenciado em Psicologia pela Universidade da Maia (ISMAI), Pós-Graduado em Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos pelo Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto, sou também formador certificado (CCP) pelo Instituto de Emprego e Formação Profissional.

Ao longo de mais 13 anos de experiência profissional, fui passando por empresas como a NOS, no Departamento Fidelização e Retenção de clientes ou o KuantoKusta, onde desempenhei as funções de Account Manager e tive a oportunidade de assumir as funções de gestão de várias marcas, nomeadamente a "Worten", "MEO", "Auchan", entre outras.

Durante este percurso, fui tendo a possibilidade de continuar a alimentar a minha paixão pelo ensino, através de vários workshops e formações que fui administrando em diferentes entidades.

Encontro-me neste momento há mais de 3 anos e meio na equipa de Human Capital da consultora tecnológica Adentis, onde para além de desempenhar as funções de recrutador e gestor de talento, sou neste momento responsável pelo departamento de Recursos Humanos no Porto.

Depois de mais de 13 anos de experiência profissional, tendo passado por várias áreas de negócio e diversas funções, acredito piamente que a par da minha família e amigos, a Universidade da Maia (ISMAI) e a Tuna Académica do ISMAI acabaram por contribuir com alguns pilares fundamentais, para o meu desenvolvimento pessoal e profissional.

Usando o meu percurso profissional como exemplo e baseando-me nas mais de 2000 entrevistas realizadas ou milhares de currículos analisados, posso hoje afirmar que um curso superior é apenas o primeiro passo de uma longa caminhada, existindo uma multiplicidade de oportunidades que todos podemos agarrar, independentemente da nossa área de formação.

E como diria Martin Luther King: "Se não conseguires voar, então corre, se não conseguires correr, então anda, se não conseguires andar, então rasteja, mas faças o que fizeres, continua a seguir em frente!"

> "A Universidade da Maia (ISMAI) e a Tuna Académica do ISMAI acabaram por contribuir com alguns pilares fundamentais, para o meu desenvolvimento pessoal e profissional.

Eventos Futuros

Não percas a oportunidade de participar!



Feira de Empregabilidade

FEIRA Abril traz-nos a Feira de Empregabilidade, organizada pelo nosso Gabinete de Inserção no Mercado de Trabalho (GIMT)!
9 de abril será um dia totalmente dinâmico onde poderás conhecer várias realidades, assistir a mesas redondas e speed interviews sobre o Mercado de Trabalho.

INSCRIÇÕES EMPRESAS: GIMT@MAIEUTICA.PT



Os Bastidores das TI

WORKSHOP Os bastidores das TI: Oportunidades, desafios e dicas para entrar no setor tecnológico, irá decorrer no dia **29 de fevereiro às 10h30.**

Tens formação tecnológica? Ótimo!

Não tens? Não há problema, pois também podes fazer carreira na área!

Alumni Talk

EVENTO Irá decorrer no dia **15 de março às 14h30** a 2ª Alumni Talk.

Os nossos Alumni regressam à Academia para partilhar percepções e vivências profissionais e pessoais, e sugerir estratégias que facilitem a transição e permanência no mercado de trabalho por parte dos estudantes finalistas

"Um café com..."

EVENTO Dia **30 de abril às 14h30** convidamos a Global Business da **Adidas** (empresa de calçados, roupas e equipamentos fundada na Alemanha).

Aceitas tu também o convite?

Inscreve-te e vem tomar café connosco!

Workshops de Empregabilidade

WORKSHOP

Elaboração do Curriculum Vitae, 23 de abril às 10h30

Preparação para a entrevista de emprego, 24 de abril às 14h30

INSCRIÇÕES: GIMT@MAIEUTICA.PT

FALUAL GROUP

O que dizem os nossos docentes



João Rodrigues

Coordenador do MBA em Gestão Empresarial | Universidade da Maia
Coordenador da Licenciatura em Contabilidade | Instituto Politécnico da Maia

A era digital implica novas formas de trabalhar com importantes consequências em algumas profissões, bem como nas competências requeridas pelas empresas para os seus colaboradores. Tarefas rotineiras estão a ser automatizadas. Em cerca de 60% das profissões pelo menos 30% das atividades podem ser automatizadas (McKinsey Global Institute). As funções não automatizáveis serão mais valorizadas. A forma de trabalhar mudou: temos agora equipas multidisciplinares, elevada interdependência, autonomia encorajada.

Um estudo realizado pelo World Economic Forum listou as seguintes competências esperadas dos empregados por ordem de relevância: resolução de problemas complexos, pensamento crítico, criatividade, gestão de pessoas, trabalho em equipa, inteligência emocional, tomada de decisão, orientação para o cliente, negociação, flexibilidade cognitiva. Poderíamos acrescentar, entre outros, liderança, entusiasmo, iniciativa, curiosidade, empatia, capacidade de análise, resiliência, aprendizagem contínua, o domínio do inglês e o conhecimento técnico.

O desenvolvimento destas competências constitui um grande desafio para todos nós. Desde logo, para as instituições de ensino superior (IES). Estarão estas preparadas para tal ? Quer em termos de estrutura curricular, quer pelas metodologias de ensino, quer pelo perfil dos professores, quer pelas condições logísticas existentes ? Relativamente à estrutura curricular, deve ser reforçado o ensino de ferramentas tecnológicas, incluindo, por exemplo, excel avançado e business analytics, bem como o desenvolvimento de soft skills, por exemplo, em liderança, comunicação, inteligência emocional. No que se refere á metodologia de ensino deve-se procurar desenvolver a capacidade de análise e privilegiar o trabalho em equipa.
Por outro lado, os alunos devem estar conscientes de que existe um grande distanciamento entre o que os empregadores esperam dos seus colaboradores e aquilo que estes receberam na sua formação, devendo investir em formações que desenvolvam as suas competências nas áreas acima indicadas.

Em conclusão: os desafios e ameaças existentes devem ser encarados como uma oportunidade para os jovens mas para tal, torna-se necessário que seja definido um plano de desenvolvimento profissional, de forma a se obter as competências requeridas pelos empregadores. O grau de licenciado ou mestre, por si só, é claramente insuficiente.

Andreia Teques

Coordenadora da Licenciatura em Educação Social | Instituto Politécncio da Maia



A nossa viagem iniciou em 2021, num navio denominado Licenciatura em Educação Social do Instituto Politécnico da Maia. De forma inspiradora somos surpreendidos a cada corrente ou ventos inesperados. Sentimo-nos privilegiados, estudantes e professores, a cada relação de parceria que estabelecemos e na forma como nos abraça a rede social.
Claro está, que muito do fortalecimento das relações com as entidades sociais e comunitárias, é conseguido pelos protagonistas desta viagem de 3 anos. Na medida em que, os nossos estudantes conseguem dar a conhecer e clarificar o papel do Educador Social, para muitos uma profissão ainda desconhecida.
Um agente ativo nas mudanças da vida diária das pessoas, grupos e comunidades, e que no terreno agiliza estratégias de capacitação e reinserção, mediando a comunicação entre as respostas sociais e educativas com as necessidades e interesses contidos nas histórias de vidas. Sejam estas narrativas de procura de lazer e tempo livre, aquisição de capacidades e competências, bem como, a criação de recursos em episódios de fragilidade e vulnerabilidade.

O nosso navio, a cada porto percebe que o destino é o infinito, e de forma dinâmica e sustentável criamos ferramentas de ensino-aprendizagem. O dinamismo e desafio permanente expressa-se no plano de estudos, em que as unidades curriculares foram mapeadas de forma articulada e refletida para uma intervenção consciente, humana e eficaz. Fomenta-se então um empoderamento dos nossos estudantes, para que se sintam confiantes e capazes de promover e prevenir, assim como, reabilitar e reinserir qualquer pessoa, em qualquer idade, e situação ou meio natural de vida.

Umas das nossas orientações em cada rota é a aprendizagem experiencial, visto os estudantes dotados de conhecimentos teóricos cientificamente validados, que permitem as bases para colocarem na prática a acumulação de aprendizagens formais. E consequentemente, testando a aplicabilidade tanto de modelos explicativos, como, de ferramentas e estratégias de ação. Os estudantes podem personalizar a sua viagem, no sentido de terem oportunidade de especializar o seu plano de estudo com unidades curriculares optativas e escolherem áreas diversas, para realizarem os micro estágios a partir do 2º ano. Desde a Reinserção e Capacitação Social, Gerontologia, Saúde Comunitária, Incapacidade e Inclusão Social, à Infância e Juventude.

O crescimento enquanto pessoa e futuro profissional é a nossa bussola pedagógica, em que os docentes assumem uma filosofia de relação de proximidade e inter-ajuda empática.
Por fim, lanço uma mensagem numa garrafa em alto mar que fará sentido a quem a encontre: - "A nossa viagem acolhe novos passageiros a cada ano, de forma vibrante e compassiva marcamos as pessoas que nos encontram, e de forma coesa e com compromisso terminamos as nossas missões".

Bem-haja a todos os que promovem o bem-estar e transformam positivamente a sociedade, co-construindo vidas plenas de dignidade e influenciam a convivência de paz!

> "A nossa viagem acolhe novos passageiros a cada ano, de forma vibrante e compassiva marcamos as pessoas que nos encontram.



Simone Antoniaci Tuzzo

Coordenadora da Licenciatura em Relações Públicas e Gestão da Comunicação | Universidade da Maia

Algumas profissões carregam mais fortemente a marca da transformação a partir das realidades sociais, uma delas é Relações-Públicas, pois o seu campo de atuação é o campo da sociedade.
Pensar nas Relações Públicas e na Gestão da Comunicação é também pensar em uma profissão que está absolutamente conectada com as novas demandas sociais que recriam necessidades de atuação e fazem com que os Relações Públicas se firmem em aspetos de planejamento organizacional, empreendedorismo, formação de identidade/imagem, marcas, opinião pública, cerimonial e eventos, gestor de medias sociais, apresentando uma nova postura dos profissionais de Relações Públicas que já não atuam exclusivamente para a comunicação organizacional, mas avança em atuar na construção identitária de pessoas e territórios, por exemplo.

Toda profissão existe porque a sociedade onde ela é desenvolvida necessita de suas ações.

