

التقرير السنوي لمؤسسة جائزة المدينة المنورة 2025

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



جائزة الحرمين الشريفين
الملك عبدالعزيز بن عبد الله آل سعود
حفظه الله



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء
حفظه الله



صاحب السمو الملكي
الأمير سلطان بن عبدالعزيز
أمير منطقة المدينة المنورة
رئيس مجلس الأمناء
حفظه الله



المحتويات

50	ج- جائزة المدينة المنورة للبيئة -الدورة الثانية
52	د- جائزة التميز للشباب
54	هـ- جائزة الموظف المتميز - الدورة الأولى
57	و- مبادرة كأس التميز لمحافظات المنطقة -الدورة السادسة
60	ز- جائزة فنون المدينة -الدورة الأولى
62	ح- جائزة التميز الصناعي
64	ثامناً : الأداء المالي
65	أ- عقود مالية
66	ب- التقرير المالي السنوي
67	ج- الإفصاحات
68	تاسعاً : الشراكات المجتمعية
69	أ- مذكرات التفاهم والاتفاقيات
70	ب- الرعاية والمانحون
71	عاشراً : شركاء التميز
73	الحادي عشر : الفائزين
81	الثاني عشر : التدريب
85	الثالث عشر : الإعلام
91	الرابع عشر : الإصدارات والمطبوعات

12	أولاً : المقدمة
14	ثانياً : الرحلة التاريخية لمؤسسة الجائزة
18	ثالثاً : التنظيم المؤسسي
20-19	أ- الرؤية-الرسالة -الأهداف-القيم
21	ب-الهيكل التنظيمي
22	ج-بيان الوظائف القيادية
24	رابعاً : المجالس واللجان
25	أ-مجلس الأمناء
29	ب-مجلس جائزة أهالي المدينة المنورة للمعلم المتميز
30	ج-اللجنة الاستشارية
32	د-لجنة الاستثمار وتنمية الموارد
34	خامساً : ملامح الخطة الاستراتيجية
36	سادساً : ملامح الخطة التنفيذية
40	سابعاً : الجوائز والمبادرات
44	أ - جائزة المدينة المنورة للأداء الحكومي المتميز - الدورة الثامنة
48	ب- جائزة أهالي المدينة المنورة للمعلم المتميز - الدورة الأولى



أولاً: المقدمة

المقدمة

■ انطلاقاً من أهمية التميز كركيزة أساسية في مسيرة التنمية، تواصل مؤسسة جائزة المدينة المنورة دورها الريادي في ترسيخ مفاهيم الجودة والابتكار، وتعزيز ثقافة الأداء المتميز، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية السعودية 2030، ويواكب المكانة التي تحظى بها المدينة المنورة.

لقد عملت المؤسسة، على مدى مسيرتها، على بناء منظومة متكاملة تُعنى بتحفيز الأفراد والجهات نحو التميز، من خلال رؤية طموحة تسعى إلى جعل المدينة المنورة نموذجاً رائداً على المستويين الوطني والعالمي، ورسالة واضحة تركز على تمكين القطاعات المختلفة من تبني أفضل الممارسات، وتحقيق أعلى معايير الجودة والكفاءة. وفي هذا الإطار، تواصل المؤسسة تنفيذ استراتيجيتها الهادفة إلى نشر ثقافة التميز، وتعزيز التنافسية الإيجابية، بما يسهم في رفع جودة الخدمات، وتحقيق أثر تنموي مستدام ينعكس على المجتمع واقتصاد المنطقة. حيث حرصت المؤسسة على تطوير منظومة متكاملة من الجوائز والمبادرات النوعية التي تستهدف مختلف القطاعات، تشمل: جائزة المدينة المنورة للأداء الحكومي المتميز، وجائزة المدينة المنورة للبيئة، وجائزة أهالي المدينة المنورة للمعلم المتميز، وجائزة الموظف المتميز، وجائزة فنون المدينة، ومبادرة كأس التميز لمحافظات منطقة المدينة المنورة، كما تعمل المؤسسة في مرحلة الاعداد والانطلاق لجائزة التميز الصناعي بالشراكة مع الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن) التي تمثل امتداداً نوعياً لجهود المؤسسة، وتدعم الابتكار ورفع مستوى التنافسية الصناعية، بما يسهم في تحقيق مستهدفات التنمية الاقتصادية.

وإيماناً من المؤسسة بأهمية الشراكة في العمل التنموي، تواصل تكاملها مع مختلف الجهات الحكومية والخاصة وغير الربحية لبناء منظومة مستدامة للتميز، تسهم في تنمية القدرات الوطنية وتمكين الكفاءات وتعزيز روح الإنجاز. وتؤكد مؤسسة جائزة المدينة المنورة مضيها قدماً في هذه المسيرة، والتزامها الراسخ بقيم العدالة والشفافية والاحترافية، سعياً إلى تحقيق أثر مستدام يعزز جودة الحياة، ويرسخ مكانة المدينة المنورة ورعايتها للتميز والإبداع والابتكار.



م. محمد بن إبراهيم عباس
الأمين العام

ثانياً: الرحلة التاريخية

رؤساء مجلس الأمناء



صاحب السمو الملكي
الأمير سلمان بن سلطان
بن عبدالعزيز

2023 حتى الآن



صاحب السمو الملكي
الأمير فيصل بن سلمان
بن عبدالعزيز

2023 الى 2013



صاحب السمو الملكي
الأمير عبد العزيز بن ماجد
بن عبدالعزيز

2013 الى 2005



صاحب السمو الملكي
الأمير مقرن بن عبدالعزيز

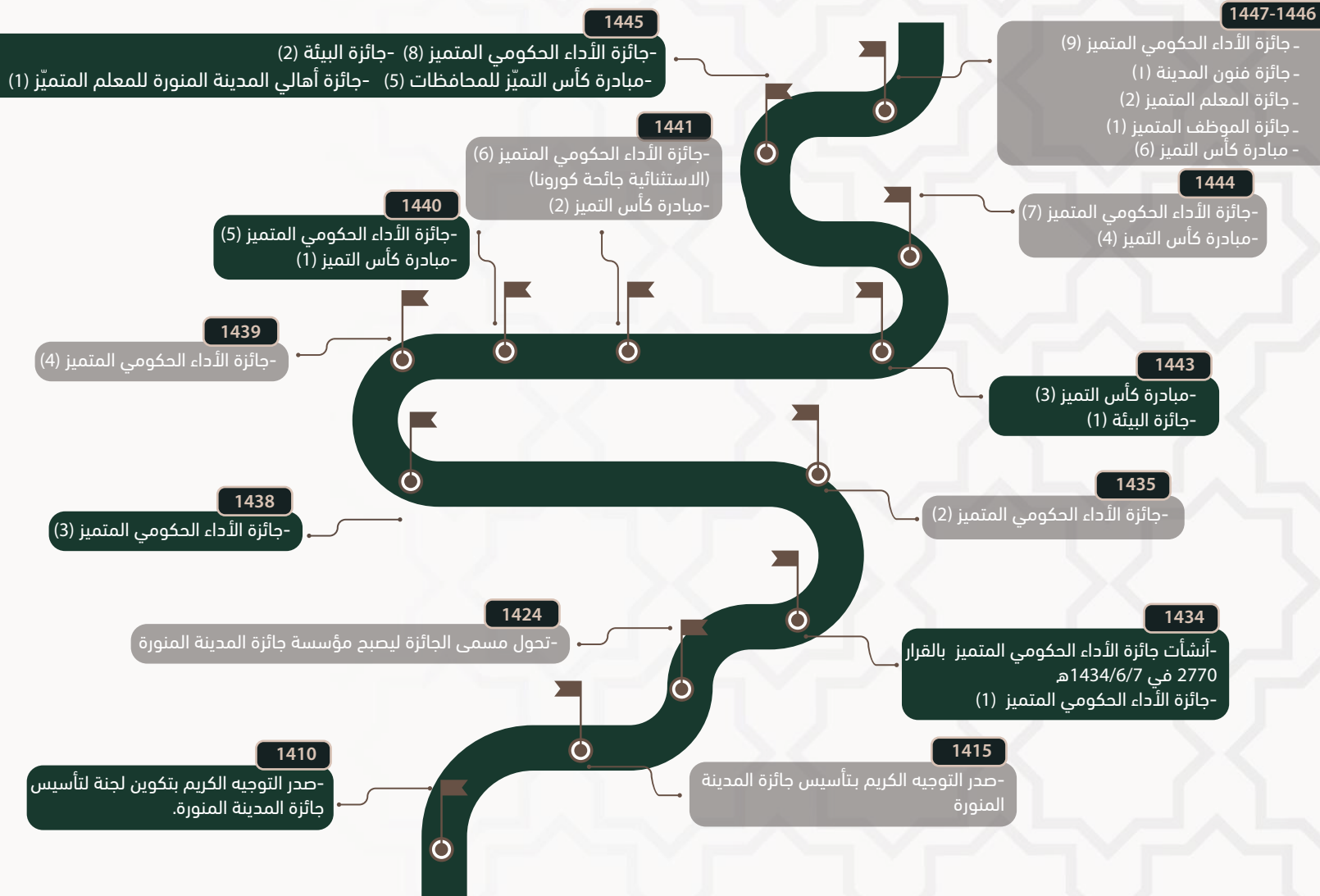
1999 الى 2005



صاحب السمو الملكي
الأمير عبدالمجيد بن عبدالعزيز
(رحمه الله)

1992 الى 1999

الرحلة التاريخية لمؤسسة الجائزة







ثالثاً: التنظيم المؤسسي

أ-الرؤية والرسالة والقيم والأهداف

الرؤية

■ معياراً للتميز والابتكار .

الرسالة

■ تمكين الجهات والأفراد لإحداث الأثر الإيجابي في مجالي التميز والابتكار على المستوى المحلي والوطني وفق أفضل الممارسات العالمية.

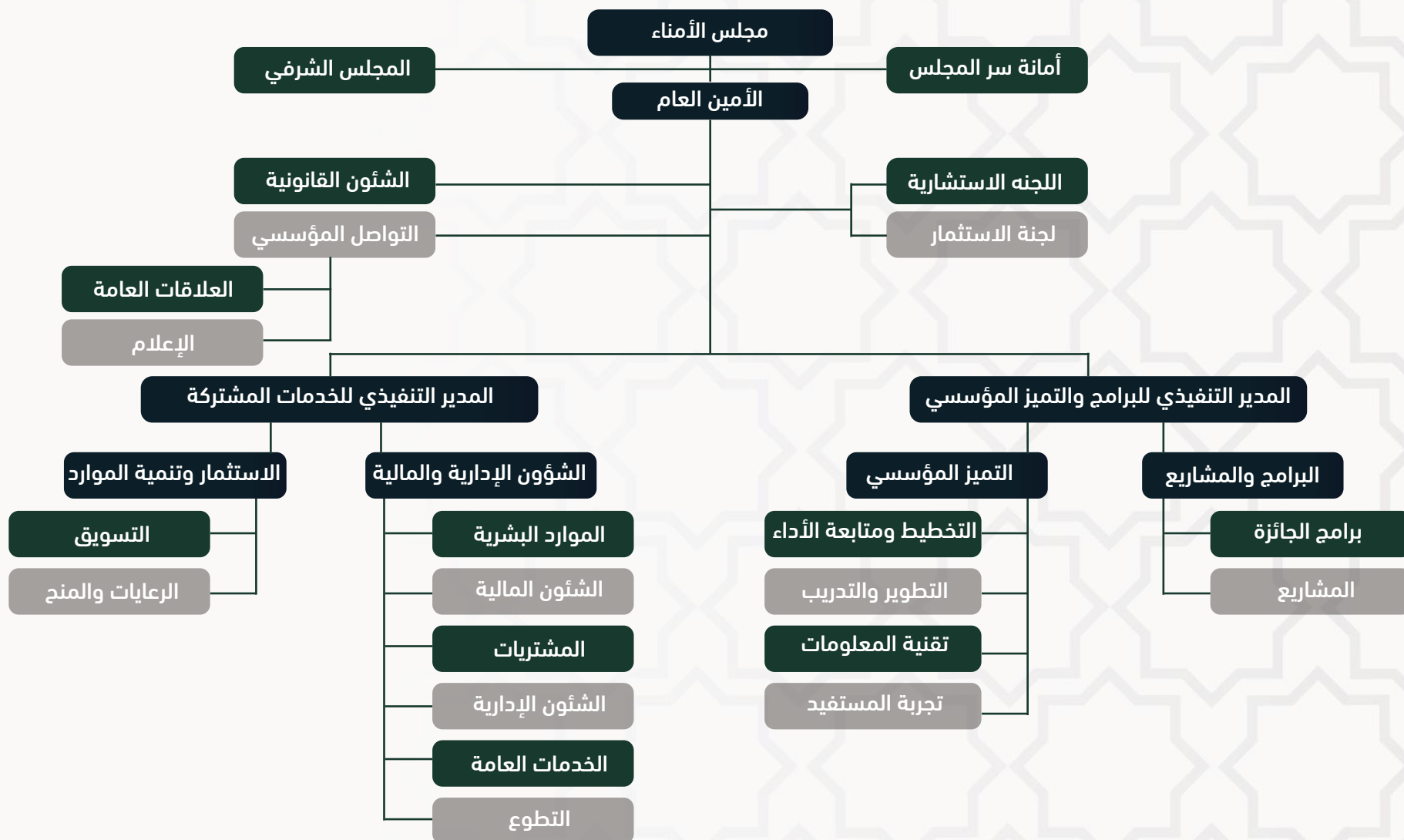
القيم

■ التميز - الشفافية - الإبداع - الموثوقية - العدالة - المسؤولية

الأهداف

1. ابتكار الحلول المعززة للمسؤولية المجتمعية.
2. المساهمة في تقديم ممارسات متميزة في خدمة المستفيدين.
3. حث ومساعدة الجهات على تحقيق معايير أعلى في خدمة المستفيدين.
4. نشر ثقافة المسؤولية الاجتماعية في المجتمع.
5. تقديم خدمات الاستشارات الإدارية والمالية والتنظيمية.
6. المساهمة في تطوير القدرات في إدارة مبادرات المسؤولية المجتمعية.
7. تنظيم وتنفيذ مبادرات وجوائز وبرامج في مجالات الجودة والتميز المؤسسي للجهات الحكومية والأهلية وغيرها.
8. التوعية بمفهوم المسؤولية الاجتماعية وأثره التنموي.
9. تحفيز مجال المسؤولية الاجتماعية لدى المجتمع.
10. تأهيل العاملين للمشاركة في خدمة المجتمع.
11. تطوير نماذج العمل للارتقاء بالبناء المؤسسي ومتطلبات الحوكمة.
12. عقد البرامج والدورات وورش العمل التطويرية والتأهيلية والمتعلقة بالجودة والتميز المؤسسي.

