Pdf O H Classification: General - عام/

النشرة الداخلية 360°
وزارة النقل والخدمات اللوجستية

وزارة النقل والخدمات اللوجستية
Ministry of Transport and Logistic Services

رؤيـة متكاملـة

تواصـل مستـــــمر



العدد السادس

نوفمبـر 2026

الإدارة العامة للموارد البشريـة

SaudiTransport | 19955

Pdf O H Classification: General - عام/

افتتاحية العدد

حين يؤمن الوطن بقدرات أبنائه، فإنه لا يكتفي بإتاحة الفرص لهم، بل يصنعها، ويهيئهم لها، ويمكّنهم من تحويل طموحاتهم إلى إنجازات تسهم في بناء مستقبله. فالاستثمار في الإنسان هو استثمار في وطنٍ تنمو فرصه بعطاء أبنائه.

وفي هذا العدد، نسلّط الضوء على وكالة تنمية القدرات البشرية ودورها في تمكين الكفاءات الوطنية وتعزيز جاهزيتها للمستقبل، انطلاقًا من إيماننا بأن الإنسان هو أساس التنمية ومحرك الإنجاز.

وفي مقابل ما يقدمه الوطن لأبنائه من فرص وتمكين، تبرز المسؤولية بوصفها قيمةً نترجم بها تقديرنا إلى عمل؛ فهي لا ترتبط بمكان نؤدي فيه مهامنا، بل تتجلى في التزامنا، وجودة إنجازنا، وحرصنا على استمرارية أعمالنا مهما اختلفت ظروف العمل.

ولأن علاقتنا بالوطن تتجاوز مسؤولياتنا المهنية، نفتح في هذا العدد مساحةً لأصوات منسوبي الوزارة، يعبّرون فيها بكلماتهم عمّا يعنيه لهم الوطن.

فبين وطنٍ يصنع الفرص لأبنائه، وأبناءٍ يصنعون الأثر لوطنهم، تتجسد أسمى معاني الانتماء والمسؤولية.

الإدارة العامة للموارد البشرية

Pdf O H Classification: General - عام/

الفهرس

01 **أبرز ما تحقق | 60 يومًا من الإنجاز**
تسليط الضوء على نتائج ملموسة تعكس تقدم الوزارة خلال المدة الماضية.

02 **للوطن منّا رسالة | مشاعر تُروى بفخر**
بكلماتٍ تعبّر عن حب الوطن والاعتزاز به، يشارك منسوبو وزارة النقل والخدمات اللوجستية مشاعرهم الوطنية.

03 **رحلة داخل الوزارة | وكالة تنمية القدرات البشرية**
نسلط الضوء في هذا العدد على وكالة تنمية القدرات البشرية، من خلال استعراض مهامها، وأبرز إنجازاتها والتعريف بقياداتها، بما يعكس دورها في تحقيق مستهدفات الوزارة.

04 **كن بخير | صحتك النفسية أولويتنا**
نستعرض أبرز الاستجابات النفسية أثناء الأزمات والطوارئ، وأهمية التعامل الواعي مع المعلومات وتعزيز الدعم الاجتماعي للحفاظ على التوازن النفسي والقدرة على التكيّف.

05 **من هواياتنا | المسباح .. حكاية حرفة وشغف**
نافذة نطلّ من خلالها على شغف زملائنا وهواياتهم، ونكتشف حكايات وتجارب تعكس جوانب مميزة من شخصياتهم خارج إطار العمل.

06 **رحلة رقمية | الممكّنات الرقمية للعمل عن بُعد**
تتناول هذه الزاوية أبرز آليات الوصول التقنية للمنصات الرقمية الأكثر استخدامًا وقنوات الدعم الفني لحل المشكلات التقنية التي قد تعيق عن العمل.

07 **بوصلة الثقافة | نوجّه السلوك ونصنع الأثر**
نسلط الضوء على الثقافة المؤسسية، وترسيخ السلوكيات التي تعزز الأداء وتصنع الأثر.

08 **نتعلّم | لنصنع فرصًا أكبر**
مساحة نستعرض فيها مسارات التطوير المهني وأبرز الممارسات التدريبية، نحو تنمية مستدامة للمهارات والقدرات.

Pdf O H Classification: General - عام/

أبـرز ما تحـقق | 60 يـومًا مـن الإنجـاز

تسليط الضوء على نتائج ملموسة تعكس تقدم الوزارة خلال المدة الماضية.



01

قيّـم رضـاك عن العدد السادس من 360°

Pdf O H Classification: General - عام/

وزارة النقل والخدمات اللوجستية تحقق المركز الثاني في جائزة نضج ممارسات الموارد البشرية





Pdf O H Classification: General - عام/

للوطـن منـّا رسالــة | مشاعـر تُروى بفخر

بكلماتٍ تعبّر عن حب الوطن والاعتزاز به، يشارك منسوبو وزارة النـقل والخـدمـات اللوجستية مشاعرهم الوطنيـة.



02

قيّـم رضـــاك عن 360°

العدد السادس من

Pdf O H Classification: General - عام/

للوطن منّا رسالة



الشاعر مهند آل مجدوع
الإدارة العامة للموارد البشرية

اشمخـي يا درانـا دار الصـمـود وافخـري ما دام ما مثـلك بلـد
السعوديـة عمى عيـن الحسود أمن وإيمان وحـضـارات ورغـد
حُبـنـا فـي كل يوم(ن) لك يزود والولاء فينا يـدوم إلـى الابـد
كلنا دون الوطــن درع وجنــود وصفّنا واحد ما يحصى بالعـدد
خلّ حسـادك تعيـش أيـام سود مالها غيـر المهانــه والنـكـد
إن حكينا تسكت أسباع وأسـود وإن سكتنا كنّ ما فالكون أحـد
يا وطنـــا حُبـــنا مالـه حدود حبـنـا مزروع من رب(ن) صـمـد
العلم رفـرف على راس العـمـود وانتعوذ كل يـوم مـن الحـسد
نحمد الله دام فينا بــن سعـود سيّدي سلمان هو وجه السعد
ودام فينا فهد من نسل الفهود سيّدي محمد ولي(ن) للعهـد
ما علينا خـوف وابنـرقى سنـود وعزمنا من فضـل ربـي ما بـرد
قولنـا بـــرق وفعايلنـا رعـود كل برق(ن) يتبعه صـوت الرعـد

Pdf O H Classification: General - عام/

للوطن منّا رسالة

أعتـــز بانتمائـي إلى وطنـــي المملكـة العربيـة السعوديـة، وأؤمن بأن **المواطنة الحقيقيـة مسؤولية تُترجم إلـى عمل وإخلاص وإنجاز**. ومن موقعـــي الوظيفـــي، أحـــرص على أداء مهامـــي بكل أمانـة ومهنية، والمساهمـة في تحقيق مستهدفـات رؤيـة السعوديـة 2030، وتعزيـز ثقافة التميز والجودة في العمل. وسيبقى ولائي لوطني دافعًا للعطاء، وحرصي على تطويـر أدائي وسيلةً للإسهام في نهضته وازدهاره. حفظ الله وطننا وقيادته، وأدام عليه نعمة الأمن والاستقرار والرخاء.

