

RG ROM GUMMI

***ESG
RAPPORT.
2025***

INDHOLD.

3	Formelle oplysninger	29	Fokusområde 3 (G) Ledelse, Struktur og Leverandører
4	Ledelsesudtalelse	30	Politik
5	Om RG ROM GUMMI	30	Handlinger i 2025
6	Organisationsstruktur	30	Målsætninger
8	Virksomhedsledelse	30	Målepunkter
9	Strategi og Fokusområde	30	Potentialer og Fremadrettet Arbejde
10	Værdikæde	33	Fokusområde 4 (G) Ledelse, Struktur og Leverandører
12	Interessenter	34	Politik
14	Bæredygtighedsstrategi og Dobbeltvæsentlighed	34	Handlinger i 2025
15	(E) Klima og Ressourceforbrug	34	Målsætninger
15	(S) Arbejdssikkerhed og trivsel	34	Målepunkter
15	(G) Governance, Sporbarhed og Compliance	34	Potentialer og Fremadrettet Arbejde
16	Dobbeltvæsentlighedsmatrix	40	Status og Overblik
18	Tilgang til Bæredygtighed og ESG	43	Energi og CO2e-udledning
21	Verdensmål	44	Kortlægning af Miljøforhold
22	ESG-forbedringer	50	Forurening af Luft, Vand og Jord
25	Fokusområde 1 (E) Klima og Ressourceforbrug	51	Biodiversitet
26	Politik	54	Vand
26	Handlinger i 2025	57	Affaldshåndtering
26	Målsætninger	59	Egen Arbejdsstyrke
26	Målepunkter	60	Sundhed og sikkerhed
26	Potentialer og Fremadrettet arbejde	60	Egen Arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse
29	Fokusområde 2 (S) Arbejdssikkerhed og Trivsel	61	Virksomhedsledelse
30	Politik	61	Klimarisici og Muligheder
30	Handlinger i 2025	62	Politik for menneskerettigheder og adfærd
30	Målsætninger	62	Kønsfordeling i øverste ledelsesorgan
30	Målepunkter	64	Bilag
30	Potentialer og Fremadrettet arbejde		





RG ROM GUMMI A/S

Jupitervej 26

7620 Lemvig

CVR-nr.: 76653313

ESG-regnskabsår:

01.01.2025 - 31.12.2025

BESTYRELSE

Thomas Villum Folmann, formand

Ronnie Møller-Thorsøe

Keld Sund Nielsen

Jan Skov Trabjerg

Jesper Berg Kristensen

DIREKTION

Jesper Berg Kristensen, direktør

LEDELSESUDTALELSE.

GRUNDLAGT PÅ ORDENLIGHED. DREVET AF DE SAMME VÆRDIER SIDEN 1983.

RG Rom Gummi blev stiftet i 1983 af min far, Leif Kristensen. Dengang handlede det om at lave ordentligt arbejde, passe på materialerne og drive en forretning, man kunne være bekendt.

Det er sådan set stadigvæk det, vi prøver på hver dag. Vi har aldrig gjort så meget i store ord, men mere i handling. Meget af det, der i dag kaldes ESG, er noget, vi allerede har arbejdet med i mange år.

Denne rapport er vores første og er udarbejdet som en compliance-øvelse, som vi har struktureret efter VSME-standardens – det udvidede modul. Den skal først og fremmest ses som et overblik og et fundament for det videre arbejde.

Vi er en produktionsvirksomhed, så vores fokus er helt konkret: at bruge energi og materialer fornuftigt, passe på vores medarbejdere og levere det, vi lover. Samtidig arbejder vi på at få bedre styr på data og dokumentation, så vi kan følge udviklingen og leve op til de krav, der kommer.

Vi tror på at tage ét skridt ad gangen og at gøre tingene ordentligt.

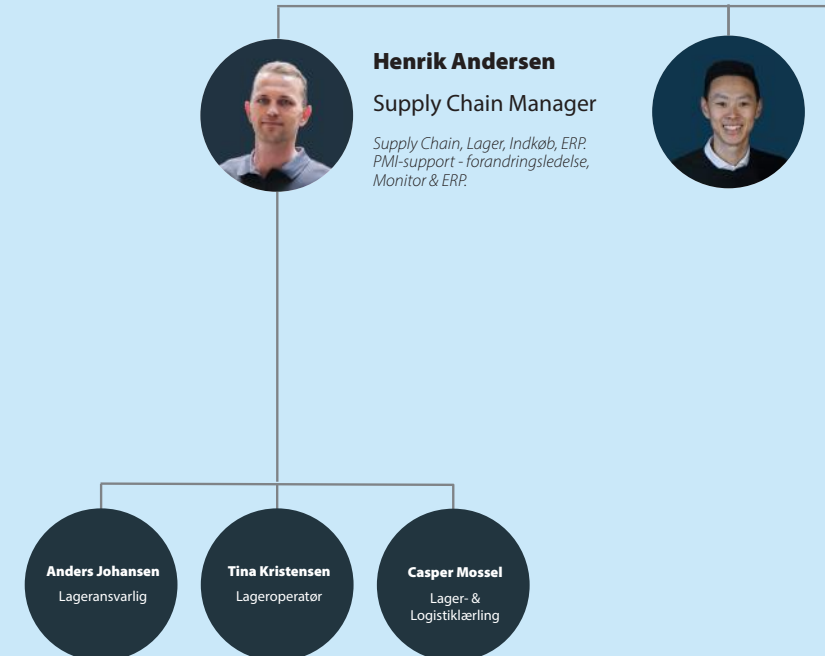
God læselyst.

Jesper Berg Kristensen, CEO & ejer

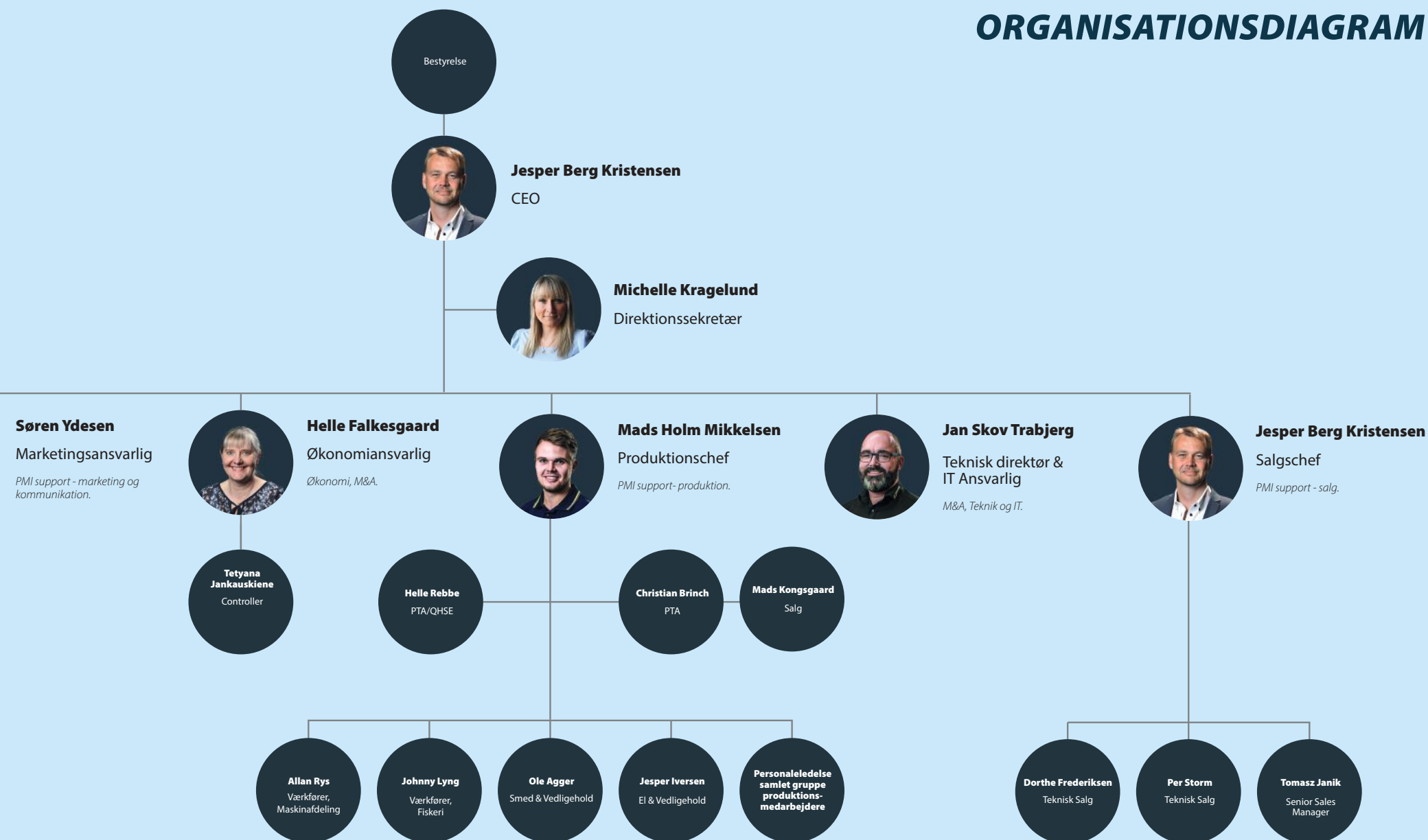


OM RG ROM GUMMI.

RG ROM GUMMI producerer kundespecifikke løsninger inden for teknisk gummi, plast og skum. Gennem årtier har vi konsekvent prioriteret løbende at udvide og styrke vores produktion i Lemvig for at kunne tilbyde vores kunder de bedste løsninger i højeste kvalitet til hurtig levering. Vores mange års faglige og tekniske viden om materialer og håndværk, kombineret med vores produktionsfaciliteter, gør os til en unik og alsidig gummiproducent, som ingen andre i branchen kan matche.



ORGANISATIONS DIAGRAM



VIRKSOMHEDS LEDELSE.

(VSME B11 – Virksomhedsledelse)

Hos RG Rom Gummi A/S er virksomhedsledelsen forankret i en ansvarlig og værdibaseret tilgang til drift, hvor transparens og ordentlighed er centrale principper.

ESG-rapporten fungerer som et aktivt styringsværktøj, der understøtter arbejdet med at fastsætte mål, prioritere indsatser og følge op på konkrete handlinger på tværs af organisationen. Den bidrager til at skabe retning og sikre fremdrift i vores arbejde med miljø, sociale forhold og god virksomhedsledelse.

Arbejdet i organisationen omfatter både standardiserede og forudsigelige processer samt opgaver, der kræver en selvstændig faglig vurdering.

Ensartede processer vurderes løbende med henblik på automatisering, hvor det giver værdi for kvalitet, effektivitet og arbejdsmiljø.

Organisationen kombinerer en klassisk ledelsesstruktur med en mere flad og teambaseret tilgang, hvor teamkoordinatorer understøtter den daglige drift og opgavefordeling.

Vi er drevet af vores værdier og en vestjysk tilgang til arbejdet, hvor vi siger tingene, som de er, og har fokus på at omsætte beslutninger. Vi tror på at det skaber en praksisnær og troværdig ledelse med fokus på både mennesker og forretning.

