

EVOLUCIONANDO PARA EL ÉXITO

TU REVISTA

Agosto - Septiembre

**El Salto Mental que
Separa a la Empresaria
de la CEO**

Por: Sonia Aguilar

**La Revolución
Silenciosa de la
Metacognición**

Cómo pensar sobre el propio
pensamiento cambia la forma
de liderar

Por: Virginia Pardo C.

**WISS LATAM
2026:**

Panamá se consolida como
hub regional de innovación,
tecnología y negocios

Por: Wiss Latam

Ana Williams



**Educación las
Emociones**

El nuevo desafío del
liderazgo global

Por: Piedad Molano Ortiz

- 03** Emocionalmente inquebrantable como el bambú
Por: Evolucionando para el Éxito
- 05** La infraestructura del empoderamiento: por qué la seguridad es la siguiente frontera del liderazgo corporativo
Por: Ana Williams
- 06** Reina sin corona visible: el liderazgo espiritual femenino que está cambiando el mundo
Por: Dra. Josneide Jeanne Carvalho Nascimento
- 07** Liderar sin armadura: el poder de la autenticidad en tiempos de cambio
Por: Yira Basilis
- 08** La evolución del liderazgo femenino en entornos de alta presión
Por: Joyceleine Urdaneta
- 09** El liderazgo no se hereda; se construye cada día
Por: Raysa Castillo
- 10** Método de acero: el camino que despierte a la mujer que siempre fuiste
Por: Tracy Andrade
- 11** Publicidad: Studio TV 50
- 12** El salto mental que separa a la empresaria de la CEO
Por: Sonia Aguilar
- 13** Exportar no es cuestión de suerte: la estrategia que transforma locales en competidores globales
Por: Dra. Mirna Cañete
- 14** El flujo de la caja: el pulso estratégico del CEO
Por: Martín Curiman
- 15** La intuición también escala negocios
Por: Ángela Kohler
- 16** Juan Carlos Palacios Eljuri: estrategia, liderazgo y transformación organizacional
Por: Juan Carlos Palacios Eljuri
- 17** Tu historia es tu activo más valioso
Por: Maggy Torres
- 18** Publicidad: *Women Innovation Sustainability Summit Panamá 2026*
- 19** Publicidad: *United States of América Lifetime Achievement Award*
- 20** La revolución silenciosa de la metacognición
Por: Virginia Pardo C.
- 21** Charla Tedx La identidad aprendida: tu cuerpo grita lo que crees que no mereces
Por: Vero Ríos
- 22** Educar las emociones: el nuevo desafío del liderazgo global
Por: Piedad Molano Ortíz

- 23** Liderar desde el cuerpo: cuando tu sistema nervioso es tu equipo de trabajo
Por: Priscilla Dietsch Arcolaci
- 24** Cero estrés, cero insomnio
Por: Dra. Laura Graterol
- 25** Publicidad: *e-mage colsulting group*
- 26** Habla como el profesional que eres. Tu voz es tu marca
Por: Alejandra Zedeño
- 27** El liderazgo comunicacional en tiempos de transformación
Por: Miguel Zambrano
- 28** Publicidad: Respira Libre
- 29** Tu liderazgo genuino importa más de lo que piensas: La IA no llegó para sustituirte
Por: Raquel Tandi
- 30** Congreso Internacional RLC.
Por: Claudia Moncada
- 31** Más que una profesión, una Misión de Vida
Por: Magaly González
- 32** Que tu teléfono no pisotee lo que la vida te enseñó
Por: Duval Zedeño
- 33** Publicidad: libro Felicidad Infinita
- 34** IV Foro mundial emprender desde el ser, edición legado
Por: Berta Lu Giraldo
- 35** Publicidad: *Wiss latam*
- 36** **Wiss Latam 2026:** Panamá se consolida como *Hub* regional de innovación, tecnología y negocios
Por: *Wiss Latam*
- 37** Publicidad: Libro Alinéate y Renace
- 38** 250 años de una nación
Una líder que los honra
Por: Evolucionando para el Éxito
- 40** Publicidad: Anúnciate con nosotros
- 41** Articulistas
- 43** Auspiciantes



EMOCIONALMENTE INQUEBRANTABLE COMO EL BAMBÚ

Por: Evolucionando para el Éxito



Se habla mucho sobre autodominio, fortaleza, resiliencia y trascendencia en los diferentes campos del desarrollo humano, sin embargo, pocas veces se enfocan claramente los pasos efectivos por seguir para lograrlo. Aquí vamos a revisar algunos y os invito a probar varios de ellos en lo cotidiano.

1 Mantener la calma durante el caos.

La paz cuando la vida es fácil, es sencilla, la verdadera fuerza emocional es mantenerse firme ante lo incierto.

2 Dejar de reaccionar inmediatamente.

Pausar, respirar, y darse tiempo antes de hablar o actuar.

3 Aceptar lo que no se puede controlar.

Es imposible controlar a otros, resultados o tiempos de la vida. Aceptar esto, tranquiliza la mente.

4 Nunca tomar decisiones bajo enojo.

La ira nubla el juicio.

5 No esperar el cierre de otros.

Casi nadie se disculpará, explicará o dará las respuestas necesarias. La paz surge al elegir seguir adelante.

6 Practicar desapego saludable.

Sin dejar de preocuparse, no permitir que las decisiones de otros controlen nuestras emociones.

7 Convertir el dolor en sabiduría.

Cada experiencia difícil enseña algo. Que las luchas nos hagan más sabios, no más amargados.

8 Proteger la paz de conflictos innecesarios.

Evitar participar en discusiones. Algunas batallas son demasiado caras, roban tranquilidad.

9 Dominar emociones en lugar de reprimirlas.

Fuerza emocional sin fingir estar bien. Entender las emociones sin dejar que controlen las acciones.

10 Ser selectivo con la energía.

La atención es valiosa. Invertirla en personas, lugares y hábitos que traen paz.

11 Fortalecer la mente cada día.

Meditación, reflexión, gratitud, disciplina y momentos de tranquilidad construyen resistencia ante las pruebas.

12 Dejar de buscar validación de todos.

La autoestima dependiente de las opiniones, fragiliza la paz.

13 Aceptar que todo cambia.

La libertad emocional comienza cuando integramos la impermanencia.

14 Saber cuándo alejarse.

No toda relación, conversación u oportunidad merecen un lugar en la vida. A veces irse es la decisión más fuerte.

15 Mantener el corazón suave y los límites fuertes.

Sin volverse frío, ser amable mientras nos negamos a tolerar lo que nos roba la paz.



Nadie puede controlar el mundo a su alrededor.

Pero todo el mundo puede aprender a dominar su mundo interior.

Ser emocionalmente irrompible es enfrentar la vida con sabiduría sin miedo, respondiendo sin reaccionar, y protegiendo nuestra paz interior.

- Mente tranquila
- Corazón fuerte
- Límites claros
- Alma tranquila

Sean todos bienvenidos a la nueva entrega de su Revista, Evolucionado para el Éxito.



La Infraestructura del Empoderamiento:

POR QUÉ LA SEGURIDAD ES LA SIGUIENTE FRONTERA DEL LIDERAZGO CORPORATIVO

Por: Ana Williams

Soy Ana Williams, salvadoreña residente en el estado de Florida, empresaria, escritora, conferencista y me dedico al crecimiento personal.

Mi trayectoria en el desarrollo humano me llevó a una certeza ineludible: las personas, y especialmente las mujeres líderes, necesitan hoy mucho más que motivación. La inspiración sin estructura es volátil, lo que verdaderamente se requiere para sostener la expansión son herramientas reales, protocolos de contención y un entorno diseñado para proteger la integridad del capital humano.

Más Allá de la Motivación: Diseñar Espacios Seguros

El verdadero liderazgo asegura las bases estructurales que hacen posible el crecimiento. En los entornos competitivos actuales, el empoderamiento real debe traducirse en proveer seguridad e infraestructura.

Cuando una organización carece de mecanismos para mitigar vulnerabilidades, se generan fisuras silenciosas que afectan el rendimiento de los equipos. Mi misión es profesionalizar estos entornos para que el talento opere con la certeza de que su estructura lo respalda de forma sistémica. Por ello, en alianza estratégica con la consultora e interventora sistémica Natalia Montiel, creadora y desarrolladora de la metodología Systemic Governance & Operations™, impulsamos una visión donde la ingeniería organizacional y la protección se fusionan para blindar el entorno laboral.

El Rol de la Alta Responsabilidad Corporativa

La prevención debe dejar de ser una declaración de intenciones y convertirse en una competencia técnica. Hoy en día, la implementación de Protocolos de Respuesta Rápida y Prevención ante situaciones de riesgo social es un acto de alta responsabilidad corporativa y liderazgo preventivo.

Proponemos la adopción formal de la señal de auxilio internacionalmente reconocida dentro de las políticas corporativas. Integrar este código operativo permite a las compañías reaccionar con precisión ante cualquier anomalía, neutralizando el riesgo antes de que afecte la continuidad y la estabilidad del equipo de trabajo.

El Futuro de las Organizaciones de Alto Rendimiento

El verdadero avance ocurre cuando la protección pasa a ser un pilar de la estrategia corporativa. Blindar una operación implica anticiparse a las variables del entorno y establecer pautas que eliminen el riesgo en el día a día.

Construir organizaciones sólidas exige erradicar fricciones que atenten contra la tranquilidad de quienes la integran. El compromiso del liderazgo actual es elevar el estándar de los espacios profesionales, transformándolos en estructuras de contención.

Es momento de liderar con orden, previsión y alta responsabilidad.



Ana Williams

Escritora
speaker internacional



@Ana Williams



@ana.m.williams

Reina sin corona visible

El liderazgo espiritual femenino que está cambiando el mundo

Por: Dra. Josneide Jeanne Carvalho Nascimento

Las Escrituras declaran en Proverbios 14:1: «La mujer sabia edifica su casa, pero la necia con sus propias manos la destruye». Este principio milenario destaca la extraordinaria influencia de la mujer en la construcción de su familia y la importancia de buscar continuamente la sabiduría de Dios, fuente inagotable de conocimiento, entendimiento y riqueza espiritual (Romanos 11:33).

