

2025 © Derechos Reservados para luisledesma.coach

No estás roto.
Solo estás liderando desde el deber, no desde tu diseño natural.

33M® no busca convertirte en alguien más,
sino recordarte quién ya eres cuando estás en tu mejor versión...

33M®
COACHING ESTRATÉGICO



¿Y SI EL PROBLEMA NO FUERAS TÚ...? QUIZÁ NO ESTÁS USANDO TUS FORTALEZAS, O LAS ESTÁS USANDO DE MANERA INADECUADA.

La probabilidad matemática de que alguien más tenga tus cinco FORTALEZAS principales en el mismo orden es de 1 en 33 millones.

¡Eso no es casualidad!
Es tu ventaja – tu poderosa marca personal.

33M® es un proceso innovador para identificar tus fortalezas y aplicarlas estratégicamente, focalizar tu energía, regular la tensión de tus decisiones y aprovechar tu capacidad de cambio real.



¿TE RECONOCES AQUÍ?

- TE ESFUERZAS CADA DÍA, PERO ALGO SIGUE FALTANDO
- CUMPLES METAS, PERO SIN ENERGÍA NI INSPIRACIÓN.
- LIDERAS CON CARGA, NO CON CLARIDAD NI CONEXIÓN.

El cansancio no viene del trabajo... sino de desconectarte de lo mejor que hay en ti al trabajar.”

¿Qué costo tiene para ti seguir liderando desde el esfuerzo en lugar de tu singularidad?



EXISTE OTRA MANERA DE LIDERAR: SÍ, DESDE TU ADN DE FORTALEZAS

Cuando descubres “tu huella de fortalezas” aprendes a:

- tomar decisiones con confianza
- liderar con autenticidad
- recuperar energía
- generar impacto sostenible.

¿Qué cambiaría en tu liderazgo si tomaras decisiones desde la certeza de quién eres en lugar del miedo a equivocarte?



PREGUNTAS ANTES QUE RESPUESTAS®

33M® COACHING ESTRATÉGICO

Un proceso estructurado en 3 fases:

DESCUBRIMIENTO (Mes 1-2)

- Diagnóstico 33M: mapeo completo de fortalezas, energía y tensiones
- 2 sesiones iniciales de coaching para activar insights transformadores.

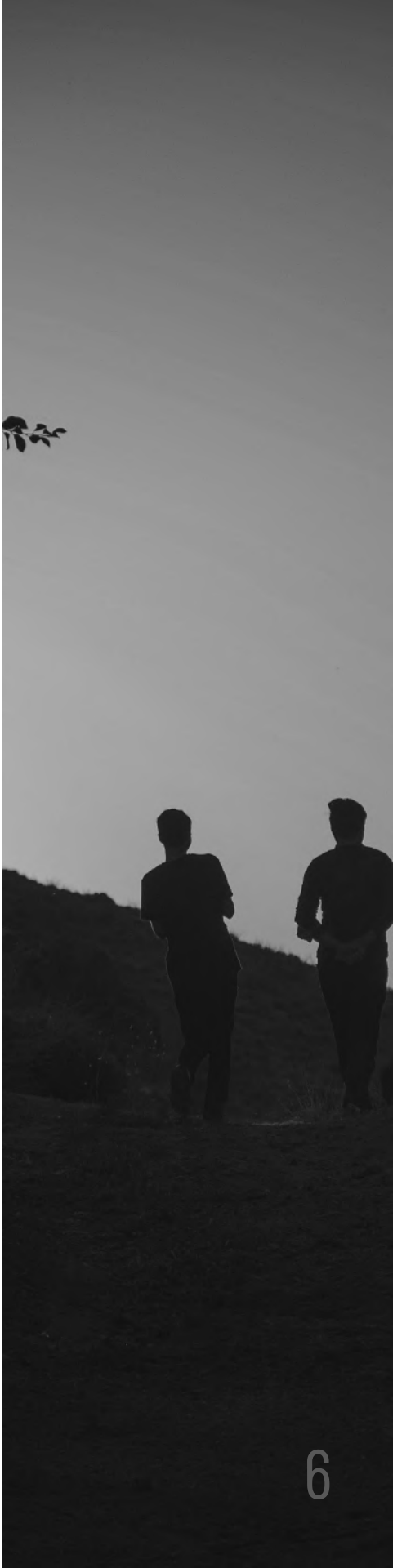
ACTIVACIÓN (Mes 3-4)

