

2025 / 2026

RAPPORT ANNUEL



AGESSS



Production

Association des gestionnaires des établissements de santé et de services sociaux

101-601, rue Adoncour
Longueuil (Québec) J4G 2M6

Téléphone : 450 651-6000 ou 1 800 361-6526

agesss@agesss.qc.ca

MERCI À NOS PARTENAIRES



beneva



Table des matières

Mission, vision, valeurs	04
Les faits saillants	05
Rapport du président-directeur général par intérim	06
Rapport du président du Conseil d'administration	08
Gouvernance	
- Conseil d'administration et ses comités :	09
◇ Comité d'audit et des finances	10
◇ Comité des ressources humaines et des communications	11
◇ Comité de gouvernance et éthique	12
Portrait de notre organisation	
- Équipe du siège social	14
- Évolution du membrariat	15
Tables et comités d'élus	
- Table des présidents	16
◇ Sous-comité Conditions de travail et d'exercice	16
- Table des vice-présidents à l'accueil et aux communications	17
- Table des trésoriers	17
- Comité de développement professionnel	19
Direction des affaires juridiques et des relations de travail	20
- Dossiers individuels	20
- Dossiers collectifs	21
Comités associatifs et patronaux	22
- Regroupement des associations de cadres en matière d'assurance et de retraite	22
- Comité de retraite RRPE	23
- Comité paritaire intersectoriel	23
- Comité consultatif des retraités	24
Soutien aux élus	25
Rencontres stratégiques	26
Rencontres avec les membres	27
Communications	28
Rapport financier	30
- Le bilan	30
- Les charges et l'évolution des actifs nets	31

NOTRE MISSION

- Représenter, promouvoir et défendre les intérêts et les droits des membres;
- Consulter et informer les membres en tout temps;
- Influencer les acteurs en participant aux réflexions et débats concernant les principaux enjeux du réseau de la santé et des services sociaux;
- Contribuer au développement ainsi qu'au déploiement des meilleures pratiques en gestion;
- Valoriser l'excellence en gestion.

NOTRE VISION

Être le **PARTENAIRE INCONTOURNABLE** de tous les gestionnaires pour la reconnaissance de leur rôle et le respect des conditions de travail reliées à leur profession.

NOS VALEURS

RESPECT | JUSTICE | ÉQUITÉ | PROFESSIONNALISME | DÉMOCRATIE

FAITS SAILLANTS

Réalisations majeures

- **L'AGESSS annonçait, le 5 septembre 2025, le dépôt à l'encontre des instances gouvernementales, d'une demande de pourvoi en contrôle judiciaire, en lien avec le non-respect du droit associatif de l'Association et de ses membres.**
- **Tenue d'une Assemblée générale extraordinaire, le 1er mai 2025 pour la présentation du plan stratégique et de certaines modifications aux Règlements généraux.**

Membrariat (au 31 mars 2026)

8 895

Membres actifs

1 018

Membres retraités

Dossiers individuels

L'Association a poursuivi son accompagnement soutenu auprès des membres en matière de relations du travail et de défense des droits. Les équipes ont traité un total de **1 563** nouvelles demandes de services, témoignant de l'importance du soutien offert aux gestionnaires dans un contexte organisationnel en constante évolution.

Dossiers collectifs

- **Temps supplémentaire 36-40**
- **Aménagement du temps de travail**
- **Plan hivernal et travail des gestionnaires la fin de semaine et les jours fériés**

Communication

- Une campagne « **Sans gestionnaires, pas de services** » du 28 avril au 25 mai 2025.
- Un webinaire avec Geneviève Biron, présidente et cheffe de la direction de Santé Québec, le 7 novembre 2025.
- La formation de Jean-François Bertholet, intitulée « **Résilience individuelle et collective dans un contexte exigeant: entre raison et émotion!** » a été offerte gracieusement à tous les membres de l'AGESSS, les 9 juillet et 20 août 2025.

RRPE

La caisse des participants au RRPE a enregistré un rendement de **9,4 %.**

Rapport du président-directeur général par intérim



L'année 2025-2026 aura été une période charnière pour l'AGESSS, marquée par une importante transition au sein de la direction de l'Association ainsi que par la poursuite de plusieurs dossiers stratégiques au bénéfice de nos membres et de notre organisation.

À la suite de ce changement à la direction, le Conseil d'administration m'a confié, à compter du 4 janvier 2026, le mandat d'assumer les fonctions de président-directeur général par intérim jusqu'à la nomination d'une nouvelle direction générale. J'ai accepté cette responsabilité avec rigueur et engagement, conscient des défis que représente une telle transition, mais également des occasions qu'elle offre pour consolider nos acquis et préparer l'avenir.

Au cours des derniers mois, nos efforts ont principalement porté sur l'assurance de la continuité des opérations, le maintien de la qualité des services offerts aux membres ainsi que le soutien aux équipes du siège social dans un contexte de changement organisationnel. En parallèle, le Conseil d'administration m'a également mandaté afin de lui soumettre une proposition de révision de la structure organisationnelle et fonctionnelle du siège social, dans une perspective d'optimisation, d'efficacité et d'adaptation aux besoins actuels et futurs de l'AGESSS.

Malgré ce contexte particulier, plusieurs réalisations importantes ont marqué l'année.

Nous avons notamment procédé, le 28 avril 2025, à la signature de la convention collective des employés syndiqués de l'AGESSS. Cette entente constitue une étape significative pour notre organisation et témoigne de la volonté commune de maintenir un climat de travail sain, mobilisateur et respectueux.

L'Association a également poursuivi ses représentations et ses échanges auprès du ministère de la Santé et des Services sociaux ainsi qu'auprès de Santé Québec afin de faire valoir les préoccupations et les enjeux vécus par les gestionnaires du réseau de la santé et des services sociaux. Dans un environnement en profonde transformation, ces échanges demeurent essentiels afin d'assurer une représentation forte et cohérente des intérêts de nos membres.

Dans une optique de proximité et de mobilisation, plusieurs initiatives de communication et d'information ont été déployées au cours de l'année. À cet égard, les webinaires tenus les 4 et 5 juin 2025 ont suscité l'intérêt de plus de 2 200 de membres et permis de maintenir un dialogue direct avec ceux-ci sur différents dossiers prioritaires.

Au cours de l'été, nous avons offert une formation gratuite qui a été développée spécialement pour nos membres par monsieur Jean-François Bertholet, spécialiste du monde du travail et en développement du leadership, consultant, conférencier, enseignant à HEC Montréal et auteur. Ainsi, le 9 juillet et le 20 août 2025, vous avez été plusieurs centaines à vous connecter et à suivre cette formation qui s'intitulait: *Résilience individuelle et collective dans un contexte exigeant: entre raison et émotion!*

L'année aura également été marquée par un important exercice d'analyse des risques organisationnels. Cette démarche a permis d'identifier certains enjeux stratégiques et opérationnels nécessitant une attention particulière, tout en mettant en place des mécanismes de suivi assurés de façon continue par la direction générale.

Par ailleurs, lors de l'Assemblée générale extraordinaire du 1er mai 2025, l'ensemble des modifications proposées aux Règlements généraux de l'Association a été adopté à l'unanimité par les membres présents. Cette révision importante permettra à l'Association de bénéficier d'un cadre de gouvernance mieux adapté à sa réalité actuelle et à ses orientations futures.

Le 5 septembre dernier, l'AGESSS a également procédé au dépôt d'une demande de pourvoi en contrôle judiciaire, en lien avec le non-respect du droit associatif de l'Association et de ses membres. Comme vous en êtes informés, depuis plusieurs années, l'AGESSS tente de faire respecter ce droit, en vain. Ce dépôt représente une étape importante dans l'avancement de ce dossier stratégique pour l'Association.

Vous avez été plus de 2 000 membres à écouter le webinaire avec Geneviève Biron, présidente et cheffe de la direction chez Santé Québec, le vendredi 7 novembre dernier. Cela a été une occasion pour Santé Québec de répondre à certaines questions qui avaient été soulevées par les gestionnaires et de présenter les grandes orientations qui guident les actions de Santé Québec.

Je tiens à souligner la vigueur de la vie associative au sein de l'AGESSS, comme en témoigne votre participation aux assemblées générales régionales. Joanie Maurice-Philippon, directrice juridique et Charles-Antoine Girouard, conseiller au soutien et développement associatif, ont été en mesure de constater le dynamisme et une présence accrue des membres lors de la tournée des établissements au début de l'année 2026.