La mujer sabia ejerce un liderazgo que nace del amor, la fe y del temor a Dios. Su influencia comienza en el hogar, donde contribuye a crear un ambiente propicio para el desarrollo espiritual, emocional y físico de cada integrante de la familia, ayudando a formar personas capaces de actuar como agentes de transformación positiva en la sociedad.

Si la familia es la base de toda sociedad saludable, la mujer ocupa un lugar estratégico en la formación de ciudadanos íntegros. A través de su ejemplo y orientación, favorece el desarrollo de múltiples capacidades, entre ellas la inteligencia espiritual, emocional, financiera y relacional, contribuyendo a la construcción de comunidades más justas, responsables y comprometidas con valores sólidos.

Sin embargo, el liderazgo femenino no se limita al ámbito familiar. Las exigencias de la vida contemporánea han llevado a millones de mujeres a desempeñar funciones de liderazgo en diversos espacios públicos y privados. Muchas de ellas influyen diariamente en la educación, economía, comunicación, el gobierno, los negocios, las artes, la cultura y las organizaciones religiosas.

Desde una perspectiva de fe, toda mujer ha sido llamada por Dios a influir. Su campo de acción puede manifestarse en uno o varios de los siete sectores de influencia de la sociedad: Familia, Religión, Educación, Gobierno, Medios de Comunicación, Artes y Entretenimiento, y Negocios.

Por ello, la mujer que busca la sabiduría divina, reina sin corona visible. Su autoridad no depende de títulos ni reconocimiento humano, sino de una vida guiada por Jesucristo, Rey de reyes y Señor de señores. Su



liderazgo es espiritual, firme y transformador, fundamentado en el amor, porque «Dios es amor» (1 Juan 4:8).

La verdadera líder gobierna por inspiración. Cada día fortalece su influencia cuando busca a Dios en oración y permite que Sus principios orienten sus decisiones. Así, aunque no lleve una corona visible, ejerce un liderazgo capaz de transformar familias, instituciones y naciones, dejando un legado que trasciende generaciones.

**Dra. Josneide Jeanne
Carvalho Nascimento**

D.H.C. Jueza Federal de Trabajo jubilada - Brasil
Directora Internacional Decana - Río de Janeiro
Colegio Internacional Oficial de Doctores



Josneide Jeanne Carvalho Nascimento



jj.carvalhonasascimento@gmail.com



@Josneide _nascimento

Liderar sin armadura:

El poder de la autenticidad en tiempos de cambio

Por: Yira Basilis



Durante décadas nos enseñaron que liderar significaba ser fuerte, controlar los resultados y nunca mostrar debilidad. Se nos presentó un modelo de liderazgo construido sobre la competencia, la jerarquía y la productividad constante. Un liderazgo que generó grandes avances y resultados, pero que en muchos casos nos desconectó de nuestra esencia, alejándonos de nuestra humanidad.

Sin embargo, a medida que como seres humanos expandimos nuestra conciencia, comenzamos a comprender que existe otra forma de liderar, donde la conexión es tan importante como la estrategia y donde la vulnerabilidad deja de verse como una debilidad para convertirse en una expresión de fortaleza y autenticidad.

Estamos viviendo un nivel de conciencia en el que comenzamos a comprender que el verdadero crecimiento no surge únicamente de la capacidad de producir resultados, sino de nuestra capacidad de crear conexiones genuinas. Las organizaciones, familias y comunidades, prosperan cuando existe confianza, cuando las personas se sienten vistas, escuchadas, valoradas y quienes las guían son capaces de inspirar coherencia entre lo que se dice, se hace y lo que se representa en el mundo.

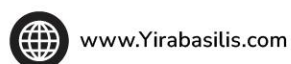
Cada vez entendemos con mayor claridad que la conexión humana es más que un elemento secundario del éxito; es su fundamento. Porque cuando existen confianza, pertenencia y respeto mutuo, emerge naturalmente la colaboración, creatividad y capacidad de construir algo más grande que nosotros mismos.

Los líderes más transformadores que he conocido no son necesariamente quienes tienen más títulos, o más poder. **Son quienes tienen el valor de liderar sin armadura.**

Quizás el futuro del liderazgo no sea más masculino ni más femenino. Quizás sea más humano, más consciente y más auténtico. Porque al final, liderar supera el imponer una dirección, sostiene una frecuencia de coherencia, presencia y verdad que inspira sin controlar, guía sin imponer y transforma sin forzar. Cuando aprendemos a liderar desde ahí, dejamos de perseguir reconocimiento y comenzamos a convertirnos en un espacio donde otros recuerdan su propia grandeza.

Yira Basilis

Arquitecta Cuántica del Ser Especialista en
Sanación Cuántica Multidimensional
Creadora del Método SACUANSA™



La evolución del Liderazgo femenino en Entornos de Alta Presión

Por: Joyceleine Urdaneta

Durante décadas, los entornos de alta presión fueron asociados con estilos de liderazgo rígidos, jerárquicos y orientados exclusivamente a los resultados. Sin embargo, la evolución de las organizaciones ha demostrado que el éxito sostenible requiere mucho más que eficiencia operativa. Hoy, las empresas más competitivas comprenden que el rendimiento extraordinario surge cuando el propósito, el bienestar y la productividad avanzan en la misma dirección.

En este contexto, el liderazgo femenino ha ganado protagonismo como una fuerza transformadora dentro de las organizaciones modernas. Su crecimiento no responde únicamente a una cuestión de representación, sino al valor que aporta en escenarios complejos donde la adaptación, la comunicación efectiva y la inteligencia emocional son esenciales para alcanzar resultados consistentes.

Las mujeres que lideran en ambientes exigentes han demostrado una capacidad sobresaliente para equilibrar determinación y empatía, visión estratégica y cercanía humana. Su influencia contribuye a construir culturas organizacionales más colaborativas, resilientes e innovadoras, donde las personas se sienten escuchadas, valoradas y comprometidas con una meta común.

La evolución del liderazgo femenino también refleja un cambio profundo en la manera de entender la autoridad. Liderar ya no significa imponer; significa inspirar. Implica desarrollar equipos capaces de crecer, aprender y mantener la motivación incluso en momentos de incertidumbre. Desde esta perspectiva, la felicidad corporativa deja de ser un beneficio adicional para convertirse en un factor determinante de competitividad y sostenibilidad.

Las organizaciones del presente y del futuro necesitarán líderes capaces de generar resultados sin perder de vista la dimensión humana. En ese camino, el liderazgo femenino continúa consolidándose como un modelo de influencia positiva que impulsa la excelencia, fortalece las relaciones y demuestra que las transformaciones más poderosas nacen cuando la firmeza se une con la empatía y el propósito.



Joyceleine Urdaneta

Comunicadora, escritora, coach,
Host de TV, De noche y sin sueño con Joy
El Sol Network TV



joyceleine.s@gmail.com



@joyceleinescarleth



El liderazgo no se hereda; se construye cada día

La disciplina detrás de las mujeres que inspiran y transforman el mundo

Por: Raysa Castillo

Cuando observamos a una mujer liderando una organización, impulsando una causa social o generando cambios positivos en su comunidad, es fácil pensar que nació con un talento especial. Sin embargo, la realidad es distinta: el liderazgo no se hereda, se construye.

Las mujeres que hoy inspiran y transforman vidas no llegaron a ese lugar por casualidad.

Detrás de cada logro existe un proceso de aprendizaje, esfuerzo, perseverancia y disciplina. Más que una habilidad innata, el liderazgo es una competencia que se desarrolla con el tiempo y se fortalece a través de las experiencias.

Uno de los elementos más importantes en esta construcción es la decisión consciente de crecer y servir. Aunque muchas veces se habla del talento, la motivación o el carisma, son los hábitos diarios los que realmente marcan la diferencia. La claridad sobre el impacto que queremos generar nos permite avanzar incluso cuando los resultados tardan en llegar, mantenernos firmes frente a los desafíos y actuar de manera coherente con nuestros valores.

Las mujeres que generan impacto no necesariamente son aquellas que enfrentaron menos obstáculos. Con frecuencia son quienes decidieron continuar aprendiendo, adaptándose y creciendo a pesar de las dificultades. Comprendieron que liderar no significa tener todas las respuestas, sino asumir la responsabilidad de influir positivamente en su entorno.

El liderazgo también se construye en las acciones cotidianas: en la forma en que nos comunicamos, cumplimos nuestros compromisos, apoyamos a otros y enfrentamos los retos. Cada decisión fortalece la persona y la líder que estamos llegando a ser.

En un mundo que necesita más referentes humanos, conscientes y comprometidos, cada mujer tiene la oportunidad de desarrollar su capacidad de liderazgo. No importa dónde se encuentre hoy; lo importante es estar dispuesta a crecer y avanzar un paso a la vez.

Preguntas para la reflexión:

- 1. ¿Qué hábitos o acciones estoy desarrollando actualmente para fortalecer mi liderazgo?**
- 2. Si mis acciones diarias reflejaran mi nivel de liderazgo, ¿qué mensaje estarían transmitiendo a quienes me rodean?**

El liderazgo no se define por un cargo o un reconocimiento. Se construye cada día, a través de las decisiones y el compromiso con el crecimiento personal y el servicio a los demás.



Raysa Castillo

Fundadora de @morelatinoamerica
Liderazgo & Des. Profesional
Consciente



MORE Latinoamérica



morelatinoamerica



@MORELatinoamérica

Método Acero:

el camino que
despierta a la mujer
que siempre fuiste

Por: Tracy Andrade

El acero no nació fuerte. Se forjó. Pasó por el fuego, resistió la presión y, justo cuando parecía que iba a quebrarse, salió con una fuerza que antes no tenía. Así eres tú. No necesitas convertirte en otra persona: necesitas dejar de apagarte y reconocer el poder que Dios ya puso dentro de ti.

Esa es la esencia del Método Acero, la propuesta de transformación creada por Mentalidad de Acero y Tracy Andrade, mentora de cientos de mujeres que decidieron dejar de sobrevivir para empezar a liderar su vida con propósito.

Sin fórmulas mágicas ni cambios de la noche a la mañana. Es un método probado que integra alma, mente y cuerpo, porque la verdadera transformación es más que motivación pasajera: se construye desde el carácter. Tracy, te acompaña a identificar las creencias que te frenan, a diseñar hábitos que sostengan tus metas y desarrollar esa disciplina consciente que convierte el deseo en resultados reales.

