



WORLD MARKET FERRETERO



Visítanos en línea

EDICIÓN MAYO - AGOSTO 2026



CO-PATROCINADORES



2026

Guadalajara

29 SEP - 1 OCT

EXPO GUADALAJARA

Explore la **mayor exhibición**
de **maquinaria y componentes**
HVACR en Latinoamérica

+440 expositores nacionales e
internacionales presentando
la tecnología más innovadora.



Registro
sin costo



AHREXPOMEXICO.COM



Dentro de la línea de deportes y entretenimiento se encuentra una diversa variedad de productos para el sector deportivo. Estamos incluyendo mucho productos novedosos y de excelentes materiales.



@Gim_Sports



Gim Sports



GimSportsmx

ALPINISMO



CAMPISMO



REPRESENTACIONES deportivas



PRIMUS

Mustad

Daisy



PESCA



TIRO



ENTRENAMIENTO



DEPORTES CON RAQUETA

APARATOS DEPORTIVOS



DEPORTES VARIOS



DEPORTES ACUATICOS



ENTRETENIMIENTO



ENAMÓRATE DEL AGUA

Conoce lo que es una limpieza delicada y profunda en cada visita al baño, con el uso del bidet electrónico tendrás el gadget más reconocido del mundo oriental con la máxima tecnología en el cuarto de baño.

Un asiento a temperatura, deodorizante en cada uso, limpieza automática y secado por aire, el bidet tradicional reinventado para su uso en un inodoro convencional. El agua como el elemento más puro e importante en la higiene personal.



ROCIO POSTERIOR

Diseñado para un rocío posterior profundo



ROCIO POSTERIOR SUAVE

Diseñado para un rocío posterior que cubre más área con menos presión



ROCIO FRONTAL

Un rocío de suaves gotas para limpieza íntima femenina



ROCIO FRONTAL LARGO

Mayor radio de cobertura menos presión y comfort



OZONO₃

LA REIVENCION DEL AGUA



30 SEGUNDOS PARA
MEJORAR SU SALUD.



1 de cada 3 trabajadores equilibra la paternidad y el empleo gracias a esquemas de flexibilidad

En el marco del Día del Padre, que en México se celebra el próximo domingo 21 de junio, “Termómetro Laboral” de OCC exploró la experiencia de los trabajadores respecto al equilibrio entre la paternidad y las responsabilidades profesionales, así como las acciones que implementan las empresas para facilitar esta conciliación. Los resultados muestran que, mientras algunos colaboradores cuentan con esquemas de flexibilidad o redes de apoyo, otra parte reconoce que enfrenta dificultades para combinar ambas actividades.

Al preguntar a los participantes cómo equilibran su paternidad con el trabajo, el 33% indicó que le resulta difícil lograrlo, mientras que el 31% señaló que cuenta con horarios laborales flexibles como principal mecanismo para atender tanto sus responsabilidades profesionales como familiares. Asimismo, el 18% recurre a permisos en su empleo y otro 18% afirmó que cuenta con una red de apoyo integrada por familiares, amigos u otras personas cercanas.

Respecto a las medidas que ofrecen las organizaciones para facilitar la conciliación con la paternidad, el 39% de los encuestados afirma que la empresa ofrece beneficios como horarios flexibles, permisos parentales adicionales a los establecidos por ley y acceso a modalidades de teletrabajo, mientras que un 61% dice que su empresa no cuenta con acciones específicas orientadas a este objetivo.

Los resultados reflejan las experiencias de los trabajadores en torno a la conciliación entre la paternidad y el empleo, un tema que cobra especial relevancia en el contexto del Día del Padre y que forma parte de las conversaciones actuales sobre bienestar laboral y dinámicas familiares en el entorno de trabajo.

El “Termómetro Laboral”, en su edición 307, se llevó a cabo del 8 al 14 de junio, con la participación de 625 trabajadores en México.

SOLUCIONES Y MATERIALES PARA PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN INDUSTRIALES, COMERCIALES Y HOTELERAS.

SUMINISTRAMOS CONFIANZA, CONSTRUIMOS RESULTADOS.

COMPROMETIDOS CON LA CALIDAD PARA LA CONSTRUCCIÓN.

Duncan México, su aliado en suministro e instalación de productos de la mas alta calidad para la industria de la construcción metálica, ofrece innovación y experiencia para proyectos en el área industrial, comercial, residencial y hotelera, garantizando un soporte técnico personalizado para cada cliente.



OFRECEMOS MATERIALES DE CALIDAD Y SOPORTE TÉCNICO PARA PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN.

INDUSTRIAL | COMERCIAL | RESIDENCIAL | HOTELERA

CONTÁCTANOS

- Tel. 442.243.1035
- jabravo@duncanmexico.com
- www.duncanmexico.com



Perspectivas económicas agosto-septiembre 2026 infraestructura, industria y vivienda: el momento de fortalecer la cadena de suministro

Durante agosto y septiembre de 2026, la economía mexicana enfrenta uno de los periodos más relevantes para la industria nacional. Después de un inicio de año moderado, diversos indicadores muestran una recuperación que beneficia directamente a la infraestructura, la construcción de vivienda y la actividad manufacturera, sectores que constituyen la principal fuente de demanda para la industria ferretera.

El segundo trimestre del año registró un crecimiento del 1.5% respecto al trimestre anterior y alrededor del 2.2% anual, impulsado principalmente por la construcción, la manufactura y el consumo interno. Con este desempeño, la Secretaría de Hacienda mantiene una expectativa de crecimiento económico para 2026 de entre 1.8% y 2.8%, mientras que organismos internacionales mantienen estimaciones más conservadoras, reflejando un escenario de crecimiento con prudencia.

Para el sector ferretero, la lectura es clara: la demanda no crecerá de manera explosiva, pero sí lo hará de forma más estable y selectiva, favoreciendo a las empresas con capacidad logística, inventarios eficientes y soluciones de mayor valor agregado.

Los números que explican el mercado

La industria mexicana continúa mostrando fundamentos sólidos:

- La construcción aporta entre 6.5% y 7% del Producto Interno Bruto nacional.
- El sector genera más de 4.8 millones de empleos directos e indirectos.
- Más del 80% de la inversión en infraestructura proviene del sector privado.
- La manufactura representa cerca del 20% del PIB nacional y continúa siendo el principal motor exportador del país.
- México permanece entre los principales productores manufactureros de América Latina y uno de los mayores socios comerciales de Norteamérica.

Para fabricantes y distribuidores ferreteros estos indicadores significan continuidad en la demanda de:

- Herramientas;
- Acero y perfiles;
- Fijación y anclajes;
- Impermeabilizantes;
- Pinturas y recubrimientos;

- Sistemas hidráulicos;
- Material eléctrico;
- Equipos de seguridad industrial;
- Maquinaria ligera;
- Soluciones para automatización y eficiencia energética.

Vivienda: un mercado con oportunidades, pero también con desafíos

El mercado habitacional continúa enfrentando una oferta limitada y mayores costos de financiamiento. No obstante, el déficit estructural de vivienda mantiene una demanda constante, particularmente en ciudades industriales y corredores logísticos.

De acuerdo con análisis especializados, el mercado hipotecario continúa mostrando una ligera contracción, mientras que el crecimiento de la vivienda nueva se concentra principalmente en las grandes zonas metropolitanas. Al mismo tiempo, la caída de la obra civil ha sido compensada parcialmente por una mejor dinámica en la edificación privada y residencial.

Para la industria ferretera esto representa una oportunidad importante, ya que cada vivienda nueva genera demanda durante varias etapas:

- Cimentación;
- Estructura;
- Instalaciones;
- Acabados;
- Remodelación;
- Mantenimiento posterior.

La vivienda no solamente construye patrimonio; también sostiene una parte importante del consumo permanente de productos ferreteros.

Infraestructura: el verdadero multiplicador económico

Las inversiones en carreteras, puertos, parques industriales, logística, energía y sistemas hidráulicos continúan siendo el principal detonador de la actividad económica.

Cada proyecto de infraestructura activa simultáneamente decenas de industrias proveedoras.

El efecto multiplicador beneficia directamente a fabricantes de acero, cemento, aluminio, tubería, herramientas, equipos de protección personal, pinturas industriales, fijaciones, maquinaria, automatización, iluminación y soluciones de eficiencia energética.

Para los distribuidores ferreteros, agosto y septiembre representan meses estratégicos para fortalecer inventarios y anticipar la demanda del cierre del año.

Industria: el nearshoring mantiene oportunidades

Aunque el entorno internacional continúa mostrando incertidumbre, México conserva ventajas competitivas importantes:

- Integración comercial con norteamérica;
- Capacidad manufacturera consolidada;
- Red logística nacional;
- Crecimiento de parques industriales;



Por Abel Patiño
Editor
Patino Publishing Group – Patiño
Grupo Editorial
Revista World Market Ferretero

- Inversiones en sectores automotriz, eléctrico y de alta tecnología.

Las nuevas inversiones industriales continúan impulsando la demanda de construcción especializada, naves industriales, infraestructura energética y equipamiento técnico. Entre los anuncios recientes destacan inversiones manufactureras de gran escala orientadas a vehículos eléctricos y cadenas de suministro avanzadas.

Los retos del segundo semestre

El panorama también presenta desafíos que el sector no debe subestimar:

- Costos financieros todavía elevados;
- Presiones en precios de algunos insumos;
- Escasez de mano de obra especializada;
- Mayor competencia internacional;
- Necesidad de digitalizar procesos comerciales;
- Exigencias crecientes en sostenibilidad y eficiencia energética.

Las empresas que logren controlar inventarios, optimizar logística y ofrecer asesoría técnica especializada tendrán mayores posibilidades de crecimiento.

Una visión para la industria ferretera

La industria ferretera mexicana ha dejado de ser únicamente un proveedor de materiales.

Hoy participa activamente en la transformación tecnológica de la construcción mediante soluciones inteligentes, productos sustentables, automatización, prefabricación, herramientas digitales y servicios especializados.

El distribuidor moderno ya no compite únicamente por precio. Compite por conocimiento técnico, disponibilidad inmediata, servicio postventa, logística eficiente y capacidad para integrarse a proyectos cada vez más complejos.

Reflexión editorial

Las perspectivas para agosto y septiembre de 2026 permiten un optimismo moderado. Los indicadores económicos muestran una recuperación gradual, mientras que la infraestructura, la industria y la vivienda continúan siendo pilares fundamentales del crecimiento nacional.

Para la comunidad de World Market Ferretero, el desafío no consiste únicamente en vender más productos, sino en convertirse en un aliado estratégico del desarrollo industrial de México.

La infraestructura genera competitividad. La industria genera productividad. La vivienda genera bienestar. Y la industria ferretera conecta estos tres grandes motores de la economía mediante innovación, abastecimiento y soluciones que permiten convertir cada proyecto en una realidad.

En un entorno donde la eficiencia será el principal diferenciador, las empresas que inviertan en tecnología, capacitación, inteligencia comercial y cadenas de suministro resilientes serán las que lideren el mercado durante el cierre de 2026 y los años por venir.

PUBLICIDAD

Si desea información o contratación de espacios publicitarios de World Construcción impreso o en su edición electrónica contáctenos:

Tel. Conmutador:

+52 55 4725 7776

www.worldconstruccion.mx

revista.world.construccion@outlook.com

Directora General

Elizabeth Garibay Cárdenas

Director Comercial:

Abel Patiño

Directora de contenido para LATAM:

Emilce Schedel

Cel/WhatsApp: +52 55 4725 7776

emilce@wonderboxcontent.com

Directora Creativa para Sudamerica:

argentina@worldconstruccion.mx

Diseño Gráfico:

Christopher Bautista

Diseño Webmaster:

Manuel Fernández

Radio y TV: Leopoldo Ofarril

Contabilidad: Inti Flores

Jurídico: Rafael Díaz

Coordinador editorial:

Monserrat Palacios

Sureste:

Ernesto Gutierrez

Crédito y cobranza:

Bonifacio Garcia

Traducción:

Okamoto

Colaboración Editorial:

- Arq. Óscar Martínez

- Arq. Ponciabel Reyes

- Arq. Isabel Rosales

- Lic. Edna Freeman

Guadalajara:

Guillermo Jiménez

Colombia:

Paula Díaz

REVISTA WORLD MARKET FERRETERO

Av. Presidente Masaryk 61, Col. Polanco, CP 11560, Miguel Hidalgo, Ciudad de Mexico
Tel: +52 55 4725 7776

Nº de reserva al título en derecho de autor:
04-2005-082511202400-102

Nº de certificado de licitud de contenido: en trámite. Nº de certificado de título: en trámite
Se prohíbe su reproducción total o parcial. El contenido de los artículos es responsabilidad del autor. El contenido de los anuncios es responsabilidad del anunciante.

Encuétranos en nuestras Redes Sociales:



38

Responsabilidad social y cuidado del agua



76

Expo Eléctrica



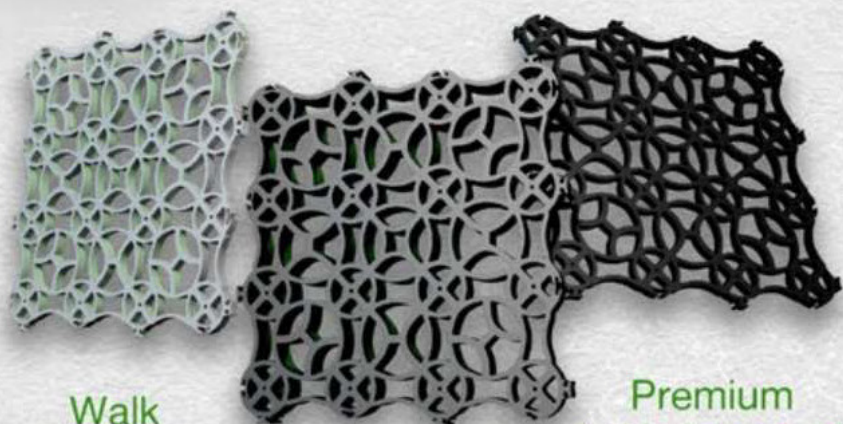
AHR Expo.....	7
Andamios SM.....	65
Austromex	19
Brickaffix	68
Brotimex	48
ByP	51 y 73
Cactus traffic	70
Celta	31
Cepillos para piso	22
CIPSA	30
Clevis	47
Conductores del Norte	18
CRLaredo Hardware	40
Deacero	71
ENPI	55
ETC Herrajes	15
Expo Edificare	39
Expo Eléctrica Occidente	3
Expo Energía.....	41
Ferreshow	49
Fischer	69
FTP	56
GH Power	9
Gimbel Mexicana	2F
GOAT	62
Gravalock	6
Grifería Mexicana	43
Hawk	74
Hormitech	21
Hygolet	1
Kovac	11
Metaldoor	24
Molecor	43
MR Seguridad	52
NUUI	67
Pennsylvania	35
Patiño Publishing Group	13
Protexa	10
RAMMEX	39
Redtools	46
RISH	64
Sanimodul	23
Shade Tech Expo	59
Sika	32
SIMEX	37
STHIL Plantas de luz	58
SVEZA	72
Veltia	17
VETO	53
Mexico Roofing Day	76

ANUNCIANTES



Gravalock®
piso permeable

Rejillas permeables 100% recicladas



Walk
(peatonal)

Slim
(vehículo ligero)

Premium
(vehículo pesado)

El sistema **Gravalock** es ideal para pisos exteriores de uso peatonal, de vehículo ligero o pesado. Es una solución ecológica y otorga puntos **LEED**. Es fácil de instalar, resistente y amigable con el ambiente.



CO-PATROCINADORES



¡Registro sin costo!

disponible ahora

**Asegure su lugar
en el evento más
importante de la
industria HVACR.**

2026

Guadalajara

29 SEP - 1 OCT

EXPO GUADALAJARA



Aire Acondicionado



Ventilación



Refrigeración



Calefacción



Filtración

Registro en línea

[AHREXPOMEXICO.COM](https://ahrexpomexico.com)



Síguenos en redes





7 de cada 10 trabajadores desconocen el proceso de offboarding de las empresas

Aunque cada vez más empresas buscan fortalecer la experiencia de sus colaboradores, la salida del talento, también conocido como proceso de offboarding, continúa siendo un área con retos importantes en comunicación y acompañamiento.

De acuerdo con el “Termómetro Laboral” de OCC, 73% de los trabajadores en México señaló que desconoce qué es un proceso de offboarding o no identificó haber pasado por uno durante su última desvinculación laboral. Al preguntar a los participantes cómo fue su experiencia al salir de una empresa, las respuestas fueron:

- 73% reconoció que desconoce este proceso.
- 9% indicó que no hubo ningún seguimiento.
- 9% comentó que formó parte de un proceso estructurado.
- 9% respondió que sí participó como parte del protocolo normal de la empresa.

El offboarding contempla acciones relacionadas con la desvinculación laboral, como la entrega de responsabilidades, recuperación de herramientas de trabajo, transferencia de conocimiento y procesos de retroalimentación. Su implementación busca facilitar una transición ordenada tanto para las organizaciones como para los colaboradores.