No contexto atual, os públicos se transformam, a formação da opinião pública se faz a partir de informações distintas, emitidas por veículos de comunicação distintos, novos atores sociais que se configuram como formadores de opinião a partir de tecnologias de comunicação e informação típicas deste momento histórico-social.

As novas tecnologias de comunicação modificaram a existência humana e passaram a dominar as organizações e criar impactos em produtos, marcas, pessoas, territórios, bens e serviços, alterando o modo de produção, de distribuição e de consumo, exigindo profissionais conectados e resilientes.

A sociedade firmada na aparência e na exposição cria a necessidade de espetacularizar os acontecimentos. A era dos sentidos permite a reengenharia dos acontecimentos e as Relações Públicas já não se firmam somente na informação ou na opinião, mas, sobretudo no sentido impingido em um produto, marca, organização e nos sentimentos que pode desencadear. A compra pelo sentido coloca o sensorial acima da razão e os Relações Públicas acompanham esse fenômeno.
Por isso, o objetivo do curso de Relações Públicas e Gestão da Comunicação da UMAIA é formar profissionais atentos, multifacetados, capazes de compreender o avanço e a diversidade de seus públicos e as necessidades por eles demandadas; capazes de ler o mundo e interpretar as exigências de comunicação em uma sociedade plural.

Mas, acima de tudo, buscamos a formação de profissionais felizes e satisfeitos com a profissão, preparados para fazer a diferença no mercado de trabalho.

> As novas tecnologias de comunicação modificaram a existência humana e passaram a dominar as organizações.

Valéria Gomes

Coordenadora da Licenciatura em Psicologia | Universidade da Maia



Em setembro de 1994, iniciava-se pela primeira vez a formação superior em Psicologia no, então, ISMAI - Instituto Superior da Maia. Eram poucas as instituições universitárias, públicas e privadas, que disponibilizavam uma qualificação especializada e inovadora na área. Cinquenta e oito jovens e menos jovens, viram aqui a sua oportunidade de concretizar um objetivo profissional e pessoal importantes: Ser Psicóloga/o. Eu era uma delas. Num palacete romântico do início do século XX, na célebre Quinta da Gruta, as/os estudantes foram capacitadas/os para o domínio de um conjunto de saberes multidisciplinares, de teorias, métodos e técnicas de excelência, quer por académicos nacionais e internacionais, como por competentes profissionais de entidades clínicas, educacionais e organizacionais de renome.

Ao longos dos anos e de múltiplas reformulações dos planos curriculares, de modo a proporcionar uma formação alinhada com as necessidades das pessoas e da sociedade, assim como com as guidelines nacionais e internacionais da Ordem de Psicólogos Portugueses e da European Federation of Psychologists' Associations, entretanto criadas, qualificámos 2939 licenciadas/os em Psicologia.

Hoje, com um plano curricular atualizado e inovador, o corpo e alma docente, e todos os Órgãos de Gestão mantêm o mesmo desígnio: um ensino competente e de excelência da Psicologia! Numa altura em que a saúde mental, finalmente, alcançou o seu valor inestimável, nas pessoas, nas famílias, nas escolas, nas organizações, na agenda política e na sociedade, mais do que nunca é necessária uma preparação efetiva e qualificada, assim como oportunidades de emprego na área da Psicologia, de modo a contribuir para uma sociedade com elevados níveis de bem-estar, produtiva e culturalmente rica.

No que concerne o ensino superior, este enfrenta importantes desafios e, inerentemente, enormes oportunidades. Para além das questões contínuas do acesso e da acessibilidade, como por exemplo a crise habitação que obstaculiza os/as estudantes que habitam em localizações geográficas distantes das instituições de ensino, o/a estudante apresenta um mindset diferente, procurando além do conhecimento teórico, o desenvolvimento de habilidades práticas e experiências de aprendizagem com elevados indicadores de aplicabilidade efetiva para as carreiras do futuro. O/a docente, mais do que um transmissor/a de conhecimento deverá ser um mentor/a e um/a facilitador/a dos seus processos de aprendizagem. É nesta dimensão que reside o maior hiato, que urge estreitar-se. A par, se há muito se exigia a integração das tecnologias digitais e métodos de ensino online na formação superior, garantindo ao mesmo tempo a qualidade e a acessibilidade da educação, a inteligência artificial acelerou definitivamente todo o processo e obriga a repensar a fundo os métodos de ensino e de avaliação, a matriz de competências e as métricas de eficácia.

Ao mesmo nível das competências técnicas e científicas, a formação e práticas psicológicas exigem a dimensão humana, nas suas diversas manifestações, como emoções, pensamentos, cognições, intuições e ações. Atualmente, com a desertificação das Universidades, por toda a Europa, é fulcral o pensar de metodologias alternativas e atrativas para o desenvolvimento das competências inter e intrapessoais, como empatia, comunicação, trabalho em equipa, equidade e inclusão, para uma melhor compreensão das nuances e complexidades do comportamento humano em contextos individuais, sociais e culturais.

A resposta eficaz a toda estes importantes e necessários desafios apenas será possível através de abordagens multifacetadas e colaborativas, com uma estratégia institucional clara e definida, e todos os/as stakeholders comprometidas/os, como diz Mahatma Gandhi, na procura de ser a mudança que queremos ver no mundo! O futuro é absolutamente promissor.

O que dizem os nossos estudantes



JOÃO ROCHA

O meu nome é João Rocha e frequento o **Doutoramento em Ciências do Desporto na Universidade da Maia**.

O meu percurso iniciou com a licenciatura em Educação Física e Desporto, seguido do mestrado em Exercício Físico e Saúde. Perspetivando o futuro, quero continuar na investigação com vista a perceber as melhorias que o Exercício Físico traz para toda a população. Durante todo o meu percurso não senti qualquer tipo de dificuldade quer de adaptação, quer de apoio dos docentes e/ou dos serviços.

Considero que estudar na Universidade da Maia é mais do que adquirir conhecimento, é estudar num ambiente acolhedor, com docentes especializados na área e sempre disponíveis. Além disto, é uma universidade moderna, bem equipada e com facilidade de transporte.



BEATRIZ BARBOSA E PATRÍCIA FERREIRA

Nós, Beatriz Barbosa e Patrícia Ferreira, alunas do curso de **Relações Públicas e Gestão da Comunicação** da UMAIA, temos todo o orgulho em fazer parte desta instituição de renome.

Ao longo do tempo temos vindo a constatar que a escolha do curso foi sem dúvida a mais acertada, desde a panóplia de disciplinas pensadas ao detalhe de forma a ser um curso bastante atual e completo, acompanhando a evolução da sociedade a todos os níveis.

Com isto, o curso tem vindo a superar as nossas expectativas tanto a nível profissional como pessoal, onde o crescimento é constante.



TURMA EDUCAÇÃO SOCIAL

A **Licenciatura de Educação Social** tem um grande impacto para o Ipmaia, é uma licenciatura que é muito importante para formar profissionais para a sociedade. Para além de ferramentas profissionais, aprendemos também que a empatia pelo outro é um fator essencial enquanto seres individuais.

Sem dúvida uma grande aquisição para o Ipmaia e para qualquer estudante que embarque em Educação Social!

José Araújo

Solicitadoria



> Senta-te para aprender.
>
> Levanta-te para ensinar.

O meu nome é José Miguel Araújo, tenho 44 anos e sou aluno do IPMAIA estando **atualmente a frequentar o 3º ano da Licenciatura em Solicitadoria**.

Par melhor explicar o meu percurso académico, terei que explicar parte do meu percurso profissional pois ambos caminham lado a lado. Sou formador de Segurança Privada desde 2007, sendo que desde 2018 desempenho funções como gestor e coordenador pedagógico numa entidade formadora especializada nesta área da de formação.
Nesta área já fui reconhecido com alguns prémios sendo o mais recente o prémio de formador do ano 2023 atribuído no XI encontro nacional de formadores, tendo já publicado vários trabalhos com especial destaque para o livro Mais Vigilante - A Atividade de Segurança Privada em Portugal.

Profissionalmente sempre procurei a superação constante e construir estratégias de formação adaptadas às pessoas e às suas necessidades.

Sendo o formador um profissional que deve transmitir conhecimento e experiência aos seus formandos, é necessário que este se mantenha constantemente informado, atualizado e acima de tudo bem formado.

Para tal defini duas estratégias que são fundamentais para qualquer profissional ligado à área da formação e da educação; "Senta-te para aprender" em que o formador deve estudar, aprofundar conhecimentos, ser curioso, etc, e "Levanta-te para ensinar" onde o formador deve explorar todas as técnicas e ferramentas pedagógicas (escrever, demonstrar, simular, explicar) e assim ter a participação ativa do formando como elemento da formação.
E foi exatamente isto que me trouxe ao ISMAI e IPMAIA. Apesar da minha formação académica anterior ser uma licenciatura na área da Criminologia, em 2017 vim como aluno para o ISMAI frequentar unidades curriculares isoladas de forma a adquirir mais conhecimentos em áreas específicas como por exemplo Técnicas de Gestão de Conflitos e foi nesta altura que tive conhecimento da licenciatura em Solicitadoria e onde decidi um pouco mais tarde iniciar este desafio académico.

Um dos motivos da escolha pela licenciatura em Solicitadoria foi além da curiosidade e da experiência, o facto de muita da formação que é ministrada na área da Segurança Privada ser de caráter legislativo, com uma presença muito forte de vários ramos do direito e onde esta licenciatura vai sem dúvida contribuir para um maior desenvolvimento profissional.
O facto de ter escolhido o IPMAIA para a frequência desta licenciatura foi o plano curricular que este curso tem e a forma como está estruturada a distribuição dos créditos nas diversas disciplinas, pois após ter feito uma análise aos cursos propostos por outras instituições de ensino pude verificar que este era sem dúvida o mais completo e que permitia "abrir" caminho para uma eventual licenciatura em direito como continuidade dos estudos.
Quando concluir a licenciatura é minha intenção ingressar na OSAE (Ordem dos Solicitadores e Agentes de Execução) mas algo que gosto de "discutir" com os restantes colegas da Licenciatura em Solicitadoria é a enorme abrangência que este curso tem no mercado de trabalho, desde logo para Solicitador / Agente de Execução, mas também para profissões tão diversas como funcionário judicial, Forças de Segurança Pública, Polícia Judiciária, Diretor de Segurança, Formadores(as) e muito mais.