وطنـي، لك فـي عنقـي عهدٌ لا يتبدّل: أن أكـون أهلًا لاسمك، أمينًا على مقدّراتك، مخلصًا في خدمتـك. أنا ابـن هذه الأرض؛ أرفـع رأسـي برايتها، وأحمل **مسؤوليـة رفعتها في كل عمل أؤديه**، وكل أمانة أصونها. وفي ظـل قيـادتـنـا الحكيمـة، نمضـي بإرادةٍ تعـرف غايتـهـا، وعزيمـةٍ تليـق بالسعوديـة؛ نحفظ ما بنـاه الآباء، ونُحسن ما سيرثه الأبنـاء. اللهم احفظ وطننا وقيادتنـا، وأدم علينـا نعمـة الأمـن ووحـدة الصـف. ستبـقـى السعوديـة عزيزةً منيعة، وسيبقى الوفـاء لها عهدًا نثبتـه بالعمل، جيلًا بعد جيل.

Pdf O H Classification: General - عام/

للوطن منّا رسالة

حـب الوطـن السعـودي ليـس كلمات تُقال، بل **وفـاءٌ وعطـاءٌ وعمـلٌ** مـن أجـل أن يبقـى شامخـًا.

إن حـب الوطـن ليس كلماتٍ تُقال في المناسبات، بل **قيمـةٌ تُترجـم إلى عمل،** وأمانةٌ تُصان، ومسؤوليةٌ نحملها بإخلاص، وأثرٌ نتركه ليكون شاهدًا على صدق انتمائنا. **ومن موقعي في خدمـة وطنـي** عبر قطاع الطـرق والنـقـل والخـدمات اللوجستيـة، أؤمـن أن كل جـهدٍ مخلص، وكل فكـرةٍ مبتكـرة، وكل خـطوةٍ نحو التطويـر، مهما بـدت صغيـرة، قد تصنع فرقًا كبيرًا في مسيـرة وطنٍ جعل الطموح نهجًا، والتميز غايةً، والإنسان محور التنميـة. وطني الغالي، لا أعـدك بالكلمات وحـدها، بل أعدك أن يكون **عملـي شاهـدًا علـى محبتـي،** وإخلاصـي عنوانًا لانتمائـي، وطـمـوحـي امتدادًا لطموحـك. دام عـزك يا وطـن، ودام مجـدك، وعـاش الانتماء فينا فعلًا يُرى، لا قولًا يُروى.

Pdf O H Classification: General - عام/

للوطن منّا رسالة

Pdf O H Classification: General - عام/

رحلة داخل الوزارة | وكالة تنمية القدرات البشرية

نسلط الضوء في هذا العدد على وكالة تنمية القدرات البشرية، من خلال استعراض مهامها، وأبرز إنجازاتها والتعريف بقياداتها، بما يعكس دورها في تحقيق مستهدفات الوزارة.