STRATEGI OG FOKUSOMRÅDE.

(VSME C1 - Strategi, forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer)

Vi arbejder med udgangspunkt i en forretningsmodel, hvor kvalitet, fleksibilitet og langvarige kundeløsninger er centrale elementer. Vores strategi er at udvikle og producere tekniske løsninger i gummi, plast og skum, som skaber værdi for vores kunder, samtidig med at vi løbende arbejder med at reducere vores miljøpåvirkning og styrke ansvarlige arbejdsforhold.

Bæredygtighed er en integreret del af vores strategiske retning og omfatter både egne aktiviteter samt påvirkninger i værdikæden - fra leverandører til kunder. Vi har fokus på at identificere, hvor vi har de væsentligste påvirkninger, og hvor vi kan skabe forbedringer gennem konkrete initiativer og samarbejde.

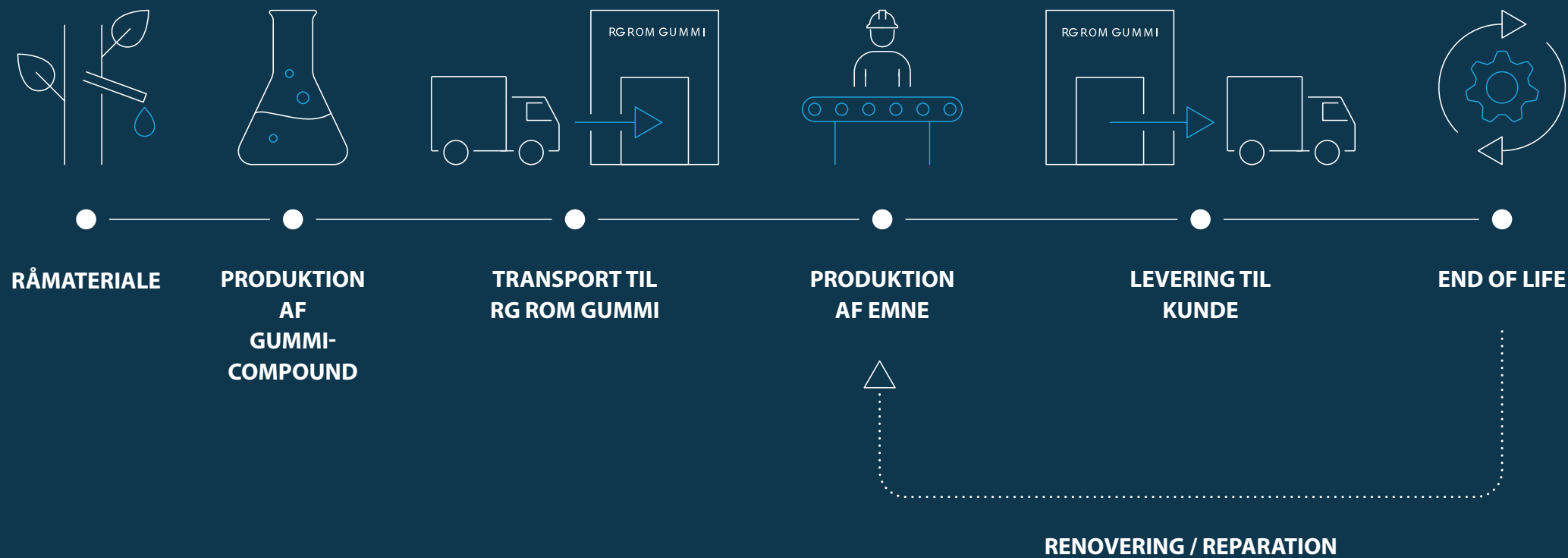
På de følgende sider præsenterer vi vores værdikæde og de væsentligste interessenter, som danner rammen for vores arbejde med ESG og vores fremtidige fokusområder.



VORES VÆRDIKÆDE.

Vores værdikæde strækker sig fra råmaterialer til produktion af gummi compounds til fremstilling af kundetilpassede emner, levering til kunder og håndtering ved endt levetid.

Vi har fokus på kvalitet, præcision og holdbarhed gennem hele processen og tilbyder i mange tilfælde renovering eller reparation, som forlænger produkternes levetid og reducerer ressourceforbruget.



VORES INTERESSEENTER.



SÅDAN ARBEJDER VI



FORSTÅELSE

Vi identificerer og forstår interessenternes behov, forventninger og krav



VURDERING

Behov og krav indgår i vores risikovurdering og væsentlighedsanalyse



HANDLING

Vi omsætter indsigter til mål, handlinger og løbende forbedringer



OPFØLGNING

Vi følger op gennem KPI'er, evalueringer og dialog for at skabe værdi og tillid





BÆREDYGTIGHEDSSTRATEGI OG DOBBELT VÆSENTLIGHED.

Hos RG Rom Gummi A/S tager vores arbejde med bæredygtighed udgangspunkt i en struktureret dobbelt væsentlighedsanalyse. Analysen er oprindeligt gennemført med afsæt i principperne fra CSRD for at sikre en systematisk og fremadskuende tilgang.

Som led i vores første ESG-rapportering har vi valgt at anvende VSME-standard, som er bedre tilpasset vores virksomhedsstørrelse og nuværende modenhedsniveau.

Rapporteringen skal i denne sammenhæng ses som en compliance-øvelse og et fundament for det videre arbejde med ESG.

Analysen bygger på en kortlægning af vores værdikæde, interessenter og forretningsmæssige rammer. På den baggrund har vi identificeret og prioriteret de væsentligste ESG emner, der er mest relevante for vores forretning.

Emnerne er vurderet ud fra to perspektiver: dels hvordan vores aktiviteter påvirker miljø og samfund, og dels hvilke risici og muligheder der har finansiel betydning for virksomheden. Denne tilgang sikrer, at vi fokuserer på de områder, hvor vores indsats gør størst forskel - både for omgivelserne og for vores forretning.

Resultatet af analysen danner grundlag for vores bæredygtighedsstrategi, som er fokuseret på tre overordnede områder:



(E) KLIMA OG RESSOURCEFORBRUG

Vores væsentligste miljøpåvirkning stammer fra energiforbrug og anvendelse af rågummi i produktionen samt påvirkninger i værdikæden upstream.

Vi arbejder derfor systematisk med at reducere ressource- og energiforbrug gennem løbende målinger, test af forbedringer og implementering af de løsninger, der skaber reel værdi.

Samtidig har vi fokus på reduktion af CO2-udledning, optimering af energiforbrug, øget intern genanvendelse af rågummi samt forbedret affaldshåndtering. Gennem branche-initiativer søger vi desuden at påvirke udviklingen i værdikæden.

(S) ARBEJDSSEKURHED OG TRIVSEL

Et sikkert og sundt arbejdsmiljø er en forudsætning for vores drift og kvalitet.

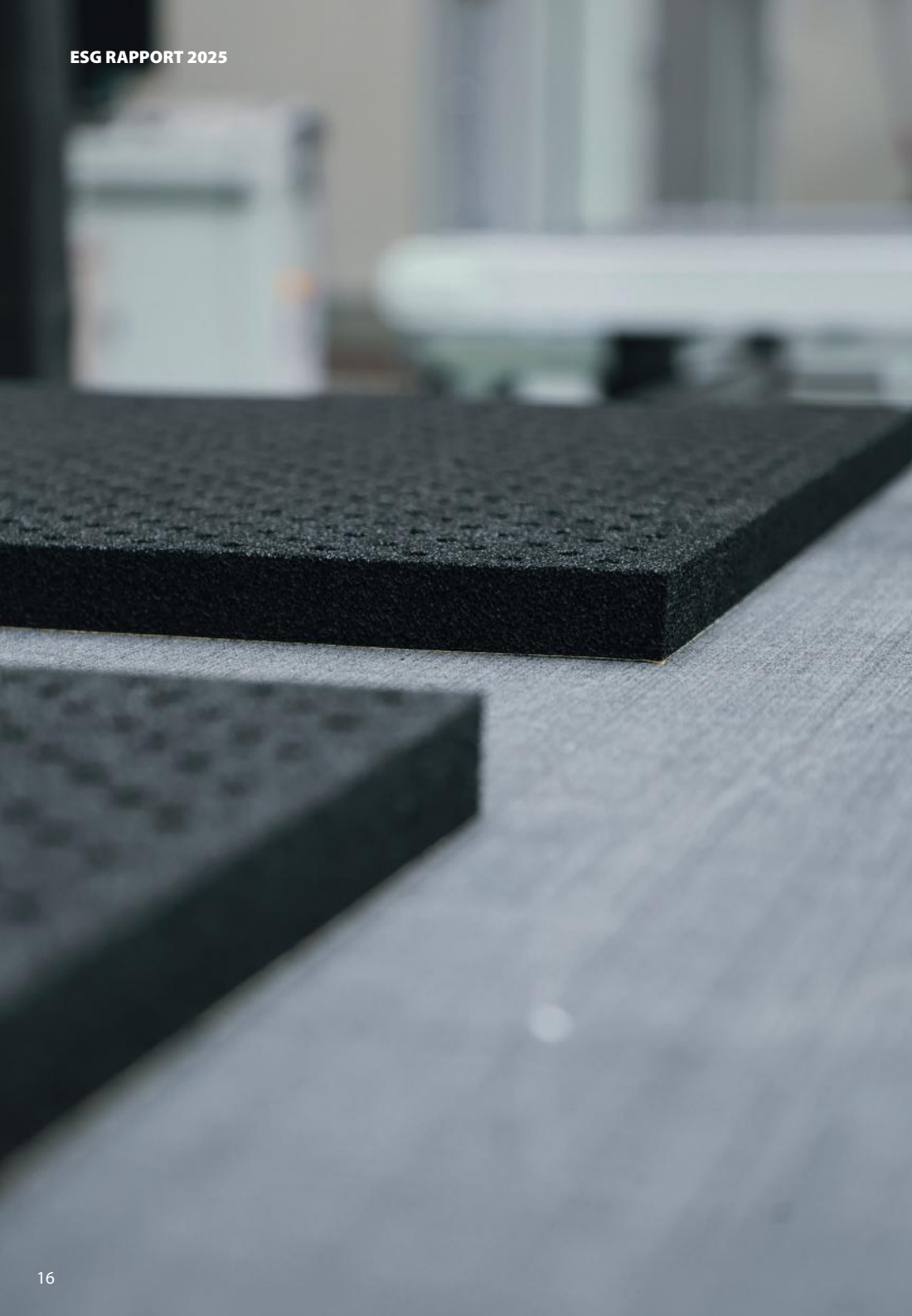
Vi arbejder løbende med at forebygge arbejdsulykker og nedslidning samt styrke trivsel og medarbejderdialog.

Gennem brug af hjælpemidler, optimering og automatisering, reducerer vi fysisk belastning, mens vi samtidig udvikler kompetencer og kultur. Systematisk arbejdsmiljøarbejde og risikostyring er centrale elementer i vores tilgang.