Como encontrar "a empresa" para realizar o ESTÁGIO?

Através:
- da GIMT Magazine
- do teu coordenador de curso
- de professores do teu curso
- da listagem de empresas disponibilizadas pelo GIMT
- da tua rede de contactos
- do contacto direto com empresas que tenhas interesse

O estágio em 7 passos!

1. Solicita ao coordenador/a, a listagem de empresas com disponibilidade em acolher estudantes do teu curso. Em alternativa, podes contactar o Gabinete de Inserção no Mercado de Trabalho (GIMT)
2. Analisa a oferta de empresas, pesquisa na Internet e conhece bem a empresa, antes de iniciar o contacto com a mesma
3. Informa o teu coordenador/a da tua escolha. Em conjunto, decidem qual a melhor forma de contactar a empresa. (O GIMT poderá apoiar-te na elaboração do email de contacto inicial).
4. Prepara o teu CV. A empresa poderá solicitar e sugerir o agendamento de uma entrevista.

Visita o GIMT
Envia um email (gimt@maieutica.pt)
Liga 229 866 040

A resposta foi positiva? Perfeito!

Acede ao site institucional – opção Ensino – Estágios curriculares e descarrega o **Formulário 01.** Preenche e envia à empresa para que procedam também ao preenchimento e solicita a devolução do mesmo.

Site UMAIA

Site IPMAIA

5. Depois de preenchido, envia ao teu coordenador para que ele possa validar e atribuir um supervisor (professor responsável).
6. O coordenador enviará os dados para o GIMT e o teu protocolo será elaborado.
7. Quando concluído, receberás um email para procederes ao seu levantamento.

No site institucional – opção Ensino – Estágios curriculares, encontras ainda os restantes formulários que irás necessitar ao longo do estágio, o plano de estágio e a ficha de assiduidade. No final do estágio, estes documentos devem ser entregues no GIMT.

Tens dúvidas?

Cristina Vale

Responsável do Gabinete de Inserção no Mercado de Trabalho



Email: cvale@maieutica.pt

A formação prática em contexto de trabalho é uma das etapas mais significativas do percurso académico dos estudantes, a qual possibilita uma aproximação ao mercado trabalho que se traduz, muitas vezes, na sua integração nos quadros das empresas que connosco colaboram. Esta oportunidade representa um enorme contributo para o desenvolvimento de competências profissionais e transversais, muito valorizadas numa sociedade em constante desenvolvimento e, num mercado de trabalho cada vez mais competitivo. A qualidade dos estágios potenciados, favorece a iniciação à prática profissional autónoma e, integração no meio profissional, enquanto permite aos nossos estudantes um questionamento e reflexão sobre as suas identidades pessoais e profissionais. A preparação para o estágio curricular é uma etapa crucial para garantir uma experiência bem-sucedida e significativa. **Partilhamos algumas dicas para ajudar neste processo.**

Pesquisar a empresa
Conhecer a empresa onde se irá estagiar, pesquisar a sua história, missão, valores, produtos/serviços, clientes e cultura organizacional irá permitir entender melhor o ambiente no qual se irá trabalhar, e uma melhor adaptação ao mesmo.

Entender as responsabilidades atribuídas
Familiarizar-se com as responsabilidades e tarefas que são atribuídas durante o estágio, participar na elaboração do plano de estágio, em conjunto com o orientador da empresa e com o supervisor.

Definir objetivos pessoais
Antes de iniciar o estágio, deverá existir uma reflexão sobre o que se deseja alcançar com esta experiência. Definir metas pessoais e profissionais que gostarias de alcançar durante o estágio, como por exemplo: desenvolver competências específicas, conhecer e compreender como se estabelecem contactos profissionais, entre outros.

Elaboração ou atualização do Curriculum Vitae (CV); Criação ou atualização do perfil do LinKedin
Certificar-se que o CV e o perfil de LinkedIn estão atualizados e que refletem as competências que se possui, experiências e até consquistas relevantes para o estágio. Isto permitirá que a empresa tenha uma boa primeira impressão.

Praticar, adquirir ou desenvolver competências
Neste ponto, a nossa sugestão é que a aquisição, desenvolvimento e prática de conhecimentos e competências específicas, se realize ao longo do percurso académico. O GIMT desenvolve atividades como, Workshops, Palestras, Conferências, Oficinas,... que podem ajudar. Contudo, se existirem competências específicas, necessárias para o estágio, tais como: comunicação e relacionamento interpessoal, trabalho em equipa, entre outras, deverás reservar um tempo para praticar. Poderás realizar exercícios práticos ou mesmo praticar com familiares. Consulte também a agenda do GIMT!

Preparar-se para o ambiente de trabalho
Vestir-se adequadamente, conhecer a cultura da organização, os horários de trabalho, entre outros aspetos. Deverás estar preparado para te adaptares e seguires as normas e expectativas da empresa.

Demonstrar entusiasmo e proatividade
Mostrar interesse genuíno pelo estágio e pelas atividades que irás realizar. Ser proativo na procura de oportunidades de aprendizagem e no contributo que se pode dar aos projetos da empresa. Manter uma "mente aberta" e demonstrar disponibilidade para aprender com todas as experiências que surjam durante o estágio, mesmo aquelas que possam parecer mais desafiadoras ou que nos deixem fora da nossa zona de conforto. Cada experiência, é uma oportunidade de crescimento e desenvolvimento pessoal e profissional.

Segue estas dicas, realiza uma preparação adequada e estarás no caminho certo para aproveitar ao máximo o estágio curricular, e tornar esta experiência muito positiva.



Associação de Antigos Alunos do Universo Maiêutica

ALUMNI ISMAI
ASSOCIAÇÃO DOS ANTIGOS ALUNOS DO UNIVERSO MAIÊUTICA

A Alumni ISMAI - Associação de Antigos Alunos do Universo Maiêutica foi constituída em 2016 por um grupo de antigos alunos do Instituto Superior da Maia com o apoio da Maiêutica, com o objetivo de criar uma estrutura que representasse na Instituição os antigos alunos na sua vivência académica numa vertente não Institucional.

Engloba todo o universo Alumni da Maiêutica, podendo ser membros da Associação todos os antigos alunos, diplomados ou não, do Instituto Superior da Maia, Instituto Universitário da Maia, Instituto Politécnico da Maia e da mais recente Universidade da Maia.

Durante estes anos de implementação, a Alumni ISMAI foi passando por periodos de dificuldade mas também de crescimento, conseguindo atualmente manter uma presença forte dentro da Universidade, cumprindo a sua função enquanto órgão conservador da vivência



Alumni - ISMAI

> Alumni ISMAI deu mais um passo e começou a colaborar estritamente com a recém criada “rede Alumni”.

imaterial dos alunos que por lá passaram, promovendo a manutenção de um vínculo fraterno com os laços que durante esse tempo foram criados e que permanecem em fases posteriores do percurso de vida do ex-aluno.

Tem por isso a Alumni ISMAI feito um esforço na promoção de eventos como são encontros, colaborações com a Instituição, facilitação de contactos e momentos de partilha com o objetivo de aumentar a sua rede e os laços entre os antigos alunos e a Intituição que frequentaram.

Mais recentemente, a Alumni ISMAI deu mais um passo e começou a colaborar estritamente com a recém criada “rede Alumni” da Universidade da Maia, servindo como um órgão consultivo, de apoio e de recurso sempre que seja necessário algum suporte para os eventos da Instituição a facilitação do contacto com os antigos alunos.

Depois deste periodo de implementação e de cimentar do projeto iniciado em 2016, a Associação passará brevemente pela eleição dos novos corpos sociais, onde incluirá antigos alunos do ISMAI, do IPMAIA e do Instituto Universitário, sendo que gradualmente também da Universidade da Maia, apelando à participação dos colegas para se juntarem a esta iniciativa.

João Martins
Presidente



A Associação

Alumni ISMAI - Associação de Antigos Alunos do Universo Maiêutica foi constituída em 2016 por um grupo de antigos alunos do ISMAI.



A Associação de Estudantes

Tem de ser um constante veiculo de facilitação disso mesmo e, tem de ser o facilitador de contactos.

Associação de Estudantes da Universidade da Maia

ASSOCIAÇÃO DE ESTUDANTES
DA UNIVERSIDADE DA MAIA

A todos os alumni da Universidade da Maia,

Mais importante do que fazer um bom ciclo de estudos em que o terminemos com mérito, é a inserção com sucesso no mercado de trabalho e sobretudo a inserção no setor no qual nos especializamos.

A Associação de Estudantes tem de ser um constante veiculo de facilitação disso mesmo e, tem de ser o facilitador de contactos, o apoio constante ao estudante no dia-a-dia na procura de oportunidades de estágio e de empregos.

A Associação de Estudantes é efetivamente um meio de facilitação!
Foi nesta senda que implementamos e fomentamos um departamento de apoio ao estudante que concentra tudo isto, o apoio em si, a bolsa de contactos e com isto toda a panóplia de possíveis estágios.



Tomada de Posse

06.outubro.2023

> Mais importante do que fazer um bom ciclo de estudos é que o terminemos com mérito.

Porém não nos podemos esquecer, os nossos alunos e o seu dia-a-dia é uma coisa que deve ser valorizada e não nos devemos esquecer também que o mérito está sempre associado a progressão, é assim (ou pelo menos deveria ser) que funciona a nossa sociedade organizada e como tal temos a promessa de fazer um banco de literaturas, testes e apontamentos para que os nossos estudantes tenham tudo para serem os melhores e se destacarem sempre pela positiva comparativamente a outras faculdades da academia do Porto, do país e a nível internacional.



Francisca Catarino
Presidente

Nós temos tudo, só falta mesmo que sejas o melhor!



PROSSEGUIMENTO DE ESTUDOS NO IPMAIA

Sabias que dispões de diversas vantagens, caso decidas prosseguir estudos para uma Licenciatura no IPMAIA?

1. Existem Licenciaturas às quais te podes candidatar com dispensa da realização de prova de ingresso.

2. Poderás beneficiar de creditação automática em Unidades Curriculares que já realizaste no CTeSP, as quais não terás de repetir na Licenciatura.

