

Level-up



Welkom	3
Hoe kwam het traject tot stand?	4
De weg naar zorgkundige	5
Het traject in de praktijk	6
Getuigenis van Veronique	12
FAQ	14

Welkom

Welkom bij het Level-Up traject!

Fijn dat je de stap zet om het Level-Up traject te ontdekken. Dit programma geeft je de kans om je talenten verder te ontwikkelen, nieuwe ervaringen op te doen en stap voor stap toe te groeien naar het beroep van zorgkundige.

In deze brochure maak je kennis met de opbouw van het traject, de begeleiding die je krijgt en wat je onderweg kan verwachten. We hopen dat al je vragen hierin beantwoord worden. Heb je toch nog vragen? Dan kan je altijd terecht bij:

- Liese, coördinator van het Level-Up traject binnen CVO Groeipunt (liese.steels@groeipunt.be)
- Amber, officer ontwikkeling en eerste aanspreekpunt binnen Zorgband (vorming@zorgband.be)
- Aurélie Vancauwelaert, coördinator recruitment & ontwikkeling en tweede aanspreekpunt binnen Zorgband (aurelie.vancauwelaert@zorgband.be)

Wij kijken ernaar uit om samen met jou dit avontuur aan te gaan!



Liese



Amber



Aurélie

Hoe kwam het traject tot stand?

De zorgsector staat voor grote kansen en uitdagingen. Door COVID-19 en de daaropvolgende herstelperiode is het moeilijker geworden om personeel te vinden. Er zijn te weinig zorgkundigen, mensen veranderen vaker van job en veel oudere medewerkers verlaten binnenkort de arbeidsmarkt. Tegelijkertijd komen er nieuwe generaties werknemers bij die andere verwachtingen hebben over hun werk en loopbaan.

Bij Zorgband Leie en Schelde merkten we deze uitdagingen ook. We wilden onze medewerkers beter ondersteunen en tegelijk zorgen dat er genoeg goed opgeleide zorgkundigen zijn om kwalitatieve zorg te blijven bieden.

Om dit aan te pakken, hebben we samen met CVO Groeipunt een opleiding in huis ontwikkeld. Het Level-Up traject is bedoeld voor iedereen die in de zorg wil groeien. Tijdens het traject volgen deelnemers een stage van vier dagen per week, waar ze alle nodige zorgvaardigheden leren. Zo combineren ze leren met werken in de praktijk en bereiden ze zich in 15 maanden tijd voor op hun rol als zorgkundige.

Door dit traject ontstaan er nieuwe kansen: medewerkers krijgen meer verantwoordelijkheid en kunnen doorgroeien, terwijl onze organisatie verzekerd is van goed opgeleide zorgkundigen. Zo verbinden we leren en werken op een praktische manier. Het Level-Up traject maakt Zorgband Leie en Schelde uniek: toegankelijk, werkbaar en ambitieus – een leerpad dat medewerkers ondersteunt én de zorg versterkt.

De weg naar zorgkundige

1

LOGISTIEK ASSISTENT

Na 6 maanden behaal
je het attest logistiek
medewerker.



2

VERZORGENDE

Na 12 maanden rond je
de tweede module af.



3

ZORGKUNDIGE

Na 15 maanden behaal
je het diploma van
zorgkundige.



Het traject in de praktijk

Het Level-Up traject leidt je in drie fasen op tot zorgkundige. Tijdens dit leertraject combineer je theorie met praktijk. Omdat het traject intensief is, werken alle deelnemers voltijds gedurende de hele periode van het programma:

- Lesdag: 1 dag per week (elke donderdag).
- Werkplekleren: 4 dagen per week.

Werkplekleren vormt de kern van het Level-Up traject. Daarom draai je tijdens het traject mee op drie verschillende afdelingen en/of campussen. Zo doe je afwisselende ervaringen op en ontwikkel je een brede blik op de zorg.

Om je optimaal te ondersteunen, krijg je:

- Een vaste praktijkbegeleider van de school.
- Een vaste mentor op de werkplek.

Werk je al bij Zorgband Leie en Schelde? Dan plannen we bewust geen stage op je vertrouwde afdeling. Op die manier verbreed je je horizon en krijg je de kans om “over het muurtje” te kijken naar wat er nog allemaal mogelijk is binnen onze organisatie.

Om de stageplaats te kiezen vragen we aan elke student om vooraf een top 3 samen te stellen van afdelingen en campussen waar ze het liefst aan de slag willen. Op basis daarvan maken wij de planning op en proberen we zo goed mogelijk tegemoet te komen aan de persoonlijke voorkeuren.