Enfin, dans un souci d'assurer une meilleure cohérence entre les orientations organisationnelles et les stratégies de communication, le mandat du Comité des ressources humaines a été élargi afin d'y intégrer le volet des communications. Cette modification permettra notamment d'assurer un meilleur arrimage des orientations stratégiques annuelles en matière de communications.

En terminant, je tiens à remercier chaleureusement l'ensemble du personnel du siège social pour son professionnalisme, son engagement soutenu et la qualité du travail accompli au quotidien dans un contexte exigeant. Leur contribution a été essentielle au maintien de la stabilité et au bon fonctionnement de l'Association tout au long de cette année de transition.

Je souhaite également souligner l'excellente collaboration des membres du Comité de direction, dont l'expertise, la disponibilité et le sens des responsabilités ont contribué de façon significative à la saine gestion et à l'évolution de l'AGESSS. Je ne saurais passer sous silence le précieux soutien de Mme Chantal Blanchard, adjointe administrative principale au PDG, dont le professionnalisme et la disponibilité ont grandement facilité l'exercice de mes fonctions.

Je tiens enfin à exprimer ma sincère reconnaissance au Conseil d'administration, ainsi qu'à son président, pour la confiance qu'ils m'ont accordée dans le cadre de mon mandat à titre de président-directeur général par intérim.

Alain Crompt

Président-directeur général par intérim



Rapport du président du Conseil d'administration

Chers membres,

C'est avec fierté que nous vous présentons le rapport annuel 2025-2026 de notre association. L'année aura été exigeante : pression constante, transformations importantes, attentes élevées envers les gestionnaires. Le contexte ne nous a rien épargné. Malgré cela, vous avez tenu le cap, assuré la continuité des services et contribué à maintenir une vie associative vivante et forte. Votre engagement, votre rigueur et votre capacité à livrer dans un environnement complexe sont au cœur de la performance du réseau. Sans vous, il n'y a ni stabilité, ni transformation possible.

Dans ce contexte, nous avons poursuivi un objectif clair : renforcer notre capacité d'influence et affirmer notre position comme interlocuteur crédible auprès des décideurs. Cela passe par une représentation plus structurée, une présence active dans les espaces où se prennent les décisions et une volonté constante de faire reconnaître la valeur réelle du rôle de gestionnaire.

En parallèle, nous avons continué à faire évoluer nos services pour mieux soutenir les membres, en misant sur le partage des meilleures pratiques, le développement des compétences et un accompagnement plus proche des réalités du terrain.

Il est vrai qu'il demeure des enjeux importants. La reconnaissance du rôle, les conditions d'exercice et l'attractivité de la fonction ne sont toujours pas à la hauteur des responsabilités portées. Ces dossiers exigeront de poursuivre une action structurée, de consolider nos alliances et de maintenir une capacité d'influence cohérente et soutenue. L'ambition est réelle, mais elle repose sur quelque chose de solide : votre engagement.

Pour la suite, le cap est clair, nous resterons proches de vos réalités, renforcerons notre influence et ferons en sorte que les décisions tiennent réellement compte de ce que vous vivez sur le terrain et reconnaissent que sans gestionnaires...pas de services.

Merci pour votre confiance et bonne lecture!

François Paradis,
Président du Conseil d'administration

Gouvernance

Conseil d'administration



- 1– **François Paradis**, président du Conseil d'administration
- 2– **Stéphane Roy**, vice-président
- 3– **Marie-Claude Gadbois**, secrétaire
- 4– **Fabien Gendron**, trésorier
- 5– **Marianne Bouchard**
- 6– **Christine Cloutier**, représentante des membres retraités
- 7– **François Dubé**
- 8– **Christine Larivière**
- 9– **Anissa Mounib**
- 10– **Luc Guilbeault**
- 11– **Julie Richard**
- 12– **Paule Vachon**, présidente de la Table des présidents

Le **Conseil d'administration** exerce tous les pouvoirs et prérogatives de l'Association, sauf ceux qui sont du ressort des membres de l'Association réunis en assemblée générale. Il est chargé de la surveillance générale de l'Association, de l'encadrement et de la supervision de la conduite de ses affaires ainsi que de la poursuite de sa mission. Il assume principalement les quatre responsabilités suivantes :

- **Assurer le leadership stratégique**
- **Structurer la gouvernance**
- **Consolider la culture d'intégrité**
- **Assurer une direction stable et performante**

Au cours de l'exercice 2025-2026, le Conseil d'administration a tenu :

- **4** rencontres ordinaires du CA.
- **1** rencontre portant sur l'élection des dirigeants de l'Association.
- **6** rencontres extraordinaires, dont une portant sur le renouvellement des conditions de travail.

La prochaine Assemblée générale annuelle, au cours de laquelle sera déposé le présent rapport, aura lieu le 24 septembre 2026 à l'hôtel Delta à Trois-Rivières dans la région de la Mauricie-Centre-du-Québec.

Gouvernance

Les comités du CA

Comité d'audit et des finances

Fabien Gendron, président et trésorier

François Dubé, administrateur

Stéphane Roy, administrateur

François Paradis, président du Conseil d'administration

Danielle Girard, présidente-directrice générale (jusqu'en octobre 2025)

Alain Crompt, président-directeur général par intérim (depuis janvier 2026)

Nouvellement renommé Comité d'audit et des finances, ce comité a pour mandat de veiller à la saine gestion des actifs de l'Association et d'assurer une surveillance rigoureuse de l'information liée au contrôle financier. Ses membres sont également responsables de la gestion intégrée des risques et exercent une vigie sur les plans de mitigation associés aux risques les plus importants.

En plus d'approuver le processus menant à l'élaboration du budget annuel, les membres du Comité s'assurent d'une planification financière visant à maintenir la santé financière de l'Association pour les années à venir. Le Comité veille également à la mise en œuvre des recommandations formulées par l'auditeur indépendant à la suite de l'audit annuel.

Le Comité d'audit et des finances est appuyé dans l'exercice de son mandat par M. Jacques Paquin, directeur des ressources administratives, technologiques et matérielles, qui a succédé à Mme Sylvie Langlois en janvier 2026. À ce titre, il assume la responsabilité de la trésorerie et des activités financières de l'Association.

Au cours de l'année 2025-2026, les membres du Comité d'audit et des finances se sont réunis à **cinq** reprises afin d'échanger et de prendre les meilleures décisions dans l'intérêt des membres, notamment en ce qui concerne :

- L'étude des 13 rapports financiers périodiques, en plus du rapport financier audité
- L'analyse des prévisions budgétaires 2026-2027
- L'analyse préliminaire des prévisions budgétaires sur un horizon de cinq à huit ans
- Le suivi des rapports financiers ainsi que des élections des conseils régionaux et des sections d'établissements
- L'ajustement du mode de distribution des ristournes afin d'assurer une répartition équitable entre les sections d'établissements, tout en maintenant une saine gestion des sommes accumulées et en minimisant les risques financiers
- L'établissement d'une nouvelle subvention pour les régions et les sections ayant été impactées par le nouveau mode de redistribution des ristournes
- La mise à jour des politiques et procédures relatives à l'administration des ressources financières
- Le suivi du programme de gestion intégrée des risques

Comité des ressources humaines et des communications

Marianne Bouchard, présidente

François Dubé, administrateur

Marie-Claude Gadbois, administratrice

François Paradis, président du Conseil d'administration

Danielle Girard, présidente-directrice générale (jusqu'en octobre 2025)

Alain Crompt, président-directeur général par intérim (depuis janvier 2026)

Le Comité des ressources humaines et des communications (CRHC) a pour rôle de veiller à l'existence de politiques et de pratiques de ressources humaines appropriées pour l'ensemble des employés de l'Association. Il est également responsable de la mise en œuvre du processus d'évaluation du rendement de la personne titulaire du poste de PDG, de la détermination de sa rémunération ainsi que de la mise en œuvre d'un processus de recrutement adéquat pour ce poste.

Au cours de la dernière année, les membres du Comité des ressources humaines et des communications se sont réunis à **cinq** reprises en présentiel et à plus de **dix** reprises en rencontres virtuelles, en plus des rencontres de suivi et de préparation de la présidence dans le cadre des dossiers du CRH.

