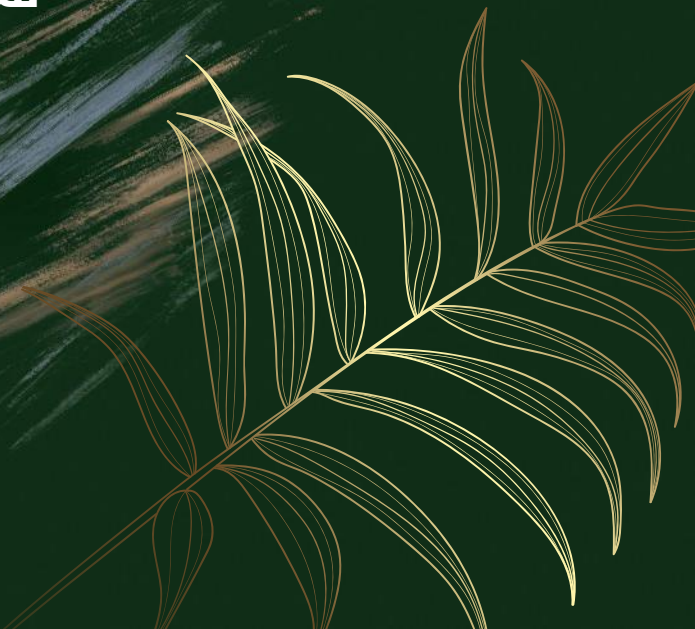


التقرير السنوي لمؤسسة جائزة المدينة 2023



المحتويات

• المحتويات

• التقديم

أولاً: الرحلة التاريخية لمؤسسة الجائزة

ثانياً: البناء المؤسسي

• الرؤية- الرسالة -الأهداف-القيم

• الهيكل التنظيمي

• ملامح الخطة الاستراتيجية والتنفيذية

ثالثاً: المجالس واللجان

• مجلس الأمناء

• اللجنة الاستشارية

• اللجنة الاستثمارية

رابعاً: الإدارات الرئيسية

• إدارة المراجعة الداخلية

• إدارة البرامج والمشاريع

• إدارة الخدمات المشتركة

• إدارة التميز المؤسسي

• إدارة الاتصال المؤسسي

خامساً: الجوائز والمبادرات

أ جائزة الأداء الحكومي المتميز - الدورة السابعة

ب جائزة البيئة – الدورة الثانية 2023

ج جائزة أهالي المدينة المنورة للمعلم المتميز - الدورة الأولى

د جائزة التميز للشباب - الدورة الأولى

هـ مبادرة كأس التميز لمحافظات منطقة - الدورة السابعة

و مبادرة فنون المدينة

سادساً: عقود وتقارير مالية

• عقود مالية

• التقرير المالي السنوي

سابعاً: الشراكات المجتمعية

• منصة رفد الخير

• الاتفاقيات

تاسعاً: الصعوبات والتحديات

عاشراً: المؤسسة في أرقام

الحادي عشر: الصور تتحدث

الثاني عشر: الإصدارات والمطبوعات

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء

حفظه الله



تَجَارِدُ الْمَرْءَ الْخَيْرُ مَا بَيْنَ الشَّيْءَيْنِ

الْمَلِكِ سَيِّدُ الْوَلَدِ عَبْدُ الْعَزِيزِ السَّعُودِي

حَفَظَهُ

كلمة الأمين العام

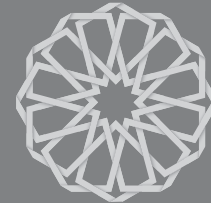
تواصل مؤسسة جائزة المدينة المنورة مسيرتها في ظل توجيهات كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير منطقة المدينة المنورة رئيس مجلس الأمناء، وقد حققت خلال العام 2023 م عدداً من المنجزات الهامة والتي يأتي في مقدمتها انجاز خطتها الاستراتيجية المحدثّة وأهدافها الرامية إلى تطوير وتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين والزائرين لمنطقة المدينة المنورة وفقاً لأفضل المعايير والممارسات بما يتماشى مع الرؤية الطموحة للمملكة (2030) وبرامجها ومبادراتها التي تسعى لتحقيق نماء الوطن ورفاهية المواطن.

لقد مرت المؤسسة بمراحل متعددة من التطوير لتحقيق أهدافها الرئيسية من خلال التوسع في فروع الجائزة وبناء وتنفيذ مبادرات نوعية وتشكيل العديد من اللجان لتطوير أعمالها، كما حققت خلال مسيرتها العديد من الانجازات في مجال تمكين الجهات والافراد لإحداث الاثر الايجابي في مجالي التميز والإبداع على المستوى المحلي والوطني وفق أفضل الممارسات العالمية.

تشتمل الجائزة في أعمالها على عدة مرتكزات من أجل إبراز هوية المدينة المنورة ومكانتها المقدسة لدى العالم الإسلامي، ورفع مستوى التميز والابتكار محلياً وتعزيز التنمية المستدامة في القطاعات المستهدفة بمنطقة المدينة المنورة.

ويتضمن التقرير أبرز المحطات في مسيرتها للعام 2022 م والمراحل التي تم إنجازها من الخطة الاستراتيجية لمؤسسة الجائزة، في سبيل تحقيق رؤيتها الطموحة بعون الله وتوفيقه

محمد بن إبراهيم عباس
الأمين العام





صاحب السمو الملكي

الأمير سلطان بن عبدالعزيز آل سعود

أمير منطقة المدينة المنورة

رئيس مجلس الأمناء

حفظه الله



أولاً :

1443



الدورة السابعة : اشتملت على الأفرع التالية:
- التميز في خدمة المستفيدين
- التميز في التنظيم المؤسسي
- التميز في تنمية المحتوى المحلي
بالإضافة إلى المبادرات التالية :
(جائزة البيئة 1 - مبادرة كأس التميز 3)

1439



الدورة الرابعة
اشتملت على الأفرع التالية :
- التميز في تحقيق رضا المستفيد
- التميز في أنظمة الجودة والتحسين المستمر
- التميز في متابعة تنفيذ المشاريع
- التميز في توظيف وخدمة ذوي الاحتياجات الخاصة
- التميز في توظيف وخدمة المرأة

1424



تحول مسمى الجائزة ليصبح
(مؤسسة جائزة المدينة المنورة)

1435



الدورة الثانية
اشتملت على الأفرع التالية :
- التميز في تحقيق رضا المستفيد
- التميز في أنظمة إدارة الجودة
والتحسين المستمر
- التميز في متابعة تنفيذ المشاريع

1415



صدر توجيه صاحب السمو الملكي الأمير
عبدالمجيد بن عبدالعزيز (رحمه الله)
بتأسيس جائزة المدينة المنورة

1413



اكتملت الدراسة وأعلن عن انطلاقة الجائزة
بالأفرع التالية : (الخدمات العامة - النبوغ
والتفوق الدراسي - البحث العلمي)

1410



صدر توجيه صاحب السمو الملكي أمير منطقة المدينة
المنورة في حينه الأمير عبدالمجيد (رحمه الله) بتكوين
لجنة لدراسة تأسيس جائزة المدينة المنورة

1441



الدورة السادسة (الاستثنائية) جائزة كورونا
اشتملت على الأفرع التالية :
- التميز في إدارة العمل عن بعد
- التميز في إدارة الأزمات والمخاطر

1438



الدورة الثالثة
اشتملت على الأفرع التالية :
- التميز في تحقيق رضا المستفيد
- التميز في أنظمة الجودة والتحسين المستمر
- التميز في متابعة تنفيذ المشاريع
- التميز في توظيف وخدمة ذوي الاحتياجات الخاصة



الرحلة التاريخية لمؤسسة الجائزة

أ- الرؤية والرسالة والقيم والاهداف



الرؤية

معياراً للتميز والابتكار .