3. A creditação de Unidades Curriculares permite-te obter uma redução significativa do investimento e de tempo necessário para a conclusão de uma licenciatura.

Consulta os QR Codes para estares a par de toda a informação sobre o prosseguimento de estudos

PÁGINA DO TEU CTeSP

PÁGINA DE LICENCIATURAS

Para mais informações: info@ipmaia.pt

umaiaoficial | ipmaiaoficial

UMAIA

Universidade da Maia

Licenciaturas | Mestrados | Doutoramentos

IPMAIA

Instituto Politécnico da Maia

CTeSP | Licenciaturas | Mestrados



Para mais informações

UMAIA

IPMAIA

Participação em Eventos



Feira das Feiras

FEIRA O Gabinete de Inserção no Mercado de Trabalho (GIMT) e o Centro de Formação ao Longo da Vida (CFLV) marcaram presença na Feira das Feiras 2023, organizada pela Talent Portugal Portugal que decorreu no passado dia 26 de setembro no TECMAIA - Parque de Ciência e Tecnologia da Maia.

Video Talentum

MENTORIA A AEP - Associação Empresarial de Portugal, em colaboração com a Universidade da Maia, através do Gabinete de Inserção no Mercado de Trabalho (GIMT), no âmbito do EURES T NP- G, está a desenvolveu um programa de mentoria para promover o emprego de estudantes universitários.



Área Dragon Force

ESTÁGIOS A Dragon Force esteve connosco para conhecer talentos em diversas áreas!



Sword - Programa de Estágios

ESTÁGIOS Já conheces a Sword? É a startup portuguesa mais rápida a atingir o estatuto de unicórnio e com maior crescimento nos EUA.
Tens agora a oportunidade de estagiar numa empresa com ADN nacional que continua a construir a principal solução digital para tratamento de patologias músculo-esqueléticas no mundo dos cuidados de saúde.

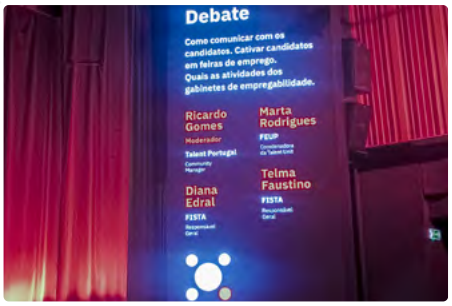
Employer Branding Conference

CONFERÊNCIA O maior encontro de Employer Branding em Portugal!

Partilha de melhores práticas e apresentação de case studies em Employer Branding e Atração de Talento.

Networking entre +100 empresas, parceiros e entidades do ensino superior.







Segue o teu sonho

EMPRESAS

Para ti, que estás à procura de emprego ou estágio, preparámos um diretório de empresas para que possas descobir e conhecer algumas das nossas parcerias que estão à procura do teu talento.



agap2IT



Amkor

Muito mais do que um emprego!

Conhece pessoas maravilhosas que irão enriquecer pessoal e profissionalmente a tua carreira



Equipa da agap2IT

A agap2 nasceu em 2005, em Lisboa, até aqui provavelmente já sabias. O que ainda não sabes é que as pessoas que cá trabalham vivem o chamado espírito agapiano, o qual resumiram em 5 palavras-chave: FAMÍLIA, UNIÃO, AMIZADE, ESPÍRITO DE EQUIPA e APRENDIZAGEM.
Mais do que um projeto, mais do que uma ambição, terás a oportunidade de criares uma carreira à tua medida.
Despertamos a tua curiosidade porque te identificas com o que nos define?
Então continua a ler para saberes mais!

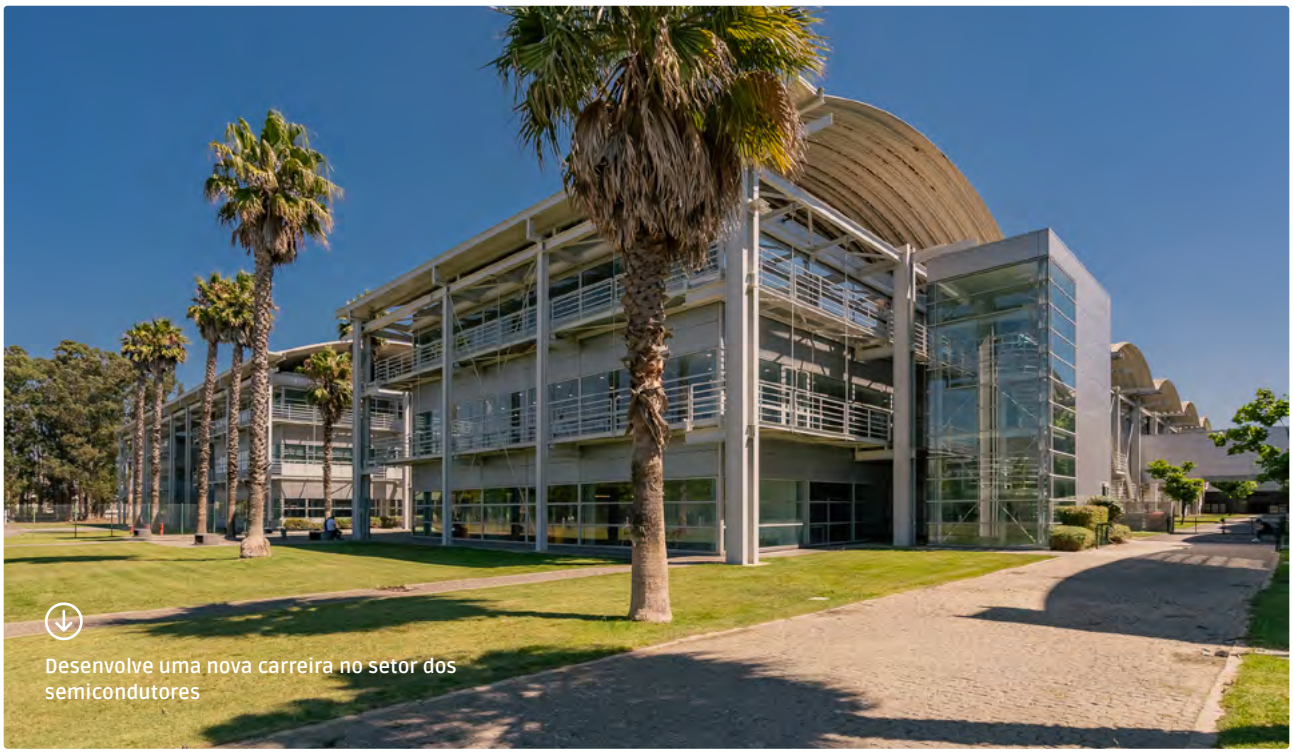
O que procuramos

- Formação superior em Engenharia Informática ou área similar;
- Recém-licenciados sem experiência profissional ou inferior a 2 anos;
- Bons conhecimentos de Programação Orientada a Objetos.

Missão

Na agap2IT defendemos a igualdade e valorizamos a diversidade. Criamos um ambiente seguro, diversificado e onde as oportunidades são iguais para todos os colaboradores!
Não discriminamos com base em idade, etnia, orientação sexual, género, deficiência ou qualquer fator que não seja o mérito.
Todas as candidaturas com competências para o cargo são bem-vindas. Junta-te a nós!

agap2 IT



Desenvolve uma nova carreira no setor dos semicondutores

A indústria dos semicondutores está integrada num dos mercados mais competitivos e onde o avanço tecnológico mais se destaca como um fator de sucesso.
A Amkor Technology Portugal é um fornecedor de encapsulamento, montagem e teste de semicondutores, serviços de engenharia de classe mundial.
Com cerca de 900 funcionários e uma sala limpa de 20.600 m², a fábrica localizada em Vila do Conde oferece recursos internos para toda a cadeia de desenvolvimento, desde o design até múltiplas tecnologias de Wafer-Level Packaging (WLP), e a flexibilidade para personalizar e testar soluções que respondam aos requisitos mais exigentes do cliente.
Tens oportunidade de fazer parte da equipa Amkor Technology Portugal e desenvolver uma carreira numa empresa de vanguarda em alta tecnologia, com aplicações em todo o tipo de indústria, nomeadamente a indústria automóvel.

O que procuramos

Procuramos pessoas que possam prosperar neste tipo de ambiente porque também procuram a excelência nas suas tarefas diárias. Valorizamos pessoas que gostam de colaborar com colegas e clientes e que procuram diversas maneiras de dar o próximo passo tecnológico.
Temos diversas oportunidades para ti, como estágios curriculares, de verão e profissionais, nomeadamente nas áreas de Engenharia e áreas Técnicas.

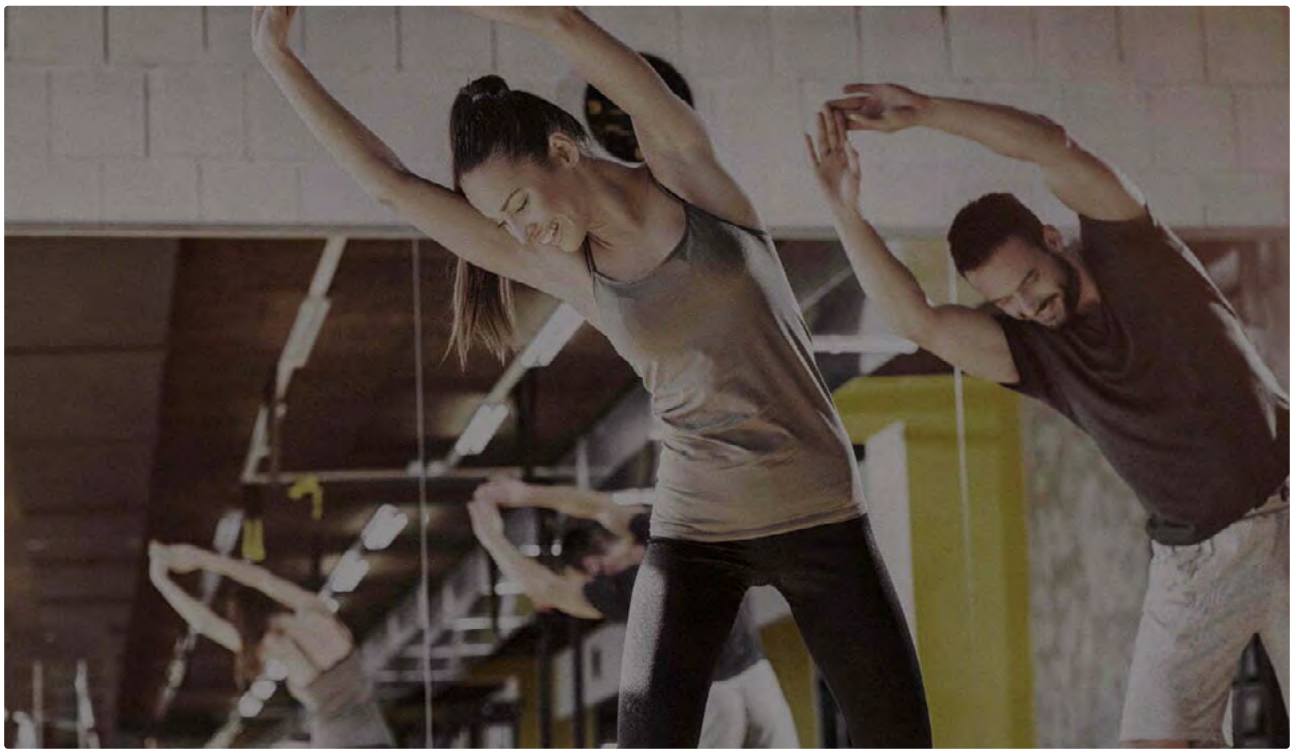
Junta-te à equipa!

