

Auspicia la cotización de la moneda		
	Compra	Venta
Dólar	39,05	41,45
Dólar eBROU	39,55	40,95
Euro	44,58	49,49
Peso Argent.	0,020	0,20
Real	6,95	8,65

Accidentes laborales: el costo que no se logra medir por completo



La siniestralidad laboral podría costarle a Uruguay millones de dólares al año, pero la informalidad y el subregistro dificultan conocer su verdadero impacto. *El Explorador* consultó a especialistas sobre las cifras, consecuencias y brechas del sistema.

Pág. 2-3 y 4-5

La empresa manifestó su disposición a explicar y aclarar los diferentes aspectos de la propuesta definitiva

Pág. 6-7

Del Vaticano a Casavalle: la visita de León XIV que busca conocer Uruguay

Pág. 8-9

Cultura busca ampliar el acceso a los fondos y llevar más recursos al interior del país

Pág. 14-15

BROU prepara nuevo concurso para incorporar hasta 600 funcionarios

El Banco República abrirá a fin de año un llamado al que históricamente se presentan entre 60.000 y 80.000 personas. Unos 4.000 llegarán a la etapa de pruebas y, durante los próximos cuatro años, ingresarán entre 500 y 600 funcionarios.

Pág. 16-17



Prevení
PreAsociate

1920-1234
PreAssociate.com

ASOCIACION ESPAÑOLA

CONSTRUYENDO CONFIANZA DESDE 1853

Cobertura total de asistencia médica.

Editorial

Uruguay ante el mundo

Uruguay enfrenta un desafío que muchas veces queda relegado detrás de la agenda doméstica.

En un mundo atravesado por conflictos, transformaciones económicas, nuevas alianzas geopolíticas y una creciente disputa por los mercados, Uruguay no puede limitarse a observar. Un país pequeño no tiene capacidad para imponer decisiones, pero sí puede construir influencia mediante la diplomacia, la previsibilidad y la calidad de sus argumentos.

La presencia uruguaya en Naciones Unidas, organismos financieros internacionales, OMC, BID, CAF, Mercosur y otros espacios multilaterales no debería depender exclusivamente de coyunturas políticas ni de afinidades ideológicas. Debe existir una política de Estado.

Uruguay necesita funcionarios preparados, diplomáticos especializados y equipos técnicos capaces de defender los intereses nacionales con información, estrategia y continuidad. No alcanza con ocupar una silla: hay que saber qué negociar, con quién hacerlo y qué objetivos nacionales se pretenden alcanzar.

La política exterior no puede convertirse en una extensión de la disputa partidaria interna. Las diferencias políticas son legítimas, pero Uruguay debe hablar hacia afuera con una voz suficientemente clara como para que sus socios y potenciales inversores sepan qué país tienen enfrente.

También es necesario recuperar una diplomacia económica más agresiva. Cada embajada, cada misión internacional y cada participación multilateral debe ser una oportunidad para generar comercio, inversiones, cooperación y conocimiento.

El costo de la siniestralidad laboral: qué revelan las cifras y qué falta medir en Uruguay

El escenario central del estudio ubica el impacto económico de la siniestralidad laboral en US\$ 1.062 millones anuales, equivalente al 1,38% del PIB. *El Explorador* consultó al Observatorio sobre el alcance de la estimación, los costos invisibles y los desafíos para mejorar la prevención.



Foto cedida a El Explorador.

El estudio presentado analiza los costos directos e indirectos de la siniestralidad laboral en Uruguay.

Por: Valeria Machado

¿Cuánto le cuesta a Uruguay la siniestralidad laboral? Esa es una de las preguntas que busca responder el estudio publicado en la segunda edición de la *Revista OS*, elaborada por el Observatorio del Sistema de Salud del Uruguay. A partir de la información disponible y de un modelo adaptado a la realidad nacional, la investigación estimó por primera vez un rango posible del impacto económico de los accidentes y enfermedades laborales: entre US\$ 551 millones y US\$ 1.820 millones anuales. En el escenario central, la cifra asciende a US\$ 1.062 millones, equivalente al 1,38% del PIB.

La estimación incluye no solo prestaciones y costos directos, sino también pérdidas de productividad, ausentismo, rotación, ingresos que dejan de percibirse y otros efectos que alcanzan a trabajadores, fami-

lias, empresas y al Estado. Sin embargo, el propio estudio reconoce importantes limitaciones por la falta de información sobre accidentes no registrados, informalidad y enfermedades profesionales.

Para conocer el alcance de la investigación y profundizar en las principales conclusiones, *El Explorador* consultó al Observatorio del Sistema de Salud del Uruguay. En sus respuestas, el equipo advierte que la cifra no debe interpretarse únicamente como un costo económico, sino como una herramienta para dimensionar un problema que impacta directamente en la salud y las condiciones de vida de las personas y que todavía presenta importantes zonas de invisibilidad.

¿Qué significa para Uruguay que estos eventos puedan representar hasta US\$ 1.820 millones anuales y qué dimensiones del problema quedan ocultas detrás de esa cifra?

El trabajo contenido en la edición

de la Revista plantea la relevancia de la cuantificación de los costos económicos que, para trabajadores, empleadores y la sociedad generan los accidentes y enfermedades laborales. Esa cuantificación muchas veces queda oculta y difícil de cuantificar por diversos motivos: informalidad, falta de datos e información, costos indirectos, etc.

La significancia tiene que ver tanto con la necesidad que tiene nuestro país de seguir avanzando en el registro y la medición de los costos asociados a los accidentes y enfermedades laborales que representa un porcentaje importante del producto, incluso con supuestos conservadores si se mira la experiencia internacional. Este comentario siempre en el marco que el impacto principal se da en la salud y las condiciones de vida de las personas y que por lo tanto la evidencia y el análisis ayudan a la toma de decisiones, pero no es un fin en sí mismo.



EL EXPLORADOR

Editorial Grupo Sol del Plata SAS
comercial@gruposoldelplata.com
Paysandú 941 Oficina 204 -
Tel.: 094 531 113

Nuestra Web: www.elexplorador.com.uy

Contenidos y desarrollos bajo contrato

Staff periodístico:

Valeria Machado Marcelo Falca
Inés María Alfonso Leonardo Pérez Piña

Diseño:

Equipo de Grupo Sol Del Plata

Nuestras Redes:

✕ @elexploradoruy
@elexploradoruy
@ElExploradoruyTV

Impreso en El País. D. L. N° 383.126

El escenario central del estudio ubica el costo en aproximadamente US\$1.062 millones, equivalente a cerca de 1,38% del PBI. ¿Cómo debería interpretarse esa cifra dentro de la economía uruguaya?

Una comparación puede ser la discusión pública sobre los montos incrementales de las asignaciones para primera infancia que se está dando en el marco de la Rendición de Cuentas, montos que alcanzan aproximadamente el 0.035 del PIB.

Por lo tanto, es una discusión relevante tanto en lo relativo a la calidad de vida de los trabajadores, como en los efectos sociales y económicos que los accidentes y enfermedades laborales genera.

En relación con las pérdidas de productividad, ausentismo, rotación, ingresos no compensados y otros costos que recaen directamente sobre los trabajadores, hogares y empresas, el modelo estima esos datos en base a la información disponible, bajo una serie de supuestos y de comparación con datos internacionales. No es un cálculo, es una primera aproximación que nos acerca a la magnitud de problema.

¿Cuáles son los costos que habitualmente permanecen invisibles?

Los costos indirectos —pérdida de productividad, rotación de personal, reducción de ingresos del hogar, jubilaciones anticipadas— permanecen mayormente invisibles para los sistemas de información económica convencionales.

Esta invisibilidad tiene consecuencias políticas directas. Como señalan estudiosos del tema a nivel internacional, la ausencia de estimaciones nacionales de costos contribuye a un “ciclo de negligencia”: la baja prioridad política genera escasez de datos, que a su vez impide dimensionar el problema, lo que refuerza la baja prioridad. Romper ese ciclo requiere, precisamente, construir evidencia económica robusta.

La investigación advierte, además, que las prestaciones económicas constituyen solamente una parte del costo económico total asociado a un accidente laboral.

¿De qué manera un accidente o una enfermedad laboral puede afectar los ingresos y el patrimonio de una familia más allá de la compensación que recibe el trabajador?

Los efectos de un accidente o enfermedad laboral se dan sobre las personas, las familias, las em-



Foto cedida a El Explorador.

presas y la sociedad en general.

Con relación a las familias los efectos van desde los visibles de corto plazo —pérdida de ingresos, costos de atención de salud, cuidados, etc.— hasta los de mediano y largo plazo: ingresos futuros que se dejan de percibir, afectación patrimonial, etc.

El estudio incorpora un ajuste para considerar la realidad del sector informal y diferencia entre accidentes amparados y no amparados. ¿Cuánto influyen la informalidad y el subregistro en la verdadera dimensión de la siniestralidad laboral?

La informalidad y el subregistro es un problema en todo el mundo para cuantificar estos modelos. El primer problema es la situación del trabajador que queda sin protección social ante un evento de este tipo, como la compensación de ingresos o la atención de salud.

Como efecto secundario, la informalidad reduce la disponibilidad de información y por lo tanto aumenta la incertidumbre en relación a los costos “reales”.

El estudio incorpora justamente esa dificultad como una de las variables que condicionan las estimaciones. El escenario más amplio considera la expansión del sector informal y la inclusión de enfermedades profesionales, mientras que los escenarios más conservadores se limitan a los accidentes registrados y a supuestos más restrictivos.

En el estudio se plantea que una reducción de 10% en los accidentes podría generar un ahorro de entre US\$55 millones y US\$182 millones anuales.

El estudio sostiene que una reducción del 10% en la accidentalidad podría generar un ahorro de entre US\$ 55 millones y US\$ 182 millones anuales, según el escenario considerado.

En el documento se advierte que la falta de estimaciones nacionales puede contribuir a un círculo en el que la falta de datos reduce la prioridad política y, a su vez, dificulta dimensionar el problema. ¿Qué información debería empezar a relevar y publicar Uruguay para diseñar mejores políticas de prevención?