الرسالة

تمكين الجهات والافراد لإحداث الأثر الإيجابي في مجالي التميز والابتكار على المستوى المحلي والوطني وفق أفضل الممارات العالمية.



القيم

- | | | |
|--------------|-------------|--------------|
| 1. التميز | 2. الشفافية | 3. الابداع |
| 4. الموثوقية | 5. العدالة | 6. المسؤولية |



الأهداف

1. رفع مستوى التميز والابتكار محلياً
2. تعزيز التنمية المستدامة في القطاعات المستهدفة
3. إبراز هوية المدينة المنورة ومكانتها المقدسة.

البناء المؤسسي

2

ب- الهيكل التنظيمي:



ثالثاً : المجلس واللجان

تشكيل مجلس امن مؤسسة جائزة المدينة المنورة

رئيس المجلس	1 صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن سلطان بن عبدالعزيز (امير منطقة المدينة المنورة)
نائب الرئيس	2 صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن خالد الفيصل (نائب امير منطقة المدينة المنورة)
عضو	3 سعادة الأستاذ ماجد بن توفيق بن عبدالعزيز الايوبي
عضو	4 معالي الدكتور بندر بن محمد بن حمزه حجار
عضو	5 سعادة الأستاذ سليمان بن محمد ولي الدين سليمان
عضو	6 سعادة المهندس عدنان بن عايش بن حسين العلوني
عضو	7 سعادة الدكتور محروس بن احمد بن إبراهيم الغبان
عضو (امين عام)	8 محمد بن إبراهيم عباس

المجالس واللجان

3

13. تعيين مراجع الحسابات الخارجي.
14. اختيار البنوك المحلية التي تودع فيها أموال المؤسسة طبقاً لما تقضي به الأنظمة واللوائح والتعليمات.
15. إدارة المؤسسة وفقاً للنظام واللائحة التنفيذية والقواعد وهذه اللائحة والتعليمات الصادرة بمقتضاها.
16. تمثيل المؤسسة أمام الجهات الحكومية والخاصة والأهلية والجهات القضائية وشبه القضائية وهيئات التحكيم والجهات الأخرى، ويجوز للمجلس تفويض غيره.
17. تنمية الموارد المالية للمؤسسة واستثمار أموالها الزائدة عن حاجتها.
18. الموافقة على طلب التمويل أو القروض والموافقة على رهن الأصول، ويستثنى من البيع أو الرهن مقررات المؤسسة المرتبطة بالعمل التشغيلي وأية أصول أخرى تحددها هذه اللائحة.
19. إعداد قواعد استثمار الفائض من أموال المؤسسة وتفعيلها.
20. اعتماد التعديل على اللائحة الأساسية، ولا يكون سارياً إلا بعد إقراره من المركز.
21. يجوز لمجلس الأمناء تفويض اختصاصاته أو جزء منها إلى رئيس المجلس أو المسؤول التنفيذي أو اللجان المنبثقة عنه مع مراعاة الصلاحيات التي تتطلب موافقة المركز.
22. يجوز لمجلس الأمناء منح رئيس مجلس الأمناء الحق في تفويض أشخاص من خارج المؤسسة أو داخلها ببعض أو كل الصلاحيات المتعلقة بتمثيل المؤسسة أمام القضاء أو الجهات الأخرى دون الحاجة لموافقة المركز.
23. التأكد من وضع إجراءات لتعريف أعضاء المجلس الجدد بعمل المؤسسة وخاصة فيما يتعلق بالجوانب المالية والقانونية، وعليه التأكد من توفر المعلومات الوافية عن شؤون المؤسسة لجميع أعضاء مجلس الأمناء.

- اختصاصات مجلس الأمناء

يختص مجلس الأمناء بما يلي :

1. اعتماد السياسات العامة لتحقيق أهداف المؤسسة ونجاحها.
2. اعتماد خطط العمل الرئيسة ومنها الخطة الاستراتيجية والخطة التنفيذية وغيرها، ومتابعة تنفيذها.
3. اعتماد الهياكل التنظيمية والوظيفية في المؤسسة.
4. اعتماد الأنظمة وضوابطها، والإشراف عليها وإجراء مراجعة دورية للتحقق من فاعليتها.
5. اعتماد أسس لحكومة المؤسسة، ومعاييرها لا تتعارض مع أحكام النظام، واللائحة التنفيذية، والقواعد، وهذه اللائحة، والإشراف على تنفيذها، ومراقبة مدى فاعليتها وتعديلها عند الحاجة.
6. تزويد المركز بالبيانات والمعلومات عن المؤسسة وفق النماذج المعتمدة من المركز، وإعداد التقارير الدورية.
7. تزويد المركز بالحساب الختامي والتقارير المالية المدققة من مراجع الحسابات بعد إقرارها وخلال أربعة أشهر من نهاية السنة المالية.
8. الإشراف على إعداد الموازنة التقديرية للسنة المالية الجديدة واعتمادها.
9. تعيين المسؤول التنفيذي للمؤسسة، وتحديد صلاحياته، وتزويد المركز ببياناته وفقاً للنماذج المعتمدة منه.
10. إبلاغ المركز بكل تغيير يطرأ على حالة أعضاء مجلس الأمناء والمسؤول التنفيذي وذلك خلال (عشرة) أيام من تاريخ حدوث التغيير.
11. اعتماد السياسات والإجراءات التي تضمن التزام المؤسسة بالأنظمة واللوائح السارية في المملكة، إضافة إلى الالتزام بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمستفيدين والمركز والجهة المشرفة وأصحاب المصالح الآخرين، ونشر الحساب الختامي والتقارير المالية والإدارية في المقر أو على الموقع الإلكتروني للمؤسسة.
12. تنفيذ قرارات المركز وتعليماته.