Envia-nos o teu CV:
ATEPRecruitment@amkor.com
Visita-nos:
Avenida Primeiro de Maio, 801,
4485 - 629 Vila do Conde,
Portugal
www.amkor.com
Contacta-nos:
+351 252 246 000

Amkor Technology®

Muito mais do que um emprego!

Conhece pessoas maravilhosas que irão enriquecer pessoal e profissionalmente a tua carreira



A SC Fitness é uma empresa do grupo Sonae que desenvolve a sua atividade no segmento do fitness e cujo portefólio é constituído pelas marcas Element (Low Cost) e Solinca (Mainstream).

Temos como a ambição a melhoria da qualidade de vida dos portugueses, promovendo a atividade física através de marcas que construam uma oferta de valor adequada aos diferentes clientes.

Temos mais de 15 ginásios na Zona Grande Porto.

Estágios Curriculares

Disponibilidade para receber estudantes para realizarem o estágio curricular:

- Solinca Classic
- Solinca Light
- Element

Podes também iniciar o teu percurso profissional através das nossas necessidades de recrutamento, que encontrar através do nosso site recrutamento.sonaecapital.pt/go/Fitness/8542502/.

> Estimular e inspirar hábitos de vida saudáveis, através da prática regular de exercício físico, contribuindo para uma vida mais equilibrada e feliz.

solinca™

Empresas



Empresas empenhadas na preservação da Natureza

A nossa missão é projetar, industrializar e produzir as necessidades e desejos dos nossos clientes através de componentes inovadores, protótipos testados, validados e industrializados, com o menor custo e em conformidade com os padrões ambientais e humanos dos países em que estamos presentes.

Orgulhamo-nos de satisfazer sempre as necessidades dos nossos clientes e de os surpreender com a qualidade dos nossos produtos.

Queremos trabalhar com pessoas ousadas, com experiências de vida ricas, que desafiam a rotina, a normalidade e que gostam de reinventar. Recrutamos apaixonados pela atividade física e pelo desporto, que gostem de pessoas, que saibam marcar a diferença, que ambicionam aprender e crescer todos os dias, e que questionem o que é dado como certo!

Em 2024 daremos prossecução à II Academia Decathlon Produção, que terá especial foco em temas como:

- Pricing Method Optimization (Engenharia / Programação)
- Decarbonization Policies Implementation (Engenharia / Desenvolvimento Sustentável)

> Em 2024, irá nascer a II Academia Decathlon Produção.

Para estes projetos, iremos acolher não só estudantes locais, mas também candidatos internacionais, fazendo jus ao nosso contexto global!

Consulta todas as nossas oportunidades no nosso website de recrutamento myjob.decathlon.pt!

Na Decathlon, acreditamos que temos o projeto certo para ti!

DECATHLON

Muito mais do que um emprego!

Conhece pessoas maravilhosas que irão enriquecer pessoal e profissionalmente a tua carreira



LET'S GROW TOGETHER

Pronto para o próximo passo?

Estás à procura de dar o próximo passo? Então chegou a tua oportunidade.
Temos novas vagas em aberto para jovens que pretendam ter o seu primeiro desafio no mercado de trabalho.

Movida pelo lema "Driving Change Together", a Proef tem capitalizado as sinergias entre diversas empresas e aprimorado a eficiência nos processos internos. Hoje, somos um Grupo composto por mais de 20 empresas distribuídas por 3 continentes. Iniciamos a nossa atividade no setor de Engenharia (Energia e Telecomunicações), diversificamos as áreas onde atuamos e marcamos agora presença em setores como os dos Seguros, Logística, Aluguer de Equipamentos, Indústria, entre outros.

o grupo Proef é constituído por mais de 20 empresas

Com um universo de mais de 1700 colaboradores, a Proef cultiva uma cultura interna regida pelos valores que a identificam, de raízes familiares, e assentes na capacidade de antecipação, resiliência e adaptação aos principais motores de evolução.

Estamos a recrutar para áreas de:

- Condução de Obra e Reabilitação
- Contabilidade
- Energias Renováveis
- Gestão de Empresas
- Gestão de Recursos Humanos
- Marketing Digital
- Redes e Sistemas Informáticos

Envia a tua candidatura:

candidaturas@proef.com com o título #IPMAIA_Proef

proef



A Applus+ é uma das empresas líderes mundiais em ensaio, inspeção e certificação, com presença em mais de 70 países nos 5 continentes e uma equipa de 23.000 pessoas.

O nosso objetivo é ser uma das empresas de referência no setor a nível mundial.

A Applus+ registou um grande desenvolvimento durante os últimos anos. Isto foi possível graças aos seus recursos humanos, que, com a sua motivação, esforço e conhecimentos, tornaram realidade este projeto e continuam a fazê-lo todos os dias. É por isso que os nossos trabalhadores são uma peça fundamental e estratégica no desenvolvimento desta empresa.

Por tudo isso, necessitamos de integrar pessoas na nossa organização com competências muito definidas. O perfil do candidato Applus+ consiste numa pessoa com entusiasmo, vontade de evoluir e fazer crescer a organização, com vocação de serviço, trabalho em equipa e orientação para a excelência. Selecionamos todo o tipo de perfis técnicos nos setores mais importantes e de ponta (petróleo e gás, aeroespacial, automóvel, meio ambiente...), onde terá a possibilidade de trabalhar em ambientes multiculturais e em projetos singulares.

Open to curricular internships
Renewable Energies,
Business Management
Human Resources Management

Send us your CV
liliana.araujo@applus.com

For more information
www.applus.com/pt/pt/



Muito mais do que um emprego!

Conhece pessoas maravilhosas que irão enriquecer pessoal e profissionalmente a tua carreira



A Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia abre anualmente procedimentos concursais para constituição de reserva de recrutamento, proporcionando oportunidades de emprego e estágio na área da educação. Estamos à procura de jovens qualificados e motivados para integrar as Atividades de Enriquecimento Curricular (AEC): atividades de apoio educativo, apoio à família e atividades técnicas especializadas.

ESTAMOS A RECRUTAR!

Técnicos Especializados

Áreas disponíveis: Academia da Atividade Física, Laboratório da Criatividade, Oficina da Música e Psicomotricidade.

Habilitações Aceites: Mestrado, Licenciatura, Frequência de Licenciatura e Cursos Secundários Nível IV.

Modalidade de contrato: Tempo resolutivo certo/incerto, a tempo integra ou parcial, **com acesso à A.D.S.E**.

ESTÁGIOS CURRICULARES

Estamos disponíveis para parcerias em estágios curriculares, proporcionando uma experiência prática e enriquecedora na Área Educacional.

Requisitos para Estágio:

- Estudantes em áreas relacionadas com a Educação, Desporto, entre outras.
- Interesse em participar nas atividades propostas pela Escola a tempo inteiro (ETI) no Programa GAIAaprende +.
- Disponibilidade para colaborar em diferentes áreas, promovendo o desenvolvimento integral das crianças.

Sobre o GAIAaprende+

Uma Iniciativa para a Mudança Social.

O Programa GAIAaprende+ assume uma ocupação educativa integral, oferecendo às crianças e alunos do concelho de Gaia oportunidades de aprendizagem e formação pessoal para além do tempo letivo. Contribuímos para a democratização do ensino, assumindo uma resposta social para todas as famílias, promovendo uma gestão descentralizada e partilhada.
Junte-se a nós na construção de um futuro educativo mais integral e democrático!

GAIA
TODO UM MUNDO



Soluções que respondem às suas necessidades e lhe dão mais tempo para se concentrar nos seus objetivos.

A IDONIC é uma empresa portuguesa que atua na área das novas tecnologias e se dedica à constante inovação dos sistemas integrados de controlo de assiduidade, acessos, segurança e identificação.
Especialistas no desenvolvimento de software próprio, damos resposta às necessidades das organizações, com soluções completas e versáteis, marcadas pela dedicação dos nossos profissionais, qualidade dos nossos serviços e adaptação à realidade de cada empresa.
Estamos conscientes de que o sucesso de qualquer organização não está somente dependente da qualidade dos seus produtos e serviços, mas também relacionado com as pessoas que trabalham diariamente para a fazer crescer.
Para vencer os desafios constantes da área das Novas Tecnologias, a IDONIC aposta, assim, nas pessoas e acredita que serão sempre elas as responsáveis pelo que de bom se possa vir a criar, desenvolver e implementar.

Para além de proporcionarmos oportunidades de emprego em várias áreas, também disponibilizamos estágios curriculares e profissionais, de forma a que os jovens estudantes adquiram a experiência mínima exigida para a integração no mercado de trabalho.