Otro de los aspectos consultados en el sondeo fue la claridad de la información relacionada con la compensación económica al momento de la salida laboral. Sobre este punto, los encuestados respondieron:

- 44% comentó que únicamente recibió su compensación, sin mayor explicación.
- 24% dijo haber recibido información clara y detallada.
- 21% señaló que sí recibió información, pero no fue clara.
- 11% declaró que sí recibió información, pero tuvo que solicitar aclaraciones adicionales sobre el tema.

Los resultados reflejan diferencias en la forma en que las organizaciones comunican y gestionan los procesos de desvinculación laboral, particularmente en temas relacionados con información administrativa y acompañamiento al colaborador durante su salida.

El “Termómetro Laboral”, en su edición 304, se llevó a cabo del 18 al 22 de mayo, con la participación de 2,354 trabajadores en México.

DATOS TÉCNICOS

GH POWER

4en1 Generador - Soldador Compresor - Torre de luz

Soldador

Ciclo de trabajo nominal	0,5
Tensión del circuito abierto	DC75V
Rango de corriente de soldadura	50-200A
Corriente/tensión nominal	180A / 27,2V
Alambres de soldadura	56, 3m de largo
Varilla para soldar	1,6-5,0mm

Compresor

Volumen del tanque	20L
Capacidad de flujo	108L/min
Rangos de presión	0,6-0,8Mpa
Etapas	1

Torre de luz

Lámpara de iluminación	LED / 4x100W
Flujo luminoso	80-100lm/W

Generador

Valios de salida nominal	5000W
Valios de salida máxima	5500W
Factor de potencia	1
Tensión nominal	220V
Frecuencia	50Hz
Bobinado del alternador	Bobinado 100% de cobre
Modelo de motor	Kohler, Command PRO CH440
Cilindrada del motor	429cc / 14HP
Diámetro x Carrera/mm	89x69
Tipo de motor	4 tiempos, refrigeración por aire, OHV
RPM del motor	3000 RPM
Método de lubricación	Sumidero de salpicaduras
Medidor digital	Sí
Método de inicio	Arranque con llave eléctrica
Batería	Sí
Tamaño de la batería	12AH
Apagado por bajo nivel de aceite	Sí
Indicador de combustible	Sí - En el tanque
Capacidad del depósito de combustible (litros)	30L
Ruedas	Sí

Características

Motor de válvulas en cabeza de larga duración

Eléctrico/autoarranque para un fácil manejo

Apagado por bajo nivel de aceite para evitar daños en el motor

Alternador de alto rendimiento

Chasis de tubo de acero endurecido

Tomas de corriente protegidas por un disyuntor

Silenciador de tono bajo

Multifunciones: generador, soldador, compresor de aire, torre de iluminación



info@gh-power.com



¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una empresa con más de 75 años en el mercado, dedicada a la elaboración de impermeabilizantes acrílicos, asfálticos y prefabricados.

PRODUCTOS:

- Impermeabilizantes acrílicos
- Impermeabilizantes asfálticos
- Impermeabilizantes prefabricados
- Protección para aislamiento térmico
- Aditivos para concreto

OFICINAS:

Santa Catarina, Nuevo León.







41% de los trabajadores considera que la flexibilidad laboral durante el Mundial aumentaría su motivación y compromiso

A pocos días del partido inaugural del Mundial de Fútbol 2026, que iniciará el próximo 11 de junio con el encuentro entre México y Sudáfrica, millones de trabajadores se preparan para seguir el evento deportivo mientras cumplen con sus responsabilidades laborales, ya que los horarios de varios encuentros coincidirán con la jornada de trabajo, lo que plantea un reto para las organizaciones: encontrar un equilibrio entre la operación del negocio y las expectativas de sus colaboradores.

En este contexto, OCC, la bolsa de trabajo en línea líder en México, realizó una encuesta con el objetivo de analizar cómo los trabajadores perciben y ejercen la flexibilidad laboral y la desconexión en contextos clave del calendario, especialmente para entender desde su percepción de cómo las empresas se adaptan ante eventos relevantes, como el Mundial.

El sondeo reveló que 53% de los participantes espera que las empresas implementen medidas especiales para que los colaboradores sigan los partidos más relevantes del torneo, ya que consideran que de hacerlo contribuirán a mejorar el ambiente laboral y a fortalecer el compromiso de los trabajadores. En contraste, 23% cree que el trabajo debería mantenerse sin cambios y 19% considera que la decisión depende del tipo de empresa.

La percepción es que las organizaciones actuarán con cautela: 36% considera que las empresas mantendrán horarios normales sin modificaciones, 35% prevé que permitirán

ajustes limitados y 16% cree que habrá mayor flexibilidad y facilidades para seguir los juegos.

La encuesta revela que la flexibilidad durante el Mundial podría generar beneficios: El 41% considera que mejoraría su motivación y compromiso laboral, 24% dijo que el impacto se vería dependiendo de cómo se implemente y 9% cree que mejoraría su productividad.

A partir de este punto, los resultados corresponden a las personas que señalaron contar actualmente con empleo, quienes representaron el 48% de la muestra total. Entre los trabajadores ocupados, el interés por seguir el Mundial durante la jornada laboral es evidente, ya que el 37% afirmó que le gustaría poder ver los partidos en México, 27% desearía seguir los encuentros de la Selección Mexicana y los partidos más relevantes de otras selecciones. Solo un 4% quiere ver todos los encuentros.

Cuando se les preguntó qué tan importante sería poder ver en vivo un partido relevante que coincidiera con su horario laboral, 46% respondió que sería muy o algo importante, mientras que 37% lo consideró poco o nada importante.

El 44% de los encuestados afirmó que su organización no había planteado aún tomar medidas relacionadas con el evento; 26% indicó que sí existe cierta apertura, aunque limitada, y un 8% señaló que la empresa ha sido clara en su disposición para brindar facilidades.

Ante este escenario, los trabajadores identifican varias alternativas que podrían facilitar

el seguimiento de los partidos sin afectar la operación:

- Hacer pausas para ver los encuentros (47%)
- Contar con espacios habilitados dentro de la oficina para seguir las transmisiones (46%)
- Trabajar desde casa (42%)
- Ajustar horarios de entrada o salida (16%)
- Dar permisos especiales para determinados partidos (16%)

En el caso de las empresas que no ofrecen flexibilidad, el 35% cree que los colaboradores buscarían maneras alternas de seguir los partidos.

"Los resultados muestran que los colaboradores no necesariamente esperan ausentarse de sus responsabilidades, sino encontrar esquemas flexibles que les permitan participar en un evento de alto interés social. Para las empresas, estos momentos pueden convertirse en una herramienta para fortalecer la experiencia del colaborador, la cercanía con los equipos y el sentido de pertenencia, sin perder de vista los objetivos del negocio", señaló Karla Villanueva, Gerente de Inteligencia de Negocio y Mercado de OCC.

Detalles de la encuesta:

La encuesta fue realizada en mayo y junio de 2026 a 881 usuarios de OCC con el siguiente perfil: el 36% entre 41 y 50 años, el 33% tiene 51 años o más, el 23% tiene entre 31 y 40 años, el 7% entre 21 y 30 años y el 1% 20 años o menos.



Patino Publishing Group



ANUNCIATE O
SUSCRIBETE

patino.publishing.group@gmail.com



53% de las empresas en México planea incrementar su plantilla laboral ante el impacto del Mundial

Eventos de escala global como el Mundial de Fútbol representan mucho más que visibilidad internacional: son detonadores económicos que transforman el ritmo de las industrias y aceleran la demanda de talento en distintos sectores. Para las empresas, estos escenarios implican prepararse con rapidez, fortalecer sus estrategias de atracción y contratación, y anticiparse a un mercado laboral mucho más dinámico y competitivo.

En este contexto, el Indicador del Empleo de Computrabajo, el sitio de empleo líder en Latinoamérica, revela que el 53% de las empresas en México planea incrementar su plantilla laboral ante el impacto que generará la justa mundialista.

Las mayores expectativas de contratación se concentran en la zona noreste y occidente del país, donde Guadalajara y Monterrey encabezan la tendencia con un 49% de intención de crecimiento, mientras que en la CDMX las expectativas alcanzan el 40%.

Aunque el Mundial 2026 ya comienza a reflejar efectos en el mercado laboral, el crecimiento en las contrataciones se concentra principalmente en vacantes temporales.

Top 4 de categorías de empleo temporales para el Mundial es:

- Áreas servicio
- Turismo
- Hospitalidad
- Logística de eventos

En estos rubros destacan perfiles enfocados en atención al cliente, personal bilingüe, coordinadores logísticos, operadores turísticos, community managers y técnicos de infraestructura.

“Las empresas están privilegiando esquemas de contratación temporal o por proyecto y la mayor demanda laboral se intensificará conforme se acerca la fecha del evento. A ello se suma que algunas posiciones relacionadas con la operación mundialista están siendo cubiertas mediante programas de voluntariado o iniciativas gubernamentales dirigidas a jóvenes”, señaló Alejandra Martínez, Responsable de Estudios del Mercado Laboral en Computrabajo.

En mayo de 2026, son 18 mil 300 empresas que publican más de 105 mil vacantes en México a través de Computrabajo, posicionándose como el sitio de empleo líder en Latinoamérica.



Su mejor elección

**Herrajes para puertas,
muebles y grifería para
baños y cocina**

- Manijas
- Jaladeras
- Grifería
- Bocallaves
- Bisagras
- Asas
- Topes para puerta
- Mirillas
- Cerraduras
- Números
- Clips
- Placas de identificación
- Etc, etc.



Acabados en acero inoxidable y níquel satinado

Calle Necaxa No. 198 Colonia Portales Norte entre Azores y Trípoli,
Delegación Benito Juárez. C.P. 03303, México D.F.

Tel. 55 36 03 38 24 |email: ventas@eteherrajes.com / etc@etcherrajes.com

(A dos cuadas del metro Parque de los Venados, a un costado del edificio delegacional Benito Juárez.)



67% de los trabajadores identifica la falta de crecimiento y el mal ambiente laboral como señales para dejar su empleo

La práctica de cambiar de empleo en periodos relativamente cortos, conocida como job hopping, se ha convertido en una tendencia cada vez más visible dentro del mercado laboral. Factores como las oportunidades de crecimiento, el ambiente de trabajo, el desarrollo profesional y las expectativas salariales están influyendo en la permanencia de los trabajadores dentro de las organizaciones.

En este contexto, el “Termómetro Laboral” de OCC consultó a trabajadores en México sobre las principales señales que les hacen considerar que su etapa dentro de una empresa ha terminado. Ante la pregunta: “¿Cómo te das cuenta de que tu etapa en una empresa ha llegado a su fin?”, los participantes respondieron:

- 34% indicó que por falta de oportunidades de desarrollo.
- 33% señaló un mal ambiente laboral.
- 17% comentó que por sentir que llegó el momento de salir de su zona de confort.
- 16% respondió que por buscar un salario más competitivo.

Los resultados muestran que, aunque la mejora salarial continúa siendo un factor relevante para cambiar de empleo, existen otros elementos relacionados con el desarrollo profesional y el entorno laboral que tienen un peso importante en la decisión de permanecer o no en una organización.

Asimismo, se preguntó a los trabajadores si consideran que el job hopping afecta la percepción que tienen las empresas sobre un candidato:

- 54% consideró que las empresas ven esta práctica de manera negativa.
- 30% cree que depende del sector o de la industria.
- 11% opinó que puede percibirse de forma positiva al reflejar adaptabilidad y crecimiento profesional.
- 5% aseguró que no influye en los procesos de contratación.

El “Termómetro Laboral”, en su edición 303, se llevó a cabo del 11 al 15 de mayo y contó con la participación de 2,354 trabajadores en México.



¿Qué tecnología tienen los secadores?

Los secadores cuentan con tecnología antisalpicadura patentada que atrapa el agua de las manos y no chorrea. Tecnología Zerosmell la cual mejora la calidad del aire y reduce los malos olores con la máxima eficacia, están fabricados con un antibacteriano llamado Microban, impidiendo la proliferación de bacterias durante toda la vida útil del producto. Son los secadores más ecológicos del mercado por su bajo consumo energético de esta manera, ayudamos a proteger el medioambiente.

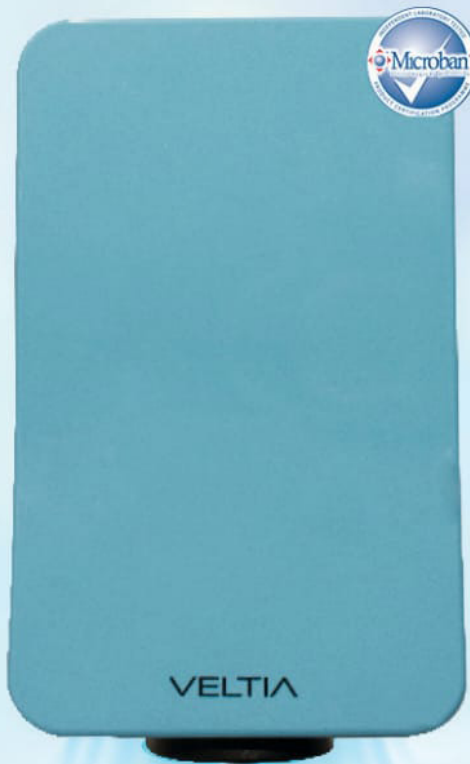
¿Cuál es la innovación de la marca europea?

El secador VFUSION, y ha tenido gran aceptación por lo que ahora lo traemos al mercado mexicano para explotar todo su potencial. Es el secador de manos con la mayor tecnología del mercado. cuenta con dos modos de uso, dos salidas de aire, cuenta con un Sistema de Amortiguación del sonido que lo hace ideal para uso en hoteles y baños públicos. Sin dejar a un lado su hermoso diseño, tamaño y personalización con 16 colores.

MUEBLES|BAÑO

mueblesparabano.mx 55-5605-3214

SECADOR DE MANOS DE ÚLTIMA GENERACION



vfusion

Siempre respetuoso con el medio ambiente, minimalista, sofisticado y con un diseño innovador y exclusivo, el secador de manos VFusion proporciona un secado de manos rápido e higiénico, en tan solo 10 segundos. Además cuenta con:

Sensor láser con luz

Velocidad:

ECO 700 Volts

TURBO 900 Volts

Salidas de aire:

Blade con una ranura

Multi Jet con varios orificios

- Antivandálico
- Ecológico
- Últra rápido
- ZeroSmell
- 16 Colores disponibles
- Acoustic Dampening System



FLUXÓMETROS

LA TECNOLOGÍA JAPONESA
LIDER DEL MERCADO

TOTO®

hygolet®.mx

Más modelos en veltia.com.mx | 55 5605 3214

contacto@hygolet.mx | www.hygolet.mx

Av. Cuauhtémoc 1245 Santa Cruz Atoyac Benito Juárez 03310 CDMX



CN-007

Cable monoconductor formado por un conductor de cobre suave o aluminio duro 1350, pantalla semiconductora sobre el conductor, aislamiento de polietileno de cadena cruzada (XLPE-RA), pantalla sobre el aislamiento extruida, pantalla metálica a base de alambres de cobre y cubierta de policloruro de vinilo (PVC) o de Polietileno (PE).



Empaque

Carretes con 500 m; 1000 m.

**Cantidades especiales, solicitar a Ingeniería.



Rango de Fabricación

Calibres del 33,6 mm² a 506,7 mm² (2 AWG al 1000 kcmil).



Registro

Aprobación NOM, ANCE; CFE.



Ventajas

Puede instalarse en conduit y ducto. Su pantalla metálica:

- Permite hacer las conexiones a tierra lo cual mejora las condiciones de seguridad del personal durante la operación del cable.
- Confina y uniformiza el campo electrostático.
- Permite operar equipos de protección contra fallas eléctricas.

Su cubierta antinflama lo hace resistente a la intemperie, luz solar y agentes químicos. Puede instalarse directamente enterrado.

Excelentes características eléctricas y mecánicas

Características

- Tensión máxima de operación: 5 kV, 8 kV, 15 kV, 25 kV o 35 kV.
- Niveles de aislamiento de 100% y 133% (categorías I y II respectivamente).
- Temperatura máxima de operación: 90°C.
- Temperatura máxima de operación en emergencia: 130°C.
- Temperatura máxima de operación en corto circuito: 250°C.
- Los conductores son de cobre suave o de aluminio duro 1350.
- El aislamiento es de polietileno de cadena cruzada (XLPE).
- La pantalla metálica está formada por alambres de cobre suave.

Datos para Pedido

Cable Energía/potencia, calibre, metal del conductor, aislamiento XLPE-TR, tensión máxima de operación, nivel de aislamiento, ambiente seco o ambiente húmedo.

Aplicación

Alimentación y distribución primaria de energía eléctrica en plantas industriales en general. Redes subterráneas de distribución primaria en zonas comerciales donde la densidad de carga es muy elevada. Redes de distribución primaria en zonas residenciales. En la alimentación y distribución de energía eléctrica en edificios con subestaciones localizadas en varios niveles.