ب- اللجنة الاستشارية

تتشكل نخبة الاستثمار ونخبة الموارد مؤسسة جائزة المدينة المنورة من التالي :

م. محمد بن إبراهيم عباس	عضو مجلس الامناء (الامين العام)
ا. سامي بن احمد عيساوي	نائباً للرئيس
د. بارعة بنت بهجت خجا	عضو
د. محمد بن عبد الرحمن المنصور	عضو
د. عيسى بن محمد القايدي	عضو
د. نورة بنت عيد الرفاعي	عضو
د. محمد بن كامل داغستاني	عضو
ا. فهد بن أحمد الامام	عضوا

مهام اللجنة :

- مراجعة الخطة الاستراتيجية للمؤسسة وخطط العمل الرئيسية والتشغيلية ومتابعة تنفيذها.
- متابعة أداء المبادرات والتأكد من تنفيذ مشاريع وبرامج المؤسسة بشكل دوري والتأكد من تحقيق مؤشرات الإنجاز لها.
- التأكد من تطبيق اللوائح الإدارية والمالية للمؤسسة.
- متابعة الميزانية السنوية والتقديرية بمؤسسة الجائزة.
- دراسة الاتفاقيات ومذكرات التفاهم وتحديد أوجه التعاون مع الشركاء.

ج- نخبة الاستثمار ونخبة الموارد

تتشكل نخبة الاستثمار ونخبة الموارد مؤسسة جائزة المدينة المنورة من التالي :

عضو مجلس الامناء (رئيس)	ا.ماجد بن توفيق الايوبي
نائب الرئيس	ا.سامي بن احمد عيساوي
عضو	م.عبدالله بن جمال العجاجي
عضو	ا.ايمن بن عبدالعزيز ابانمي
عضو	ا.هانّي هاشم عطالله

مهام اللجنة :

- العمل على توثيق الصلة مع الداعمين والمساهمين.
- تحديد أساليب تنمية الموارد المالية للمؤسسة، واعداد السياسة الخاصة بها.
- البحث عن أفضل السبل لتنمية الموارد المالية للمؤسسة واستثمار مقوماتها وتبرعاتها بما يحقق الاستفادة المالية لأعمال المؤسسة.
- دراسة المحافظ والصناديق الاستثمارية المتاحة في الأسواق واقتراح الأنسب منها للاستثمار.
- العمل على دراسة بناء وتأسيس اوقاف خاصة بالمؤسسة تدر دخلًا لها.
- البحث عن فرص استثمارية وتقييمها وتطوير خطة للاستثمار.
- متابعة المشاريع الاستثمارية وتقييم أدائها بشكل دوري.

الإدارات الرئيسية

4

د- إجتماعات المجلس واللجان

تواريخها	عدد الاجتماعات	اللجان
2023 / 2 / 14 م 2023 / 8 / 29 م	3 التكرار	مجلس الأمناء
2023 / 8 / 8 م 2023 / 11 / 21 م 2023 / 12 / 6 م	6 التكرار	لجنة الاستثمار ونخبة الموارد
2023 / 5 / 25 م	2 التكرار	اللجنة الاستشارية

ب- إدارة البرامج والمشاريع

تتولى الإشراف على تنفيذ مبادرات المؤسسة وبرامج جائزة المؤسسة وذلك من خلال التالي.

- تقديم ودراسة العروض المقدمة لتنفيذ المبادرات.
- مراجعة الشروط والمواصفات الخاصة بالمبادرات ورفعها للقسم المختص للحصول على أفضل العروض من الناحية الفنية والمالية وتحليلها وتقويمها.
- المتابعة الميدانية لتنفيذ المبادرات.
- الإجابة عن الاستفسارات من الجهات المختلفة داخل المؤسسة أو خارجها فيما يتعلق بنشاط الإدارة.
- الإشراف على بناء وتنفيذ وتقويم مبادرات المؤسسة.
- تحديد الأهداف للمبادرات وفقاً للأهداف الإستراتيجية للمؤسسة.
- التخطيط للمبادرات من البداية إلى النهاية مع مراعاة المواعيد النهائية والعمليات.
- ضمان تنفيذ كل برامج الجائزة بنجاح وإضافة أعلى قيمة ممكنة إلى المؤسسة.

رابعاً الادوات الرئيسية لمؤسسة الجائزة

أ- إدارة المراجعة الداخلية

تقوية أنظمة الرقابة الداخلية، بما في ذلك النظام المحاسبي، للتحقق من سلامتها وملائمتها، وتحديد أوجه الانحراف فيها إن وجدت، واقتراح الوسائل والإجراءات اللازمة لعلاجها بما يكفل حماية أموال المؤسسة وممتلكاتها من الاختلاس أو الضياع أو التلاعب وذلك من خلال التالي:

فحص السجلات المحاسبية للتأكد من انتظام القيود وصحتها وسلامة التوجيه المحاسبي.



التأكد من التزام المؤسسة بالأنظمة واللوائح والتعليمات والإجراءات المالية، والتحقق من كفايتها وملائمتها.



مراجعة العقود والاتفاقيات المبرمة التي تكون المؤسسة طرفاً فيها للتأكد من مدى سلامتها.



تقويم مدى كفاية الخطة التنظيمية للمؤسسة من حيث وضوح السلطات والمسؤوليات وفصل الاختصاصات المتعارضة وغير ذلك من الجوانب التنظيمية.



مراجعة أعمال المستودعات والصناديق، وفحص دفاترها وسجلاتها ومستنداتها، والتحقق من أن الجرد والتقويم وأساليب التخزين قد تمت وفقاً للقواعد والإجراءات المقررة.



تحديد مواطن سوء استخدام المؤسسة لمواردها المادية والبشرية، وتقديم ما يمكن المؤسسة من معالجتها وتلافيها مستقبلاً.



فحص المستندات الخاصة بالمصروفات والإيرادات بعد إتمامها للتأكد من كونها صحيحة نظامية ومراجعة التقارير المالية والحسابات الختامية التي تعدها المؤسسة.



إدارة التميز المؤسسي

تتولى القيام بالمهام التالية :

تطوير الخارطة الاستراتيجية للمؤسسة.



تطوير الأداء المؤسسي والإداري للمؤسسة.



الرفع من كفاءة الكادر الوظيفي للمؤسسة من خلال البرامج والدورات التدريبية وعقد وتنظيم الندوات وورش العمل.



تطوير وتنفيذ نظام إدارة الجودة للمؤسسة، وتحديد معايير الاختيار وفق المؤشرات والمعايير والأهداف.



تقييم الأداء وقياس الأثر من خلال جمع البيانات ذات الصلة ودراستها.



توفير المؤشرات والبراهين الدالة على جودة الاداء في البرامج والأنشطة والخدمات التي تقدمها المؤسسة.



نشر ثقافة التطوير والجودة بين موظفي المؤسسة من خلال اقتراح ورش العمل والدورات والبرامج.



تحقيقا لجودة في كافة خدمات وأنشطة المؤسسة.



ج- إدارة الخدمات المشتركة



تتولى القيام بالمهام التالية :

تطبيق الأنظمة واللوائح والتعليمات والقرارات والأوامر المعمول بها في الموارد البشرية والشؤون الإدارية والمالية والميزانية.



العناية بالكوادر البشرية بالمؤسسة من خلال تأهيلها وتدريبها، للقيام بواجباتها الوظيفية على أكمل وجه.