Op de volgende pagina's vind je het overzicht van alle campussen waar je aan de slag kan.

WZC Lemberge

Salisburylaan 100, 9820 Merelbeke-Melle

Het WZC Lemberge beschikt over 148 bedden, verdeeld over drie afdelingen. Op Biezeweide en Rietvijver verblijven bewoners met dementie en een hoge zorgnood, terwijl Kastanjebos een open afdeling is. Daarnaast is er de afdeling Saliehof, speciaal voor personen met jongdementie, met 12 bedden voor bewoners die de diagnose dementie kregen voor hun 65e.

Als stagiair kan je op al deze afdelingen stage lopen en ervaring opdoen in een team dat instaat voor dagelijkse verzorging, begeleiding en activiteiten. Zo krijg je een goed beeld van hoe het leven en de zorg in een woonzorgcentrum verloopt.



WZC het Berkenhof

Poelstraat 35, 9820 Merelbeke-Melle

Het Berkenhof is een modern woonzorgcentrum met 147 woongelegenheden waarvan 6 kortverblijfplaatsen. Het centrum is verdeeld over vijf afdelingen: Beukenlaan, Eikenlaan, Wilgenlaan, Lindelaan en Sparrenlaan. Lindelaan is een beschermde afdeling waar bewoners met dementie in een veilige omgeving worden ondersteund. De Sparrenlaan bestaat uit flatjes waar één partner zorgbehoevend is (WZC-bewoner) en de andere niet (bewoner assistentiewoning). De collega's van Lindelaan nemen ook de zorg voor deze bewoners op zich.

Tijdens je stage krijg je de kans om ervaring op te doen in een grote en veelzijdige omgeving. Je leert er hoe je samenwerkt in een multidisciplinair team en hoe je bewoners ondersteunt die niet langer zelfstandig thuis kunnen wonen. Je begeleidt hen in hun dagelijkse zorg en draagt bij aan hun welzijn en levenskwaliteit.

WZC Wielkine

Stropstraat 3, 9810 Nazareth-De Pinte

WZC Wielkine is rustig gelegen nabij de dorpskern van Nazareth en biedt kwaliteitsvolle zorg aan zijn bewoners. Het WZC bestaat uit twee afdelingen: Zonneplein (gelijkvloers, beschermde afdeling) en Dorpsplein (1ste verdieping, voor bewoners met een intensieve zorgbehoefte).

Als stagiair maak je deel uit van een enthousiast team dat instaat voor de dagelijkse zorg, met aandacht voor de gewoonten, mogelijkheden en interesses van elke bewoner. Zo draag je mee bij aan een warme en huiselijke omgeving.



WZC Scheldevelde

Kasteellaan 41, 9840 Nazareth-De Pinte

WZC Scheldevelde ligt in het domein Scheldevelde, een groene en rustige omgeving aan de rand van De Pinte. Het WZC beschikt over 53 éénpersoonsskamers en 3 studio's geschikt voor koppels.

WZC Scheldevelde werkt volgens een inclusieve visie, waarbij bewoners met en zonder dementie samen wonen. Omdat het centrum uit slechts één afdeling bestaat, krijg je als stagiair de kans om ervaring op te doen in een kleinschalige en warme omgeving. Tegelijk biedt de inclusieve aanpak de mogelijkheid om te leren omgaan met bewoners met uiteenlopende zorgnoden.

WZC Hof ten Kouter

Kouterstraat 1, 9270 Laarne

Woonzorgcentrum Hof ten Kouter biedt ouderen die niet langer zelfstandig kunnen wonen een warme en ondersteunende omgeving. Het centrum staat open voor iedereen, ongeacht herkomst, overtuiging of achtergrond, en verwelkomt zowel inwoners van Laarne-Kalken als daarbuiten.

Het WZC telt 95 bewoners, verdeeld over 8 leefgroepen in drie afdelingen: Meersen (open afdeling met 35 bedden, waarvan 2 kortverblijf), Vijvers (open afdeling met 34 bedden, waarvan 2 kortverblijf) en Bijenkorf (beschermde afdeling met 30 bedden).

Als stagiair begeleid je bewoners in hun dagelijks leven en leer je samen met collega's een warme omgeving te creëren waar zij zich geborgen en ondersteund voelen.



WZC Kouterhof

Kouterlaan 21, 9070 Destelbergen - Heusden

WZC Kouterhof ligt in een rustige, groene omgeving vlakbij het centrum van Heusden en biedt kwaliteitsvolle zorg aan 101 bewoners. Het centrum bestaat uit drie afdelingen, waaronder een beveiligde afdeling voor 25 bewoners, waar extra ondersteuning wordt geboden.