Na IDONIC aceitamos estágios nas áreas de:

- Engenharia eletrotécnica e informática
- Gestão e Economia
- Marketing e Design
- Técnicos/profissionais nas áreas da Eletricidade e da Informática
- Gestão de Recursos Humanos

Podes, ainda, conhecer as oportunidades que temos disponíveis aqui: https://www.idonic.pt/category/oportunidades-emprego/
Se a tua ambição sempre foi fazer parte de uma equipa jovem e dinâmica, envia-nos o teu currículo!

Aposta nas pessoas.

IDONIC

Muito mais do que um emprego!

Conhece pessoas maravilhosas que irão enriquecer pessoal e profissionalmente a tua carreira



Equipa Fundadora

'How big is the human problem you are solving?'

A Sword Health tem como missão libertar dois mil milhões de pessoas da dor, sendo a primeira e única plataforma do mundo que oferece soluções capazes de prever, prevenir e tratar a dor. Com 62% dos pacientes a reportarem ausência de dor após concluírem o programa, bem como uma redução de até 70% na intenção de cirurgia, a tecnologia da Sword Health consegue poupar milhões de euros aos seus clientes corporativos, ao mesmo tempo que contribui para o bem-estar de todos os seus membros.

Atualmente, a Sword está disponível através de mais de 10.000 empresas, espalhadas por três continentes, e detém a maioria das patentes da indústria. Reconhecida como uma "Best Startup Employer" pela Forbes US, a Sword Health foi recentemente considerada pela INC. a 26.ª empresa com o crescimento mais rápido nos EUA.

Com recurso à Inteligência Artificial, a empresa liderada por Virgílio Bento está a reinventar os cuidados de saúde. Para alcançar a sua missão, continua à procura dos melhores talentos.

Estágios curriculares

No âmbito da parceria entre a Sword Health e a UMAIA/IPMAIA, o unicórnio com ADN nacional conta com 10 vagas de estágios curriculares, nomeadamente nas áreas de Tecnologia, Operações Clínicas e Comunicação. Se o teu perfil faz 'match' com a missão da Sword Health, fica atento às oportunidades partilhadas pela UMAIA e IPMAIA ao longo deste ano.

Além das ofertas curriculares, o unicórnio com ADN nacional continua a recrutar para as diferentes equipas da empresa. Estas vagas são publicadas regularmente no site da Sword, na página de carreiras, bem como na página de LinkedIn.

> Unicórnio com ADN nacional.

sword



É uma das principais empresas produtoras de Vinho do Porto e de Vinhos de Mesa Doc Douro e Alentejo.

A Symington Family Estates é uma empresa familiar e uma das principais empresas produtoras de Vinho do Porto e de Vinhos de Mesa Doc Douro e Alentejo.
Há 5 gerações que aliamos a nossa paixão pela produção de vinho a um profundo compromisso com a terra e com as pessoas. Das vinhas à adega, passando pelo enoturismo, a nossa missão é produzir e dar a conhecer vinhos excecionais que celebrem e preservem a singularidade de Portugal, contribuindo para um futuro melhor e mais sustentável nas regiões onde trabalhamos.

O que procuramos nos candidatos?

Procuramos candidatos que partilhem da nossa paixão pelo mundo dos vinhos e do enoturismo. Que ambicionem fazer parte de uma empresa com um legado de mais de 130 anos e que estejam ao nosso lado na proteção e conservação do património cultural, social e ambiental, em todas as suas vertentes. Procuramos pessoas dinâmicas, com espírito crítico e capazes de acrescentar valor às equipas e aos projetos que integram, com uma forte visão de sustentabilidade, respeito pelos outros e pelas gerações vindouras.

O que oferecemos aos candidatos?

A oportunidade de desenvolverem o seu conhecimento e experiência no fascinante mundo dos vinhos, integrando equipas multidisciplinares, interagindo com diversos mercados e contribuindo para a expansão das nossas marcas em todo o mundo.
Estamos disponíveis para receber estágios curriculares, extracurriculares e profissionais nas áreas corporativas e nas áreas ligadas ao Enoturismo. Poderá consultar as nossas ofertas disponíveis em: Carreiras – Symington Family Estates.

> ... pessoas dinâmicas com espírito crítico e capazes de acrescentar valor.

SYMINGTON
Family Estates

Muito mais do que um emprego!

Conhece pessoas maravilhosas que irão enriquecer pessoal e profissionalmente a tua carreira



A Effisus, é uma marca de origem portuguesa, com Sede em Vila Nova de Famalicão e filiais em Londres e no Dubai.
As soluções Effisus (visita www.effisus.com) têm como foco principal, a otimização dos produtos e sistemas às necessidades de impermeabilização de cada projeto de construção civil, sempre suportadas com um serviço de consultoria comercial de excelência, formação e aconselhamento comercial e técnico aos nossos parceiros.
As nossas soluções são usadas pelos decisores mais exigentes nos edifícios mais icónicos do mundo, estando aplicadas em projetos de reconhecimento internacional como por exemplo o Aeroporto Internacional de Dublin, Urbo Business Center, Apple Park (USA), Meridien Hotel, Porto Business Office, Aeroporto Salalah em Omã entre muitos outros.
Pelo 5º ano consecutivo, fomos distinguidos como PME Excelência, uma distinção de grande importância, que faz da EFFISUS uma referência empresarial.

Sede da Effisus em Vila Nova de Famalicão

O que procuramos

- Procuramos candidatos com ambições de crescimento e desenvolvimento pessoal, que queiram construir uma carreira com visibilidade internacional e que gostem de se superar continuamente.
- Mais do que uma opção, trabalhar na Effisus é uma forma de estar que se repercute em todas as ações do dia-a-dia dos colaboradores e da própria empresa.

EFFISUS
Excellence in Weatherproofing

> Mais do que uma opção, trabalhar na Effisus é uma forma de estar.

projetos de reconhecimento internacional



O que oferecemos aos candidatos?

A Effisus tem como propósito, "O sucesso da empresa alcança-se desenvolvendo as pessoas". Connosco o limite do teu crescimento é definido por ti. Neste sentido oferecemos-te, formação contínua para o teu crescimento, quer a nível das competências técnicas, quer ao nível do desenvolvimento pessoal, de forma que encares cada desafio como uma oportunidade de crescimentos e de desenvolvimento pessoal. Vamos tirar-te da tua zona de conforto e dar-te oportunidades para desenvolveres a tua carreira na direção que fizer mais sentido para ti.

O que dizem os nossos colaboradores?

Faço parte da Família Effisus desde agosto 2021 e tem sido um desafio incrível! Integrei o departamento de marketing no seguimento da minha formação académica e sem dúvida que dinâmica nesta equipa é o que não falta.
Ao longo deste percurso sinto que o meu trabalho tem sido reconhecido e que posso sempre expor a minha opinião, o que é bastante reconfortante.

Francisca Rebelo
Dep. Marketing

Estágios

Estamos disponíveis para receber candidatos para estágios e para algumas vagas de emprego que temos disponíveis das seguintes áreas (abertos a outras propostas vossas):

Licenciaturas

- Gestão de Empresas
- Gestão de Marketing
- Gestão de Recursos Humanos

Mestrados

- Gestão de Empresas
- Gestão Estratégica de Recursos Humanos
- Tecnologias da Informação, Comunicação e Multimédia

Pós-Graduações:

- MBA em Gestão Empresarial

EFFISUS uma referência empresarial



Muito mais do que um emprego!

Conhece pessoas maravilhosas que irão enriquecer pessoal e profissionalmente a tua carreira



#We are the motor - for the mobility of today and tomorrow

Há mais de 100 anos que os nossos motores de arranque e alternadores revolucionam a forma como a história da mobilidade tem sido escrita. Como inventores do Start/Stop e pioneiros no que toca a sistemas híbridos, a **SEG Automotive** tem como principal missão contribuir para que os motores sejam cada vez mais eficientes e ecológicos, perseguindo um objetivo claro: reduzir significativamente as emissões globais de CO2 na atmosfera.

Nos últimos anos, inspirados pela nossa paixão pela inovação, trabalhamos incansavelmente para alargar a nossa liderança tecnológica também à mobilidade elétrica, procurando desenvolver novos produtos, que nos permitam continuar a escrever a história da mobilidade, não só do presente, mas também a do futuro.

Mais de seis mil colaboradores em todo o mundo

Atualmente, estamos presentes em 14 localizações, contando com cerca de 6000 colaboradores em todo o mundo. Em Portugal, estamos representados pelo nosso **Global Shared Servives**, onde contamos com uma equipa de 170 colaboradores que impulsionam as nossas operações diariamente, nas áreas de **Suporte ao cliente, Finanças e Controlo de Gestão, Recursos Humanos, Compras e IT.**

Alicerçados numa cultura de **Great Place to Work**, asseguramos que o Employee Journey das nossas pessoas está suportado numa política

SEG AUTOMOTIVE

Uma Cultura de Great Place to Work.

de **remuneração e benefícios competitiva**; em oportunidades de **aprendizagem e desenvolvimento pessoal**; num ambiente de trabalho pautado **por equipas diversificadas, inclusivas, interculturais e internacionais**, que são a base do nosso sucesso; bem como a possibilidade de ser uma **peça fundamental**, para contribuir para que possamos continuar a escrever as linhas da história da mobilidade,
of today, and for tomorrow.

Para fazer parte da **SEG Automotive Portugal**, poderás encontrar as nossas oportunidades de **Estágio Curricular** e **Profissional**, disponíveis para consulta nas nossas páginas de carreiras.

Website: www.seg-automotive.com/career/career-application-platform/

LinkedIn: www.linkedin.com/company/segautomotive-portugal/



mobilidade elétrica



Motores mais eficientes e ecológicos



Motores mais eficientes e ecológicos

Muito mais do que um emprego!

Conhece pessoas maravilhosas que irão enriquecer pessoal e profissionalmente a tua carreira



Nascida com o nome DeBORLA no ano de 1999, surgiu vocacionada para soluções a preços baixos em artigos para o lar. Em 2013, inicia um profundo processo de reposicionamento, refletido não apenas na sua imagem de marca e assinatura "O seu sorriso não tem preço", mas também ao nível da organização das suas lojas, agora subdivididas em amplos sectores.
A oferta disponibilizada surge bastante mais diversificada e qualitativa, permitindo uma compra inteligente para um público cada vez mais exigente.
Em 2020, a nova identidade representa a ambição da marca para o futuro: transportar "happy home living" para a casa de todos os portugueses. Um nome internacional adaptado a Portugal, em que a marca se afirma como a casa das casas. Uma marca democrática, apaixonada pelo design e especialista em decoração e sorrisos com maior foco em artigos para cozinha, mesa, têxtil-lar, decoração, arrumação e mobiliário de exterior, com uma excelente relação design/preço/qualidade.

