DISC FACTORY®
TRAINING & CONSULTING

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL

ANALISTA CONDUCTUAL DISC

¡Entiende cómo funcionan las personas!



Curso acreditado por el
International DISC Institute

ANALISTA CONDUCTUAL **DISC**



El Modelo DISC

¿Qué es?

- **Una metodología**, que deriva de una teoría validada científicamente a partir de la que se desarrolló una herramienta en formato test que es clave en el mundo del desarrollo personal y profesional.
- **Un método** que nos permite entender el comportamiento humano e identificar el perfil conductual de una persona para saber cuáles son sus necesidades, motivaciones, cómo dirigirle, cómo motivarle y cómo comunicarnos eficazmente.
- **Una herramienta** que nos permite predecir cómo se van a comportar las personas ante ciertas situaciones o en un entorno determinado.
- **Un modelo** que explica cómo las personas exteriorizan las emociones y su comportamiento en función de cuatro variables predecibles:
  - **Decisión:** cómo respondemos a los retos y desafíos.
  - **Influencia:** cómo nos relacionamos e influenciamos en los demás.
  - **Serenidad:** cómo respondemos al ritmo y al cambio del entorno.
  - **Cumplimiento:** cómo respondemos ante las normas y procedimientos preestablecidos.

¿Para qué formarse?

- **Adquirir** un método y una herramienta profesional y fiable para diferentes ámbitos de aplicación: coaching, selección de personal, desarrollo de planes de carrera ventas, etc., que respalde con datos objetivos los resultados y las decisiones.

- **Incorporar** el sistema más efectivo para comunicar, enseñar, liderar y motivar.
- **Utilizar** profesionalmente las evaluaciones DISC en la selección, detección, adecuación y desarrollo del talento.
- **Romper** barreras de relación y resolver conflictos personales, profesionales y de equipos.



DISC FACTORY® TRAINING & CONSULTING

ANALISTA CONDUCTUAL **DISC**



Beneficios directos

A nivel profesional

1. **Aprender** a ver más allá del currículum.
2. **Ahorrar** tiempo y recursos en las entrevistas.
3. **Acertar** en tus procesos de selección.
4. **Conseguir** la mejor reputación como reclutador/a de talento.
5. **Estructurar** tus procesos de coaching de forma más rápida, más sencilla y más eficaz.
6. **Aprender** a aplicar la mejor herramienta de diagnóstico.
7. **Mejorar** tu imagen profesional.
8. **Garantizar** el éxito de tu coachee/cliente.
9. **Influir** positivamente en cualquier entorno, abrazando y respetando la diversidad.
10. **Saber** cómo motivar y mejorar la comunicación con cada persona, aún en situaciones complejas.
11. **Desarrollar** y potenciar el talento.
12. **Descubrir** tu zona de excelencia y la de tus colaboradores.
13. **Entender** mejor a tus clientes y mejorar sustancialmente los resultados de tu intervención.
14. **Convertirte** en Experto del comportamiento humano.

A nivel personal

- **Obtener** un conocimiento profundo sobre tu estilo de comportamiento, tus fortalezas, tus motivaciones y tus potenciales áreas de mejora.
- **Comprender-te** y ser más empático/a con otras personas.
- **Mejorar** tu comunicación en todas las áreas de tu vida.
- **Fortalecer** la calidad de tus vínculos.



DISC FACTORY® TRAINING & CONSULTING

ANALISTA CONDUCTUAL **DISC**



Aplicaciones y alcance

1 Coaching Ejecutivo

- **Estructurar** de manera inteligente tus procesos de coaching.
- **Incorporar** una de las herramientas más difundidas en el mundo del desarrollo humano.
- **Respaldar** con datos objetivos los avances y evidenciar el ROI positivo de tus servicios.

2 Coaching de equipos

- **Trabajar** eficazmente la comunicación, roles, contribución y talento.
- **Crear** mapas de grupo para hacer dinámicas y técnicas proyectivas de calidad.
- **Establecer** objetivos colectivos medibles y esclarecer las expectativas mutuas.

3 RRHH

- **Utilizar** el sistema de diagnóstico más eficaz para la selección, detección, adecuación y desarrollo del talento, ahorrando tiempo y recursos.
- **Respaldar** y apoyar la toma de decisiones en tus procesos de gestión de personas.
- **Visibilizar** la contribución del área de RRHH dentro de la organización.

4 Ventas

- **Identificar** el perfil de tu cliente y usar una estrategia de comunicación inteligente.
- **Utilizar** el modelo más efectivo de comunicación para cerrar más y mejores ventas.
- **Detectar** las necesidades y motivaciones de tus clientes y tratarlos como les gusta ser tratados.

5 Liderazgo

- **Dirigir** a cada colaborador según sus necesidades y motivaciones.
- **Convertirte** en un líder más situacional, gracias a entender el comportamiento humano.
- **Identificar** el talento, desarrollarlo y crear equipos comprometidos.

6 También en procesos de

- **Autoconocimiento.**
- **Selección de Personal.**
- **Negociación.**
- **Formación.**

¿Para quiénes?

Profesionales de RRHH, Managers, Team Leaders, Consultores, Psicólogos, Coaches, Trainers etc., que deseen incorporar un método y una herramienta profesional y fiable para facilitar en diversos ámbitos.