En materia de datos, es prioritario que se publique anualmente los días perdidos por accidente desagregados por sector, sexo y gravedad, así como el monto total de prestaciones por categoría.

El relevamiento anual de la Oficina Nacional del Servicio Civil constituye un antecedente institucional concreto de que este tipo de publicación es factible; extender un esquema equivalente al conjunto del empleo formal permitiría cerrar la principal brecha de información identificada en este trabajo.

En materia de enfermedades profesionales, Uruguay debería avanzar en la implementación de un sistema de vigilancia epidemiológica ocupacional que permita estimar fracciones atribuibles locales, en lugar de depender de las finlandesas y norteamericanas. El desarrollo de encuestas de condiciones de trabajo similares a las europeas proporcionaría información sobre exposiciones hoy invisibles.

En materia de política pública, las estimaciones de costo deben integrarse a los análisis costo-beneficio de las inversiones en prevención. Este tipo de argumento, que la Organización Internacional del Trabajo denomina “net cost analysis”, puede ser esencial para priorizar intervenciones.

Del cálculo a las decisiones

La estimación elaborada por el Observatorio del Sistema de Salud del Uruguay no pretende ofrecer una cifra definitiva sobre el costo de la siniestralidad laboral, sino aportar una primera aproximación a la magnitud de un problema que todavía presenta importantes vacíos de información.

El desafío, según surge del estudio, es transformar esa evidencia en mejores registros y en políticas de prevención que permitan reducir accidentes y enfermedades antes de que sus consecuencias recaigan sobre los trabajadores, sus familias, las empresas y el Estado.

¿Qué demuestra este cálculo sobre la necesidad de invertir en prevención?

Como señala la literatura internacional, la sola existencia de una estimación nacional creíble tiene el poder de elevar la seguridad y salud en el trabajo a la agenda política donde le corresponde estar.

Además, desde el punto de vista de la cuantificación de los costos, es relevante seguir avanzando en la consolidación de datos e información. La propuesta del Observatorio Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo de Uruguay del BSE parece una buena propuesta, porque permitiría desarrollar un modelo más preciso del costo para el país y posibilitaría adoptar políticas públicas costo efectivas y en base a evidencia.

Desde la perspectiva empresarial aparecen costos como la pérdida de producción, el ausentismo, el presentismo, la rotación y el reemplazo de trabajadores. ¿La prevención debería ser entendida también como una decisión económica para las empresas?

Es una discusión relevante tanto en lo relativo a la calidad de vida de los trabajadores, como en los efectos sociales y económicos que los accidentes y enfermedades laborales genera.

Sí es importante rescatar y emular procesos enfocados en la seguridad laboral que tienen éxito, como la política que lleva adelante UTE, el acuerdo entre el SUNCA y la Cámara de la Construcción con programas como el “Cuidate Mucho” o el foco que se está poniendo en estos temas en la industria frigorífica.

Clavijo: “Cuando vos vas a buscar el sustento no podés perder la vida”

Se estima que los accidentes y enfermedades laborales generan en Uruguay un impacto económico de más de USD 1.000 millones anuales. Detrás de ese cálculo, la mirada de los trabajadores pone el foco en las familias, las secuelas, las brechas de cobertura y la necesidad de reforzar la prevención.

Por: Valeria Machado

Los accidentes y las enfermedades vinculadas al trabajo tienen una dimensión que excede ampliamente la atención médica, los subsidios o las estadísticas oficiales. Un reciente estudio publicado en *Revista OS* estimó que su costo económico total en Uruguay podría ubicarse, en un escenario central, en aproximadamente USD 1.062 millones anuales, equivalente al 1,38% del Producto Interno Bruto (PIB). La investigación también advierte que la siniestralidad laboral, luego de haber descendido entre 2014 y 2019, volvió a crecer de forma sostenida desde 2021.

En 2024, el Banco de Seguros del Estado (BSE) registró 39.675 accidentes laborales amparados y 32 fallecimientos. El estudio señala, además, que el impacto real puede ser aún mayor, debido a las dificultades para medir los accidentes no cubiertos, el trabajo informal y las enfermedades profesionales.

A partir de esos datos, *El Explorador* consultó a Carlos Clavijo, director representante de las y los trabajadores en el Banco de Previsión Social (BPS), para conocer cómo se traducen estas cifras en la vida cotidiana de quienes trabajan, qué sucede con las personas que quedan con secuelas y cuáles son las principales brechas del sistema de protección social.

“El primer impacto social es justamente las familias y los trabajadores y trabajadoras que van a buscar el sustento económico en materia laboral y muchas veces terminan siniestrados con un accidente de trabajo o incluso la muerte”, afirmó Clavijo. “Cuando vos vas a buscar el sustento no podés perder la vida”.

Las cifras y la realidad detrás de cada accidente

El estudio utiliza una metodología que considera los costos para empleadores, trabajadores



Foto cedida a El Explorador.

Director representante de las y los trabajadores en el Banco de Previsión Social, Carlos Clavijo.

y la sociedad. Entre sus conclusiones, advierte que las prestaciones económicas son solo una parte del impacto de la siniestralidad. También existen pérdidas de ingresos, gastos de bolsillo en salud y consecuencias sobre el capital humano de los trabajadores y sus hogares.

Para Clavijo, allí aparece una de las principales distancias entre una estadística y la experiencia de quienes atraviesan un accidente o una enfermedad. “Muchas veces hay un accidente de trabajo, una enfermedad profesional, no se hace cargo muchas veces el Banco de Seguro o se hace cargo parcialmente”, explicó.

En esas situaciones, el BPS puede intervenir a través de diferentes prestaciones vinculadas a la incapacidad. Sin embargo, el representante de los trabajadores sostiene que existen casos en los que una persona queda sin posibilidades reales de continuar trabajando y, al mismo tiempo, no logra acceder a una

prestación definitiva.

El problema está relacionado, entre otros factores, con el baremo utilizado para medir el grado de discapacidad. Para acceder a una jubilación por incapacidad física, la persona debe alcanzar un 66% de baremo. “Muchas veces no llegamos a contemplar el baremo suficiente, que es un 66% de baremo para generar una prestación definitiva”, señaló.

La consecuencia puede ser compleja: “Ese trabajador o esa trabajadora tiene una incapacidad física, no puede ingresar al mercado laboral y tampoco nos protegemos en materia de seguridad social por parte del Banco de Previsión Social”.

El “hueco” entre la incapacidad y la protección

Uno de los planteos impulsados por la representación de los trabajadores en el reciente diálogo social es la flexibilización y “humanización” del sistema de baremos.

Clavijo explicó que existe una prestación para quienes, estando en actividad, tienen un grado de discapacidad superior al 50% pero inferior al 66%: el subsidio transitorio por incapacidad parcial. La prestación puede otorgarse por tres años, pero luego la persona debe volver a solicitar una jubilación por incapacidad física.

“Algunos llegan al porcentaje de baremo para poderse jubilar por incapacidad física definitivamente, y otros lamentablemente no llegan. Y este subsidio es por única vez y por tres años. Por lo tanto, también hay un hueco ahí”, sostuvo.

Ese vacío es uno de los aspectos que los trabajadores buscan modificar. En el marco del diálogo social, según explicó Clavijo, hubo acuerdos para mejorar el acceso a las prestaciones en materia de discapacidad y ampliar la mirada más allá de la ayuda económica.

“No sólo la prestación económica sino la inclusión, los cui-

dados”, señaló. “Es muy lindo tener prestaciones que me van a proteger en algún momento, pero si yo no accedo porque realmente no puedo trabajar, no tengo ningún ingreso y la Seguridad Social no me protege, estamos lejos de la protección que nosotros pretendemos”.

El planteo se conecta directamente con las conclusiones del estudio. La investigación estima que el costo económico de los accidentes y enfermedades laborales podría ubicarse en un rango de entre USD 551 millones y USD 1.820 millones anuales, dependiendo de los escenarios considerados. En el escenario central, el cálculo alcanza los USD 1.062 millones.

Detrás de esa diferencia metodológica existe también una realidad difícil de cuantificar: trabajadores que pierden ingresos, familias que asumen gastos adicionales y personas que quedan fuera del mercado laboral sin alcanzar, necesariamente, los requisitos para acceder a una prestación definitiva.

La informalidad y las zonas más vulnerables

El trabajo informal constituye otro de los desafíos para conocer la verdadera dimensión de la siniestralidad. El estudio incorpora esta problemática como una de las variables que pueden modificar significativamente las estimaciones, al considerar accidentes registrados y no amparados.

Clavijo sostuvo que “la informalidad crece en el Uruguay a consecuencia del desempleo y a consecuencia de las nuevas tecnologías y también de la precarización del empleo”.

El BPS cuenta con algunas prestaciones para personas que no realizaron aportes, como la pensión por invalidez. Sin embargo, también en esos casos se exige alcanzar determinados niveles de discapacidad. “La Seguridad Social igual tiene una ‘pata’ de proteger, aunque esté en el sistema informal”, explicó, aunque reconoció que “muchas de esas prestaciones todavía están lejos de una cobertura mucho más universal”.

El acceso a determinados beneficios, como ayudas especiales, órtesis o prótesis, también presenta diferencias según la situación laboral y el tipo de prestación. Para Clavijo, la discusión



Foto cedida a El Explorador. Director representante de las y los trabajadores en el Banco de Previsión Social, Carlos Clavijo.

sobre el baremo atraviesa buena parte de esas dificultades. “En el Uruguay el baremo está muy alto como para poder acceder a un derecho”, afirmó.

Prevenir antes que reparar

La investigación plantea que mejorar la información disponible es fundamental para diseñar políticas públicas. También sostiene que una reducción del 10% de la accidentalidad podría generar ahorros de entre USD 55 millones y USD 182 millones anuales, según los distintos escenarios, lo que reforzaría la conveniencia económica de invertir en prevención.