"Happy Home Living"
é o lema da nossa nova casa.

Atualmente, a hôma encontra-se presente na totalidade do território nacional, com mais de 835 colaboradores em 45 lojas distribuídas pelo Continente e regiões autónomas.

A hôma é uma empresa do século passado com uma visão de futuro. É isso que nos move. Nos últimos anos, a hôma tem vindo a consolidar a sua posição no seu setor de atividade, não apenas como uma empresa de referência no mercado, mas também como um empregador comprometido com o desenvolvimento profissional e a integração de jovens talentosos. Com a constante evolução do mercado de trabalho, oferecemos mais do que uma simples oportunidade de trabalho - proporcionamos o início para uma carreira brilhante.

O nosso compromisso é claro: fornecer um ambiente inclusivo e dinâmico, onde os jovens podem crescer, aprender e prosperar.
Se és um jovem talentoso e ansioso para iniciar a tua carreira jornada profissional, a hôma é o lugar para ti. Vem fazer parte de uma equipa que acredita no poder transformador dos jovens e está comprometida em construir um futuro em conjunto.

Para explorares as nossas oportunidades em aberto ou submeteres uma candidatura espontânea, visita a nossa Página de Recrutamento ou o Linkedin.

hôma :DSTORE
Happy Home Living



A Critérios é reconhecida por atuar de forma cirúrgica nos pontos-chave das organizações, apoiando no desenvolvimento da estratégia de produção e produtividade. Com uma equipa de consultores pluridisciplinar, conduzem os projetos com máxima competência, profissionalismo, rigor e sigilo.
A nossa Missão é contribuir deliberadamente para o desenvolvimento e crescimento estratégico, comportamental e disciplinar de pessoas e empresas, para que atinjam resultados extraordinários. Os Valores que nos caracterizam são: seriedade, profissionalismo, competência, resultados, rigor, sigilo e respeito pelas pessoas.
Além disso, oferecemos oportunidades de estágio curricular em diversas áreas diferentes de consultoria de gestão estratégica.

Oportunidades não acontecem! Tu é que as crias!
Vem moldar o teu caminho connosco na Critérios. O estágio que procuras está aqui, à tua espera.

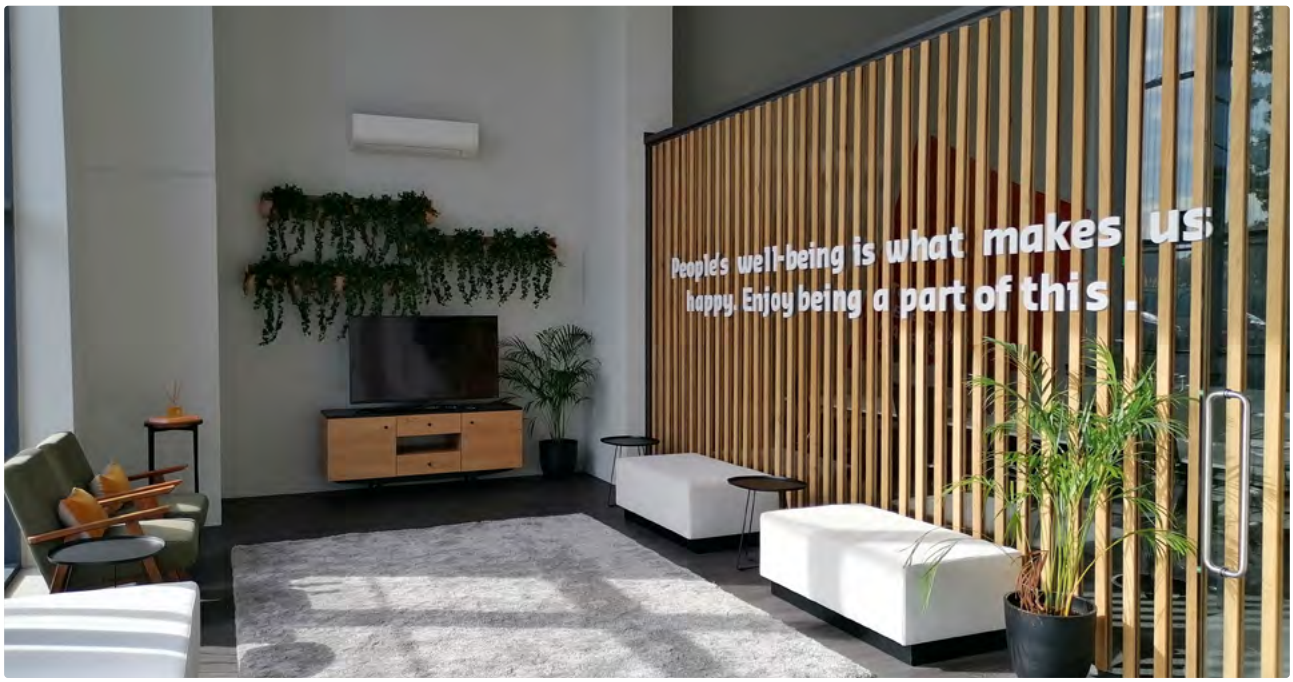
Estágios para o ano letivo 2023/2024:
Estágio Curricular - Departamento de Gestão de Recursos Humanos: Faz parte da equipa que valoriza o capital humano. Aprende a gerir talentos, promover o desenvolvimento pessoal e contribui para um ambiente de trabalho inspirador.
Estágio Curricular - Departamento de Gestão Financeira: Desenvolve habilidades analíticas e estratégicas enquanto trabalhas em projetos financeiros significativos. Ganha experiência prática na gestão de recursos e na tomada de decisões financeiras fundamentais.
Estágio Curricular - Departamento de Gestão da Qualidade: Participa ativamente na procura pela excelência operacional. Contribui para a implementação e melhoria contínua de processos que garantam a qualidade dos serviços prestados aos nossos clientes.

Estágio Curricular - Departamento de Gestão Comercial: Entra em contacto com a dinâmica do mercado e aprende a desenvolver estratégias comerciais eficazes. Colabora com uma equipa dedicada a impulsionar o crescimento dos nossos clientes e da nossa empresa.
Estágio Curricular - Departamento de Marketing e Comunicação: Explora o mundo do marketing estratégico e da comunicação eficaz. Trabalha em campanhas inovadoras, fortalece a presença da nossa marca e envolve-te na construção de relacionamentos duradouros com clientes e parceiros.
Não percas esta oportunidade de impulsionares a tua carreira connosco. Estamos ansiosos por te ter na nossa equipa!

Critérios®
clínica empresarial 360

Muito mais do que um emprego!

Conhece pessoas maravilhosas que irão enriquecer pessoal e profissionalmente a tua carreira



Back in 1966, in Marseilles, when the world was talking about Start Trek, Sodexo was serving its first customers, initiating our journey in the Quality-of-Life Services led by the bold Pierre Bellon.
Since then, we continued our adventure of offering everyday need solutions, improving the lives of our users across the globe supported by more than 400 thousand dedicated and brave colleagues, in 64 countries, that led us to where we are today.
Portugal is no exception and 5 years ago, our shared service center – Sodexo Business Services – SBS, was born! In here, you will have the chance to be part of several Financial teams like Record to Report, Order to Cash, Purchase to Pay, Financial Analysis, Master Data, among others, that support European markets, making sure the business continues to growth.

WHAT DO OUR EMPLOYEES SAY?

Sodexo prioritizes the Quality of Life of its employees. We promote positive working relationships thus creating a successful, tolerant, and productive workplace where meaningful feedback is appreciated. Our open-door policy with leadership teams fosters our Talent's development, their initiatives for growth, and helps personal relationships flourish.

WHAT DO WE LOOK FOR IN CANDIDATES?

Process Improvers. Team players. Growth drivers. Problem solvers. Change motivators. Community builders. We value socially conscious candidates who will use their skills and expertise to make a positive contribution to protect the environment and reinforce the importance of being diverse and inclusive. Bring all that you are and thrive in your own way!

WHAT OPPORTUNITIES DO WE HAVE FOR YOU?

- Professional Internships
- Jobs

Are you bold enough to join our crew, with your unique character and ideas, and make us even bigger?

We are waiting for you! And so, your career!

Send us you CV!
Email: recruitment.sbs.portugal@sodexo.com
Website: https://www.sodexo.com/en/contact-us/sbs-porto/porto-jobs

sodexo
Business services



Junta-te a nós, tal como és.

A **McDonald's** é uma das melhores empresas para os jovens trabalharem, proporcionando boas condições de trabalho, flexibilidade de horário, oportunidades de desenvolvimento profissional e pessoal e formação adequada aos diferentes níveis de função. Mais de metade dos colaboradores tem menos de 25 anos. Para muitos, trata-se da primeira oportunidade de emprego.

Trabalhar na McDonald's possibilita o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais, uma verdadeira "formação para a vida" que prepara os colaboradores para uma carreira dentro ou fora da empresa e por isso dispomos de um **Centro de Formação** próprio (formação técnica e comportamental).

No ano letivo 2023/2024, arrancou a 4ª edição do PROJETO UP – PROGRAMA NACIONAL DE BOLSAS DE ESTUDO e duplicámos o valor da **bolsa de estudo de 500€ para 1.000€**.

Sabemos que a **flexibilidade e gestão do horário** constitui uma mais-valia para o atual estilo de vida. Na McDonald's os colaboradores definem o seu horário, conjugando as suas necessidades com as do restaurante, permitindo conciliar o trabalho com estudos ou outra atividade de investimento pessoal e tempo para dedicar aos que são mais importantes.

A **diversidade e igualdade** de género são uma prioridade para a nossa marca. Somos uma empresa que promove a igualdade de género. Hoje, em Portugal, as nossas equipas de gestão dos restaurantes são constituídas em 56% por mulheres (versus 44% por homens).