Las mujeres que han recorrido este proceso, coinciden en algo: lo que más cambia es la relación que tienen consigo mismas. Empiezan a confiar en su criterio, a poner límites sin culpa y a decidir con seguridad sin miedo. Y eso se nota en su negocio, en sus vínculos y en la forma en que se miran al espejo cada mañana.

Hoy, ese método está disponible como curso en *Hotmart!* para acceder desde donde estés y avances a tu propio ritmo. Dentro encontrarás los pilares del proceso: el trabajo de mentalidad para soltar lo que te detiene, las herramientas para construir nuevos hábitos y el acompañamiento que sostiene tu cambio día a día.

Porque la transformación rara vez ocurre por casualidad. Intentar cambiar sin estructura, termina en frustración; tener un método claro marca la diferencia entre soñar una vida distinta y construirla de verdad.

Ser de acero no es no sentir. Es saber que después de cada prueba sales más fuerte. La pregunta es:

¿estás lista para forjarte?

Empieza ya a trabajar tu emprendimiento y tu vida con poder y estructura. Entra hoy a *Hotmart* y comienza tu transformación con el Método Acero.



- A** = auto-diagnóstico real
- C** = claridad de decisión
- E** = ejecución mínima viable
- R** = ritmo diario disciplinado
- O** = optimiza desde la identidad

Tracy Andrade

CEO Mentalidad
de Acero



mentalidaddeacero.org



7900 NW 167 Terrace, Miami Lakes



soytracyandrade



+1323 691 50 59



EL ALMA DETRÁS DE LA **PANTALLA**



Jorge Gómez-Manzanilla
Periodista

© 50STUDIOTV

EVOLUCIONANDO PARA EL
ÉXITO
TU REVISTA



El Salto Mental que separa a la empresaria de la CEO

Por: Sonia Aguilar

¿Estás dirigiendo la empresa que construiste o todavía la sostienes con la misma mentalidad que usaste para levantarla?

La diferencia es profunda. Muchas veces el negocio no necesita más horas ni más sacrificio; necesita una mujer al frente que deje de operar desde la urgencia y dirija con claridad. Conozco ese lugar.

Vengo de construir desde la acción, la responsabilidad y esa mentalidad de «si yo no lo hago, no sale». Sé lo que se siente cargar decisiones y resolver problemas como si todo dependiera de tus manos.

Pero llega un momento en el que la mentalidad que te ayudó a comenzar se convierte en el límite que no te permite escalar. Ahí entendí que mi salto no era hacer más, era dirigir mejor: dejar de ser solo la mujer que ejecuta y ocupar mi lugar como líder, estratega y CEO.

Porque una empresaria ejecuta desde la necesidad de sostener. Una CEO dirige desde la claridad de construir.

En Libertad 360® Business & Leadership Consulting, creemos que la libertad empresarial es, además de vender más, desarrollar mentalidad, liderazgo, comunicación y estructura para que la empresa crezca sin depender de ti.

Y aquí aparece la verdadera ruptura: dejar de sostener la empresa desde el control y empezar a dirigirla con claridad.

El primer paso es revisar desde dónde estás tomando decisiones. Cuando todo nace de la urgencia, la empresa se mueve, pero no necesariamente avanza.

Una CEO distingue qué sostiene el presente y qué construye crecimiento.

El segundo paso es redefinir tu rol. Como CEO, tu responsabilidad no es hacerlo todo; es pensar con claridad, dirigir con visión, comunicar con intención y construir estructura para que otros ejecuten con dirección.

El tercer paso es entrenar tu mentalidad empresarial. Una empresa no crece solo por la cantidad de trabajo, sino por el nivel de liderazgo, estructura y conciencia con el que se dirige.

Si hoy trabajas demasiado, pero tu empresa no refleja su potencial, no necesitas seguir cargando sola. Te invito a trabajar conmigo y con Libertad 360® para fortalecer tu liderazgo y dirigir con claridad, estrategia y libertad.

Sonia Aguilar

Libertad 360®
BUSINESS & LEADERSHIP CONSULTING

    @iamsoniaaguilar

Founder | Business & Leadership Strategist
Libertad360 Business & Leadership Consulting



www.iamsoniaaguilar.com



240 855 4241



Exportar no es cuestión de suerte:

la estrategia que transforma empresas locales en competidores globales

Por: Dra. Mirna Cañete

En un entorno global cada vez más competitivo, muchas empresas consideran la exportación como una oportunidad para crecer, diversificar mercados y proyectarse internacionalmente. Sin embargo, uno de los errores más frecuentes es asumir que el éxito en los mercados externos depende de la suerte, de contactos ocasionales o de oportunidades comerciales aisladas.

La realidad es distinta: exportar exige preparación, estrategia y visión de largo plazo. Ingresar a mercados internacionales implica desarrollar capacidades que van más allá de producir y vender en el ámbito local. Antes de cruzar fronteras, una empresa debe evaluar su competitividad, capacidad productiva, solidez financiera, calidad de sus procesos y grado de adaptación a las exigencias del mercado de destino.

La pregunta clave no es únicamente si existe demanda para el producto, sino si la empresa está preparada para responder de manera sostenida, eficiente y conforme a los estándares internacionales.

La inteligencia comercial es un pilar esencial del proceso exportador.

Conocer el mercado objetivo requiere analizar

tendencias de consumo, regulaciones técnicas, requisitos sanitarios y fitosanitarios, barreras arancelarias y no arancelarias, condiciones logísticas, costos de transporte, tiempos de entrega, riesgos operativos y obligaciones documentales.

Asimismo, el cumplimiento normativo resulta determinante. Una correcta clasificación arancelaria, una gestión documental ordenada y el aprovechamiento adecuado de los acuerdos comerciales pueden marcar la diferencia entre una operación exitosa y una pérdida económica significativa. En comercio internacional, los errores administrativos generan costos, demoras y pérdida de credibilidad. Las empresas que se consolidan globalmente no son necesariamente las más grandes, sino aquellas que convierten la información en estrategia y la planificación en ventaja competitiva.

Exportar no es una apuesta: es una decisión estratégica. Cuando hay preparación, conocimiento y disciplina, las fronteras dejan de ser límites y se transforman en oportunidades de crecimiento y desarrollo.

Dra. Mirna Cañete

PhD servidora pública especializada en comercio internacional, gobernabilidad y administración pública.



@mirnacanete



Mina cañete

El flujo de caja: el pulso estratégico del CEO

Por: Martín Curiman

En la arquitectura de estrategia patrimonial, la rentabilidad es una proyección, mientras que el flujo de caja representa la realidad operativa inmediata. Como CEO, tu dominio sobre la dinámica de entrada y salida de capital define la solidez de tu estructura empresarial.



La Data del Mercado

Las estadísticas de U.S. Bank indican que el **82% de las empresas enfrentan desafíos críticos debido a una gestión deficiente del flujo de caja**. La expansión perdurable se consolida mediante la sincronización técnica de los ciclos de cobro con las obligaciones operativas, asegurando la fluidez del capital en cada etapa. Para la comunidad empresarial hispana en EE.UU., que impulsa un PIB de **\$3.2 trillones**, esta precisión es el diferencial hacia un legado generacional.

Pilares de Control Operativo

Dominar el flujo de caja requiere un enfoque en tres ejes fundamentales:

- 1. Ciclo de Conversión:** La velocidad con la que el capital invertido regresa a tu cuenta con su respectivo margen.
- 2. Calidad del Ingreso:** La prioridad de flujos recurrentes y predecibles que permiten una planificación de expansión segura.
- 3. Reserva de Oportunidad:** La liquidez necesaria para actuar con determinación ante las fluctuaciones del mercado.

Visión de Liderazgo

El efectivo es el oxígeno de tu visión estratégica. Como líder, tu enfoque reside en **abrir relaciones de negocios** que fortalezcan la estructura financiera y aporten valor mutuo a largo plazo. La disciplina en el control de los ingresos operativos te otorga la libertad de decidir tu próximo movimiento con la confianza de quien posee el control total del tablero.

Tu clave del teléfono te brinda acceso a información; tu flujo de caja te otorga el control sobre el futuro de tu empresa. Conocé ambos con la misma precisión técnica.

Martín Curiman

Ceo Curiman Brokers Group



[martincuriman](#)



[@martincurimanoficial](#)

La intuición también Escala Negocios

Por: Ángela Kohler

Llevo un par de años acompañando a una empresa multinacional en sus procesos de liderazgo, cultura y crecimiento. En ese camino he tenido la oportunidad de trabajar de cerca con una de sus mujeres fundadoras, y observarla me ha confirmado algo que muchas veces el mundo empresarial todavía subestima: la intuición también es una forma de inteligencia.

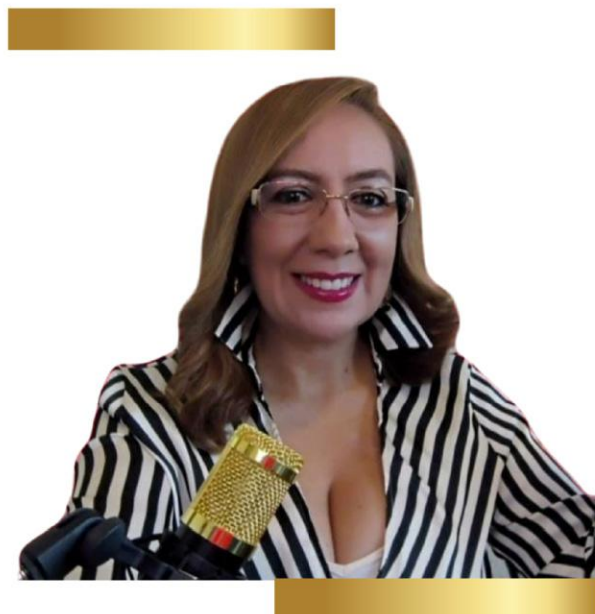
Como psicóloga, al observar su estilo de liderazgo y aplicar un test de neurociencia, encontré algo muy revelador: su forma de tomar decisiones estaba profundamente conectada con una alta capacidad kinestésica. Es decir, una inteligencia que no se limita al análisis racional, sino que también lee el movimiento, la energía del entorno, las señales corporales, la tensión de los equipos y esos pequeños cambios que muchas veces todavía no aparecen en los indicadores.