متابعة وتنسيق أعمال الوحدات التنظيمية التابعة للإدارة وتقديم الدعم الفني والتقني والبشري لها لتسهيل عملها ورفع تقارير دورية عن إنجازاتها.



الاشرف على تنفيذ البرامج الإدارية والمالية في ضوء الخطة العامة للمؤسسة ووفقاً للنظم واللوائح الموضوعة في هذا الشأن.



الإشراف على تطبيق كافة الأنظمة واللوائح الإدارية والمالية الخاصة بالمؤسسة، والتأكد من أن ذلك يتم بكفاءة وفعالية.



الجوائز والمبادرات

5

هـ - إدارة الاتصال المؤسسي

تعد إدارة الاتصال المؤسسي في المؤسسة المصدر الرسمي للأخبار والمعلومات عن المؤسسة وهي الجهة المسؤولة عن إبراز هويتها المؤسسية، وتعزيز صورتها الإيجابية وتسهيل الضوء على دورها المتميز أمام المجتمع. ومن مهامها التالي:

- 1 التواصل الخارجي والداخلي الفعّال.
- 2 التواصل مع كافة وسائل الإعلام والجهات الحكومية ومؤسسات المجتمع المختلفة.
- 3 توفير المعلومات والأخبار عن أنشطة وفعاليات وإنجازات المؤسسة.
- 4 تطوير موقع المؤسسة على شبكة الإنترنت، وتقديم كافة الدعم اللوجستي والإعلامي لكافة تنظيم الفعاليات والاحتفالات التي تقام في المؤسسة، تعريف الجمهور بالمنظمة
- 5 توفير خدمات البث الداخلي والتصوير الفوتوغرافي والتصوير والإنتاج التلفزيوني وإعداد المطبوعات المتنوعة لمختلف الفعاليات بالمؤسسة. التأكد من أن جميع الأخبار التي تنشر عن المنظمة للجمهور صحيحة وسليمة

أ-2 أفرع الجائزة :



التميز في تنمية المحتوى المحلي



التميز في التنظيم المؤسسي



التميز في خدمة المستفيدين

أ-3 الخط الزمني



خامساً الجوائز والمبادرات

أ- جائزة المدينة المنورة للأداء الحكومي المتميز الدورة السابعة 2022

أ-1 أهداف الجائزة



نشر وترسيخ ثقافة ومفاهيم
الإبداع والابتكار والتميز في
مختلف جوانب الحياة.



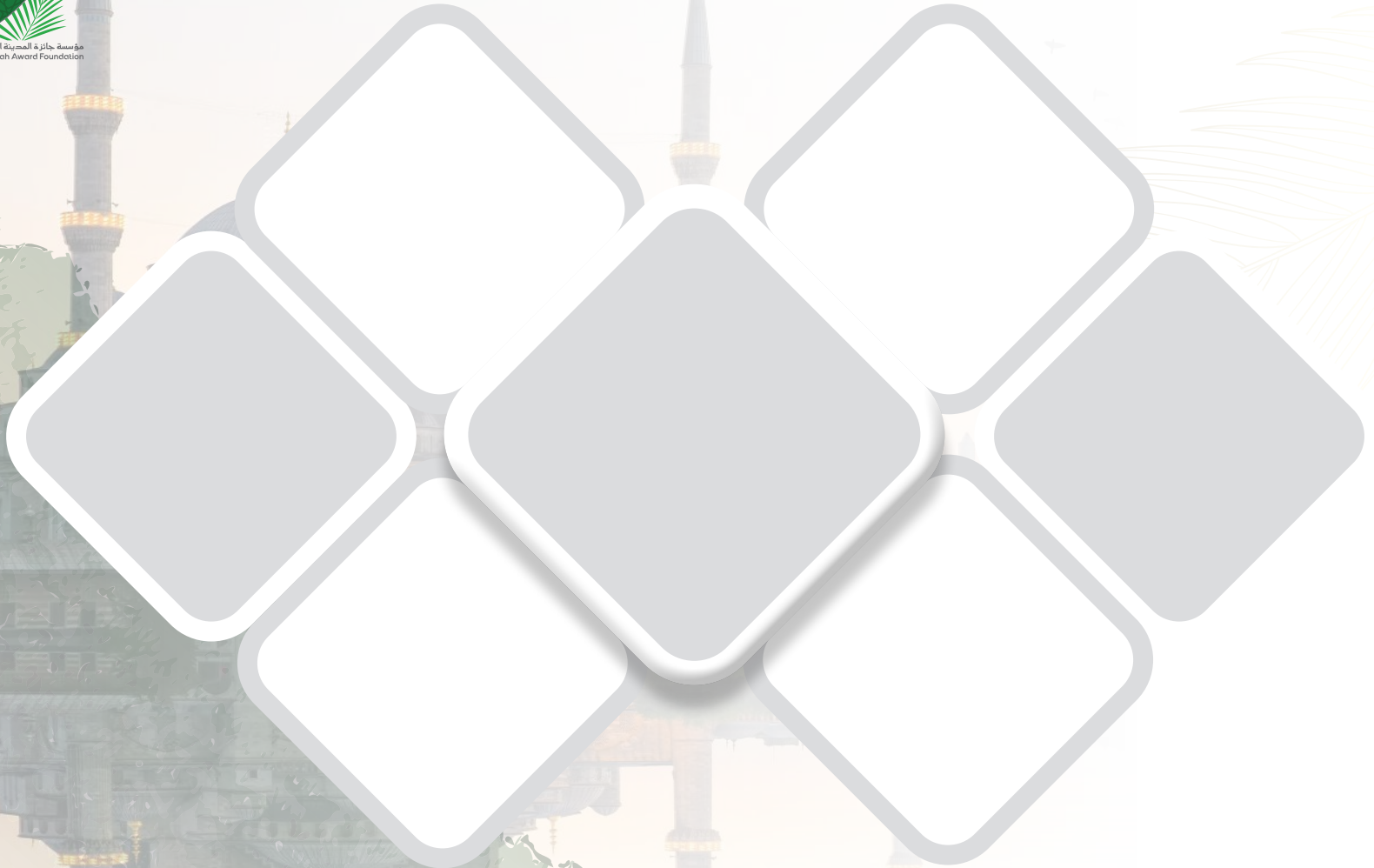
تعزيز وتشجيع
التنافس والتعاون وتبادل
الخبرات المعرفية بين
المنشآت الحكومية.