ب-الهيكل التنظيمي



ج- بيان الوظائف القيادية

الاسم	المنصب
م. محمد بن إبراهيم عباس	أمين عام مؤسسة الجائزة .
أ. سامي بن أحمد عيساوي	مستشار مؤسسة الجائزة .
م. ماجد بن عبدالرحمن البيجاوي	المدير التنفيذي للبرامج والتميز المؤسسي .
أ. بليغ بن محمد سطیح	المدير التنفيذي للخدمات المشتركة, أمين سر مجلس الأمناء .





رابعاً: المجالس واللجان

(أ) مجلس الأمناء

رئيس المجلس	صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن سلطان بن عبدالعزيز (أمير منطقة المدينة المنورة)
نائب الرئيس	صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن خالد الفيصل (نائب أمير منطقة المدينة المنورة)
عضو	معالي الدكتور: بندر بن محمد حجار
عضو	المهندس: عدنان بن عايش العلوني
عضو	الدكتور: محروس بن أحمد الغبان
عضو	الأستاذ: سليمان بن محمد سليمان
عضو	الأستاذ: ماجد بن توفيق الأيوبي
عضو (أمين عام)	المهندس: محمد بن إبراهيم عباس

مجلس أمناء مؤسسة الجائزة

مجلس

2

عدد الاجتماعات

2025-05-21
2025-10-21

التاريخ

بيانات أعضاء مجلس الأمناء

م	الاسم	المؤهل	الوظيفة الحالية	الخبرات
1	د. بندر بن محمد حجار	دكتوراه	رئيس جامعة الأمير مقرن بن عبد العزيز	- رئيساً لجامعة الأمير مقرن بن عبد العزيز بالمدينة المنورة حالياً . - عضو مجلس الشورى. - رئاسة المجلس التنسيقي لمراقبة الانتخابات البلدية. - وزيراً للحج . - رئاسة وعضو في مجالس إدارات هيئات وطنية وإقليمية ودولية.
2	د. محروس بن أحمد الغبان	دكتوراه	متقاعد	- تولى العديد من المناصب الأكاديمية والإدارية والإشرافية منها مدير جامعة طيبة المكلف بالمدينة المنورة . - وكيل الجامعة للتطوير والجودة. - وكيل الجامعة للشئون التعليمية المكلف . - عميد مؤسس لعمادة أعضاء هيئة التدريس والموظفين والمشرف العام على الشؤون الإدارية والمالية بالجامعة. - عميد مؤسس لعمادة التطوير الجامعي .
3	أ. سليمان بن محمد سليمان	ثانوية عامة	رئيس مجلس إدارة شركة شبه الجزيرة القابضة	- عضو مجلس نظارة اوقاف جامعة طيبة - عضو مجلس الاستدامة المالية جامعة الأمير مقرن - عضو لجنة المقاولين بالغرفة التجارية الصناعية بالرياض سابقاً - عضو مجلس هيئة تطوير منطقة المدينة المنورة سابقاً
4	أ. ماجد بن توفيق الأيوبي	بكالوريس	رجل اعمال	- الرئيس التنفيذي لمؤسسة رؤى المدينة للمقاولات العامة والتطوير العقاري منذ 1440هـ. - عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة والمخاطر هيئة تطوير منطقة المدينة المنورة. - عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الإستثمار والتنمية والمشرف المالي ورئيس لجنة إدارة المخاطر جمعية المدينة المنورة للتوحد.
5	م. عدنان بن عايش العلوني	بكالوريس	متقاعد	- الرئيس التنفيذي للهيئة الملكية بينبع سابقاً. - مدير عدة إدارات بالهيئة الملكية للجبيل وينبع . - نائب المدير العام للاستثمار والتنمية الاقتصادية. - الرئيس التنفيذي للهيئة الملكية بالجبيل بالنيابة لفترات مختلفة . - عضو مجلس إدارة هيئة تطوير المدينة.
6	م. محمد بن إبراهيم عباس	ماجستير	أمين عام مجلس منطقة المدينة المنورة وأمين عام جائزة المدينة المنورة	- وكيل الامين للتخطيط والبرامج بامانة منطقة المدينة المنورة. - وكيل الامارة المساعد للشئون التنموية. - امين عام مجلس منطقة المدينة المنورة. - رئيس مجلس إدارة جمعية المدينة للتوحد. - المشرف العام على مركز دعم القطاع غير الربحي.

حضور اجتماع مجلس الأمناء الأول للعام 2025م

رئيس المجلس	صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن سلطان بن عبدالعزيز (أمير منطقة المدينة المنورة)
عضو	معالي الدكتور / بندر بن محمد حجار
عضو	الأستاذ / سليمان بن محمد سليمان
عضو	المهندس/عدنان بن عايش العلوني
عضو	الدكتور /محروس بن أحمد الغبان
عضو	الأستاذ / ماجد بن توفيق الأيوبي
عضو (أمين عام)	المهندس/ محمد بن إبراهيم عباس

أبرز القرارات:

- الموافقة وإقرار الحساب الختامي والتقارير المالية للمؤسسة للعام 2025م.
- الاطلاع على التقرير السنوي لمؤسسة الجائزة للعام 2025م.
- الموافقة، واعتماد وثيقة (اللائحة الإدارية) لمؤسسة الجائزة.

حضور اجتماع مجلس الأمناء الثاني للعام 2025م

صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن سلطان بن عبدالعزيز (أمير منطقة المدينة المنورة)	رئيس المجلس
معالي الدكتور / بندر بن محمد حجار	عضو
الأستاذ / سليمان بن محمد سليمان	عضو
المهندس/عدنان بن عايش العلوي	عضو
الدكتور /محروس بن أحمد الغبان	عضو
الأستاذ / ماجد بن توفيق الأيوبي	عضو
المهندس/ محمد بن إبراهيم عباس	عضو (أمين عام)

أبرز القرارات:

- الموافقة على ما أوصت به اللجنة الاستشارية بإطلاق جائزة التميز الصناعي، مع مراعاة استبدال المصانع صديقة البيئة إلى المصانع الملتزمة بالبيئة ضمن فرع "الاستدامة والمسؤولية المجتمعية" في الدورات القادمة للجائزة، وبما ينسجم مع نوعية المصانع بمنطقة المدينة المنورة وخصوصاً ينبع الصناعية.
- الموافقة على مشروع (لائحة اللجنة الاستشارية).

ب- مجلس جائزة المعلم

مجلس المعلم	مجلس
1	عدد الاجتماعات
2025-10-30	التاريخ

رئيس المجلس	الأمير سلمان بن سلطان بن عبدالعزيز
عضو	معالي د. بندر بن محمد حجار
عضو	د. نوال بنت محمد الرشيد
عضو	د. صالح بن علي العقلا
عضو	أ. ناصر بن عبدالله العبدالكريم
عضو	م. مازن بن إبراهيم رجب
عضو	أ. سليمان بن محمد سليمان
عضو	أ. أسامة بن عبدالله الخريجي
عضو	أ. عودة بن مبارك البلادي
عضو	أ. منير بن محمد ناصر
عضو	د. نزار بن إبراهيم غلام
عضو	أ. ماجد بن توفيق الأيوبي
عضو	أ. تركي بن عبيد الصاعدي

اختصاصات المجلس

- المساهمة في تمويل الجائزة كلياً أو جزئياً.
- رعاية فئات محددة أو جوائز فرعية.
- الترويج للجائزة عبر المنصات الإعلامية التابعة لجهاتهم.
- تعزيز صورة المعلم ودعم مكانته المجتمعية.
- المشاركة في المبادرات المرتبطة بالجائزة.
- اقتراح مبادرات تطويرية مستقبلية.
- الاطلاع على التقارير الخاصة بالجائزة.

ج-اللجنة الاستشارية

اللجنة الاستشارية	اللجنة	م. محمد بن ابراهيم عباس	رئيس اللجنة
3	عدد الاجتماعات	أ. سامي بن أحمد عيسوي	نائب الرئيس
2025-04-20 2025-08-21 2025-12-03	التاريخ	د. بارعة بنت بهجت خجا	عضو
		د. محمد بن عبدالرحمن المنصوري	عضو
		د. عيسى بن محمد القايدي	عضو
		د. نورة بنت عيد الرفاعي	عضو
		د. محمد بن كامل داغستاني	عضو
		د. منى بنت سعيد خشيم	عضو
		د. إيناس بنت محمد طه	عضو
		أ. بليغ بن محمد سطيح	مقررًا

مهام اللجنة

- مراجعة الخطة الاستراتيجية للمؤسسة وخطط العمل الرئيسية والتشغيلية ومتابعة تنفيذها.
- متابعة أداء المبادرات والتأكد من تنفيذ مشاريع وبرامج المؤسسة بشكل دوري والتأكد من تحقيق مؤشرات الإنجاز لها.
- التأكد من تطبيق اللوائح الإدارية والمالية للمؤسسة.
- متابعة الميزانية السنوية والموازنة التقديرية بمؤسسة الجائزة.
- دراسة الاتفاقيات ومذكرات التفاهم وتحديد أوجه التعاون مع الشركاء.

بيانات أعضاء اللجنة الاستشارية

م	الإسم	المؤهل	الوظيفة الحالية	الخبرات
1	م. محمد بن إبراهيم عباس	ماجستير هندسة انشاءات	امين مجلس المنطقة	- وكيل الامين للتخطيط والبرامج بامانة منطقة المدينة المنورة. - وكيل الامارة المساعد للشئون التنموية. - امين عام مجلس منطقة المدينة المنورة. - امين عام جائزة المدينة المنورة للتميز (رئيس اللجنة الإستشارية بالجائزة). - رئيس مجلس إدارة جمعية المدينة للتوحد.
2	أ. سامي بن أحمد عيساوي	ماجستير رقابة مالية	مستشار مؤسسة الجائزة	- مساعد مدير عام الشئون الصحية للشئون الإدارية والمالية. - مدير الشئون الإدارية والمالية الملحقة الصحية السعودية في واشنطن. - مدير عام التطوير الإداري بإمارة منطقة المدينة المنورة. - وكيل إمارة منطقة المدينة المنورة للحح والزراعة. - مدير عام الشئون الادارية والمالية بإمارة منطقة المدينة المنورة.
3	د. محمد بن كامل داغستاني	دكتوراه في إدارة الأعمال	متقاعد	- خبرة في مجال التدريب في مجالات التقييم، وتطبيقات وأنظمة إدارة الجودة ومعايير التميز المؤسسي. - عضو في لجان وفرق العمل الاستشارية والتنفيذية في عدة جهات حكومية.
4	د. بارعة بنت بهجت كامل خجا	دكتوراه في التربية	وكيل جامعة الأمير مقرن بن عبد العزيز للشؤون التنفيذية	- وكيلة الكليات للبنات في جامعة الأمير مقرن بن عبدالعزيز. - مديرة القبول والتسجيل في جامعة الأمير مقرن بن عبدالعزيز. - مديرة تنفيذية لجمعية طيبة النسائية الاجتماعية.
5	د. نورة بنت عيد البردادي	دكتوراه في علوم التغذية	المشرفة على إدارة الابتكار وريادة الأعمال - جامعة طيبة	- مديرة مركز الابتكار في جامعة طيبة. - وكيلة كلية الحقوق في جامعة طيبة. - المشرف العلمي على جائزة المدينة المنورة للتميز الشباني. - عضو مجلس معهد البحوث والاستشارات في جامعة طيبة.
6	د. عيسى بن محمد القايدي	دكتوراه في الإعلام	متقاعد	- عمل في وزارة الإعلام. - مستشار إعلامي لمعالي رئيس جامعة طيبة. - عضو هيئة تدريس بقسم الاتصال والإعلام بكلية الآداب والعلوم الإنسانية. - رئيس قسم الاتصال والإعلام بكلية الآداب والعلوم الإنسانية.
7	د. محمد بن عبدالرحمن المنصوري	دكتوراه في الهندسة	عميد كلية الهندسة بجامعة الأمير مقرن	- أكثر من ٢٠ سنة من الخبرة الدولية في التخطيط الاستراتيجي، وإدارة البرامج والقيادة. - سجل حافل في دفع النمو وتحسين الكفاءة بقيادة فرق عالية الأداء في مختلف القطاعات بما في ذلك التعليم والرعاية الصحية والتكنولوجيا. - عمل في شركات رائدة في الخارج في قطاعات مختلفة.
8	د. منى بنت سعيد خشيم	دكتوراة في الفيزياء	استاذ مشارك في هندسة وعلوم المواد (جامعة طيبة) ، مستشارة في البحث العلمي (جامعة الأمير مقرن) باحث زائر (جامعة كاوست) ، مشرفة نادي الابتكار والأعمال (جامعة طيبة)	
9	د. إيناس بنت محمد طه	دكتوراة	عضوة هيئة التدريس بكلية الطب	عضوة هيئة التدريس بكلية الطب بجامعة طيبة ووكيلة جامعة طيبة لشؤون الطالبات سابقا ممثلة وزارة التعليم في مجلس أمناء كلية مكة الأهلية و عضوة مجلس أمناء كليات الريان الأهلية حاليا
10	أ. بليغ بن محمد سطيج	بكالوريوس إدارة أعمال	المدير التنفيذي للخدمات المشتركة بمؤسسة جائزة المدينة المنورة. أمين سر مجلس الأمناء بمؤسسة جائزة المدينة المنورة	- مساعد مدير عام الشئون الصحية للدعم والمساندة - مساعد مدير عام للشئون الصحية للشئون الإدارية والمالية - مدير عام الشئون الإدارية والمالية بمجمع الملك عبد العزيز للمكتبات الوقفية - أمين سر الهيئة الصحية الشرعية - مشرف عام المحاجر الصحية