Principaux dossiers du comité :

- Processus d'évaluation du rendement du PDG de l'AGESSS, conformément à la politique en vigueur :
 - ⇒ Évaluation de mi-parcours en novembre et entretien avec la PDG
 - ⇒ Identification, en collaboration avec la PDG, des attentes signifiées pour 2025-2026
- Plan de relève du siège social (mise à jour) :
 - ⇒ Présentation au CRH, dépôt et approbation du document
 - ⇒ Plan comprenant un volet de trois mois et un volet à plus long terme, jugé adéquat pour répondre aux besoins
- Processus de reddition de comptes et suivi des indicateurs RH :
 - ⇒ Suivi des indicateurs RH
 - ⇒ Suivi des attentes signifiées 2025-2026
- Consultation en vue de la révision de la structure organisationnelle du siège social de l'AGESSS
- Modification du mandat du comité, qui deviendra, à compter de 2026-2027, le Comité des ressources humaines et des communications. Le mandat sera révisé en conséquence et le plan de travail également
- Processus d'embauche et recommandation au Conseil d'administration (décembre 2025) concernant la nomination d'un PDG par intérim, à la suite du départ de la PDG
- Réalisation d'un processus d'embauche professionnel et rigoureux accompagné par une firme externe, menant à la recommandation d'un candidat au Conseil d'administration de mars 2026 pour la nomination d'un nouveau PDG

Comité de gouvernance et éthique

Yves Noël, président (jusqu'en juin 2025)

Christine Larivière, présidente (depuis juin 2025)

Anissa Mounib, administratrice

Julie Richard, administratrice

Luc Guilbeault, administrateur

François Paradis, président du Conseil d'administration

Danielle Girard, présidente-directrice générale (jusqu'en octobre 2025)

Alain Crompt, président-directeur général par intérim (depuis janvier 2026)

Rôles et responsabilités

Le Comité de gouvernance et éthique a pour rôle de soutenir le Conseil d'administration dans l'adoption, le développement et le maintien de pratiques exemplaires de gouvernance. Il veille à ce que les mécanismes de gouvernance de l'organisation favorisent la transparence, l'intégrité, l'imputabilité et l'efficacité de la prise de décision.

À ce titre, le Comité de gouvernance et éthique s'assure que les politiques, règlements, processus et pratiques de gouvernance demeurent conformes aux exigences légales, réglementaires et aux meilleures pratiques reconnues. Il formule également des recommandations au conseil d'administration afin d'améliorer continuellement son fonctionnement et celui de ses comités.

Le Comité de gouvernance et éthique joue un rôle clé dans la planification de la relève en identifiant les compétences et les profils recherchés au sein du Conseil d'administration et de ses comités. Il contribue ainsi à assurer une composition diversifiée, complémentaire et adaptée aux besoins actuels et futurs de l'organisation.

Par ailleurs, le Comité de gouvernance et éthique est responsable de l'accueil, de l'intégration, de la formation continue et du développement des compétences des administrateurs. Il voit également à l'évaluation périodique du fonctionnement du Conseil d'administration, de ses comités ainsi que de la contribution individuelle des administrateurs, dans une perspective d'amélioration continue et de saine gouvernance.

Enfin, le Comité de gouvernance et éthique veille à la promotion et au respect des principes éthiques qui guident les actions et les décisions de l'organisation. Il contribue à renforcer une culture organisationnelle fondée sur l'intégrité, le respect, la responsabilité et la confiance, au bénéfice de l'ensemble des parties prenantes.

Calendrier des rencontres – Mandat 2025-2026

Au cours de l'exercice 2025-2026, les membres du Comité de gouvernance et éthique se sont réunis à **cinq** reprises en mode virtuel afin d'assurer le suivi de leurs responsabilités et de soutenir le Conseil d'administration dans l'exercice de son mandat.

Les sujets traités dans l'année 2025-2026 étaient les suivants :

Révision de politiques

- CA 22 Détermination de l'offre de services
- CA03 Modalités de l'élection et des nominations au Conseil d'administration
- CA14 Adhésion et maintien du statut de membre
- CA15 Compensation des administrateurs
- CA17 Prévention du harcèlement au travail
- Élaboration d'une politique gestion des conflits éthiques
- Recommander l'adoption des politiques révisées

Travaux

- Recrutement des administrateurs indépendants (gestion des finances, affaires juridiques et corporatives, gestion des systèmes d'information et de la cybersécurité)
- Révision des durées des mandats des administrateurs déjà en place
- Révision du processus d'évaluation périodique et annuelle du CA
- Révision du colloque annuel et du Prix d'excellence
- Détermination des modalités de rencontre pour le CA et les comités
- Semaine des gestionnaires du réseau de la santé et des services sociaux
- Inventaire des politiques et procédures (portrait de l'inventaire des politiques et procédures en vigueur au sein de l'organisation, permettant de dresser un aperçu global du cadre normatif et des outils de gestion actuellement applicables)
- Calendrier de révision pour l'ensemble des politiques et procédures de l'AGESSS

PORTRAIT DE NOTRE ORGANISATION

Équipe du siège social

Direction générale

Alain Crompt, président-directeur général par intérim (depuis janvier 2026)

Danielle Girard, présidente-directrice générale (jusqu'en octobre 2025)

Chantal Blanchard, adjointe administrative principale

Direction des communications et des ressources humaines

Anne Roy, directrice des communications et des ressources humaines (jusqu'en décembre 2025)

Alain Beauregard, directeur des communications par intérim

Sonia Zennaf, conseillère adjointe aux communications

Direction des affaires juridiques et des relations de travail

Jean-Philippe Brunette, directeur juridique

Joanie Maurice-Philippon, directrice juridique

Pierre Méthot, conseiller juridique

Carla Olivares, conseillère juridique

Charles-Antoine Girouard, conseiller au soutien et développement associatif

Louis-René Porlier, conseiller au soutien et développement associatif (jusqu'en janvier 2026)

Jenny Guilbert, conseillère en relations de travail

Alex-Ann Lemyre, conseillère en relations de travail

Alysha Karmali, conseillère en relations de travail (jusqu'en décembre 2025)

Émilie Marcil, conseillère en relations de travail

Sarah Paquet, conseillère en relations de travail

Cynthia Suissa, conseillère en relations de travail

Marilyse Paquette, conseillère en relations de travail

Maria Razmerita, conseillère en relations de travail

Tessie Mercier, technicienne juridique

Tracy Macalou, adjointe juridique (jusqu'en mars 2026)

Manon Lavoie, adjointe juridique

Mihaela Rosoi, adjointe juridique

Direction des ressources administratives, technologiques et matérielles

Jacques Paquin, directeur (depuis janvier 2026)

Sylvie Langlois, directrice (jusqu'en décembre 2025)

Isabelle Chapdelaine, agente de bureau

Patricia Ngantchou Youtchui, conseillère à la comptabilité

Alexander Vaudreuil, agent de bureau

Marie Beaulieu, technicienne en administration

Nancy Vallée, technicienne en administration

Évolution du membrariat

Au 31 mars 2026, l'AGESSS comptait **8 895** membres actifs et **1 019** membres retraités.

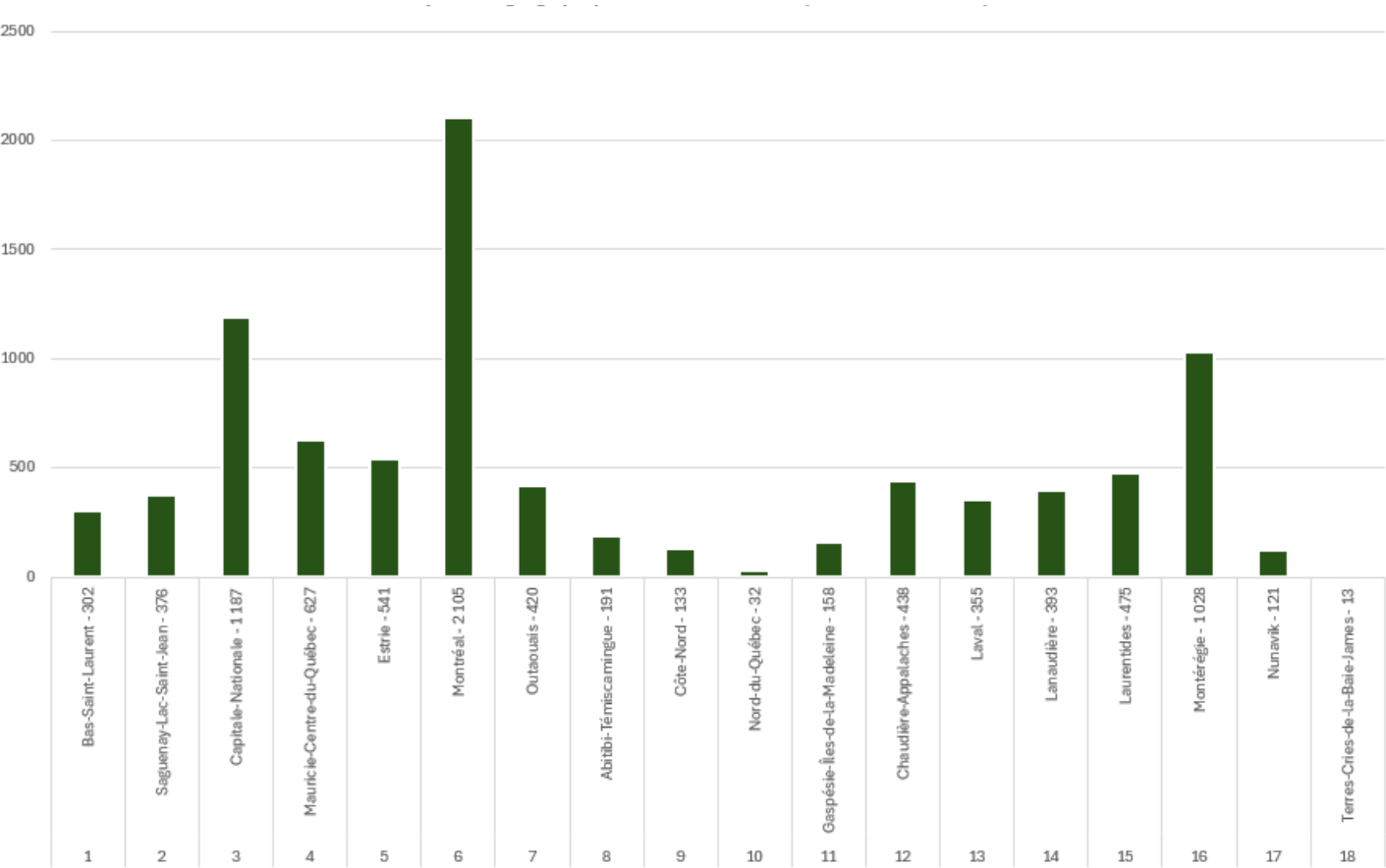
Âge moyen des membres actifs : **46,5 ans**.