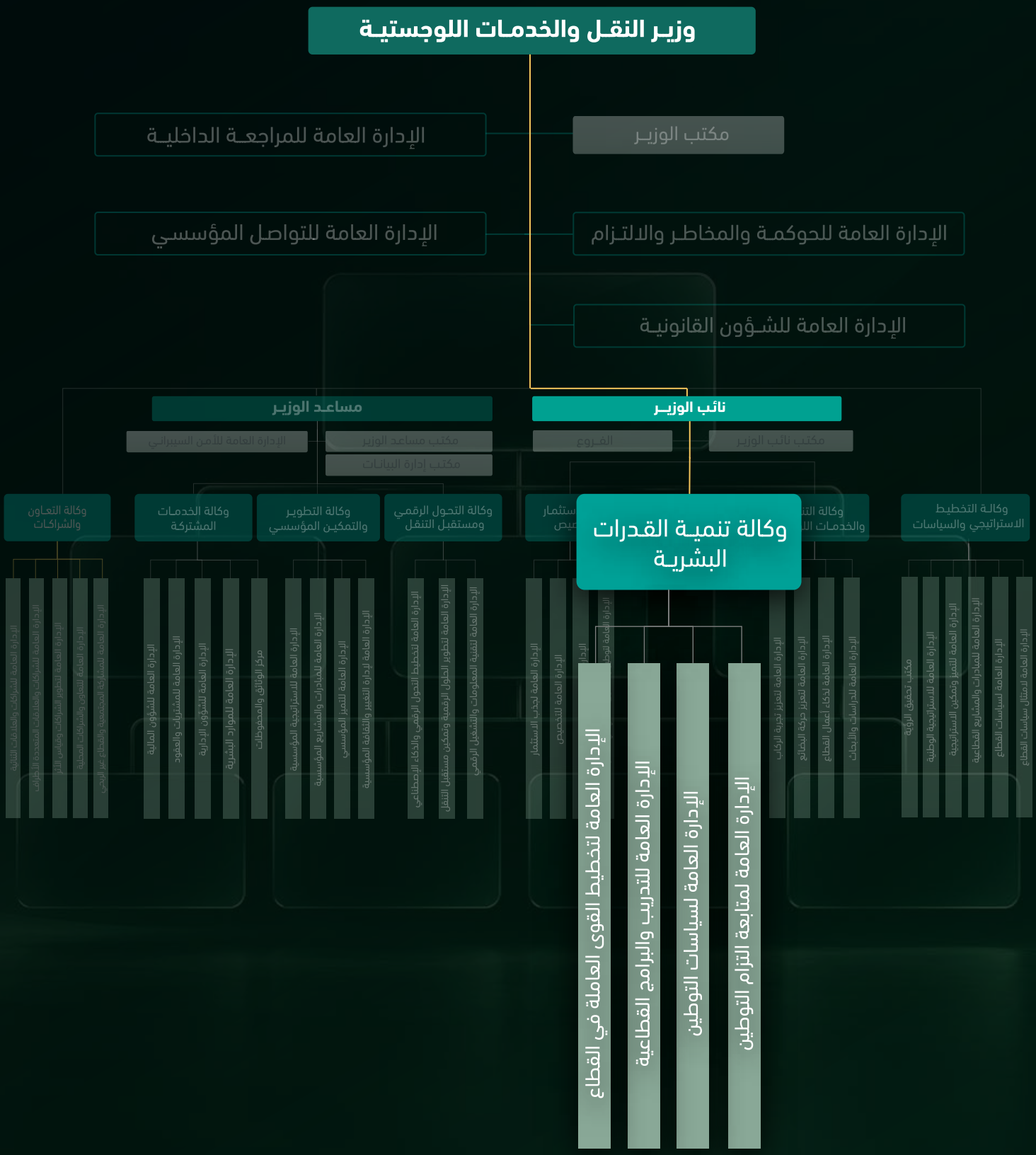


03

قيّم رضاك عن العدد السادس من 360°

Pdf O H Classification: General - عام/

الهيكل التنظيمي
لوزارة النقل والخدمات اللوجستية



Pdf O H Classification: General - عام/

الهيكل التنظيمي
لوكالـة تنميـة القـدرات البشريـة



سعادة الدكتور/ عبدالله العبدالكريم
وكيل الوزارة لتنمية القدرات البشرية

وكالة تنمية القدرات البشرية

- مكتب وكيـــل الوزارة لتنمية القدرات البشرية
- الإدارة العامـــة لتخـطيـط القوى العاملة في القطاع
- الإدارة العامة للتدريب والبرامـج القطاعيـــة
- الإدارة العامـــة لسياسات التوطين
- الإدارة العامـــــة لمتابعة التزام التوطين

Pdf O H Classification: General - عام/

كلمة الوكيل



سعادة الدكتور/ عبدالله العبدالكريم
وكيل الوزارة لتنمية القدرات البشرية

جاء تأسيس وكالة تنمية القدرات البشرية لتكون الجهة المعنية بقيادة ملف رأس المال البشري في منظومة النقل والخدمات اللوجستية، والعمل على مواءمة احتياجات القطاع من الكفاءات مع مستهدفاته وتوجهاته، فالاستثمار في الإنسان وتأهيله وتطوير مهاراته يمثل ركيزة أساسية لدعم نمو القطاع وتعزيز قدرته على مواكبة التحولات.

وتعمل الوكالة على عدد من المحاور المتكاملة؛ من أبرزها التدريب والتأهيل، وبناء الكفاءات، وتطوير القيادات والمهارات العالية، وتمكين المرأة، والتوطين في سوق العمل، إلى جانب بناء الشراكات الاستراتيجية مع الجهات الحكومية والقطاع الخاص والمؤسسات التعليمية والتدريبية.

وفي مجال التدريب والتأهيل، نحرص على ربط البرامج التدريبية بالاحتياجات الفعلية للقطاع، وتعزيز مواءمتها مع مساراته المهنية. ومن المبادرات في هذا الجانب برنامج خادم الحرمين الشريفين للابتعاث، حيث اعتمد 637 مقعدًا لتلبية احتياجات الشركات المشاركة في البرنامج. كما عُقدت شراكات لدعم مبادرات التدريب والتوظيف ومواءمة البرامج التدريبية مع احتياجات قطاع النقل والخدمات اللوجستية، بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف).

وفي تمكين المرأة، نعمل على توسيع فرص مشاركتها في القطاع وفتح مجالات نوعية أمامها، بما في ذلك مجالات قيادة القطارات والطيران والخدمات اللوجستية، وتعزيز فرص تدريبها وتأهيلها عبر الأكاديميات المتخصصة. وقد بلغت حصة مشاركة المرأة في القطاع 33% في الربع الثاني من عام 2026م، وهو ما يعكس أهمية مواصلة الجهود لتوسيع مشاركتها في مختلف مجالات القطاع.

كما نولي اهتمامًا بتطوير القيادات والمهارات العالية، وبناء كفاءات وطنية قادرة على تولي الأدوار القيادية والتخصصية، ومواكبة احتياجات سوق العمل. ويتطلب ذلك استمرار الشراكة والتنسيق بين الجهات، وربط التأهيل بالفرص الوظيفية والاحتياج الفعلي للقطاع.

إن تحقيق هذه الأهداف مسؤولية مشتركة، تقوم على تكامل جهود الجهات الحكومية والقطاع الخاص والمؤسسات التعليمية والتدريبية. ونتطلع إلى مواصلة هذا التعاون، وتطوير مبادرات نوعية تسهم في تنمية القدرات البشرية ودعم مستهدفات منظومة النقل والخدمات اللوجستية.

وفي الختام، أتقدم بالشكر والتقدير لمعالي وزير النقل والخدمات اللوجستية، ولمعالي نائب وزير النقل والخدمات اللوجستية على دعمهما وتوجيهاتهما، كما أشكر جميع شركائنا على تعاونهم وإسهامهم في دعم جهود تنمية القدرات البشرية في قطاع النقل والخدمات اللوجستية. ونتطلع إلى مواصلة العمل المشترك بما يسهم في تحقيق مستهدفات القطاع وتنمية كفاءاته الوطنية.

Pdf O H Classification: General - مام/

المهام والمسؤوليات
للإدارة العامة لتخطيط القوى العاملة في القطاع

01 إعداد الدراسات والتحليلات الخاصة بالعرض والطلب في سوق العمل بالقطاع، وتحديد الفجوات الحالية والمستقبلية ووضع الحلول المناسبة لمعالجتها.

02 تطوير الأطر والمنهجيات الخاصة بتقدير احتياجات القطاع من القوى العاملة والوظائف المستقبلية، بما يدعم كفاية السوق من الكفاءات الوطنية.

03 بناء وتطوير قواعد بيانات رأس المال البشري في القطاع، وضمان جودة البيانات وتحديثها وتكاملها مع الجهات ذات العلاقة.

04 إعداد الخطط والمؤشرات الخاصة بقياس أداء سوق العمل، ومتابعة تحقيق المستهدفات وتطوير الحلول التصحيحية اللازمة.

05 التنسيق مع الجهات الحكومية والشركاء الاستراتيجيين لتبادل البيانات ودعم التنبؤات والاحتياجات المستقبلية للقوى العاملة.

06 تطوير خطط الإحلال الوظيفي والسعودة واستحداث الوظائف، وإعداد المبادرات والبرامج الداعمة لاعتمادها وتنفيذها.

المهام والمسؤوليات
للإدارة العامة للتدريب والبرامج القطاعية

01 إعداد السياسات والخطط والدراسات المتعلقة بتطوير سوق العمل وأنماط العمل المستقبلية، والمواءمة مع التوجهات الوطنية والعالمية.

02 تطوير وتنفيذ خطط وبرامج ومبادرات التوطين وتنمية المهارات، ورفع جاهزية رأس المال البشري في القطاع.