Een enthousiast team staat in voor de dagelijkse zorg, met aandacht voor de gewoonten, mogelijkheden en interesses van elke bewoner.

WZC Sint-Pieter

Bosdreef 5b, 9080 Lochristi

Woonzorgcentrum Sint-Pieter biedt een warme thuis aan 80 bewoners. Het centrum werkt als open huis, waarbij de gangen Azalea, Begonia en Orchidee vernoemd zijn naar het bloemrijke verleden van de gemeente. Alle bewoners wonen door elkaar, ongeacht hun cognitieve of fysieke afhankelijkheid, en alle medewerkers staan afwisselend op de verschillende gangen.

Als stagiair krijg je de kans om een volledig beeld te krijgen van de dagelijkse zorg en begeleiding in deze open en geïntegreerde woonomgeving. Je ervaart hoe betrokkenheid, zorgzaamheid en verbondenheid centraal staan in het leven van de bewoners en leert samen met het team kwaliteitsvolle zorg op maat te bieden.



WZC De Mey

Godshuisstraat 13, 9185 Lochristi

Woonzorgcentrum De Mey is een open en warm huis waar bewoners, familie, vrienden en vrijwilligers zich welkom voelen. Met een multidisciplinair team van onder andere verpleeg- en zorgkundigen, ergotherapeuten en kinesitherapeuten streeft het centrum voortdurend naar kwaliteitsvolle en persoonsgerichte zorg voor de 75 bewoners en hun familie.

De bewoners wonen in 75 kamers verdeeld over drie afdelingen: De Meymering (beschermde afdeling voor personen met verhoogde kwetsbaarheid), De Klaproos en De Linde.

Tijdens je stage kan je meewerken in het dagelijkse zorg- en begeleidingsproces en zo ervaring opdoen in een omgeving waar warmte, deskundigheid en betrokkenheid centraal staan.

Revales

Salisburylaan 100, 9820 Merelbeke-Melle

Revales, het revalidatieziekenhuis van Zorgband Leie en Schelde, is gespecialiseerd in complexe orthopedische, neurologische en geriatrische revalidatie. Het ziekenhuis is gelegen op de zorgcampus in Lemberge (Merelbeke) en is het enige categorale revalidatieziekenhuis in Oost-Vlaanderen. Revalidatie kan zowel via opname als ambulant gevolgd worden, afhankelijk van de zorgbehoefte van de patiënt. Het ziekenhuis werkt transdisciplinair, waarbij zorg en therapie elkaar ondersteunen. Er wordt gestreefd naar hoogwaardige zorg, met als doel patiënten maximaal voor te bereiden op hun terugkeer naar huis of het woonzorgcentrum.

In Revales kan je op twee afdelingen stage lopen: Delta (orthopedische aandoeningen, o.a. amputaties en protheses) en Meander (neurologische aandoeningen, o.a. CVA, NAH, Parkinson). Beide afdelingen bieden ook geriatrische revalidatie, zoals valpreventie en evenwichtstraining.



Getuigenis van Veronique

”

“De opleiding Level-Up tot zorgkundige was voor mij erg boeiend, omdat ik verschillende stageplaatsen en doelgroepen kon ontdekken. Mijn nieuwsgierigheid en interesse voor de verpleegkundige taken op de afdeling revalidatie maakten de stage extra leerrijk. Vooral de warmte en genegenheid van bewoners op de afdeling dementie raakte mij diep en gaf mij een gevoel van voldoening dat ik nooit zal vergeten. Ik ben ontzettend dankbaar dat ik een tweede kans kreeg om mijn droom te volgen. Dank je wel, Zorgband, voor deze prachtige kans. Ik kijk met trots uit naar mijn diploma, zodat ik daarna mijn job als volwaardige zorgkundige kan verderzetten.”

– Veronique

”





FAQ

(frequently asked questions)

1. Kom ik in aanmerking voor het Level-Up traject?

Het belangrijkste criterium is dat je gemotiveerd bent om in de zorg te werken. Zowel interne medewerkers als externen kunnen deelnemen, en er is geen specifieke vooropleiding of diploma vereist.

Er zijn wel een paar basisvoorwaarden:

- Het traject is voltijds. Wie momenteel niet voltijds werkt, wordt tijdelijk naar een voltijdse tewerkstelling verhoogd zolang het traject loopt.
- Het is belangrijk dat je fysiek in staat bent om als zorgkundige aan de slag te gaan en dat je niet terugschrikt van werken in shiften.
- Je moet een voldoende taalniveau hebben; bij twijfel wordt een korte taaltest afgenomen.