د-لجنة الإستثمار وتنمية الموارد

اللجنة الإستثمارية وتنمية الموارد	اللجنة	أ. ماجد بن توفيق الأيوبي	عضو مجلس الأمناء (رئيساً)
1	عدد الاجتماعات	أ. سامي بن أحمد عيسوي	نائب الرئيس
2025-08-04	التاريخ	م. عبدالله بن جمال العجاني	عضو
		أ. أيمن بن عبدالعزيز أبانمي	عضو
		أ. هاني بن هاشم عطالله	عضو
		أ. بليغ بن محمد سطيح	عضو ومقرر

مهام اللجنة

- العمل على توثيق الصلة مع الداعمين والمساهمين.
- تحديد أساليب تنمية الموارد المالية للمؤسسة، وإعداد السياسة الخاصة بها.
- البحث عن أفضل السبل لتنمية الموارد المالية للمؤسسة، واستثمار مقوماتها وتبرعاتها بما يحقق الاستدامة المالية لأعمال المؤسسة.
- دراسة المحافظ والصناديق الاستثمارية المتاحة في الأسواق واقتراح الأنسب منها للاستثمار.
- العمل على دراسة بناء وتأسيس أوقاف خاصة بالمؤسسة تدر دخلاً لها.
- البحث عن فرص استثمارية وتقييمها وتطوير خطة للاستثمار.
- متابعة المشاريع الاستثمارية وتقييم أدائها بشكل دوري.

بيانات أعضاء لجنة الإستثمار وتنمية الموارد

م	الإسم	المؤهل	الوظيفة الحالية	الخبرات
1	أ. ماجد بن توفيق الأيوبي	بكالوريس	رجل اعمال	
2	أ. سامي بن أحمد عيساوي	ماجستير (رقابة مالية)	مستشار مؤسسة جائزة المدينة المنورة	■ مساعد مدير عام الشؤون الصحية للشؤون الإدارية والمالية. ■ مدير الشؤون الإدارية والمالية الملحقة الصحية السعودية في واشنطن. ■ مدير عام التطوير الإداري بإمارة منطقة المدينة المنورة. ■ وكيل إمارة منطقة المدينة المنورة للحج والزراعة. ■ مدير عام الشؤون الادارية والمالية بإمارة منطقة المدينة المنورة.
3	م. عبدالله بن جمال العجاي	بكالوريس في الهندسة الكهربائية	مدير تنفيذي للاستثمار في مجموعة الاتصالات السعودية .	■ خبرة تفوق 12 سنة في القطاع المالي والاستثمار وقيادة تحول وبناء الشركات. ■ خبرة تفوق 4 سنوات في مجالس الإدارة ولجان الاستثمار ولجان المراجعة بمجموع محافظ . ■ حالياً مدير تنفيذي للاستثمار في مجموعة الاتصالات السعودية .
4	أ. أيمن بن عبدالعزيز أبانمي	ماجستير إدارة اعمال	مدير شركة مكنين للاستشارات المالية والزكاة والضريبة	■ مدير شركة مكنين للاستشارات المالية والزكاة والضريبة . ■ نائب الرئيس للشؤون المالية لشركة عبدالله وإبراهيم أبناء عبدالعزيز الموسى العقارية . ■ مستشار وزير الشؤون الاجتماعية لتنظيم العمليات المالية وربطها تقنياً . ■ المدير المالي والاستثماري لمؤسسة الملك عبدالله بن عبدالعزيز لوالديه للإسكان التنموي .
5	أ. هاني بن هاشم عطالله	بكالوريس محاسبة	عضو لجنة الإستثمار	■ مدير للشؤون المالية لقطاع الاتصالات بمنطقة المدينة المنورة . ■ عمل بالفرقة التجارية الصناعية.
6	أ. بليغ بن محمد سطیح	بكالوريوس إدارة أعمال	المدير التنفيذي للخدمات المشتركة بمؤسسة جائزة المدينة المنورة. أمين سر مجلس الأمناء بمؤسسة جائزة المدينة المنورة	■ مساعد مدير عام الشؤون الصحية للدعم والمساندة ■ مساعد مدير عام للشؤون الصحية للشؤون الإدارية والمالية ■ مدير عام الشؤون الإدارية والمالية بمجمع الملك عبد العزيز للمكتبات الوقفية ■ أمين سر الهيئة الصحية الشرعية ■ مشرف عام المحاجر الصحية

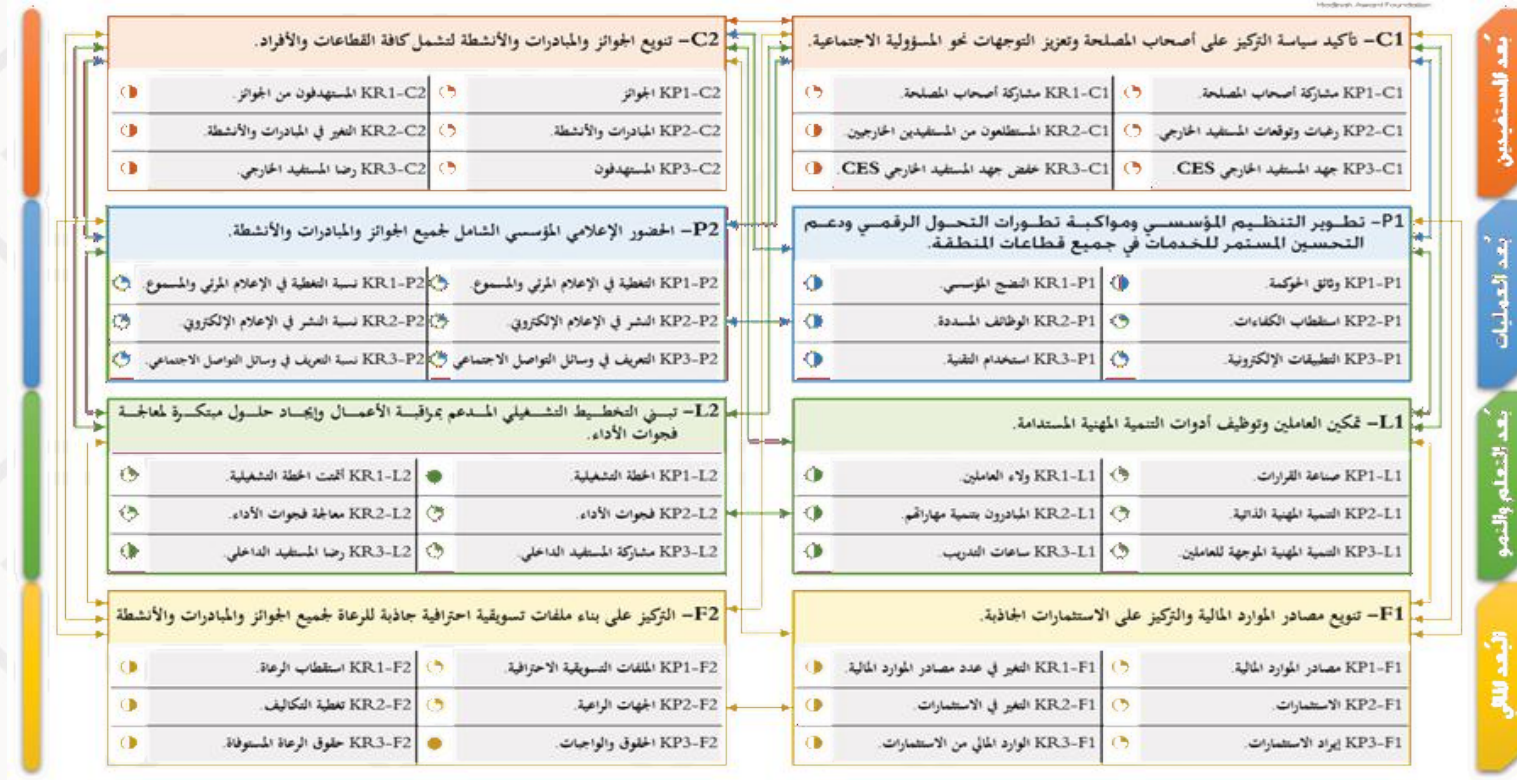
تقييم أعمال المجالس و اللجان

ادوات تقييم تتمثل في :

١- الاستبانات ٢- اللقاءات المباشرة بما يتواءم مع الخطة التنفيذية لمؤسسة الجائزة

خامساً: ملاحم الخطة الإستراتيجية

الخارطة الاستراتيجية





سادساً: ملامح الخطة التنفيذية

ملاحم الخطة التنفيذية

تم بناء الخطة التنفيذية وفق منهجية مراقبة الأعمال وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة وتعزيز الكفاءة والفاعلية في العمليات والإنتاجية النوعية .

2-تتبع الموارد وزيادة الوضوح

- تتبع موارد المؤسسة بفعالية لضمان توفر الأدوات اللازمة.
- زيادة وضوح العمليات التشغيلية من خلال تقارير دورية.

1-تحسين الكفاءة وتوفير التكاليف

- إنشاء معايير تشغيلية تركز على الكفاءة.
- تحديد المشكلات قبل أن تصبح شائعة لتقليل التكاليف.

3-التحديث المستمر وتوفير رؤى إدارية

- إعداد تقارير دورية لتحديث الأداء.
- تقديم تصورات مفيدة لتحسين عمليات الإدارة ووضع إجراءات جديدة.