03 دراسة وتحديد احتياجات القطاع من المهارات والكفاءات المستقبلية، وإطلاق المبادرات التدريبية والحوافز المناسبة لمعالجتها.

04 تطوير الشراكات والتعاون مع الجهات الحكومية والخاصة والأكاديمية لدعم التدريب والتأهيل وتطوير المهارات.

05 تعزيز الوعي ونشر المعرفة حول التوطين وأنماط العمل الحديثة ومستقبل الوظائف من خلال الحملات والبرامج التوعوية والفعاليات المتخصصة.

06 متابعة وتقييم نتائج البرامج والمبادرات وقياس أثرها، واقتراح التحسينات والتدابير التصحيحية اللازمة.

Pdf O H Classification: General - عام/

المهام والمسؤوليات
للإدارة العامة لسياسات التوطين

01 تطوير السياسات والاستراتيجيات والمبادرات الداعمة للتوطين وتمكين الفئات المستهدفة، بما يتوافق مع التوجهات الوطنية.

02 إعداد الدراسات والتحليلات المتعلقة بالتحديات والفرص في سوق العمل، واقتراح الحلول والتوصيات اللازمة لمعالجتها.

03 دعم تمكين المرأة وزيادة مشاركتها في القطاع من خلال تطوير السياسات والمبادرات وبرامج التأهيل والتطوير المهني.

04 تحديد فجوات المهارات والكفاءات، وتطوير البرامج والحوافز اللازمة لرفع جاهزية القوى العاملة ومواءمة مخرجات التعليم مع احتياجات القطاع.

05 بناء وتعزيز الشراكات المحلية والدولية مع الجهات ذات العلاقة لدعم تنمية رأس المال البشري وتبادل الخبرات وأفضل الممارسات.

06 إعداد التقارير والمؤشرات، وقياس أثر السياسات والمبادرات ورفع التوصيات الداعمة لاتخاذ القرار.

المهام والمسؤوليات
للإدارة العامة لمتابعة التزام التوطين

01 متابعة التزام المنشآت والجهات ذات العلاقة بسياسات التوطين والإحلال الوظيفي وتمكين المرأة وأنماط العمل المعتمدة في القطاع.

02 مراقبة تنفيذ المبادرات والبرامج والخطط المرتبطة بالتوطين وتنمية المهارات، وقياس مستويات الالتزام بها.

03 متابعة مؤشرات الأداء الخاصة بالتوطين وتحليل النتائج، وإعداد التقارير الدورية والتوصيات اللازمة.

04 رصد التحديات والمعوقات التشغيلية والتنظيمية التي تؤثر على تنفيذ برامج التوطين، واقتراح الإجراءات التصحيحية المناسبة.

05 المشاركة في مراجعة الأنظمة واللوائح والتعليمات ذات العلاقة بالتوطين، واقتراح التحديثات والتحسينات اللازمة بالتنسيق مع الجهات المعنية.

06 دعم الجهات المستهدفة وتمكينها من تطبيق متطلبات التوطين من خلال المتابعة والتوجيه، وقياس أثر المبادرات والبرامج المنفذة.

Pdf O H Classification: General - عام/

إنجـــازات

وكالة تنمية القدرات البشرية

نسبة الانجاز لمؤشرات التوطين

%111
نسبة النمو الإجمالي لعدد العاملين في القطاع (صافي زيادة السعوديين و غير السعوديين) عن المستهدف لعام 2026.

%58
النسبة المحققة من المستهدف لعام 2026 في مؤشر التوطين في القطاع الخاص (صافي زيادة عدد السعوديين).

%67
نسبة التوطين في الوظائف ذات المهارات العالية حتى الربع الثاني من عام 2026.

%33
حصة المرأة من العاملين السعوديين حتى الربع الثاني من عام 2026.

%23
حصة المرأة من العاملين في المناصب الإدارية و المهارات العالية

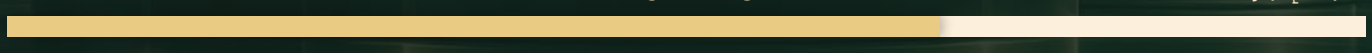
المنصة التدريبية لوزارة النقل والخدمات اللوجستية

توقيع مذكرة تفاهم مع المركز الوطني للتعليم الإلكتروني، وإتاحة المنصة التدريبية للوزارة بما يضم 27 دورة تدريبية، وبرنامجين أكاديميين، و10 برامج جامعية قصيرة لدعم التطوير المهني وتنمية القدرات.

المستهدف الربع سنوي للمنصة التدريبية لوزارة النقل والخدمات اللوجستية

المستهدف	ما تحقق حتى الآن	المتبقي لتحقيق المستهدف
2000	1,395	605
خلال الربع الرابع 2026	عدد الشهادات التي تم إصدارها للمتعلمين بعد استيفاء متطلبات الاجتياز	شهادة
	%69.8 من المستهدف	%30.2 متبقي

نسبة الإنجاز



مؤشرات المنصة حتى الآن

إجمالي التسجيلات	إجمالي المتعلمين	إجمالي المقررات
11,169	4,446	29
تسجيل	متعلم	مقرر
إجمالي عمليات التسجيل في المنصة والبرامج التعليمية.	عدد المتعلمين الفريدين.	

Pdf O H Classification: General - عام/

إنجـــازات

وكالة تنمية القدرات البشرية

مذكرة تفاهم وزارة النقل والخدمات اللوجستية واكاديميـــة وكالـــة واس للتدريـب الاخبـاري

تم توقيع مذكرة تفاهم بين وزارة النـقل والـخدمات اللوجستية وأكاديمية واس للتدريـب الإخباري بتاريخ 30 يوليو 2026م، بهدف تطوير رأس المال البشري وتوطين الوظائف في المجال الإعلامي بقطاع النقل والخدمات اللوجستية، وتعزيز التعاون في مجالات التدريب والتأهيل الإعلامي.

المجـلـــس القطاعـــي للمـهـارات فـي قطاع النـــقـــل والخـــدمـــات اللوجـــســتـيـــة

تم إطلاق أعمال الدورة الثانيـة للمجلس القطاعي للمهارات لقطاع النقل والخـدمات اللوجستية، بحضور معالي نائب وزير النقل والخدمات اللوجستية الدكتور رميـح الرميح، وبمشاركة 16 جهة من القطاعين الحكومي والخاص؛ بهدف تعزيز المهارات الوطنية، ورفع جاهزية الكوادر، ودعم تنافسية قطاع النقل والخدمات اللوجستية.