Clavijo coincide en la importancia de prevenir, aunque introduce una diferencia sobre el enfoque. “No comparto que se mida nada más que por el gasto”, expresó. “Pero sí está bueno que se muestre que ese gasto, que a veces no se tiene en prevención, después lo termina pagando el Estado en la salud de esa gente y por lo tanto lo que hay que trabajar es la prevención”.

Desde la representación de los trabajadores, el planteo apunta a construir una cultura de cuidado que involucre a empresas, trabajadores y Estado. “No solo nos tienen que cuidar, sino también nosotros mismos cuidarnos”, señaló, al referirse a la utilización de equipos de protección y al cumplimiento de las normas de seguridad.

Sin embargo, remarcó que la principal responsabilidad tam-

bién debe estar acompañada por controles. “Todos tenemos que cumplir la normativa, los trabajadores, pero las empresas también, para cuidar a los trabajadores, que lo máspreciado de todo esto es la vida y la salud de la gente”.

En ese sentido, fue crítico con la capacidad inspectiva del Estado. “Hace falta también una inspección del trabajo fuerte”, afirmó. “Sin control no hay política que sea una realidad”.

El desgaste también enferma

La salud mental es otro de los temas que gana peso dentro de las realidades laborales y la prevención. Clavijo aseguró que las certificaciones vinculadas a problemas de salud mental, estrés y ansiedad han aumentado: “Las certificaciones en el Banco de Previsión Social han subido sustancialmente en los temas de salud mental, en los temas de estrés, en los temas de ansiedad”.

A su entender, la aceleración de los sistemas productivos y los cambios en la forma de trabajar forman parte de esa realidad. “Esto ha aumentado porque es una cuestión real, se hizo más visible y aparte se disparó después de la pandemia y esto hay que tratarlo”, sostuvo.

El movimiento sindical viene solicitando información por sectores de actividad para identificar la cantidad de certificaciones relacionadas con la salud mental y generar políticas específicas. Entre las propuestas

mencionadas por Clavijo aparece también la reducción de la jornada laboral sin pérdida salarial: “Tiene que ver con la salud mental, la recreación, el descanso”.

La discusión también se vincula con el envejecimiento de la población y la permanencia en el mercado laboral. Para el representante de los trabajadores, prolongar la vida laboral en actividades de fuerte desgaste físico puede incrementar el riesgo de enfermedades, accidentes e incapacidades.

“Lo que queremos los trabajadores y las trabajadoras es que nos cuiden, que transitemos nuestra vida laboral de la mejor manera y terminar nuestra vida laboral de la mejor manera”, afirmó.

De la estimación a las políticas

El estudio publicado en Revista OS advierte que Uruguay necesita mejorar sus sistemas de información y avanzar en un registro más completo de los accidentes, los días de trabajo perdidos, las prestaciones otorgadas y las enfermedades profesionales. También plantea la necesidad de contar con información que permita conocer exposiciones laborales que hoy permanecen invisibles.

Para Clavijo, el desafío va más allá de las cifras y requiere traducir los diagnósticos en acciones. “La acción es fundamental porque estamos hablando de vidas de seres humanos”, concluyó.

Negociación en TCP: la empresa acerca posiciones, pero el sindicato reclama más

La Terminal Cuenca del Plata mejoró su propuesta y realizó cambios adicionales en otros dos puntos de la negociación ; rechazo del sindicato que resolvió mantenerse en “*asamblea permanente*”.

Por: **Marcelo Falca**

La negociación por el nuevo convenio colectivo de la Terminal Cuenca del Plata (TCP) volvió a ingresar este miércoles en una zona de tensión, luego de que la empresa presentara una nueva propuesta con mejoras adicionales en tres de los puntos que permanecen en discusión y comunicara que, después de esos cambios, su planteo quedó formulado “*en términos definitivos*”.

La respuesta sindical, sin embargo, estuvo lejos de considerar cerrado el diferendo. El Sindicato TCP-NELSURY resolvió mantenerse en asamblea permanente, al entender que las modificaciones introducidas por la empresa continúan siendo insuficientes para atender los principales reclamos de los trabajadores.

El escenario vuelve a colocar bajo atención a una de las principales terminales del Puerto de Montevideo, aunque por el momento no existe una afectación directa sobre las operaciones. TCP informó que continúa trabajando con normalidad y mantiene la atención de buques y camiones.

La diferencia entre las partes se encuentra ahora en la valoración de los avances alcanzados. Mientras la empresa entiende que realizó un nuevo esfuerzo y que su propuesta incorpora las mejoras necesarias para cerrar la negociación, el sindicato considera que todavía quedan aspectos sustanciales sin resolver.

Una nueva propuesta de la empresa

TCP comunicó este miércoles a sus usuarios que, luego de las conversaciones desarrolladas durante los últimos días, decidió realizar “*un nuevo esfuerzo*” y presentar mejoras adicionales en tres de los aspectos que permanecen sobre la mesa.



Foto El Explorador.

La empresa manifestó su disposición a explicar y aclarar los diferentes aspectos de la propuesta definitiva.

La empresa recordó que el viernes había presentado una propuesta cuyos avances habían sido valorados por la asamblea de trabajadores, aunque el sindicato había planteado la necesidad de introducir nuevos cambios.

Según la terminal, esos reclamos ya habían sido analizados en diferentes instancias de negociación. No obstante, la empresa volvió a modificar su planteo.

“*Luego de incorporar nuevas mejoras, la propuesta quedó formulada en términos definitivos*”, señaló TCP, que justificó la decisión en un análisis integral de los planteos recibidos.

La empresa manifestó además su disposición a explicar y aclarar los diferentes aspectos de la propuesta con el objetivo de facilitar su comprensión y avanzar hacia la eventual concreción de un acuerdo.

Pero la declaración de “*propuesta definitiva*” no significó, al menos inicialmente, el cierre de la negociación.

El sindicato resolvió permanecer en asamblea permanente, una decisión que genera incertidumbre respecto de los próximos pasos aunque no implica por sí misma una paralización inmediata de las actividades.

Ante consultas realizadas por usuarios y operadores, TCP aclaró que hasta el momento no recibió una comunicación concreta sobre una detención de tareas.

Por esa razón, la terminal mantiene su operativa y continúa atendiendo tanto a los buques como a los camiones que ingresan al recinto portuario.

El reclamo por los jornales

Uno de los principales puntos de diferencia continúa siendo la cantidad de jornales mínimos asegurados para los trabajadores.

El presidente del sindicato de TCP, Álvaro Reinaldo, reconoció que la empresa mejoró el planteo presentado la semana anterior, pero consideró que el avance todavía resulta “*bastante insuficiente*”.

El planteo inicial de la empresa contemplaba llevar a un máximo de 21 jornales el nivel de actividad asegurado para trabajadores que actualmente tienen un piso de 17. La nueva propuesta eleva esa cifra a 22 jornales.

Para el sindicato, sin embargo, el objetivo debería ubicarse en 24 jornales, de manera de ofrecer una mayor estabilidad a trabajadores que, en algunos casos, acumulan 15 o 20 años de antigüedad en la terminal pero continúan teniendo un número limitado de jornales garantizados.

Además, los trabajadores cuestionan la fórmula mediante la cual se establece la nueva garantía. Según explicó Reinaldo, el planteo de la empresa queda condicionado a determinados porcentajes de jornales no realizados, por lo que, a juicio del sindicato, la cifra anunciada no constituye una garantía efectiva en los términos que pretenden incorporar al convenio.

La discusión sobre los jornales es particularmente sensible por-

que se vincula directamente con la previsibilidad de los ingresos de los trabajadores y con la organización de los turnos en una actividad cuya demanda puede variar de acuerdo con el movimiento de buques y cargas.

150 nuevos trabajadores

Otro de los capítulos de la negociación está relacionado con la incorporación de 150 nuevos trabajadores.

La iniciativa es compartida por el sindicato, que entiende que el crecimiento de la plantilla puede contribuir a mejorar la organización de la operativa y atender las necesidades futuras de la terminal.

Sin embargo, los trabajadores plantean una preocupación: una ampliación importante de la plantilla podría terminar afectando las garantías laborales que actualmente se discuten si no se establece simultáneamente un mecanismo que permita asegurar un volumen suficiente de jornales.

De esta forma, la incorporación de personal aparece vinculada a la discusión más amplia sobre cómo distribuir el trabajo disponible y cómo garantizar condiciones de estabilidad para quienes ya forman parte de la terminal.

Jornada laboral y otros puntos pendientes

La reducción de la jornada laboral también permanece entre los asuntos en los que las posiciones continúan alejadas.

El sindicato plantea pasar de una jornada de ocho horas a una de seis, pero este punto no ha logrado un acercamiento suficiente durante la actual negociación.

De acuerdo con lo señalado por Reinaldo, el tema podría volver a ser abordado en el marco de los Consejos de Salarios del próximo año, por lo que no necesariamente constituiría uno de los elementos que impidan un acuerdo inmediato sobre el nuevo convenio.

La negociación tiene además una característica que aumenta su importancia: el convenio que se busca alcanzar tendrá una duración de cinco años.

El acuerdo anterior tuvo una vigencia de cuatro años y medio. El nuevo instrumento establecerá las condiciones laborales que regirán durante un período extenso, incluyendo beneficios, organización del trabajo y diferentes mecanismos específicos de la relación entre la empresa y sus trabajadores.