Ella además de entender el negocio desde los números; lo percibe. Y esa percepción le permite reaccionar con una velocidad distinta, anticipar conversaciones, identificar alertas y reconocer oportunidades antes de que se vuelvan evidentes para los demás.

Esto no significa que la intuición reemplace la estrategia. Sería ingenuo pensarlo así. Un negocio que quiere escalar necesita datos, estructura, rentabilidad, procesos y foco financiero.

Pero también necesita líderes capaces de leer lo invisible: el cansancio de una cultura, la resistencia de un equipo, la emoción de un cliente, el momento exacto en que una decisión debe tomarse.

Las mujeres líderes que escalamos hemos entendido algo que muchas organizaciones todavía subestiman: la intuición, cuando está entrenada por la experiencia y acompañada por información, se convierte en una ventaja competitiva.



Un negocio sin intuición puede tener cifras, reuniones y planes, pero moverse tarde. Un negocio con visión integra datos, propósito, sensibilidad y acción. Ahí está la diferencia: una cosa es administrar lo que existe y otra muy distinta es anticipar lo que viene.

Escalar es más que crecer en ventas, abrir mercados o ampliar equipos. Escalar también es ampliar la mirada, aprender a confiar en esa lectura profunda que une razón, experiencia, cuerpo y propósito. Porque cuando una mujer lidera desde esa integración, deja de dirigir únicamente una empresa y empieza a transformar el futuro.

Ángela Kohler

Psicóloga, Mentora
Escritora Best Seller
Conferencista internacional



www.angelamentora.com/libros



@angela.mentora

JUAN CARLOS PALACIOS ELJURI

Estrategia, Liderazgo y Transformación Organizacional

Por: Juan Carlos Palacios Eljuri



Líder empresarial destacado de Latinoamérica, dirige los programas empresariales más influyentes y de mayor impacto de 9 países.

En 2025 se instituyó como el mayor influyente de ideas de negocio de Ecuador, por su proyecto incubadora pyme «Mi sueño ecuatoriano» junto a Ciudades Didácticas Internacionales.

En 2026, el proyecto alcanza gran impacto, cumple 8 años enfocado en la reactivación de microeconomías a través de programas educativos de habilidades productivas y artesanales para el empoderamiento femenino.

El proyecto basado en preceptos UNESCO y en EDS para el desarrollo sostenible, fue citado como caso de éxito, en libro de catedrático, de la Universidad de Oxford en 2024 y es caso de éxito de proyecto, de la Universidad de Stanford en 2025.

Tres ciudades han sido nombradas, ciudades UNESCO de aprendizaje, bajo su asesoría en sostenibilidad junto a Emily Riera, como parte de su obra altruista.

Juan, es director de *Marketing* de OIMES, una de las más grandes organizaciones internacionales de líderes con SEDE en Argentina.

Su proyección nace en gran parte, de sus maestros, entre ellos, Jurgén Klaric, a quien conoce en el 2016. Ha compartido escenario con Iván Vallejo en Ecuador, Cristian Abratte en Argentina, director de RICH DAD franquicia Robert Kiyosaki.

También es asesor de la EDS para ODS de las principales universidades de Ecuador, miembro del Grupo Asesor FOREVER FREEDOM INTERNATIONAL para América Latina.

Juan Carlos Palacios Eljuri

Director y Consultor en estrategia, liderazgo, experiencia del cliente y transformación organizacional. Especialista en *Coaching* e Inteligencia Financiera



@coachingsmart.ec



@palacioseljuri

Tu historia es tu activo más valioso

Por: Maggy Torres



Vivimos en una época donde las personas tienen acceso a más información que nunca. Sin embargo, la verdadera escasez hoy es más que de información; es de significado.

Durante años he trabajado y conectado con mujeres de negocios de distintos países e industrias y he llegado a una conclusión: **las personas no son transformadas por los hechos de su vida, sino por la narrativa que construyen alrededor de ellos.**

Dos personas pueden atravesar la misma experiencia y construir destinos completamente diferentes. Una puede quedar atrapada en el relato de la pérdida, la injusticia o la limitación. La otra puede convertir esa misma experiencia en una narrativa de aprendizaje, propósito y posibilidad.

La diferencia es estratégica, porque la narrativa que construimos sobre nosotros mismos influye en las decisiones que tomamos, la manera en que nos presentamos al mundo y el valor que somos capaces de comunicar.

Las marcas más influyentes y los líderes más relevantes entienden este principio. Se posicionan por sobre lo que hacen, desde el significado que representan.

Por eso considero que la historia más importante que una persona cuenta no es la que comparte en un escenario, en una entrevista o en sus redes sociales. Es la que se cuenta a sí misma cada día. Nuestra narrativa personal termina convirtiéndose en una arquitectura invisible que sostiene nuestra identidad, nuestro liderazgo y la capacidad de construir influencia.

Porque, al final, el activo más valioso que tenemos es más que simplemente nuestra historia.

Es la interpretación que decidimos darle y la capacidad de convertirla en una narrativa que genere significado, conexión y posibilidades.

Maggy Torres

Fundadora Tacones sin Fronteras



www.taconessinfronteras.com



[maggytorres](https://www.instagram.com/maggytorres)



**Cámara del
Pacífico**
Comercio, Industria e Integración

WISS Latam
WOMEN INNOVATION & SUSTAINABILITY SUMMIT

Women Innovation Sustainability Summit Panamá 2026

26 y 27 de Agosto

Sheraton Grand
Panamá

¡ TU ERES PROTAGONISTA !

WWW.WISSLATAM.ORG





LIFETIME ACHIEVEMENT ★ ★ ★ AWARD ★ ★ ★



Comunicaciones@e-mage.info



786-503-9845

La Revolución Silenciosa de la Metacognición

Cómo pensar sobre el propio pensamiento cambia la forma de liderar

Por: Virginia Pardo C.

La neurociencia lleva décadas señalando que gran parte de nuestras decisiones, como líderes, emerge de patrones automáticos que construimos a lo largo de nuestra historia personal y aplicamos sin advertirlos. Operamos desde sesgos invisibles y narrativas internas que rara vez cuestionamos.

Te presento, la Metacognición.

Según la definió John Flavell, el psicólogo del desarrollo que le dio forma conceptual, es el conocimiento y la regulación de los propios procesos de pensamiento; en la práctica, significa observarte en el acto de decidir, reconocer el sesgo antes de que opere y elegir cómo responder, en lugar de dejar que la reacción lo haga por ti.

Es la capacidad más sofisticada del cerebro, es el siguiente nivel de la evolución humana.

David Rock, desde el campo del neuroliderazgo, afirma que los líderes más efectivos suelen ser quienes mejor conocen sus propios sesgos y patrones de decisión; son mejores quienes conscientemente observan más cómo piensan que de cuánto saben.

Esa convicción está en la base de N.E.X.O.™ (Neuro Executive eXcellence Operating System), un modelo de desarrollo ejecutivo de mi autoría que trabaja la conciencia cognitiva, emocional y relacional como herramientas activas de gestión. Al aplicarlo con CEOs y vicepresidentes, observo de forma consistente la capacidad de elevar el nivel de conciencia desde el cual interpretan el entorno y toman decisiones bajo incertidumbre; en el proceso, se preguntan en tiempo real por qué piensan lo que piensan. Disfruto mucho ser testigo de esa evolución.

La metacognición, frente a la inteligencia artificial, cumple una función que los sistemas



no pueden asumir: la IA expande la inteligencia disponible, la Metacognición amplía el discernimiento con el que se la usa. Son complementarias, y la diferencia en el liderazgo se nota.

Soy apasionada del tema porque es ciencia pura y porque sus aplicaciones en el liderazgo ejecutivo son concretas y verificables. La metacognición y la IA, trabajadas en conjunto, abren posibilidades que ninguna de las dos alcanza por separado.



Virginia Pardo C.

Experta en Neurociencias,
Neuroleadership, Metacognición
y Transformación Humana
Consciente.



Virginia Pardo Camacho



@virginiapardoneurocoach



jwww.vipsynergycoaching.com



info@vipsynergycoaching.com

CHARLA TEDx

La identidad aprendida

Tu cuerpo grita lo que crees que no mereces

Por: Vero Ríos



Antes de que digas una sola palabra, ya dijiste todo.

Los hombros que se encogen. La voz que baja al final de cada frase, como pidiendo permiso. La mirada que busca el suelo. Tu cuerpo es honesto de una forma brutal: grita exactamente lo que piensas de ti, incluso cuando tu boca intenta decir otra cosa.

Y esto tiene una raíz. Las creencias que aprendiste —«no soy suficiente», «no es mi lugar», «quién soy yo para estar aquí»— no se quedan en tu cabeza. Se filtran a tu postura, a tu voz, a cada gesto. El problema es que cuando vives con estrés, con cansancio, con esa voccecita que te limita, tu mente casi nunca está lista para cambiar. Esperas sentirte segura para después actuar segura. Y ese día no llega.



En mi charla TEDx propongo darle la vuelta a todo. Porque hay algo que la neurociencia confirma: no tienes que esperar a que tu mente esté lista. Puedes empezar por el cuerpo.

Cuando alineas tu postura, tu respiración, tu manera de ocupar el espacio —como si nada negativo estuviera pasando en tu mente— engañas al cerebro. Baja el cortisol, esa hormona del miedo y el estrés. Sube la testosterona, la del aplomo y la decisión. Y la confianza que no sentías empieza a construirse de afuera hacia adentro, real, química, tuya.

Por eso la frase con la que cierro lo resume todo:

«Si tu mente no está lista, alinea tu cuerpo, y tu mente lo seguirá.»

Si llevas tiempo esperando sentirte lista, esta charla te va a ahorrar años de espera. Ve ahora a YouTube y busca mi charla TEDx: «La identidad aprendida». Son minutos que pueden cambiar la forma en que entras a tu próxima reunión, tu próxima entrevista, tu próxima conversación importante.

Y mañana, antes de esa puerta que te da nervios: endereza la espalda, respira, ocupa tu espacio. Que tu cuerpo vaya adelante. Tu mente lo seguirá.