Voorafgaand aan het traject vindt een instapgesprek met CVO Groeipunt plaats. Tijdens dit gesprek wordt gekeken naar je motivatie en draagkracht, zodat je goed voorbereid kan starten in het Level-Up-traject.

2. Wie vergoedt het inschrijvingsgeld?

Zorgband Leie en Schelde staat in voor de betaling van de volledige opleidingskost.

3. Zijn er andere kosten waar ik rekening mee moet houden?

Naast het inschrijvingsgeld kunnen er kleine schoolkosten zijn, bijvoorbeeld voor kopies of materialen. Het exacte bedrag hangt af van de modules die dat semester aan bod komen. Maar ook deze kosten worden volledig gedragen door Zorgband Leie en Schelde, zodat er voor jou geen extra kosten zijn.

4. Wat houdt het scholingsbeding in?

Zoals eerder vermeld staat Zorgband Leie en Schelde in voor de betaling van de volledige opleidingskost. In ruil hiervoor vragen we een verbintenis. De werknemer verbindt zich ertoe om, indien hij een einde maakt aan de arbeidsovereenkomst voor het einde van de geldingsduur van dit beding, of indien hij ontslagen wordt omwille van dringende reden binnen deze termijn, aan de werkgever een gedeelte van de kosten van deze specifieke opleiding terug te betalen ten belope van een bedrag dat gelijk is aan

- 80% van de vormingskost indien de werknemer de onderneming verlaat voor $\frac{1}{3}$ d" van de overeengekomen periode
- 50% van de vormingskost indien de werknemer de onderneming verlaat tussen $\frac{1}{3}$ d" en $\frac{2}{3}$ d" van de overeengekomen periode
- 20% van de vormingskost indien de werknemer de onderneming verlaat tussen $\frac{2}{3}$ d" en het einde van de overeengekomen periode

6. Wat met mijn loon tijdens de opleiding?

Je wordt opgeschaald naar IFIC 10. Jouw arbeidsovereenkomst, zal indien nodig, uitgebreid worden naar een voltijdse tewerkstelling, uiteraard worden ook deze uren uitbetaald. Maaltijdcheques worden verder toegekend zoals tijdens jouw reguliere tewerkstelling.

7. Wordt de anciënniteit die ik tot hertoe opbouwde meegenomen?

Tijdens het Level-Up traject wordt enkel relevante anciënniteit meegenomen. Dit betekent dat ervaring als verzorgende, logistiek medewerker of ADL-helper in rekening wordt gebracht. Heb je nog geen relevante ervaring in de zorg (bijvoorbeeld als medewerker onderhoud of keukenmedewerker), dan wordt deze anciënniteit tijdens het traject niet meegenomen.

Na het succesvol afronden van de opleiding wordt je anciënniteit opnieuw bekeken en wordt alle opgebouwde anciënniteit meegenomen, inclusief niet-relevante ervaring.

5. Krijg ik een kilometervergoeding voor het volgen van de opleiding?

Nee. Dit wordt niet voorzien voor verplaatsingen in functie van deze opleiding. We volgen hierbij dezelfde regels zoals die van toepassing zijn op de collega's die momenteel de opleiding volgen via de kwalificerende trajecten (ook wel K-traject genoemd).

7. Hoe registreer ik mijn aanwezigheden?

De dienstverantwoordelijke van jouw stageplaats of de mentor zal jouw tijdregistratie aanvullen met de shiften die je opneemt. Je dient jouw aanwezigheid te registreren via boekingen in Syntegro en dit zowel tijdens de opleidingsdagen als tijdens de stagedagen. Zo hebben we allen een correct zicht op jouw aanwezigheid in kader van dit traject.

8. Mag ik werken tijdens het weekend of op een feestdag?

Tijdens de eerste module vragen we om het werken in het weekend of op feestdagen zoveel mogelijk te beperken, omdat er tijdens deze module voldoende begeleiding beschikbaar moet zijn. Uitzonderingen zijn mogelijk wanneer dit noodzakelijk is voor de dienst en jij als cursist hiermee akkoord gaat. Vanaf de tweede module mag je wel werken in het weekend en op feestdagen.

9. Hoe word ik vergoed als ik in het weekend of op een feestdag kom werken?

Wanneer je werkt in het weekend of op een feestdag heb je recht op een toeslag bovenop je gewone loon. Voor prestaties op zaterdag ontvang je een toeslag van 25%. Voor prestaties op zondag en feestdagen ontvang je een toeslag van 100%, waardoor deze uren dubbel betaald worden.