Esa duración explica la cautela

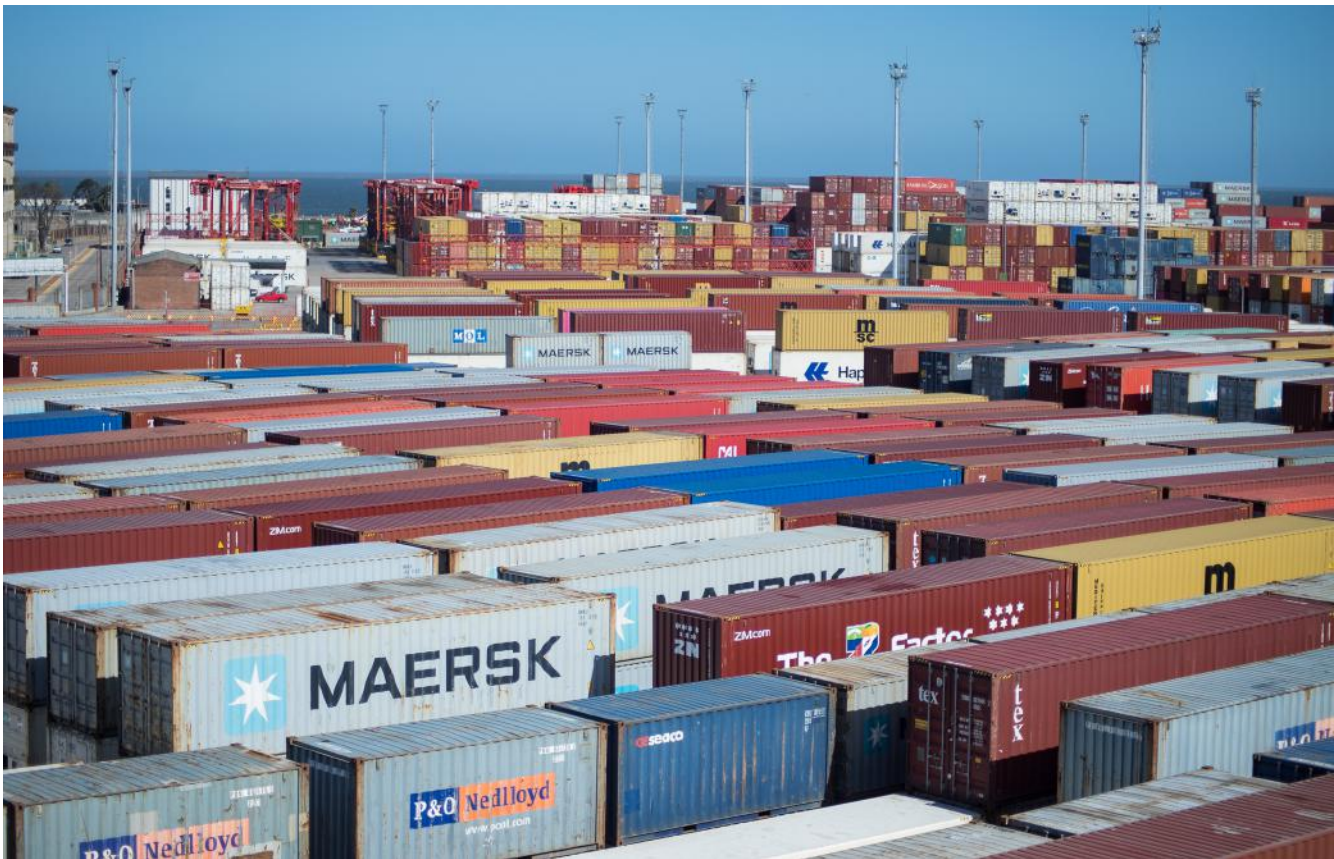


Foto El Explorador.

“Luego de incorporar nuevas mejoras, la propuesta quedó formulada en términos definitivos”, señaló TCP.

de ambas partes para considerar definitivamente cerrados los diferentes capítulos.

“Nada está acordado hasta que está todo acordado”

Durante las instancias anteriores de negociación, la Dirección Nacional de Trabajo había señalado que los puntos pendientes eran pocos, aunque evitó considerar que existieran acuerdos parciales definitivos.

La premisa utilizada en el proceso ha sido que “nada está acordado hasta que está todo

acordado”.

La situación actual vuelve a mostrar la distancia entre las partes. TCP considera que las nuevas modificaciones permiten presentar una propuesta definitiva; el sindicato entiende que todavía existen diferencias relevantes y decidió mantener abierto el mecanismo de asamblea permanente.

La decisión gremial no significa, por ahora, que las operaciones estén detenidas.

Este punto es especialmente importante para la cadena logística. TCP es la terminal especia-

lizada de contenedores del Puerto de Montevideo y cualquier interrupción significativa de sus actividades puede repercutir sobre exportadores, importadores, líneas marítimas, transportistas terrestres, operadores logísticos y depósitos.

Después de las dificultades registradas durante los meses anteriores, el retorno a las tareas durante el fin de semana había permitido recuperar la normalidad operativa y generar expectativas respecto de un entendimiento.

El lunes se retomaron las conversaciones y el martes, debido al feriado nacional, no hubo negociación. Este miércoles las partes volvieron a sentarse a analizar el convenio y la empresa presentó las nuevas modificaciones.

El puerto sigue atento

La evolución del conflicto es seguida de cerca por el gobierno y por los diferentes actores vinculados al comercio exterior. Las medidas adoptadas durante los meses anteriores habían generado preocupación debido al impacto que pueden tener sobre una infraestructura estratégica para el funcionamiento de la economía uruguaya.

El Puerto de Montevideo concentra buena parte del movimiento de contenedores del país y también funciona como plataforma para cargas regionales, por lo que cualquier interrupción prolongada de la actividad de la terminal puede extender sus efectos más allá de las instalaciones portuarias. Por ahora, ese escenario no se está produciendo.

másdatos

Terminal mantiene atención a buques y camiones

TCP aseguró que la terminal continúa operativa, mantiene la atención a buques y camiones y que no recibió una comunicación concreta que implique una detención de las actividades.

El próximo movimiento dependerá de la evaluación que realicen los trabajadores sobre la última propuesta y de la capacidad de las partes para encontrar una fórmula que permita cerrar los capítulos todavía pendientes.

La empresa entiende que llegó al límite de lo que está dispuesta a modificar y presentó su planteo como definitivo. El sindicato, en cambio, mantiene abierta la discusión y sostiene que los cambios introducidos no alcanzan para resolver sus principales preocupaciones.

Así, la negociación por el convenio colectivo de TCP vuelve a quedar en un punto decisivo: hay avances respecto de la propuesta anterior, pero todavía no hay acuerdo.

Mientras las partes buscan destrabar los últimos puntos, la operativa portuaria continúa desarrollándose con normalidad. La atención de los actores de la cadena logística estará puesta ahora en la asamblea de los trabajadores y en las próximas horas de negociación, en un conflicto que todavía puede encontrar una salida acordada o volver a traducirse en medidas que impacten sobre una de las piezas centrales del comercio exterior uruguayo.

León XIV llegará a Uruguay con una agenda que busca acercarlo a la realidad social del país

El coordinador general de la visita, Mons. Milton Tróccoli, explicó cómo se definieron los lugares que recorrerá León XIV y aún quedan aspectos logísticos y de seguridad por cerrar.

Por : Redacción

La visita de León XIV a Uruguay entra en una etapa de definiciones. A poco más de dos meses de la llegada del Papa, prevista entre el 6 y el 8 de noviembre, la Iglesia uruguaya trabaja junto al Vaticano, el gobierno y las intendencias para terminar de definir recorridos, escenarios, logística y seguridad.

El coordinador general de la visita, Mons. Milton Tróccoli, explicó que la organización se encuentra trabajando de forma “constante” y “acelerada” y que una segunda avanzada del Vaticano llegará al país entre el 3 y el 6 de septiembre para avanzar sobre los detalles que todavía permanecen abiertos.

“Vienen a principios de septiembre para de nuevo recorrer los lugares y seguir tomando algunas decisiones más concretas y además viendo toda la parte de seguridad y de comunicaciones”, señaló Tróccoli a *El Explorador*.

La agenda tendrá como puntos centrales Montevideo, Paysandú y Florida. Según Tróccoli, la definición de esos lugares fue producto de un acuerdo con la comisión del Vaticano que prepara las visitas papales. Montevideo aparecía como una parada necesaria por ser la capital del país. Florida, en tanto, tiene una fecha especialmente significativa: el 8 de noviembre coincide con la celebración de la Virgen de los Treinta y Tres y con la peregrinación nacional.

Solo faltaba el norte del país, por eso se buscó un punto que permitiera acercar al Papa a personas de distintos departamentos y finalmente se eligió Paysandú. “Queríamos un lugar para el norte, que ahí sí se va a dejar en varios lugares y finalmente con la comisión se vio que fuera Paysandú”, sostuvo Tróccoli. Y aclaró que, aunque hubo diálogo y propuestas desde Uruguay, “los



Foto cedida a El Explorador: Conferencia Episcopal del Uruguay

Mons. Milton Tróccoli

que aprueban los lugares son la comisión del Vaticano”.

Casavalle, una elección con contenido social

Uno de los puntos más significativos del recorrido será Casavalle y el Barrio Borro. La Iglesia uruguaya había planteado la posibilidad de que León XIV visitara una realidad de periferia y finalmente ese territorio fue incorporado a la agenda. La elección tiene un motivo concreto: la presencia histórica de organizaciones sociales vinculadas a la Iglesia.

“Concretamente allí, en toda la Cuenca Casavalle, hay muchísimas obras de Iglesia que están trabajando desde hace 40 o 50 años”, explicó Tróccoli. La intención es que el Papa tenga allí un encuentro con organizaciones que desarrollan tareas sociales en distintos puntos del país.

“Nos parecía un lugar significativo, importante para que el Papa allí tuviera el encuentro con todas las organizaciones sociales de la Iglesia que están trabajando en

Uruguay”, señaló. Para Tróccoli, además, existe un componente de reconocimiento a una tarea que muchas veces no tiene demasiada visibilidad. “En muchos casos es un trabajo un poco invisible para la sociedad, pero están haciendo un trabajo muy fuerte, muy sostenido durante muchos años”, afirmó.

La visita también busca transmitirles un mensaje de respaldo. “Para todos los que están trabajando en distintas áreas sociales es importante sentir el apoyo del Papa, el ánimo, y que el Papa también los aliente a seguir en su tarea”, agregó.

La elección de Casavalle y Barrio Borro, planteaba, sin embargo, otra interrogante: si León XIV conoce la realidad social y de seguridad de una zona marcada por situaciones de pobreza, exclusión y violencia. Según Tróccoli, la respuesta es afirmativa, la primera avanzada del Vaticano ya estuvo allí.