Répartition des membres selon le genre

Femmes **74,67 %**
Hommes **25,33 %**

Répartition géographique des membres actifs (nombre de membres)



Tables et comités d'élus

Table des présidents

Membres : Tous les présidents des sections d'établissements et des conseils régionaux. Régulièrement, les vice-présidents aux relations de travail participent également aux rencontres de la Table.

Rôle :

Article 5.2 des Règlements généraux – La Table des présidents constitue un forum pour discuter des réalités et des enjeux avec lesquels doivent composer les membres de toutes les régions. À l'aide de ses rapports périodiques, la Table des présidents alimente la réflexion du Conseil d'administration et l'accompagne dans ses prises de décisions.

Nombre de rencontres au cours de l'année financière

10 rencontres dont **quatre** en présentiel.

Les grands dossiers / enjeux de l'année :

- Renouvellement 2023-2028
- Renouvellement normatif des conditions de travail (notamment en lien avec les politiques locales de gestion)
- Suivi des grands dossiers collectifs (TS 36-40, horaire comprimé, etc.)
- Chantiers de Santé Québec et mutualisation (services partagés)
- Droit associatif
- Fonctionnement et gouvernance des Tables et Comités des élus de l'AGESSS

Les réalisations :

- Travaux concernant les suites de l'adoption du renouvellement 2023-2028 (volet à incidence monétaire et identification des difficultés d'application)
- Échange concernant les représentations de l'AGESSS en lien avec le renouvellement normatif des conditions de travail
- Présentation des résultats du projets d'harmonisation des Tables et Comités des élus de l'AGESSS
- Production d'un rapport concernant la vision de la Table des présidents
- Formation: « Réorganisation administrative et mesures de stabilité d'emploi »
- Formation: « Détermination et révision des classes salariales »

- Sous-comité Conditions de travail et d'exercice

Ce sous-comité, relevant de la Table des présidents, s'est réuni à **10** occasions au cours de l'exercice financier 2025- 2026, afin de poursuivre les travaux entourant le renouvellement des conditions de travail.

Les réalisations :

- Échanges continus concernant les enjeux et les préoccupations des membres en matière de conditions de travail, notamment dans un contexte de mise en place de Santé Québec
- Discussions entourant les propositions patronales eu égard au renouvellement normatif
- Analyse des projets de politiques locales de gestion transmis par l'employeur

Table des vice-présidents à l'accueil et aux communications

Membres : Tous les vice-présidents à l'accueil et aux communications des sections d'établissements.

Le rôle de la Table des vice-présidents à l'accueil et aux communications consiste à accompagner les élus dans leur rôle au sein de leurs exécutifs locaux. Il vise à permettre un lieu d'échange pour discuter des enjeux liés au recrutement et à l'accueil des nouveaux gestionnaires ainsi que d'échanger sur les défis à relever pour augmenter la visibilité de l'Association et bonifier la vie associative.

Nombre de rencontres : Au cours de l'exercice financier 2025-2026, les vice-présidents à l'accueil et aux communications se sont rencontrés à **trois** occasions.

Les réalisations

Les sujets traités dans l'année 2025-2026 ont été :

- Colloque 2025 - Saguenay-Lac-Saint-Jean
- Journée annuelle des gestionnaires 2026
- Réflexion sur le rôle des vice-présidents à l'accueil et aux communications
- Recrutement des nouveaux gestionnaires

Table des trésoriers

Membres : Tous les trésoriers des sections d'établissements et des conseils régionaux.

Le rôle de la Table des trésoriers est d'abord et avant tout de soutenir les trésoriers des différents exécutifs dans l'exercice de leurs fonctions. La Table permet un partage des différentes pratiques dans une perspective d'harmonisation. La Table des trésoriers naît d'un désir d'assurer une saine gestion financière des exécutifs, mais également de l'Association.

Nombre de rencontres au cours de l'année financière : **Deux** rencontres ont eu lieu cette année, plus **une** formation sur l'outil permettant la réalisation des états financiers.

Les trésoriers ont eu l'occasion de partager et de s'interroger sur différents sujets :

- Harmonisation des Tables en cohérence avec les orientations de la Table des présidents
- Révision sommaire des politiques afférentes à la trésorerie



François Paradis, président du CA lors de l'Assemblée générale annuelle 2025 au Saguenay-Lac-Saint-Jean.

Comité de développement professionnel

Mission et objectifs

Le Comité de développement professionnel (CDP) constitue un forum pour discuter des réalités et des enjeux concernant le développement des compétences avec lesquels doivent composer les membres de toutes les régions. Plus spécifiquement, les responsabilités du Comité de développement professionnel sont de :

- Formuler des recommandations sur la réponse aux besoins, sur la détermination des priorités et sur d'autres sujets pertinents associés au développement des compétences des gestionnaires du réseau de la santé et des services sociaux
- Convenir avec les établissements des modalités d'allocation et de répartition des crédits issus du budget national de développement des compétences du personnel d'encadrement
- Alimenter la réflexion locale sur le développement des compétences à partir de l'examen des meilleures pratiques en matière de gestion

Nombre de rencontres au cours de l'année financière

Composé de l'ensemble des vice-présidents au développement des compétences de sections d'établissements et de conseils régionaux, le Comité de développement professionnel s'est réuni **trois** fois en mode virtuel.

Les réalisations

Les rencontres du Comité de développement professionnel ont entre autres permis de traiter des dossiers suivants :

- Suivi des démarches de l'AGESSS concernant les restrictions budgétaires pour le développement
- Mise à jour du plan d'action du CDP suivant les restrictions budgétaires en matière de développement des compétences
- État de la situation par région ou établissement
- Présentation du projet d'harmonisation des Tables et Comités de l'AGESSS
- Évaluation de l'offre de services de l'AGESSS en matière de développement professionnel
- Période d'échanges et séance de travail pour l'initiative *Plus d'un an de restrictions budgétaires en matière de développement du personnel d'encadrement – un désinvestissement préoccupant pour les talents du réseau de la santé et des services sociaux*
- Séance de travail et adoption d'un outil pour le partage de formations sans frais

Les principaux enjeux

Les principaux enjeux identifiés lors des rencontres du Comité de développement professionnelle sont :

- Optimiser le partage d'informations entre les sections d'établissements et les conseils régionaux
- Influencer les différents acteurs en matière de développement des compétences
- Encourager les membres à atteindre leur plein potentiel en effectuant la promotion du développement des compétences