(G) GOVERNANCE, SPORBARHED OG COMPLIANCE

Vores arbejde med Governance tager udgangspunkt i behovet for tydelig ledelse, struktur og dokumentation i en virkelighed med stigende krav fra kunder og myndigheder.

Vi arbejder med at sikre ensartede processer og høj kvalitet gennem vores ledelsessystem samt styrke samarbejdet med leverandører via blandt andet vores Supplier code of Conduct. Samtidig har vi fokus på at levere troværdighed og valid dokumentation samt styrke sporbarhed og datagrundlag i værdikæden. Analysen peger derudover på et øget behov for transparens og bedre ESG-data, særligt i samarbejde med leverandører. Dette er et centralt fokusområde i vores fremadrettede arbejde.



DOBBELT VÆSENTLIGHEDS- MATRIX.

Samlet set danner dobbelt væsentlighed fundamentet for vores prioritering og indsatsområder. I de kommende år vil vi arbejde videre med at opbygge et stærkere datagrundlag med 2025 som baseline, øge transparensen i værdikæden og udvikle ESG fra en compliance-drevet disciplin til et aktivt styringsværktøj i forretningen.



SÅDAN LÆSES MATRIXEN

Høj:

Emner med høj impact på miljø/mennesker og høj finansiell betydning.

Her er vores vigtigste fokusområder.

Middel:

Emner med enten middel/høj impact eller middel/høj finansiell betydning.

Vigtige udviklingsområder.

Lav:

Emner med lav impact og lav finansiell betydning på nuværende tidspunkt.

Holdes under løbende observation.

OVERSIGT OVER EMNER (IRO'ER)

- 1 CO₂ udledninger Scope 1 og 2
- 2 Energiforbrug
- 3 Genanvendelse af gummi
- 4 Håndtering og sortering af affald
- 5 Fysiske skader på medarbejdere
- 6 Trivsel medarbejdere
- 7 ISO certificering
- 8 Manglende dokumenteret opfølgning på leverandørforhold
- 9 Håndtering af kundekrav

VORES TILGANG TIL BÆREDYGTIG- HED OG ESG.

(VSME B2 – Indsatser, politikker og initiativer)

Hos RG Rom Gummi A/S betragter vi bæredygtighed som en integreret del af vores forretning og daglige drift. ESG anvendes som et styringsværktøj, der understøtter vores strategi, risikostyring og løbende forbedringer med afsæt i data og vores ledelsessystem.

Vi arbejder på tværs af hele værdikæden med fokus på de områder, hvor vi har størst påvirkning og mulighed for at skabe værdi - inden for klima og ressourceforbrug, arbejdsmiljø og trivsel samt ansvarlig virksomhedsledelse.

Inden for miljø arbejder vi med at reducere energiforbrug, CO₂-udledning og materialespild gennem løbende målinger og optimering af produktionen. Overgangen til grøn strøm er et centralt tiltag, der har reduceret vores klimaaftryk væsentligt.

Indenfor sociale forhold har vi fokus på et sikkert og sundt arbejdsmiljø, forebyggelse af ulykker og styrkelse af trivsel og kompetencer. Automatisering bidrager til at reducere fysisk belastning og forbedre kvaliteten

Inden for Governance tager vi udgangspunkt i ansvarlig ledelse, transparens og overholdelse af lovgivning og kundekrav. ESG er forankret i ledelsessystemet og indgår i ledelsens evaluering, herunder arbejdet med compliance og leverandørstyring.

Vores ESG-rapportering tager udgangspunkt i VSME-standard og udgør en baseline for det videre arbejde med mål, data og opfølgning.

Afslutningsvis fremgår oplysningskravene i henhold til VSME-standarderne i rapportens bilag 1. Rapporteringen er baseret på en prioritering af de væsentligste bæredygtighedsemner med udgangspunkt i deres betydning for virksomhedens udvikling og interessenternes forventninger.







VORES FOKUS PÅ VERDENSMÅLENE.

(VSME B2 – Indsatser, politikker og initiativer)

Vi arbejder med FN's verdensmål som en fælles ramme for vores bæredygtighedsindsats. Vi fokuserer på de mål, hvor vi har størst påvirkning, og omsætter dem til konkrete handlinger i vores daglige drift og værdikæde.

Verdensmål 3: Sundhed og trivsel.

Vi prioriterer et sundt og sikkert arbejdsmiljø med fokus på trivsel og forebyggelse. Dette understøttes gennem vores arbejdsmiljøledelsessystem (ISO 45001), løbende APV'er og målrettede indsatser, der skal mindske fysiske og psykiske belastninger.

Verdensmål 5: Ligestilling mellem kønnene.

Vi ønsker en inkluderende arbejdsplads med lige muligheder for alle. Vi arbejder aktivt for at tiltrække og fastholde medarbejdere uanset køn og fremmer diversitet i vores rekruttering og i vores hverdag.

Verdensmål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Vi arbejder aktivt for at sikre gode arbejdsforhold, høj trivsel og et sikkert arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Dette understøttes gennem vores arbejdsmiljøledelsessystem (ISO 45001), løbende APV'er samt fokus på forebyggelse af arbejdsulykker.

Verdensmål 12: Ansvarligt forbrug og produktion

Vi har fokus på ressourceeffektivitet og reduktion af spild. Dette omfatter blandt andet intern genanvendelse af rågummi samt forbedret affaldssortering og dokumentation af affaldsstrømme.

Verdensmål 9: Industri, innovation og infrastruktur.

Som produktionsvirksomhed har vi fokus på effektiv og ansvarlig produktion. Vi arbejder løbende med optimering af processer, herunder automatisering (fx robotløsninger), for at forbedre kvalitet, reducere fejl og mindske fysisk belastning af medarbejdere.

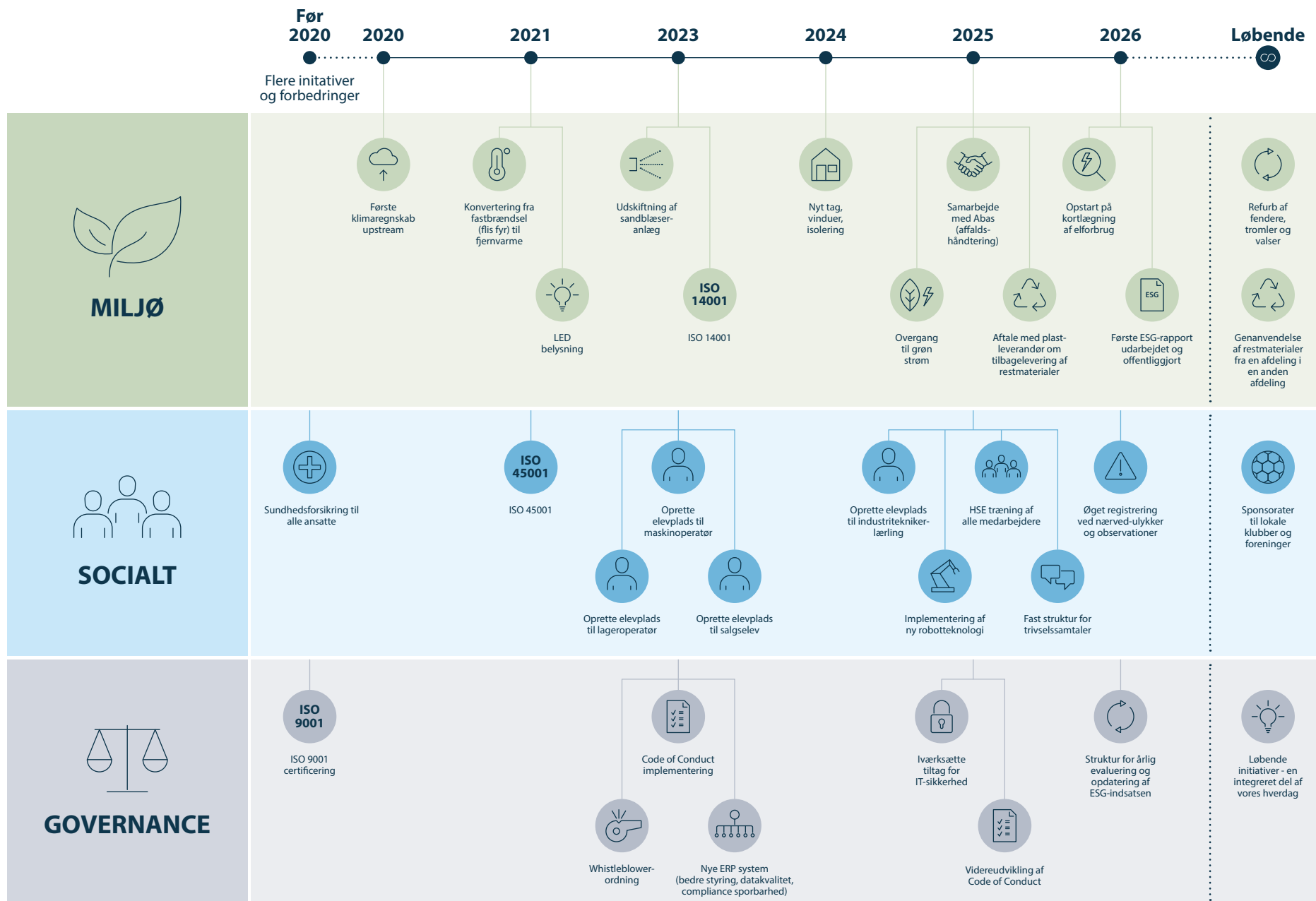
Verdensmål 13: Klimaindsats

Vi arbejder systematisk med at reducere vores klimaaftryk, herunder kortlægning af CO₂-udledning (scope 1 og 2) samt optimering af energiforbrug. Overgangen til grøn strøm har haft en væsentlig positiv effekt på vores samlede udledning.

Verdensmål 16: Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Ansvarlig virksomhedsledelse er fundamentet for vores forretning. Vi arbejder med klare retningslinjer, transparens og overholdelse af gældende lovgivning på tværs af organisationen og i vores værdikæde. Dette undersøges blandt andet gennem vores Code of Conduct for leverandører, whistleblowerordning samt vores systematiske arbejde med compliance og dokumentation.

Vi har fokus på at sikre ordentlige og etiske forretningsprocesser, der skaber tillid hos både kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere.



ESG-FORBEDRINGER.

(VSME B2 – Indsatser, politikker og initiativer)

Gennem de seneste mange år har vi arbejdet med en række tiltag og forbedringer inden for miljø, sociale forhold og virksomhedsledelse. Illustrationen giver et overblik over udvalgte initiativer og vores løbende udvikling





A photograph of an offshore wind farm with several white wind turbines standing in a dark, choppy sea under a cloudy sky. In the foreground, white waves are crashing against dark rocks.

FOKUSOMRÅDE 1. E / KLIMA OG RESSOURCEFORBRUG.

(VSME B2, C2)

E / KLIMA OG RESSOURCE- FORBRUG.

POLITIK.

Vi arbejder målrettet med at reducere vores klimaaftryk og ressourceforbrug. Vores væsentligste påvirkninger relaterer sig til energiforbrug i produktionen samt anvendelse og spild af rågummi.