نشر وترسيخ
ثقافة ومفاهيم ومبادئ
الجودة والابداع والتميز



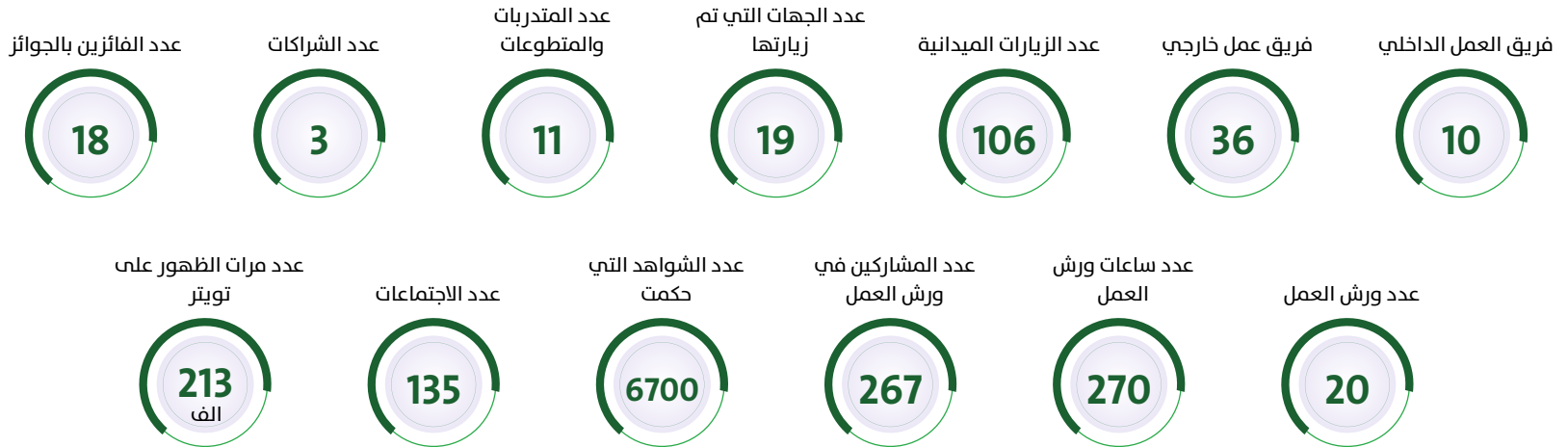
تحفيز المنشآت
الحكومية على تطبيق الجودة
والتحسين المستمر لرفع الكفاءة
والإنتاجية.



دورة المؤشرات الرئيسية لقياس الأداء للجهات الفائزة بالدورة السابعة لجائزة الأداء الحكومي المتميز 2022

بموافقة كريمة من صاحب السمو الملكي أمير منطقة المدينة المنورة رئيس مجلس أمناء الجائزة، نظمت مؤسسة جائزة المدينة المنورة هذا العام 2023 وثيقة عمل خارجية مدينة إسطنبول لعدد 20 من المرشحين والمرشحات من الجهات الفائزة التسع- بجائزة الأداء الحكومي المتميز لعام 2022

تضمنت الرحلة برنامجاً تدريبياً خاصاً بالتخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء (للمؤشرات الرئيسية لقياس الأداء بواقع عشرون ساعة تدريبية احتوت على ورش عمل واختبارات عملية للفرق التي تم تقسيمها الى مجموعات كل مجموعة قامت بطرح مؤشرات الخاصة بقياس الأداء وعرضها للمتدربين والمتدربات من أجل تبادل الخبرات والأفكار،



الرسالة:

تعزيز جهود الجهات والأفراد لإحداث الأثر الإيجابي في مجال التميز البيئي، والتوعية المجتمعية للحفاظ على المكتسبات البيئية والمؤثرات وتحسينها لتكون صالحة للعيش لنا ولأجيالنا، متزامنة مع المتغيرات المتسارعة، من الممكنات والتقنيات المستقبلية وأفضل الممارسات العالمية.

أ- أهداف :

تأصيل مفاهيم "البيئة لنا ولأجيالنا" ودور الفرد في الحفاظ على البيئة وتحسينها.



تحقيق مفهوم جودة الحياة - رؤية المملكة 2030.



تحفيز وتوجيه الباحثين لإنتاج أبحاث كحلول لمشكلات بيئية وطرح افكار مستقبلية رائدة قابلة للتطبيق.



للإستفادة من الموارد وتحقيق كفاءة الإستفادة منها لدعم اقتصاديات المنطقة



تصميم برامج مبتكرة بتشارك المنافع ما بين القطاعات المختلفة لتحسين البيئة المحلية.



ب - جائزة البيئة

بتوجيه كريم من صاحب السمو الملكي أمير منطقة المدينة المنورة رئيس مجلس أمناء مؤسسة الجائزة انطلقت جائزة البيئة؛ لتشجيع الحفاظ على عناصر البيئة المختلفة تحت شعار “البيئة لنا ولأجيالنا” والسعي الى تأصيل الممارسات البيئية السليمة تماشياً مع تعاليم ديننا الحنيف وموروثاتنا الثقافية وتاريخنا العريق ومواكبة التوجه العالمي في الحفاظ على البيئة والقضاء على مسببات التلوث البيئي.

ب-1 الرؤية الرسالة وإلهاداف

معياراً للتمييز البيئي .



المرحلة الأولى لعام (2023)

بلغ عدد الجهات المشاركة
بالمرحلة الأولى
24 جهة



مكافحة التصحر وزيادة استخدام بدائل البلاستيك إنتاج أعمال التوعية
البيئة الغطاء

ج- 1 مفهوم الجائزة

تغيير نوعي ومستدام للمعلم باستخدام أفضل الممارسات التعليمية المتميزة واستشراف العمل التربوي الذي من شأنه يعزز مخرجات التعليم وصناعة أجيال قيادية واثقة ومعتدة بذاتها ومتسلحة بأفضل وأحدث المعارف والمهارات والعلوم.

ج- 3 الأهداف الرئيسية



إبراز دور المعلمين ودعم مكانتهم
في المجتمع.



تحفيز المعلمين لتطبيق
معايير التميز والابداع والابتكار
واستدامتها.



تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030
من خلال تنمية القدرات البشرية في
المجتمع التعليمي.

ج - جائزة أهالي المدينة المنورة للمعلم المتميز

ج - الرؤية والرسالة والقيم

الرؤية



معياراً للتميز في التعليم.

الرسالة



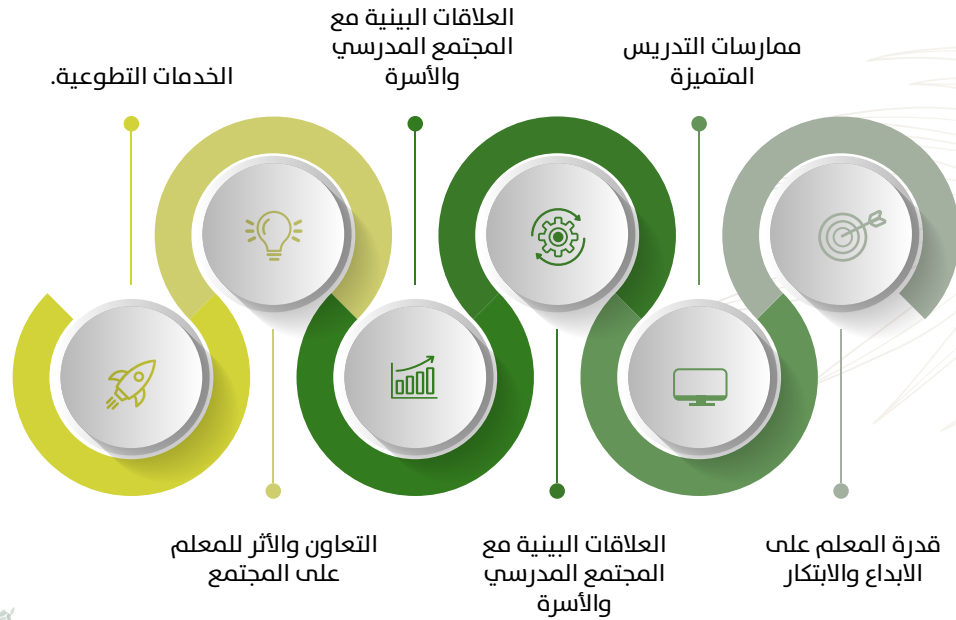
تمكين المعلم من إحداث
أثر إيجابي في مجال التميز
والإبداع في التعليم
والتعلم للتنافس محلياً
وإقليمياً وعالمياً.

