



Béatrice Dewandre
TRANSFORMATION HUMAINE ET CULTURELLE



Séminaire

« Un leadership humain pour réussir dans un monde en transformation avec la méthode Élément Humain® »

Un parcours d'apprentissage
en 2 étapes de 2 jours

*A la découverte de sa profonde
simplicité humaine pour évoluer
dans son leadership*



Nécessité d'une transformation du leadership pour répondre aux enjeux actuels dans les organisations

Aujourd'hui, le progrès humain a atteint un point critique en regard des progrès technoscientifiques qui eux, croissent de façon exponentielle. Il nous faut un leadership fondé sur des qualités propres à l'homme et des leaders aptes à ouvrir le champ des possibles de l'ingéniosité et à libérer encore davantage le potentiel humain, la « ressource naturelle » la plus importante de la planète

(Richard Straub, fondateur de la Peter Drucker Society Europe et du Global Peter Drucker Forum)



bd@beatricedewandre.com



benedicte.darcas@gmail.com

Le leadership humain est devenu un enjeu stratégique



Dans un monde en transformation permanente à l'ère de l'IA et d'incertitude géopolitique, l'avantage concurrentiel réside de plus en plus dans la qualité d'un leadership capable de concilier l'humain et les exigences business, susciter l'engagement et la rétention des talents, favoriser la coopération et mobiliser les équipes dans une dynamique de changement permanent au sein d'une organisation agile.

Le leadership est devenu un enjeu économique avant d'être un enjeu RH

+15 % de marge opérationnelle et +2x croissance du chiffre d'affaires sur le long terme dans les entreprises qui excellent en développement du leadership (McKinsey & Company)

Le manque à gagner en potentiel humain à cause du désengagement est considérable : 80 % des collaborateurs ne sont pas pleinement engagés aujourd'hui dans leur travail et donc quatre collaborateurs sur cinq ne donnent pas le meilleur d'eux-mêmes (Reddit)

La santé organisationnelle est devenue un enjeu stratégique autant qu'humain

La **sécurité psychologique** est le **facteur n°1** des équipes les plus performantes chez Google.(YouTube)

Le people cost en France des coûts cachés liés aux dysfonctionnements relationnels et risques psycho-sociaux les plus destructeurs non visibles sur la fiche de paie (The Human Business Code - Newsletter #2 de Will Society) :

- **Absentéisme** : 108 milliards d'euros par an, soit 4,8 % du PIB français
- **Présentéisme** : 135 milliards d'euros supplémentaires
- **Burn-out** : 3 à 4 milliards d'euros par an
- **Turnover des jeunes cadres** : entre 40.000 et 65.000€ par départ

Le leadership au cœur de la transformation des organisations et des personnes

Une transformation organisationnelle nécessite une transformation de la culture

Ce sont pas les organisations qui se transforment, ce sont les membres de l'organisation qui doivent se transformer ! Réorganiser et changer les structures ne suffit pas ! Il faut des changements en profondeur des schémas mentaux et comportements collectifs pour réussir les transformations organisationnelles.

Le leadership est un levier incontournable de transformation culturelle

Une posture de leader en 3D - leader de soi authentique, leader des autres collaboratif et leader porteur de sens dans l'organisation - est le fondement d'une culture managériale fondée sur une vision humaine de l'organisation, ancrée sur la confiance et la responsabilité, conciliant épanouissement et performance durable.

La transformation du leadership implique une transformation personnelle

Le leadership humain n'est PAS simplement une question superficielle de style. Il s'exprime à travers qui nous sommes. La transformation du leadership renvoie à la transformation individuelle en tant que personne



bd@beatricedewandre.com



benedicte.darcas@gmail.com

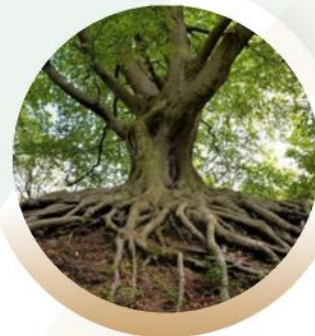


Evoluer dans son leadership est un voyage, pas une destination

Un parcours apprenant résolument orienté vers les racines d'un leadership qui continue à se développer tant que nous continuons à croître en tant qu'être humain

Explorer les fondamentaux de notre potentiel humain

- en approfondissant la connaissance de soi et des autres afin d'améliorer la gestion de soi et de ses relations aux autres
- en assumant ses responsabilités en tant qu'adulte dans sa vie tant privée que professionnelle
- en développant un savoir-être, des compétences humaines en intelligence émotionnelle et relationnelle au service d'une intelligence collective



Récolter les bénéfices d'un apprentissage transformationnel de son leadership

- fortifier son estime de soi en s'acceptant dans ses forces et ses vulnérabilités en passant de l'ego au soi
- accroître son impact, s'affirmer dans le respect de l'autre, résoudre des conflits de manière constructive
- améliorer la gestion du stress et des pressions externes pour aborder des réalités parfois inconfortables
- surmonter les rigidités comportementales pour fluidifier les relations et communiquer efficacement
- gérer les résistances au changement pour décider et agir dans des contextes d'incertitude
- développer sa capacité de résilience pour rebondir en situation douloureuse, d'épuisement ou de burn-out