Miljøindsatsen er forankret i vores ISO 14001 og 9001 - ledelsessystem og tager udgangspunkt i gældende lovgivning samt vores interne politikker og mål.

HANDLINGER I 2025.

Vi har i 2025 etableret et baseline-år for måling af vores klima- og ressourceforbrug. I den forbindelse har vi kortlagt og dokumenteret vores energiforbrug, co2-udledninger (scope 1 og 2), affaldsmængder samt interne materialestrømme, herunder spild og genanvendelse af rågummi. Dette danner grundlag for vores fremadrettede mål og opfølgning.

POTENTIALER OG FREMADRETTET ARBEJDE.

- Øget intern genanvendelse af rågummi og reduktion af produktionsspild
- Undersøgelse af muligheder for genanvendelse af vulkaniseret gummi (inspireret af udviklingen i dækindustrien)
- Løbende optimering af energiforbrug pr. produceret enhed
- Øget datagrundlag og transparens i værdikæden (særligt up stream)
- Identifikation af konkrete reduktionsmål baseret på baseline fra 2025

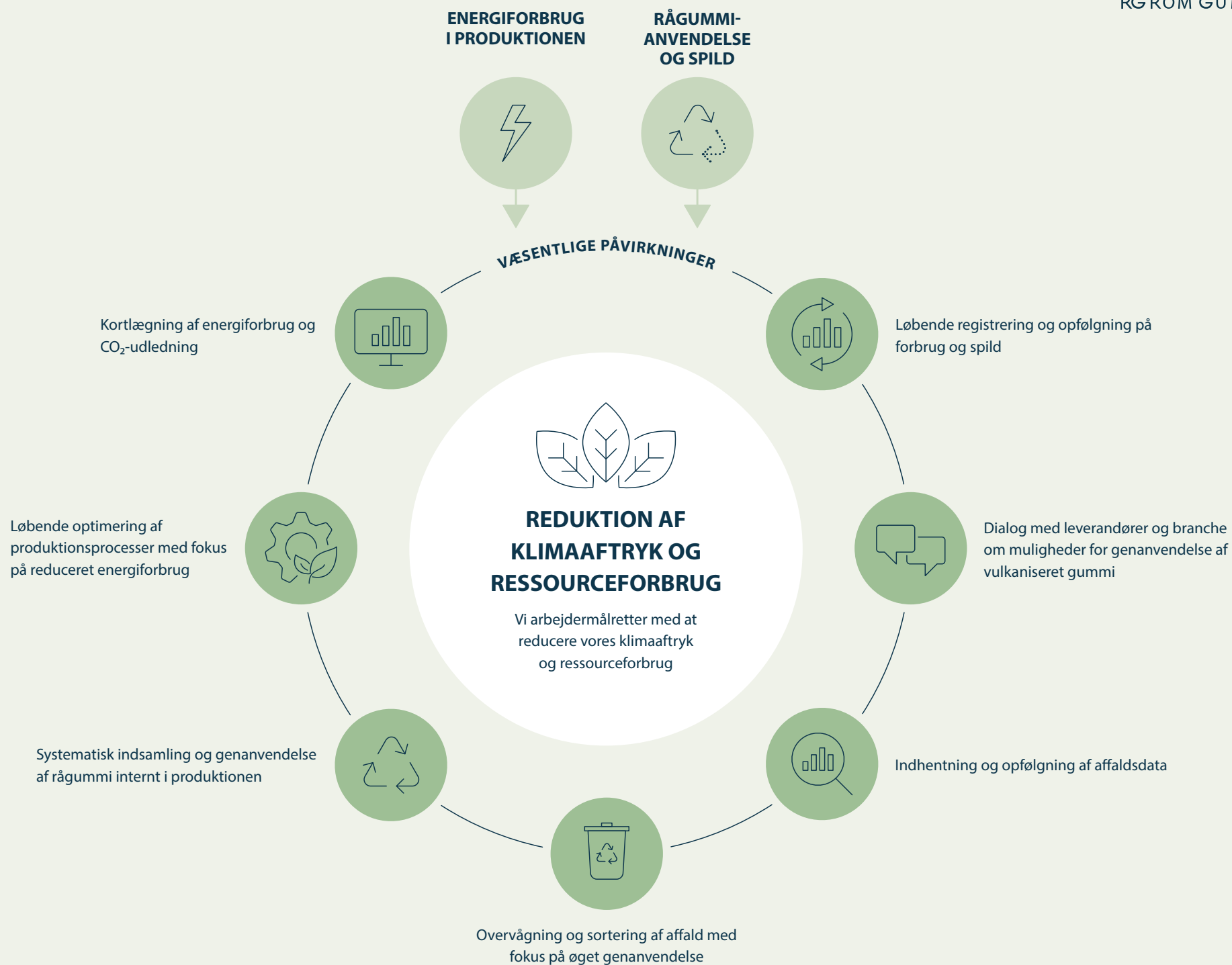
MÅLSÆTNINGER.

- Etablere 2025 som baseline-år for klima- og ressourceforbrug
- Kortlægge og dokumentere CO₂ udledning (scope 1 & 2)
- Kortlægge mængden af genanvendt rågummi internt
- Kortlægge affaldsmængder og genanvendelsesprocent

MÅLEPUNKTER.

(Yderligere information, Metode og afgrænsninger kan ses i bilag 2)

- CO₂-udledning scope 1+2 (ton CO₂e)
- CO₂-intensitet (ton CO₂e/ mio. kr. omsætning)
- Genanvendt rågummi (kg/år)
- Samlet affaldsmængde (kg pr år)
- Genanvendelsesprocent





A man is operating a Jungheinrich forklift in a warehouse. The forklift's mast is visible on the left, with the brand name 'JUNGHEINRICH' printed vertically. The operator is seated and looking forward. The background shows industrial equipment and a large yellow wheel.

FOKUSOMRÅDE 2. S / ARBEJDS SIKKERHED OG TRIVSEL.

(VSME B2, C2)

S / ARBEJDS- SIKKERHED OG TRIVSEL.

POLITIK.

Vi arbejder målrettet for at sikre et sundt, sikkert og attraktivt arbejdsmiljø, hvor medarbejdere kan udføre deres arbejde uden risiko for skader og samtidig trives i hverdagen.

Vi forebygger arbejdsulykker og nedslidning gennem systematisk arbejdsmiljøarbejde, løbende forbedringer og åben kultur, hvor risici og udfordringer håndteres proaktivt.

Arbejdsmiljøindsatsen er forankret i vores ISO 45001-ledelsessystem og tager udgangspunkt i gældende lovgivning samt vores interne politikker og mål.

HANDLINGER I 2025.

I 2025 har vi arbejdet systematisk med arbejdsmiljø igennem APV, løbende registrering og opfølgning på hændelser. Vi har styrket trivsel og dialog med medarbejdere, gennemført målrettede ergonomiske forbedringer og optimeret processer, herunder ved øget automatisering. Samtidig har vi sikret relevant uddannelse og instruktion i sikkerhed, gennemført sikkerhedsrunderinger og løbende opdateret risikovurderinger og sikkerhedsinstruktioner.

POTENTIALER OG FREMADRETTET ARBEJDE.

- Styrkelse af rapporteringskultur omkring nærved-hændelser Øget fokus på forebyggelse frem for reaktion (proaktiv tilgang)
- Yderligere reduktion af fysisk belastning gennem automatisering og hjælpemidler
- Øget brug af data til at identificere risikoområder og målrette indsatser
- Løbende udvikling af ledelse og kultur inden for arbejdsmiljø og trivsel

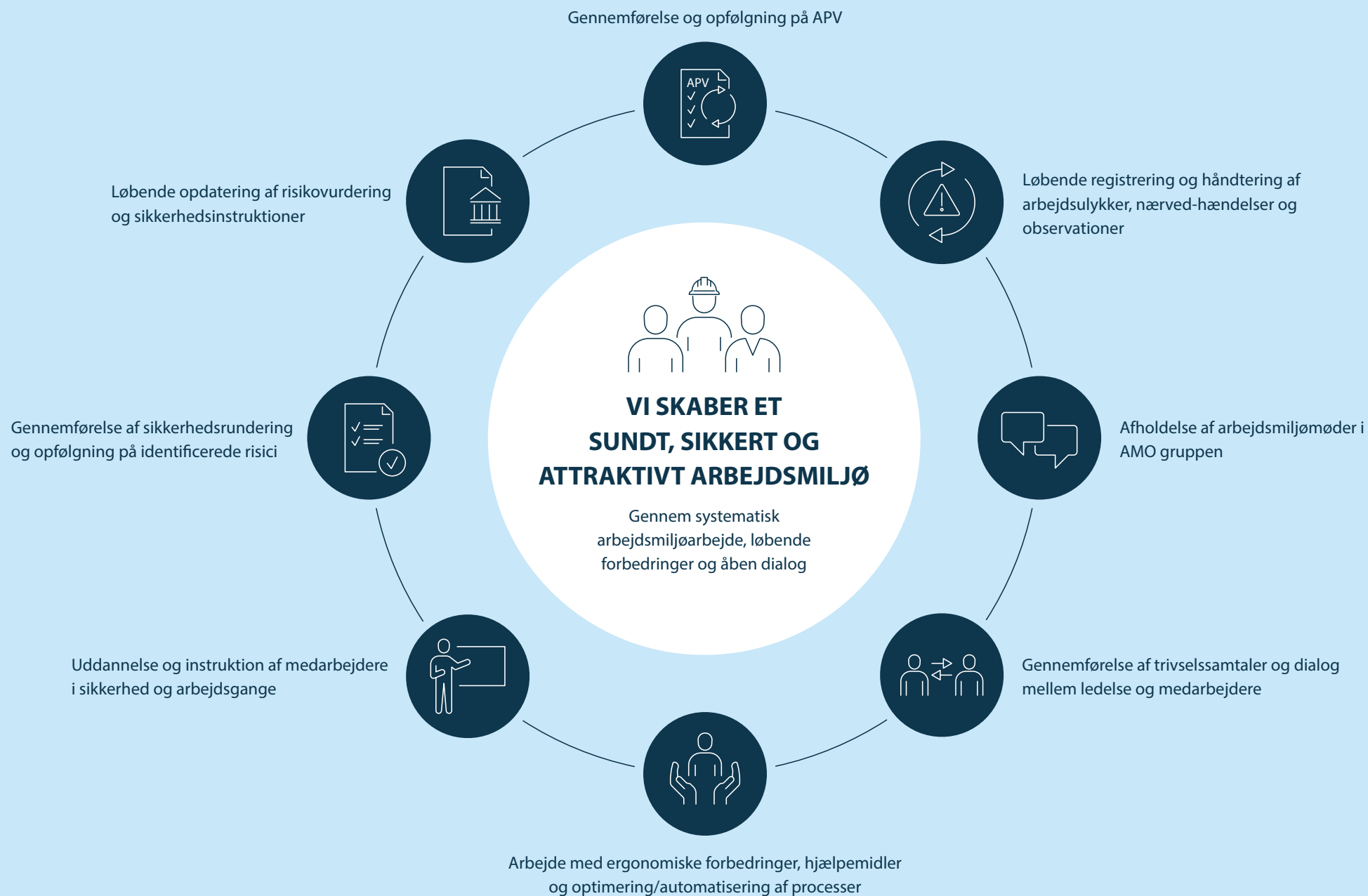
MÅLSÆTNINGER.