Especificaciones

Cumple o excede:

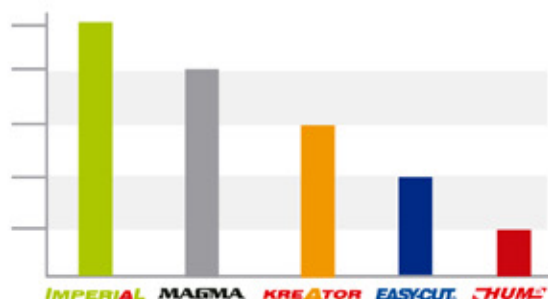
CFE-EI000-16 Cables de Potencia Monopolares de 5kV a 35 kV
NMX-J-142-ANCE Cables de Energía con Pantalla Metálica
Aislados con Polietileno de Cadena Cruzada para Tensiones de 5kV a 35kV.

Líneas de Rendimiento

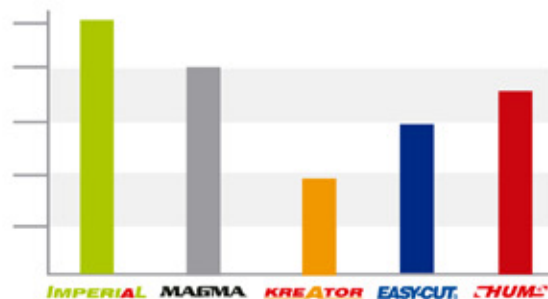
Contamos con 5 líneas diseñadas para cada necesidad en tu proceso



Eficiencia



Velocidad de Remoción



Abrasivo Sólido

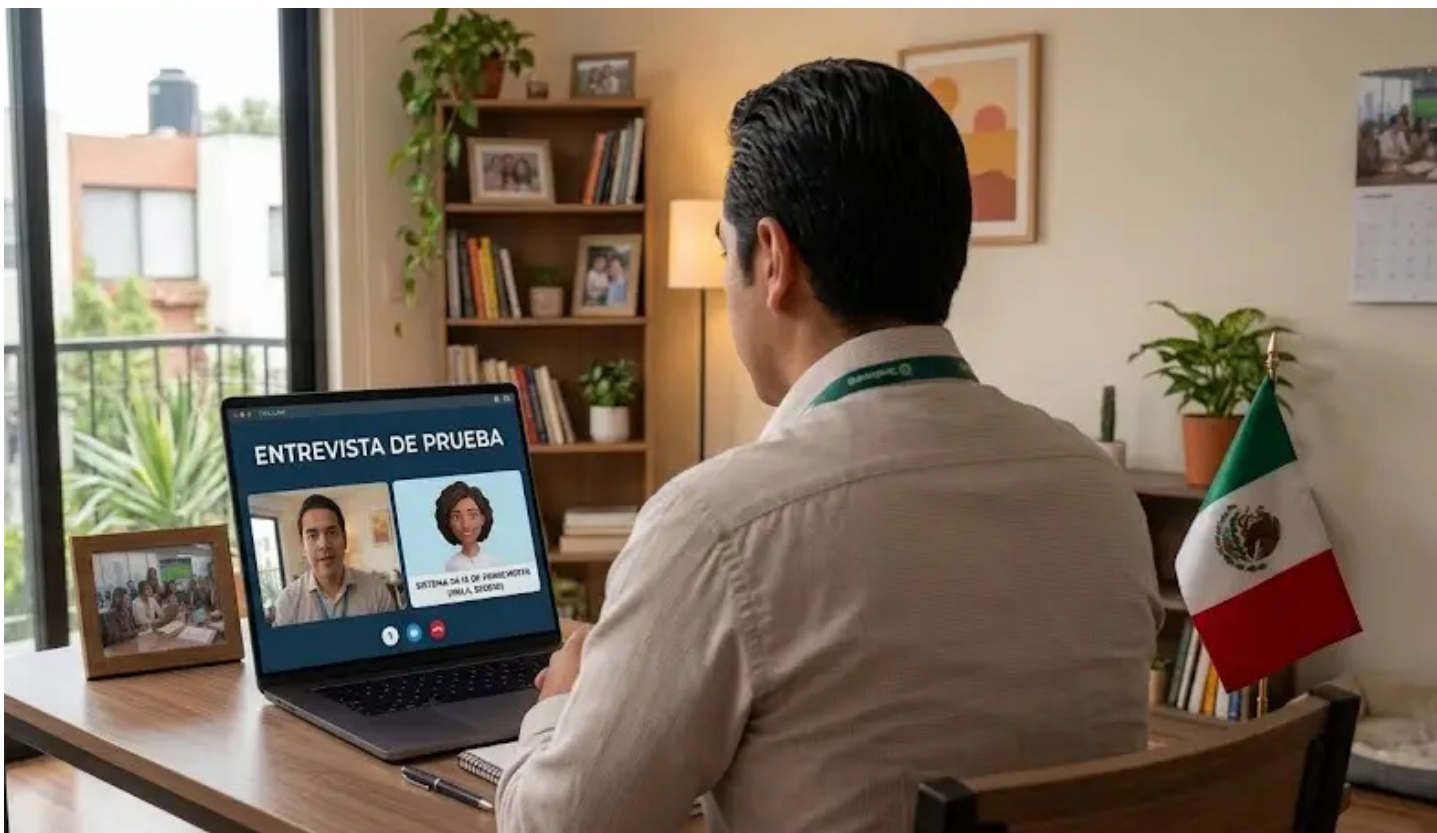
Por excelencia la línea especialista en abrasivos sólidos.

Contamos con una extensa variedad en discos de desbaste, discos de corte, ruedas de rectificado, puntas montadas, copas abrasivas, ladrillos, conos, limas, etc.

- Una especificación para cada necesidad.
- La más amplia gama de productos.
- El mejor tiempo de entrega del mercado en fabricaciones especiales: **4 semanas**.

y mucho más...





68% de los candidatos en México utiliza IA para apoyar su búsqueda de empleo: “Termómetro Laboral”

La inteligencia artificial (IA) se consolida como una herramienta cada vez más utilizada por quienes buscan empleo en México. De acuerdo con los resultados más recientes del “Termómetro Laboral” de OCC, 68% de los candidatos recurre a esta tecnología para apoyar distintas etapas de su búsqueda laboral, principalmente en la elaboración de su currículum y la identificación de vacantes.

Al consultar a los candidatos sobre el uso que dan a la IA durante su búsqueda de empleo, los resultados fueron los siguientes:

- 46% señaló que la utiliza para redactar o mejorar su CV.
- 32% no usa herramientas de IA durante su búsqueda de empleo.
- 18% la emplea para buscar vacantes.
- 4% mencionó que la usa para resolver pruebas psicométricas.

Estas cifras muestran una adopción creciente de la IA entre los candidatos, especialmente para optimizar tareas relacionadas con la presentación de su perfil profesional y la exploración de oportunidades laborales.

El sondeo también exploró la percepción de los candidatos respecto a la incorporación de la IA en el reclutamiento: el 47% valora especialmente el componente humano en los procesos de contratación, lo que subraya la importancia de usar la IA como una herramienta de apoyo, el 25% reconoce que ayuda a agilizar los tiempos de respuesta, 24% señaló tener reservas sobre el uso de algoritmos para la selección de talento y 7% considera que puede contribuir a reducir sesgos durante la evaluación de candidatos.

“En los procesos de reclutamiento, la participación de los profesionales de Recursos Humanos sigue siendo indispensable para supervisar el funcionamiento de los algoritmos de inteligencia artificial. Además, asegurar un uso ético y responsable de estas herramientas permite fortalecer la transparencia de las evaluaciones y generar mayor confianza entre los candidatos”, comentó Karla Villanueva, Gerente de Inteligencia de Negocio y Mercado de OCC.

El “Termómetro Laboral”, en su edición 306, se llevó a cabo del 1 al 7 de junio, con la participación de 1,485 trabajadores en México.



Para **anclar fijar y rellenar**
basamentos de **alta**
resistencia



**SOLO
AGREGUE
AGUA**
LISTO PARA USAR!

HORMITECH

CEPILLOS PARA PISO



Fibra insertada en bloques de madera finamente moldurados y barnizados.

Plástico Gris Desplumillado

Para un cepillado en pisos altamente pulidos, pisos de madera, y concreto pulido. Corte de Fibra: 3". Dos Roscas de 3/4".

No. Producto	Medida	Piezas en Caja
3018GFPP	18"	12
3024GFPP	24"	12
3036GFPP	36"	12



Ixtle Natural

Para un cepillado seco en pisos lisos y semi-lisos. Resistente a temperaturas altas, y grasas. Corte de Fibra: 3". Dos Roscas de 3/4".

No. Producto	Medida	Piezas en Caja
3018NTF	18"	12
3024NTF	24"	12
3036NTF	36"	12



Plástico Marrón

Para un cepillado en seco y con humedad bajo condiciones ásparas, de concreto y asfalto. Corte de Fibra: 3". Dos Roscas de 3/4".

No. Producto	Medida	Piezas en Caja
3018MPP	18"	12
3024MPP	24"	12
3036MPP	36"	12



Ixtle Negro

Para un cepillado en seco en pisos lisos y semi-lisos. Corte de Fibra: 3". Dos Roscas de 3/4".

No. Producto	Medida	Piezas en Caja
3018BTF	18"	12
3024BTF	24"	12
3036BTF	36"	12



Plástico Negro Ondulado

Para cepillado en seco y con humedad en pisos ásperos y semi-lisos de concreto y asfalto. Corte de Fibra: 3". Dos Roscas de 3/4".

No. Producto	Medida	Piezas en Caja
3018BPP	18"	12
3024BPP	24"	12
3036BPP	36"	12



Palmyra

Para un cepillado en seco o con humedad, bajo condiciones ásparas encontrando, grasa o aceite. Corte de Fibra: 4". Dos Roscas de 3/4".

No. Producto	Medida	Piezas en Caja
4018PF	18"	12
4024PF	24"	12
4036PF	36"	12





SANIMODUL DE MÉXICO S.A de C.V.
MAMPARAS PARA SANITARIOS PÚBLICOS



 www.sanimodul.com.mx  ventas@sanimodul.com.mx



   / SANIMODULMX

 **(81) 8901 1101 / (81) 8901 2003**

Es una empresa líder en la fabricación de mamparas para sanitarios, cuando usted hace un pedido en Sanimodul, tiene la confianza de que se fabrica en el tiempo pactado y con los materiales especificados.



METALDOOR, S.A. DE C.V.
PUERTAS Y MARCOS METÁLICOS
🌐 www.puertasmetaldoor.com.mx



☎ (81) 1505 - 8012 / (81) 8385 - 8520 ✉ ventas@metaldoor.com.mx

✉ ventas@metaldoor.mx



📱 /metaldormx 🌐 www.puertasmetaldoor.com.mx

EN METALDOOR

🌐 www.puertasmetaldoor.com.mx

Nos especializamos en la fabricación de puertas y Marcos metálicos de uso rudo para interior o exterior.

DONDE SE REQUIERA DE UN ALTO GRADO DE SEGURIDAD.



Sanimodul



Misión

Fabricar y suministrar mamparas para sanitarios públicos con el fin de satisfacer las necesidades específicas de cada uno de nuestros clientes y por ende las del usuario final, con un enfoque especial al cuidado de medio ambiente, buscando la mejora constante, innovando y brindando a nuestros clientes la mejor calidad y diseños vanguardistas.

Visión

En busca siempre de la excelencia, con el objetivo de mantenernos como líder en la fabricación de mamparas para sanitarios públicos. Implementa sistemas integrales en nuestro proceso de producción, innovando con la finalidad de optimizar nuestros productos e incrementar nuestra cartera de clientes satisfechos, ser una empresa competitiva y eficiente, y aumentar año con año nuestra participación en el mercado de la construcción.

Atención personalizada. Le ofrecemos atención personalizada en el área metropolitana de Monterrey, N.L., Guadalajara, Jal. y Ciudad de México. Agentes de ventas directos de Sanimodul son los encargados de proporcionar información, catálogos, asesoría desde el inicio de su proyecto, sugiriendo acabado y modelo que más convenga a sus necesidades y pueden realizar sin costo el levantamiento de medidas físicas en su obra ubicada en el área metropolitana de las ciudades antes mencionadas.

Muestras y catálogos. Contamos con muestras físicas a escala de nuestras mamparas, Carpeta técnica con especificaciones de cada uno de nuestros acabados, metodología, instructivo de ensamble, certificación, catálogo y muestrarios de colores para facilitar su especificación.

Ensamble. Ensamblamos en la mayor parte de la República Mexicana, con técnicos propios y amplia experiencia. Nuestros clientes tienen la opción de hacer su propio ensamble, ya que entregamos un manual con su pedido.

Guía de cuidado y mantenimiento. Al entregar nuestras mamparas proporcionamos una Guía de cuidados y mantenimiento especial para el acabado que le suministramos.

Tiempo de entrega. Nuestro tiempo de entrega es de diez a doce días hábiles en acabado esmaltado con colores de línea. Contamos con Fabricación Express para casos especiales.

Embalaje. Nuestras mamparas son protegidas con plástico y son empacadas con una protección de aglomerado de madera y cartón para evitar se dañen en el traslado. No cobramos embalaje.

Post venta. Mantenemos una comunicación constante con nuestros clientes, después de la entrega verificamos su conformidad y revisamos como fue el trato y servicio que recibió, por lo que cuando un cliente nos compra permanece como nuestro cliente.

Atención a clientes. En Sanimodul nuestra prioridad es la atención personalizada a cada uno de nuestros clientes, por email, telefónica, celular y personalmente. Sus requerimientos serán atendidos con la máxima prioridad.



Sanimodul Green®

Un alto porcentaje de los materiales utilizados en la fabricación de nuestras mamparas son reciclables. Sanimodul de México, una empresa comprometida con el medio ambiente.

Características



Estructura

La estructura de nuestras mamparas se fabrican de una sola pieza de Perfil Tubular Galvanizado Cal. 18 en los acabados de plástico laminado y sólido fenólico estructurado 3mm. y en Cal. 20 en los acabados de esmaltado horneado, Acero Inoxidable, Acero Inoxidable con Diseño y Antigraffiti. Incluye refuerzos interiores electrosoldados para asegurar su durabilidad. En el interior se coloca tablero de Honeycomb de alta densidad. Todos los paneles incluyen refuerzo para ensamblar el portarollo. En módulos para personas con capacidades diferentes se colocan refuerzos para barra de sujeción en la estructura del panel.

Herrajes

Sanimodul de México, S.A. de C.V. fabrica sus herrajes en acero inoxidable Tipo 304 Cal. 12 pulidos individualmente para lograr un acabado espejo (no cromados). Los herrajes de acero inoxidable por la naturaleza del material tienen garantía por tiempo indefinido, opcionalmente pueden ser suministrados en acero inoxidable T304 acabado pulido.

Moldura Perimetral

Las mamparas Sanimodul llevan moldura perimetral de acero inoxidable Tipo 304 de una sola pieza con perfecto acabado. Moldura de acero inoxidable de junta en paneles de más de 48" especialmente desarrollada por Sanimodul, no requiere remaches.

Moldura Perimetral Alumedge

Opcionalmente pueden llevar nuestra moldura perimetral de aluminio Alumedge MR de diseño exclusivo de Sanimodul, o nuestra Moldura "No View", las cuales impiden la visión hacia el interior del sanitario. Estas molduras no llevan drenajes que dañan el interior de la mampara.

Acabados



Esmaltado Horneado

Es el más utilizado para la fabricación de mamparas para sanitarios públicos por su durabilidad y fácil mantenimiento y su alto contenido de material reciclable, ventajas que lo hacen una gran opción para los proyectos ecológicos. Se fabrica con Lámina Galvanizada Bonderizada Calibre 22 a la cual se le aplica electrostáticamente pintura en polvo y se hornea a 180 C. Resiste excelentemente el Fuego y la Humedad. Es ideal para Fábricas, Escuelas, Oficinas, etc. Por su resistencia y economía.

Disponibilidad de color

Los colores impresos varían a los colores reales

							
Blanco Blanco 2520	Blanco Antiguo 2522	Beige Almendra 2524	Beige Arena 2530	Beige Venecia 2532	Gris Perla 2540	Gris Oscuro 2542	Beige PH 2534
							
Amarillo 2536	Naranja 2554	Rojo Cardenal 2552	Azul Polar 7033	Azul Caribe 2570	Verde Boreal 2518	Café Mexicano 2582	Negro 2590

Nivel de resistencia

Limpieza ●●●●● | Golpes ●●●●○ | Grafitti ●●●●○ | Fuego ●●●●○ | Humedad ●●●●●

Acabados

Modelo Clásico con refuerzo



Acero Inoxidable

Las mamparas fabricadas en Acero Inoxidable Cal. 22 son las más resistentes y elegantes con un contenido muy alto de material reciclable, ya que el acero inoxidable es un producto natural y es 100% reciclable. Es una excelente opción para proyectos donde se protege el medio ambiente. Se fabrica con acero inoxidable de cal. 22 en su interior se coloca honeycomb de alta densidad, su perímetro es cubierto por una moldura de acero inoxidable. Resiste excelentemente el fuego y la humedad.