مؤشرات أداء المؤسسة 2025

الإدارة	رمز المؤشر	اسم المؤشر للعام ٢٠٢٥	المستهدف 2025	المتحقق	دورية	النسبة
البرامج والمشاريع	KP1-C1	عدد الجوائز والمبادرات التي سيتم تهيئتها بمشاركة أصحاب المصلحة	4	3	ربع سنوي	75.0%
البرامج والمشاريع	KP2-C1	عدد عمليات رصد رغبات وتوقعات المستفيد الخارجي	2	2	ربع سنوي	100.0%
البرامج والمشاريع	KP3-C1	عدد عمليات رصد ملاحظات المستفيدين الخارجيين عن سهولة التفاعل مع الخدمات	2	2	ربع سنوي	100.0%
البرامج والمشاريع	KR1-C1	متوسط نسبة مشاركة أصحاب المصلحة في تطوير وتهيئة الجوائز والمبادرات.	80%	50%	ربع سنوي	62.5%
البرامج والمشاريع	KR2-C1	نسبة المستفيدين الخارجيين الذين سيتم استطلاع رغبتهم وتوقعاتهم.	80%	80%	ربع سنوي	100.0%
البرامج والمشاريع	KR3-C1	متوسط نسبة خفض جهد المستفيدين الخارجيين من الخدمات المقدمة.	30%	20%	نصف سنوي	66.7%
البرامج والمشاريع	KP1-C2	عدد الجوائز التي سيتم إصدارها وتهيئة إطارها العلمي وأدلتها ووثائقها.	2	2	ربع سنوي	100.0%
البرامج والمشاريع	KP2-C2	عدد المبادرات التي سيتم تنفيذها.	2	2	ربع سنوي	100.0%
البرامج والمشاريع	KP3-C2	عدد القطاعات وفئات المجتمع المستهدفين من الجوائز والمبادرات والأنشطة.	10	10	ربع سنوي	100.0%
البرامج والمشاريع	KR1-C2	نسبة القطاعات وفئات المجتمع الذين تستهدفهم الجوائز والمبادرات من إجمالي المعنيين.	60%	0.6	نصف سنوي	100.0%
البرامج والمشاريع	KR2-C2	نسبة التغير في الجوائز والمبادرات المنفذة بالمقارنة مع العام السابق.	33%	0.33	نصف سنوي	100.0%
البرامج والمشاريع	KR3-C2	متوسط نسبة رضا المستفيدين الخارجيين عن الجوائز والمبادرات التي تم تنفيذها.	65%	80%	نصف سنوي	123.1%
التميز المؤسسي	KP1-P1	عدد الوثائق التي سيتم بنائها وتحديثها لاستكمال النضج المؤسسي.	12	12	نصف سنوي	100.0%
التميز المؤسسي	KP2-P1	عدد الكوادر البشرية الكفوة التي سيتم توظيفها لاستكمال الهيكل الوظيفي.	3	1	ربع سنوي	33.3%
التميز المؤسسي	KP3-P1	عدد التطبيقات الإلكترونية التي سيتم استخدامها لتنفيذ أعمال المؤسسة.	6	6	ربع سنوي	100.0%
التميز المؤسسي	KR1-P1	نسبة النضج المؤسسي الذي سيتم تحقيقه.	80%	80%	نصف سنوي	100.0%

الإدارة	رمز المؤشر	اسم المؤشر للعام ٢٠٢٥	المستهدف 2025	المتحقق	دورية	النسبة
التميز المؤسسي	KR2-P1	نسبة تسديد الوظائف في الهيكل الوظيفي للمؤسسة بكوادر كفوة.	50%	10%	نصف سنوي	20.0%
التميز المؤسسي	KR3-P1	نسبة العمليات المنفذة باستخدام التقنية.	75%	70%	نصف سنوي	93.3%
التميز المؤسسي	KP1-L1	متوسط نسبة المشاركون من منسوبي المؤسسة في صناعة القرارات.	80%	60%	شهري	75.0%
التميز المؤسسي	KP2-L1	عدد منسوبي المؤسسة الذين سيتم تحفيزهم لالتحاق ببرامج تدريبية باختيارهم.	3	2	شهري	66.7%
التميز المؤسسي	KP3-L1	عدد منسوبي المؤسسة الذين سيلتحقون في البرامج التدريبية والندوات المعتمدة لتعزيز معارفهم وتطوير مهاراتهم.	2	2	شهري	100.0%
التميز المؤسسي	KR1-L1	متوسط نسبة ولاء العاملين للمؤسسة نتيجة تمكينهم.	80%	80%	نصف سنوي	100.0%
التميز المؤسسي	KR2-L1	نسبة منسوبي المؤسسة المبادرون بتنمية مهاراتهم بطريقة ذاتية.	20%	50%	نصف سنوي	250.0%
التميز المؤسسي	KR3-L1	متوسط عدد ساعات التدريب المعتمدة التي سيحصل عليها منسوبي المؤسسة.	20	20	نصف سنوي	100.0%
التميز المؤسسي	KP1-L2	إعداد خطة تشغيلية مدعمة بمراقبة الأعمال قبل نهاية شهر ديسمبر من كل عام.	1	1	نصف سنوي	100.0%
التميز المؤسسي	KP2-L2	عدد المنهجيات العلمية التي سيتم استخدامها لتحديد فجوات الأداء.	1	1	ربع سنوي	100.0%
التميز المؤسسي	KP3-L2	نسبة المشاركين من منسوبي المؤسسة في إعداد الخطة التشغيلية ومعالجة فجوات الأداء.	100%	100%	ربع سنوي	100.0%
التميز المؤسسي	KR1-L2	نسبة أتمتة الخطة التشغيلية بجميع مكوناتها.	90%	50%	ربع سنوي	55.6%
التميز المؤسسي	KR2-L2	نسبة فجوات الأداء التي سيتم معالجتها.	75%	70%	ربع سنوي	93.3%
التميز المؤسسي	KR3-L2	متوسط نسبة رضا المستفيد الداخلي عن المشاركة في إعداد الخطة التشغيلية ومعالجة فجوات الأداء.	85%	90%	نصف سنوي	105.9%

الخدمات

الإدارة	برنامج العمل	رمز المؤشر	اسم المؤشر للعام ٢٠٢٥	المستهدف 2025	المتحقق	دورية	النسبة
الموارد البشرية	التوظيف	KP2-P1	عدد من سيتم توظيفهم	3	1	ربع سنوي	33.3%
الموارد البشرية	خدمة الموظف	KR2-P1	نسبة رضا العاملين	90%	85%	نصف سنوي	94.4%
الموارد البشرية	خدمة الموظف	KR1-L1	نسبة العمليات المنفذة باستخدام التقنية	75%	100%	نصف سنوي	133.3%
الموارد البشرية	تطوير الأنظمة واللوائح الداخلية	KP1-P1	نسبة الأنظمة واللوائح المطورة	30%	20%	ربع سنوي	66.7%
المالية	مصادر الموارد المالية	KP1-F1	عدد مصادر الموارد المالية التي تسعى المؤسسة لتوفيرها	6	2	سنوي	33.3%
المالية	الاستثمارات	KP2-F1	عدد الاستثمارات في أصول المؤسسة التي سيتم اعتمادها	2	1	سنوي	50.0%
المالية	الإيرادات	KP3-F1	قيمة المبالغ المالية التي تسعى المؤسسة لحصولها	7500000	8347749.5	سنوي	111.3%
المالية	المصروفات	-	قيمة المبالغ المالية التي تسعى المؤسسة لصرفها لتحقيق الأهداف	7500000	7655728.3	سنوي	10.2%

نموذج بطاقة برنامج عمل

الوصف

التخطيط لتنفيذ " جائزة " وتهيئة المتطلبات التقنية والتنظيمية والكوادر البشرية ، وإعداد المخطط الزمني ومتابعة التنفيذ، ورفع تقرير النتائج لاعتماده من صاحب الصلاحية

الارتباط بالأهداف الاستراتيجية

L2 _ تبنى التخطيط التشغيلي المدعم بمراقبة الأعمال وإيجاد حلول مبتكرة لمعالجة فجوات الأداء.

مراقبة الأعمال

تقييم المدخلات

المرحلة	عدد المنفذين	الأجهزة والأدوات المستخدمة	الميزانية التشغيلية	التطبيق الإلكتروني
5	2	0	11	
+	+	+	+	+
0	0	0	0	0
-	-	-	-	-

تقييم الأداء والنتائج ورضا أصحاب المصلحة

رضا أصحاب المصلحة	مؤشرات الأداء PI's			مؤشرات النتائج RI's		
	المستهدف	المتحقق	الفجوة	المستهدف	المتحقق	الفجوة
مرتفع	80%			90%		
متوسط						
منخفض	70%			90%		

الهدف العام	الأهداف التشغيلية	الهدف العام	المستهدف	الهدف العام	المستهدف
01_pp_ap_w1_G1 تحقيق ميزة تنافسية في تشغيل الجوائز	01_pp_ap_w1_G1-01 منع حدوث المشكلات التشغيلية	01_pp_ap_w1_G1 نسبة الشكاوى التي تم معالجتها	%80	01_pp_ap_w1_G1 نسبة رضا أصحاب المصلحة	%90
01_pp_ap_W1_G1_02 تعزيز النتائج الايجابية للجوائز	01_pp_ap_W1_G02_1_P11 نسبة الالتزام بالمخطط الزمني	01_pp_ap_W1_G02_1_P11 نسبة رضا أصحاب المصلحة	%70	01_pp_ap_W1_G02_1_P11 نسبة رضا أصحاب المصلحة	%90

الجهة المنفذة	برامج الجائزة	جهة الارتباط	ادارة البرامج والمشاريع	الجهة المساندة	جميع الادارات	الميزانية التقديرية	0
---------------	---------------	--------------	-------------------------	----------------	---------------	---------------------	---

الرمز	اسم العملية
01_pp_ap_W1_p3	الإشراف والمتابعة
01_pp_ap_W1_p4	تقرير النتائج والاعتماد

الرمز	اسم العملية
01_pp_ap_W1_p1	إعداد خطة تشغيل الجائزة.
01_pp_ap_W1_p2	التهيئة والتنفيذ.





سابعاً: الجوائز و المبادرات

مؤسسة جائزة المدينة المنورة فى أرقام (2025م)

6290 استبانات دراسة الخروج		9 برامج تدريب داخلية		12 منسوباً	
719 زيارات المتسوق الخفي		1 برنامج تدريب خارجي		80 متعاوناً (مستشارين، متخصصين)	
11 اتفاقيات وشراكات		+2.000.000 إجمالي قيمة الجوائز السنوية		13 ورش عمل	
5 ورش نقل المعرفة		92 جهات مشاركة فى الجوائز		2500 ساعة عمل	
+10.000 المتابعين بوسائل التواصل الاجتماعى		2513 أفراد متنافسين على الجوائز		53 زيارات للمواقع الميدانية	

أ- جائزة المدينة المنورة للأداء الحكومي المتميز - الدورة الثامنة

الرؤية:

الارتقاء بالمدينة المنورة لمدارج المدن المتميزة في مختلف المجالات المرتبطة بالإنسان بترسيخ ثقافة التميز والابداع.

الرسالة:

رفع مستوى أداء الجهات الحكومية والأفراد لتقديم خدمات ذات جودة عالية للمستخدمين.

القيم:

العدالة – الموثوقية -المسؤولية – الشفافية -الابداع.

الأهداف:

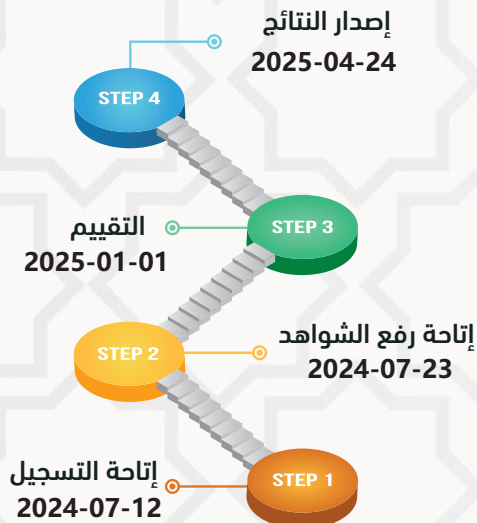
- تحقيق مفهوم جودة الحياة – رؤية 2030
- تحفيز الجهات الحكومية على تطبيق الجودة والتحسين المستمر.
- نشر وترسيخ ثقافة الإبداع والابتكار والتميز.
- تعزيز وتشجيع التنافس والتعاون وتبادل الخبرات.
- رفع نسب الالتزام بمتطلبات المحتوى المحلي .

مراحل الجائزة

أعمال الجائزة فى أرقام

المرتكزات الرئيسية

أفرع الجائزة

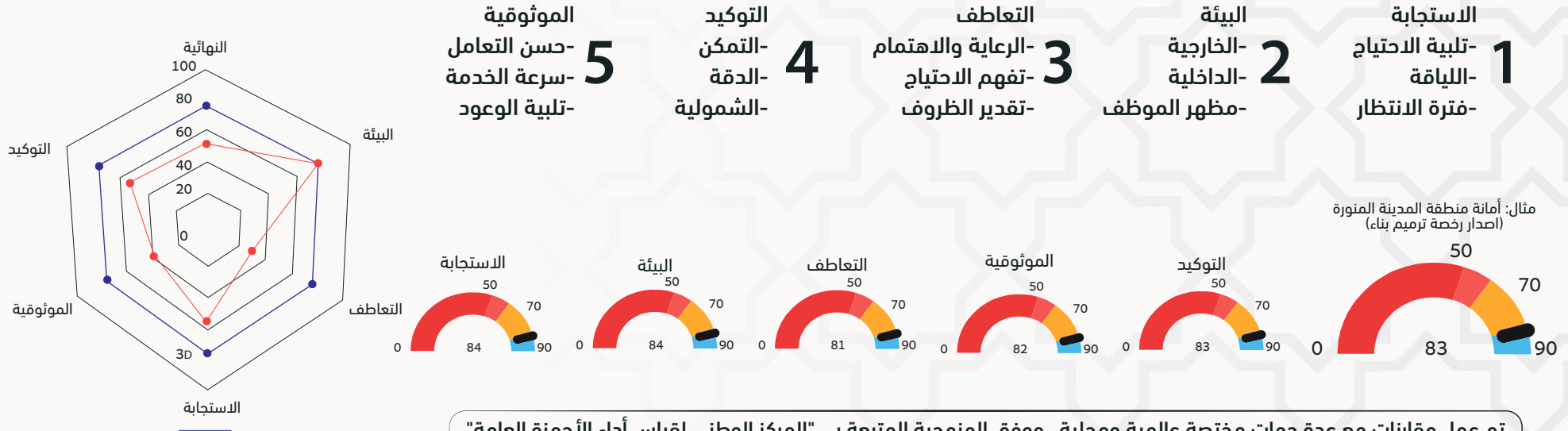


المقيمين والاستشاريين	21
ساعات عمل المقيمين	630
الجهات المشاركة	43
ورش العمل	35
الشواهد التى تم تحكيمها	4402
الزيارات الميدانية (المتسوق الخفي)	106
الاستبانات (دراسة الخروج)	3580

الإطار الاستراتيجى لرؤية المملكة 2030
هوية المدينة المنورة وخصائصها
أهمية التنمية المستدامة ومقاصدها
توجهات إمارة المنطقة نحو التميز المؤسسى ورضا المستفيد
الإبداع والابتكار

التميز فى خدمة المستفيد
التميز فى التنظيم المؤسسي
التميز فى تنمية المحتوى المحلي

تقدير



ب- جائزة أهالي المدينة المنورة للمعلم المتميز - الدورة الثانية

للمعلم دور رئيس في إعداد أجيال واعية مبدعة متعلمة قيادية ومؤثرة وهذه الجائزة بمعاييرها تبرز دور المعلم المتميز وأثره في المجتمع .