Vero Ríos

Entrenadora Personal de Políticos
y Empresarios
Pionera Fundadora del Método
Neuroimagen 360



EDUCAR LAS EMOCIONES

El nuevo desafío del liderazgo global

Por: Piedad Molano Ortiz

En una época marcada por avances tecnológicos, cambios sociales acelerados y una creciente interconexión global, la humanidad enfrenta un desafío fundamental: aprender a gestionar las emociones. Durante décadas, la educación se ha centrado en el desarrollo de conocimientos y competencias técnicas, pero hoy sabemos que el bienestar, el liderazgo y la convivencia dependen también de la inteligencia emocional.

Las emociones influyen en nuestras decisiones, relaciones y capacidad para enfrentar los desafíos de la vida. Lejos de ser un obstáculo para la razón, constituyen una fuente valiosa de información que, cuando se comprende y gestiona adecuadamente, fortalece la empatía, el pensamiento crítico y la capacidad de liderazgo.

La educación emocional consiste en aprender a reconocer, comprender y regular nuestras emociones de manera constructiva. Una persona emocionalmente educada desarrolla autocontrol, resiliencia, habilidades de comunicación y una mejor disposición para colaborar con los demás.

El entrenamiento emocional

Así como entrenamos el cuerpo para fortalecer la salud física, las emociones también requieren práctica y desarrollo constante. Gracias a la neuroplasticidad, el cerebro puede fortalecer habilidades relacionadas con la autorregulación, la empatía y la toma de decisiones conscientes.

Herramientas como la atención plena, la reflexión personal, la escucha activa y la comunicación asertiva permiten transformar reacciones impulsivas en respuestas equilibradas, favoreciendo una mayor estabilidad emocional.

Liderar desde la inteligencia emocional

Los líderes del siglo XXI serán reconocidos no solo por sus conocimientos, sino por su capacidad para inspirar, conectar y construir confianza. La inteligencia emocional se ha convertido en una competencia esencial para gestionar equipos, resolver conflictos y promover entornos de cooperación.

En un mundo cada vez más diverso, la capacidad de comprender a los demás y dialogar con respeto, resulta indispensable para construir acuerdos sostenibles y fortalecer la paz.

Educación para la paz

La construcción de una cultura de paz comienza con la educación emocional. Formar personas capaces de comprender sus emociones y respetar las de los demás contribuye a crear sociedades más justas, inclusivas y resilientes.

Educar las emociones es educar para la vida. La verdadera revolución del futuro no será únicamente tecnológica; será emocional. Y es en esa transformación interior donde nace la paz que queremos construir para el mundo.



Piedad Molano Ortiz

Presidenta y Fundadora
Comisión Mundial para la Paz
World Commission for Peace



presidencia@comisionmundialparalapaz.org



www.comisionmundialparalapaz.org

Liderar desde el cuerpo:

cuando tu sistema nervioso es tu equipo de trabajo

Por: Priscilla Dietsch Arcolaci



Tienes capacidad, visión y experiencia. Años de entrenamiento. Y aun así, algo sigue frenándote justo cuando toca decidir, exponerte o liderar en grande.

No es falta de conocimiento o de visión. Es que liderar solo desde la mente tiene un techo, y nadie en ningún posgrado o maestría te dijo dónde estaba.

El cuerpo es el empleado explotado del liderazgo moderno. Le llevamos de reunión en reunión, le forzamos a rendir bajo presión, ignoramos cuando manda señales, y esperamos que colabore cuando más lo necesitamos. Pero el sistema nervioso, al igual que la mente subconsciente, viven en el cuerpo, no en la cabeza. El sistema nervioso decide antes que cualquier metodología que quieras implementar, antes que cualquier intención consciente.

Liderar desde el cuerpo no es una metáfora, es literalmente, tomar decisiones en el momento presente, sin las distorsiones que la mente fabrica cuando opera en miedo, comparación o presión acumulada. Cuando el sistema nervioso está desregulado, la mente proyecta amenazas que no existen, repasa escenarios que no han pasado y protege identidades que ya no te sirven. Lo que sientes como duda, postergación o bloqueo rara vez es falta de claridad. Es fisiología.

Por eso, más información no resuelve el problema, el cuerpo no procesa amenaza con lógica, resuelve con descarga, movimiento, respiración y presencia real. Un líder que no sabe hacer eso depende de condiciones perfectas para rendir, lo cual, en el mundo real, no existe.

Regulación no es la capacidad de estar presente cuando todo en ti quiere salir corriendo.

Veo este patrón en líderes que ya tienen resultados, visión y todo lo que se supone que necesitan, pero cuyo cuerpo sigue operando como si el próximo nivel fuera peligroso.

A través del método HEMM™ entrenamos el sistema nervioso para que pueda sostener expansión real sin colapso, reactividad ni depender de motivación externa para moverse.

Si te reconociste, no necesitas más teoría. Necesitas ver con honestidad dónde tu sistema nervioso está frenando el liderazgo que dices querer sostener.

Puedes contactarme a través de los datos de esta publicación.



Priscilla Dietsch Arcolaci

Mentora somática y creadora del método HEMM™



@pridietsch



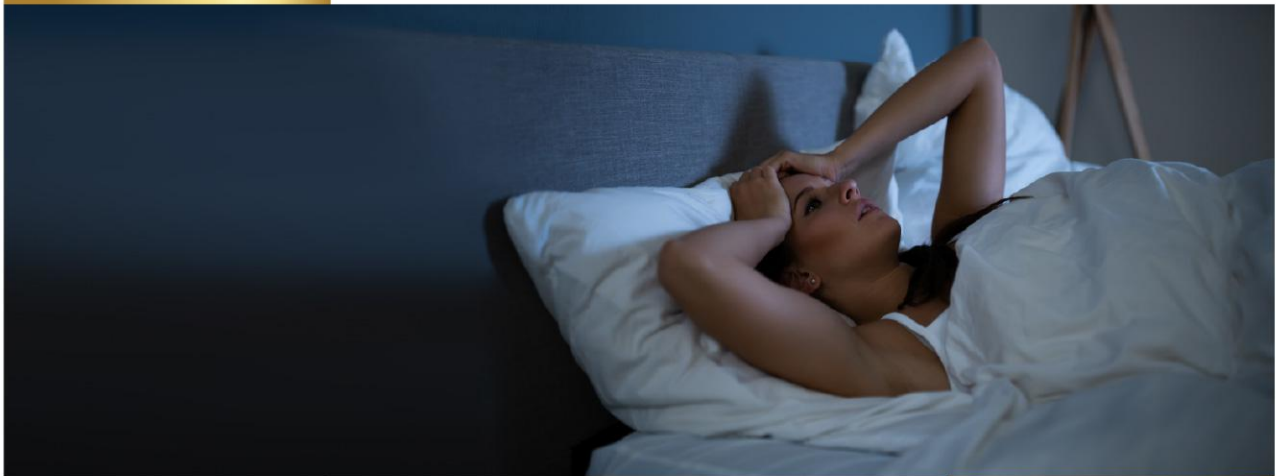
www.pridietsch.com



hello@pridietsch.com

Cero estrés, Cero insomnio

Por: Dra. Laura Graterol



En un mundo cada vez más competitivo, nuestro sistema nervioso vive en constante sobreestimulación, y esto termina afectando uno de los pilares esenciales de la salud: el descanso. La cultura del alto rendimiento suele repetir frases como «estudia y trabaja mientras otros duermen», pero vale la pena preguntarse si realmente sacrificar el sueño es la clave del éxito.

Con el tiempo aprendemos que el verdadero tesoro es la salud. Según la Organización Mundial de la Salud, alrededor del 40% de la población mundial padece insomnio o algún trastorno del sueño. En personas con alta demanda cognitiva o emocional, este impacto es aún mayor. *La National Sleep Foundation*, advierte que la falta de sueño sostenida deteriora la memoria, la toma de decisiones y la creatividad, habilidades fundamentales para cualquier ámbito de rendimiento.

El insomnio suele ser transitorio y durar menos de una semana. Sin embargo, cuando se prolonga más de tres semanas se considera crónico, y requiere evaluación y seguimiento médico. Antes de iniciar cualquier tratamiento, es esencial identificar el tipo de insomnio: si existe dificultad para conciliar el sueño o si predominan los despertares prolongados durante la noche. Esta distinción orienta el abordaje terapéutico.

El insomnio rara vez aparece solo. Con frecuencia se acompaña de estrés, ansiedad o depresión, condiciones que el organismo no logra regular adecuadamente. Por ello, los fármacos no siempre son suficientes; es necesario abordar la causa desencadenante.

La higiene del sueño es el primer paso: mantener horarios regulares, evitar pantallas al menos una hora antes de dormir, reducir comidas copiosas y adoptar rutinas de relajación o lectura nocturna.

El tratamiento farmacológico suele iniciar con melatonina, una hormona natural que ayuda a regular el ritmo circadiano. En otros casos se emplean hipnóticos, benzodiazepinas, antihistamínicos o antidepresivos. Cada uno tiene tiempos de acción distintos y algunos pueden generar dependencia, por lo que su uso debe ser supervisado por un profesional.

Cuéntame, ¿has experimentado insomnio o utilizado alguno de estos tratamientos? En el próximo artículo profundizaremos en cada grupo farmacológico.



Dra. Laura Graterol

Médico familiar y comunitario

Déjame tu opinión al correo:



DraGraterolMYFC@gmail.com



e-mage

consulting group

Impactar para transcender...

**Success is the greatest ally
of a smart strategy.**

At e-mage consulting group, we elevate your brand by designing campaigns that make an impact, transcend expectations, and generate real preference.

Discover more at www.e-mage.us.

Habla como el profesional que eres, tu voz es tu marca

Por: Alejandra Zedeño

A lo largo de mi trayectoria he entrevistado a profesionales brillantes que, sin saberlo, sabotean su propio talento. ¿La razón? Su voz no transmitía la seguridad que su experiencia merecía. Y entonces me hago una pregunta: ¿qué tan probable es demostrar lo que sabes, si tu voz dice lo contrario?

Esa inseguridad no solo cuesta oportunidades; el verdadero problema es la duda interna: pensar que no eres suficiente, sentir que años de estudio no se reflejan en tus logros.