“Vino el responsable de las visitas papales, vinieron también algunos de sus colaboradores, visitamos el barrio, recorrimos.

Ellos han conocido de primera mano la situación y sin duda se la han referido, expresado al Papa León”, afirmó.

Por eso, el coordinador general de la visita entiende que el paso por Casavalle no debe interpretarse únicamente como una actividad protocolar. “El motivo principal allí es el encuentro con las organizaciones de la Iglesia que están trabajando en distintos ámbitos sociales”, sostuvo, aunque reconoció que la presencia del Papa seguramente atraerá a más personas de la zona.

Un mensaje para todo Uruguay

Tróccoli entiende que el impacto de la visita no debería limitarse a la comunidad católica. En un país como Uruguay, con un alto nivel de secularización, el Papa puede tener también un mensaje dirigido al conjunto de la sociedad. “El Papa ha creado un mensaje para todos”, puntualizó.

El Monseñor destacó los mensajes de León XIV sobre la paz y el diálogo y su preocupación por las

poblaciones que sufren guerras o atraviesan situaciones económicas difíciles. “El sumo pontífice va a hablar para la Iglesia, pero también para toda la sociedad”, sostuvo. Y agregó que su mensaje puede ser “de esperanza, de aliento” y permitir que personas de distintas sensibilidades se sientan interpeladas.

Para Tróccoli, además, la visita tiene un significado especial porque será la primera vez que León XIV llegue a Uruguay. “El Papa nunca ha estado acá en Uruguay y ha querido venir, visitar, comenzar su visita, la primera visita a América Latina, comenzar por Uruguay”, destacó.

La visita también tiene para él una dimensión personal. Tróccoli tenía 24 años cuando Juan Pablo II llegó al país en 1988. Colaboró entonces en la parte litúrgica de la visita y fue ordenado sacerdote por el Papa polaco en Florida. Casi 38 años después, estará nuevamente involucrado en la llegada de un pontífice, pero esta vez como coordinador general de la visita y presidente de la Conferencia Episcopal. “Realmente lo considero un regalo de Dios y una bendición también”, dijo.

Antes de la llegada de León XIV, Tróccoli y el resto de los obispos uruguayos viajarán a Roma en septiembre para su encuentro periódico con el Papa. Allí tendrán la oportunidad de conversar directamente con él sobre la visita. “Podremos dialogar un poquito con él, mano a mano, sobre la visita y sobre las expectativas que tenemos”, adelantó.

Operativo de seguridad

La seguridad es uno de los aspectos que todavía se encuentran en proceso de coordinación. Tróccoli señaló que la Iglesia ya mantuvo contactos con el Ministerio del Interior y las Fuerzas Armadas para avanzar en cuestiones vinculadas a la movilidad y la seguridad del Papa. “Hay mucho detalle práctico que todavía está por completarse y por organizarse”, explicó.

Desde el Ministerio del Interior informaron que la seguridad se coordina a nivel de la Dirección de la Policía Nacional y la Presidencia de la República y que se mantienen reuniones periódicas con la Iglesia Católica. La cartera adelantó que el operativo implicará el apoyo de todas las unidades de la Policía Nacional y que se incorporarán nuevas tecnologías de vigilancia, monitoreo y respuesta. La presentación pública del dispositivo se realizará cuando estén definidos



Foto cedida a El Explorador.

Catedral Basílica de Florida

los aspectos que puedan darse a conocer.

La segunda avanzada del Vaticano, prevista para los primeros días de septiembre, será clave para terminar de ajustar estos detalles.

Para entonces, la organización espera tener más claro el recorrido del Papa, los escenarios de las principales celebraciones y buena parte del dispositivo que acompañará una visita que, para

Tróccoli, representa mucho más que un acontecimiento religioso: “un gesto de cariño” hacia Uruguay y una oportunidad para que León XIV conozca de cerca al país y a su gente.

másdatos

Florida espera al menos 40.000 personas

Desde Florida, mientras tanto, la organización ya involucra a distintas áreas de la Intendencia y a actores nacionales y de la Iglesia. El secretario general de la comuna, José Luis Curbelo, explicó que ya se realizaron varias instancias de coordinación con la Conferencia Episcopal, la Policía, la productora encargada del armado del altar y distintas direcciones de la Intendencia que estarán involucradas en el recibimiento, el recorrido y la celebración.

“Ya han sido varias las instancias con diferentes actores”, señaló Curbelo a El Explorador, quien explicó que ahora aguardan una nueva avanzada del Vaticano, prevista para los primeros días de septiembre, para definir varias de las alternativas que se vienen manejando.

Uno de los puntos que todavía no está definido es el escenario de la misa. La posibilidad que maneja la Intendencia es trasladarla de la Plaza Asamblea al Hipódromo de Leguizamón. La razón, según Curbelo, es principalmente logística y de espacio. El proyecto será presentado a la representación del Vaticano que llegue en septiembre y, si recibe su aprobación, la celebración se trasladará al hipódromo local.

La Intendencia estima que al menos 40.000 personas llegarán a Florida para la jornada, aunque Curbelo advierte que la cifra puede ser incluso mayor. “Nosotros esperamos, estimamos en conjunto con los representantes de la organización de la Conferencia Episcopal y otros actores, una base de 40.000 personas, quizás bastante más”, afirmó.

Por otra parte, la dimensión del acontecimiento llevó a la comuna a reforzar distintos servicios y espacios de la ciudad. “Los desafíos organizativos son varios desde el punto de vista de poner en condición diferentes espacios públicos para que la visita del Papa encuentre a una ciudad de Florida que se pueda lucir”, sostuvo. La preparación incluye también obras de actualización y puesta en valor de diferentes espacios, entre ellos la Catedral, la Plaza Asamblea y el eventual recinto de la misa.

Para Curbelo, el esfuerzo tiene una dimensión que trasciende la organización de un evento multitudinario. La última visita de un Papa a Florida fue la de Juan Pablo II, en 1988, una jornada que, según recordó, todavía permanece en la memoria de quienes participaron.

El secretario general también atribuyó importancia a las gestiones realizadas por el intendente para que Florida fuera incluida en el recorrido. Después de la elección de León XIV, el jefe comunal le hizo llegar una nota reiterando la invitación que anteriormente había sido formulada al papa Francisco.

La expectativa de la Intendencia es que la ciudad pueda mostrarse ante el Papa y ante el mundo como una ciudad moderna y hospitalaria. Curbelo señaló que la idea es que la visita sea recibida con respeto tanto por los católicos como por quienes, sin serlo, participen de la jornada. “Entendemos que estamos en condiciones, con los esfuerzos que estamos realizando, de llegar a la altura de lo que pretendemos”.

Un servicio humano y profesional

- ✓ Planes de afiliación adaptados a cada realidad.
- ✓ Acompañantes calificados, egresados de la Escuela de Capacitación con la mayor carga horaria del país, habilitada por el MEC, apoyados por médicos, enfermeros y psicólogos.
- ✓ Certificada en todos sus procesos por la última norma vigente (ISO 9001-2015)
- ✓ Más de 70 millones de horas de compañía brindada.

Y ahora también cumple con los estándares internacionales en seguridad de la información, contando con la certificación ISO 27001:2022. Garantizando la protección de la información de los afiliados, colaboradores, proveedores y otras partes interesadas.

SECOM

PRIMER SERVICIO DE COMPAÑÍA DE URUGUAY Y DEL MUNDO



0800 4584 | www.secom.com.uy

RESIDENCIAL + bienestar

RESIDENCIA DE CORTA Y LARGA ESTADÍA



1970



mas bienestar uy



masbienestar.uy



www.masbienestar.com.uy

📍 Millan 3958

ATENCIÓN INTEGRAL CON CALIDAD HUMANA



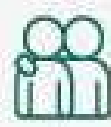
**ENFERMERÍA
24 HORAS**

Atención
profesional
las 24 hs del día



**EQUIPO
MULTIDISCIPLINARIO**

Profesionales
comprometidos
con tu bienestar



**ACOMPañAMIENTO
PERSONALIZADO**

Cuidado humano,
cercano
y respetuoso



**ESTADÍAS
DE CORTA Y LARGA
DURACIÓN**

Nos adaptamos
a tus
necesidades



1970



2336 8963

De L a V de 9 a 17 hs



093 413 469

Las 24 hs

Maru Vidal: “El talento está distribuido en todo el territorio nacional”

La directora nacional de Cultura habló con El Explorador sobre los cambios del Fondo de Incentivo Cultural, la descentralización de los fondos públicos y el desafío de comunicar mejor las herramientas de apoyo a la cultura.

Por: Valeria Machado

La convocatoria 2026 del Fondo de Incentivo Cultural (FIC) mantiene abierta hasta el 14 de setiembre la posibilidad de presentar proyectos artístico-culturales que busquen acceder a un mecanismo de financiamiento basado en aportes privados e incentivos fiscales. Para esta edición, se actualizaron algunos criterios de evaluación y se ajustó el funcionamiento de las propuestas que resulten seleccionadas.

A diferencia de otros fondos que otorgan recursos directamente, el FIC funciona como una herramienta para que los proyectos declarados de Fomento Artístico Cultural puedan captar aportes de empresas y personas físicas comprendidas en el régimen previsto por la normativa.

En entrevista con *El Explorador* la directora nacional de Cultura, Maru Vidal explicó que “es un fondo que le posibilita a los proyectos, a diferencia del resto de los fondos, no recibir directamente un apoyo económico, sino que brinda la posibilidad de captar fondos privados”. Quienes realizan aportes pueden acceder a beneficios fiscales que, según la modalidad, alcanzan hasta el 75%.

La convocatoria está dirigida a propuestas vinculadas a la creación, producción, distribución, circulación, preservación o difusión de bienes y servicios culturales. Comprende áreas como artes visuales, fotografía y diseño, audiovisual y videojuegos, artes escénicas, producción literaria y editorial, museos y espacios culturales, música y turismo cultural y patrimonial.