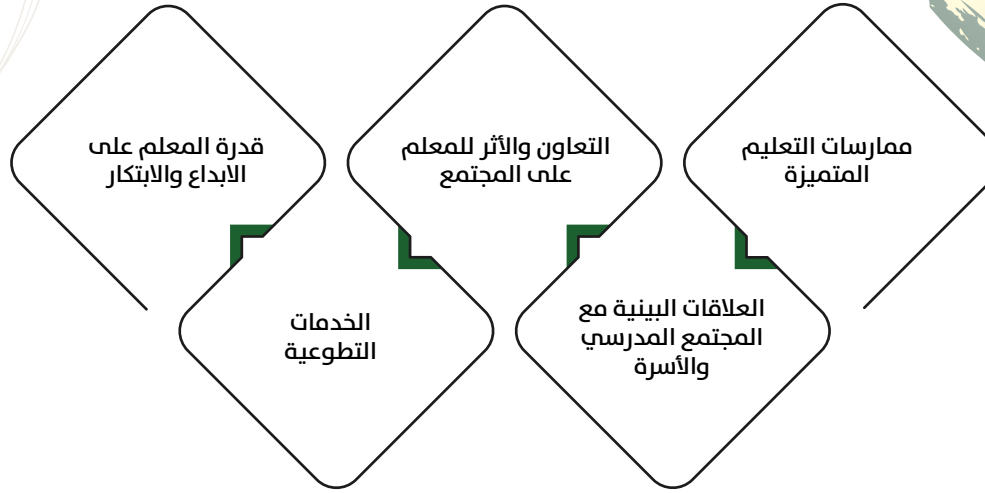
القيم



التميز - الشفافية - الإبداع
المسؤولية - الموثوقية -
العدالة

ج- 4 أدوات التحقق





لكل مسار 3 مميزين بالمراكز التالية :

- المركز الرابع
- المركز الخامس
- المركز السادس



لكل مسار 3 فائزين بالمراكز التالية :

- المركز الاول
- المركز الثاني
- المركز الثالث



ورشة عمل جائزة أهالي المدينة المنورة للمعلم المتميز



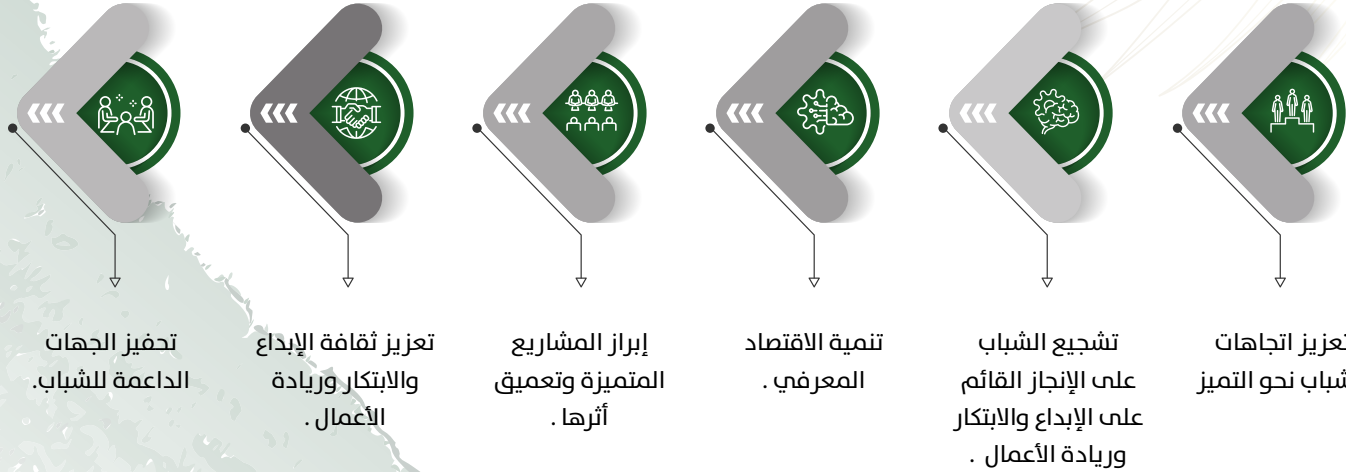
توقيع اتفاقية
مع مدير تعليم منطقة المدينة المنورة
الاستاذ : ناصر عبدالله العبد الكريم



الرسالة

مكافأة الشباب المتميز في ريادة الأعمال والإبداع والابتكار والتحصيل الدراسي، وتكريم الجهات الداعمة لهم بما يعزز التنمية المستدامة بمنطقة المدينة المنورة.

الأهداف



د - جائزة التميز للشباب

إن دعم الشباب وتعزيز معاني البناء والانتماء والمواطنة الفاعلة وتجسيدها هدف تسعى إليه جائزة التميز للشباب وذلك من خلال تنمية مهاراتهم وقدراتهم وتحفيزهم للإبداع والابتكار حتى يكونوا رواد أعمال متميزين وفاعلين في الاقتصاد المعرفي

د-1 الرؤية والرسالة والاهداف

الرؤية

تطوير الميزة التنافسية لشباب منطقة المدينة المنورة .



د - 2 أفرع الجائزة



د - 3 فئات الجائزة



هـ - 1 الأهداف

1. تنشيط الحراك الرياضي والشبابي بالمحافظات.
2. دعم الشباب ومنحهم الفرص المناسبة لإثبات وإبراز قدراتهم بالمنافسات الرياضية.
3. نشر وتعزيز دور الرياضة وترسيخ ثقافتها من منطلق أهميتها للشباب.
4. الإرتقاء بمستوى الرياضة بالمحافظات.
5. غرس القيم التربوية وتحقيق مفاهيم إيجابية.
6. توثيق العلاقات بين شباب المنطقة.
7. اشغال وقت الشباب بما يعود عليهم بالنفع والفائدة.