Nivel de resistencia

Limpieza ●●●●● | Golpes ●●●●● | Graffiti ●●●●● | Fuego ●●●●● | Humedad ●●●●●

Modelo Clásico



Antigraffiti

Las Mamparas para Sanitarios Públicos fabricados en acabado Antigraffiti son ideales para áreas con vandalismo extremo, son altamente resistentes a rayaduras de bolígrafos, incluyendo lápiz labial, marcadores de tinta permanente y pintura en aerosol. Su limpieza es solamente con el Limpiador Sanimodul Líquido o Gel.

Nivel de resistencia

Limpieza ●●●●● | Golpes ●●●●● | Graffiti ●●●●● | Fuego ●●●●● | Humedad ●●●●●

ventas@sanimodul.com.mx

EDIFICARE EXPO FORO

INGENIERÍA • TECNOLOGÍA • ARQUITECTURA



22 23 24
MARTES MIÉRCOLES JUEVES
SEPTIEMBRE 2026

Fortalece tu conocimiento con la guía de los expertos que impulsan la innovación en **Expo Edificare.**

El evento que impulsa la construcción y la ingeniería en la región Centro -Oriente del país.

- ✓ Capacitaciones técnicas con especialistas en construcción, maquinaria e infraestructura.
- ✓ Novedades del sector: materiales de última generación, sistemas constructivos y soluciones de alto rendimiento.
- ✓ Paneles de Ingeniería Sísmica y Civil con expertos líderes que marcan tendencia.
- ✓ Conferencias de Ingeniería Estructural que impulsarán tu visión y elevarán la calidad de tus proyectos.

 **22, 23 Y 24 DE SEPTIEMBRE 2026**

 **Centro de Convenciones Puebla**

Sé parte del encuentro que une la creatividad, la técnica y la visión arquitectónica del futuro.

¿Te interesa ser expositor?

Envía un  WhatsApp y recibe toda la información.

 **(56) 5816-7730**

 **Lic. Alfonso Ruiz Sánchez.**

OBTÉN TU ACCESO DIRECTO PARA VIVIR TRES DÍAS DEDICADOS A LA INNOVACIÓN, EL CONOCIMIENTO Y LA TECNOLOGÍA APLICADA A LA INGENIERÍA Y LA CONSTRUCCIÓN CON SENTIDO.

1. Escanea el código QR 
2. Escribe tu correo electrónico.
3. Tu pase de acceso llegará al correo registrado



¡NO OLVIDES IMPRIMIRLO Y LLEVARLO AL EVENTO, SIN FILAS ES MEJOR!

26 conferencias magistrales y empresas líderes con soluciones reales.

Puebla: donde el talento, la historia y la innovación construyen el futuro de México.

www.expoedificarepuebla.com



Ambiente laboral y falta de claridad en el puesto, principales causas de renuncia durante el primer mes

El proceso de incorporación de nuevos colaboradores, también llamado onboarding, sigue representando un reto para las organizaciones. De acuerdo con los resultados del “Termómetro Laboral” de OCC, hay diversos factores relacionados con la experiencia inicial dentro de una empresa que influyen en la decisión de abandonar un empleo durante las primeras semanas de contratación.

Al consultar sobre la razón que los llevó a renunciar a un trabajo antes de cumplir un mes en la organización, los resultados fueron los siguientes:

- 60% señaló que la principal causa fue un ambiente o cultura laboral que no cumplió con sus expectativas.
- 24% indicó que dejó el empleo porque recibió y aceptó otra oferta laboral.
- 10% atribuyó su salida a la falta de apoyo por parte de su equipo de trabajo o liderazgo directo.
- 6% mencionó la falta de herramientas o equipo para desempeñar sus funciones.

El sondeo también exploró la percepción de los candidatos respecto a la transparencia durante los pro-

cesos de contratación, particularmente en la comunicación de las responsabilidades asociadas a los puestos de trabajo.

Al respecto, el 47% consideró que la información proporcionada fue poco clara o ambigua, mientras que el 9% afirmó que no recibió ninguna explicación adecuada sobre las funciones del cargo. En contraste, el 29% calificó el proceso como bastante claro y el 15% como muy transparente.

Los hallazgos del sondeo señalan que la experiencia de integración del colaborador y la claridad respecto a las responsabilidades del puesto son elementos que influyen en la permanencia de los trabajadores durante las primeras semanas de una relación laboral. Por ello, fortalecer los procesos de onboarding se perfila como un aspecto relevante para las organizaciones que buscan reducir la rotación temprana de talento.

El “Termómetro Laboral”, en su edición 305, se llevó a cabo del 23 al 31 de mayo, con la participación de 958 trabajadores en México.

Celta^{MR}

HERRAMIENTAS PARA LA CONSTRUCCIÓN



www.celta.com.mx



EIFS



SikaWall-75® Weatherseal Spray & Roll-On

SikaWall-75® Weatherseal Spray & Roll-On es una membrana impermeable, 100% acrílica, desarrollada para ser utilizada como una barrera de vapor extremadamente resistente. Flexible y fácil de aplicar.



DPR Optimum Finishes

Un acabado texturizado 100% acrílico. Hecho con Dirt Pick-Up Tecnología de resistencia (DPR). Coloreado integralmente con alta calidad pigmentos. Supera las recomendaciones de EIMA y la aceptación de ICC-ES Criterios. Disponible en cuatro texturas: 580 Swirl Fine, 583 Sand Liso, 584 arena fina y 585 arena gruesa.

PISOS EPÓXICOS

Altex Sport®



Revestimiento acrílico para canchas deportivas y uso decorativo.

Presentación:
Cubeta 15 l

Sikafloor®264



Resina Epoxica, Bi-componente con color para diferentes tipos de acabado.

Presentación:
Comp A: 12.64 kg
Comp B: 3.36 kg

Sikafloor®-260 PurCem®



Recubrimiento poliuretano cementicio autonivelante, de alta resistencia para uso medio, con un acabado brillante.

Comp. A: 3.7 Kg, Bote
Comp. B: 3.7 Kg, Bote
Comp. C: 11.1 Kg Sacos

Sikafloor® 161



Resina epoxica bi-componente 100% solidos, para imprimación, mortero de nivelación, capa intermedia y acabado epoxico.

Presentación:
Comp A: 12.64 kg
Comp B: 3.36 kg



Sikafloor® 169

Aglutinante de resina epoxica de bajo contenido para pavimentos de mortero decorativos, sistemas de suelos de terrazo y capas de sellado.

Tenemos soluciones constructivas para todo tipo de proyectos.



Toda la información contenida en este documento y en cualquiera otra asesoría proporcionada, fueron dadas de buena fe, basadas en el conocimiento actual y la experiencia de **Sika Mexicana** de los productos siempre y cuando hayan sido correctamente almacenados, manejados y aplicados en situaciones normales y de acuerdo a las recomendaciones de **Sika Mexicana**. La información es válida únicamente para la(s) aplicación(es) y el(los) producto(s) a los que se hace expresamente referencia. En caso de cambios en los parámetros de la aplicación, como por ejemplo cambios en los sustratos, o en caso de una aplicación diferente, consulte con el Servicio Técnico de **Sika Mexicana** previamente a la utilización de los productos **Sika**. La información aquí contenida no exonera al usuario de hacer pruebas sobre los productos para la aplicación y la finalidad deseadas. En todo caso referirse siempre a la última versión de la Hoja Técnica del Producto en www.sika.com.mx. Los pedidos son aceptados en conformidad con los términos de nuestras condiciones generales vigentes de venta y suministro.



CONSTRUYENDO
CONFIANZA



La UNAM, la mejor institución educativa para trabajar en México: Best WorkPlaces 2026 de Computrabajo

El sector educativo es clave para el desarrollo económico y social del país, ya que forma al talento que impulsa a las empresas y fortalece la competitividad. En este contexto, las instituciones educativas también enfrentan el desafío de consolidarse como espacios laborales atractivos para el talento docente y administrativo. Por ello, reconocer a las mejores instituciones educativas para trabajar permite destacar a aquellas que promueven culturas organizacionales sólidas y oportunidades de crecimiento profesional.

En este contexto, Computrabajo, el sitio de empleo líder en Latinoamérica anunció a las empresas ganadoras de la novena edición de los Best WorkPlaces 2026. De acuerdo con las valoraciones de más de 43 mil empresas y la participación de 353 mil colaboradores, excolaboradores y candidatos, las 5 mejores empresas para trabajar en México en 2026 dentro del ramo de la educación son: La Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), el Tecnológico de Monterrey (ITESM), la Universidad Tecnológica de México (UNITEC), la Universidad del Valle de México (UVM) y

la Universidad Tecnológica Latinoamericana (UTEL). Los usuarios del sitio evaluaron entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025 los diferentes aspectos de las empresas en las que trabajan, han trabajado o aspiran a trabajar en el último año: ambiente laboral, liderazgo, salario y prestaciones y, por último, oportunidades de carrera y crecimiento profesional.

Además, de acuerdo con las valoraciones, dentro de los ganadores de los Best WorkPlaces 2026, aparecen: Grupo Xcaret, CEMEX, Bimbo, Adient, Manpower, Starbucks, DHL, Coppel y Telvista.

“Queremos reconocer las mejores prácticas de las empresas en su compromiso de garantizar una buena experiencia en el trabajo. Este reconocimiento les permite no solo atraer nuevo talento sino asegurar la satisfacción y permanencia del actual, lo que repercute en alta productividad y bajos niveles de rotación en las organizaciones”, comentó Alejandra Martínez, Responsable de Estudios de Mercado Laboral de Computrabajo



productos
pennsylvania

pens® silicón 100 % uso general

*Ideal en aplicaciones
sobre superficies lisas*



**el experto
en sellado**

Pens Silicón 100% uso general

Es un sellador de silicón 100% de sólidos, para superficies lisas, de un componente que cura rápidamente al contacto con la humedad del medio ambiente, produciendo un hule de silicón durable y económico. Desarrollado para la industria del aluminio/vidrio y a nivel residencial. Con las mejores características de tiempo de curado y consistencia existentes en el mercado.

Usos pens® silicón 100% uso general ha sido formulado fundamentalmente para:

- Sellar vidrios de ventanas residenciales.
- Sellos o uniones elásticas, herméticas, impermeables y durables entre materiales lisos.
- Sellos entre aluminio, vidrio, cerámica porcelanizada, cobre, azulejos, etc.
- Sellos de vitrinas, equipos electrónicos, peceras caseras, etc.
- Reparación de pequeñas fugas de gas y agua (se recomienda mantener cerrada la llave hasta que vulcanice por completo el sellador).

Dentro de las ventajas con las que cuenta este producto se encuentran:

- Tiene las mejores características de tiempo de curado y consistencia existente en el mercado.
- Fácil aplicación y rápida formación de película.
- Excelente capacidad de movimiento.
- Ofrece excelente adhesión a superficies secas y libres de polvo.
- Bajo nivel de VOC (Compuestos Orgánicos Volátiles) (cumple con los estándares de la norma LEED).
- No cambia de color

Contamos con una amplia gama de colores de línea para cubrir las diferentes necesidades, como el color beige, blanco, champagne, hueso, negro y transparente. El producto mientras se conserve en un lugar fresco y seco tiene un tiempo de vida de 18 meses.

Se recomienda realizar pruebas bajo condiciones reales de aplicación para asegurar su correcto funcionamiento, no aplicar en superficies mojadas o materiales en proceso de curado o fraguado.





Impermeabilización de Concreto desde...



Kryton International Inc. es el inventor de aditivo impermeabilizante cristalino y ha impermeabilizado estructuras de concreto desde 1973. El rango innovador de productos impermeabilizantes Krytol, ayuda a construir con calidad, confiabilidad y costo-beneficio, dándole al concreto protección impermeable de forma permanente.

Cuando se agrega o aplica al concreto, los ingredientes químicos Krytol reaccionan formando una estructura cristalina que obtura los poros y conductos capilares dándole al concreto propiedades de autocorrección y sellado. Los cristales seguirán creciendo dentro del concreto mientras exista presencia de humedad, alcanzando con el tiempo longitudes de varias pulgadas. Una vez que el concreto ha sido curado, los ingredientes cristalinos permanecerán inertes hasta que una nueva presencia de humedad (por ingreso de agua a través de una nueva grieta) reactiva el proceso de crecimiento de estos.

Esta habilidad para reactivarse en presencia de humedad de los químicos Krytol, le da al concreto la habilidad de auto sellarse. Si se forman nuevas grietas por contracción, asentamiento, etc., el agua que entra por estas ocasiona que se formen nuevos cristales que bloquean y obturan el paso de agua. Es esta capacidad de autocorrección es la que ayuda a que dramáticamente se reduzcan los costos

de mantenimiento y reparación de las estructuras en el largo plazo.

El aditivo impermeabilizante de Kryton mejor conocido como KIM (Membrana Interna Krytol) está específicamente diseñado para proteger las construcciones subterráneas del alto riesgo por la presencia de presión hidrostática. La versión más reciente del Instituto Americano del Concreto ACI 212.3R-10: "Report on Chemical Admixtures for Concrete" incluye un nuevo capítulo sobre aditivos reductores de permeabilidad (PARA), los cuales se dividen en dos categorías:

- **PRAN – Aditivos Reductores de Permeabilidad para Condiciones NO Hidrostáticas**
- **PRAH – Aditivos Reductores de Permeabilidad para Condiciones Hidrostáticas**

El KIM o Membrana Interna Krytol de Kryton es el único aditivo que ha demostrado el desempeño como cristalizante hidrofílico, PRAH. KIM brinda la más alta protección a la Resistencia de agua, la durabilidad y la capacidad probada de autocorrección y sellado comprobando que es el único y verdadero PRAH. Hoy en día, Kryton tiene oficinas alrededor del mundo y cerca de 50 distribuidores en 40 países y opera un avanzado laboratorio en Norte América para realizar pruebas de permeabilidad.



SIMEX®
SOMOS EL SOPORTE DE TU ACERO

Nuestras silletas son...

**Soluciones que reducen
el impacto ambiental**



Fabricadas 100%
con material
reciclado post-
industrial



Empresa
Socialmente
Responsable®



www.silletas.com



Responsabilidad social y cuidado del agua:

La importancia de las trampas de grasa en el pre tratamiento del agua



La responsabilidad social empresarial y el cuidado del agua son temas de gran relevancia en la actualidad. Las empresas, especialmente aquellas que operan en la industria, tienen la responsabilidad de implementar prácticas sostenibles que minimicen su impacto en el medio ambiente. En este artículo, nos centraremos en la importancia de las trampas de grasa y residuos en la industria como una medida clave para proteger el agua y cumplir con la responsabilidad social.

Responsabilidad social empresarial y cuidado del agua:

La responsabilidad social empresarial implica el compromiso de las empresas de contribuir al desarrollo sostenible y a la protección del medio ambiente. El cuidado del agua es una parte integral de esta responsabilidad, ya que el agua es un recurso escaso y vital para la vida en el planeta.

El impacto de los residuos sólidos en el agua

Los residuos sólidos generados por la industria pueden contaminar gravemente los recursos hídricos si no se manejan adecuadamente. Cuando estos residuos llegan a los cuerpos de agua, pueden alterar su calidad, causar daños a los ecosistemas acuáticos y comprometer la salud humana.

Trampas de grasa y residuos:

Las trampas de grasa y residuos son dispositivos diseñados para capturar y retener los desechos sólidos antes de que ingresen a los sistemas de alcantarillado o cuerpos de agua cercanos. Estos interceptores actúan como una barrera para evitar la contaminación y garantizar una gestión adecuada de los residuos sólidos generados por la industria.

Beneficios de las trampas de grasa y residuos:

Las trampas de grasa y residuos ofrecen varios beneficios importantes.

En primer lugar, ayudan a prevenir la contaminación del agua al capturar los desechos sólidos antes de que ingresen al medio ambiente. Además, facilitan la recolección y disposición adecuada de los residuos sólidos, lo que contribuye a mantener la higiene y el orden en los entornos industriales.

Cumplimiento normativo y mejora de la imagen corporativa:

El uso de trampas de grasa y residuos en la industria no solo es una medida responsable desde el punto de vista ambiental, sino que también ayuda a las empresas a cumplir con las regulaciones y normativas vigentes. Además, al demostrar un compromiso con el cuidado del agua y la gestión adecuada de los residuos provenientes de las trampas de grasa, las empresas mejoran su imagen corporativa y fortalecen su reputación.