تعزيـــــز التـــوطيـــن في قطاعـات النـقل والخـــــدمـــــات اللوجـــســتـيـــة



العمل على دراسة و توطين 17 مهنة في قطاع النقل والخدمات اللوجستية



إعداد ومراجعة محاكاة نسب التوطيـن المقترحـة لتقديـر أثرها على المنشآت والفرص الوظيفية للمواطنين



تحديـد التحديـات والمتطلبات التنظيميـة المرتبطـة بتطبيـق نسب التوطين، ومواءمتها مع الجهات المختصة

Pdf O H Classification: General - عام/

إنجـــازات

وكالة تنمية القدرات البشرية

نتائج استشراف المستقبل وتأثيرها على التأهيل

أثر ملموس على جاهزية القطاع

- رفع جاهزية منظومة النقل والخدمات اللوجستية للتغيرات المستقبلية
- توجيه جهود التأهيل نحو المهارات الاكثر طلباً
- تعزيز مؤشرات التوطين ومشاركة المرأة
- استباق التغيرات ببناء مهارات المستقبل

1. رصـد التحـولات في سوق العمل
2. تحديد المهارات المسـتقـبـلـيـة
3. توجيه برامج التأهيـــــل
4. رفع الجاهزية للاستجـــابة

مسار واعد عام 2026

إطلاق 7 برامج ابتعاث ضمن برنامج خادم الحرمين الشريفين للابتعاث الخارجي "مسار واعد"، بالشراكة مع شركات القطاع المشاركة في البرنامج.

13 برنـامـج و637 مقـعـد لاحتيـاجـات الشركـات المشاركـة في برنـامـج مسار واعد للعام 2026 و تعتبـر **وزارة النقل و الخدمات اللوجستية الأعلى عدد في المقاعد من بين الجهات الاشرافية الاخرى.**

Pdf O H Classification: General - عام/

إنجـــازات

وكالة تنمية القدرات البشرية

أبرز ما تم إنجازه من خلال التدريب والتمكين



تخريـج

+375

متـدرب فـي برامـج الدبلـوم المشـارك المبتـدئ بالتوظيف حتى نهايـة النـصف الأول مـن عام 2026م.



تدريـب

+3,190

متدربـ/ة فـي برامـج الدورات القصيـرة حتـى نهايـة النـصف الأول من عام 2026م.



تدريـب

+400

متـدرب فـي برامـج الشهادات الاحترافيـة حتـى نهايـة النصف الأول من عام 2026م.



تدريـب

+312

موظف في القيادة والسلامة والصيانة وخدمة العملاء في القطاع السككي.



تدريـب

+2300

متـدرب بمختـلف مستـويـات النقل البحرية.

Pdf O H Classification: General - عام/

إنجـــازات

وكالة تنمية القدرات البشرية

أبرز ما تم إنجازه من خلال التدريب والتمكين



تقديم 18 برنامجًا متخصصًا في صناعة الخطوط الحديدية.



عقد أكثـر مـن 70 دورة تدريبيـة في مختلف التخصصات البحرية الأخرى.

صنـــدوق تنمـــية المـــوارد البشـرية
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND

إقامة ورشة عمل بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، وبحضور شركات النقل والخدمات اللوجستية وشركات الموانئ؛ بهدف تمكين الباحثين عن عمل عبر منصة «جدارات»، والتعريف بالخدمات وبرامج الدعم التي يقدمها الصندوق لشركات القطاع الخاص.

Pdf O H Classification: General - عام/

من أعمال وكالة تنمية القدرات البشرية









Pdf O H Classification: General - عام/

كن بخير | صحتك النفسية أولويتنا

نستعرض أبرز الاستجابات النفسية أثناء الأزمات والطوارئ، وأهمية التعامل الواعي مع المعلومات وتعزيز الدعم الاجتماعي للحفاظ على التوازن النفسي والقدرة على التكيّف.



04

قيّم رضاك عن العدد السادس من 360°

Pdf O H Classification: General - عام/

الصحة النفسية أثناء الأزمات:
فهم الاستجابات النفسية وتعزيز التكيف المجتمعي

في أوقات الأزمات والطوارئ، قد نشعر بالقلق أو التوتر نتيجة التغيرات السريعة وعدم وضوح الأحداث. وتُعد هذه المشاعر استجابات طبيعية ومؤقتة غالبًا، ويمكن التعامل معها من خلال الالتزام بالإرشادات الرسمية، والاعتماد على المعلومات الموثوقة، والحفاظ على التواصل مع الآخرين؛ مما يعزز التوازن النفسي والقدرة على التكيف.

01 الاستجابات النفسية الشائعة


الشعور بعدم اليقين


التأثر بالأخبار


كثرة التفكير بالأحداث


اضطرابات النوم


القلق والتوتر

02 التعامل الواعي مع المعلومات أثناء الأزمات


الاعتدال في متابعة الأخبار


تجنب الشائعات والأخبار غير المؤكدة


التحقق من المعلومات قبل مشاركتها


الاعتماد على المصادر الرسمية

03 الدعم الاجتماعي وأثره في التكيف


دعم التوازن النفسي


تقليل العزلة


تعزيز الطمأنينة


تخفيف التوتر

صحتك النفسية جزء من سلامتك. ومن خلال التعامل الواعي مع المعلومات، والالتزام بالتعليمات الرسمية، والحفاظ على التواصل مع الآخرين، يمكننا تعزيز التوازن النفسي وتجاوز الأزمات بثقة وطمأنينة.

للمزيد حول مواضيع الصحة النفسية، يُرجى زيارة موقع المركز الوطني لتعزيز الصحة النفسية

Pdf O H Classification: General - عام/

من هواياتنا | المسباح .. حكاية حرفة وشغف

نافذة نطلّ من خلالها على شغف زملائنا وهواياتهم، ونكتشف حكايات وتجارب تعكس جوانب مميزة من شخصياتهم خارج إطار العمل.



05

قيّم رضاك عن العدد السادس من 360°

Pdf O H Classification: General - عام/

هوايتك | عالم المسابيح

بيـن أصالــة الموروث وجـمال التفاصيـل، يحـتفظ المسبــاح بمكانتــه في الثقافة السعوديــة، ويتجـاوز لدى هواة اقتنائه كونـه قطعــة تقليديــة، ليصبــح عالمًا مـن الخـامات النادرة والألوان والحرفية الدقيقة.

في هذا العدد، نقترب من شغف زميلنا محمد المالكي، الذي يشاركنا جانبًا مـن مجموعتــه ومعرفتــه بعــالــم المسابيح.