الرؤية

معلم متميز يبني أجيال المستقبل.

الرسالة

تمكين المعلم من إحداث أثر إيجابي في مجال التميز والإبداع في التعليم والتعلم للتنافس محلياً وإقليمياً وعالمياً.

الأهداف

- تنمية القدرات البشرية في المجتمع التعليمي تحقيقاً لمستهدفات رؤية السعودية 2030 .
- تحفيز المعلمين على تطبيق معايير التميز والابتكار والعمل على استدامتها .
- إبراز دور المعلمين ومكانتهم في المجتمع.

ب- جائزة أهالي المدينة المنورة للمعلم المتميز - الدورة الثانية

تقييم المعلم المرشح للجائزة



أفرع الجائزة

المرحلة الثانوية المرحلة المتوسطة المرحلة الابتدائية رياض الأطفال ذوي الإعاقة

الجائزة في ارقام

210 أيام عمل بناء الجائزة

21 مقيم - مستشارو التميز

300 ساعة تقييم وتحكيم

30 اجتماعات و ورش عمل

10 برامج تدريبية

29 متأهل للمفاضلة النهائية

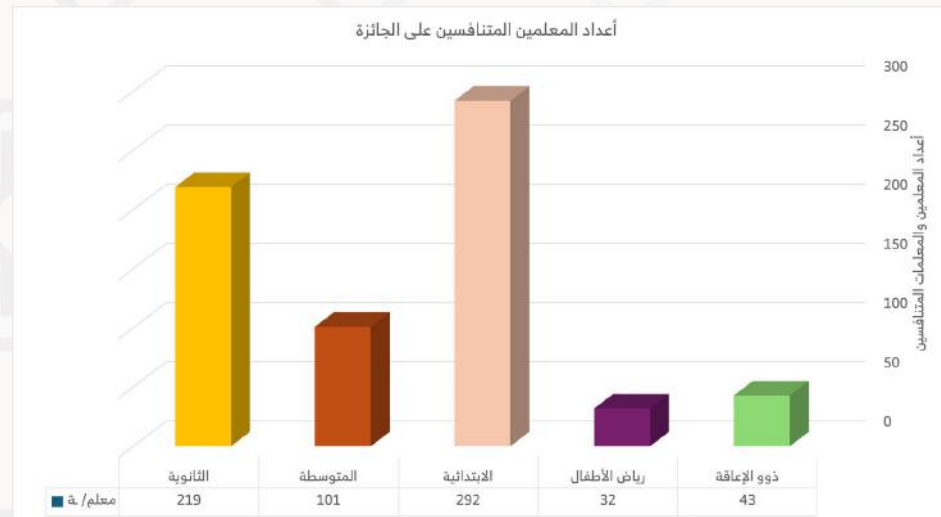
768 المتقدمون

202 المتنافسون

9 فائزون بالجائزة

25110 الشواهد المرفوعة

أعداد المعلمين المتنافسين على الجائزة



ج- جائزة المدينة المنورة للبيئة - الدورة الثانية

الأهداف

- تحقيق مفهوم جودة الحياة - رؤية السعودية 2030
- الاستفادة من الموارد والدعم وتحقيق كفاءة الإستفادة منها لدعم اقتصاديات المنطقة .
- تصميم برامج مبتكرة بتشارك المنافع ما بين القطاعات المختلفة لتحسين البيئة المحلية .
- تأصيل مفاهيم (البيئة لنا ولأجيالنا) ودور الفرد في الحفاظ على البيئة وتحسينها .
- تحفيز وتوجيه الباحثين لإنتاج أبحاث كحلول لمشكلات بيئية وطرح افكار مستقبلية رائدة قابلة للتطبيق .

الرؤية: معياراً للتميز البيئي

القيم: التميز _ الشفافية _ الإبداع _ المسؤولية _ الموثوقية _ العدالة

الرسالة: تعزيز جهود الجهات والأفراد لإحداث الأثر الإيجابي في مجال التميز البيئي ، والتوعية المجتمعية للحفاظ على المكتسبات البيئية وتحسينها لتكون متزامنة مع المتغيرات المتسارعة، بالاستفادة من الممكّنات والتقنيات الحالية والمستقبلية وأفضل الممارسات العالمية .

أفرع الجائزة

حماية البيئة البحرية

الاستخدام المستدام للبلاستيك

إنتاج أعمال التوعية البيئية

تنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر

المرتكزات الرئيسية

رؤية السعودية 2030 - المعايير المحلية والدولية للحفاظ على البيئة - الرؤية الاستراتيجية لبيئة منطقة المدينة المنورة

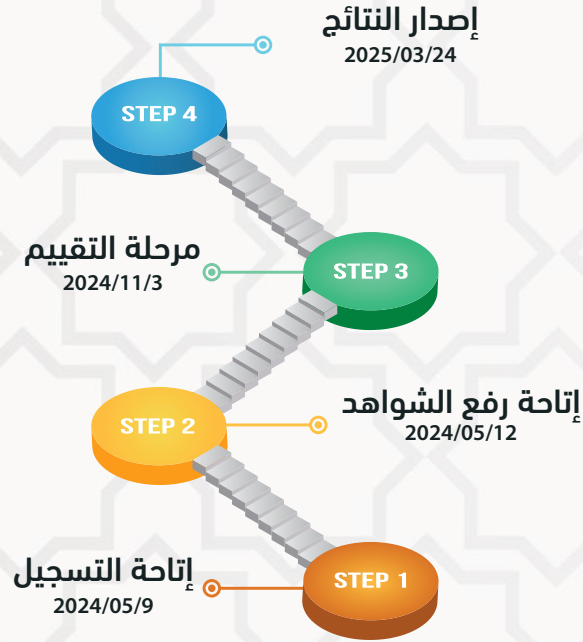
جائزة المدينة المنورة للبيئة - الدورة الثانية

النطاق الجغرافي

- تستهدف الجائزة في دورتها الثانية 2025م كافة القطاعات في النطاق الجغرافي لمنطقة المدينة المنورة.

المستهدفون

- القطاع الحكومي.
- القطاع غير الربحي.
- القطاع الخاص.



الخط الزمني



د-جائزة التميز للشباب (لم تنطلق بعد)

الرؤية: تطوير الميزة التنافسية للشباب.

الرسالة: تحفيز الشباب المتميز في ريادة الأعمال والإبداع والابتكار والتحصيل الدراسي ، وتكريم الجهات الداعمة لهم بما يعزز التنمية المستدامة.

الأهداف

- تعزيز اتجاهات الشباب نحو التميز.
- تنمية الاقتصاد المعرفي.
- تشجيع الشباب على الإنجاز القائم على الإبداع والابتكار.
- إبراز المشاريع المتميزة وتعميق أثرها.
- تعزيز ثقافة ريادة الأعمال.
- تحفيز الجهات الداعمة للشباب.

أفرع الجائزة

جائزة التميز في دعم الشباب

تكريم الجهات الداعمة للشباب في مجالات الابتكار العلمي وريادة الأعمال.

جائزة الإبداع التقني المتميز

تكريم الشباب المنفذين لمنتج تقني يواكب المنتجات الحديثة التي تخدم الأعمال والتنمية وحسن رضا المستفيدين.

جائزة الابتكار المتميز

تكريم الشباب المقدمين لحلول مبتكرة تساهم في تعزيز كفاءة الأداء والارتقاء بالخدمات.

جائزة رائد الأعمال المتميز

تكريم الشباب من رواد الأعمال المتميزين ممن لهم مشروعات ريادية أسهمت في تنمية المجتمع وعززت النمو الاقتصادي والاجتماعي.

فئات تكريم - (مصاحبة)

■ التحصيل الدراسي
■ موهبة
■ القياس والتقويم

■ دولية
■ إقليمية
■ محلية

الفئة العمرية المستهدفة

خريجو التعليم العام والعالى

الفئة العمرية 15-35 عاماً

الأثر المستهدف

• تعميق أثر المشاريع التنموية المتميزة.
• تحفيز الجهات لدعم الشباب وتنميتهم

• تحقيق مفهوم جودة الحياة - رؤية السعودية 2030.
• تشجيع الشباب على الإبداع والابتكار وريادة الأعمال.
• تنمية الاقتصاد المعرفي.

هـ - جائزة الموظف المتميز - الدورة الأولى

الموظف المتميز:

هو موظف يقوم بأداء استثنائي ويلتزم بتطبيق الجودة، شغوف بالابتكار، مبادر ومتعاون، علاقاته واسعة متميزة، يسعى لرضا المستفيد داخل وخارج الجهة، لديه منجزات أسهمت في تحقيق نتائج إيجابية، يطور ذاته ومهاراته باستمرار.

الرؤية

موظف مبادر متقن مبتكر

الرسالة

تأصيل روح التحدي والعزيمة والإصرار على إثبات التميز في التخطيط و الأداء وتحقيق النتائج المبهرة، وقياس مدى الاهتمام بتطوير المهارات المهنية والعلمية وانعكاس ذلك على تحسن الأداء والإنتاجية مع مراعاة تحقيق أثر مستدام.

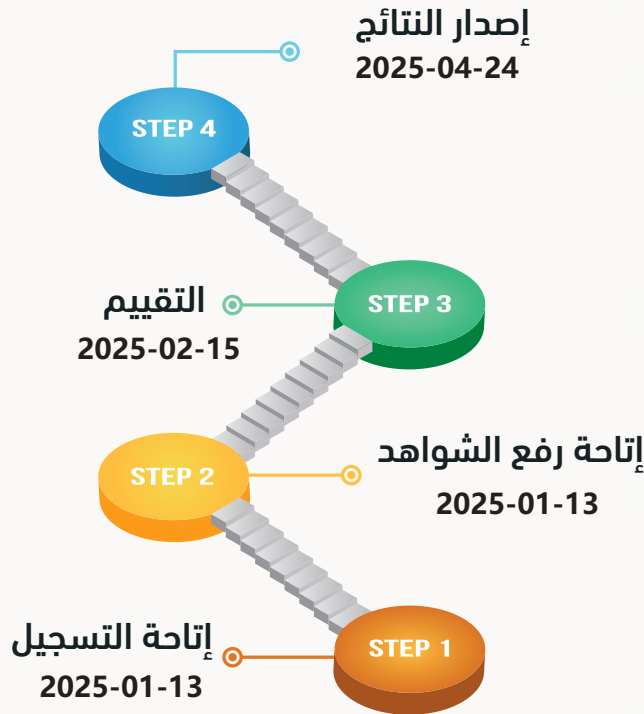
الفئات

مكتبي 20%

ميداني 40%

مدير / مشرف 10%

استشاري / اخصائي 30%



مراحل الجائزة

هـ - الموظف المتميز (القطاع المدني)

معايير وعناصر التقييم:

السلوك والقيم

- التعاون والسلوك الإيجابي .
- احترام الأنظمة والالتزام .

المبادرة

- المبادرات والأفكار الابتكارية.
- تطبيق المبادرات والأفكار الابتكارية.
- النتائج والآثار.