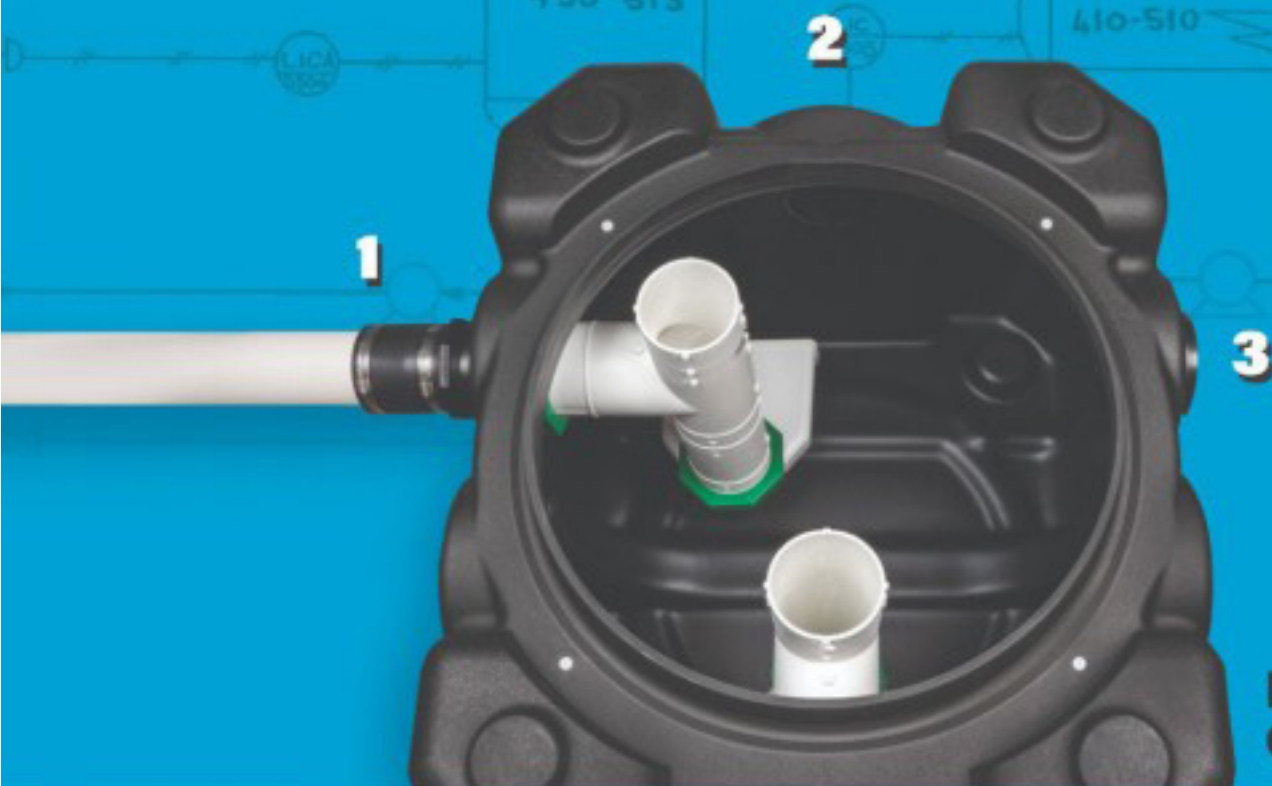
La responsabilidad social empresarial implica el compromiso de las empresas de adoptar prácticas sostenibles y proteger el medio ambiente. En el contexto del cuidado del agua, las trampas de grasa y residuos desempeñan un papel crucial al evitar la contaminación de los recursos hídricos y garantizar una gestión adecuada de los residuos generados por la industria. Al implementar estas medidas, las empresas no solo cumplen con su responsabilidad social, sino que también mejoran su imagen corporativa y contribuyen al desarrollo sostenible.

Por: Gisel B Jiménez González
Maestra en Responsabilidad Social
giselbjimenez@gmail.com



"Las mejores trampas de grasa del mundo."

Una entrada ¡Tres posibles salidas!



**Modelo
GB75**



CRLAREDO HARDWARE, empresa que representa la acertada respuesta a las necesidades de calidad y calidez de clientes que buscan satisfacer las más altas expectativas en el diseño e instalación de cristal templado para modelar o remodelar sus instalaciones tanto en el hogar como en la oficina o en espacios de esparcimiento familiar.

Con más de 20 años de experiencia en el ramo, hoy por hoy se erige como la empresa que tiene la posibilidad de llevar hasta sus clientes las marcas de herrajes y ventosas mejor cotizadas en Estados Unidos de Norteamérica como son:

CRLAURENCE: Con 24 acabados, elaborados con materiales totalmente anticorrosivos, en una gran variedad de presentaciones y formas y con tres años de garantía en su uso, se confirma como el herraje diseñado para las más caras exigencias de arquitectos, constructores y diseñadores que buscan satisfacer al cliente que busca lo mejor de lo mejor.



GRABO: Desde Las Vegas Nevada, USA, para toda América, las ventosas eléctricas y automáticas para el manejo seguro de piezas de cristal sin importar su tamaño o peso. Con capacidad de carga de 170 kilos, pila recargable, se adhiere eficientemente a superficies rugosas de tal manera que puede levantar desde un cristal hasta una piedra de superficie irregular.



CRLAURENCE, herraje para cristal templado de la más alta calidad y variedad, presentes en: *EXPO DECONARQ 2023 celebrada en Cancún, Quintana Roo, así como EXPOFERIA GUADALUPE 2023 celebrada en Guadalupe Nuevo León y GLASSTECH México celebrada en la CDMX.* Fueron para nosotros una extraordinaria oportunidad para compartir con nuestros amigos vidrieros de la región nuestras experiencias adquiridas a través de más de 20 años en el área de instalaciones por demás exitosas.



Sr. Pablo Barón Ramírez, Director General de CRLAREDO HARDWARE.



CRLAREDO HARDWARE es una alternativa viable para responder a las necesidades en uso de herrajes y ventosas para la instalación de cancelas de baño, barandales y demás, en la región y en todo el país a través de envíos por paquetería aérea o terrestre en periodos cortos de tiempos.

pablobaron@crlaredoglass.com
ventas9@crlaredoglass.com
ventas8@crlaredoglass.com
<https://www.crlaredoglass.com>
 +1 956 4363372
 +52 867 1234434

Comunícate con nosotros
 ¡¡¡Estamos a tus ordenes!!!



Manpower, la mejor empresa de RRHH para trabajar en México: Best WorkPlaces 2026 de Computrabajo

En un entorno laboral marcado por la transformación digital y nuevas expectativas del talento, el sector de Recursos Humanos y reclutamiento se ha consolidado como un actor estratégico para la competitividad y el desarrollo económico del país. Su papel va más allá de cubrir vacantes: hoy impulsa culturas organizacionales más sólidas, el bienestar de los colaboradores y el crecimiento profesional dentro de las empresas.

En el marco del Día Internacional de los Recursos Humanos, que se celebra cada 20 de mayo para reconocer el impacto de los profesionales de RRHH en el bienestar laboral, el desarrollo del talento y la cultura organizacional, resulta relevante destacar a aquellas organizaciones que también han logrado posicionarse como los mejores lugares para trabajar dentro de esta industria.

En este contexto, Computrabajo, el sitio de empleo líder en Latinoamérica anunció a las empresas ganadoras de la novena edición de los Best WorkPlaces 2026. De acuerdo con las valoraciones de más de 43 mil empresas y la participación de 353 mil colaboradores, excolaboradores y candidatos, las 5 mejores empresas para trabajar en México en 2026 dentro del sector de Recursos Humanos y reclutamiento de personal son:

Manpower, EULEN Flexiplán, KELLY, Adecco y Compensación Aplicada.

Los usuarios del sitio evaluaron entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025 los diferentes aspectos de las empresas en las que trabajan, han trabajado o aspiran a trabajar en el último año: ambiente laboral, liderazgo, salario y prestaciones y, por último, oportunidades de carrera y crecimiento profesional.

Además, de acuerdo con las valoraciones, dentro de los ganadores de los Best WorkPlaces 2026, aparecen: Grupo Xcaret, CEMEX, Bimbo, UNAM, Adient, Starbucks, DHL, Coppel y Telvista.

“Hoy más que nunca, las empresas del sector de Recursos Humanos tienen un papel fundamental en la transformación del mercado laboral. Reconocer a aquellas organizaciones que priorizan el bienestar, la capacitación y el crecimiento de sus colaboradores permite impulsar entornos de trabajo más competitivos y humanos. Además, iniciativas como los Best WorkPlaces fortalecen la capacidad de las compañías para atraer y fidelizar talento en un contexto laboral cada vez más competitivo”, comentó Alejandra Martínez, Responsable de Estudios de Mercado Laboral de Computrabajo



Nuevas dinámicas de trabajo impulsan espacios de trabajo más ergonómicos y flexibles

La ergonomía comenzó a tomar mayor relevancia dentro de los espacios corporativos en México, en un contexto donde las empresas buscan adaptar oficinas y estaciones de trabajo a nuevas dinámicas laborales marcadas por flexibilidad, movilidad y jornadas prolongadas frente a pantallas. Lo que durante años fue visto como un tema relacionado únicamente con confort o diseño, hoy comienza a vincularse con productividad, experiencia laboral y bienestar físico dentro de las organizaciones.

La Organización Mundial de la Salud mantiene al dolor lumbar entre las principales causas de enfermedades de trabajo a nivel global, especialmente en actividades relacionadas con trabajo sedentario y largas horas frente a computadoras. En paralelo, especialistas en salud ocupacional advierten que las malas posturas continúan impactando el desempeño diario dentro de oficinas administrativas y corporativas.

En México, molestias cervicales, cansancio físico y dolores musculares forman parte de las afectaciones más frecuentes entre trabajadores administrativos. De acuerdo con la Organización Mundial de la Salud, aproximadamen-

te 1,710 millones de personas viven con trastornos musculoesqueléticos en el mundo, mientras que el dolor lumbar se mantiene como la causa más frecuente de discapacidad en 160 países, un escenario que también comienza a impactar en temas de productividad, incapacidades y ausentismo laboral dentro de las empresas.

Ante este escenario, fabricantes especializados comenzaron a desarrollar propuestas enfocadas en ergonomía y funcionalidad para espacios corporativos. PM STEELE®, empresa mexicana de diseño de mobiliario para oficina con más de 75 años en el mercado, ha impulsado diseños orientados a brindar mayor soporte físico y comodidad durante jornadas laborales prolongadas, integrando elementos como ajuste corporal, soporte lumbar, movilidad y materiales transpirables dentro de sus líneas de sillería corporativa.

Las jornadas híbridas y el trabajo prolongado frente a pantallas también modificaron la forma en que hoy se utilizan oficinas ejecutivas, estaciones operativas y áreas colaborativas, impulsando espacios más flexibles y enfocados en comodidad cotidiana.

En este contexto, líneas de sillería como STEELE® Cloud, STEELE® Star y STEELE® Wisdom, forman parte de las propuestas ergonómicas desarrolladas por la compañía para oficinas corporativas y espacios colaborativos. Los modelos incorporan elementos como ajuste de altura, soporte lumbar, profundidad del asiento, inclinación, tensión y reposabrazos, enfocados en brindar mayor comodidad y acompañar jornadas laborales prolongadas dentro de los espacios de trabajo.

La conversación sobre ergonomía también ganó espacio dentro de industrias relacionadas con arquitectura corporativa, diseño y recursos humanos. Más allá de la estética, cada vez más empresas comenzaron a prestar atención al impacto que tienen los espacios de trabajo en concentración, comodidad y experiencia laboral.

Especialistas en salud ocupacional coinciden en que pequeñas modificaciones dentro de oficinas y estaciones operativas pueden ayudar a disminuir molestias físicas asociadas con el trabajo sedentario. En paralelo, la ergonomía comienza a consolidarse como uno de los factores que marcarán la evolución de los espacios de trabajo en los próximos años.



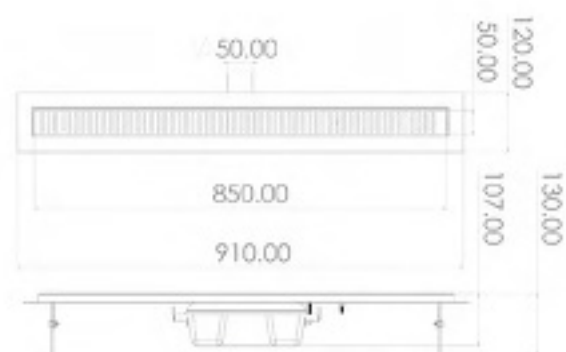
Sistema de drenaje lineal

Plástico

Incluye rejilla en Acero Inoxidable Mate
965 x 80 x 145 mm

APZ10-850M

Plástico



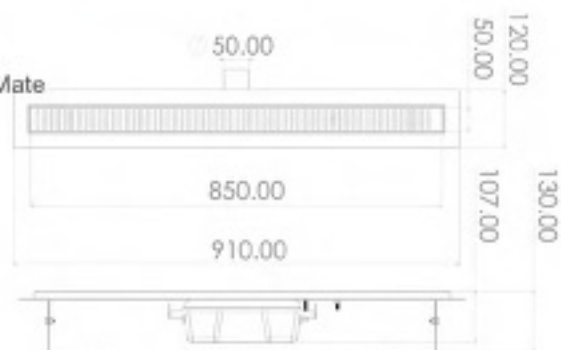
Sistema de drenaje lineal

Negro Mate 920x135x170 mm

Incluye rejilla en Acero Inoxidable Negro Mate
890 x 20 x 55 mm

APZ1BLACK850+PURE

Negro Mate



Tubería PVC-O Clase 500

TOM



Gran eficiencia energética



Hasta un 40% más de capacidad hidráulica



Stock inmediato en México



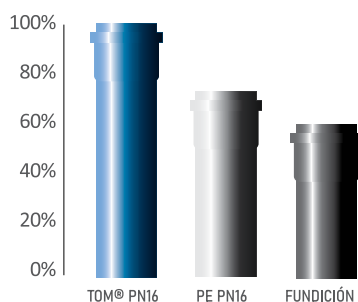
Más de 100 años de vida útil

DN90 a DN1,200 mm PN12.5 a PN25 Bar

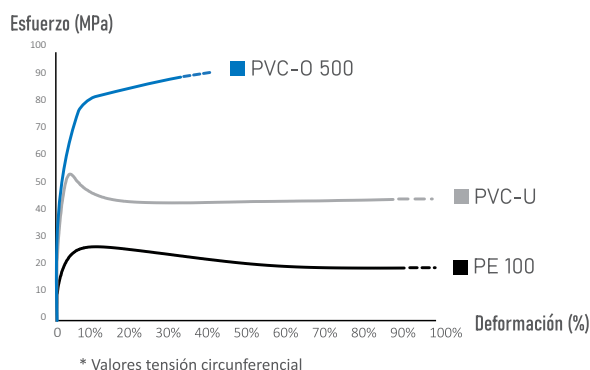
Las tuberías TOM® se obtienen de un proceso de Orientación Molecular que mejora de forma asombrosa las propiedades físicas y mecánicas del PVC tradicional. Se consigue así una tubería con unas insuperables cualidades de **resistencia a la tracción y a la fatiga, flexibilidad y resistencia al impacto.**



Rendimientos de instalación (m/hora)



Curvas de esfuerzo-deformación



mexico.info@molecor.com
+52 477 100 4704



Asegura la calidad del agua con

PVC-O



Las conexiones más sostenibles de PVC-O

DN110 a DN400 mm

PN16 bar



*La mayor gama de tubos
en PVC-O Clase 500*

DN90 a DN1,200 mm

PN12.5 a 25 bar



53% de los trabajadores en México percibe avances en inclusión LGBT+ dentro de las empresas

A pocos días de la conmemoración del Día Internacional del Orgullo LGBT+, que se celebra cada 28 de junio, el “Termómetro Laboral” de OCC reveló que más de la mitad de los trabajadores percibe avances en materia de inclusión de la diversidad sexual y de identidad de género dentro de las empresas.

Ante la pregunta sobre si consideran que en los últimos años ha habido más inclusión por parte de las empresas, en conjunto, 53% identifica algún tipo de progreso en las acciones de inclusión dentro de las organizaciones. A detalle, los participantes respondieron lo siguiente:

35% considera que algunas empresas e industrias han avanzado en esta materia.

34% opina que la inclusión sigue siendo superficial.

18% percibe un cambio muy considerable.

13% afirma que no ha habido avances.

Respecto a la posibilidad de expresar abiertamente la identidad de género o la orientación sexual en el ámbito laboral, el sondeo encontró que el 46% puede mostrarse con plena autenticidad, 28% se siente seguro para hacerlo, un 15% prefirió no hacer mención alguna sobre este aspecto de su vida y 11% comentó que solo lo comparte con algunas personas.

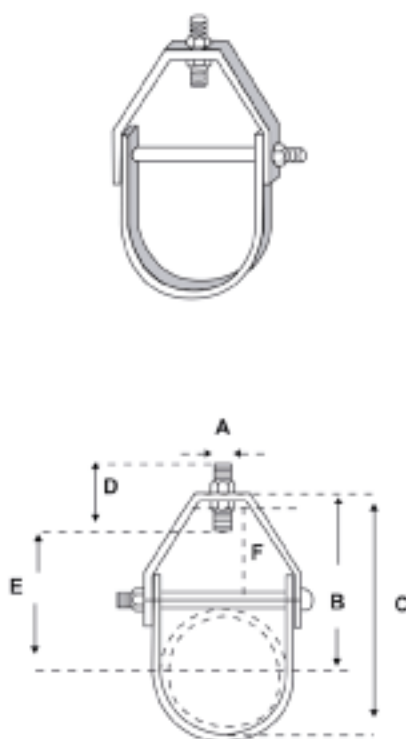
“Los resultados reflejan que una parte importante de los trabajadores identifica avances en materia de inclusión dentro de las empresas, pero también muestran que todavía existen áreas de oportunidad para seguir fortaleciendo entornos donde todas las personas puedan desarrollarse profesionalmente con respeto y seguridad. La inclusión es un tema que cada vez tiene mayor presencia en la conversación laboral y continuará siendo relevante para las organizaciones y el talento en México”, señaló Karla Villanueva, Gerente de Inteligencia de Negocio y Mercado de OCC.