هـ - 2 المنتخبات المشاركة

منتخب العيص

منتخب المهد

منتخب ينبع

منتخب العلا

منتخب
وادي الفرع

منتخب خيبر

منتخب الحناكية

منتخب بدر

هـ - مبادرة كأس التميز للمحافظات (الدورة الرابعة)

لتكامل المبادرات الرياضية مع أهداف الجائزة باعتبارها عاملاً هاماً لتحسين الصحة العامة والاستغلال الأمثل لأوقات وطاقات الشباب، ولكونها وسيلة فاعلة لتنميتها وتعزيز الجوانب الإيجابية، جاءت مبادرة كأس التميز لمحافظات منطقة المدينة المنورة.



الدورة الأولى عام 2019

أقيمت بمحافظة ينبع
الفريق الفائز بكأس التميز لعام 2019 (محافظة بدر)

الدورة الثانية لعام 2020

أقيمت بمحافظة بدر
الفريق الفائز بكأس التميز لعام 2020 (محافظة وادي الفرع)

الدورة الثالثة لعام 2022

أقيمت بمحافظة المهد لعام 2022
الفريق الفائز بكأس التميز لعام 2020 (محافظة وادي الفرع)

الدورة الرابعة لعام 2023

أقيمت بمحافظة الحناكية
الفريق الفائز بكأس التميز (وادي الفرع)



اتفاقية مع مبادرة كأس التميز
للمحافظات

هـ - الدورة الرابعة



عدد اللاعبين



عدد المنتخبات

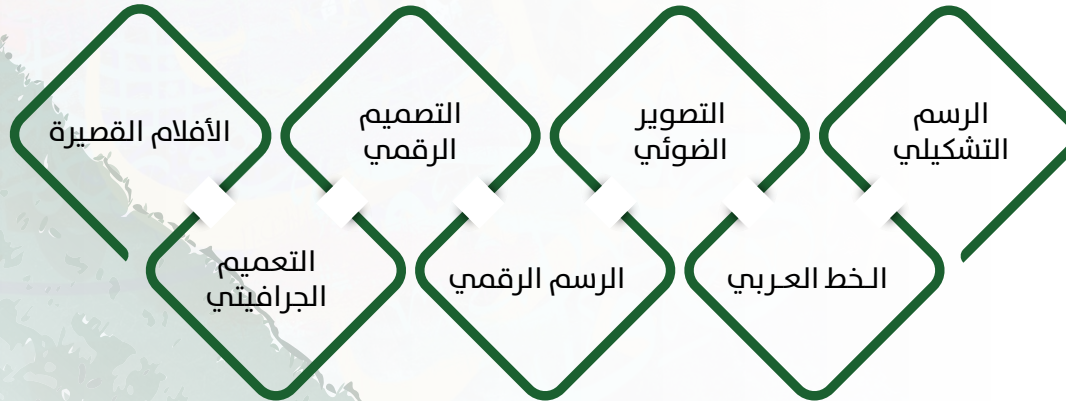


عدد المباريات

و-1 الأهداف:

1. إبراز ودعم الفنانين.
2. إقامة برامج وأنشطة فنية.
3. اكتشاف ورعاية المواهب الفنية.
4. تفعيل دور الفنانين في العملية التنموية والاجتماعية.
5. إيجاد قنوات تسويقية للأعمال الفنية.
6. بناء قاعدة بيانات للفنانين وأعمالهم.

و-2 فروع المبادرة:



و - مبادرة فنون المدينة

سعيًا لتفعيل دور الفنانين ومشاركتهم في العملية التنموية، ولأهمية دورهم في رفع مستوى ثقافة أفراد المجتمع، فقد انطلقت هذه المبادرة منذ الدورة الرابعة بهدف اكتشاف ورعاية المواهب الفنية والارتقاء بهم إلى عالم الإبداع والتميز، وتفعيل دور الفنانين في عملية التنمية الاجتماعية والاقتصادية للمنطقة، ودعم وتطوير مجال الإبداع الفني من خلال التنوع في طرح برامج وأنشطة فنية، بالإضافة إلى تعريف ونشر الفن والثقافة على مختلف المستويات، مع بناء قاعدة معلومات عن الفنانين بالمنطقة وتوثيق أعمالهم وإتاحة الوصول إليها عبر مواقع التواصل الاجتماعي.

عقود وتقارير مالية

6

ب- الاتفاقات ومذكرات التفاهم



الجامعة السعودية الإلكترونية
Saudi Electronic University



وزارة التعليم
Ministry of Education



جامعة الأمير مقرن بن عبد العزيز
University of Prince Mugrin

جامعة طيبة
Taibah University



الجامعة العربية المفتوحة
Arab Open University



ALMADINAH ALMUNAWARAH CHAMBER



الشركات المجتمعية

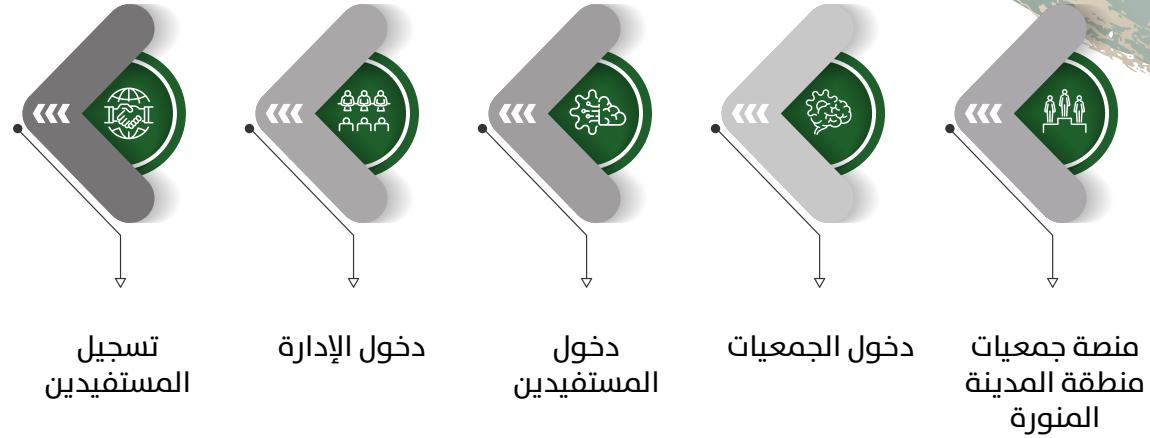
7

برنامج تأهيل المدربين

حرصاً من إمارة منطقة المدينة المنورة على أهمية القطاع غير الربحي في دعم عجلة التنمية الاقتصادية والاجتماعية، والارتقاء بمستوى أداء الجمعيات الخيرية العاملة في منطقة المدينة المنورة، أطلقت بالتعاون مشترك مع كل من مؤسسة جائزة المدينة المنورة ومعهد مدينة المعرفة للقيادة والريادة مبادرة الارتقاء بمستوى حوكمة الجمعيات الخيرية في المنطقة والارتقاء بأداء مجالس إداراتها، وذلك من خلال تأهيل فريق من المدربين المعتمدين من خلال معهد BOARDDIRECTORSINSTITUTE لتقديم برامج تدريبية متخصصة ومتقدمة لأعضاء مجالس إدارات الجمعيات الخيرية بالمدينة المنورة وفرق الإدارة العليا بها في مجال الحوكمة الرشيدة طبقاً للمعايير التي أصدرتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

م- رقد الخير

هي منصة تجمع الجمعيات الخيرية بمنطقة المدينة المنورة تهدف لتسهيل على المستفيد طلب الخدمة عن بعد، وتمكنه من متابعة الطلب بيسر وسهولة، كما تتيح للجمعيات بإدالة الطلب أو تكامله مع جمعية أخرى وإدخال المنطقة.