Un fondo que se agota cada año

El nivel de participación del sector privado es uno de los aspectos que Vidal destacó sobre el funcionamiento del instrumento. Según indicó, el dinero dis-



Foto cedida a El Explorador.

Directora nacional de Cultura, Maru Vidal

ponible suele agotarse antes de finalizar el período anual.

“Hay una cartera de empresas muy importante que viene participando y apoyando distintos proyectos desde hace muchos años”, señaló. El fondo distribuye aproximadamente \$50 millones anuales y, según la jerarca, esa disponibilidad se agota cada año. “Eso habla de una participación efectiva de las empresas”.

Sin embargo, Vidal entiende que todavía existe un desafío importante para ampliar el alcance del mecanismo. “Tenemos mucho por hacer en cuanto a la comunicación”, afirmó, en referencia a la necesidad de que más promotores culturales conozcan cómo funciona el FIC y puedan acceder a la herramienta.

El sistema contempla dos modalidades de aporte. A través del Fondo Común, los recursos son distribuidos por el Consejo Nacional de Evaluación y Fomento de Proyectos Artístico-Culturales (CONAEF), mientras que en el Fondo Específico el aportante puede elegir directamente el proyecto que desea respaldar.

Los beneficios fiscales varían de acuerdo con la modalidad y el territorio en el que se desarrolla la propuesta.

Calidad, impacto y viabilidad

La convocatoria 2026 incorpora cambios en los criterios de evaluación, con mayor énfasis en la calidad artística, el impacto cultural y la viabilidad de las propuestas.

Vidal recordó que durante la edición anterior ya se había establecido un cambio que consideraba relevante: para integrar el registro y salir a captar fondos, los proyectos deben alcanzar un mínimo de 75 puntos.

“Antes salían en las mismas condiciones a captar fondos el proyecto que tenía 90 puntos y el que tenía 38. Ahora quienes integran esa lista tienen que tener de 75 puntos para arriba. Esto habla también de una seriedad del fondo”, sostuvo.

El sistema cuenta con jurados externos encargados de evaluar las propuestas. Para la directora nacional de Cultura, esa evaluación funciona también como

una señal hacia quienes deciden realizar aportes privados. “El CONAEF, a través de jurados externos, avala la calidad de estos proyectos y le dice a la empresa que apoya un proyecto porque tiene una calidad y una importancia para el medio cultural y artístico”.

Proyectos con un año calendario

Entre las modificaciones de esta edición se encuentra el ordenamiento de la calendarización. Los proyectos que obtengan la Declaración de Fomento Artístico Cultural estarán activos entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2027, período durante el cual podrán recibir aportes.

Vidal explicó que el cambio apunta principalmente a ordenar el funcionamiento financiero de las iniciativas: “Quienes queden en la lista van a poder ejecutar su proyecto en un año calendario”.

En el caso de los proyectos recurrentes o de producción continua, podrán solicitar una permanencia de hasta tres años,

siempre que acrediten ediciones anteriores. La directora aclaró que esta posibilidad ya existía en el instrumento y que el cambio introducido ahora está vinculado principalmente a precisar las condiciones de postulación.

Revisar las herramientas

La diversidad del sector cultural es otro de los desafíos que atraviesan las políticas públicas. Vidal considera que los instrumentos de apoyo no pueden permanecer estáticos frente a los cambios en las formas de creación, producción y circulación.

“Tenemos que estar revisando estas herramientas de política cultural todo el tiempo, porque la cultura es profundamente dinámica y tenemos que aggiornarnos a las necesidades de los sectores”, afirmó.

En ese sentido, mencionó la consulta pública realizada al cumplirse 20 años de los Fondos Concursables para la Cultura, un proceso que permitió recoger evaluaciones y demandas de distintos sectores.

“Cada sector tiene sus necesidades y sus aspiraciones. Tratamos de estar todo el tiempo escuchando y en relación con ellos para acompañar desde la mejor forma”, sostuvo. La intención, dijo, es que cada modificación de las herramientas públicas permita acercarse de forma más precisa a las realidades de artistas, gestores, colectivos e instituciones culturales.

La descentralización como desafío

La convocatoria del FIC se produce en un año en el que la Dirección Nacional de Cultura anunció modificaciones en varios de sus fondos y premios. Entre los ejes planteados aparecen la descentralización, la equidad territorial y una perspectiva de derechos culturales.

Vidal puso como ejemplo el Fondo de Estímulo a la Formación y Creación Artística, donde se estableció el objetivo de que hasta el 40% de las becas se distribuyan entre personas que vivan fuera de Montevideo. Tam-



Foto cedida a El Explorador.

bién se incorporaron cupos de acción afirmativa para personas afrodescendientes, trans y con discapacidad.

“Trabajamos en base a datos todo el tiempo y lo que notamos es que era un fondo profundamente capitalino. Había departamentos donde no se presentaba ni una creadora, ni un creador, ni un artista”, indicó.

La jerarca sostuvo que “el talento está distribuido en todo el territorio nacional” y que el desafío es mejorar la comunicación y generar mayores oportunidades para que los instrumentos lleguen a artistas y colectivos de todo el país.

Según señaló, la última convocatoria del FECA cerró con un nuevo récord de postulaciones y los resultados servirán para evaluar si las modificaciones introducidas deben mantenerse o ajustarse en futuras ediciones.

Avances en la gestión

A un año y medio de haber asumido la Dirección Nacional de Cultura, Vidal realiza un balance que combina avances y limitaciones. “Siempre nos posicionamos desde un lugar crítico, porque es un sector que maneja presupuestos muy acotados”, afirmó.

Entre los cambios concretados destacó la asignación de

recursos al Fondo Nacional de Museos, creado por ley en 2012 pero que, según señaló, hasta ahora no contaba con presupuesto propio. Para este año se le destinaron \$10 millones y, a partir del próximo, la cifra ascenderá a \$20 millones.

También mencionó la asignación de recursos propios a los institutos nacionales, la incorporación de recursos para la ley del teatro y la inclusión del Fondo Regional para la Cultura en la normativa.

“Son pasos muy importantes. Seguro tenemos muchos más que dar”, afirmó Vidal, quien señaló que la Dirección Nacional de Cultura trabaja con cinco fondos que, en conjunto, movilizan aproximadamente US\$ 2 millones anuales.

Los próximos pasos

Dentro de las próximas líneas de trabajo se encuentra el fortalecimiento de los distintos fondos públicos. El Fondo para el Desarrollo de Infraestructuras Culturales en el Interior incorporó una línea específica para bibliotecas y separó las propuestas de infraestructura pública de las comunitarias y de la sociedad civil.

“Nos presentamos a una realidad donde no todas las infraestructuras culturales son igua-

les”, explicó Vidal al referirse a la necesidad de diferenciar las demandas de un teatro o una biblioteca municipal de las de un espacio cultural comunitario.

El Fondo Nacional de Museos, por su parte, tendrá su primera convocatoria con recursos destinados a acondicionamiento edilicio liviano, mediación de públicos y museografía. El Fondo Regional para la Cultura incorporará criterios vinculados a la diversidad cultural, la participación de jóvenes y el desarrollo de proyectos en pequeñas localidades y ámbitos rurales.

En el caso de los Fondos Concursables para la Cultura, la consulta pública realizada durante los últimos meses servirá como base para una nueva convocatoria que incorporará cambios a partir de las demandas planteadas por los propios sectores.

La revisión de estos instrumentos, la ampliación del acceso en el territorio y la búsqueda de nuevas formas de financiamiento aparecen, así como parte de una misma línea de trabajo. Para Vidal, la política cultural requiere mecanismos capaces de adaptarse a un sector en permanente transformación, sin perder de vista quiénes pueden acceder a ellos y qué oportunidades generan en cada parte del país.



Prevení
PreAsociate

1920-1234
PreAsociate.com

ASOCIACION ESPAÑOLA

CONSTRUYENDO CONFIANZA DESDE 1853

Cobertura total de asistencia médica.

Bioestimulantes a base de algas: una herramienta para potenciar las pasturas y mejorar la oferta de alimento para el ganado

La aplicación de extractos de *Ascophyllum nodosum* favorece el desarrollo radicular, el vigor y la capacidad de rebrote de las plantas, contribuyendo a una mayor producción de biomasa y a una mejor utilización de los recursos disponibles.

Por: **María Arismendi**

La búsqueda de sistemas ganaderos más eficientes y sostenibles impulsa la incorporación de nuevas herramientas destinadas a mejorar el rendimiento de las pasturas. Entre ellas, los bioestimulantes elaborados a partir de extractos de algas marinas comienzan a ocupar un lugar relevante por su capacidad para acompañar los procesos fisiológicos de las plantas y mejorar su respuesta frente a diferentes condiciones de estrés.

Uno de los principales organismos utilizados para este tipo de soluciones es el alga *Ascophyllum nodosum*, originaria de las aguas frías del océano Atlántico Norte, particularmente de las costas de Canadá. Su particular capacidad para sobrevivir en ambientes extremos constituye la base de buena parte de la investigación desarrollada en torno a sus compuestos bioactivos.

“Como resultado, el ganado obtiene una mayor producción de masa verde y un mejor aprovechamiento de las áreas destinadas a la alimentación del ganado”, explica Bruno Carloto, gerente de Marketing Estratégico de Acadian Sea Beyond para la BU Atlantic, que comprende Brasil, Paraguay, Argentina y Uruguay.

Una planta con mayor capacidad de respuesta

El fortalecimiento de las pasturas comienza, según la compañía, por mejorar la fisiología de las plantas. Los bioestimulantes no reemplazan las prácticas de fertilización ni el manejo nutri-



Foto cedida a El Explorador.

Gerente de Marketing Estratégico de Acadian Sea Beyond para la BU Atlantic, Bruno Carloto.

cional, sino que buscan complementar esas estrategias aumentando la capacidad de la planta para aprovechar los recursos disponibles.

“Los bioestimulantes no sustituyen el manejo nutricional, pero amplían la capacidad natural de las plantas para crecer, producir raíces y utilizar los recursos disponibles en el ambiente”, señala Carloto.