Por eso decidí ayudar a quienes buscan algo simple pero poderoso: comunicar con una voz que refleje su verdadero valor.

Todo cambio empieza por dentro. Antes de proyectar seguridad hacia afuera, hay que resolverla internamente.

El primer paso es identificar si tu miedo a hablar en público es real o solo una alarma falsa de tu mente, como sentir que un león te persigue cuando en realidad no hay ningún peligro.

Pregúntate, qué creencia escondida está generando esa sensación, y empieza a reemplazarla, repitiéndote una nueva historia hasta que tu cuerpo la crea. Aunque parezca difícil de creer, todo parte de ahí.

Antes de salir a escena, crea un ritual: escucha una canción que te active, muévete, salta si puedes. Eso ayuda a soltar el cortisol y la adrenalina acumulados por los nervios.

Entiende tu mensaje en lugar de memorizarlo: cuando lo cuentas con tus propias palabras suena más natural u orgánico. No significa que no prepares tu discurso, significa que lo hagas tuyo.

Por último, juega con tu voz: el volumen, el ritmo y el tono son herramientas que le dan vida a cualquier mensaje... como la sal que resalta el sabor de un plato.



**Tu voz es tu marca.
Empieza hoy a proyectarla
con la seguridad que tu
talento merece.**

Alejandra Zedeño

Locutora

  @alejandrazedeno

El liderazgo comunicacional en tiempos de transformación

Por: Miguel Zambrano

Hoy una organización no avanza solo con profesionales, porque el liderazgo ya no puede medirse únicamente por la capacidad de alcanzar indicadores. Un equipo avanza cuando sus profesionales saben escuchar, expresar ideas en medio de la incertidumbre, manejar conflictos, adaptarse al cambio y tomar decisiones que otros puedan comprender, asumir y ejecutar.

Los tiempos nos han demostrado que lo técnico abre puertas, pero las habilidades blandas sostienen los resultados. Una empresa puede tener grandes especialistas, tecnología y procesos bien diseñados, pero si sus líderes no saben comunicarse, alinear criterios y generar confianza, el rendimiento se debilita.

Allí es donde la oratoria juega un rol fundamental, entendida no como solo hablar con elocuencia, sino como la capacidad de ordenar el pensamiento, presentar argumentos con criterio, influir sin imponer y transmitir dirección cuando el equipo más lo necesita.

Muchas decisiones no fracasan por ser incorrectas, sino por ser mal ejecutadas, mal compartidas. Esto ocurre porque todavía se confunde comunicar con hablar. Hablar es emitir palabras; comunicar es lograr comprensión. Es un intercambio donde no basta con enviar un mensaje: también debo interesarme por cómo fue recibido, interpretado y asumido por el otro.

Y esto cobra mayor importancia en los ámbitos institucionales, donde una palabra mal dicha o una instrucción poco clara puede generar dudas, resistencia o acciones equivocadas.

El liderazgo comunicacional exige empatía, escucha, claridad, inteligencia emocional y sentido de oportunidad, especialmente en momentos de alta presión.

Un líder que comunica estratégicamente no improvisa sus mensajes; los piensa, los adapta al contexto y entiende que detrás de cada decisión hay personas que necesitan sentido, propósito y orientación.

Por eso, en mi trayectoria como asesor de diversas organizaciones, he podido confirmar que los equipos de alto rendimiento tienen la comunicación dentro de su fórmula porque el futuro no será dirigido únicamente por quienes más saben, sino por quienes logren conectar lo que saben con las personas que deben hacerlo posible.



Miguel Zambrano

Asesor en comunicación y liderazgo para diversas empresas en Venezuela y Latinoamérica

  @zambranomiguel

Tratamiento *láser* en consultorio

OBSTRUCCIÓN NASAL Y RONQUIDOS



- ✓ Más de **7.8mil** pacientes satisfechos.
- ✓ **Ecosistema digital** para médicos y pacientes
360.respiralibre.com



Encuétranos en:
@RespiraLibreMiami
1900 Bayshore Drive Suite 1A,
Miami, Florida 33132

respira
libre®
Dra. Sajidxa Mariño

www.respiralibre.com



Tu Liderazgo genuino importa más de lo que piensas. La IA no llegó para sustituirte.

Por: Raquel Tandi

Vivimos una época en la que la inteligencia artificial está redefiniendo la forma de trabajar, emprender y tomar decisiones. Hoy, una máquina puede analizar grandes volúmenes de información, optimizar procesos e incluso recomendar estrategias. Sin embargo, surge una pregunta fundamental: cuando las máquinas también deciden, ¿quién lidera realmente?. Desde mi experiencia acompañando a emprendedores y equipos de trabajo, estoy convencida de que el liderazgo no pierde valor; al contrario, adquiere una importancia aún mayor. La tecnología puede ofrecer respuestas, pero solo una persona puede inspirar, transmitir esperanza, desarrollar talentos y construir relaciones basadas en la confianza.

El líder del futuro no será quien más herramientas digitales utilice, sino quien conserve la capacidad de escuchar, generar relaciones sanas y o tomar decisiones alineadas con valores. La IA puede procesar información, pero no posee empatía, discernimiento moral ni la sensibilidad para comprender la historia detrás de cada persona.

En medio de tantos avances tecnológicos, vale la pena detenernos y preguntarnos: **¿Estoy utilizando la inteligencia artificial como una herramienta para servir mejor o como un sustituto de mi responsabilidad de liderar? Y también: ¿Qué cualidades estoy cultivando hoy que dejarán una huella en las personas mucho después de que la tecnología haya cambiado nuevamente?.**

En este nuevo escenario, el reto consiste en aprender a colaborar con la tecnología sin delegarle aquello que define nuestra humanidad.

La IA debe convertirse en una aliada que amplifique nuestras capacidades, nunca en un

reemplazo de nuestro criterio, nuestra ética o responsabilidad. Como fiel creyente, encuentro una verdad que sigue siendo inalterable: Dios nunca llamó a las máquinas a motivar e inspirar corazones; llamó a personas, personas reales, con pensamientos y sentimientos reales.

La sabiduría que proviene de Él, continúa siendo superior a cualquier algoritmo, porque no solo nos muestra qué hacer, sino también cómo hacerlo con amor, justicia y propósito.

La inteligencia artificial seguirá evolucionando, más el liderazgo verdaderamente transformador siempre nacerá de un corazón dispuesto a servir.

«Porque la Inteligencia Artificial puede acelerar los resultados, pero solo un líder con propósito puede transformar personas».

Raquel Tandi

Autora, Coach Formadora en Liderazgo y Desarrollo Personal

 Raquel Tandi Coaching & Desarrollo Personal

 @raquel_tandi

Congreso Internacional RLC

Por: Claudia Moncada



25
AÑOS

FORTALECIENDO
EL SER,
TRANSFORMANDO
EL MUNDO



En una época marcada por la transformación tecnológica, los cambios económicos y los nuevos desafíos humanos, el liderazgo ya no puede basarse únicamente en la experiencia o el conocimiento. Hoy se necesitan líderes con visión, inteligencia emocional, capacidad de adaptación, comunicación efectiva y la habilidad de inspirar y transformar a otros.

El próximo 4 de septiembre, Barranquilla, reunirá a empresarios, directivos, emprendedores y profesionales de toda Latinoamérica en el Congreso Internacional Revolución del Liderazgo Consciente 2026, un escenario de alto nivel donde convergerán algunas de las voces más influyentes en liderazgo, inteligencia artificial, finanzas, desarrollo humano, oratoria, imagen profesional y transformación organizacional.

Conferencistas:

- **Martín Curiman:** El Despertar del Capital: De la Acumulación a la Trascendencia.
- **Paola Vivas:** El Poder de la Comunicación en los Negocios.
- **Claudia Moncada G:** Imagen Profesional: La primera negociación ocurre antes de que abras la boca.
- **Diana Bravo:** Una Mujer que Rompe el Molde: Liderazgo consciente desde la autenticidad.
- **Lilian Santacreu:** Lo que aprendí en rehabilitación y toda empresa necesita saber.
- **Patricia Franco:** El Poder de Atreverte: Transformando miedos en oportunidades usando la IA como aliada.
- **Magda López:** Liderazgo Consciente.
- **Amparo Vásquez:** Autoestima financiera.
- **Lida Jurado:** Auto Liderazgo.
- **Diana Sepúlveda:** La ventaja competitiva que nadie está entrenando en la nueva era del liderazgo.
- **Mary Jane Velásquez:** El Acelerador de la Felicidad; Impulsando el Éxito Global en los negocios de la nueva era.
- **Kattia Gómez M:** Del Proceso al Propósito.
- **Heidy Osorio:** Volver a Empezar.
- **Luis Felipe Vázquez:** Humanizando el Liderazgo: Estrategias de *Marketing Cultural* para conectar con equipos y audiencias.

Panelistas:

- **Fairuz Ospino:** Empresaria.
- **Gilda Castro:** Directora ejecutiva de FENALCO Barranquilla.
- **Blanca Martínez de Pinillo:** Líder Transformacional.
- **Ana Lucia Velasques:** CEO fisioglobal Ana Velasco S.A.S.
- **Susana Moya:** Referente en el campo de la Odontología.

La tercera edición del Congreso Internacional RLC tendrá un significado especial al desarrollarse en el marco de la celebración de los 25 años de la *Global Coaching Federation (GCF)*. Este importante acontecimiento contará con el patrocinio de *Human Ecology*.

Congreso Internacional RLC 2026

Inspirando líderes que generan impacto, transformación y futuro.

Claudia Moncada

Directora Int.
Marca Personal y Emprendimientos-GCF
Neuro Coach de Imagen



coachdeimagen@claudiamoncada.com



+57 304 2909016



@claudiamoncadag

Más que una Profesión, una Misión de Vida

Por: Magaly González

Hubo un momento en el que entendí que no era necesario definirme en una sola dirección,
sino aprender a darle sentido a todo lo que soy.

No llegué aquí por una sola historia. Llegué desde el trabajo silencioso, las responsabilidades que no siempre se ven y la decisión de seguir incluso cuando el camino no estaba completamente claro.