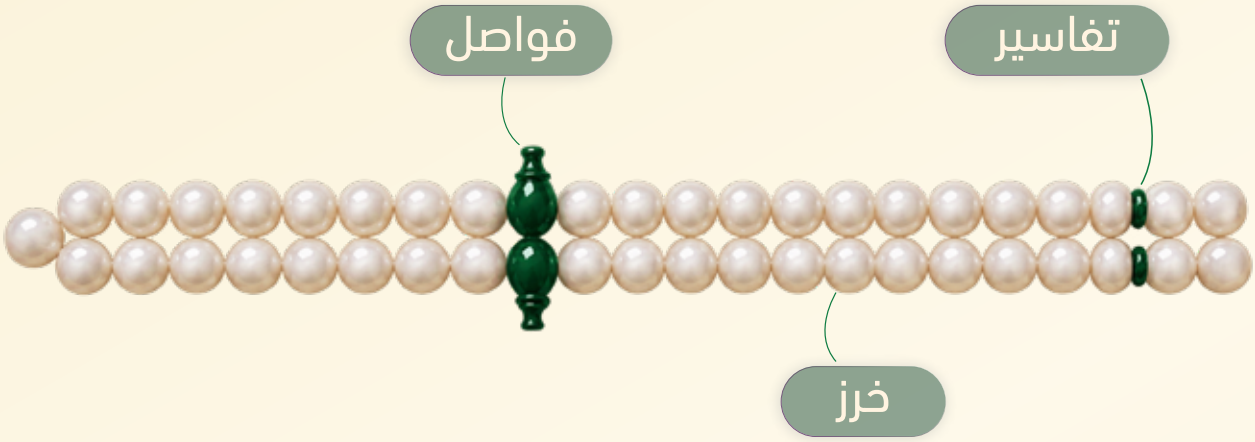
ضيــف الزاويــة:
محمد المالكي

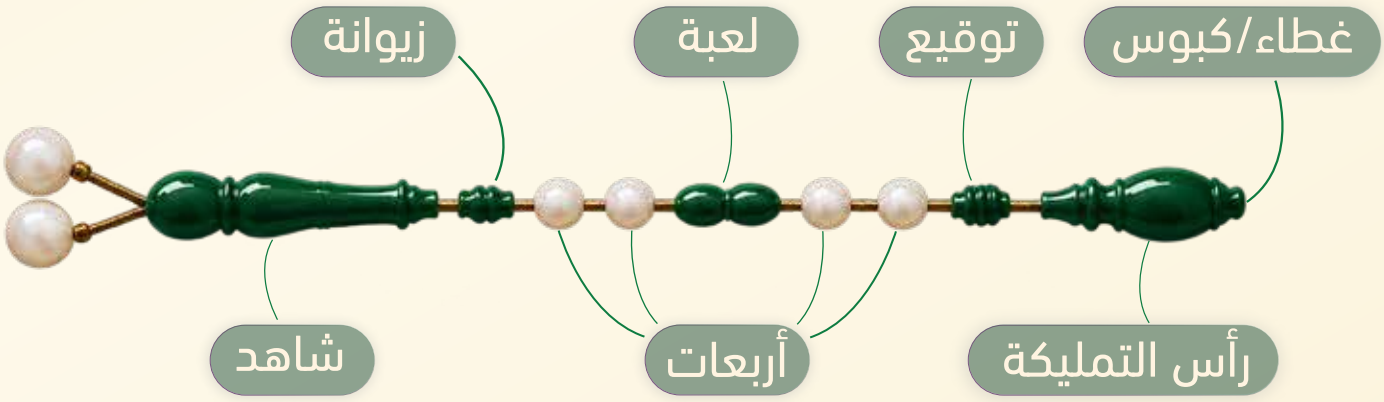
الهــوايـــــة: عالم المسابيح

الإدارة: الإدارة العامة لتقنية المعلومات والتشغيل الرقمي

Pdf O H Classification: General - عام/

تفاصيل لها أسماء





Pdf O H Classification: General - عام/

عالم من الخامات.. لكل مسباح ما يميّزه

تختلف المسابيح في خاماتها وألوانها وخصائصها، وتمنحها تفاصيل مثل التعريق والشفافية وندرة اللون قيمة خاصة لدى الهواة.

من مجموعة زميلنا محمد، نتعرف على خمس خامات مميزة:



01 | بكلايت – قطعة مكتبية قديمة، تتميز بتعريقها وتكريكها ودرجتها اللونية الفريدة.



02 | بكلايت – قطع دومينو، تتميز بندرتها وتكريكها وشفافيتها وانعكاساتها الحمراء.

Pdf O H Classification: General - عام/

عالم من الخامات.. لكل مسباح ما يميّزه



03 | بكلايت – عصا قديمة، تتميـز بلون استثنائي نادر الوجود.



04 | عاج الماموث – خامة نادرة تتميـز بخـرز ثنائـي اللـون، يُعرف لدى الهـواة بـ«المنصّف».



05 | الكهرمان – يتميز بتدرجاته اللونيـة، وتظـهر فـي هـذه القطعـة خـاصيـة التنصيف بلونين مختلفين.

Pdf O H Classification: General - عام/

من ذاكرة الحرفة.. أيادٍ سعودية مبدعة

لا تقتصر قيمة المسباح على خامته؛ فمهارة الخراط ودقة صنعته تمنحانه طابعًا خاصًا.

نتعرف على أبرز الخراطين السعوديين الذين تركـوا بصمتهم في هذه الحرفة

الخراط | إبراهيم الحجاز



الخراط | إبراهيم الزعاق



Pdf O H Classification: General - عام/

هل تعلم؟ أسرار من عالم المسابيح

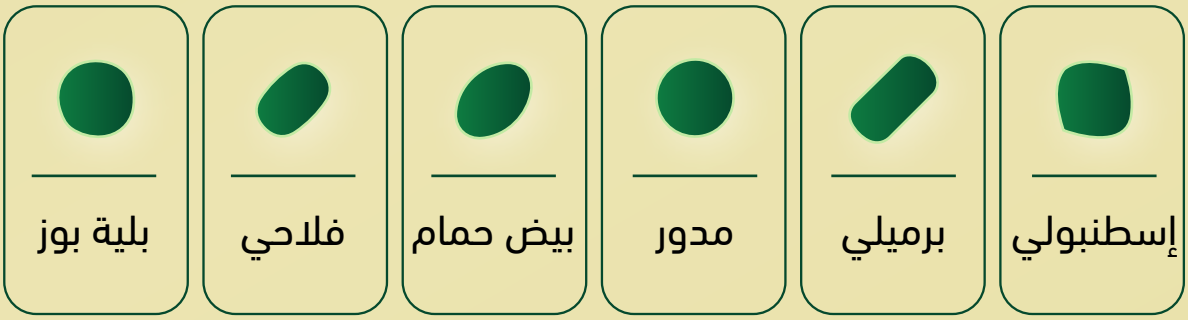
ما الذي يحدد قيمة المسباح؟

عاملان رئيسيان: نوع الخامة، ومهارة الخراط الذي صنعه.