- Gennemføre APV minimum hvert 3. år samt ved væsentlige ændringer
- Sikre at alle medarbejdere tilbydes minimum 1 trivselssamtale årligt
- Opretholde et lavt niveau af arbejdsulykker og arbejde med målsætning på 0 alvorlige arbejdsulykker
- Sikre systematisk registrering af hændelser som grundlag for forebyggelse
- Sikre at 100 % af produktionsmedarbejdere har modtaget nødvendig oplæring i sikkerhed, sundhed og arbejdsmiljø.

MÅLEPUNKTER.

(Yderligere information, Metode og afgrænsninger kan ses i bilag 2)

- APV gennemført (%)
- Antal arbejdsmiljøforbedringer (stk/år)
- Antal arbejdsulykker (antal/år)
- Antal nærved hændelser (antal/år)
- Gennemførte trivselssamtaler (%)
- Sygefravær (%)
- Gennemførte sikkerhedsrunderinger (antal/år)
- Gennemført intern uddannelse (%)





A person with short brown hair and glasses, wearing a black t-shirt, is seen from the side, looking at a whiteboard. The whiteboard has some papers and a yellow highlighter on it. The background is a white brick wall with a black pipe running horizontally. The text is overlaid on the image.

***FOKUSOMRÅDE 3.
G / LEDELSE, STRUKTUR OG
LEVERANDØRER.***

(VSME B2, C2)

G / LEDELSE, STRUKTUR OG LEVERANDØRER.

POLITIK.

Vi arbejder med tydelige rammer, ansvar og struktur for at sikre overholdelse af krav inden for kvalitet, miljø og arbejdsmiljø.

Vi stiller krav til både interne processer og vores leverandører og arbejder ud fra et fælles ledelsessystem baseret på ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001.

Gennem vores Suppliers Code of Conduct forpligtiger vi vores leverandører til at leve op til vores standarder inden for ansvarlig forretningspraksis.

HANDLINGER I 2025.

I 2025 har vi arbejdet med ledelse, struktur og leverandørstyring gennem vedligeholdelse og videreudvikling af vores ledelsessystem. Vi har gennemført interne og eksterne audits samt fulgt op på afvigelser for at sikre løbende forbedringer og compliance.

Derudover har vi opdateret procedurer, instruktioner og dokumentation i takt med udviklingen i forretningen. Leverandørstyringen er styrket gennem evaluering af E- og B- leverandører samt udsendelse og opfølgning på vores Suppliers Code of Conduct.

Vi har ligeledes arbejdet med opfølgning på reklamationer og korrigerende handlinger samt gennemført ledelsens evaluering med fokus på KPI'er, resultater og forbedringsmuligheder.

POTENTIALER OG FREMADRETTET ARBEJDE.

- Øget integration af ESG-krav i leverandørevaluering
- Digitalisering og automatisering af leverandørstyring
- Styrket opfølgning på leverandørers performance og compliance
- Udvidelse af Code og Conduct til også at omfatte klima- og ESG-krav mere eksplicit
- Øger brug af data i ledelsens evaluering og beslutningsgrundlag

MÅLSÆTNINGER.

- Opretholde certificering i ISO 9001, 14001, 45001
- Gennemføre leverandørevaluering for minimum 90% af A- og B-leverandører
- Sikre at Suppliers Code of Conduct er udsendt til 100 % A- og B-leverandører
- Sikre systematisk opfølgning på afvigelser og reklamationer

MÅLEPUNKTER.

(Yderligere information, Metode og afgrænsninger kan ses i bilag 2)

- Iso certificering (status)
- Gennemført leverandørevaluering (%)
- Code of Conduct dækning (%)
- Antal afvigelser og reklamationer (antal/år)
- Lukning af afvigelser (%)
- Gennemførte interne audits (antal/år)





FOKUSOMRÅDE 4. G / DOKUMENTATION, SPORBARHED OG FREMTIDIGE KRAV.

(VSME B2, C2)

G / DOKUMENTATION, SPORBARHED OG FREMTIDIGE KRAV.

POLITIK.

Vi arbejder for at sikre høj grad af sporbarhed og troværdig dokumentation i vores produkter og processer. Vi har fokus på at kunne imødekomme stigende krav fra kunder, myndigheder og markedet – særligt inden for klima, materialer og compliance. Vores dokumentation skal være korrekt, tilgængelig og anvendelig for vores kunder.

HANDLINGER I 2025.

I 2025 har vi arbejdet målrettet med at blive klar til at udgive vores første ESG-rapport. Arbejdet blev indledt med udgangspunkt i en forventning om rapportering efter CSRD-standarden. Som følge af efterfølgende regulatoriske afklaringer og ændringer i rammevilkårene er virksomheden ikke omfattet af CSRD-kravene. Vi har derfor valgt at videreføre arbejdet med afsæt i VSME-standarden, da vi allerede var nået langt i processen og havde opbygget et solidt datagrundlag. Som led heri har vi kortlagt vores værdikæde, gennemført markedsanalyse og dobbeltvæsentlighedsanalyse samt identificeret væsentlige ESG-forhold.

Derudover har vi indsamlet og valideret relevante data inden for blandt andet CO₂, affald og energi.

Samtidig har vi håndteret kundekrav til dokumentation, herunder REACH, RoHS og fødevarekontakt, og sikret sporbarhed i både produktion og ERP-systemer. Vi har desuden arbejdet med opbygning og vedligeholdelse af vores lovregister samt gennemført løbende compliance-evalueringer. Endelig har vi besvaret kundeforespørgsler med fokus på transparens og dokumentation.

POTENTIALER.

- Udvidelse af ESG-rapporteringen til at omfatte flere relevante områder, herunder Scope 3-emissioner
- Øget digitalisering og integration mellem ERP-systemer og ESG-data
- Standardisering af kunde dokumentation og compliance-processer
- Styrket samarbejde med leverandører om datakvalitet og transparens
- Målet er at udvide vores ESG-rapportering fra en compliance øvelse til et aktivt styringsværktøj, der understøtter beslutninger, prioriteringer og løbende forbedringer i virksomheden.

MÅLSÆTNINGER.

- Udgive første ESG-rapport med baseline for relevante nøgletal
- Sikre sammenlignelige data, så udvikling kan følges år for år
- Sikre rettidig og korrekt levering af kundedokumentation
- Etablere struktur for systematisk lovovervågning og compliance evaluering.

MÅLEPUNKTER.

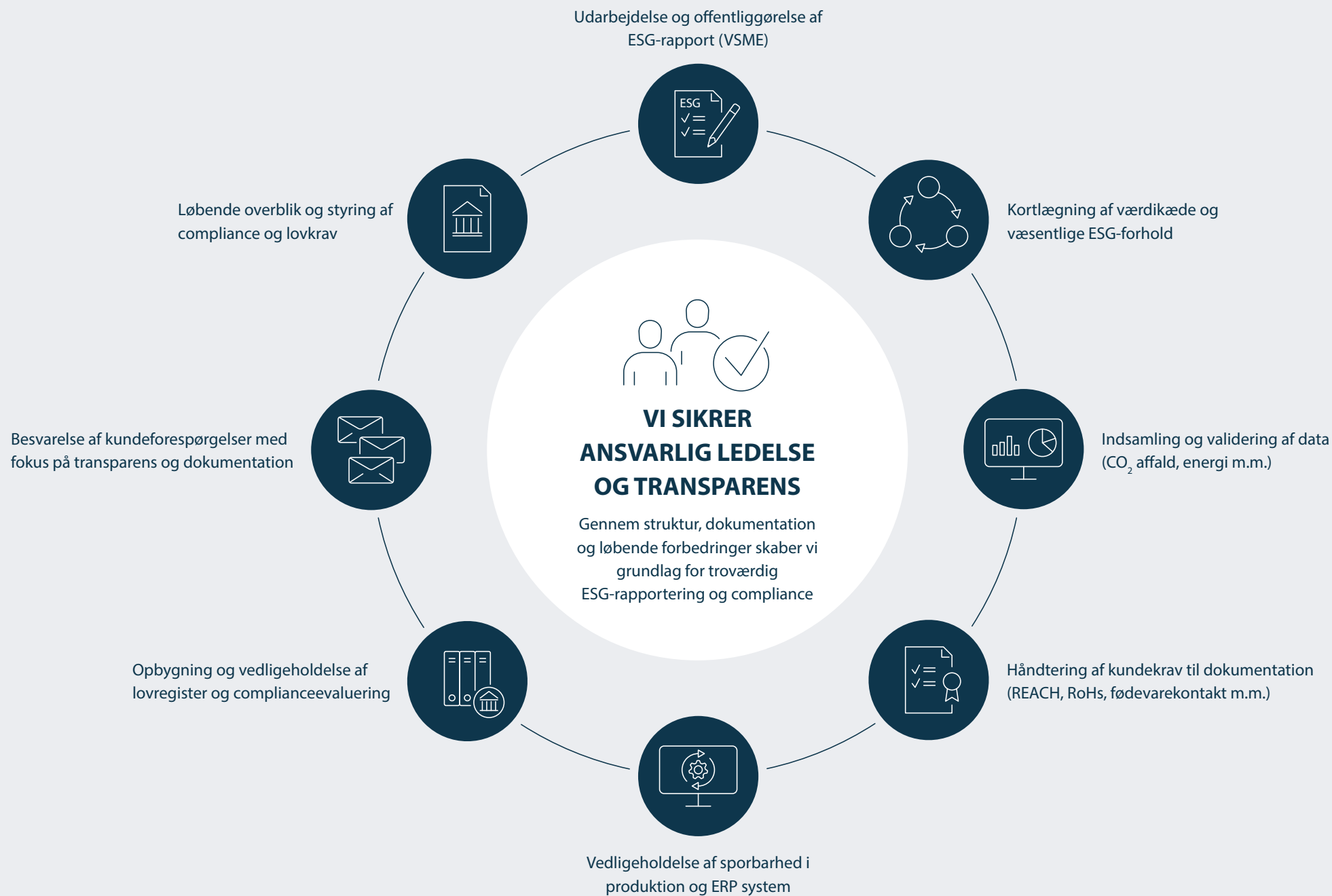
(Yderligere information, Metode og afgrænsninger kan ses i bilag 2)

- ESG-rapport offentliggjort (ja/nej)
- Gennemført compliance evaluering (%) Andel af relevante lovkrav vurderet og opdateret
- Antal afvigelser registreret ift. manglende compliance (antal/år)

FREMADRETTET ARBEJDE MED DOKUMENTATION OG ESG.

Vi oplever stigende krav til dokumentation, transparens og sporbarhed fra både kunder, myndigheder og samarbejdspartnere. Dette gælder inden for klima, materiale og compliance.

Vi arbejder derfor målrettet med at styrke vores datagrundlag og sikre, at vores dokumentation er både korrekt, sammenlignelig og tilgængelig.



STATUS OG OVERBLIK.