OPORTUNIDADE DE EMPREGO
Em 2024 será aberta ainda a possibilidade de **Estágio Curricular na área de Recursos Humanos**, mediante disponibilidade de um determinado número de vagas.
As candidaturas devem ser enviadas diretamente para:
debora.c.figueiredo@pt.mcd.com

Atualmente existem vagas em aberto para a função de funcionário nos restaurantes **McDonald's Maia Auchan, Maia Centro e MaiaShopping.**

As candidaturas devem ser enviadas através da Bolsa de Emprego disponível no site oficial www.mcdonalds.pt



Muito mais do que um emprego!

Conhece pessoas maravilhosas que irão enriquecer pessoal e profissionalmente a tua carreira



Pedro Almeida, MindProber's CEO

A Mediaprobe é uma empresa portuguesa que está a revolucionar o mundo da medição de conteúdos e audiências através de uma tecnologia única, que permite medir o impacto emocional de conteúdos media. Com isso possibilita a produtores, canais de TV, agências de media ou marcas saber como os consumidores estão a reagir, em tempo real, aos seus conteúdos.

Possibilidades de estágio curricular:

Vagas: 2
Cursos:

- Gestão de Marketing (uma vaga de GM ou duas do curso abaixo mencionado)
- Produção Digital em Comunicação de Marca (uma vaga de PDCM ou duas do curso acima mencionado)

Funções a desempenhar:

- Análise e benchmarking indústria e concorrência
- Identificação de tendências
- Apoio na implementação de plano de marketing e ativação da marca
- Apoio no teste e implementação de ferramentas e conteúdos de marketing e comunicação

Duração & Datas: idealmente 6 a 9 meses, com início em Fevereiro 2024

Vaga: 1
Cursos:

- Licenciatura/Mestrado em Informática

ou

- Licenciatura em Tecnologias Informação Web Multimédia

ou

- CTESP em Redes e Sistemas Informáticos

ou

- CTESP em Tecnologias e Programação de Sistemas de Informação

Função a desempenhar:

- Software testing

Duração & Datas: idealmente 6 a 9 meses, com início em Fevereiro 2024

De realçar que estas posições são para os escritórios da empresa localizada no TECMAIA.

Email: margarida@mediaprobe.com

> Emotional impact is the key to unlocking the impression quality.

mediaprobe



TECMAIA
HÁ 25 ANOS A CRIAR O MELHOR LOCAL PARA TRABALHAR

O TECMAIA, atualmente gerido pela Espaço Municipal, EM SA, foi criado em 1999 com o objetivo de desenvolver um parque de ciência e tecnologia que criasse uma nova centralidade na Grande Área Metropolitana do Porto/Maia. Desde então, tem vindo a estimular o aumento da competitividade da região, promovendo a cultura da inovação nas empresas e instituições geradoras de saber, acelerando a transferência e comercialização, não só da tecnologia, mas da própria inovação, bem como potenciando a liderança económica e tecnológica do País. A captação de tecnologias e capitais, nacionais e estrangeiros, é a aposta principal, com vista ao aumento da riqueza da comunidade.

Desde o início que o Parque de Ciência e Tecnologia da Maia é a casa de largas centenas de profissionais altamente qualificados e que, muito por isto, imprimem no TECMAIA a sua verdadeira faceta de inovação, de evolução e de futuro. Nos últimos anos o parque tem registado uma evolução considerável no número de profissionais. Neste momento, são perto de 4000 os profissionais que integram a quase meia centena de empresas instaladas. Tecnologias de Informação, Engenharia, Contabilidade, Gestão e Recursos Humanos são os perfis mais procurados.

As empresas instaladas no TECMAIA, maioritariamente multinacionais com marcas reconhecidas, promovem ambientes de trabalho diferenciadores com foco total no bem-estar dos colaboradores e no multiculturalismo. As suas propostas de valor assentam também na progressão de carreira, na formação constante e na mentoria interna. Os benefícios, em muitos casos extensíveis ao agregado familiar, são otimizados de acordo com as preferências dos colaboradores.

Neste momento, as empresas instaladas no TECMAIA somam mais de 100 oportunidades de carreira em aberto. Desde perfis júniores a séniores, passando pelos estágios, a perspetiva é de contínua procura.

>> carreiras <<

Muito mais do que um emprego!

Conhece pessoas maravilhosas que irão enriquecer pessoal e profissionalmente a tua carreira

Marca da Falual Group



Somos um Grupo que aposta na sustentabilidade e inovação, o que nos permite dar uma resposta adequada a um mercado cada vez mais exigente. Temos como prioridade os nossos trabalhadores, o que nos direciona a valorizar de forma primordial a segurança e o bem-estar nos locais de trabalho.

A aposta no desenvolvimento contínuo permite-nos formar e evoluir dentro das áreas em que estamos inseridos.

Os mercados externos estão em constante mudança, por isso cada detalhe dentro do processo de produção e prestação de serviços tornam-se fundamentais para a conquista do sucesso, e sobretudo no que diz respeito à satisfação e fidelização dos nossos clientes.

Existem dificuldades? Sim. Confiamos em nós? Muito.

Grupo que aposta na Sustentabilidade e inovação

O que nos diferencia

Inovação tecnológica orientada para a contribuição ecológica e sustentabilidade.
Formação Interna visando o fortalecimento do nosso capital humano.
Cumprimento das normas de segurança, preocupação com a saúde física e mental dos colaboradores.
Reorganização e ajuste de processos com o intuito de tornar o grupo mais eficiente.

Áreas de Estágio

- Contabilidade e Gestão
- Gestão da Manutenção e Segurança Industrial
- Negócios e Comércio Internacional
- Gestão de Recursos Humanos
- Gestão Comercial e Vendas
- Gestão Industrial
- Manutenção Industrial
- Marketing Digital e Gestão de Marketing
- Gestão de Empresas.

Estágios disponíveis

- Curriculares
- Profissionais



> Existem dificuldades? sim!
> Confiámos em nós? Muito!

MTC dedicada às pessoas

A MTC People dedica-se às pessoas definindo estratégias e encontrando soluções de gestão de carreiras.

Foi fundada em 2016 pela Daniela Gonçalves, atual CEO.

A sede da MTC People situa-se no Seixal e a sua filial na Trofa. Em 2022, associou-se à FALUAL GROUP.

Acreditamos que as pessoas são a base do futuro. Estamos no mercado para facilitar o caminho entre as pessoas e as suas carreiras, bem como entre as empresas e as suas necessidades de contratação e retenção de talento.

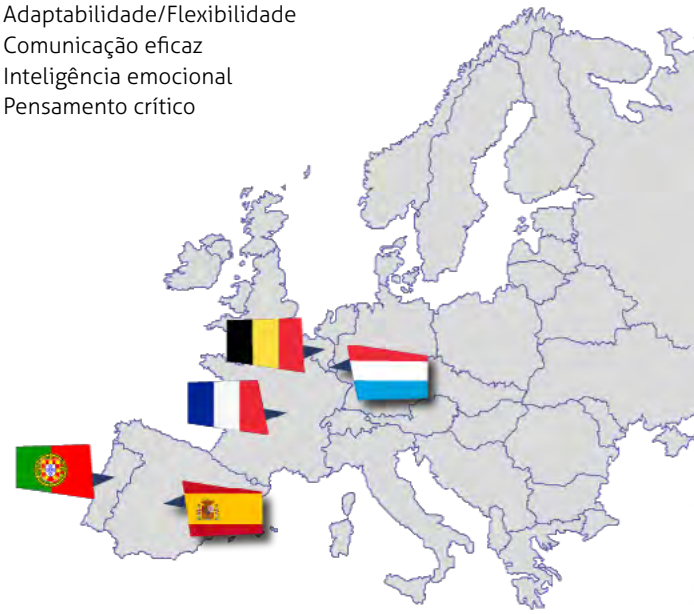


Serviços

- Desenvolvimento pessoal e organizacional
- Trabalho Temporário
- Recrutamento e seleção
- Consultoria e formação profissional

Competências mais valorizadas

- Adaptabilidade/Flexibilidade
- Comunicação eficaz
- Inteligência emocional
- Pensamento crítico



		Distritos							Áreas Profissionais de interesse									Estágios				
Empresas	Página	Aveiro	Braga	Coimbra	Lisboa	Leiria	Porto	Setúbal	Desporto	Ciências Sociais e Humanas	Gestão e Economia	Marketing e Vendas	Recursos Humanos	Tecnologias de Informação	Engenharia e Indústria	Finanças e Contabilidade	Apoio ao Cliente	Estágio Curricular	Estágio de Verão	Estágio Profissional	Programa de Trainees	Tese na Empresa
Agap2IT	32				■		■							■	■				■	■	■	
Amkor	33						■							■	■			■	■	■		■
Applus	37				■		■	■							■			■				
CMGaia	38						■		■		■			■				■				
Critérios 360º	47						■				■	■	■	■				■				
Decathlon	35	■	■	■	■	■	■	■			■	■			■	■		■	■			■
Effisus	42		■												■			■				
Falual Group	52						■	■			■	■	■		■	■		■		■		
Hôma	46	■	■	■	■	■	■				■	■	■	■				■	■	■		
Idonic	39				■		■					■	■	■				■				
McDonald's	49						■					■	■				■	■				
Mediaprobe	50				■		■					■		■				■				
Proef	36						■				■	■	■	■	■			■				
Seg Automotive	44						■				■			■	■			■				
Sodexo	48						■				■	■	■			■				■	■	
Solinca	34		■		■		■	■	■											■		
Sword	40						■					■		■				■				
Symington	41				■		■					■			■			■		■		

REDE ALUMNI

Reconhecemos o importante papel que os nossos diplomados desempenham na construção e desenvolvimento da nossa identidade institucional.

Podemos contar contigo? Efetua o registo aqui

REGISTO ALUMNI UMAIA

REGISTO ALUMNI IPMAIA

Precisas de mais informação?

LINKEDIN DA REDE ALUMNI

Gostavas de participar na próxima

EDIÇÃO

GIMT MAGAZINE ?



Não percas a próxima magazine!

Contactos GIMT

Telefone direto: +351 229 866 040 | +351 229 866 043

Email: gimt@maieutica.pt