هل تعلم أن خرز المسبحة يختلف في أعداده وأشكاله؟

تأتي المسابيح غالبًا بأعداد فردية مثل 33 و35 و41 و55 خرزة، وتتعدد أشكال الخرز ومسمياتها، ومنها الدائري وبيض الحمام والبرميلي.

أشكال الخرز





Pdf O H Classification: General - عام/

هل تعلم؟ أسرار من عالم المسابيح

ما الذي يميز المسباح لدى الهواة؟

ندرة اللون وخصائص الخامة، مثل التعريق والتكريك والشفافية والانعكاسات اللونية والتنصيف.



Pdf O H Classification: General - عام/

قطعة وراءها حكاية

من بين مجموعته، اختار زميلنا محمد مسباحًا يحتفظ له بمكانة خاصة.



الخامة: بكلايت قديم، أصله قطعة مكتبية.

الصانع: إبراهيـــــــم اليـــمـــنـــي.

ما يميّزه: تعريقه الفريد ولونه النادر.

حكايته بلسان محمد:
«لهذا المسباح مكانة خاصة عندي؛ فقد عُرض في مزاد شهد منافسة شديدة بين الهواة، وبعد منافسة حماسية، كان من نصيبي!»

Pdf O H Classification: General - عام/

من الشغف إلى المعرفة

هوايتك ... محطتنا القادمة

ننتظر مشاركتكم لنتعرف على هواياتكم وشغفكم،
ونسلط الضـــوء عليـــها فـــي أعـــدادنـــا القـادمـــة.

Pdf O H Classification: General - عام/

رحلة رقمية | الممكّنات الرقمية للعمل عن بُعد

تتناول هذه الزاوية أبرز آليات الوصول التقنية للمنصات الرقمية الأكثر استخدامًا وقنوات الدعم الفني لحل المشكلات التقنية التي قد تعيق عن العمل.



06

قيّم رضاك عن 360° من العدد السادس

Pdf O H Classification: General - عام/

إنجازك يبدأ من جاهزية أدواتك الرقمية

لضمان استمرارية أعمالك عن بُعد بكفاءة وجودة، استفد من الأدوات والتقنيات الرقمية التي تمكّنك من أداء مهامك بفاعلية من أي مكان.

خطـوات بسيطـة ليـوم عمـل فعـال واكثـر إنتاجيـة ..



جـــهّز أدواتـــك: تأكد من جاهزية جهازك واتصالك بشبكة إنترنت آمنة وقوية.



أنجــز بفاعليــة: استخدم الأنظمة والمنصات الرقمية المعتمدة لإنجاز مهامك، مثل Outlook وDrive.



تواصـل بسهولـة: استـفـد من أدوات التـواصـل والاجتماعات الرقمية للتعاون مع فريقك، مثل Teams وبيم.



استفد من الدعم: تواصل مع الدعم الفني عبر رقم الخدمة أو البريد الإلكتروني المخصص عند مواجهة أي تحديات تقنية.



اعمـــــل بأمـــان: التـزم باستخـدام الأدوات المعتـمدة، واحـرص على حمايـة بيانات الوزارة.

تذكّـــر: أدواتـــك الرقميـــة تمكّنـــك مـن إنجـــاز مهامـك واستمراريـة أعـمـــالك بكـفـاءة وجـودة مـن أي مكـــان.

Pdf O H Classification: General - عام/

دليلك للوصول الآمن للأنظمة الداخلية

عبر أجهزة اللابتوب المُدارة بنظام MDM الخاص بالوزارة

الخطوة الأولى تأكد من توفر المتطلبات الأساسية التالية

1 جهاز مُسجل

جهاز مُسجل في نظام MDM المعتمد لدى الوزارة

2 حساب فعال

حساب مستخدم فعال ويندوز ومصرح له بالوصول إلى الأنظمة الداخلية

3 جهاز مُسجل

اتصال بالإنترنت قوي ومستقر .. مع تفادي الشبكات العامة (Public).

الخطوة الثانية فتح البوابة الداخلية

1 فتح كروم

افتح متصفح كروم Chrome

2 أدخل الرابط

أدخل رابط البوابة الداخلية للوزارة في شريط العنوان.

3 اختر النظام

اختر النظام أو الخدمة المطلوب من قائمة "الأنظمة والتطبيقات" للوصول إليها من الخيارات

Pdf O H Classification: General - عام/

دليلك للوصول الآمن للأنظمة الداخلية

عبـر أجهزة الجوال ايفون او ايباد بنظام MDM الخاص بالوزارة

الخطوة الأولى تأكد من توفر المتطلبات الأساسية التالية

1 جهاز مُسجل

جهـــاز جـــوال أو ايباد مسجـل في نظـــام MDM المعتمد لدى الوزارة.

2 حساب فعال

حساب مستخـدم فعـال ويـنـدوز ومصرح له بالوصـول إلى الأنظمة الداخلية.

3 جهاز مُسجل

اتصال بالإنترنـت قوي ومستقر .. مـــع تفـادي الشبكـات العـــامة (Public).

الخطوة الثانية فتح متصفح WEB

فتح كروم

افتح متصـفـح Web المُدار من خلال MDM.

2

ستظـهر لـك قائـمة بالأنظـمة والخدمـات المتاحـة للوصـول السريع.



Pdf O H Classification: General - عام/

بوصلة الثقافة | نوجّه السلوك ونصنع الأثر

نسلط الضوء على الثقافة المؤسسية، وترسيخ السلوكيات التي تعزز الأداء وتصنع الأثر.



07

قيّم رضاك عن العدد السادس من 360°

Pdf O H Classification: General - عام/

قيمة المسؤوليـــــة

قيمة المسؤولية

الالتـزام بتقديـم الأفضـل دائمًـا والحرص على اتخـاذ القـرارات الصحيحـة.

القيـم الفرعيـة	أمثلـة لما يجـب أن أقـوم بـه لأعـزز قيمـة المسؤوليـة			
المساءلـة	الالتـزام بالوعـود	وضـوح النتائـج	تصحيـح الأخطـاء	تحمل التبعات
الشفافيـة	مشاركة المعلومـات	وضـوح القـرارت	احتـرام الملاحظـات	شرح المسوغات
الملكيـة	جـودة الإنجـاز	المبـادرة بالحلـول	متابعـة الالتزامـات	التحسين المستمر
الانضبـاط	الالتـزام بالوقـت	تطبيـق الأنظمـة	تنظيـم الأعمـال	الالتزام بالمعايير

الأثر المترتب على ممارسة قيمة المسؤولية في أعمالي:

1 ترسيـخ مبدأ المساءلـة والملكيـة.