(VSME B1)

Grundlag for udarbejdelse

Om rapporten:

Denne ESG-rapport udgør RG Rom Gummi A/S' samlede redegørelse for vores arbejde med bæredygtighed og samfundsansvar inden for miljø, sociale forhold og ansvarlig ledelse. Rapporten er vores første ESG-rapport og er udarbejdet med udgangspunkt i VSME-standarden.

Som vores første rapport skal den ses som et vigtigt første skridt i arbejdet med at strukturere og synliggøre vores ESG-indsats. Vi har brugt rapporten til at skabe overblik, samle data og identificere de områder, hvor vores påvirkning og ansvar er størst. Rapporten markerer dermed starten på en løbende udviklingsproces, hvor vi i de kommende år vil udbygge datagrundlaget, øge detaljeringsgraden og videreudvikle vores indsats.

RG Rom Gummi A/S har i mange år haft et stærkt fokus på kvalitet, sikkerhed og ansvarlig drift. Dette er blandt andet forankret i vores ledelsessystemer, hvor vi er certificeret i henhold til ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljø) og ISO 45001 (arbejdsmiljø).

Disse standarder danner et solidt fundament for vores arbejde med ESG og understøtter en systematisk tilgang til løbende forbedringer, risikostyring og ansvarlig drift. ESG-rapporteringen er således en naturlig videreudvikling af det arbejde, vi allerede udfører i organisationen.

Rapporten dækker regnskabsåret 2025 og omfatter hele RG Rom Gummi A/S, herunder funktioner, medarbejdere og processer. Den indeholder en præsentation af vores aktiviteter, nøgletal, mål og initiativer inden for miljø, arbejdsmiljø, sociale forhold samt ledelse og compliance. Formålet er at give et transparent og retvisende billede af vores arbejde og de forbedringer, vi løbende arbejder med – både i vores egen drift og i vores værdikæde.

Vi ser ESG som en naturlig del af vores forretning og som en vigtig forudsætning for at skabe værdi – både for vores kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere. Med denne rapport ønsker vi at give indsigt i vores arbejde og tydeliggøre vores ambition om løbende at udvikle og styrke vores indsats inden for bæredygtighed.







ENERGI OG CO2-UDLEDNING.

(VSME B3)

I denne rapport har vi valgt at fokusere på opgørelse af vores direkte og indirekte energirelaterede emissioner (scope 1+2), hvor datagrundlaget er veldokumenteret og af høj kvalitet.

Opgørelse af Scope 3-emissioner er påbegyndt, men vi har på nuværende tidspunkt valgt ikke at inkludere disse tal i rapporteringen. Baggrunden er, at Scope 3 i høj grad baserer sig på data fra vores leverandører og øvrige værdikæde, hvor datakvalitet, konsistens og transparens fortsat varierer.

Vi prioriterer, at vores rapportering er baseret på valide og pålidelige data. Derfor arbejder vi systematisk på at styrke datagrundlaget gennem øget dialog med leverandører, bedre dataindhentning samt etablering af mere ensartede metoder til beregning.

Det er vores ambition at inkludere Scope 3-emissioner i kommende rapporter, i takt med at datakvaliteten forbedres og giver et retvisende billede af vores samlede klimaaftryk

KORTLÆGNING AF MILJØFORHOLD.

RG ROM GUMMI arbejder systematisk med at identificere, vurdere og følge op på vores miljøpåvirkninger. Miljøkortlægningen omfatter alle væsentlige aktiviteter, processer og produkter og danner grundlag for beslutninger, mål og løbende forbedringer.

Vi baserer vores kortlægning på et solidt og dokumenteret datagrundlag, der sikrer et retvisende billede af vores ressourceforbrug og klimaaftryk.

På baggrund af data identificerer vi væsentlige miljøforhold og gennemfører risikovurderinger, hvor vi både adresserer potentielle negative påvirkninger og identificerer muligheder for forbedringer.

Resultaterne evalueres minimum én gang årligt i ledelsen og anvendes til at fastlægge mål, prioritere indsatser og sikre løbende forbedringer.

VORES TILGANG FRA DATA TIL HANDLING

1. INDSAMLING AF DATA

Vi indsamler løbende data fra interne systemer og eksterne leverandører



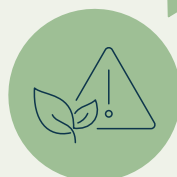
2. Kortlægning

Vi kortlægger vores miljøforhold og ressourceforbrug



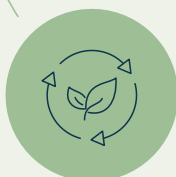
3. Risikovurdering

Vi vurderer risici for miljøpåvirkninger og identificerer muligheder for forbedringer



4. Handling

Vi prioriterer indsatser og gennemfører tiltag, der reducerer vores påvirkninger



5. Evaluering

Vi evaluerer årligt resultater, mål og udviklingstendenser i ledelsen



RG ROM GUMMI

VORES DATAGRUNDLAG.



KLIMAKOMPASSET.DK

Anvendes til udarbejdelse af grønt regnskab og opgørelse af CO₂-udledning



ERP-SYSTEM (MONITOR)

Leverer produktions-, forbrugs- og procesdata, der understøtter vurdering af ressourceforbrug og miljøpåvirkninger



ENERGI- OG FORSYNINGSPLETFORME

Lemvig Varme (fjernvarme), eloverblik.dk (el) og Lemvig Vand (vand)



AFFALDSLEVERANDØR (F.EKS. ABAS)

Data om affaldsmængder og fraktioner sikrer overblik over affald og genanvendelse.

VI KORTLÆGGER FØLGENDE MILJØFORHOLD.



ENERGI

- kWh totalt og pr. omsat krone
- Andel af grøn strøm
- Forbrug af fjernvarme



VAND

- Forbrug af vand



AFFALD OG GENANVENDELSE

- Mængder
- Fraktioner



EMISSIONER OG KLIMAAFTRYK

- Udvikling i CO₂-udledning
- Klimaaftryk



PRODUKTION, PROCESSER OG PRODUKTER

- Væsentlige forhold
- Optimeringer og ændringer

Kortlægningen ajourføres minimum én gang årligt samt ved væsentlige ændringer i aktiviteter, processer eller lovkrav.



ÅRLIG EVALUERING OG OPFØLGNING.

Miljødata, risici og udviklingstendenser behandles som et fast punkt i ledelsens evaluering.



**GENNEMGANG AF MILJØNØGLETAL
OG TENDENSER**



**VURDERING AF VÆSENTLIGE
MILJØPÅVIRKNINGER**



STATUS PÅ RISICI OG MULIGHEDER



**OPFØLGNING PÅ MILJØMÅL OG
HANDLINGSPLANER**



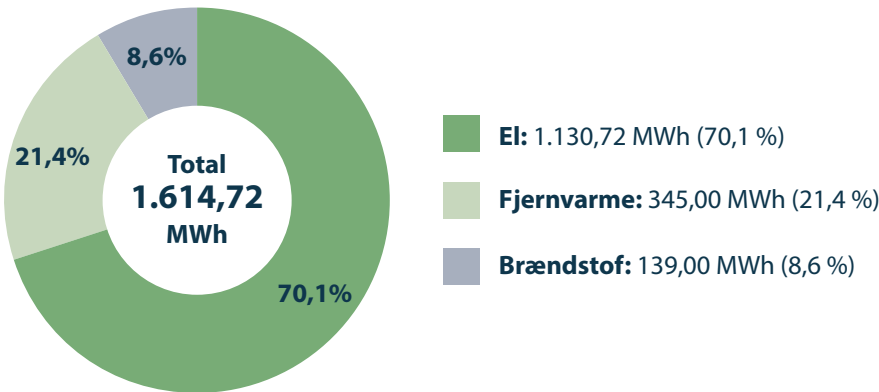
**BESLUTNINGER OM MÅL, RESSOURCER
OG PRIORITEREDE TILTAG**

Vores arbejde med kortlægning af miljøforhold er forankret i ISO 14001:2026 og ISO 9001:2026 og understøtter løbende forbedringer af vores miljøperformance.

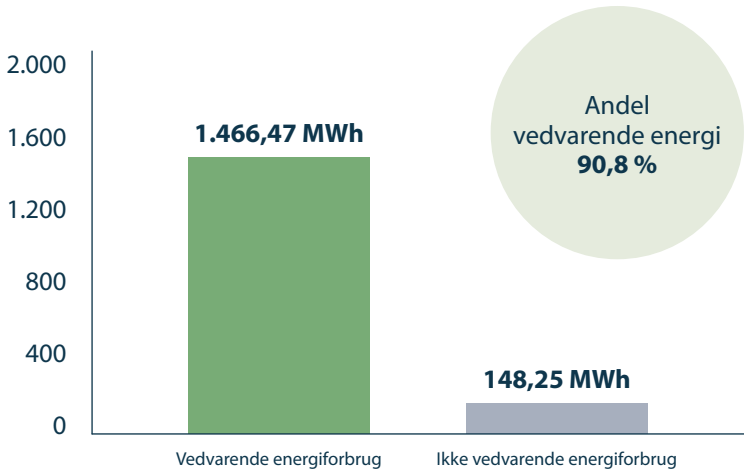
ENERGIFORBRUG I MWH

Kilde	Vedvarende energiforbrug (MWh)	Ikke vedvarende energiforbrug (MWh)	Total energiforbrug (MWh)
El	1.130,72	-	1.130,72
Brændstof	-	139,00	139,00
Fjernvarme	335,75	9,25	345,00
Total	1.466,47	148,25	1.614,72

GENNEMGANG AF MILJØNØGLETAL OG TENDENSER



VEDVARENDE VS. IKKE VEDVARENDE ENERGIFORBRUG (MWh)



💡 I 2025 udgør vedvarende energi 1.466,47 MWh svarende til 90,8 % af det samlede energiforbrug.

CO₂-UDLEDNING – SCOPE 1 OG 2 (2025)



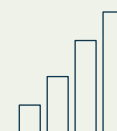
Scope 1
5,26
ton CO₂e



Scope 2
4,96
ton CO₂e



Scope 1 + 2
10,22
ton CO₂e

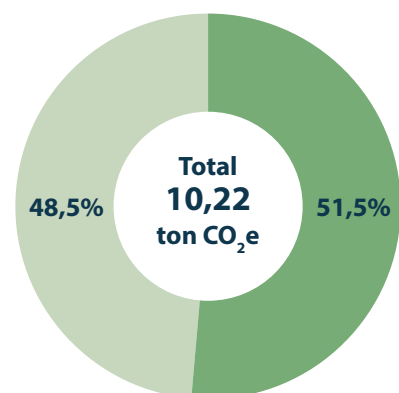


Omsætning
83.603.000
kr



CO₂ pr. mio. kr. (Scope 1+2)
0,12
ton CO₂e

CO₂-UDLEDNING FORDELT PÅ SCOPE (2025)



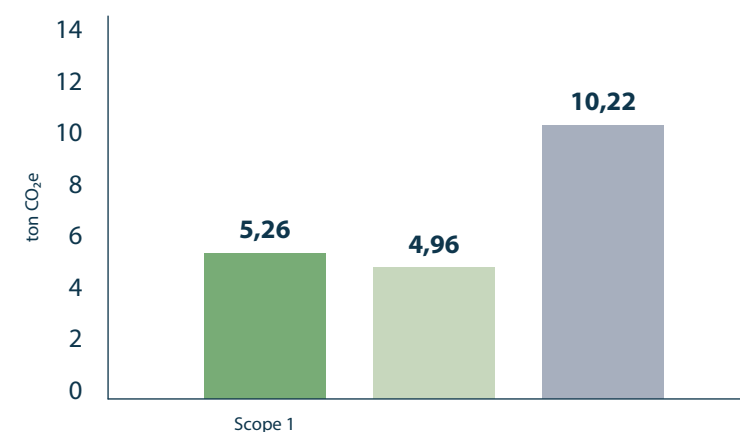
Scope 1: 5,26 ton CO₂e (51,5 %)

Scope 2: 4,96 ton CO₂e (48,5 %)

Scope 1+2 (total): 10,22 ton CO₂e

Den samlede CO₂-udledning for Scope 1 og 2 i 2025 udgør 10,22 ton CO₂e.
Det svarer til 0,12 ton CO₂e pr. mio. kr. omsætning.