Esta respuesta puede traducirse en pasturas con mayor vigor, una recuperación más rápida luego del pastoreo y una mayor

estabilidad productiva durante la temporada. Para la actividad ganadera, esto significa contar con una base forrajera capaz de sostener de mejor manera la disponibilidad de alimento.

El *Ascophyllum nodosum* presenta características particulares. Crece en la zona intermareal, donde alterna períodos de inmersión con momentos de exposición al aire, y debe soportar importantes variaciones ambientales. De acuerdo con Acadian Sea Beyond, puede enfrentar temperaturas que van desde

aproximadamente -40 °C durante el invierno hasta más de 40 °C en verano.

Para sobrevivir a esas condiciones, el alga genera compuestos bioactivos que contribuyen a proteger sus células frente a diferentes formas de estrés. El objetivo de los procesos de extracción utilizados por la compañía es conservar esos compuestos para trasladar sus características funcionales a las aplicaciones agrícolas.

“Estos compuestos naturales se conservan durante el ex-

clusivo proceso de extracción para actuar sobre las plantas cultivadas”, sostiene el especialista.

Zinc y algas, una combinación orientada al crecimiento

La estrategia de bioestimulación también incorpora nutrientes asociados al desarrollo vegetal. Entre ellos se encuentra el zinc, micronutriente que participa en la síntesis de hormonas, la activación de enzimas y otros procesos fisiológicos fundamentales para el crecimiento.

A partir de esta combinación, Acadian Sea Beyond desarrolló Toggle Plus, una formulación que integra zinc y extracto de *Ascophyllum nodosum*.

La compañía plantea que ambos componentes pueden actuar de manera complementaria: mientras el zinc participa en procesos vinculados a la producción hormonal y el crecimiento, los compuestos provenientes del alga contribuyen a mejorar la respuesta fisiológica de la planta frente a situaciones de estrés.

“El zinc es un importante precursor hormonal que actúa promoviendo el crecimiento de las plantas. Su combinación con el extracto de alga es perfecta para mantener las pasturas activas y vigorosas”, explica Samir Filho, gerente técnico regional para Latam Sur.



Foto cedida a El Explorador.

El producto aumenta la calidad y el potencial de las formulaciones de bioinsumos.

riodo de productividad y enfrentar con mayor capacidad situaciones adversas, como períodos de déficit hídrico o variaciones térmicas.

“Cuando fortalecemos la planta desde su base fisiológica, ampliamos su capacidad para responder a los desafíos del ambiente”, afirma Carloto.

El enfoque adquiere especial relevancia en sistemas ganaderos expuestos a una creciente

Para Acadian Sea Beyond, la investigación sobre *Ascophyllum nodosum* constituye uno de los pilares de esta estrategia. La empresa cuenta con 45 años de trayectoria y se especializa en la cosecha sostenible, el cultivo y la extracción de esta especie de alga marina.

“Tenemos pasturas más resilientes, con un mejor desarrollo incluso en situaciones de estrés hídrico o térmico, garantizando

liencia y la sostenibilidad de los sistemas agrícolas y ganaderos.

En un escenario donde la eficiencia productiva y la adaptación al cambio climático adquieren cada vez mayor importancia, las soluciones basadas en bioestimulación aparecen como una herramienta complementaria para fortalecer las pasturas y contribuir a una ganadería con mayor capacidad de respuesta frente a los desafíos ambientales.

Este es tu DESTINO

DESAYUNO BUFFET

PISCINA CLIMATIZADA

ESTACIONAMIENTO PRIVADO

Contacto:

444 22110 / 444 20910
+598 95921510 / +598 97259439

www.hotelverdun.com

hotelverdun@gmail.com

Ubicación:

25 de Mayo 444 Minas - Lavalleja

Redes:

Hotel Verdun

@hotel_verdun_

Banco República reafirma su compromiso con el crecimiento del país

Banco República reafirma su compromiso con el crecimiento económico mediante un concurso que busca incorporar personal, ampliando así su capacidad para atender las necesidades del país y fomentar el desarrollo sostenible.

Por: **Marcelo Falca**

En el marco de los 130 años de existencia, el Banco República (BROU) se propone reafirmar el papel que ha desempeñado desde su creación: ser una institución financiera al servicio del desarrollo nacional. Para su presidente, Álvaro García, esa identidad permanece vigente y hoy se expresa en una estrategia que combina solidez financiera, mayor apoyo a las micro, pequeñas y medianas empresas, innovación tecnológica, presencia territorial y una nueva generación de instrumentos para facilitar el acceso al crédito.

En entrevista con *El Explorador*, García repasó la historia del principal banco público del país, anunció un nuevo concurso abierto para el ingreso de funcionarios, explicó las prioridades de la actual administración y destacó la importancia de que Uruguay cuente con una institución financiera nacional capaz de orientar el ahorro hacia la inversión productiva.

El presidente del BROU recordó que la institución fue creada en 1896, mucho antes del auge del batllismo, aunque reconoció que durante el siglo XX consolidó un papel estrechamente vinculado a la construcción del Estado moderno uruguayo.

“El Banco República siempre fue un banco de desarrollo”, afirmó, al señalar que desde sus primeros años asumió una fuerte impronta nacional y descentralizada.

Esa visión se tradujo rápidamente en una extensa red de sucursales distribuidas por todo el territorio, muchas de las cuales hoy celebran un siglo de funcionamiento.

“La descentralización estuvo presente desde los primeros años del banco. Hoy tenemos



Foto cedida a El Explorador.

Presidente del Banco República, Álvaro García.

130 sucursales y muchas de ellas están cumpliendo cien años de vida”, explicó.

Uno de los hitos históricos que destacó fue la creación, en 1912, de la División Crédito Rural, una herramienta que consolidó el liderazgo del BROU en el financiamiento agropecuario y amplió el acceso al crédito para sectores que hasta entonces dependían casi exclusivamente de la banca privada.

A ello se sumó durante décadas otra función fundamental: actuar como banco emisor de moneda hasta la creación del Banco Central del Uruguay en 1967.

La crisis de 2002 como punto de inflexión

Consultado sobre los momentos más difíciles de la institución, García recordó la profunda crisis financiera de 2002, que dejó al Banco República con patrimonio negativo.

“La principal enseñanza fue que era posible hacer un cam-

bio cultural profundo”, sostuvo.

Explicó que la separación de los créditos irrecuperables mediante un fideicomiso permitió recomponer el patrimonio de la institución y mantener su funcionamiento.

Ese proceso derivó además en la creación de República AFISA, administradora de fondos de inversión que nació inicialmente para gestionar la recuperación de esos activos y que posteriormente amplió considerablemente sus actividades.

Según explicó, todavía continúan recuperándose algunos créditos originados en aquella crisis, aunque representan una parte cada vez menor de la actividad de la administradora y se estima que el proceso quedará prácticamente concluido hacia 2028.

Para García, aquella experiencia impulsó una profunda profesionalización del banco, especialmente a partir de 2005, fortaleciendo los mecanismos de transparencia, el gobierno corporativo y los procedimientos de ingreso de personal.

Un nuevo concurso abierto para incorporar funcionarios

Uno de los principales anuncios realizados durante la entrevista fue la convocatoria a un nuevo concurso abierto que se desarrollará hacia fines de este año.

Será el primer llamado luego de culminado el período de vigencia de la lista de prelación anterior y permitirá acompañar el proceso de renovación generacional que vive la institución.

El presidente del BROU explicó que, debido a la enorme cantidad de aspirantes que habitualmente se presentan —entre 60.000 y 80.000 personas—, el proceso incluirá una etapa previa de selección.

En esta oportunidad, el banco incorporará un mecanismo mixto: la mitad de los postulantes será seleccionada mediante sorteo y la otra mitad en función de la escolaridad.

Posteriormente, unos 4.000 aspirantes realizarán las pruebas de ingreso.

De esa lista surgirán, durante

los próximos cuatro años, entre 500 y 600 nuevos funcionarios, dependiendo del número de vacantes que se generen por jubilaciones y retiros.

Más coordinación entre organismos públicos

Otra de las prioridades definidas por la conducción del banco consiste en profundizar la coordinación con otras instituciones públicas.

En ese marco se inscribe el convenio firmado con la Agencia Nacional de Desarrollo (ANDE), mediante el cual determinadas empresas pueden recibir un reintegro de hasta 15 % sobre préstamos otorgados por el BROU, siempre que cumplan con las condiciones establecidas por la agencia.

A ello se suman instrumentos como los fondos de garantía del Sistema Nacional de Garantías (SIGA), que permiten facilitar el acceso al crédito para empresas con mayores dificultades para presentar garantías tradicionales.

García destacó además los convenios celebrados con el Banco de Seguros del Estado, el Banco Hipotecario del Uruguay, el Congreso de Intendentes, COFE, el Ministerio del Interior, el Poder Judicial y otras instituciones públicas.

En conjunto, explicó, esos acuerdos buscan aprovechar el ecosistema estatal existente para ampliar

las posibilidades de financiamiento y mejorar las condiciones crediticias para miles de personas.

Refinanciación y combate al sobreendeudamiento

Uno de los programas más exitosos desarrollados durante este período fue la campaña de refinanciación de créditos realizada entre febrero y marzo de este año.

Más de 100.000 personas renovaron o accedieron a nuevos préstamos dentro del sistema de crédito social del BROU.

Adicionalmente, unas 5.000 personas regularizaron deudas vencidas mediante condiciones especialmente favorables.

Para García, esta política trasciende el negocio bancario.

Permite reincorporar a miles de ciudadanos al sistema financiero formal y constituye una herramienta concreta para enfrentar el problema del sobreendeudamiento, sustituyendo obligaciones más costosas por financiamiento con mejores condiciones.

Tecnología e innovación

La transformación tecnológica también ocupa un lugar central en la estrategia del Banco República.

El desarrollo de nuevas formas de pago ha modificado

profundamente el funcionamiento del sistema financiero y el BROU procura mantenerse a la vanguardia mediante productos propios.