- 4 sesiones de coaching 33M personalizado
- Micro-experimentos diseñados para desafiar creencias limitantes
- Integración de fortalezas en decisiones cotidianas

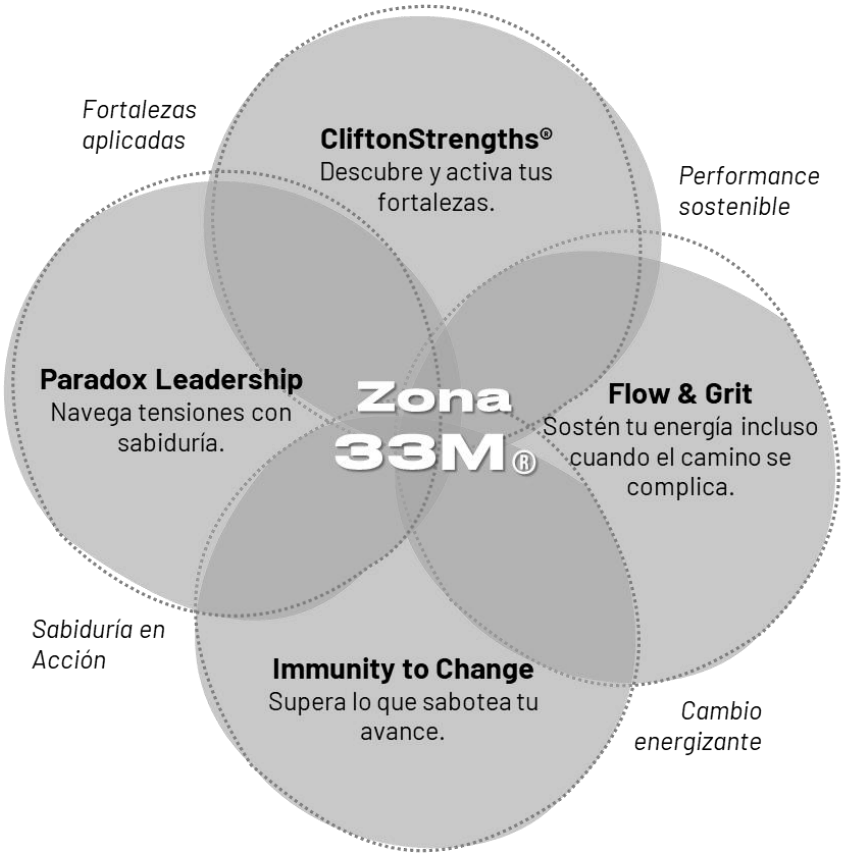
SOSTENIBILIDAD (Mes 5-6)

- Plan de Vuelo final con estrategias personalizadas y medibles
- Herramientas para mantener la zona 33M® activa
- Seguimiento para consolidar el cambio.

De la claridad al compromiso.
De la intención al resultado.



ZONA 33M®



¿Qué impacto tendría si estos 4 elementos trabajaran juntos en tu liderazgo?

FORTALEZA Y COMPETENCIA NO SON LO MISMO

Una FORTALEZA, de acuerdo a Gallup, **es la capacidad de proporcionar un desempeño casi perfecto en una actividad de forma consistente.**

Una **fortaleza** no es solo algo que haces bien, sino algo que genera FLOW:

- Te **energiza**
- Te **sale naturalmente**
- Mejora con la práctica
- Y **produce resultados consistentes y sobresalientes**.

Una COMPETENCIA, en cambio, puede ser algo que sabes hacer bien, pero no necesariamente te entusiasma. Puedes dominarla por entrenamiento, por presión o por deber, aunque no conecte con tu esencia.

En **33M**®, trabajamos para que identifiques tus fortalezas y las apliques estratégicamente.

Convertir tu fortaleza en desempeño sobresaliente... es tu ventaja sostenible y energizante.