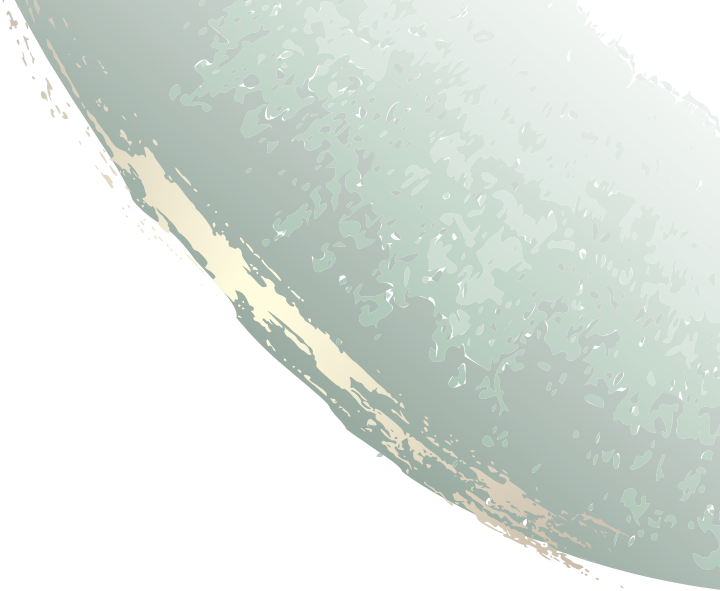


مبادرة نوعية تعكس اهتمام المملكة بالقطاع الغير ربحي كونها أحد أضلع مثلث التنمية في المجتمع، والذي على أثره صدرت العديد من الأنظمة والأوامر السامية مثل نظام ولائحة الجمعيات والمؤسسات الأهلية وتستهدف المبادرة تطوير وتعزيز دور القطاع غير الربحي في المنطقة وتعزيز الحوكمة والالتزام بمعاييرها وتبني مفاهيم الادارة الرشيدة لتحقيق التميز المؤسسي في مؤسسات القطاع وهو ما يعزز المشاركة الفاعلة في رفد الناتج المحلي ودفع عجلة الاقتصاد الوطني والمساهمة في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030

بارعه بهجت خجا
الوكيل للشؤون التنفيذية
جامعة الأمير مقرن

البرنامج التدريبي متكامل ويغطي كافة الموضوعات التي تحتاج إليها قيادات الجمعيات الخيرية للارتقاء بمستوى حكومتها والارتقاء بمستوى فعالية مجالس إدارتها. وأنا على يقين أن شاء الله أن هذه المبادرة سوف تساهم بصورة فعالة في رفع مستوى اداء الجمعيات الخيرية وبالتالي مساهمتها في التنمية الاقتصادية والاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة. ويعزى نجاح البرنامج -بعد فضل الله- الى دعم سمو امير المنطقة وسمونائبه والتنسيق المتميز بين إمارة منطقة المدينة المنورة ومؤسسة جائزة المدينة المنورة ومعهد مدينة المعرفة القيادة والريادة

د. محمد مصطفى محمود
مستشار التخطيط الاستراتيجي
معهد مدينة المعرفة للقيادة والريادة



الصعوبات

الحلول



الصعوبات والتحديات

8



+ 8.000

المتابعين بوسائل التواصل
الاجتماعي



88

مشاركات في أفرع الجوائز



2000

متوسط عدد الحضور للحفل
الختامي لتوزيع الجوائز



137

أفراد فرق العمل



8

محافظات بالمنطقة



2

مبادرات ثقافية



152

زيارات للموقع



3

اتفاقيات وشركات



7

دورات منذ إنطلاق الجائزة



+ 10.000

الموظفين المستهدفين



9

مستويات فائزة لكل مبادرة



21

ورش عمل



+3000

ساعة عمل



3686

الاستبيانات
والنماذج المعبئة



4

برامج تدريب خارجي



المؤسسة في أرقام

المور تتحدث

10

الثاني عشر : الإصدارات والمطبوعات

The background features a light gray, textured surface with faint, stylized line drawings of palm fronds. A large, dark green, textured brushstroke shape is positioned horizontally across the middle. To the right of this shape, a large, bold, gold-colored number '11' is displayed. The Arabic text 'المور تتحدث' is written in white on the green brushstroke.

المور تتحدث



لوحة الشرف

الدورات							الدورات	الدورات							الدورات	الفرع
2022 م	2020 م - استثنائية	2019 م	2018 م	2017 م	2016 م	2015 م	الدورات	2022 م	2020 م - استثنائية	2019 م	2018 م	2017 م	2016 م	2015 م	الدورات	الفرع
*		*	*	*	*	*	الدخيلة	*	*						الدخيلة	إدارة الأعمال والمستشارين
*		*	*	*	*	*	الدخيلة	*	*						الدخيلة	
		*	*	*	*	*	الدخيلة	*	*						الدخيلة	
	*	*	*	*	*	*	الدخيلة	*	*						الدخيلة	إدارة الأعمال والمستشارين
	*	*	*	*	*	*	الدخيلة	*	*						الدخيلة	
	*	*	*	*	*	*	الدخيلة	*	*						الدخيلة	
	*	*	*	*	*	*	الدخيلة	*	*						الدخيلة	إدارة الأعمال والمستشارين
	*	*	*	*	*	*	الدخيلة	*	*						الدخيلة	
	*	*	*	*	*	*	الدخيلة	*	*						الدخيلة	
	*	*	*	*	*	*	الدخيلة	*	*						الدخيلة	إدارة الأعمال والمستشارين
	*	*	*	*	*	*	الدخيلة	*	*						الدخيلة	
	*	*	*	*	*	*	الدخيلة	*	*						الدخيلة	
	*	*	*	*	*	*	الدخيلة	*	*						الدخيلة	إدارة الأعمال والمستشارين
	*	*	*	*	*	*	الدخيلة	*	*						الدخيلة	
	*	*	*	*	*	*	الدخيلة	*	*						الدخيلة	
	*	*	*	*	*	*	الدخيلة	*	*						الدخيلة	إدارة الأعمال والمستشارين
	*	*	*	*	*	*	الدخيلة	*	*						الدخيلة	
	*	*	*	*	*	*	الدخيلة	*	*						الدخيلة	
	*	*	*	*	*	*	الدخيلة	*	*						الدخيلة	إدارة الأعمال والمستشارين
	*	*	*	*	*	*	الدخيلة	*	*						الدخيلة	
	*	*	*	*	*	*	الدخيلة	*	*						الدخيلة	

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