El “Termómetro Laboral”, en su edición 308, se llevó a cabo del 15 al 20 de junio, con la participación de 1,105 trabajadores en México.

**SOPORTE AJUSTABLE
PARA CARGAS LIGERAS**

SC-65

Diagrama



Imagen



Información

Medida: de 3/8" (10 mm) a 4" (102 mm)

Material: Acero al carbón

Acabado: Galvanizado electrolítico

Otro acabado: a solicitud del cliente

Uso: Recomendada para suspender líneas de tuberías ligeras o conduit

Ajuste: El ajuste es variable de acuerdo al soporte

Nota: Apriete la tuerca superior después de efectuar el ajuste

Pedido: Especifique nombre, figura y diámetro de tubo

Aplicación



Tabla

SOPORTE AJUSTABLE PARA CARGAS LIGERAS										
CARGA Y PESO										
DIAMETRO TUBO	CARGA MAXIMA Kgs.	DIAMETRO TUBO	MEDIDAS DE ACERO		A	B	C	D	E	AJUSTE
			SUPERIOR	INFERIOR						
3/8"	68 kgs	3/8"	1/16 X 3/4"	1/16 X 3/4"	3/8"	1 13/32"	1 3/4"	2 1/2"	3/4"	5/16"
1/2"	68 kgs	1/2"	1/16 X 3/4"	1/16 X 3/4"	3/8"	1 5/8"	2 1/16"	2 1/2"	15/16"	1/2"
3/4"	113 kgs	3/4"	13 U.S. GAUGE X 7/8"		3/8"	1 27/32"	2 3/8"	2 1/2"	1"	9/16"
1"	113 kgs	1"			3/8"	2 1/16"	2 21/32"	2 1/2"	1 1/4"	9/16"
1 1/4"	113 kgs	1 1/4"			3/8"	2 9/16"	3 13/32"	2 1/2"	1 3/4"	7/8"
1 1/2"	113 kgs	1 1/2"			3/8"	2 15/16"	3 29/32"	2 1/2"	2 1/8"	1 1/16 X 1 1/16"
2"	113 kgs	2"			3/8"	3 5/8"	4 13/16"	2 1/2"	2 15/16"	1 /916"
2 1/2"	159 kgs	2 1/2"	1/8 X 1 1/4"	1/8 X 1 1/4"	1/2"	4 9/16"	6"	3 1/4"	3 5/8"	2 1/8"
3"	159 kgs	3"	1/8 X 1 1/4"	1/8 X 1 1/4"	1/2"	4 21/32"	6 13/32"	3"	3 13/16"	1 7/8"
3 1/2"	159 kgs	3 1/2"	1/8 X 1 1/4"	1/8 X 1 1/4"	1/2"	4 13/16"	6 13/16"	2 15/16"	4"	1 13/16"
4"	182 kgs	4"	3/16 X 1/4"	1/8 X 1 1/4"	1/2"	5 5/16"	7 3/4"	3 1/4"	4 5/8"	2 1/16"

★\$★ **RODILLO RENDIDOR** *100% Poliéster*



Llamémoslo **"Rendidor"** ya que nos permitirá obtener el resultado deseado.

¡a un precio que ningún competidor podrá igualar!

CLAVE	SUPERFICIE	LARGO DE FELPA	EMPAQUE	
			INDIVIDUAL	MASTER
REC-51	Lisa	1/2" (12 mm)	50 pzs.	50 pzs.
REC-55	Rugosa	1"(25 mm) esponjado	50 pzs.	50 pzs.





Ocho de cada diez recién egresados llegan al mercado laboral con algún tipo de experiencia previa

Con la llegada de la temporada de graduaciones, miles de jóvenes en México concluyen una etapa académica e inician otra marcada por la búsqueda de su primer empleo o por la consolidación de una trayectoria profesional que, para muchos, comenzó incluso antes de obtener el título universitario.

En este contexto, el “Termómetro Laboral” de OCC consultó a profesionistas sobre las condiciones con las que iniciaron su vida laboral y la percepción que tienen sobre la preparación recibida durante su formación académica. Los resultados muestran que el ingreso al mercado laboral ya no ocurre únicamente después de graduarse, sino que cada vez es más común que los jóvenes acumulen experiencia mientras estudian.

Al preguntar que si al momento de graduarse, ya contaban con algún tipo de experiencia laboral, los resultados muestran que 84% de los participantes tuvo algún tipo de acercamiento al mundo laboral antes de concluir sus estudios, ya sea mediante un empleo, prácticas profesionales o servicio social, con el siguiente detalle:

- 41% señaló que ya contaba con experiencia relacionada con su carrera.
- 26% respondió que únicamente había realizado servicio social o prácticas profesionales.
- 17% indicó que tenía experiencia laboral, aunque en un área distinta a la profesión que estudió.
- 16% afirmó que se dedicó exclusivamente a estudiar durante la universidad.

El sondeo también consultó a los participantes sobre qué tan alineado consideran que estuvo su plan de estudios con las necesidades actuales del mercado laboral, a lo que el 15% consideró que su formación universitaria respondió plenamente a la realidad laboral, un 38% señaló que durante la carrera hicieron falta habilidades relevantes para incorporarse al mercado laboral, un 33% opinó que existen áreas de mejora y el 14% restante afirmó que parte de los conocimientos adquiridos ya eran obsoletos al momento de egresar.

El “Termómetro Laboral”, en su edición 309, se llevó a cabo del 21 al 27 de junio, con la participación de 2,920 trabajadores en México.

EQUIPO PARA TRABAJO EN ALTURAS



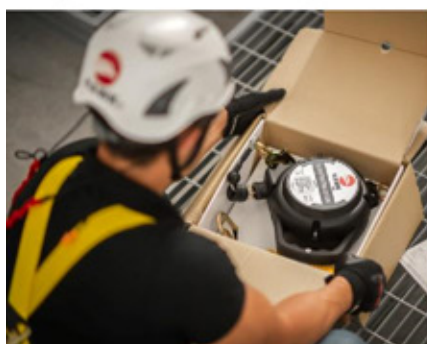
ARNESES



AMORTIGUADORES DE IMPACTO



ESPACIOS CONFINADOS / ASCENSO Y DESCENSO



RETRACTILES



ACCESORIOS





LA MAESTRA

CERDA NATURAL. Brocha que ofrece una excelente retención de pintura y un acabado uniforme sobre la superficie. Cerdas naturales adheridas con pegamento epóxico, resistente a los solventes. Con mango sólido.

CÓDIGO	MEDIDA	MÍNIMO	MASTER
BMA05	1/2"	24	600
BMA10	1"	24	600
BMA15	1 1/2"	24	480
BMA20	2"	24	480
BMA25	2 1/2"	12	240
BMA30	3"	12	180
BMA40	4"	12	120
BMA50	5"	6	120
BMA60	6"	6	120

USO GENERAL • TODA CLASE DE PINTURAS
• CORTE RECTO



LA REGIA

CERDA NATURAL. Brocha con cerdas naturales adheridas con pegamento epóxico. Brinda una gran resistencia a los solventes usados comúnmente en la aplicación de pintura. Con mango sólido.

CÓDIGO	MEDIDA	MÍNIMO	MASTER
BRE05	1/2"	24	600
BRE10	1"	24	600
BRE15	1 1/2"	24	480
BRE20	2"	24	480
BRE25	2 1/2"	12	240
BRE30	3"	12	180
BRE40	4"	12	120
BRE50	5"	6	120
BRE60	6"	6	120

USO GENERAL • TODA CLASE DE PINTURAS
• CORTE RECTO



PREMIUM MIX BRUSH

MEZCLA POLIÉSTER Y CERDA NATURAL.

Mezcla de filamentos sintéticos y naturales que le permite cargar y descargar mayor cantidad de pintura cubriendo más área en menor tiempo, brindando un mejor acabado en la superficie. Resistente a los solventes. Con mango sólido.

CÓDIGO	MEDIDA	MÍNIMO	MASTER
BPM05	1/2"	24	600
BPM10	1"	24	600
BPM15	1 1/2"	24	480
BPM20	2"	24	480
BPM25	2 1/2"	12	240
BPM30	3"	12	180
BPM40	4"	12	120
BPM50	5"	6	120
BPM60	6"	6	120

USO GENERAL • TODA CLASE DE PINTURAS
• CORTE RECTO

SP1023 BOTA BORCEGUÍ ROSA CON CASCO DE POLIAMIDA



Uso de
casquillo

CARACTERÍSTICAS

- Calzado de seguridad tipo II y III.
- Piel flora entera al vacío curtida al cromo en acabado nubock con un espesor de 2cm a 2.2cm.
- Ojillos: 5 perforaciones de plástico.
- Plantilla sintética de poliuretano.
- Casquillo de poliamida.
- Suela de poliuretano.
- Ojillos de plástico.
- Agujeta de Nylon reforzada de 120 cm.
- 17 cm de altura general.
- Norma: **NOM-113-STPS-2009**

CÓDIGO	MEDIDA	MÚLTIPLO DE VENTA
SP1023	22 · 30	12 pares

SP1026 BOTA BORCEGUÍ INDUSTRIAL



Uso de
casquillo

CARACTERÍSTICAS

- Equipado con materiales dieléctricos.
- Corte vacuno flor entera espesor 18-20.
- Casquillo de poliamida.
- Suela de poliuretano de doble densidad.
- Forros interno textil.
- 18 cm de altura general.
- Norma: **NOM-113-STPS-2009**

CÓDIGO	MEDIDA	MÚLTIPLO DE VENTA
SP1026	23 · 32	12 pares

SP1027 BOTA INDUSTRIAL TIPO PETROLERA



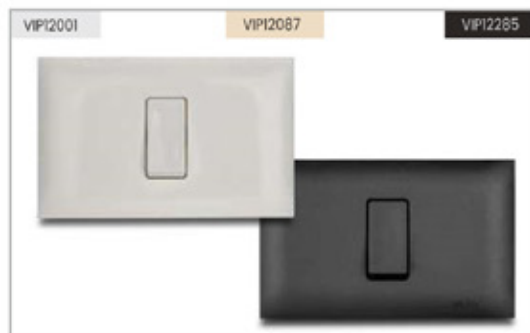
Uso de
casquillo

CARACTERÍSTICAS

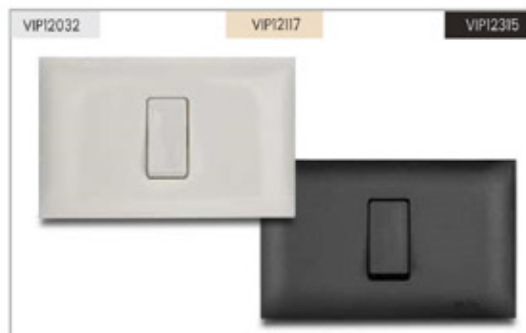
- Ergonómica industrial.
- Cosido y pegado Lockstitcher.
- Casquillo de poliamida, pintado con propiedades dieléctricas, resistencia química, estabilidad dimensional, resistencia a altas temperaturas.
- Corte vacuno flor entera espesor 18-20 aceitado.
- Suela de acrilonitrilo de doble densidad.
- Resistente a aceites, solventes y antiderrapante.
- 25 cm de altura general.
- Norma: **NOM-113-STPS-2009**

CÓDIGO	MEDIDA	MÚLTIPLO DE VENTA
SP1027	23 · 32	12 pares

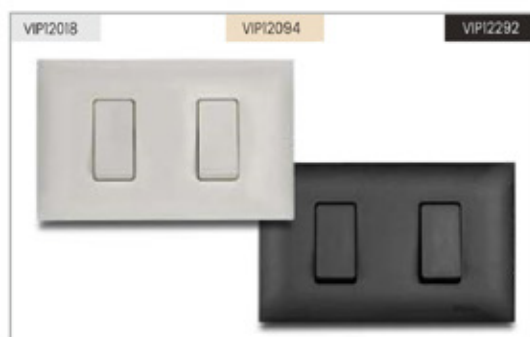
VIVE BASIC_



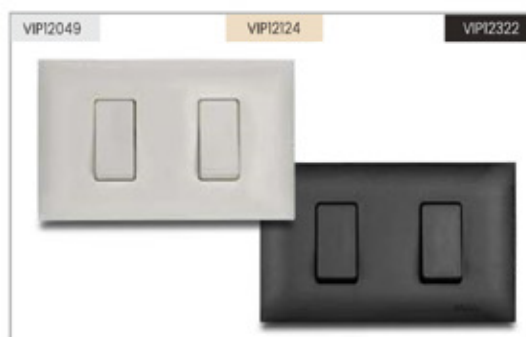
INTERRUPTOR SIMPLE 10 AMP



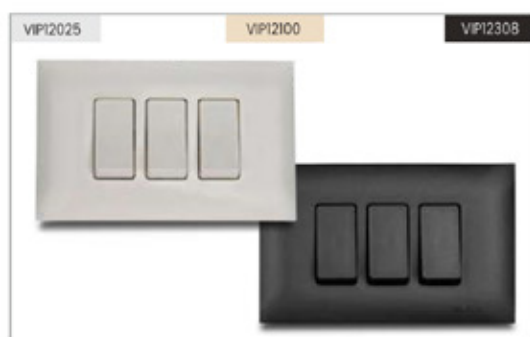
CONMUTADOR SIMPLE 10 AMP



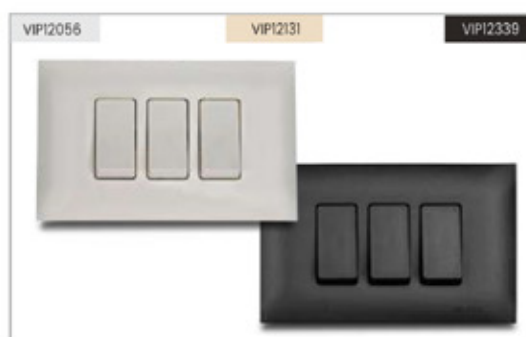
INTERRUPTOR DOBLE 10 AMP



CONMUTADOR DOBLE 10 AMP



INTERRUPTOR TRIPLE 10 AMP



CONMUTADOR TRIPLE 10 AMP



Juntos seguimos construyendo la diferencia...

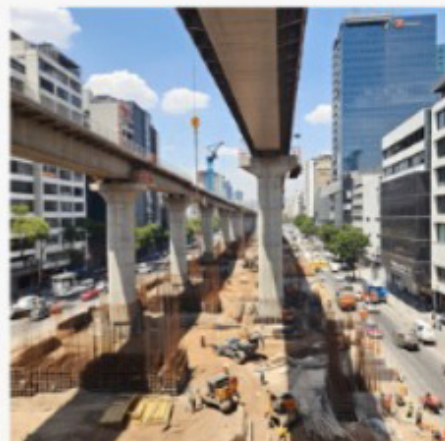
Distribuidores y constructores que buscan optimizar el rendimiento en obra, respaldados por la empresa Fabricante, líder en tecnología para la separación del acero de refuerzo a Nivel Nacional con la distribución Master de Productos Dayton Superior y Sika.





Líder en la Fabricación y Comercialización de Productos y Accesorios para la Construcción:

- Silletas y Separadores Plásticos.
- Accesorios plásticos y de acero para diversos tipos de construcciones.
- Tirantes y Cuñas de acero para cimbras de madera.
- Pasajuntas Plate Dowel para losas de concreto.
- Todos los accesorios y químicos para el sistema constructivo Tilt-Up.
- El más grande inventario para renta de Braces para Tilt-Up.
- La más amplia gama de productos de Dayton Superior.
- Químicos: desmoldantes, curadores, densificadores, endurecedores, limpiadores, desincrustantes, epóxicos y grouts.
- Conectores para varillas One-Touch.



Tel. (55) 5020 7100 - ventas@ftpmexico.com

Prolongación 5 de Mayo #30, Col. Parque Industrial Naucalpan, Estado de México





15-17 DE JULIO, 2026

CENTRO CITIBANAMEX, CIUDAD DE MÉXICO

ORGANIZADO POR



**Y T International
Enterprise Inc**

EXPOSICIÓN INTERNACIONAL DE SISTEMAS DE PROTECCIÓN SOLAR, PERSIANAS Y AUTOMATISMOS

**CENTRO CITIBANAMEX,
MEXICO CITY**

INFO@GLASSTECHMEXICO.COM

WWW.GLASSTECHMEXICO.COM

Co-Expo with



Glasstech Mexico
Glass Technology Expo Mexico



Doors & Windows
MEXICO

Exposición de Puertas y Ventanas

MAYO - AGOSTO 2026

PERFIL DEL EXPOSITOR

Sistemas de accionamiento y control para

- Persianas enrollables
- Toldos
- Persianas venecianas
- Sistemas internos de protección solar.
- Sistemas de protección solar al aire libre y sistemas de protección contra la intemperie.
- Ventanas y contraventanas, Abridores de ventanas
- Sistemas impulsados por energía solar
- Sistemas inteligentes de protección solar para el hogar

Persianas

- Persianas enrollables para ventanas
- Persianas enrollables de exterior, persianas motorizadas.
- Veneciana enrollable de aluminio para exterior persianas
- Contraventanas de madera, contraventanas de imitación de madera,
- Persianas de seguridad,
- Persianas venecianas exteriores
- Sistemas de persianas, persianas motorizadas

Textiles técnicos y tejidos para cubrir ventanas.