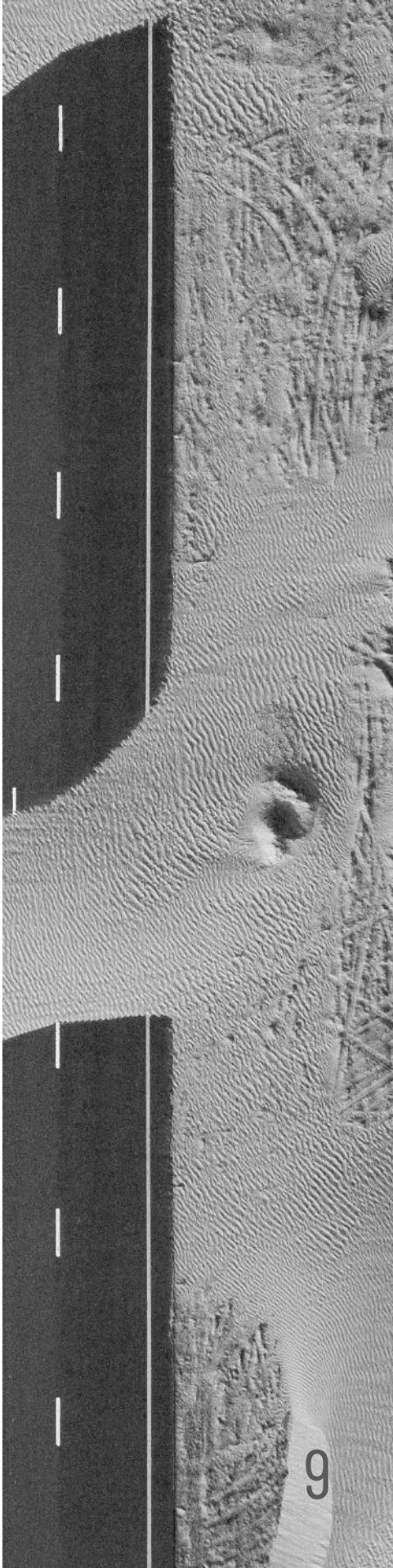
¿COMPETENTE PERO FRAGMENTADO?

- Dominas varias habilidades pero sientes desconexión
- Generas resultados pero con esfuerzo excesivo
- Sabes que hacer pero algo interno te frena
- Lideras bien pero no desde tu autenticidad.

Mientras tanto, cuando facilitas reuniones de equipo te sientes en tu elemento: natural, energizado, efectivo.

El Problema
Es que estás usando herramientas dispersas en lugar de un sistema integrado.

¿Qué cambiaría si tuvieras una metodología que conectara : tus fortalezas naturales, tu energía sostenible, tu manejo de tensiones y tu capacidad de cambio real?



LA DIFERENCIA QUE CAMBIA TODO

AQUÍ ESTÁ EL INSIGHT QUE CAMBIA TODO
Una FORTALEZA auténtica tiene 4 características únicas:

NACE CONTIGO
Es un patrón natural de pensamiento, emoción o comportamiento (talento). No algo que "aprendiste", sino algo que "eres".

TE ENERGIZA
Mientras la usas, recuperas energía en lugar de gastarla. Es tu estado de flow natural.

MEJORA SOLA
Con práctica deliberada y reflexión se potencia exponencialmente, casi sin esfuerzo consciente.

ES SOSTENIBLE
Puedes ejercerla por décadas con placer creciente, no con desgaste acumulativo.

Ejemplo: "Liderazgo de equipos" como competencia vs tu fortaleza llamada "Desarrollador" expresándose en liderazgo que transforma personas.



¿Has pensado que eso también podía ser una ventaja competitiva?

TU ZONA 33M®: DONDE LO MEJOR SUCEDE ...

FORTALEZA ESTRATÉGICA

Tu fortaleza llamada "Desarrollador" se expresa naturalmente en liderazgo que transforma personas = Resultados + Flow personal.

APLICACIÓN AUTÉNTICA

Tu fortaleza llamada "Deliberativo" guía tu análisis de riesgo = Efectividad + Paz interior.

IMPACTO SOSTENIBLE

Tu fortaleza llamada "Activador" impulsa tu comunicación estratégica = Influencia + Autenticidad.

¿Qué cambiaría en tu desempeño si tus responsabilidades más importantes fueran extensiones naturales de tus fortalezas?



CASO: DIRECTOR COMERCIAL

Transformación del control a la confianza

"No sabía que mi fortaleza podía convertirse en una limitación para otros. Luis me ayudó a liderar desde lo mejor de mí, pero para el bien del equipo."
- Director Comercial, Empresa Tecnológica

SITUACIÓN INICIAL

- Líder con excelentes resultados individuales
- Equipo de 8 vendedores con alta rotación (~40% anual)
- Decisiones centralizadas que generaban cuellos de botella
- Reuniones largas sin conclusiones claras.

PROCESO APLICADO

- Modelo 33M - 4 meses
- Fortalezas identificadas: Estratégico, Logrador, Competencia.