الأداء

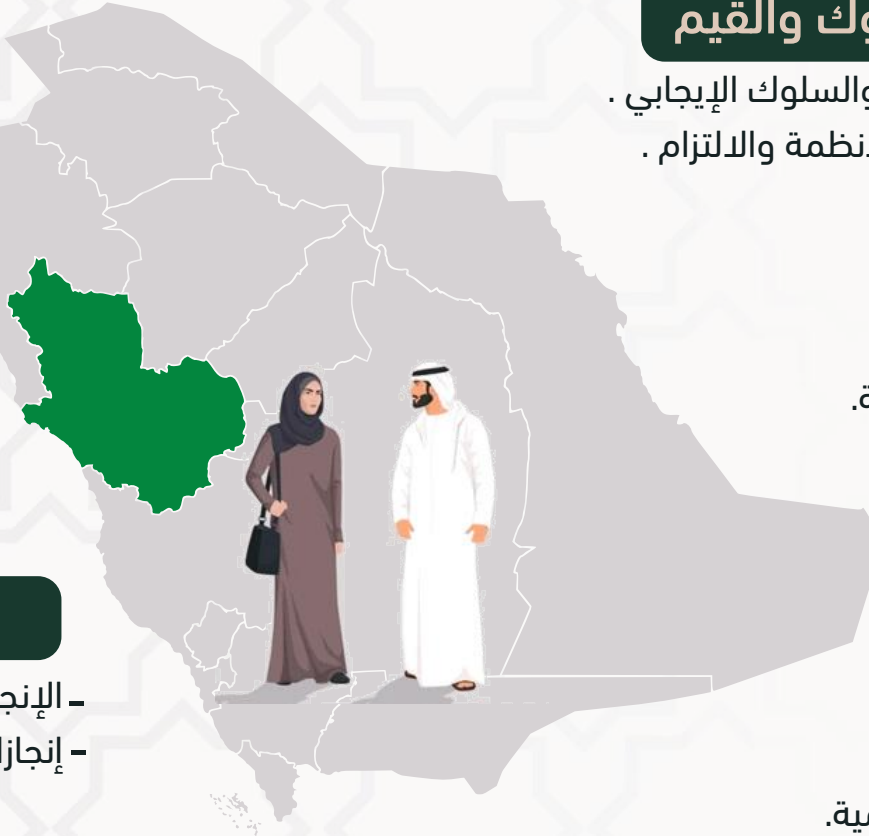
- المهام والأعمال الإضافية.
- المهارات والأساليب.
- المشاركات الرسمية وغير الرسمية.
- الأعمال التطوعية والاجتماعية ذات العلاقة.

التعلم المستمر

- التنمية المهنية والذاتية.
- التحصيل العلمي.

الإنجازات

- الإنجازات الفردية.
- إنجازات أشرف/شارك فيها.



هـ - الموظف المتميز (القطاع العسكري)

معايير وعناصر التقييم:

السلوك والقيم

- الولاء والطاعة .
- العناية بفريق العمل .
- تقديم المساعدة للآخرين .
- الإيثار والتفاني .

المهارات الأمنية

- لياقة بدنية عالية .
- مهارات قتالية متميزة .
- أداء متميز في الظروف الصعبة .
- سلامة اتخاذ القرار عند الحاجة .
- القدرة على قيادة الفريق .

الأداء

- الإنجاز بمهارة في الوقت المحدد.
- تنفيذ الأوامر بجودة عالية.
- تحقيق أهداف الجهة بمسؤولية.
- المبادرة في إنجاز المهام الصعبة.
- واثق في أدائه متحكم في انفعالاته.

التعلم المستمر

- التنمية المهنية والذاتية.
- التحصيل العلمي.

الإنجازات

- الإنجازات الفردية.
- إنجازات أشرف/شارك فيها.



و- مبادرة كأس التميز للمحافظات- الدورة السادسة

انطلاقاً من أهمية المبادرات الرياضية فى تحقيق أهداف الجائزة ، ودورها المحوري فى تحسين الصحة العامة واستثمار أوقات الشباب وطاقاتهم بكفاءة . جاءت مبادرة كأس التميز لمحافظات المنطقة لتعزيز الحراك الرياضي بين الشباب بما يسهم فى تنمية المواهب الرياضية واكتشافها، وإبرازها للمجتمع والجهات المعنية باستقطابها.



تنشيط الحراك الرياضي والشبابي بالمحافظات.

توثيق العلاقات بين شباب منطقة المدينة المنورة.

الارتقاء بمستوى الرياضة بالمحافظات.

غرس القيم التربوية وتحقيق مفاهيم إيجابية.

الأهداف

مسيرة كأس التميز

ينبع 2019 ← بدر 2021 ← المهدي 2022 ← الحناكية 2023 ← خيبر 2024 ← ينبع 2025

و -المبادرة في أرقام - الدورة السادسة

37	الكروت الصفراء	8	منتخبات	240	اللاعبون
1	الكروت الحمراء	7	المباريات	16	المدربون
+9000	حضور جماهيري	22	أهداف	16	الإداريون

تطبيق الكتروني مصاحب



تطبيق البطولة المصاحب

ويهدف إلى إبراز لاعبي محافظات المنطقة والاطلاع على تواريخ إقامة المباريات ومتابعتها ومشاهدة أجمل اللقطات.

مبادرة كأس التميز - الدورة السادسة



ز - جائزة فنون المدينة - الدورة الأولى

سعيًا لتفعيل دور الشباب ومشاركتهم في الحراك الثقافي والتنموي. فقد انطلقت هذه الجائزة بهدف اكتشاف ورعاية المواهب الفنية والارتقاء بها إلى عالم الإبداع والتميز وبناء جيل مبدع ومبتكر. وتفعيل دور الفنون والفنانين في عملية التنمية الاجتماعية والاقتصادية، ودعم وتطوير مجال الإبداع الفني من خلال تنويع وتطوير برامج وأنشطة فنية وتعريف ونشر الفن والثقافة على مختلف المستويات، مع بناء قاعدة معلومات عن الفنانين المتميزين المتخصصين وتوثيق أعمالهم.

أفرع الجائزة

- الرسم التشكيلي.
- الخط العربي.
- التصوير الضوئي.
- الرسم الرقمي.
- التصميم الرقمي.
- الجرافيتي.
- الأفلام القصيرة.

الأهداف

نشر ثقافة الفنون البصرية ودورها في النهوض الفكري والثقافي للمجتمعات المتحضرة.

تدريب المهتمين والهواة من أبناء منطقة المدينة المنورة في مجال الفنون التشكيلية والخط العربي.

رعاية المواهب الفنية وتقديم الدعم اللازم لهم بهدف الرفع من كفاءتهم المهارية والمعرفية.

بث روح المنافسة بين المشاركين في المسابقة بما ينعكس على تحقيق أثرها على الفن والمجتمع المدني.

تطوير مجالات الفنون البصرية وتمكينها في سبيل تحقيق أهدافها المنشودة.

المحاور

الإثراء الثقافي
ندوات عامة
معارض فنية
فعاليات

التأهيل والتدريب
الورش التدريبية
الإقامات الفنية

التحفيز والتنافس
مسابقات
تكريم
مزداد

جائزة فنون المدينة - الدورة الأولى

مشارك /ة من بقية مناطق المملكة

253

مشارك/ة من منطقة المدينة المنورة

112

مشارك / مشاركة

365

عدد الفائزين

3

المرشحون للمرحلة النهائية

64

ج- جائزة التميز الصناعي (ستنطلق عام 2026)

أفرع الجائزة

الاستدامة والمسؤولية المجتمعية

تُعطى للمصانع صديقة البيئة، والتي تُسهم في خدمة المجتمع وتهتم بإعداد الكفاءات الوطنية من خلال التدريب والتطوير.

الابتكار والتطوير

تُخصّص لمقدمي الحلول المبتكرة والمستدامة لتحسين المنتجات وخفض الهدر في الموارد وخدمة البيئة في المصانع.

التميز الصناعي

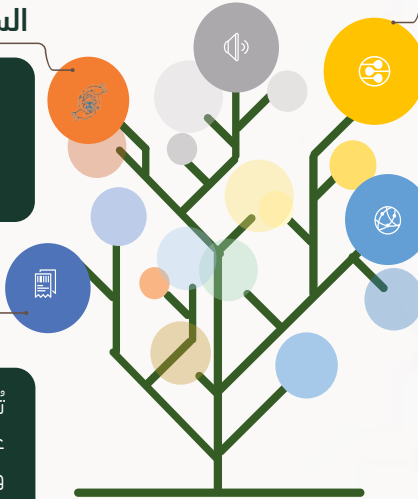
تُمنح لأفضل مصنع في الأداء التشغيلي وكفاءة في العمليات الإنتاجية والمحتوى المحلي.

السلامة والصحة المهنية

تُقدم للمصانع التي تلتزم بأعلى معايير السلامة والصحة المهنية لضمان بيئة عمل آمنة.

أفضل مصنع ناشئ

تُمنح للمصانع الناشئة (التي لا يزيد عمرها عن 5 سنوات من التأسيس) وأظهرت نموًا واعدًا وأداة متميزًا.



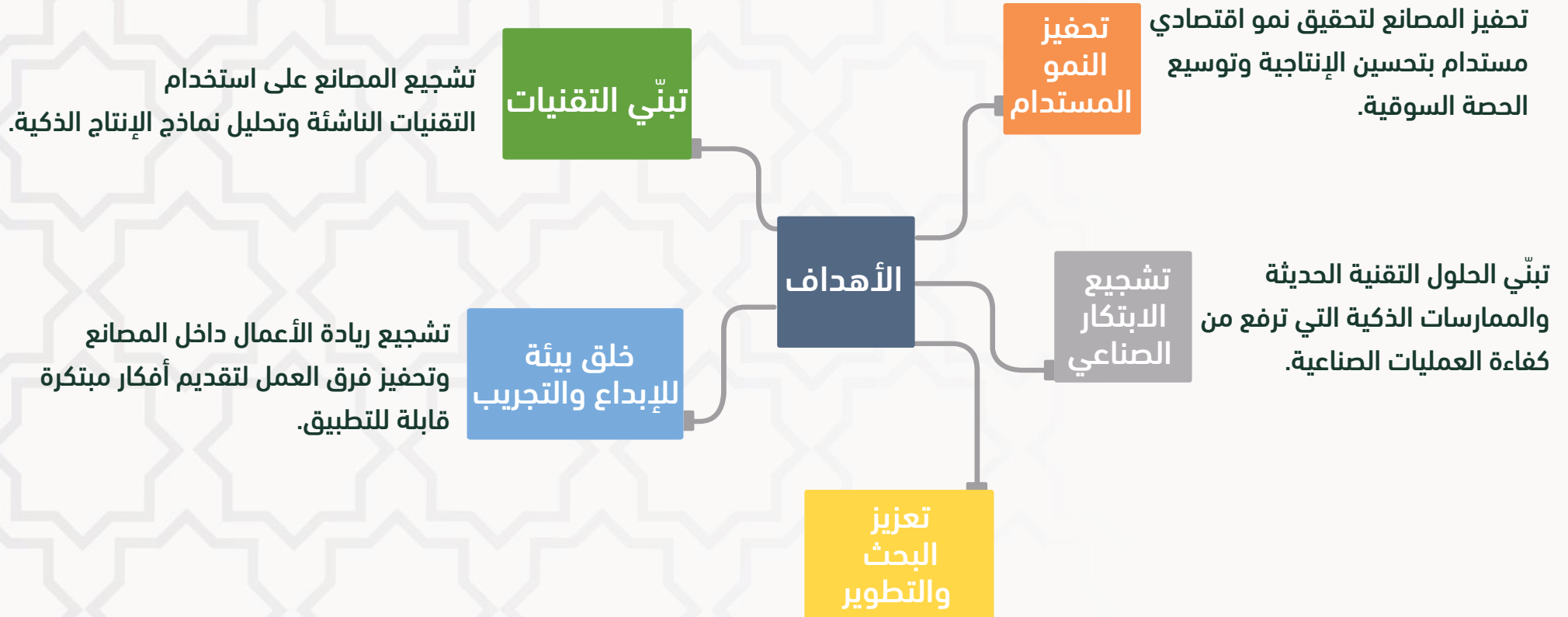
الرؤية

معياريًا للتميز الصناعي

الرسالة

تمكين المصانع من تبني أفضل الممارسات العالمية في مجالات الثورة الصناعية الرابعة وتخفيض تكاليف الإنتاج وتقليل الاعتماد على العمالة غير الماهرة وزيادة القدرة التنافسية والكفاءة التشغيلية للمصانع في كل القطاعات الصناعية من أجل تطوير الصناعات الوطنية وتحقيق التميز الصناعي.