« Une façon différente de voir l'engagement dans l'entreprise ; comment être acteur de son parcours »

« Se libérer de certaines croyances archaïques pour montrer une facette plus enthousiaste au travail, voir les choses de façon différente »

« Faire ses choix et en assumer la responsabilité qui en découle, responsabilisation accrue avec ses collègues/clients/interlocuteurs »

« Identifier et accepter mes émotions pour améliorer ma relation aux autres, avoir une meilleure compréhension de mes interlocuteurs, oser m'affirmer d'avantage, éviter de juger hâtivement et gérer constructivement les conflits »

« Devenir conscient des mécanismes de défense, les siens et ceux de ses interlocuteurs, repérer et apprendre à gérer les rigidités comportementales »

« Augmenter mon estime de soi c'est-à-dire me sentir compétente même si je ne connais pas tout ou ne contrôle pas tout ; lâcher prise et prendre du recul sur des situations difficiles ou stressantes »

Témoignages de participants
"Qu'avez-vous appris ?"



bd@beatricedewandre.com



benedicte.darcas@gmail.com

Une approche simple & originale pour comprendre le fonctionnement humain

Cette approche « Élément Humain® » de Will Schutz, est reconnue internationalement comme l'une des méthodes de développement du potentiel humain les plus remarquables tant au niveau des personnes, des équipes que des organisations. Basée sur sa célèbre théorie « FIRO » (Fundamental Interpersonal Relations Orientation) et sur les enseignements des neurosciences, la méthode permet une compréhension systémique de notre fonctionnement humain et nous donne les moyens de changer nos comportements rigides en traitant les causes profondes sous-jacentes.

Will Schutz

Fondateur de l'approche
Élément Humain®



Une méthode d'apprentissage fondée sur l'expérience personnelle et la relation à l'autre

Plus qu'un enseignement théorique, cette méthode d'apprentissage simple, pratique et progressive génère des prises de conscience grâce à de nombreux exercices (visualisation, mise en situation verbale et non verbale, exercice projectif, auto-évaluation et feedback en live,...). Elle invite à faire un travail sur soi en s'enrichissant du partage d'expériences des autres.

Un parcours de transformation personnelle

Lâcher ses croyances limitantes, surmonter les rigidités comportementales qui sont les freins majeurs à la performance individuelle et collective, s'ouvrir au changement et apprendre à penser, ressentir et se comporter autrement plutôt que de refaire toujours plus de la même chose.



Une transformation personnelle pour un leadership réinventé

Diriger de l'intérieur vers l'extérieur : se reconnecter à soi et être un porteur de sens dans des environnements complexes en changement permanent.



bd@beatricedewandre.com



benedicte.darcas@gmail.com



Des résultats au-delà des attentes

Le climat bienveillant et le cadre protecteur dans lequel chacun se sent respecté sans jugement génèrent des ressentis positifs qui libèrent les capacités d'apprentissage et d'évolution

Un temps privilégié de réflexion et un moment marquant de rencontre avec soi-même et les autres, de ressourcement en s'enrichissant ensemble dans un climat de confiance et de support mutuel !



Informations pratiques

Ce parcours s'adresse aux dirigeants, managers, responsables RH et professionnels de l'accompagnement. Il se déroule dans un lieu confortable ouvert sur la nature et propice au calme et à la détente. Sa durée est de 2 x 2 jours consécutifs, de 9 à 18h.

Il est animé par :



Béatrice Dewandre, Praticienne Élément Humain® - LHEP™ certifiée par Will Schutz lui-même. Cette méthode est ancrée dans son ADN de facilitatrice des transformations humaines et culturelles.



Bénédicte Darcas, Praticienne Élément Humain® - LHEP™ certifiée par Anne-Monique Sellès. Elle mobilise cette approche pour créer les conditions d'un développement authentique des personnes et des collectifs, fondé sur la confiance, la responsabilité et l'élan.

Prix et modalités



- Prix pour les entreprises : 1 800 € HT
- Prix pour les entreprises unipersonnelles : 1 400 € HT
- Prix pour les particuliers : 1 200 € TTC

Ces prix comprennent :

Les 4 jours de parcours (pauses comprises) et la fourniture du matériel pédagogique de la méthode « Élément Humain® » (livret officiel & les instruments de feedback officiels « Élément B », « Élément F », « Élément S »)

Je m'inscris



Pour en savoir plus



Contactez :

- Béatrice Dewandre bd@beatricedewandre.com + 32 477 77 86 16 / + 33 6 47 97 74 24
- Bénédicte Darcas benedicte.darcas@gmail.com + 33 7 61 40 43 81



bd@beatricedewandre.com



benedicte.darcas@gmail.com