2 ضمان الالتزام بالشفافية والسرية.

3 تعزيـــز الـتـعـاون والـشـراكـــــة.

أتبنى قيمة المسؤولية في عملي بأن:


ألتزم بالأنظمة


أتحمّل النتائج


أنجز المهام


أحافظ على سرية المعلومات


أتعاون بفاعلية


أتابع الجودة


ألتزم بالمواعيد

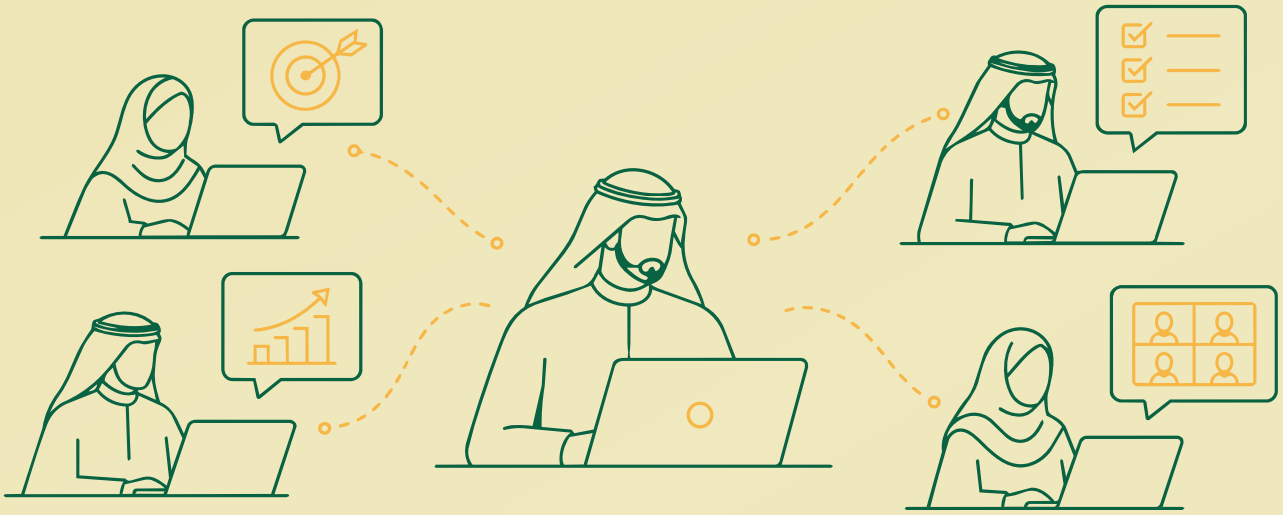
Pdf O H Classification: General - عام/

كيف نعكس ثقافتنا في أعمالنا

سلوك القائد: القيادة بالنتائج

القائد الملهم يمنح فريقه الثقة والوضوح

بأهداف واضحة لكل فرد، ومتابعة للإنجاز لا لساعات الاتصال، ولقاءات افتراضية تقرّبه من فريقه.



سلوك الموظف: الالتزام اينما كنت

التزامك في منزلك كالتزامك في مكتبك

بتجاوبك خلال أوقات العمل، وإنجازك في المواعيد، ومشاركتك فريقك بتقدّمك، وحرصك على سرية المعلومات.



Pdf O H Classification: General - عام/

نتعلّم | لنصنع فرصًا أكبر

مساحة نستعرض فيها مسارات التطوير المهني وأبرز الممارسات التدريبية، نحو تنمية مستدامة للمهارات والقدرات.



08

قيّم رضاك عن العدد السادس من 360°

Pdf O H Classification: General - عام/

من الاحتياج إلى الأثر: خماسية التدريب الفعّال

تتبنى الإدارة العامة للموارد البشرية منهجية علمية ومدروسة للارتقاء برأس المال البشري، حيث تمر العملية التدريبية بخمس مراحل رئيسية متكاملة، تضمن تحويل المعرفة إلى أثر ملموس في بيئة العمل:



1. تحديد الاحتياجات التدريبية (رصد الفجوات)

نقطة الانطلاق والركيزة الأساسية؛ وتتمثل في التعرف الدقيق على الفجوات المعرفية والمهارية لدى الموظفين، وتحديد المتطلبات الفعلية التي تستدعي التطوير والتحسين.



2. تحليل الاحتياجات التدريبية (ترتيب الأولويات)

قراءة عميقة للبيانات والمعلومات التي تم رصدها، بهدف فرز وتحديد الأولويات التدريبية المُلحّة، واستهداف الفئات الوظيفية المناسبة بدقة، لضمان كفاءة التوجيه.



3. تخطيط التدريب (هندسة المبادرات)

صياغة المستقبل التدريبي عبر تصميم حزمة من البرامج والمبادرات التدريبية النوعية والمبتكرة، مع رسم أهدافها الذكية وتحديد آليات تنفيذها اللوجستية والفنية بدقة.

Pdf O H Classification: General - عام/

من الاحتياج إلى الأثر: خماسية التدريب الفعّال



4. تنفيذ التدريب (صناعة الكفاءة)

تحويل الخطط المعتمدة إلى واقع ملموس، من خلال تقديم البرامج التدريبية بجودة عالية وأساليب تفاعلية، بما يضمن تحقيق الأهداف المعرفية والمهارية المستهدفة للمتدربين.



5. قياس أثر التدريب (الاستدامة والتطوير)

مرحلة الحصاد؛ وتقوم على قياس مدى انعكاس التدريب على الأداء الفعلي للموظفين وتطوير بيئة العمل، مع استثمار هذه النتائج والملاحظات كمدخلات أساسية لتطوير البرامج المستقبلية وتحسينها.

Pdf O H Classification: General - عام/

خريجـــي إيـفـاد

مـهـدي بن صـــالــح الغبـــر

فـــرع الوزارة
بمنطقة نجران

بكالوريـــوس
الموارد البشرية

ماجـــد بن عبـدالله البركـــه

فـــرع الوزارة
بمنطقة القصيم

بكالوريـــوس
هندسه مدنيـة

نسيـــم بن فيـــصل الحربـي

فـــرع الوزارة
بمنطقـــة
المدينة المنورة

بكالوريـــوس
هندسه مدنيـة

Pdf O H Classification: General - عام/

دام عزّك
يا وطن