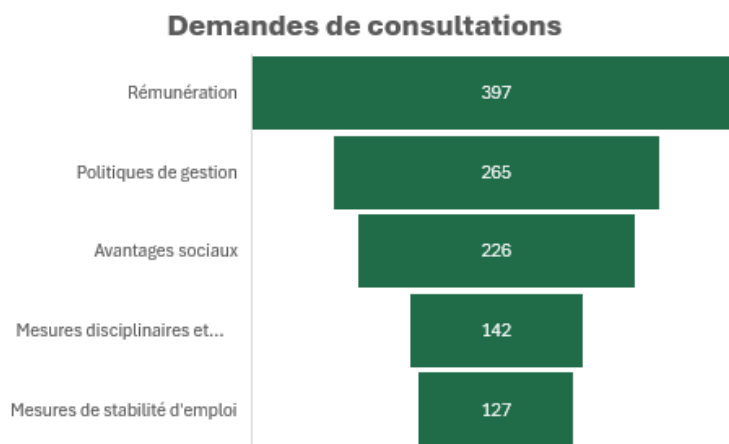
Direction des affaires juridiques et des relations de travail

Dossiers individuels

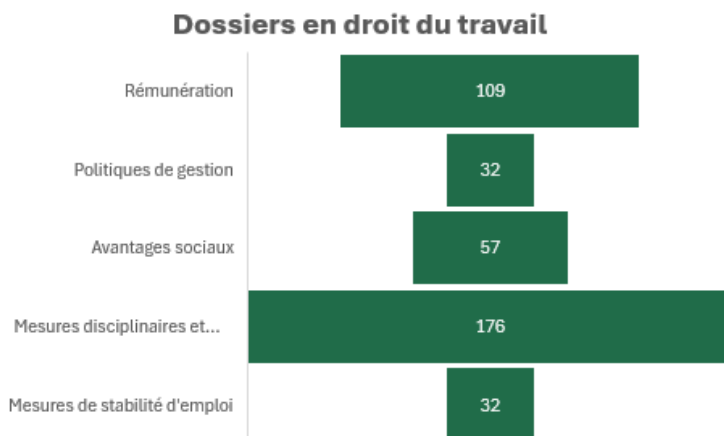
Au sein de l'AGESSS, une équipe de professionnels, par des services d'information, de conseil, d'accompagnement, de représentation, assure le suivi de toutes les demandes individuelles formulées par les membres en lien avec leurs conditions de travail. À ces demandes ponctuelles s'ajoute le suivi de tous les dossiers portant sur les litiges de nature collective, que l'AGESSS porte du début à la fin, au bénéfice de ses membres.

Au cours de la dernière année, l'Association a poursuivi son accompagnement soutenu auprès des membres en matière de relations du travail et de défense des droits. L'équipe a traité un total de 1 563 nouvelles demandes de services, témoignant de l'importance du soutien offert aux gestionnaires dans un contexte organisationnel en constante évolution.

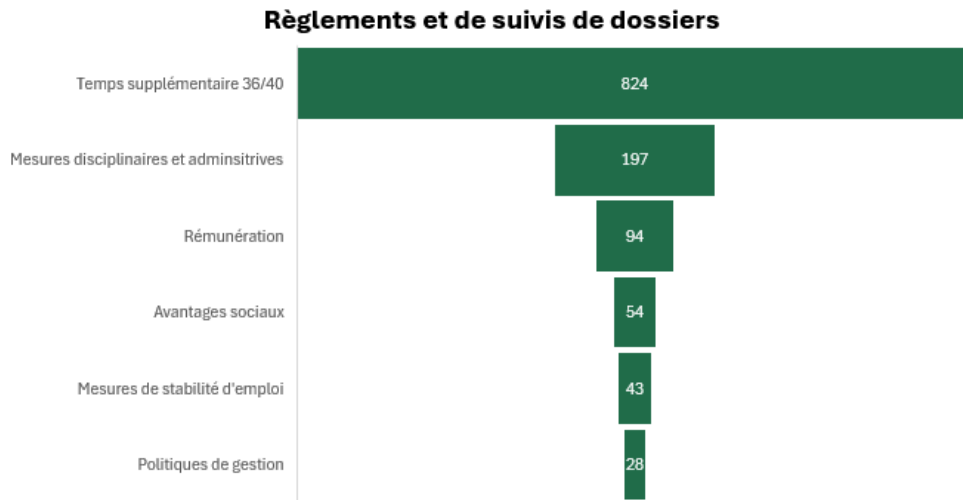
Parmi celles-ci, 1 157 nouvelles demandes de consultation ont été enregistrées.



En parallèle, 406 nouveaux dossiers en droit du travail ont été ouverts lorsque les situations nécessitaient une analyse approfondie, des conseils spécialisés ou une représentation du membre.



L'année a également été marquée par un important volume de règlements et de suivis de dossiers, avec la fermeture de 1 240 dossiers en droit du travail.



Enfin, les recours individuels ont continué d'occuper une place importante dans les activités de représentation de l'Association. Plus de 200 nouveaux recours ont été déposés sous forme d'avis de mécontentement, tandis que 26 journées d'arbitrage ont été tenues au cours de l'année. Ces données illustrent l'engagement constant de l'Association à soutenir et représenter ses membres dans la défense de leurs droits et de leurs conditions de travail.

Dossiers collectifs

La représentation collective des membres de l'AGESSS est au cœur du mandat de notre équipe, qui assure une présence et une participation proactive à toutes les tribunes portant sur les conditions de travail et d'exercice.

Temps supplémentaire 36-40

- 855 avis de mécontentement déposés en 2021
- Entente avec le MSSS intervenue à l'automne 2024
- Exécution de l'entente par les établissements durant l'année 2025
- Près de 6 millions de dollars versés aux gestionnaires du RSSS grâce à cette entente de l'AGESSS
- Environ 20 dossiers toujours en discussion

Aménagement du temps de travail

- Entente intervenue entre le MSSS et l'AGESSS concernant trois établissements
- ⇒ Projets pilotes concernant l'horaire comprimé
- ⇒ Reconnaissance de l'aménagement ponctuel de l'horaire de travail
- ⇒ Discussions en cours pour l'ajout de l'horaire comprimé et de l'aménagement du temps de travail aux conditions de travail

Plan hivernal et travail des gestionnaires la fin de semaine et les jours fériés

- 125 avis de mécontentement
- Discussion en cours avec Santé Québec

Comités associatifs et patronaux

Regroupement des associations de cadres en matière d'assurance et de retraite

L'AGESSS compte parmi les 11 associations qui ont choisi de se regrouper pour constituer le Regroupement des associations de cadres en matière d'assurance et de retraite (RACAR). Ce sont 19 600 membres qui sont ainsi représentés par ce regroupement, soit 71,49 % des cadres à l'emploi des secteurs de la fonction publique, de l'éducation et de la santé et des services sociaux.

L'AGESSS occupe également l'un des sièges au Bureau de direction du RACAR, favorisant la participation aux échanges stratégiques des dossiers en cours et la vigie de la bonne réalisation des activités tout au long de l'année.

L'Assemblée générale du RACAR s'est réunie à cinq reprises au cours de l'année 2025-2026. Les travaux entourant le renouvellement des conditions de travail ont motivé la tenue de 12 rencontres par le Bureau de direction, dans un contexte intensif de discussions avec le Secrétariat du Conseil du trésor.

À noter que l'équipe du siège social du RACAR a multiplié les rencontres avec les intervenants patronaux, ne ménageant aucun effort pour améliorer la couverture professionnelle du régime d'assurances collectives et pour convenir d'une solution pérenne concernant le RRPE. En dépit des énergies déployées, les parties n'ont pu convenir de modalités satisfaisantes.



Comité de retraite RRPE

Mission et objectifs

Le Comité de retraite du RRPE est composé de représentants des participants au RRPE et de représentants de l'employeur, lesquels se rassemblent pour assurer une saine gouvernance du régime administré par Retraite Québec.

Ainsi, les membres du comité assurent une vigie de la gestion financière du régime (stratégies, politique de placements, rendements), de la qualité du service offert aux participants et des différents enjeux soumis au comité.

Le comité s'est réuni **huit** fois au cours de l'année 2025-2026.

Réalisations et priorités

Au 31 décembre 2025, l'actif de la caisse du RRPE était de 14,4 milliards, ayant augmenté de 1,4 milliard en cours d'année. De fait, en 2025, la caisse des participants au RRPE a enregistré un rendement de 9,4 %.

Afin de garantir un financement adéquat du régime, un rendement de 6,5 % est attendu. Ainsi, bien que certaines catégories aient moins bien performé (Immobilier, obligations (taux) et placements privés), les catégories d'actifs suivantes ont permis de garantir un rendement satisfaisant :

Marchés boursiers	Obligations (crédit)	Infrastructures
17,4 %	9,6 %	9,2 %

Comité paritaire intersectoriel

Le Comité paritaire intersectoriel regroupe, sous une co-présidence paritaire, des représentants des employeurs et des associations des secteurs publics (fonction publique, éducation, santé et services sociaux).