جائزة التميز الصناعي





ثامناً: الأداء المالي

أ-العقود المالية

الجهة	نوع العقد	مدة العقد بالأشهر	بداية العقد	نهاية العقد	قيمة العقد
شركة بوبا	تأمين طبي	12	16_Feb_25	15_Feb_26	206.254.80 ₪
مؤسسة رام عشرين	تقنية	10	1_Mar_25	31_Dec_25	57.500.00 ₪
شركة منفعة الأصول العقارية	إعاشة وضيافة	24	26_Jun_25	25_Jun_27	107.364.00 ₪
مكتب رامي الخضر محاسبون ومراجعون قانونيين	مراجعة محاسبية	24	1_Jan_24	31_Dec_25	25.000.00 ₪
مالك مقر المؤسسة	إيجار	12	1_May_25	1_May_26	258.750.00 ₪

ب- التقرير المالي السنوي

مؤسسة جائزة المدينة المنورة الخيرية
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٢٣)
منطقة المدينة المنورة - المملكة العربية السعودية
قائمة المركز المالي
المبلغ بالريال السعودي

الأسفل	إيضاح	٢٠٢٥ / ١٢ / ٣١ م	٢٠٢٤ / ١٢ / ٣١ م
الأصول المتداولة			
النفذ لدى البنوك	(٤)	٣,١٦٨,٢٥٦	٣,٠٦١,٩١٩
مصرفات مدفوعة مستحقاً وأرصدة مدينة أخرى	(٥)	٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٣٦,٩٠٥
إجمالي الأصول المتداولة		٣,٦٦٨,٢٦٢	٣,٢٩٨,٨٢٤
الأصول غير المتداولة			
صافي الأصول الثابتة	(٦)	١٤٥,١٨٢	١٥٥,٢١٣
صافي الأصول غير المتداولة	(٧)	١٢٨,٩٦٦	١٨٤,٤٠٣
استثمارات عقارية		٥٤,٥٥٣,٧٦٥	٥٤,٥٥٣,٧٦٥
إجمالي الأصول غير المتداولة		٥٤,٨٢٧,٩١٤	٥٤,٨٩٣,٣٨١
إجمالي الأصول		٥٨,٤٩٦,١٧٥	٥٨,١٨٨,٢٠٥
الالتزامات وصافي الأصول			
الالتزامات المتداولة			
مصرفات مستحقة	(٨)	١,٨٢١,٤٧٢	٢,٧١٣,٧٨٠
إجمالي الالتزامات المتداولة		١,٨٢١,٤٧٢	٢,٧١٣,٧٨٠
الالتزامات غير المتداولة			
مخصصات أخرى		١٧٢,١٧٠	٦٩,٤٢١
مخصص تمويل نهاية الخدمة	(٩)	٣٠٩,٨٢٩	١٨١,٥٠٤
إجمالي الالتزامات غير المتداولة		٤٨١,٩٩٩	٢٥٠,٩٢٥
صافي الأصول		٥٢,٨١٢,٥٢٩	٥٢,٥٥٥,١٨٦
صافي الأصول غير المتداولة	(١٠)	٣,٣٨٠,١٧٥	٢,٦٦٨,٣١٥
صافي الأصول المتداولة		٥٦,١٩٢,٧٠٤	٥٥,٢٢٣,٥٠١
إجمالي صافي الأصول		٥٨,٤٩٦,١٧٥	٥٨,١٨٨,٢٠٥

إن الإيضاحات المرفقة من رقم (١) إلى رقم (١٤) جزء لا يتجزأ من القوائم المالية

ج- الإفصاحات

الإفصاح عن سياسة المكافآت وعن تفاصيل مكافآت أعضاء مجلس الأمناء و اللجان المنبثقة عنها.

وفق ما ورد في اللائحة (لمجلس الأمناء صرف مكافآت لأعضاء المجلس -بعد موافقة المؤسس ،تتناسب مع كفاءاتهم وخبراتهم وحجم الأعمال الموكلة إليهم) ، إلا أن المعمول به حالياً عدم صرف أي مكافآت للأعضاء.

معلومات تفصيلية عن الأعمال أو العقود التي فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الأمناء او الموظفين القيادين فيها او لأي شخص ذي علاقة بأي منهم تشمل أسماء المعنيين بالأعمال ، وطبيعة هذه الأعمال ، أو العقود ، وشروطها ، ومدتها، ومبلغها ، وإذا لم توجد أعمال او عقود ، من هذا القبيل فعلى المؤسسة الإفصاح عن ذلك .

لا توجد أي أعمال أو عقود تحمل مصلحة لأحد أعضاء مجلس أمناء مؤسسة الجائزة أو أحد الموظفين القيادين للمؤسسة، وهذا إفصاح من المؤسسة بذلك.

مدى وجود تحفظات على القوائم، و التقارير المالية السنوية من قبل مراجع الحسابات، وأسبابها، وآليات معالجتها.
ولله الحمد ، سبق وأن صدرت تقارير مكتب المراجع الخارجي ولا يوجد بها أي تحفظات على الأداء المالي للمؤسسة.

أي حكم قضائي أو قرار تنفيذي، أو قرار إداري ، أو عقوبة، أو جزاء ، أو تدبير احترازي ،أو قيد احتياطي مفروض على المؤسسة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي أو من أي جهة اشرافية أو تنظيمية أو قضائية ،مع بيان أسباب المخالفة و الجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل .

لا يوجد.



تاسعاً: الشراكات المجتمعية

أ-مذكرات التفاهم و الاتفاقيات

الجهة	الوثيقة	تاريخ التوقيع	تاريخ الإنهاء
الجامعة الإسلامية	مذكرة تفاهم	2024/05/01	تتجدد تلقائيًا
جامعة طيبة	مذكرة تفاهم	2023/09/17	تتجدد تلقائيًا
جامعة الأمير مقرن	مذكرة تفاهم	2023/10/26	تتجدد تلقائيًا
غرفة المدينة	مذكرة تفاهم	2024/09/04	2025/09/04
إدارة التعليم	عقد شراكة	2025/09/10	تتجدد تلقائيًا
stc	اتفاقية رعاية	2025/05/18	2027/05/18
غرفة ينبع	مذكرة تفاهم	2025/04/14	2027/04/14
مدن	مذكرة تفاهم	2025/10/13	تتجدد تلقائيًا
معادن	اتفاقية رعاية	2025/11/30	2026/11/30
سبل	اتفاقية نقل وتوزيع شحنات	2025/08/10	2026/08/09

ب-الرعاة والمانحون

الشركة	الفئة
معادن	استراتيجي
stc	استراتيجي
رؤى المدينة	استراتيجي
شبه الجزيرة	استراتيجي
مدن	استراتيجي
تطوير التعليم	استراتيجي
أسمنت ينبع	ذهبي
غرفة المدينة المنورة	ذهبي
الفسيل	ذهبي
مدينة المعرفة	فضي
ياسرف	فضي



عاشراً : شركاء التميز

شركاء التميز





الحادي عشر : الفائزين

جائزة المدينة للأداء الحكومي المتميز (2)

فرع التميز في خدمة المستفيد



إدارة الأدلة الجنائية بشرطة منطقة
المدينة المنورة

المركز الثالث



مستشفى الأمير سلطان للقوات
المسلحة بالمدينة المنورة

المركز الثاني



الإدارة العامة للأحوال بمنطقة
المدينة المنورة

المركز الأول

فرع التميز في التنظيم المؤسسي



جامعة طيبة

المركز الثالث



الإدارة العامة للتعليم بمنطقة
لمدينة المنورة

المركز الثاني



فرع الهيئة السعودية للمدن
الصناعية ومناطق التقنية - مدن -
بالمدينة المنورة

المركز الأول

جائزة المدينة للأداء الحكومي المتميز (2)

فرع التميز في خدمة المستفيد



إدارة الأدلة الجنائية بشرطة منطقة
المدينة المنورة

المركز الثالث



مستشفى الأمير سلطان للقوات
المسلحة بالمدينة المنورة

المركز الثاني



الإدارة العامة للأحوال بمنطقة
المدينة المنورة

المركز الأول

فرع التميز في خدمة المستفيد



جامعة طيبة

المركز الثالث



الإدارة العامة للتعليم بمنطقة
لمدينة المنورة

المركز الثاني



فرع الهيئة السعودية للمدن
الصناعية ومناطق التقنية - مدن -
بالمدينة المنورة

المركز الأول

جائزة المدينة للأداء الحكومي المتميز (2)

فرع التميز في خدمة تنمية المحتوى المحلي



جائزة الموظف المتميز

القطاع العسكري - فئة الموظف المكتبي



عبد العزيز بن أحمد نجمي
شركة المنطقة



الرائد /عبد العزيز بن أحمد نجمي
المركز الأول

القطاع المدني - فئة المختص



أماني بنت فلاح الحربي
إدارة الأحوال المدنية



الأستاذة /أماني بنت فلاح الحربي
المركز الأول

القطاع العسكري - فئة المختص



عبد الله بن هزاع الزهراني
شرطة المنطقة



المقدم / عبد الله بن هزاع الزهراني
المركز الأول

القطاع المدني - فئة المشرف



فهد بن عواده الجهني
إدارة التعليم بالمنطقة



الأستاذ /فهد بن عواده الجهوي
المركز الأول

القطاع العسكري - فئة المشرف



عبد الرحمن بن مقبل السحيمي
القطاع المدني بالمنطقة



العقيد د. عبد الرحمن بن مقبل
السحيمي
المركز الأول

القطاع المدني - فئة الموظف الميداني



فهد بن لويبان الرشيد
فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



الأستاذ /فهد بن لويبان الرشيد
المركز الثاني



عمار بن منصور العمران
وحدة مراقبة فتح والمصارف بمركز الزبارة



المهندس / عمار بن منصور العمران
المركز الأول



مسعود بن راقب المطيري
شرطة المنطقة



وكيل رقيب / مسعود بن راضي
المطيري
المركز الثاني



بندر بن حويد اللهبي
شرطة المنطقة



الرقيب /بندر بن حويد اللهبي
المركز الأول



داليا بنت عدنان يغمور
فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية



الدكتورة / داليا بنت عدنان يغمور
المركز الأول

القطاع العسكري - فئة الموظف الميداني

القطاع المدني فئة الموظف المكتبي

جائزة المدينة المنورة للبيئة

فرع التميز في استخدام بدائل البلاستيك



تجمع المدينة المنورة الصحي
Madinah Health Cluster

المركز الثاني



شركة الفا للصناعات البلاستيكية
Alfa for Plastic Industries

المركز الأول

فرع التميز في خدمة تنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر



إدارة التعليم
بالمدينة المنورة

المركز الثالث



مستشفى الأمير محمد بن عبدالعزيز
وزارة الحرس الوطني

المركز الثاني



الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية
MODON

المركز الأول

فرع التميز في حماية البيئة البحرية



الهيئة السعودية للمياه
Saudi Water Authority

المركز الثالث



المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي
National Center for Environmental Compliance

المركز الثاني



الهيئة الملكية لجبيل ويبنج
Royal Commission for Jubail & Yanbu

المركز الأول

فرع التميز في إنتاج أعمال التوعية البيئية



جمعية البيئة بالمدينة المنورة
جمعية

المركز الثالث



الهيئة الملكية لجبيل ويبنج
Royal Commission for Jubail & Yanbu

المركز الثاني



شركة الشارقة للبيئة
BEEAH

المركز الأول

جائزة أهالي المدينة للمعلم المتميز

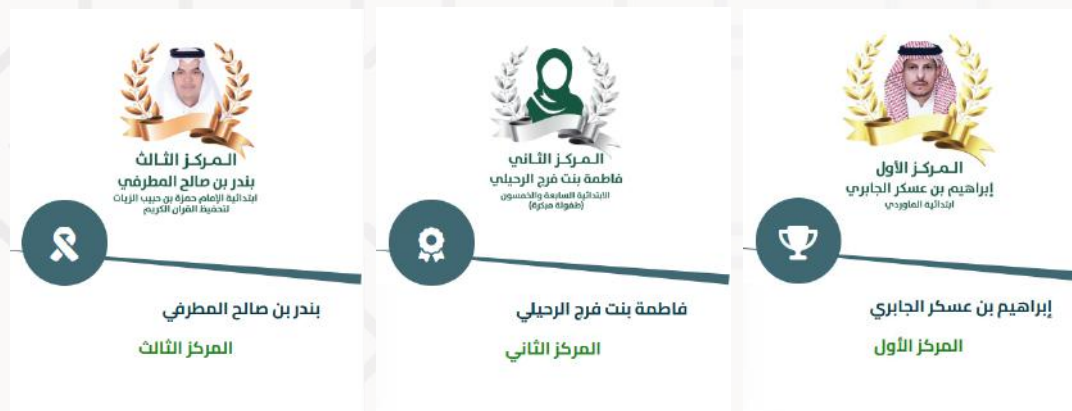
مسار الصفوف الأولية



مسار التدخل المبكر ورياض الأطفال



مسار الصفوف العليا



جائزة أهالي المدينة للمعلم المتميز

مسار المرحلة المتوسطة



المركز الثالث
منيرة بنت صيف العصري
متوسطة عائكة بنت الوليد



منيرة بنت صيف العصري
المركز الثالث



المركز الثاني
هيفاء بنت أحمد الحاسري
المتوسطة الأولى ببنع



هيفاء بنت أحمد الحاسري
المركز الثاني



المركز الأول
شيمه بنت سالم الحربي
المتوسطة السادسة والاربعون بالمدينة



شيمه بنت سالم الحربي
المركز الأول

مسار المرحلة الثانوية



المركز الثالث
عائشة بنت محمد الحجيلي
الثانوية الثالثة ببنع الصنعية



عائشة بنت محمد الجيلي
المركز الثالث



المركز الثاني
أحلام بنت ملفي الحربي
الثانوية السابعة والأربعون



أحلام بنت ملفي الحربي
المركز الثاني



المركز الأول
عامر بن محمد خياط
لثانوية مازر الإيمان



عامر بن محمود خياط
المركز الأول



الثاني عشر: التدريب

برامج – لقاءات - ورش عمل

التصنيف	المقر	التاريخ	الموضوع
لقاء تعريفى	عن بعد	15/1/2025	لقاء تعريفى للموظفين والموظفات المرشحين لجائزة الموظف المتميز تتضمن شرح المعايير وعناصر التقييم وآليات التعامل مع المنصة إدارة الجائزة.
برنامج تدريبي	فندق أبراج طيبة	19-23/1/2025	برنامج تأهيل المدير التنفيذي للمنظمات غير الربحية، نظمته المؤسسة بدعم من صندوق المبادرات التنموية بإمارة المنطقة، وبالتعاون مع شركة الريادة الاجتماعية (بناء الطاقات)، بهدف تحسين كفاءة وفعالية المديرين التنفيذيين.
برنامج تدريبي	عن بعد	20/1/2025	ورشة عمل لمقيمي مبادرة الموظف المتميز بمشاركة عدد من الاستشاريين والمختصين من القطاعين المدني والأمني، التعرف على المعايير الرئيسية والفرعية وعناصر التقييم، وآلية التنفيذ باستخدام أدوات منصة الجوائز ضمن الموقع الإلكتروني لمؤسسة الجائزة.
ورشة عمل	عن بعد	17/2/2025	ورشة تدريب مقيمي مبادرة جائزة الموظف المتميز الدورة الأولى، للتعرف على آلية تقييم عناصر ومعايير الجائزة. وكيفية استخدام منصة إدارة الجوائز وتحديد الخط الزمني.
برنامج تدريبي	مقر المؤسسة	15-17/2/2025	برنامج القيادة وصنع القرار ضمن برنامج (القيادات الواعدة بالمنطقة).
ورشة عمل	عن بعد	28/2/2025	مراجعة إجراءات التقييم للمقيمين في جائزة الأداء الحكومي المتميز لضمان موافقة وتوحيد معايير الرصد.
ورشة عمل	عن بعد	6/3/2025	مراجعة آلية التقييم والتطبيق العملي للمقيمين المشاركين في جائزة الموظف المتميز لضمان توحيد معايير الرصد.
برنامج تدريبي	مقر المؤسسة	18-22/3/2025	برنامج التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي ضمن برنامج (القيادات الواعدة بالمنطقة) بهدف إيجاد تجربة متكاملة لتنمية السمات والمهارات القيادية للمشاركين التي ساهمت في نجاحهم كقادة واعدن بالمنطقة.