CO₂-UDLEDNING (TON CO₂E)



Datagrundlag og metode

Data er beregnet i henhold til GHG Protocol og kommer fra Klimakompasset samt virksomhedsdata.



FORURENING AF LUFT, VAND OG JORD.

VSME B4

Der er ikke identificeret væsentlige eller rapporteringspligtige udledninger til luft, vand eller jord i 2025. Miljøpåvirkninger relaterer sig primært til energiforbrug, håndtering af kemikalier samt affald fra produktionen. Nøgletal 2025:

- 0 miljøuheld med udledning til jord eller kloak
- 0 myndighedspåbud eller bøder vedrørende miljøforurening
- 100% affald håndteret via godkendte affaldspartnere
- Produktion uden direkte procesudledning til vandmiljøet.

RG Rom Gummi A/S er ikke omfattet af særskilte lovkrav om rapportering af forurenende emissioner til luft, vand eller jord. Der rapporteres derfor ikke kvantitative emissionsdata under VSME B4. Fokus er i stedet på forebyggelse, korrekt kemikaliehåndtering og løbende reduktion af miljøpåvirkning gennem vores ISO 14001 ledelsessystem.

LUFT

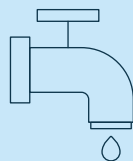
Emissioner fra produktion fx ved opvarmning og bearbejdning af gummi.



- Overvågning og vedligehold af anlæg og udstyr
- Optimering af processer for at reducere emissioner
- Energifokus og løbende effektiviseringer

VAND

Håndtering af kemikalier og risiko for spild.



- Kemikaliehåndtering i henhold til sikkerhedsdatablade og interne procedurer
- Forebyggelse af spild med korrekt opbevaring og opsamlingsudstyr
- Ingen udledning til kloak fra produktionen

JORD

Affald og restmaterialer fra produktionen.



- Sortering af affald i relevante fraktioner
- Korrekt bortskaffelse via godkendte affaldspartnere
- Forebyggelse af jordforurening ved tæt belægning og kontrollerede områder

VORES TILGANG



Overholdelse af gældende miljølovgivning og krav



Sikker håndtering af kemikalier og materialer



Affaldssortering og korrekt bortskaffelse



Løbende optimering af processer for at reducere emissioner og ressourceforbrug



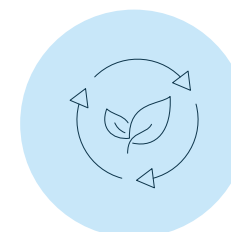
BEGRÆNSET DIREKTE PÅVIRKNING

– aktiviteter i industrizoner



FOKUS PÅ INDIREKTE PÅVIRKNING

gennem ressourceforbrug, affald og emissioner



LØBENDE FORBEDRINGER

og ansvarlig drift



BIODIVERSITET.

VSME B5

Vi driver produktion fra eksisterende industribygninger i Lemvig kommune og har ikke identificeret væsentlige direkte påvirkninger af biodiversitet eller nærliggende beskyttede naturområder i 2025.

Nøgletal 2025:

- 1 produktionslokation i eksisterende industrizone
- 0 registrerede miljøhændelser med påvirkning af naturområder
- 0 kendte aktiviteter i eller nær beskyttede naturområder
- Løbende overvågning via virksomhedens ISO 14001 ledelsessystem.

Da vi ikke har arealer i eller tæt på biodiversitetsfølsomme områder og ikke er omfattet af særskilte krav om biodiversitetsrapportering rapporteres der ikke detaljerede data om arealanvendelse eller biodiversitetsmålinger under VAME B5. Fokus er i stedet på ansvarlig drift, forebyggelse af miljøpåvirkning og løbende reduktion af ressourceforbrug og affald.



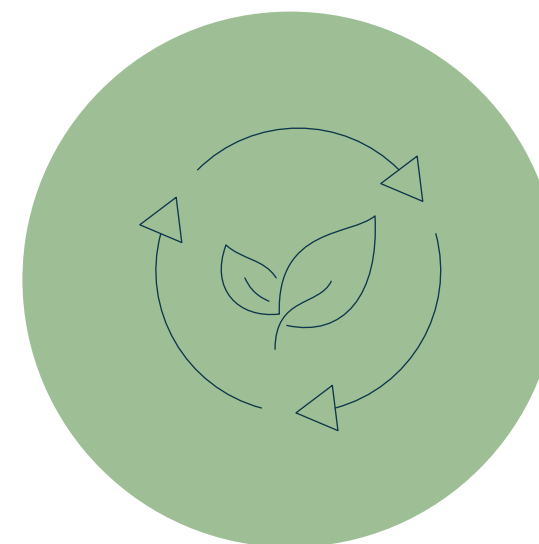
**BEGRÆNSET DIREKTE
PÅVIRKNING**

– aktiviteter i industrizoner



**FOKUS PÅ INDIREKTE
PÅVIRKNING**

gennem ressourceforbrug, affald og emissioner



**LØBENDE
FORBEDRINGER**

og ansvarlig drift

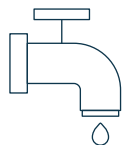
VAND.

VSME B6

RG Rom Gummi A/S havde I 2025 et samlet vandforbrug på 431 m³. Vand anvendes udelukkende til sanitært forbrug i produktionen og på kontoret og indgår ikke som en direkte del af produktionsprocesserne. Vandforbruget vurderes derfor at have begrænset miljømæssig påvirkning, men overvåges løbende som en del af vores miljøkortlægning. Nøgletal 2025:

- Samlet vandforbrug: 431 m³
- 0 m³ procesvand anvendt i produktionen
- 100 % anvendt til sanitært forbrug
- Ingen registrerede vandrelaterede miljøhændelser.

RG Rom Gummi A/S er ikke beliggende i et område med høj vandstress, og vi har ikke væsentligt vandforbrug i produktionsprocesserne. Der rapporteres derfor ikke yderligere detaljerede vanddata eller vandrelaterede påvirkninger under VSME B6. Fokus er i stedet på ansvarligt ressourceforbrug og løbende overvågning af forbruget.



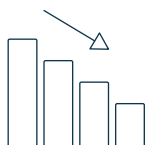
VANDFORBRUG 2025

Vores vandforbrug anvendes udelukkende til sanitært forbrug i produktionen og på kontoret



ANVENDELSE

Sanitært forbrug i produktionen og på kontoret



ANSVARLIGT FORBRUG

Vi arbejder løbende med at minimere vores ressourceforbrug og fremme en ansvarlig anvendelse af vand

VANDFORBRUG 2025

431

M³ VAND



AFFALDSHÅNTERING.

VSME B7

RG Rom Gummi arbejder systematisk med håndtering og sortering af affald med henblik på at minimere miljøpåvirkningen og øge genanvendelsen.

Affald opdeles i relevante fraktioner og håndteres i samarbejde med godkendte affaldsleverandører.

Data for affaldsmængder og genanvendelsesprocent indhentes fra affaldsleverandører og affaldssystemet (Miljøstyrelsen).

Vores væsentligste affaldsstrømme omfatter: Gummi-rester, brændbart affald, emballage, metal.

Der arbejdes løbende med reduktion af affaldsmængder, øget genanvendelse samt optimering af sortering. Et centralt fokusområde er intern genanvendelse af rågummi, hvor produktionsrester genanvendes i produktionen og dermed reducerer både affald og råvareforbrug

Nøgletal 2025:

- Total affaldsmængde: 167,1 ton
- Farligt affald: 0,13 ton
- Affald til forbrænding: 132,24 ton
- Affald til genanvendelse: 34,86 ton/20,9 %

VORES SOCIALE BUNDLINJE 2025.

Vi tager socialt ansvar og skaber værdi for mennesker og samfund.

RG Rom Gummi A/S anerkendes af GROW for at tage socialt ansvar og sit bidrag til et mere inkluderende arbejdsmarked. Virksomheden tager ansvar for unge og mennesker på kanten af arbejdsmarkedet ved at tilbyde meningsfuld beskæftigelse, faglig udvikling og personlig dannelse i et rummeligt og åbent arbejdsmiljø.

Med 10 sociale ansættelser ud af i alt 68 medarbejdere har RG Rom Gummi A/S skabt betydelig samfundsværdi og er et forbillede for andre virksomheder i arbejdet med social bæredygtighed.

Område	Beløb
Stat	798.411 kr.
Region	0 kr.
Kommune	276.734 kr
I alt: 1.075.145 kr.	



Sådan beregnes den sociale bundlinje

Den sociale bundlinje er beregnet med Den Sociale Bæredygtighedsberegner, som estimerer den minimumsgevinst, virksomheden skaber for samfundet gennem sociale ansættelser. Metoden er godkendt og valideret af revisionsfirmaet Deloitte.

EGEN ARBEJDSSTYRKE.

VSME B8 + C5

Vi arbejder for at være en stabil og ansvarlig arbejdsplads med fokus på trivsel, faglig udvikling og ordnede arbejdsforhold. Vi ser medarbejdere og kompetencer som en vigtig forudsætning for kvalitet, fleksibilitet og langsigtet værdiskabelse.

Vi arbejder løbende med oplæring, intern træning og udvikling af medarbejdere samt med lærlinge og sociale ansættelser som en del af vores ansvar og tilgang til arbejdsmarkedet. Samtidig prioriterer vi et inkluderende arbejdsmiljø med fokus på samarbejde, dialog og fastholdelse

Nøgletal 2025:

- 66 medarbejdere
- 4 lærlinge- og elevstillinger
- 4 flexjob stillinger
- 53 mænd / 13 kvinder
- 16,5 % personaleomsætning



SUNDHED OG SIKKERHED.