Ce comité veille à la gouvernance du régime d'assurances collectives des gestionnaires, à l'administration quotidienne du régime par Beneva et à l'évolution des régimes.

- Le comité se réunit **deux** fois par année, réalisant notamment les activités suivantes :
 - ⇒ Étude du profil du groupe et de son évolution
 - ⇒ Analyse des réclamations transmises et des prestations versées
 - ⇒ Vigie quant à l'indexation des prestations d'assurance-salaire longue durée suivant les différents ajustements salariaux
 - ⇒ Suivis relatifs à la gestion de l'invalidité
 - ⇒ Approbation des conditions du renouvellement annuel de la tarification

Au cours de l'année 2025-2026, une attention particulière a été portée par le Comité quant au traitement par l'assureur des dossiers d'invalidité. Dans ce contexte, un nouveau canal de communications a été mis en place avec Beneva afin de déceler en amont les enjeux prévisibles et d'accompagner de façon proactive l'ensemble de parties impliquées : gestionnaire, association, assureur, employeur, équipe de soins, etc.

Comités associatifs et patronaux

Comité consultatif des retraités

Représentantes des membres retraités de l'AGESSS : Christine Cloutier et Micheline Chamard.

Mission et objectifs

Le Comité consultatif des retraités (CCR) veille aux intérêts des retraités issus du personnel d'encadrement des secteurs public et parapublic du Québec en matière d'assurance collective.

Le CCR a été créé afin d'offrir aux retraités un droit de regard sur l'administration de leur régime d'assurance collective et sur les orientations privilégiées par les participants. Il agit aussi comme intermédiaire au sein des structures soutenant la recherche de solutions aux différends entre les assurés et l'assureur.

Bien que son rôle soit consultatif, le CCR intervient dans tous les dossiers relatifs aux assurances des retraités, notamment le renouvellement des primes et la mise à jour de la brochure.

Composition du CCR

- Deux représentants du secteur de l'éducation
- Deux représentants du secteur de la fonction publique
- Quatre représentants du secteur de la santé et des services sociaux, dont deux représentants de l'AGESSS
- Deux coprésidents : un représentant du gouvernement (Secrétariat du Conseil du trésor (SCT)) et un représentant du Regroupement des associations de cadres en matière d'assurance et de retraite (RACAR)
- Un actuaire et un secrétaire, nommés par le SCT
- Un représentant de la Coalition de l'encadrement en matière de retraite et d'assurance (CERA)

Compte-rendu des travaux de l'année

- La priorité en 2025 a été la réalisation d'une consultation auprès des assurés afin de bonifier le régime d'assurance. Dès janvier, le comité de travail s'est réuni avec l'actuaire-conseil afin d'amorcer les travaux.
- La consultation, tenue en juillet 2025, a obtenu un taux de participation d'environ 45 %. À la suite de l'analyse des résultats, des propositions de modifications aux régimes de base et enrichi ont été présentées au SCT et à Beneva. Un module intermédiaire a également été ajouté afin de mieux répondre aux attentes des assurés.
- Au début d'octobre, une fois les travaux complétés, les discussions avec Beneva ont permis de négocier le renouvellement des conditions pour 2026 et d'intégrer les modifications proposées. Le déficit de 2024 étant moins important que celui de 2023, l'augmentation des primes a été moins élevée que l'année précédente.
- Une campagne d'information a été déployée afin de permettre aux assurés de faire un choix éclairé à la suite de ces modifications. Les assurés pouvaient effectuer leur choix jusqu'au 31 mars 2026.
- L'introduction du module intermédiaire offre une option supplémentaire entre le régime de base et le régime enrichi, avec des garanties supérieures au régime de base sans inclure l'ensemble des protections du régime enrichi.
- Certaines garanties ainsi que des balises et pourcentages de remboursement ont également été bonifiés dans les régimes de base et enrichi. Ces ajustements rendaient les protections plus avantageuses et permettaient d'évaluer les trois options disponibles afin de choisir celle correspondant le mieux aux besoins.

N'hésitez pas de consulter le site du [CCR](#).

Soutien aux élus

Mission et objectifs

Les activités de soutien aux élus offrent soutien et conseil aux élus des exécutifs de sections d'établissements et des conseils régionaux. Plus particulièrement, elles soutiennent les officiers et les membres dans le développement de la vie associative locale, dans la gestion des dossiers des sections d'établissements et de leurs communications.

À titre de rappel, le plan d'action concernant le soutien aux élus (2024) établit plusieurs objectifs, à savoir :

- Rendre accessible l'information permettant aux élus de pouvoir jouer leur rôle avec aisance, et ce, dans toutes les régions;
- Élaborer des outils pour faciliter et accélérer, à toutes les étapes du parcours d'intégration des nouveaux élus, l'appropriation du rôle et des responsabilités;
- Soutenir le recrutement de nouveaux élus et faciliter l'accès aux services et activités des sections d'établissements.

Les réalisations

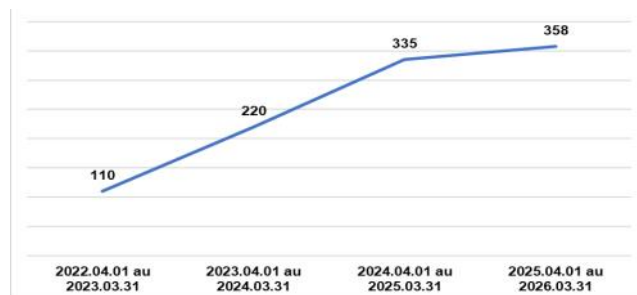
L'année 2025-2026 a permis l'avancée de plusieurs de ces objectifs et réalisations :

- Mise à jour en continu du site SharePoint des élus (informations et outils).
- Élaboration d'outils à l'intention des élus en lien avec les enjeux et défis de leur section d'établissement.
- Mise à jour et optimisation du processus d'élection pour les représentants locaux.
- Mise en œuvre du processus d'accueil pour les nouveaux élus. Ce processus d'accueil provincial assure une expérience unique, globale et standardisée pour les élus de l'AGESSS. À titre d'exemple, ce plan d'intégration passe en revue plusieurs points importants pour que le nouvel élu puisse découvrir l'Association, son rôle et ses responsabilités, les ressources à sa disposition, etc. Il est complémentaire aux initiatives locales.
- Cartographie des connaissances pour les postes électifs de l'Association. Cette cartographie permettra par exemple de concevoir et dispenser des formations aux officiers, faciliter l'apprentissage entre pairs, etc. Elle permettra d'élaborer et de tenir des webinaires sur le rôle et les responsabilités des différents postes électifs.
- Conception et déploiement de l'infolettre aux élus : 360°: Une vision complète de votre rôle d' élu.

Activités courantes

À lui seul, le volume des nouvelles demandes de soutien aux élus témoigne de l'ampleur des besoins : entre le 1^{er} avril 2025 et le 31 mars 2026, nos conseillers aux soutien et développement associatif ont traité 358 nouvelles demandes. Voici un graphique représentant l'évolution des nouvelles demandes de soutien aux élus depuis 2022-2023 :

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DEMANDES DE SOUTIEN AUX ÉLUS



- Contribution à l'organisation d'événements qui sont mis en place par les exécutifs de sections d'établissements et les conseils régionaux (ex. : conférences, assemblées générales).
- Exercice d'un rôle d'information, de conseil et de soutien aux exécutifs dans le traitement des demandes d'accompagnement (notamment concernant les relations de travail).
- Rédaction d'articles d'information, des brochures sur des sujets en lien avec les conditions de travail/rôle des élus et des thèmes qui concernent les membres.
- Représentation de l'AGESSS dans ses actions auprès de différents partenaires.
- Soutien à la direction générale dans la Tournée des sections 2026.

Rencontres stratégiques

Au cours de l'année, l'équipe de l'AGESSS a rencontré madame Biron, Présidente et cheffe de la direction de Santé Québec et ses collaborateurs à trois reprises. Nous avons manifesté notre désaccord quant au retrait des sommes vouées au développement des compétences, partagé vos préoccupations liées aux différents chantiers de mutualisation, sensibilisé nos interlocuteurs quant au sentiment de perte d'autonomie et d'éloignement du niveau de décision par opposition à la notion de gestion de proximité, questionné les intentions et la vision de l'employeur en termes de soutien et de reconnaissance à nos membres.