برامج - لقاءات - ورش عمل

التصنيف	المقر	التاريخ	الموضوع
ورشة عمل	غرفة المدينة المنورة	30/4-1/5/2025	ورشة جائزة المدينة المنورة العالمية بهدف تعزيز مكانة جائزة المدينة المنورة والارتقاء بها لتكون. شارك فيها عدد من الخبراء والمستشارين من داخل المنطقة وخارجها، بالإضافة إلى أعضاء اللجنة الاستشارية بمؤسسة الجائزة.
لقاء	عن بعد	25/5/2025	لقاء جائزة المدينة العالمية لتحديد المتطلبات القانونية ومنهجية التنفيذ، وتحديد الخطة الزمنية، والأهداف، والنطاق، وشروط التقديم.
برنامج تدريبي	مقر المؤسسة	24-26/6/2025	الإبداع والابتكار في بيئة العمل ضمن برنامج (القيادات الواعدة بالمنطقة)، بهدف إكساب المتدربين مهارات التفكير الإبداعي الأساسية.
ورشة عمل	مقر المؤسسة	14/8/2025	بناء عناصر ومعايير فنية متكاملة لجائزة فنون المدينة.
ورشة عمل	مقر المؤسسة	21/8/2025	ورش عمل متخصصة لمناقشة الإطار العلمي لجائزة أهالي المدينة المنورة للمعلم المتميز لضمان مواءمته مع المستهدفات التعليمية.
ورشة عمل	مقر المؤسسة	2/9/2025	بناء الإطار العلمي المتكامل لجائزة أهالي المدينة المنورة للمعلم المتميز في دورتها الثانية.
دورة تدريبية	مقر المؤسسة	26/3/2025	الإسعافات الأولية، وذلك على هامش المرحلة الثالثة من برنامج (تدريب القيادات الواعدة بالمنطقة)، قدمها فرع هيئة الهلال الأحمر بالمنطقة.
ورشة عمل	عن بعد	25-27/3/2025	برنامج الإدارة المالية لغير الماليين ضمن برنامج (القيادات الواعدة بالمنطقة) بهدف تزويد غير المتخصصين في المجال المالي بالمفاهيم والمبادئ المالية الأساسية اللازمة لاتخاذ قرارات مستنيرة في سياق عملهم.

برامج – لقاءات - ورش عمل

التصنيف	المقر	التاريخ	الموضوع
ورشة عمل	غرفة المدينة المنورة	16/9/2025	ورشة عمل تخصصية حول (بناء العمل الفني) لرفع كفاءة المشاركين في جائزة فنون المدينة.
ورشة عمل	مقر المؤسسة	11/10/2025	ورشة عمل تدريبية حول ضوابط ومعايير الترشيح لجائزة فنون المدينة.
برنامج تدريبي	مقر المؤسسة	21-22/10/2025	برنامج استراتيجيات نقل وتوثيق المعرفة.
لقاء تعريفى	عن بعد	2/11/2025	إجراءات ترشيح المعلمين لجائزة أهالي المدينة المنورة للمعلم المتميز، والتدريب العملي على منصة الجائزة وطريقة استخدامها.
برنامج تدريبي (خارجي)	سنغافورة	8-9/11/2025	برنامج الابداع والابتكار في البيئات الرقمية بسنغافورة للجهات الفائزة بجائزة المدينة المنورة للأداء الحكومي المتميز في دورتها الثامنة ٢٠٢٤ م
لقاء تعريفى	مركز الفنون	11/12/2025	لقاء فني بعنوان: (الفنان بين التنمية الذاتية والمجتمع الحيوي) ضمن فعاليات لجائزة فنون المدينة في دورتها الأولى.
لقاء تعريفى	عن بعد	15/12/2025	استعراض شامل للمعايير وتوضيح منهجية التقييم وفق العناصر المحددة لجائزة أهالي المدينة المنورة للمعلم المتميز.



الثالث عشر: الإعلام

التغطيات الإعلامية

نفذت مؤسسة جائزة المدينة المنورة عددًا من التغطيات الإعلامية للأنشطة والفعاليات المرتبطة بالجائزة، شملت التغطية الميدانية والتوثيق المرئي، بهدف إبراز جهود المؤسسة وتسليط الضوء على رسالتها ودورها في دعم التميز المؤسسي. وشملت التغطيات التالي:

- تغطية فعاليات الجائزة والاجتماعات وورش العمل.
- التوثيق بالتصوير الفوتوغرافي والفيديو.
- إعداد محتوى إعلامي مصاحب للتغطيات.
- نشر التغطيات عبر المنصات الرقمية الرسمية للمؤسسة.

الأخبار الصحفية

📰 مجلة أباء السعودية
حام / أمير منطقة المدينة المنورة يرعى الحفل الختامي لجائزة المدينة المنورة لأبناء الحكوميين المتميزين في دورتها الثامنة لعام 2024م
 المدينة المنورة 24 ذو الحجة 1446هـ - الموافق 22-23 مايو 2025م: رعى صاحب السمو الملكي الأمير سلطان بن سلطان بن عبدالعزيز أمير منطقة المدينة المنورة رئيساً...

📰 صحيفة لونا الإلكترونية
أمير منطقة المدينة المنورة يرعى الحفل الختامي لجائزة المدينة
 أمراء - محمد صالح الزهراني: رعى سمو أمير منطقة المدينة المنورة سلطان بن سلطان بن سلطان بن عبدالعزيز أمير منطقة المدينة المنورة رئيساً...

📰 صحيفة شمال الإلكترونية
شرطة منطقة المدينة المنورة تفتتح بالمركز الأول في جائزة الأبناء الحكوميين المتميزين
 شملت ترحيباً بتمثلة المدينة المنورة على المركز الأول والجائزة الذهبية في محور (التميز في الأداء والتفكير والابتكار)...

📰 صحيفة حتى حائل
سلطان بن سلطان يرعى الحفل الختامي لجائزة المدينة المنورة لأبناء الحكوميين
 رعى صاحب السمو الملكي الأمير سلطان بن سلطان بن عبدالعزيز أمير منطقة المدينة المنورة رئيساً...

📰 جريدة المدينة
إطلاق ورشة بناء العمل الفني بالمدينة المنورة - جريدة المدينة
 أطلقت ورشة بناء العمل الفني بالمدينة المنورة ورشة عمل بعنوان "الجائزة الفنية الصناعية" بمشاركة عدد من الأكاديميين والمختصين في القطاع الصناعي والعمارة والفنون...

📰 جريدة الرياض
جائزة المدينة المنورة تنظم ورشة «بناء العمل الفني»
 نظمت مؤسسة جائزة المدينة المنورة ورشة عمل بعنوان "الجائزة الفنية الصناعية" بمشاركة عدد من الأكاديميين والمختصين في القطاع الصناعي والعمارة والفنون...

📰 جريدة الرياض
جائزة المدينة المنورة تحتفل ببرنامج "الإبداع والابتكار في البيئة الرقمية" في سلاطون
 احتفلت مؤسسة جائزة المدينة المنورة بالبرنامج التثقيفي "الإبداع والابتكار في البيئة الرقمية" الذي أعد في جمعية مستشاري، بمشاركة ممثلين عن الجهات...

📰 جريدة المدينة
إطلاق معرض جائزة فون المدينة المنورة - جريدة المدينة
 برعاية سمو أمير منطقة المدينة المنورة...

📰 جريدة الرياض
سلطان بن سلطان يرعى افتتاح جائزة فون المدينة
 برعاية صاحب السمو الملكي الأمير سلطان بن سلطان بن عبدالعزيز أمير منطقة المدينة المنورة رئيساً...

📰 جريدة الوطن السعودية
إطلاق جائزة فون المدينة في دورتها الأولى
 أمراء - مؤسسة جائزة المدينة المنورة: د. فيصل بن سلطان بن عبدالعزيز أمير منطقة المدينة المنورة في دورتها الأولى 2025-2026م...

📰 جريدة المدينة
أمير المدينة المنورة يرعى نهائي كأس التميز للمحافظات
 رعى أمير منطقة المدينة المنورة الأمير سلطان بن سلطان بن عبدالعزيز أمير منطقة المدينة المنورة رئيساً...

📰 جريدة المدينة
مؤسسة جائزة المدينة المنورة: تحفيز ومأسسة للتفوق - جريدة المدينة
 على مدى أربعة أسابيع خلال ريفيت مؤسسية جائزة المدينة المنورة مكتباً إدارياً...

📰 جريدة الرياض
جائزة المدينة المنورة ترمح للتميز الصناعي
 نظمت مؤسسة جائزة المدينة المنورة ورشة عمل بعنوان "الجائزة الفنية الصناعية" بمشاركة عدد من الأكاديميين والمختصين في القطاع الصناعي والعمارة والفنون...

📰 صحيفة سراجة الإلكترونية
أمير منطقة المدينة المنورة يرعى نهائي كأس التميز للمحافظات
 سراجة - رعى صاحب السمو الملكي الأمير سلطان بن سلطان بن عبدالعزيز أمير منطقة المدينة المنورة رئيساً...

📰 جريدة المدينة
«صناعة الفن المرئي» في لقاء فني - جريدة المدينة
 نظمت مؤسسة جائزة المدينة المنورة - ضمن فعاليات جائزة فون المدينة في دورتها الأولى 2025-2026م لقاءً بعنوان «صناعة الفن المرئي»، وذلك في مركز الفنون بحديقة...

📰 صحيفة بئر الإلكترونية
أمير المدينة المنورة يكتم «عهد الغاندي» لفرز بالمركز الأول في جائزة فون المدينة 2025
 كرم أمير منطقة المدينة المنورة صاحب السمو الملكي الأمير سلطان بن سلطان بن عبدالعزيز الفدان التشكيلي فهد بن علي بن خليفة المندعي الفائز بالمركز الأول في...



بعض التغريدات

- ورشة عمل لمقيمي الموظف المتميز.
- عمل تغطية ورشة البرنامج التدريبي (تأهيل المدير التنفيذي للمنظمات غير الربحية).
- شاركت مؤسسة الجائزة في برنامج المدن الصحية في المدينة المنورة والذي أقيم كجزء من مبادرة منظمة الصحة العالمية.
- زيارة الفنان يوسف الجراح لمقر مؤسسة الجائزة.
- احتفال بيوم التأسيس.
- الفائزون بجائزة المدينة المنورة للبيئة.
- تكريم أعضاء لجان التقييم لجائزة أهالي المدينة المنورة للمعلم المتميز .
- زيارة مدير القطاع الغربي لشركة الاتصالات السعودية ومدير stc لمقر مؤسسة الجائزة.
- توقيع مذكرة تفاهم مع غرفة ينبع .
- تنفيذ برنامج القيادات الواعدة .
- المشاركة في المعرض المصاحب لمنتدى_العمرة_والزيارة .

إجمالي التغريدات: 300 تغريدة
إجمالي المشاهدات: 1,200,000
إجمالي المشاركات: 6000
عدد التصميمات: 20 تصميم
عدد الفيديوهات : 19





انستقرام

إجمالي المشاهدات: +40000
عدد المتابعين بنهاية العام: +580
معدل التفاعل: 6.8%
مشاهدات الريلز: 10000
مشاهدات المنشورات: +30000
عدد الإعجابات: +70000
عدد التعليقات: +400



إجمالي المحتوى : 36
المشاهدات : 5000 +



الرابع عشر: الإصدارات والمطبوعات

الإصدارات والمطبوعات





مؤسسة جائزة المدينة المنورة
Madinah Award Foundation