Velas de sol, tiendas de campaña, carpas, marquesinas, toldos, todo tipo de persianas, lonas, etc.

Accesorios y herrajes para cubrir ventanas

Persianas enrollables

- Sistemas de persianas enrollables
- Persianas enrollables de seguridad
- Cajas para persianas enrollables
- Herrajes para persianas enrollables

Maquinaria

- Toda la maquinaria y herramientas para la fabricación de contraventanas y sistemas de protección solar.

Sistemas internos de protección solar.

- Productos terminados
- Persianas venecianas de madera/aluminio.
- Persianas enrollables
- Persianas de día y de noche.
- Persianas Shangri-La / Persianas Silhouette • Persianas Honeycomb / Celular
- Persianas verticales
- Persianas de tragaluz
- Persianas eléctricas / motorizadas / inteligentes
- Persianas tipo panel
- Persianas para amarrar
- Persianas de oficina/persianas comerciales
- Persianas solares / Cortinas solares
- Mini persianas
- Persianas de ajuste perfecto
- Mosquiteras para ventanas, malla para ventanas
- Cortinas de techo

Sistemas de protección solar exteriores

- Persianas solares de exterior, Enrollables de exterior. cortinas, mamparas Zip
- Cortina de techo exterior,
- Persianas enrollables para exteriores
- Pérgolas / Carpas
- Sistemas de protección contra insectos
- Sombrillas/velas solares/velas de sombra

Puertas industriales/Portones

- Puertas automáticas
- Puertas giratorias
- Puertas de seguridad
- Puertas de evacuación, puertas de emergencia.
- Puertas peatonales • Puertas comerciales y más

Control de puertas y operadores



International Expo for Sun
Shading System
Solar Protection, Shutters
and Automatism

15-17 DE JULIO, 2026

Principales actividades de marketing



Escala esperada de la exposición

ÁREA DE EXPOSICIÓN (SQM) 7000
CON LAS CO-EXPOSICIONES

EXPOSITORES QUE ESPERAN 100

MOSTRAR FOTOS DEL SITIO EN LA ÚLTIMA EDICIÓN



/exposhadetech



/exposhadetech



/exposhadetech



/exposhadetech

www.glasstechmexico.com info@glasstechmexico.com



LÁMINA / UPVC BLANCO

Las láminas termo-acústicas de PVC ofrecen grandes beneficios.
La línea se ajusta totalmente a sus necesidades gracias a su versatilidad y los diferentes perfiles.

Excelentes
características:



25%

Más **fácil de instalar**
que una galvanizada



30%

De **ahorro** en tu
mantenimiento de
estructura.



15

Veces **más térmica**
que la galvanizada.



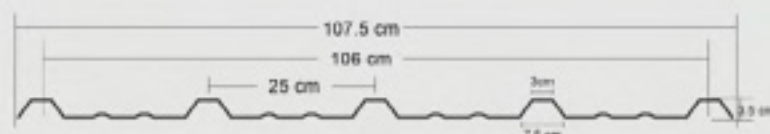
38%

Menos ruido que
las galvanizadas



TRICAPA

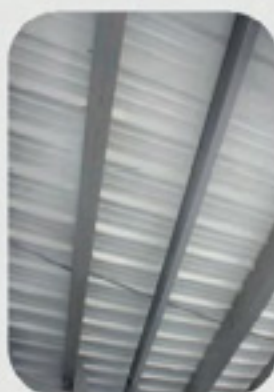
CAPA CENTRAL DE
COMPUERTO AISLANTE



Longitud: 11.80 m
Ancho: 107.5 cm

Peso:
Espesor:

4.60 Kg / m ²	6.30 Kg / m ²
0.22 cm	0.30 cm



SOLUCIONES POR INDUSTRIA

SECTOR AGROPECUARIO

SECTOR ALIMENTICIO

SECTOR INDUSTRIAL



Somos una empresa con **15 años de experiencia**, expertos en la fabricación de muebles en chapa de madera, vanguardista, social y ecológicamente responsable.

www.wks.com.mx



- **Mobiliario de Oficina** en Chapa de Madera y Coverzeal
- Realización de muebles sobre diseño, **Wood Panels, Closets, Cocinas y muebles de baño**
- **Nuestra Nueva Línea de Puertas CORE**, una puerta que lo sorprenderá con sus características:
 - Resistente al fuego
 - Acústica hasta 28 db
 - 50% mas ligera que una puerta sólida
 - Además puede solicitar la chapa que mas le guste y en acabado UV, algo que muy pocos le pueden ofrecer



Detalle de construcción

Síguenos:

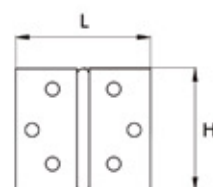


wks. | wkscomercial@wks.com.mx | Tel.: 01 (81) 8154 8725

Bisagras / Hinges



CODIGO	ACABADO	L	H
154000	SS	3"	3"
154013	SS	3.5"	3.5"
154021	SS	4"	4"
154030	SS	5"	3"

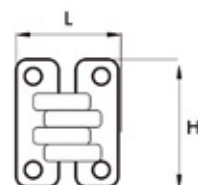


CUADRADA

Bisagra / Hinge



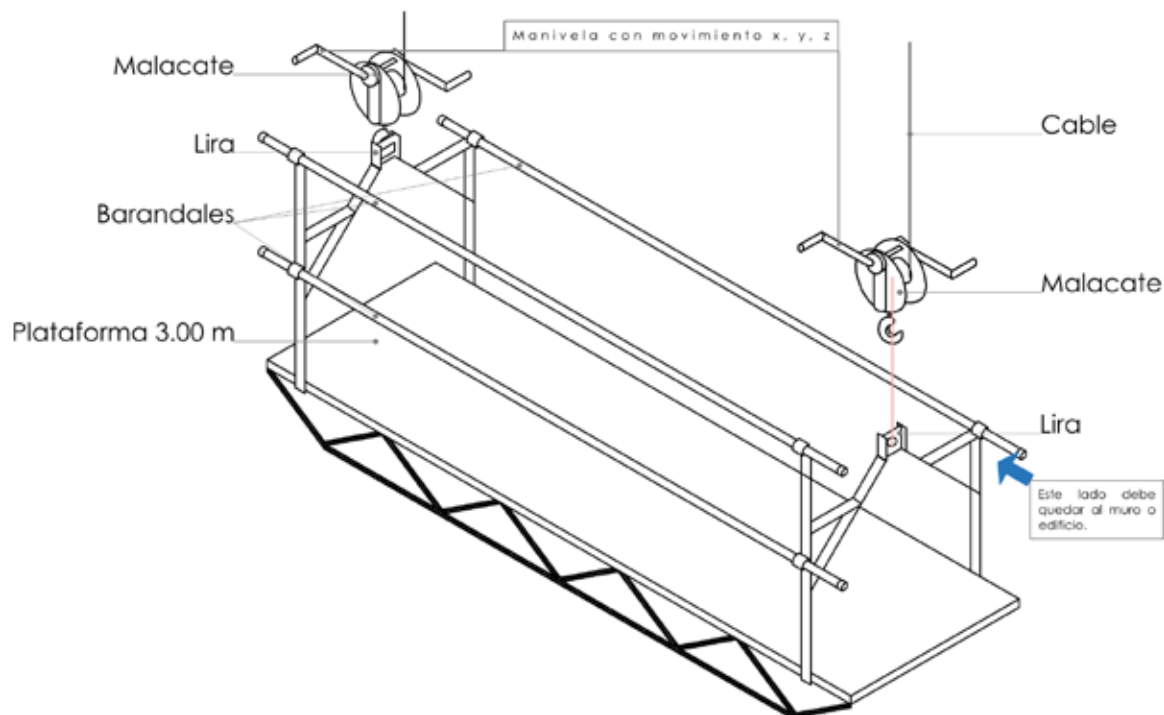
CODIGO	ACABADO	L	H
154502	SS	44.5	13
154511	SS	60	13
154524	SS	70	16
154537	SS	95	19
154545	SS	117.5	28.5



OCULTA

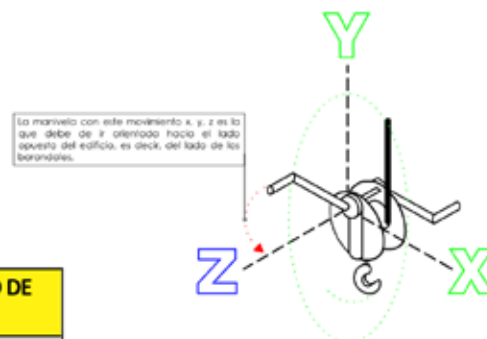
Bisagra Oculta / Concealed Hinges

HAMACAS



Los andamios colgantes, también llamados "hamacas", son herramientas de uso común en el ramo de la construcción, diseñados para ejecutar trabajos a alturas considerables, tales como pintura, instalaciones, remodelaciones, mantenimientos de fachadas, entre otros. A través de un par de malacates suben, bajan y se mantienen estables a la altura deseada.

Dispositivos de seguridad:



CÓDIGO SM8	DESCRIPCIÓN	PESO	CAPACIDAD DE CARGA
154030	Hamacas 3.00 mts	70 kg	250 kg
154050	Hamacas 5.00 mts	150 kg	250 kg

N° DE ELEMENTO	N° DE PIEZA
1	Plataforma
2	Barandal
3	Cable de acero 1/4" de 50 mts
4	Malacate
5	Lira
6	Perno de anclaje
7	Tornillo de 3/8" por 2 1/2"
8	Barra de cierre

FECHA	30/08/2022
DIBUJADO	ING. OSCAR A. SUAREZ
AUTOR	ING. VALERIA CORRAL
COMPROBADO	ING. CARLOS CORRAL

CUIDADO Y MANTENIMIENTO

COMO CUIDAR SUS LAMINADOS



No coloque sartenes o ningún tipo de plato caliente sobre el laminado. Proteja la superficie de altas temperaturas.

No utilice cuchillos, navajas, llaves u otros objetos filosos directamente sobre el laminado decorativo. Se recomienda Una tabla para cortar.



Para limpiar la superficie utilice un trapo húmedo o franela y un Jabon neutro.

Manchas difíciles como el café o el té pueden ser eliminadas usando limpiador para el hogar o detergente y un cepillo de cerdas suaves.



Limpiadores con abrasivos pueden dañar el acabado del laminado de manera permanente por lo que no se recomienda su uso.

Detergentes y limpiadores de baño pueden contener químicos que pueden dañar la superficie permanentemente. Si por algún motivo hay derrame del líquido, limpie con una franela, agua y jabón neutro y enjuague varias veces.



Si las manchas persisten, utilice una mezcla de bicarbonato de sodio y agua y aplique con un cepillo de cerdas suaves. De 10 a 20 pasadas debiera remover gran parte de las manchas. El bicarbonato de sodio es un abrasivo bajo, pero el exceso de boledas o mucha fuerza en ellas puede dañar la superficie decorativa. Especialmente si tiene un acabado brillante.

Fibra de acero y abrasivos pueden dañar los laminados. No los utilice para limpiar y no los deje sobre las superficies de laminado ya que estas pueden dejar manchas de óxido.



Tintes para pelo, textiles o de alimentos pueden causar manchas permanentes. Si cualquier colorante se derrama por accidente límpielo inmediatamente con un detergente para platos o un limpiador multiusos.



Medida de producto:
29.5cm x 51cm
Dimensiones para empotrar:
26.5cm x 48cm

PARRILLA DE GAS EMPOTRABLE 2 QUEMADORES

MODELO: PARGA2AI

Incluye Dispositivo de Seguridad (FFD: Flame Failure Device)

Panel de acero inoxidable

Perillas de aluminio

Encendido de quemadores por Ignición

2 Quemadores:

- 1 Quemador Superior Rápido: 3.0kw
- 1 Quemador Inferior Semi-rápido: 1.75kw

Potencia Total de quemadores: 4.75kw

Soporte de Sartenes de Hierro Fundido

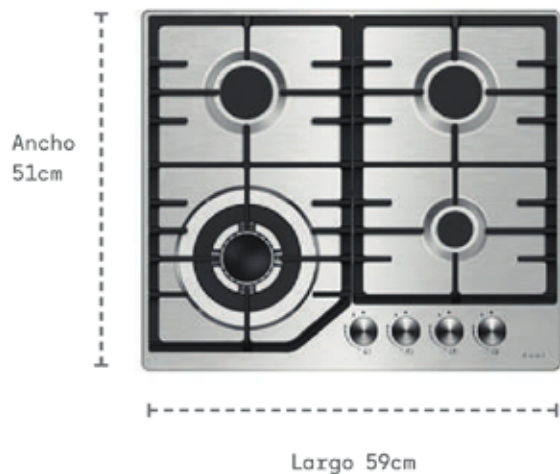
Tipo de gas: LP / 2800 PA

Incluye espreas para cambio a Gas Natural

Voltaje: 127 V

Frecuencia: 60 Hz

Cable de alimentación de 1.3 m / 2 pines



Medida de producto:
59cm x 51cm
Dimensiones para empotrar:
55.5cm x 47.5cm

PARRILLA DE GAS EMPOTRABLE 4 QUEMADORES

MODELO: PARGA4AI

Incluye Dispositivo de Seguridad (FFD: Flame Failure Device)

Panel de Acero Inoxidable

Perillas de aluminio

Encendido de quemadores por Ignición

4 Quemadores:

- 1 Quemador Izquierdo Inferior Triple: 3.5kw
- 2 Quemadores Superiores Semi-rápidos: 1.75kw
- 1 Quemador derecho Inferior Auxiliar: 1.0kw

Potencia Total de quemadores: 8.0kw

Soporte de Sartenes de Hierro Fundido

Tipo de gas: LP / 2800 PA

Incluye espreas para cambio a Gas Natural

Voltaje: 127 V

Frecuencia: 60 Hz

Cable de alimentación de 1.3 m / 2 pines

BrickKaffix

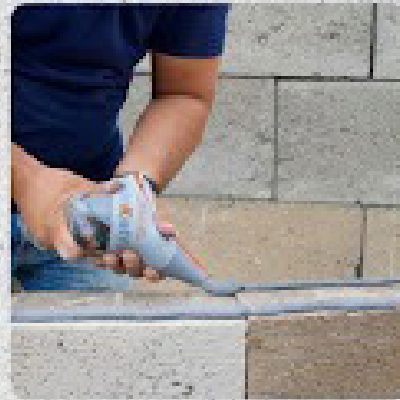
México

¡MEZCLA LISTA PARA PEGAR MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN!



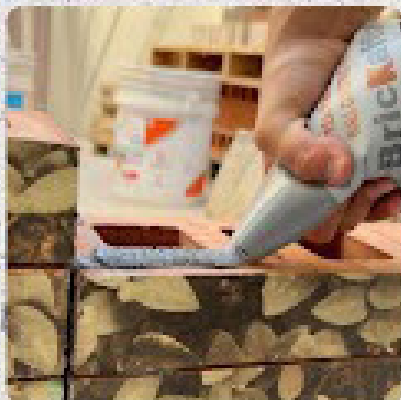
FACHALETA INTERIOR Y EXTERIOR

Piedra, barro, mármol, cantera...



MUROS ESTRUCTURALES Y DIVISORIOS

Barro extruido, jalcreto, block tipo lego...



CELOSÍAS

Barro extruido, concreto, jalcreto, piedra...



REPARA GIRETAS DE <3MM



TEJAS

Barro, fibrocemento, cerámicas...



Azulejo

Cerámica, porcelánico, barro...



CERO
preparación



MAYOR
VELOCIDAD



REDUCCIÓN
de mano de
obra



CERO
desperdicio



LIMPIEZA



LIGERO



REDUCE
humedades



ECOLÓGICO



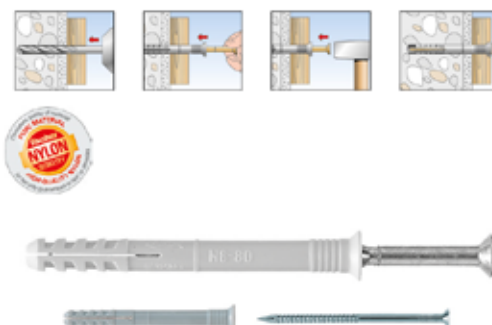
www.Brickkaffix.mx



33 3841 6071

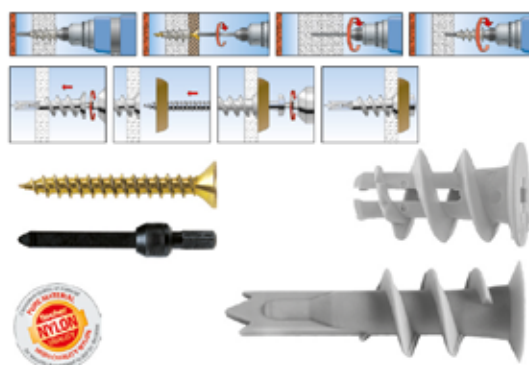
Taquete clavo N

- Fijación de nylon con clavo tornillo.
- La fijación expande cuando el clavo-tornillo es introducido dentro del taquete (a golpe de martillo), generando de esta forma presión de expansión dentro de la perforación.
- Anclaje para fijaciones ligeras y a través del material a fijar.