VSME B9

Sundhed og sikkerhed er en integreret del af den daglige drift hos RG Rom Gummi A/S. Arbejdsmiljøindsatsen er forankret i vores ISO 45001 ledelsessystem og omfatter blandt andet APV, sikkerhedsrunderinger, instruktion, risikovurderinger samt registrering og opfølgning på hændelser og forbedringsforslag. I 2025 har vi arbejdet med ergonomiske forbedringer, intern sikkerhedstræning samt øget fokus på intern trafik og sikker adfærd i produktionen. Derudover har vi arbejdet med at styrke rapporteringskulturen omkring observationer og nærvæd hændelser som grundlag for forebyggelse og løbende forbedringer

Nøgletal 2025:

- 2 arbejdsulykker
- 0 dødsulykker
- 2 nærvæd hændelser
- 6 observationer
- 8 forbedringsforslag
- 9 arbejdsmiljø forbedringer
- 1,82 % sygefravær

EGEN ARBEJDSSTYRKE: VEDERLAG, OVERENSKOMSTER OG UDDANNELSE.

VSME B10

RG Rom Gummi A/S er ikke omfattet af kollektiv overenskomst. Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes individuelt med udgangspunkt i funktion, ansvar, kompetencer og markedsforhold. Vi arbejder for ordnede og konkurrencedygtige ansættelsesvilkår samt overholdelse af gældende lovgivning.

Vi prioriterer løbende kompetenceudvikling, oplæring og sikkerhedstræning som en del af den daglige drift. Nye medarbejdere introduceres til arbejdsmiljø, sikkerhed og relevante arbejdsinstruktioner, og der arbejdes løbende med intern træning og vidensdeling

Nøgletal 2025

- 100 % deltagelse i intern HSE undervisning
- 100 % deltagelse i evakueringsøvelse
- 4 lærlinge- og elevstillinger



VIRKSOMHEDSLEDELSE.**VSME B11**

RG Rom Gummi A/S arbejder med ansvarlig virksomhedsledelse gennem tydelige ansvarsområder, ledelsessystemer og løbende compliance opfølgning. Governance-arbejdet er integreret i virksomhedens ISO baserede ledelsessystem og omfatter kvalitet, miljø og arbejdsmiljø og overholdelse af lovgivning og kundekrav.

Nøgletal 2025:

- 0 korruptionssager
- 0 bøder eller domsfældelse vedrørende korruption
- SO 9001, ISO 14001 og ISO 45001 certificeret
- Årlig ledelsens evaluering gennemført
- Supplier Code of Conduct implementeret

KLIMARISICI OG MULIGHEDER.**VSME C4**

RG Rom Gummi vurderer, at de væsentlige klimarelaterede risici er stigende energi- og råvarepriser samt øgede kundekrav til dokumentation og CO2 data.

I 2025 blev der arbejdet med kortlægning af scope 1 og 2 emissioner samt overgang til grøn strøm

Nøgletal 2025:

- Scope 1+2 Co2e: 10,19 ton
- Co2-intensitet: 0,12 ton Co2e pr. Mio. kr. omsætning

POLITIK FOR MENNESKERETTIGHEDER OG ADFÆRD.

VSME C6

Vi arbejder med ansvarlig virksomhedsledelse gennem interne procedurer, arbejdsmiljøledelse og leverandørkrav.

Vi accepterer ikke diskrimination, tvangsarbejde eller børnearbejde.

Status 2025:

- Code of Conduct implementeret
- Leverandørkrav vedr. Compliance og ansvarlig adfærd anvendes
- ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001 certificeret

KØNSFORDELING I ØVERSTE LEDELSESORGAN.

VSME C9

RG Rom Gummi A/S ledes af direktion og bestyrelse med fokus på kvalitet, compliance, arbejdsmiljø og ansvarlig drift.

Nøgletal 2025:

- Bestyrelsen: 5 personer (5 mænd)
- Ledelse: 6 personer (5 mænd/1 kvinde)
- Korruptionssager: 0
- Bøder/domfældelser vedr. Korruption: 0





BILAG 1.

Lovnr.	Beskrivelse	Sidetotal eller begrundelse for fravalg
Basismodul -		
Generelle oplysninger		
B1	Grundlag for udarbejdelse	3,40
B2	Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi	18-39
E-Data		
B3	Energiforbrug	43-48
B3	CO2-udledninger	49
B4	Forurening af luft, vand og jord	50-51
B5	Biodiversitet	52-23
B6	Vand	54-55
B7	Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	57
S-DATA		
B8	Egen arbejdsstyrke	58
B9	Sundhed og sikkerhed	60
B10	Verderlag, overenskomster og uddannelse	60
G-Data		
B11	Virksomhedsledelse	8,61

Lovnr.	Beskrivelse	Sidetal eller begrundelse for fravalg
Udvidet modul -		
Generelle oplysninger		
C1	Strategi: Forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi	9
C2	Beskrivelse af indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi	29-39
E-Data		
C3	CO2 reduktionsmål og klimaomstilling	Fravalgt i baseline år
C4	Klimarisici	61
S-Data		
C5	Supplerende (generelle) oplysninger om arbejdsstyrken	58
C6	Egen arbejdsstyrke: Menneskerettigheds Politikker og processer	62
C7	Alvorlige negative menneskerettigheds hændelser	Fravalgt, ikke relevant
G-Data		
C8	Indtægter fra udvalgte sektorer samt udelukkelse fra EU-reference benchmarks	Fravalgt, ikke relevant
C9	Kønsfordeling i øverste ledelsesorgan	62

BILAG 2.

Dette bilag beskriver de væsentligste metodevalg, datakilder og afgrænsninger, der ligger til grund for RG Rom Gummi A/S' ESG-rapportering for regnskabsåret 2025. Bilaget har til formål at skabe transparens omkring rapportens nøgletal og tydeliggøre, hvordan data er indsamlet, beregnet og afgrænset.

Rapporten er udarbejdet med udgangspunkt i VSME-standardens basismodul og udvidet modul, og 2025 anvendes som baseline-år for den fremadrettede ESG-opfølgning.

Generel afgrænsning

ESG-rapporteringen omfatter RG Rom Gummi A/S' egne aktiviteter, medarbejdere og processer på virksomhedens lokation på Jupitervej 26, 7620 Lemvig. Rapporten dækker regnskabsåret 2025.

Rapporteringen omfatter miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold, hvor virksomheden har vurderet, at emnerne er relevante for drift, risikostyring, interessenter og fremtidig dokumentation. Rapporten omfatter ikke koncernkonsoliderede data eller detaljerede Scope-3-emissioner, da datagrundlaget for værdikæden endnu ikke vurderes tilstrækkeligt validt og sammenligneligt.

Metode for væsentlighed og valg af emner

Udvælgelsen af rapportens fokusområder er baseret på en struktureret gennemgang af virksomhedens værdikæde, interessenter, påvirkninger, risici og muligheder. Arbejdet er gennemført med afsæt i principperne for dobbelt væsentlighed, hvor emner vurderes ud fra både virksomhedens påvirkning på miljø og samfund samt den finansielle betydning for virksomheden.

Analysen har dannet grundlag for prioritering af rapportens fokusområder inden for klima og ressourceforbrug, arbejdssikkerhed og trivsel samt ledelse, dokumentation og leverandørstyring.

Datakvalitet og generelle principper

Da 2025 er første rapporteringsår, anvendes året som baseline for flere nøgletal. Data er indsamlet fra interne systemer, ERP system, leverandøropgørelse, måleraflæsninger, regnskabsdata, affaldsrapporter, ledelsessystemet samt registreringer inden for arbejdsmiljø og compliance.

Hvor data er opgjort på baggrund af faktiske målinger eller leverandørdata, er dette anvendt som primær kilde. Hvor der er anvendt beregningsfaktorer, er dette angivet under de relevante nøgletal. Eventuelle usikkerheder og fravalg er beskrevet for at sikre transparens og sammenlignelighed i kommende rapporteringsår.

METODE OG AFGRÆNSNINGER PR. NØGLETAL.

Område	Nøgletal	Datakilde	Metode	Afgrænsning/Bemærkning
Energi	Elforbrug	El-leverandør/målerdata	Opgjort i MWh for 2025	Omfatter elforbrug på lokationen i Lemvig
Energi	Fjernvarme	Opgørelse fra leverandør	Opgjort i MWh for 2025	Omfatter varmekonsum til bygninger
Energi	Brændstof	Opgørelse fra leverandør	Omregning til MWh og CO ₂ e	Omfatter virksomhedens egne relevante brændstofforbrug
CO ₂ e	Scope 1	Data på brændstofdata og emissionsfaktorer fra leverandører	Beregnet ud fra leverandørens udregninger Markedsbaseret metode for elektricitet	Omfatter direkte emissioner fra egne aktiviteter Scope 2 er opgjort for energirelaterede indirekte emissioner
CO ₂ e	Scope 2	El- og varmekonsum	Opgjort i M3	Vand anvendes kun sanitært og ikke som procesvand
Vand	Vandforbrug	Data fra leverandør	Opgjort i ton fordelt på behandlingsform	Omfatter affald fra egne aktiviteter
Affald	Totale affaldsmængder	Affaldssystem	Affald til genanvendelse/total affald x 100	Afhænger af leverandørens klassificering
Affald	Genanvendelsesprocent	Affaldsdata	Antal registrerede arbejdsulykker i 2025	
Arbejdsmiljø	Arbejdsulykker	Interne arbejdsmiljøregistreringer	Opgjort som antal medarbejdere ved årets afslutning	
Arbejdsstyrke	Antal medarbejdere	HR/løndata	Sygefravær i % af arbejdstid	\$56 fravær medregnes ikke
Arbejdsmiljø	Sygefravær	Lønssystem	Status pr. rapporteringsår	Omfatter ISO 9001, 14001, 45001
Governance	ISO Certificeringer	Certifikater/ledelsessystem		Af hensyn til medarbejdernes fortrolighed og beskyttelse af personoplysninger rapporteres kun den samlede score og overordnede oplysninger
Social	Social Bundlinje	Wegrowpeople.dk	Data indtastet i social beregner	Afgrænses til relevante A- og B- leverandører
Leverandører	Supplier Code of Conduct	Leverandøroversigt/udsendelseslog		

FRAVALG OG BEGRUNDELSER.

Område	Fravalg	Begrundelse
Scope 3	Ikke inkluderet i 2025	Datakvalitet og metodegrundlag vurderes endnu ikke tilstrækkeligt
B4 Forurening	Ingen kvantitative emissionsdata	Der er ikke identificeret væsentlige eller rapporteringspligtige udledninger til luft, vand eller jord
B5 Biodiversitet	Ingen detaljeret biodiversitetsmåling	Produktion foregår i eksisterende industrizone uden kendt væsentlig påvirkning af beskyttet natur
B6 Vand	Ingen yderligere vandanalyse	Vand anvendes udelukkende sanitært og ikke som procesvand. Derfor findes vandanalyse ikke relevant
C3 CO2 reduktionsmål	Fravalgt / ikke fastsat	2025 anvendes som baseline, og konkrete reduktionsmål fastsættes først på baggrund af fremtidige data
C7 Alvorlige menneskerettighedshændelser		Ingen kendte eller registrerede alvorlige hændelser
C8 Indtægter fra udvalgte sektorer	Fravalgt / ikke relevant	Virksomhedens aktiviteter vurderes ikke omfattende af disse kategorier.



RG ROM GUMMI