Soy Magaly González, y con el tiempo he aprendido que mi vida no se define por un título, sino por la intención con la que me presento en cada espacio que habito.

Mi recorrido ha estado entre la organización, la comunicación y la escritura. Durante años trabajé en el área administrativa, donde descubrí el valor de lo invisible: la disciplina, el orden y el compromiso que permiten que todo funcione. Ese aprendizaje me dio estructura, pero también me enseñó a valorar lo que casi nunca se reconoce.

Con el tiempo, la necesidad de comunicar se volvió más fuerte. Así nació *Hi Magy TV*, un espacio donde las conversaciones van más allá de una entrevista. Allí he tenido el privilegio de escuchar historias reales, de personas que han atravesado procesos de cambio, caída y reconstrucción, y que sin proponérselo terminan inspirando.

Para mí, comunicar no es solo hablar; es saber escuchar y dar lugar a lo que otros necesitan expresar. La escritura, por su parte, se convirtió en un espacio íntimo de verdad. En mi libro *Con Dios delante y la tarjeta lista*, comparto experiencias personales que no buscan perfección, sino sentido.

Es un reflejo de lo vivido, de lo aprendido en momentos de incertidumbre y de la fe que me ha sostenido cuando no tenía todas las respuestas.

No hago lo que hago por una imagen, sino desde la experiencia. He aprendido que una palabra puede acompañar en silencio, que una historia puede abrir nuevas posibilidades y que lo humano siempre deja huella.

Mi mayor satisfacción está más allá de lo visible, en lo que no siempre se puede medir: cuando alguien encuentra en mis palabras una razón para volver a intentarlo.

Soy Magaly González, y hoy entiendo que cuando la vida se vive con propósito, no hace falta forzarlo, se percibe.



Magaly González

Conductora de TV



magaly.gonzalez69



@himagytv



himagytv.com

Que tu teléfono no pisotee Lo que la vida te enseñó

Por: Duval Zedeño



Pero, francamente, **¿cómo nos cuesta?** Este avance tecnológico, con inteligencia artificial incluida, nos pone al borde del precipicio.

La pelea es muy desigual. Las nuevas generaciones buscan ganarse legítimamente un espacio para desarrollarse y es ahí donde perdemos por goleada. No me parece justo.

Hoy, quienes toman las decisiones en los medios de comunicación no parecen tener mucho aprecio por el conocimiento y la experiencia. Da pena ver cómo todo ese cúmulo de vivencias yace lentamente en el cementerio del olvido.

Muchas de nuestras facultades siguen intactas, pero nos aniquilan sin piedad con un buen teléfono. El joven de hoy no debería vernos como intrusos en su mundo, sino, como aliados que pueden ser de utilidad. Treinta, cuarenta o cincuenta años de carrera deberían servir para muchas cosas.

Hay gente que todavía puede ser muy eficaz con esa edad.

La experiencia no se compra, se gana y con mil errores de por medio. La superficialidad y la urgencia con la que se vive en estos tiempos están creando generaciones frágiles y manipulables.

La realidad del comunicador mayor actual es compleja. No es queja, es un grito de impotencia por el desplazamiento. Creo que hay espacio para todos, es cuestión de saberlos ordenar.

No deberíamos permitir que el hombre quede subordinado a un poder artificial. Debe ser el ser humano quien lleve el control, y no una máquina, por linda y sofisticada que parezca.

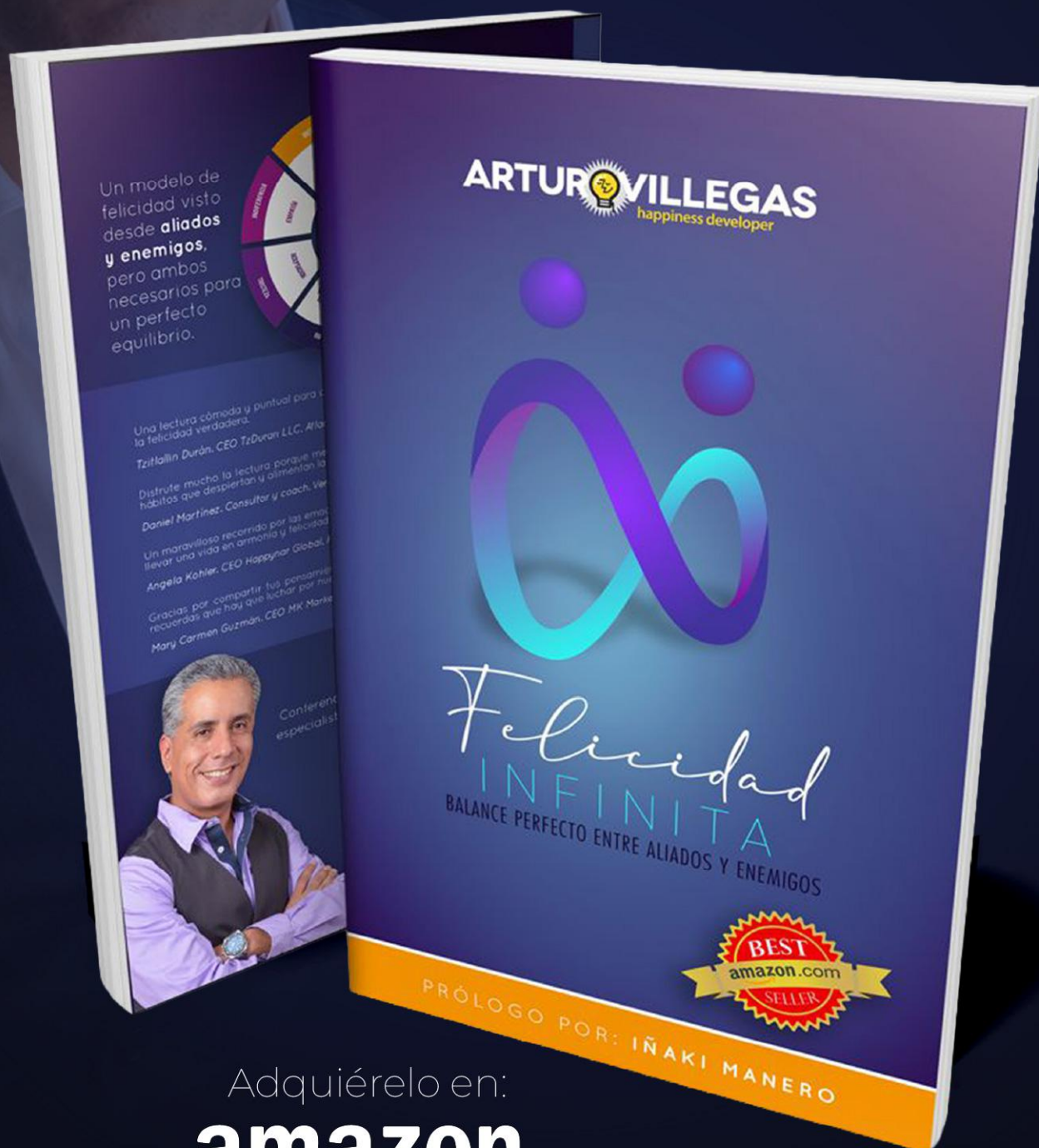
Que tu teléfono no pisotee lo que la vida te enseñó. Padre de Alejandra.



Duval Zedeño

Locutor





Adquiere en:
amazon



@arturovillegasmx

Happiness Developer - Autor Bestseller - Conferencista Internacional

IV FORO MUNDIAL, EMPRENDER DESDE EL SER, EDICIÓN LEGADO

Por: Berta Lu Giraldo



Mis padres fueron escuela sin pupitres y maestros sin diplomas: sabiduría nacida del camino de la vida y fe inquebrantable en Dios, incluso en medio de los quiebres.

Con su ejemplo aprendí a amar la familia, la lealtad y el valor de honrar la palabra. Me enseñaron a emprender desde la fe, la disciplina y la fortaleza que se necesitan para no abandonar los sueños.

Me mostraron que la planeación, la estructura y el presupuesto no son obstáculos, son el suelo firme que protege los sueños de derrumbarse. Y esa verdad sencilla se volvió legado.

De ese legado nació una misión.

En agosto de 2023, con la misma fe que ellos sembraron en mí, nació el **Foro Mundial Emprender desde el SER**, un espacio para acompañar a quienes aman emprender, entregar y servir desde el propósito.

Porque emprender no es solo abrir un negocio. Emprender es elegir una pareja, abrazar la maternidad, reinventarse después de una caída, atreverse a comenzar de nuevo. Es cualquier acto valiente de construir con amor y respeto.

Hoy, llegamos a nuestra cuarta edición — **Edición Legado** — y el nombre no es casualidad. Es un homenaje.

Este año, mis padres fallecieron. Un hombre y una mujer que honraron la promesa del altar, que amaron el campo con devoción, que fueron generosos con su gente y educaron a sus hijos con coherencia, nobleza y humildad.

Nunca tuvieron diplomas, pero entendieron algo que muchos olvidan: que el carácter, la palabra y el amor son la herencia más grande que un ser humano puede dejar. Su legado ha viajado de generación en generación.

Mi tarea y mi honor es mantenerlo vivo y llevarlo al mundo.

Para eso se necesitan voces con historia. En esta edición nos acompañaron 30 conferencistas de más de 10 países, personas que encarnan legado, raíces y propósito, entre ellas Paola Vivas, directora de esta revista, quienes compartieron historias cargadas de amor y sabiduría, al servicio del ecosistema emprendedor.

Los legados no mueren cuando parten quienes los construyeron. Mueren cuando quienes los reciben eligen el silencio.

Este foro existe para que nadie elija el silencio.

Te esperamos en el V Foro Mundial, Emprender desde el SER - 2027.



Berta Lu Giraldo

CEO y fundadora de Asgecont Risk SAS
Fundadora y directora del Foro Mundial "Emprender desde el SER"
Profesional en Contaduría Pública, con un MBA y posgrado en Finanzas
Conferencista internacional, escritora, consultora y mentora y creadora de la metodología innovación humana y financiera.