Taquete para panel de yeso GK y GKA

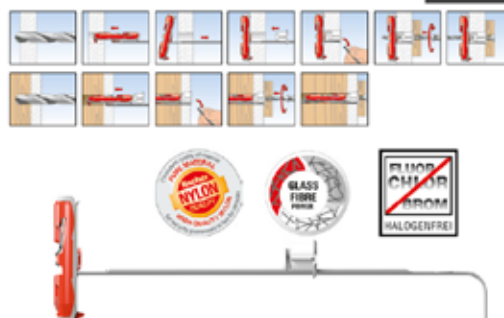
- Taquete de nylon adecuado para montajes al ras del objeto a fijar.
- Adecuado para paneles de yeso simples o dobles y también para panel de yeso con paneles aislantes detrás.
- Adecuado para tornillos rosca madera o aglomerado de Ø 4,0 mm por un largo igual a espesor a fijar + 25 mm.
- El taquete GK junto con la herramienta de colocación GWK se "atornilla" en el panel de yeso brindando un agarre eficaz.



Taquete para panel de yeso DUOTEC



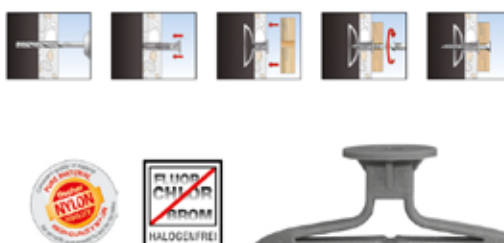
- Taquete hecho con fibra de vidrio reforzada, sumando el elemento de palanca bicomponente y palanca de collar de alta resistencia a la tracción y a cargas al corte.
- Diámetro pequeño del taladro (3/8") y elemento de palanca corto (39 mm) para una instalación fácil en cavidades aisladas.
- Sin corte, por lo tanto, no hay debilitamiento del panel de yeso.
- Soporte del tornillo flexible para tornillos de madera o tornillos máquina.



Taquete de nylon para materiales huecos MN



- Las aletas se abren y se adaptan a todos los materiales.
- Los bordes del anclaje ayudan a prevenir giros durante la instalación.
- Permite flexibilidad a la hora de elegir los tornillos.
- Taquete económico.





EQUIPO PARA PROTECCIÓN DE OBRA

CONOS

- Cono flexible color naranja con base negra.
- Con o sin reflejante.

ALTURA
45 CM
71 CM
91 CM



Reflejante:
Grado ingeniería
Alta intensidad
Grado diamante



DDP-05.3-CN45

DDP-05.3-CN71

DDP-05.3-CN91

TRAFITAMBOS

- Fabricado de una sola pieza, largo vida útil y gran resistencia.
- Con o sin reflejante.

ALTO
100 CM
DIÁMETRO SUPERIOR
48 CM
DIÁMETRO INFERIOR
38 CM



Reflejante:
Grado ingeniería
Alta intensidad
Grado diamante

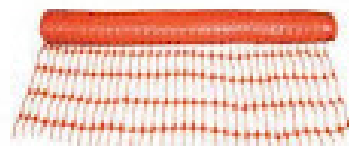


DDP-06.4-0008

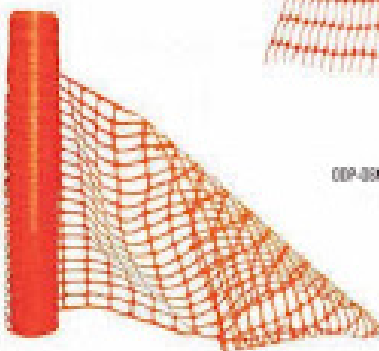
MALLA DELIMITADORA

- Rollo de malla perimetral en color naranja.
- Usada para delimitar áreas de peligro.

ANCHO
100 CM
LONGITUD
30 ML



DDP-03MD4-30



BARRERA DE PLÁSTICO ALTA

- Fabricada en polietileno de media densidad de alta resistencia.
- Para llenado de arena o agua, con fácil drenado.
- Con o sin reflejante.

LARGO
169 CM
ALTO
86 CM
ANCHO
57 CM



Reflejante:
Grado ingeniería
Alta intensidad
Grado diamante



DDP-6.26-PN-02

BARRERA DE PLÁSTICO BAJA

- Fabricada en polietileno de media densidad.
- Entrada para montacargas.
- Resistente a la oxidación.
- Con o sin reflejante.

LARGO
112 CM
ALTO
58 CM
ANCHO
48 CM



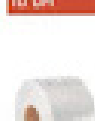
Reflejante:
Grado ingeniería
Alta intensidad
Grado diamante



DDP-6.26-LT0

INDICADOR DE ALINEAMIENTO

- Poste fabricado en una sola pieza.
- De larga vida útil y gran resistencia.
- Con o sin reflejante.
- Base hexagonal.



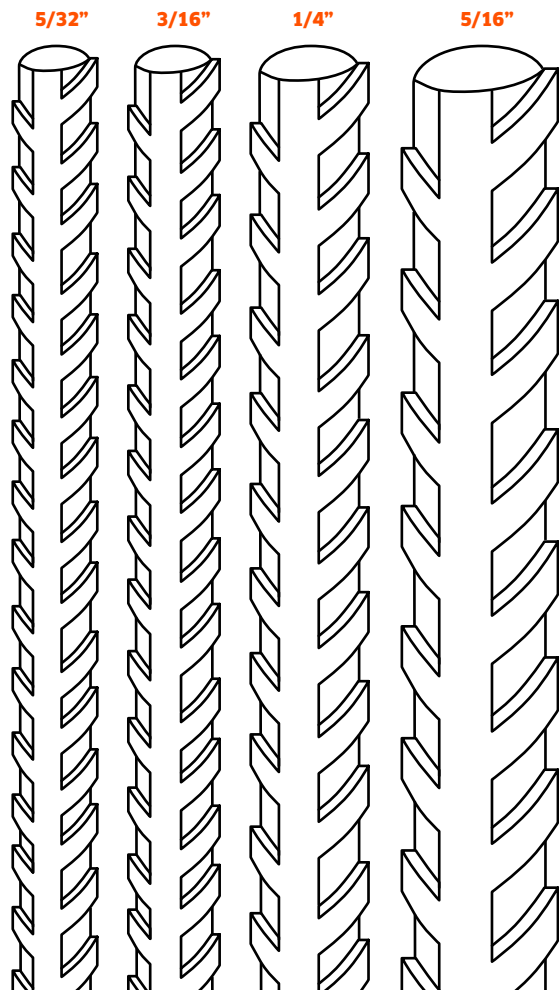
Reflejante:
Grado ingeniería
Alta intensidad
Grado diamante



DDP-0800VL-8

VARILLA CORRUGADA GRADO 60

Barra de acero corrugada que optimiza la cantidad de acero necesario para el refuerzo de concreto sin afectar las especificaciones de obra.



USOS

Anillos o estribos • Dalas y castillos • Losas sólidas y aligeradas

CARACTERÍSTICAS

Corrugado espina de pescado • Acabado pulido • Laminada en frío

VENTAJAS

Disminución de costos en presupuesto • Alta ductilidad • Mayor resistencia que la varilla grado 42

ESPECIFICACIONES DE LA VARILLA

Acabado	Corrugado
Resistencia a la tensión	70 kg/mm ²
Resistencia a la fluencia	60 kg/mm ²

VARILLA GRADO 60

Clave	Diámetro	Área	Peso	Largo	Peso por varilla	Varillas (6m) por tonelada mín.
	pulg	cm ²	kg/m	m	kg	#
2425	5/16	0.495	0.388	6	2.33	421
1701	1/4	0.317	0.248	6	1.49	672
1702	3/16	0.178	0.140	6	0.84	1,151
1703	5/32	0.124	0.097	6	0.58	1,661

NORMA DE FABRICACIÓN NMX-B-072

Para comprar este producto llama al
800 831 5700

ventas@deacero.com

deacero.com

DEACERO[®]

Cómo prolongar la vida útil del tablero contrachapado SVEZA Deck 350:



Después del corte del tablero contrachapado proteja los bordes sellándolos para evitar la atracción de humedad.



Todos los orificios originados durante el trabajo de montaje deben taparse con cola de silicona para evitar la filtración de humedad (hinchazón).



Durante el proceso de desmontaje procure no dejar caer el tablero de contrachapado ni lo arrastre por el suelo.



El tablero contrachapado destinado al montaje del encofrado de las plantas siguientes, debe colocarse en la pila con cuidado para su posterior traslado con la ayuda de una grúa.

Todos los consejos sobre cómo prolongar la vida útil del tablero contrachapado especial SVEZA Deck 350 se encuentran en el folleto «Recommendations on transportation and storage of SVEZA Film Faced Birch Plywood» en la página web www.sveza.com en el apartado «Library»/«Brochures».





ESCALERA DE EXTENSION DE ALUMINIO TIPO II / TIPO III

Ideales para realizar trabajos en mayor altura y con mayor seguridad.

CAP. DE CARGA Tipo III 150 kg / Tipo II 175 kg

CÓDIGO	ESCALONES	LARGO TOTAL	ALTURA MÁXIMA PARA PARARSE
EXA16	16 · Tipo III	3.96 m	2.86 m
EXA20	20 · Tipo III	5.18 m	4.05 m
EXA24	24 · Tipo III	6.40 m	5.21 m
EXA28	28 · Tipo II	7.62 m	6.40 m
EXA32	32 · Tipo II	8.84 m	7.52 m

USO PROFESIONAL

• HECHO EN MÉXICO

TAPAS REFORZADAS



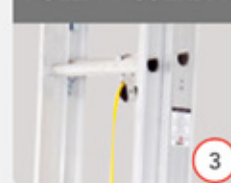
Tapas plásticas superiores con refuerzo de aluminio para una mayor resistencia al impacto.

PELDAÑOS EN "D" ANTI-DERRAPANTES



Peldaños anti derrapantes con sistema engargolado para evitar que giren.

POLEA Y CUERDA



Facilita el despliegue de la sección móvil.

PERFILES ROBUSTOS



Perfiles robustos para mayor durabilidad, soporte y seguridad.

TRAMPAS REFORZADAS



Fabricada a base de inyección de aluminio que le brinda una mayor resistencia.

TACONES ANTI-DERRAPANTES



Tacones anti derrapantes extra grandes, resistentes y giratorios para adaptarse a la superficie.



Expo Eléctrica Internacional 2026

Tres décadas impulsando innovación, negocios y tecnología energética en México

En el dinámico corredor empresarial de Santa Fe, la edición 2026 de Expo Eléctrica Internacional marcó un momento trascendental para la industria al celebrar su 30 aniversario, consolidándose como uno de los encuentros más relevantes para fabricantes, distribuidores, ingenieros, integradores, contratistas y desarrolladores tecnológicos del sector eléctrico y energético en América Latina. El evento se realizó del 26 al 28 de mayo en Expo Santa Fe, nueva sede que respondió al crecimiento sostenido de la exposición y a la creciente demanda de espacios de networking, capacitación y generación de negocios.

Con una expectativa superior a 40,000 visitantes especializados y más de 500 expositores nacionales e internacionales, Expo Eléctrica 2026 confirmó que la

industria eléctrica atraviesa una etapa de transformación acelerada impulsada por digitalización, eficiencia energética, automatización y electromovilidad.

La nueva sede en Expo Santa Fe ofreció infraestructura moderna y mayores áreas de exhibición, permitiendo una experiencia más amplia para expositores y visitantes profesionales.

Un punto de encuentro para la innovación y los negocios

Desde las primeras horas de apertura se percibió un ambiente eminentemente empresarial. Pasillos concurridos, demostraciones técnicas, reuniones comerciales y presentaciones de soluciones tecnológicas reflejaron el dinamismo de un sector que hoy es estratégico para el desarrollo industrial y urbano del país.

Entre los principales temas abordados destacaron:

- Automatización industrial
- Infraestructura eléctrica inteligente
- Iluminación avanzada
- Calidad y respaldo de energía
- Energía sustentable
- Electromovilidad
- Aire acondicionado y refrigeración

Digitalización y seguridad energética

Más allá de una exposición comercial, Expo Eléctrica se reafirmó como una plataforma de actualización profesional y formación especializada, con un programa que superó las 120 conferencias, congresos y seminarios técnicos.

Voces del sector liderazgo empresarial

Uno de los mensajes más esperados provino de Alejandro Preinfalk, presidente y CEO de Siemens México, Centroamérica y el Caribe, quien presentó la conferencia magistral "Haciendo realidad las



redes autónomas". Su exposición giró en torno a la necesidad de evolucionar hacia sistemas eléctricos inteligentes capaces de anticipar fallas, optimizar consumos y fortalecer la resiliencia energética mediante automatización y analítica digital.

Otro espacio de gran interés fue el panel "El Futuro de la Ingeniería: Tecnología, energía y talento en un mundo que no se detiene", encabezado por:

- **Lic. Tania Uribe**, Directora Administrativa de Uribe Ingenieros
- **Ing. Ángeles Morales**, Directora General de ACR y vicepresidenta del sector TIC's en AMERIC
- **Stephanie Álvarez Avilés**, Data Center Vertical Sales Manager
- **Ing. Norma Almanza**, Directora en LEV

Las ponentes coincidieron en un tema central: la evolución tecnológica exige

nuevas capacidades profesionales y una integración más estrecha entre ingeniería, talento humano y transformación digital. Se enfatizó que el crecimiento del sector dependerá no sólo del avance tecnológico, sino también de la formación de especialistas capaces de responder a las nuevas exigencias energéticas.

Particular atención despertó la conferencia "La Ruta de la Descarbonización en Edificios", liderada por Ing. Ángeles Morales e Ing. Elsa Yáñez, Gerente Regional de Ventas en BELIMO, donde se analizaron estrategias para reducir emisiones mediante automatización, control inteligente y eficiencia operativa en edificaciones comerciales e industriales.

Participación industrial y nuevas soluciones

La presencia de fabricantes, integradores y empresas especializadas permitió conocer de primera mano las tendencias que marcarán la agenda energética

de los próximos años.

Los stands más concurridos fueron aquellos enfocados en:

- Generación y respaldo de energía
- Infraestructura crítica
- Automatización y control
- Soluciones para data centers
- Energía solar y sustentabilidad
- Sistemas inteligentes para edificios
- Equipamiento industrial y electromovilidad

Empresas participantes aprovecharon el encuentro para mostrar lanzamientos tecnológicos, establecer alianzas comerciales y fortalecer relaciones con distribuidores e integradores.

La organización destacó además el crecimiento del componente internacional y la consolidación del evento como puente comercial entre México y otros mercados de América y Europa.



Inclusión, talento y nuevas agendas

Uno de los aspectos más valorados de esta edición fue la ampliación de espacios dedicados al liderazgo y la diversidad dentro de la industria.

El Congreso Internacional de la Mujer en la Industria Eléctrica aportó una dimensión adicional al programa académico, destacando la participación femenina en posiciones de liderazgo y la necesidad de impulsar ecosistemas laborales más diversos e incluyentes.

Asimismo, seminarios especializados como el Seminario Internacional de Iluminación, en su edición 28, reunieron expertos internacionales para discutir innovación, diseño y aplicaciones avanzadas en iluminación profesional.

Expectativas para el mercado

La conversación predominante entre expositores y visitantes giró alrededor

del crecimiento esperado en infraestructura energética, modernización industrial y construcción inteligente.

Especialistas señalaron oportunidades importantes en:

- Nearshoring y parques industriales
- Modernización de redes eléctricas
- Centros de datos y digitalización
- Edificios sustentables
- Electromovilidad
- Manufactura avanzada
- Infraestructura hospitalaria y comercial

El consenso fue claro: México vive un momento decisivo para fortalecer su competitividad energética y tecnológica.

Conclusiones

Expo Eléctrica Internacional 2026 no sólo celebró treinta años de historia;

confirmó su papel como catalizador de innovación y negocios para el sector.

La mudanza a Expo Santa Fe representó una nueva etapa para el encuentro, acompañada por mayor internacionalización, agenda académica robusta y creciente participación empresarial.

Para fabricantes, distribuidores, integradores y tomadores de decisión, la exposición dejó un mensaje contundente: el futuro energético ya no es una proyección lejana, sino una realidad impulsada por inteligencia tecnológica, eficiencia y colaboración estratégica.

En una industria donde la innovación avanza a gran velocidad, Expo Eléctrica Internacional continúa siendo el espacio donde convergen ideas, tecnología y oportunidades de negocio que marcarán el rumbo del mercado en los próximos años.





SAVE
THE
DATE

11 & 12 DE NOVIEMBRE

WTC, CDMX

LOS CRITERIOS PARA DECIDIR — LAS SOLUCIONES PARA ACTUAR

CONGRESO TÉCNICO INTERNACIONAL + EXPOSICIÓN COMERCIAL

EL PUNTO DE ENCUENTRO DE LOS
PROFESIONALES EN TECHOS

mexicoroofingday.com