10. Wat gebeurt er tijdens de schoolvakanties?

In de schoolvakanties heb je 2 mogelijkheden:

- Je neemt vakantieverlof (of een ander afwezigheidstype) op.
- Wanneer je het certificaat van 'logistiek assistent' hebt behaald kan er in overleg met jouw oorspronkelijke dienst en stageplaats afgesproken worden welke functie je in deze vakantieperiode opneemt. We stemmen hiervoor tijdig af met jou, de dienstverantwoordelijken/directies en mentor/praktijkbegeleider.

11. Wie keurt mijn verlofaanvragen goed in Syntegro?

Dit is afhankelijk van waar je wordt tewerkgesteld tijdens de vakantieperiodes. Tot aan de zomervakantie zal dit jouw oorspronkelijke dienstverantwoordelijke zijn. Daarna kan dit variëren volgens de afspraken. Je wordt hieromtrent steeds geïnformeerd.

12. Ik heb recht op arbeidsduurvermindering (ADV). Wat gebeurt hiermee?

Tijdens het opleidingstraject worden geen ADV-uren opgebouwd. De opleiding en stages vragen gedurende deze periode een voltijdse inzet, waardoor ADV-uren niet kunnen worden opgenomen volgens de geldende afspraken. Om die reden wordt de opbouw van ADV tijdelijk stopgezet tijdens het opleidingstraject.

13. Waarmee dien ik rekening te houden bij ziekte?

Iedereen kan wel eens ziek worden. We vragen dit tot een minimum te beperken, zodat jouw traject niet in het gedrang komt. Je dient in eerste instantie de afspraken vanuit het arbeidsreglement te respecteren, wat betekent dat je jouw verantwoordelijke en/of mentor telefonisch en persoonlijk op de hoogte brengt van jouw afwezigheid. Binnen de 48u vragen wij een ziekteattest te bezorgen.

Het is mogelijk dat gemiste opleidings- en/of stagedagen moeten worden ingehaald. Dit bespreek je samen met je praktijkbegeleider. Ben je langer dan een week ziek, neem dan contact op met Liese (liese.steels@groeipunt.be). Samen bekijken jullie hoe de gemiste uren kunnen worden ingehaald, zodat je traject niet in het gedrang komt.

14. Hoe zit het met mijn werk-privébalans? Hoeveel tijd vraagt dit traject ongeveer?

Bezig zijn met dit traject is een voltijdse job. Naast acht uur les per week, doe je minstens 26 uur werkplekleren. Ongeveer vier uur per week ben je bezig met schoolwerk.

15. Moet ik schoolwerk maken? Zijn er taken of examens?

Afhankelijk van de module zijn er verschillende taken en toetsen. Deze worden aangekondigd in de eerste les van elke module en kan je terugvinden in de modulefiche vooraan in de cursus.

16. Wie vult mijn competentiebundel aan?

De competentiebundel is een werkinstrument waar jij in eerste instantie voor verantwoordelijk bent. Draag er dus goed zorg voor, want dit document is cruciaal voor de opvolging van jouw opleidingstraject. Jijzelf zult hier bepaalde zaken in aanvullen, alsook jouw mentor en/of diens collega's en jouw praktijkbegeleider.

17. Wat gebeurt er na het behalen van mijn diploma?

Na het behalen van je diploma kan je je visum als zorgkundige aanvragen. Zodra je het visum ontvangt, bezorg je dit aan je HR Officer. Op dat moment wordt je nieuwe functie als zorgkundige officieel toegekend en onderteken je het bijhorende addendum. Vervolgens word je opgeschaald naar IFIC 11. Nieuwe medewerkers vallen automatisch onder de RPR van Zorgband. Medewerkers die reeds in dienst waren bij Zorgband Leie en Schelde voor het level-up traject volgen automatisch de nieuwe toeslagregeling, terwijl hun bestaande rechten zoals bepaald in hun statuut voor overdracht naar Zorgband behouden blijven.

18. Kan ik mijn werkplaats kiezen na het behalen van mijn diploma?

Ja. Je kan terugkeren naar het woonzorgcentrum waar je voordien werkte. Indien je liever naar een ander WZC wil overstappen, ga je hierover in gesprek met zowel je huidige directie als de directie van het beoogde WZC.

Notities

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Zorgband Leie & Schelde

Salisburylaan 100
9820 Merelbeke
Tel.: +32 9 272 20 00