Uno de ellos es BROU a Mano Comercios, que permite cobrar mediante teléfonos celulares utilizando códigos QR sin necesidad de instalar terminales POS.

La herramienta reduce costos para pequeños comerciantes y acredita rápidamente los pagos, convirtiéndose además en un instrumento especialmente atractivo para micro y pequeñas empresas.

Según García, este tipo de soluciones tecnológicas complementa el trabajo presencial de las sucursales y amplía el acceso a servicios financieros modernos.

Un banco nacional para financiar el crecimiento

El presidente del BROU también destacó una característica que considera diferencial dentro del sistema financiero uruguayo.

Actualmente, el Banco República es el único banco comercial que es simultáneamente público y de capital nacional.

Mientras toda la banca privada responde a grupos financieros internacionales, el BROU desarrolla localmente sus pro-

pias estrategias, inversiones tecnológicas y productos.

Esa condición también abre la posibilidad de acompañar procesos de internacionalización de empresas uruguayas.

García señaló que el banco aspira a financiar inversiones de compañías nacionales en el exterior, desempeñando un rol similar al que cumplen bancos de desarrollo de otros países.

“La defensa de nuestras empresas también implica acompañarlas cuando salen al mundo”, resumió.

Un patrimonio del país

Al reflexionar sobre qué habría ocurrido si el Banco República nunca hubiese existido, García sostuvo que Uruguay probablemente habría perdido mucho más que una institución financiera.

A su juicio, además de facilitar el acceso al crédito durante más de un siglo, el BROU ha contribuido permanentemente al financiamiento de políticas públicas mediante las utilidades que transfiere al Estado.

“El accionista del banco es el pueblo uruguayo”, afirmó.

Esos resultados económicos, explicó, vuelven a la sociedad financiando áreas como educación, salud, seguridad y desarrollo social.



Ahora tu celular es un POS.



RÁPIDO

ECONÓMICO

EFICIENTE

BROU A MANO Comercios facilita los cobros de tu negocio.

Regístrate en  BROU, descargá la app y empezá a cobrar.

Más información en brou.com.uy



PRODUCTOS DE PRIMERA QUE LLEVARÁN TU AUTO AL PODIO

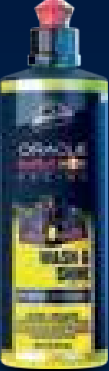
Esta nueva colaboración entre Armor All® y Oracle Red Bull Racing llega para ser disruptiva y para obtener unos resultados impecables de inmediato para tu auto.

DISEÑADO PARA RESULTADOS EXCEPCIONALES.

Armor All Podium Series™ llevará la protección y el brillo de tu auto al siguiente nivel, con su Tecnología Hybrid Ceramic que combina siliconas siO2 y elementos sintéticos que optimizan el rendimiento, la versatilidad y la facilidad en las tareas de limpieza y detallado, brindando una protección duradera y resultados excepcionales.

Desarrollados con precisión y experiencia, los productos **Armor All Podium Series™** están formulados para cumplir con los estándares de rendimiento elite del equipo Oracle Red Bull Racing y para ser la marca elite del cuidado del auto.

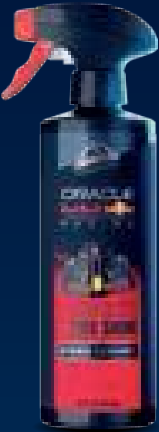




WASH & SHINE



Shampoo premium para autos que brinda una barrera protectora repelente al agua con un acabado duradero.



HIGH GLOSS TIRE SHINE



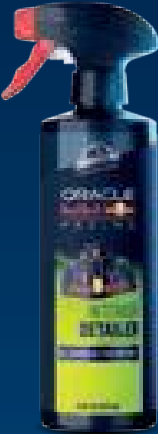
Abrillantador de neumáticos con protección cerámica y un brillo profundo e intenso.



EXTERIOR DETAILER



Detallador exterior que potencia el color y brillo de la pintura, ideal para usar entre lavados.



INTERIOR DETAILER



Detallador para interiores que brinda una limpieza impecable sin brillo para todas las superficies interiores.



MEDIUM SHINE PROTECTANT



Protector de plásticos, gomas y vinil interior con tecnología de protección contra rayos UV.

AROMATIZANTES PODIUM SERIES*

Adicionalmente, la experiencia también deleita el sentido del olfato, pues Podium Series ofrece un amplio portafolio de ambientadores con fragancias inspiradas en la adrenalina de las carreras.

LIGHTS OUT: Esencia de madera cálida y cuero, con notas de limón, verbena y pachuli.

VICTORY LAP: Aroma de brisa oceánica, infusionada con tonos cítricos vibrantes.



HELMET VENT CLIP*



HANGING HELMET LOGO*



HANGING ACCESS PASS*



HANGING CAR LOGO*



ÚNETE A LA REVOLUCIÓN ARMOR ALL PODIUM SERIES™

Eclipse lunar: la fase más visible comenzará esta noche a las 23:33 en Uruguay

El astrónomo Juan Carlos Tulic, del Planetario de Montevideo, detalló a *El Explorador* los horarios y las condiciones para observar el fenómeno.

Por : Valeria Machado

Esta noche la Luna llena comenzará a cambiar lentamente. Poco después de las 23:33 comenzará a notarse una sombra sobre la Luna, que crecerá hasta el máximo del eclipse, a la 01:12 del viernes. Si el cielo está despejado, el fenómeno podrá observarse desde todo Uruguay sin necesidad de telescopios.

El Explorador consultó al Lic. Juan Carlos Tulic, integrante del equipo docente del Planetario de Montevideo y profesional con una extensa trayectoria en la enseñanza y divulgación de la astronomía, para conocer cómo se verá el eclipse desde nuestro país. Tulic explicó el fenómeno, aclaró cuáles son los horarios que realmente conviene tener en cuenta y anticipó qué podrá observarse a medida que la Luna entre en la sombra de la Tierra.

Horario del eclipse

Aunque el eclipse tendrá una primera fase penumbral desde las 22:24, ese no será, según Tulic, el momento más interesante para quien quiera observarlo.

La penumbra es la región más clara de la sombra terrestre y su paso sobre la Luna no produce un cambio fácilmente perceptible. Explicó que *“para el ojo humano no hay un cambio evidente. Es una Luna llena normal”*.

Por eso, el astrónomo recomienda concentrarse en la hora en que comenzará la fase parcial, cuando la Luna entre en la umbra, la zona más oscura de la sombra terrestre, *“ahí empieza la acción”*.

Ese momento llegará cerca de las 23:33. A partir de entonces comenzará a distinguirse una zona oscura sobre el disco lunar. *“Uno va a notar lo que se llama una mordedura de la Luna, como una región oscura, y esa región va a ir avanzando”*, describió.

La sombra irá cubriendo una porción cada vez mayor de la



Foto NASA.

Eclipse lunar.

Luna hasta llegar al máximo del eclipse. En ese momento, cerca del 93% del disco estará dentro de la sombra terrestre. Después, el proceso se revertirá y la Luna recuperará su brillo.

No todas las lunas llenas son eclipse

El astrónomo explicó que para que el fenómeno ocurra, la Luna debe estar llena, pero eso no alcanza. También debe producirse una alineación determinada.

La condición está relacionada con los nodos, los puntos donde se cruzan las órbitas de la Tierra y la Luna. Esa geometría es la razón por la que no hay un eclipse cada vez que hay Luna llena.

“Lo que hace la Luna es meterse en el cono de sombra de la Tierra”, explicó. En esta oportunidad, no ingresará completamente en esa zona, por lo que el eclipse será parcial, aunque la cobertura alcanzará un porcentaje elevado.

La Luna y el rojo de la sombra

Uno de los momentos más llamativos del eclipse será el cambio de color. A medida que la sombra cubra la superficie lunar, la Luna podrá adquirir tonalidades rojizas.

No quedará completamente roja, precisamente porque una parte del disco continuará

iluminada. La Luna es visible porque recibe y refleja la luz del Sol. Por eso, podría pensarse que al entrar en la sombra de la Tierra debería dejar de verse. *“Si está en la sombra, no puede brillar. Sin embargo, lo hace”*, aclaró Tulic.

La respuesta está en el recorrido de la luz solar a través de la atmósfera terrestre. Allí se producen fenómenos de refracción y dispersión, *“muy parecido a lo que ocurre con un prisma”*, explicó.

La luz azul se dispersa con mayor facilidad, mientras que las tonalidades rojizas, de mayor longitud de onda, son las que logran introducirse en el cono de sombra y alcanzar la superficie lunar.

El eclipse desde Uruguay

El eclipse será visible desde todo el territorio uruguayo. La diferencia entre una zona y otra estará dada por la altura de la Luna o por las condiciones meteorológicas.

Además, Uruguay tendrá una posición favorable. Durante el eclipse, la Luna estará a unos 64 grados sobre el horizonte: *“Está bastante alta, entonces es perceptible en cualquier condición, no hay ningún obstáculo en el horizonte que impida verla”*, explicó Tulic.

A diferencia de un eclipse de

Sol, el fenómeno no requiere filtros ni ningún tipo de protección para los ojos. La oscuridad puede favorecer la observación y los binoculares permiten apreciar algunos detalles adicionales, aunque el especialista entiende que no son necesarios.

Volver a mirar el cielo

Los eclipses son fenómenos conocidos y calculables con años de anticipación, pero no por eso pierden su capacidad de sorprender. Para quienes trabajan en divulgación científica, además, representan una oportunidad para acercar la astronomía a personas que habitualmente no siguen estos temas.

Tulic considera que esa capacidad de despertar interés sigue vigente. *“Cualquier fenómeno astronómico es un llamador”*, señaló.

La noche del jueves ofrecerá esa posibilidad. Durante varias horas, la sombra del planeta avanzará sobre la Luna y modificará uno de los objetos más familiares del cielo.

El próximo gran fenómeno previsto para Uruguay llegará el 6 de febrero de 2027, con un eclipse de Sol que desde el país se verá de manera parcial. Según adelantó Tulic, el fenómeno podrá observarse con mayor profundidad desde la costa este.