INSIGHT TRANSFORMADOR

- Su fortaleza "Estratégico" lo llevaba a sobre-analizar decisiones que su equipo podía tomar
- Redefinimos su rol de "decisor" a “habilitador".

RESULTADO MEDIBLE (6 meses después)

- Rotación reducida a 8% anual (E)
- 34% mejora en tiempo de toma de decisiones
- 28% incremento en productividad del equipo
- NPS interno subió de 6.1 a 8.9.



PREGUNTAS ANTES QUE RESPUESTAS®

CASO: CEO EMPRESA FAMILIAR

Del silencio a las conversaciones valientes

"Aprendí que liderar desde mis fortalezas no significa evitar lo incómodo, sino encontrar mi forma natural de abordar lo difícil."

- CEO, Empresa Familiar (3ra generación)

SITUACIÓN INICIAL

- Crecimiento estancado después de 5 años de expansión
- Conflictos entre fundador (padre) y nueva generación
- Equipo directivo evitando conversaciones difíciles
- Falta de claridad en roles y responsabilidades.

PROCESO APLICADO

- Modelo 33M + Sesión familiar de fortalezas
- Fortalezas CEO: Responsabilidad, Armonía, Desarrollador.

INSIGHT TRANSFORMADOR

- Su fortaleza "Armonía" lo llevaba a evitar conflictos necesarios.
- Redefinimos conflicto como "conversaciones que generan claridad".

RESULTADO MEDIBLE (4 meses después)

- Crecimiento del 22% en ingresos después de 2 años estancado
- Definición clara de roles padre-hijo implementada
- 3 conversaciones difíciles que desbloquearon decisiones estratégicas
- Equipo directivo reporta 45% más claridad en objetivos.



PREGUNTAS ANTES QUE RESPUESTAS®

ESTÁS LISTO PARA DESCUBRIR TU ZONA 33M®

Inicia tu evaluación para el Modelo 33M®:

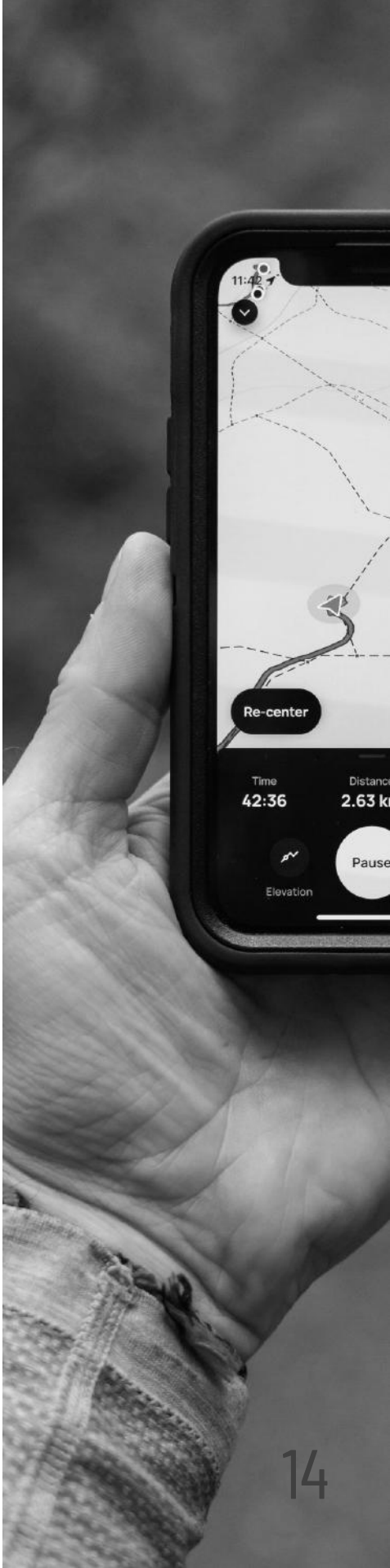
Completa nuestro Diagnóstico **33M®** (~20 min), centrado en los cuatro componentes del modelo, seguido de una conversación estratégica de 30 minutos donde determinaremos juntos si existe un FIT para tu situación específica.

Encuéntrame aquí

55 1950 4822
Ciudad de México
hola@luisledesma.coach

2025 © Derechos Reservados para luisledesma.coach

33M®, sirve de base de discusión y no como ilustración de la gestión adecuada o inadecuada sobre una situación determinada.




COACH
@LUISLEDESMA