DISC FACTORY® TRAINING & CONSULTING

ANALISTA CONDUCTUAL **DISC**



Niveles y contenidos

Nivel **1**
Experto en DISC

8 horas

Online, en plataforma Moodle propia

A tu ritmo

Objetivo Nivel 1

Obtener un conocimiento profundo de la metodología DISC y su aplicación en diversos ámbitos: comunicación, negociación, liderazgo, RRHH, Coaching, etc.

- Bases del método.
- Ámbito de estudio y análisis.
- Los factores predecibles del comportamiento.
- Identificando perfiles de comportamiento.
- Claves para identificar los factores.
- Identificación del propio perfil.
- Identificación de perfiles en el interlocutor.
- Estrategia personal de adaptación a diferentes perfiles.
- Liderazgo y motivación.
- Identificar y desarrollar talento.
- Reclutamiento y selección.
- Formación, mentoring y coaching.
- Construir equipos altamente eficaces.
- Excelencia comercial, venta y negociación.

Nivel **2**
Analista Conductual

Nivel 1 + 8 horas

Presencial Virtual, vía Zoom

Objetivo Nivel 2

Hacer uso profesional de las evaluaciones DISC para la selección, detección, adecuación y desarrollo del talento.

- Tipos de informes.
- Interpretación de las gráficas DISC.
- Interpretación del mapa conductual.
- Análisis de los perfiles.
- Perfiles sintomáticos.
- Perfiles inusuales.
- Candidatos vs puestos.
- Roles de equipo.
- Aplicaciones de los informes en selección de personal.
- Aplicaciones de los informes al coaching personal y ejecutivo.

DISC FACTORY® TRAINING & CONSULTING

ANALISTA CONDUCTUAL **DISC**



Modalidad e inversión

Modalidad	Idioma	Duración
Blended: Online + presencial virtual	Español	16 horas de formación del más alto nivel

Precio
895€

¡Ahora!
795€

*Consultar condiciones
y precio para Latinoamérica



¿Qué incluye?

- **Informe DISC** profesional + módulos (35 páginas).
- **Sesión** de feedback.
- **Diploma** de certificación por el International DISC Institute.
- **Manual** Experto en DISC.
- **Carpeta** virtual con PDF presentación, material para cursos, literatura y recursos varios.
- **Curso** de comunicación y negociación pre-montado para que puedas impartirlo una vez finalizada la formación.
- **Tu propia plataforma** de evaluaciones DISC con asesoramiento ilimitado para tus proyectos.
- **Webinars** de venta, comercialización o especialización en diversas áreas como selección de personal y coaching ejecutivo.

DISC FACTORY® TRAINING & CONSULTING

ANALISTA CONDUCTUAL **DISC**

Facilitador

«Las personas somos diferentes, pero gracias a DISC, predeciblemente diferentes. Por eso DISC cambia la regla de oro por la regla de platino: ***trata a los demás como les gusta ser tratados y no como te gusta que te traten a ti****».*



Juan Daniel Pérez Fernández

Director de PERFER Consultores y DISC Factory®

- Ambas, firmas especializadas en selección, detección, adecuación y desarrollo del talento. Más de veinte años de experiencia en diferentes empresas y países.
- Analista conductual DISC sello GOLD, certificado por INTERDISC.
- Certificador internacional de Analistas Conductuales para el International DISC Institute.
- Channel Partner y Trainer en Liderazgo Situacional II para Blanchard Companies.
- Coach Ejecutivo y Empresarial certificado por AECOP, EMCC y FIACE.
- Coach Certificate by Marshall Goldsmith. Experto en Liderazgo.
- Experto en Coaching de Equipos. Certificado por AECOP y Atman Group.
- Máster en Programación Neurolingüística. Certificado por la ITA.
- Acreditado en Metodología Belbin de Roles de Equipo, Belbin UK.
- Scrum Máster Certificado.
- Conferenciante y motivational speaker.
- Profesor en Máster Gestión del Talento Universidad de Valencia.
- Profesor en MBA Internacional y Postgrados en FUNDESEM Business School.
- Profesor en Programa PACE, Centro Europeo de Coaching Ejecutivo.
- Autor de los libros:
  Metáforas para niños...y algún que otro ejecutivo.
  Préstame a tu líder.

«Juan Daniel lleva más de 25 ediciones, más de 2500 horas de formación certificada impartidas, más de 300 personas certificadas en DISC».

DISC FACTORY® TRAINING & CONSULTING

ANALISTA CONDUCTUAL **DISC**



DISC Factory *es el resultado de años difundiendo, trabajando e implantando la* ***metodología DISC*** *con éxito, tanto en organizaciones y equipos como en procesos de desarrollo personal y profesional en diversos ámbitos.*

DISC FACTORY®
TRAINING & CONSULTING

DISC FACTORY®
TRAINING & CONSULTING

CERTIFICACIÓN
INTERNACIONAL

ANALISTA CONDUCTUAL DISC

¡Entiende cómo funcionan las personas!



Curso acreditado por el
International DISC Institute

ANALISTA CONDUCTUAL DISC
DISC FACTORY
Juan Daniel Pérez Fernández

+34 654 518 449
info@discfactory.es
www.discfactory.es