 Berta Lu Giraldo

 @bertalugiraldo



**Cámara del
Pacífico**
Comercio Industria e Integración

WISS Latam
WOMEN INNOVATION & SUSTAINABILITY SUMMIT

VIVE LA EXPERIENCIA

26 Y 27 DE AGOSTO

Women
Innovation
Sustainability
Summit
Panamá 2026

26

Día #1

WISS Latam Awards y cóctel para CEO's
y Directivos

27

Día #2

Jornada académica
Espacio de Networking



Paso a seguir:

Asegura tu lugar hoy. Entradas disponibles
en panatickets.com

www.wisslatam.org



WISS LATAM 2026:

PANAMÁ SE CONSOLIDA COMO *HUB* REGIONAL DE INNOVACIÓN, TECNOLOGÍA Y NEGOCIOS

Por: Wiss Latam

La Cámara del Pacífico anunció oficialmente la edición 2026 del *Women Innovation & Sustainability Summit – WISS Latam Panamá*, que se realizará los días 26 y 27 de agosto de 2026 en el Hotel Sheraton Grand Panamá, consolidándose como uno de los encuentros empresariales más importantes de América Latina en innovación, tecnología, sostenibilidad y negocios.

El lanzamiento oficial se llevó a cabo el pasado 16 de junio en la residencia de S.E. Bouchra Boudchiche, embajadora del Reino de Marruecos en la República de Panamá, reuniendo a representantes del sector empresarial, diplomático e institucional. La jornada inició con las palabras de bienvenida de la embajadora Boudchiche, seguida por la intervención de Diana María Olaya, presidenta de *WISS Latam 2026* y directora regional de relaciones internacionales de la Cámara del Pacífico.

Posteriormente participó Ilya Espino de Marotta, administradora de la Autoridad del Canal de Panamá, cuyo reciente nombramiento como la primera mujer en liderar esta institución representa un importante referente de liderazgo para la región. Asimismo, compartieron sus reflexiones Miguel Bolinaga, presidente de AES Panamá y miembro de la Junta Directiva de *WISS Latam Panamá*, y Larú Linares, gerente de emprendimiento femenino y social de Fundación Ciudad del Saber y miembro de la junta directiva del Summit.

El acto culminó con la presentación oficial de *WISS Latam Panamá 2026* a cargo de Carlos E. Olaya, director ejecutivo de la Cámara del

Pacífico, bajo el lema «Tendencias globales, tecnología y negocios».

Además se reunirá a representantes de más de 12 países, más de 40 panelistas nacionales e internacionales, delegaciones empresariales, organismos multilaterales, instituciones públicas y privadas, así como sobre 1.250 asistentes y 120 invitados internacionales. La agenda académica estará enfocada en cuatro ejes estratégicos: Innovación y Sostenibilidad; Integración Regional y Alianzas para el Futuro; Equidad e Inclusión en la Transformación Empresarial; e Inteligencia Artificial y Tecnología.

Además de conferencias y paneles de alto nivel, el *Summit* ofrecerá espacios de *networking*, generación de alianzas y oportunidades de inversión.

WISS Latam 2026 reafirma a Panamá como un punto de encuentro para el diálogo, la innovación y cooperación internacional, promoviendo la tecnología y sostenibilidad como motores del desarrollo regional.

Conozca más sobre *WISS Latam 2026* y reserve su participación en:
www.wisslatam.org





Adquiérelolo en: **amazon**



Paola Vivas

Dra. *Honoris Causa* Embajadora de la Paz
Empresaria, Presentadora de Tv, mentora
Global de Comunicación

250 años de una nación Una líder que los honra

Por: Evolucionando para el Éxito

Paola Vivas, distinguida en la conmemoración del 250 Aniversario de los Estados Unidos de América.

En el marco del Desayuno Oficial «Celebrando 250 Años de los Estados Unidos de América», organizado por *e-mage consulting group*, dirigido por Taty Hernández y por la *International Academy of Chaplaincy*, dirigida por el Dr. Piña, en presencia de autoridades gubernamentales, líderes empresariales y personalidades distinguidas de todo el país, **con la participación de reconocidas figuras como la periodista Myrka Dellanos, Taty Hernández, Tracy Andrade, Sajidxa Mariño, el Dr. Julio César Henríquez y autoridades como el concejal de la Ciudad del Doral, Rafael Pineyro**, nuestra directora Paola Vivas fue distinguida con el Pin Conmemorativo del 250 Aniversario de los Estados Unidos, una distinción reservada para líderes cuyo compromiso cívico, trayectoria profesional e impacto social han enriquecido de manera sostenida el tejido de esta nación.

Dentro de este marco histórico, ser seleccionada entre los líderes que han contribuido a fortalecer sus comunidades, representa uno de los honores más significativos que una persona puede recibir en suelo estadounidense.

Y cuando ese reconocimiento recae en una mujer latina, adquiere una dimensión aún más profunda y transformadora.

Significa que las voces que durante generaciones fueron invisibilizadas, hoy son reconocidas oficialmente como parte fundamental del legado de esta nación.





Que el liderazgo femenino latino no es solo una fuerza emergente, es una realidad consolidada que está cambiando la historia desde adentro. Ecuatoriana de origen. Estadounidense por convicción y por entrega.

Durante más de dos décadas, desde los estudios de Univisión hasta los escenarios de Estados Unidos, América Latina, Centroamérica y Europa, Paola, ha construido algo que pocos logran: una carrera que informa y transforma. Comunicando, despierta en líderes, empresarios y comunidades enteras la certeza de que su voz tiene poder, su historia, valor y su liderazgo, propósito. Convirtió la comunicación en servicio.

Y el servicio, en legado. En un país que conmemora 250 años de libertad, progreso y oportunidad, este reconocimiento celebra algo más íntimo y más poderoso: la historia de quienes llegaron con sus raíces intactas, sus sueños sin límite y la convicción de que servir con excelencia es la forma más auténtica de honrar al país que les abrió sus puertas. Paola Vivas es una de esas historias.

Y este 4 de julio, su nombre quedó grabado en la historia de una nación.



Felicitamos a nuestra directora por este merecido e histórico reconocimiento.



paolavivastv



paolavivastv



Paola Vivas



www.paolavivastv.com

EVOLUCIONANDO PARA EL ÉXITO

TU REVISTA

¡Anúnciate con nosotros!

Lleva tu empresa al Éxito, disfrutando de grandes beneficios al ser parte de nuestros anunciantes: difusión exponencial, relaciones públicas a nivel mundial dentro de comunidades de profesionales reconocidos en todas las áreas y muchos más.*





Ana Williams

Escritora
Speaker internacional



Joyceleine Urdaneta

Comunicadora, escritora, coach,
Host de TV, De noche y sin sueño
con Joy El Sol Network TV



Raysa Castillo

Fundadora de @moleatinoamerica
Liderazgo & Des. Profesional
Consciente



Priscilla Dietsch Arcolaci

Mentora somática y creadora del
método HEMM™



Dra. Laura Graterol

Médico familiar y comunitario



Alejandra Zedeño

Locutora



Martín Curiman

Ceo Curiman Brokers Group



Paola Vivas

Dra. *Honoris Causa* Embajadora
de la Paz
Empresaria, Presentadora de Tv,
mentora Global de
Comunicación



**Dra. Josneide Jeanne
Carvalho Nascimento**

D.H.C. Jueza Federal de Trabajo jubilada - Brasil
Directora Internacional Decana - Río de Janeiro
Colegio Internacional Oficial de Doctores



Yira Basilis

Arquitecta Cuántica del Ser Especialista en
Sanación Cuántica Multidimensional
Creadora del Método SACUANSA™



Piedad Molano Ortiz

Presidenta y Fundadora
Comisión Mundial para la Paz
World Commission for Peace



Tracy Andrade

CEO Mentalidad
de Acero



Sonia Aguilar

Founder | Business & Leadership Strategist
Libertad360 Business & Leadership Consulting



Dra. Mirna Cañete

PhD servidora pública especializada en comercio
internacional, gobernabilidad y administración
pública.



Miguel Zambrano

Asesor en comunicación y liderazgo para diversas
empresas en Venezuela y Latinoamérica



Raquel Tandi

Autora, Coach Formadora en Liderazgo
y Desarrollo Personal



Claudia Moncada

Directora Int.
Marca Personal y Emprendimientos-GCF
Neuro Coach de Imagen



Maggy Torres

Fundadora Tacones sin Fronteras



Virginia Pardo C.

Experta en Neurociencias,
Neuroleadership, Metacognición
y Transformación Humana
Consciente.



Vero Ríos

Entrenadora Personal de Políticos
y Empresarios
Pionera Fundadora del Método
Neuroimagen 360



Ángela Kohler

Psicóloga, Mentora
Escritora *Best Seller*
Conferencista internacional



Juan Carlos Palacios Eljuri

Director y Consultor en estrategia, liderazgo,
experiencia del cliente y transformación
organizacional.
Especialista en Coaching e Inteligencia Financiera



Magaly González

Conductora de TV



Duval Zedeño

Locutor



Berta Lu Giraldo

CEO y fundadora de *Asgecont Risk SAS*
Fundadora y directora del Foro Mundial
"Emprender desde el SER"

DIRECCIÓN, PRODUCCIÓN Y EDICIÓN



Paola Vivas

Presidenta de Evolucionando para el Éxito
Fundadora de la revista
Evolucionando para el Éxito



Sofy Catalina Rosas Durán

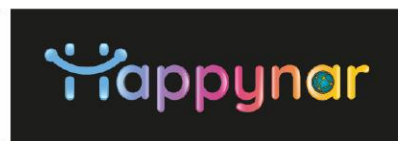
Directora de edición de estilo
y contenido de la revista
Evolucionando para el Éxito



Diana Paola Vizcaíno

Dirección de arte y Diseño
de la revista Evolucionando
para el Éxito

AUSPICIANTES OFICIALES



Follow us on
Instagram

facebook

You Tube



evolucionandoparaelexito



evolucionandoparaelexito



Paola Vivas

Dra. *Honoris Causa* Embajadora de la Paz,
Empresaria, Presentadora de Tv, mentora
Global de Comunicación

 paolavivastv  paolavivastv  Paola Vivas

Dr. L.R. Piña

PhD-DD.HH
Presidente, Academia Internacional
de Capellanía

 1-786-821-2258  aic@aicapellania.com

EVOLUCIONANDO PARA EL
ÉXITO
TU REVISTA

evolucionandoparaelexito.com