Nous continuerons d'entretenir nos liens avec la haute direction de Santé Québec afin de porter votre voix, de partager votre réalité, de faire rayonner votre implication et votre valeur inestimable et de réclamer des conditions de travail et d'exercice justes et équitables.

Suivi des chantiers de Santé Québec

À environ 15 reprises, l'équipe du siège social de Santé Québec a présenté à l'Association l'état d'avancement des différents chantiers en cours, notamment :

- Développement des compétences
- Processus unique de reconnaissance de l'ancienneté (PURA)
- Double emploi
- Planification stratégique
- Structures organisationnelles
- Mutualisations
- Code d'éthique
- Mobilité interétablissements
- Actualisation du *renouvellement des conditions de travail*

Ces rencontres sont des occasions pour l'Association d'être informée des derniers développements et de questionner leur déploiement au sein des établissements. Assurant une vigie quant à l'impact des projets déployés, l'Association sensibilise l'employeur aux différents enjeux anticipés, énonce les besoins de ses membres et veille au respect des conditions de travail dans un contexte hautement évolutif.

Comité consultatif des relations professionnelles

Le Comité consultatif des relations professionnelles regroupe les représentants associatifs et patronaux. Il s'agit du forum officiel pour discuter de vos conditions de travail et d'exercice.

En date du 1^{er} avril 2025, les discussions portant sur les éléments à incidence monétaire du Renouvellement des conditions de travail étaient achevées. Ainsi, les travaux et rencontres réalisés en 2025-2026 ont porté sur les éléments normatifs des conditions de travail.

À la suite de la mise en place de Santé Québec, le 1^{er} décembre 2024, la refonte normative attendue depuis près d'une dizaine d'années à la suite de la réforme de 2015, était dorénavant incontournable.

La structure des conditions de travail, les politiques de gestion, la vie associative, la notion d'employeur unique, les modalités applicables dans un contexte de réorganisation administrative et la définition de probation au sein de Santé Québec ont été parmi les thématiques abordées.

Les travaux se poursuivent au cours de l'année 2026-2027.

Comité national en santé et sécurité au travail

Le 20 février 2026, l'AGESSS a participé à la première rencontre du Comité en santé et sécurité du travail organisée par Santé Québec.

Regroupant des représentants des employeurs (Santé Québec et établissements privés conventionnés), des employés syndiqués et des gestionnaires, le comité est un espace de collaboration dédié à la santé et la sécurité des travailleurs. L'AGESSS portera le droit de ses membres de bénéficier d'un milieu de travail sain et sécuritaire et le devoir de l'employeur à leur endroit.

Les mandats précis, les responsabilités et modes de fonctionnement de ce comité sont à déterminer au cours des prochains mois.

Comité de maintien de l'équité salariale

Au cours de l'année 2025-2026, les travaux du Comité de maintien de l'équité salariale 2016-2021 se sont poursuivis, ce dernier s'étant réuni à **7** reprises.

En amont des rencontres du comité, les différents sous-comités paritaires ont tenu plus de 20 rencontres pour discuter des éléments suivants :

- L'identification des principaux changements (ex : changements législatifs) et des dates pertinentes en lien avec les changements
- L'impact de ces changements sur les évaluations des catégories d'emploi
- L'identification des prédominances sexuelles des catégories d'emploi

Les travaux se poursuivront au cours de l'année 2026-2027.

Rencontres avec les membres

Webinaire : l'AGESSS en action

Les 4 et 5 juin 2025, l'équipe de l'AGESSS a rencontré virtuellement **2 200** membres pour leur présenter son travail de représentation et de défense des derniers mois. Les actions liées au renouvellement des conditions de travail, au dossier du développement des compétences des gestionnaires et suivis liés à la mise en place de Santé Québec ont été présentés.

Webinaires à l'occasion du dépôt du pourvoi

Le 8 septembre, l'équipe de l'AGESSS a convié ses élus et ses membres à deux webinaires afin de présenter les détails entourant le dépôt du pourvoi devant la Cour supérieure. Au total, ce sont une **centaine** d'élus qui ont assisté à ces rencontres virtuelles et qui ont partagé un moment incontournable du développement du droit associatif.

AGA et colloque AGESSS

Le colloque de l'AGESSS s'est tenu dans la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean, les 25 et 26 septembre 2025, sous le thème *Unis pour agir ensemble*. Plus de **256** membres étaient présents au colloque et **229** ont assisté virtuellement à l'AGA.

Webinaire avec madame Biron

Le 7 novembre 2025, l'AGESSS a reçu la visite de la Présidente et Cheffe de direction de Santé Québec, madame Geneviève Biron et de monsieur Vincent Lehouillier, Vice-président talent, culture et engagement, à l'occasion d'un webinaire exclusif. En présence de **2 241** membres, l'équipe de l'AGESSS a notamment pu aborder les thèmes de gouvernance, de structure organisationnelle, de transformation du réseau, de reconnaissance, de réalités régionales et d'équilibre budgétaire avec ses interlocuteurs.

Tournée des assemblées des sections d'établissements

Dans la continuité de sa tradition, l'équipe de l'AGESSS est allée à la rencontre de ses membres à l'occasion des Assemblées générales annuelles des sections d'établissements. Ce sont près de 2 500 membres, issus de 27 sections d'établissement, qui ont participé au bilan annuel des activités de leur section locale.

Nous avons rencontré des équipes impliquées, motivées, accessibles et passionnées qui œuvrent au quotidien pour les membres. Ce fut un plaisir de partager un court moment avec chacune des sections locales et de constater les bons coups, les initiatives locales, les projets en cours. C'est également avec attention que nous avons écouté les enjeux, les préoccupations des membres, les défis. C'est sans équivoque une expérience riche en information et en contacts humains, source de motivation pour continuer à exercer notre mission quotidienne!

Communications

La Direction des communications et des ressources humaines planifie et réalise les activités de communication, de promotion, de publicité et de relations publiques de l'AGESSS. Elle coordonne également les événements corporatifs, dont le colloque et la Journée annuelle des gestionnaires, et veille à la production des publications de l'Association.

En collaboration avec les différentes directions, l'équipe offre un service-conseil en communication et développe des stratégies adaptées aux publics internes et externes. Elle élabore et met en œuvre le plan de communication de l'Association en appui à sa mission et à ses objectifs.



Campagne « Sans gestionnaires, pas de services »

Cette campagne, orchestrée par l'AGESSS, s'est déroulée du 28 avril au 25 mai 2025 (quatre semaines). Combinant l'affichage sur les autobus et campagne numérique, cette initiative visait à mettre en lumière le rôle essentiel des gestionnaires du réseau de la santé et des services sociaux.

L'affichage sur les autobus, les abribus et panneaux numériques étaient visibles dans plus de 17 territoires incluant Montréal, Laval, Longueuil, Lévis, Trois-Rivières, Saguenay, Gatineau, etc.

La campagne numérique consistait à la géolocalisation basée sur les codes postaux des 12 centres hospitaliers, plus les CLSC en régions éloignées, des centres jeunesse, du ministère de la Santé et des Services sociaux, ainsi que Santé Québec. Au total, on estime à 1,2 millions d'impressions sur le Web et les réseaux sociaux à travers le Québec.

Site Web de l'Association et les réseaux sociaux

L'AGESSS a consolidé sa présence numérique au cours de l'exercice 2025-2026. Au 31 mars 2026, près de 8 850 personnes suivaient l'Association sur ses différentes plateformes sociales, dont 3 860 sur Facebook, 4 881 sur LinkedIn et 101 sur Instagram. La reprise des activités sur Instagram en fin d'exercice ouvre également de nouvelles perspectives de développement pour les prochaines années.

Les réseaux sociaux ont continué de jouer un rôle central dans la diffusion des prises de position, des services, des événements et des ressources de l'Association. À elle seule, la page Facebook a généré une portée de plus de 316 000 vues et enregistré plus de 16 000 visites au cours de l'année.

Parallèlement, le site Web a poursuivi sa mission de carrefour d'information et de services pour les gestionnaires. Les données disponibles font état de plus de 111 000 pages consultées et de près de 39 000 utilisateurs rejoints au cours de l'exercice. Bien que certaines sections réservées aux membres puissent ne pas être entièrement reflétées dans les statistiques de fréquentation, ces résultats démontrent l'importance grandissante des plateformes numériques de l'AGESSS pour informer, soutenir et mobiliser les gestionnaires du réseau.

Présence médiatique

La couverture médiatique de l'AGESSS au cours de cette période s'est principalement déployée dans la foulée du lancement de la campagne de sensibilisation « Sans gestionnaires, pas de services », amorcée à la fin avril 2025. Cette campagne, qui incluait de l'affichage publicitaire extérieur (autobus, abribus) et de la « publicité numérique » affichée par géolocalisation, visait à rappeler au grand public et aux décideurs le rôle central et souvent méconnu des gestionnaires de proximité dans le bon fonctionnement du réseau de la santé et des services sociaux.

Dans ce contexte de transition vers Santé Québec, l'AGESSS a pris la parole publiquement pour dénoncer l'absence de consultation des cadres de terrain dans les décisions structurantes. Cette prise de position a généré un intérêt médiatique marqué, particulièrement le 6 mai 2025, date d'une véritable offensive coordonnée dans plusieurs grands médias québécois.

6 mai 2025

CHRL-FM	Entrevue sur la réforme Santé Québec
QUB Radio (Mario Dumont)	<i>Santé Québec : « Nos gestionnaires ne sont pas consultés »</i>
Journal de Montréal	<i>« Les gestionnaires ne sont pas consultés », s'indigne la PDG de leur association</i>
Journal de Québec	Reprise du même article (réseau Québecor)
TVA Nouvelles	Couverture de la sortie de l'AGESSS
La Presse	Les gestionnaires du réseau déplorent d'être laissés dans le noir
98,5 FM	<i>« On est très préoccupés du déroulement de la réforme opérée par Santé Québec »</i>

8 mai 2025

103,3 FM	Entrevue sur la réforme et le rôle des gestionnaires
-----------------	--

14 mai 2025

QUB Radio et télé Benoit Dutrizac	« On veut parler à madame Biron »: les gestionnaires en santé n'ont pas les coupées franches
--	--

Les publications

En 2025-2026, l'AGESSS a publié deux revues Repère, d'abord en mai 2025 avec un dossier sur la gestion des services alimentaires, puis en février 2026 avec un dossier sur la collaboration.

L'AGESSS a aussi lancé, en janvier 2026, une nouvelle infolettre mensuelle qui s'appelle *Interface*. Ce nouvel outil se veut un point de rencontre entre l'AGESSS et ses membres. En 2025-2026, nous avons publié trois Interface.

Au total, l'Association a publié 21 infolettres et communiqués auprès des membres actifs et des membres retraités.

Formation Jean-François Bertholet

À la suite des importantes limites imposées au sein des établissements en matière de budget de développement des compétences, l'AGESSS a offert une formation gratuite développée spécialement par Jean-François Bertholet pour les membres de l'AGESSS et intitulé : « *Résilience individuelle et collective dans un contexte exigeant : entre raison et émotion!* ». Plus de 2 000 personnes se sont connectées à ce webinaire, le 9 juillet et le 20 août 2025.

Journée annuelle des gestionnaires 2025

Gestionnaires : au cœur du réseau

La Journée annuelle des gestionnaires 2025, tenue le 21 mai sous le thème « **Gestionnaires : au cœur du réseau** », a permis de mettre en lumière le rôle essentiel des gestionnaires du réseau de la santé et des services sociaux. Pour l'occasion, l'AGESSS a déployé une campagne de visibilité comprenant la production d'une affiche promotionnelle, du contenu visuel destiné aux médias sociaux ainsi que divers outils de communication destinés aux établissements.

Formations

Le partenariat interassociatif avec l'Association québécoise des cadres scolaires (AQCS), l'Alliance des cadres de l'État (ACE) et l'Association des cadres des collèges du Québec (ACCQ) s'est poursuivi. Les services des communications propose ainsi, aux membres, une offre diversifiée de formations adaptées aux besoins des leaders de nos réseaux. En 2025-2026, **29** séances de formation ont été offertes.

Rapport financier

BILAN AU 31 MARS 2026

ACTIF

Court terme

Encaisse
Débiteurs (note 3)
Frais payés d'avance
Portion à court terme des placements (note 4)

Placements (note 4)

Immobilisations corporelles (note 5)

Actifs incorporels (note 6)

PASSIF

Court terme

Créditeurs (note 8)
Ristournes à payer - régions et sections

ACTIF NET

Fonds affecté pour des projets spéciaux non récurrents
Fonds pour équilibre budgétaire
Fonds de réserve
Investi en immobilisations corporelles et en actifs incorporels
Affecté à la défense des membres
Non affecté

Extrait - États financiers audités

2026	2025
\$	\$
545 732	897 208
523 310	440 304
141 715	83 941
416 091	750 000
1 626 848	2 171 453
5 942 192	5 295 763
737 519	807 835
133 601	218 901
8 440 160	8 493 952
447 580	539 199
110 375	106 554
557 955	645 753
200 000	200 000
556 586	556 586
628 236	628 236
871 122	1 026 738
997 682	1 080 798
4 628 579	4 355 841
7 882 205	7 848 199
8 440 160	8 493 952

RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

CHARGES

Pour l'exercice terminé le 31 mars 2026

	Direction générale et communications	Direction des ressources administratives, technologiques et matérielles	Direction des affaires juridiques et des relations de travail	Sections et régions	Mandats et comités	Location des locaux	2026 \$ Total	2025 \$ Total
Salaires et charges sociales	733 317	546 551	1 770 512	---	---	---	3 050 380	2 687 803
Assurances	3 110	1 605	5 317	---	---	994	11 026	9 266
Communication externe	38 342	---	---	---	---	---	38 342	34 263
Assemblée générale	---	---	---	48 000	24 649	---	72 649	90 493
Colloque	---	---	-	-	146 851	-	146 851	164 473
Formation associative, année sans colloque	---	---	---	722	---	---	722	280
Dépenses des comités	---	---	12 711	---	208 959	---	221 670	282 378
Électricité	7 996	4 119	13 689	---	---	12 590	38 393	30 806
Gestion du siège social	33 016	151	---	---	---	---	33 167	44 214
Entretien et réparations	25 018	12 634	43 543	---	---	16 287	97 482	105 604
Formation du personnel	3 819	5 285	51 866	---	---	---	60 969	50 525
Fournitures de bureau et papeterie	1 343	1 300	7 018	427	---	---	10 088	9 383
Dépenses informatiques	---	111 790	---	---	---	---	111 790	123 946
Services professionnels	141 719	21 464	109 497	---	---	---	272 681	96 481
Information aux membres	---	---	---	---	---	---	---	6 605
Intérêts et frais bancaires	24	19 909	12	---	---	---	19 945	20 243
Publicité	---	---	---	---	3 264	---	3 264	9 420
Ristournes - sections et régions	---	---	---	361 600	---	---	361 600	350 184
Taxes municipales et scolaires	12 655	6 532	21 636	---	---	12 178	53 000	53 937
Télécommunications	8 509	2 977	19 893	---	---	---	31 379	28 772
Amortissement de l'immeuble	12 913	6 658	22 095	---	---	16 118	57 784	57 782
Amortissement des autres immobilisations corporelles	4 195	2 344	7 711	---	2 469	73	16 792	26 542
Amortissement des actifs incorporels	17 093	9 591	31 244	15 048	12 325	---	85 300	99 864
Projets spéciaux (1)	---	---	---	---	---	---	---	150 928
Perte sur radiation d'actifs incorporels	---	---	---	---	---	---	---	23 968
	1 043 069	752 909	2 116 743	425 796	398 517	58 240	4 795 274	4 558 160

1) Les projets spéciaux comprennent la mise en place de différents projets informatiques, l'établissement des besoins pour le site web et de la consultation externe, soit pour de la communication aux médias et du conseil en matière de projets de loi.

Évolution de l'actif net

Pour l'exercice terminé le 31 mars 2026

	Fonds affectés pour des projets spéciaux non récurrents (note 11)	Fonds pour équilibre budgé- taire (note 12)	Fonds de réserve (note 13)	Investi en Immobilisations corporelles et actifs incorporels	Affecté à la défense des membres (note 14)	Non affecté	2026 Total	2025 Total
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
SOLDE AU DÉBUT	200 00	556 586	628 236	1 026 738	1 080 798	4 355 841	7 848 199	4 229 121
Excédent des produits sur les charges	---	---	---	(159 876)	(83 116)	276 998	34 006	3 619 078
Investissement en immobilisations corporelles et actifs incorporels	---	---	---	4 260	---	(4 260)	---	---
SOLDE À LA FIN	200 000	556 586	628 236	871 122	997 682	4 628 579	7 882 205	7 848 199



AGESSS

Association des gestionnaires
des établissements de santé
et de services sociaux

601, rue Adoncour, bureau 101, Longueuil (Québec) J4G 2M6

TÉL : 450 651-6000 | SF : 1 800 361-6526 | TÉLÉC : 450 651-9750

agesss@agesss.qc.ca | www.agesss.qc.ca