ÖĞRENME VE
GELİŞİM ÖDÜLLERİ

TEGEP 2026 ÖĞRENME VE GELİŞİM ÖDÜLLERİ

TEGEP 2026 Öğrenme ve Gelişim Ödülleri

Amaç

- TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri, kurumlardaki başarılı öğrenme ve gelişim uygulamaları ön plana çıkararak; sektörel bilgi paylaşımına olanak tanımayı, daha iyi uygulamalara imza atmak isteyen eğitim profesyonellerine ilham vermeyi, böylece sektörde nitelikli ve iyi uygulama örneklerinin yaygınlaşmasına katkı sağlamayı ve de başarılı projelere imza atan kurumları öğrenme gelişim konusunda onurlandırmayı, bu alanda ortaya koyulan değerli emekleri görünür kılmayı ve takdir etmeyi amaçlamaktadır.

Kimler Başvurabilir?

- Kurumların insan kaynakları, öğrenme ve gelişim, organizasyonel gelişim gibi öğrenme ve gelişimden sorumlu birimleri başvuruda bulunabilirler.
- Kurumlar, programlarında tedarikçi /iş ortağı olarak çalıştıkları danışmanlık firmaları ya da üniversiteler ile birlikte başvuruda bulunabilirler.
- Danışman firma, eğitmen ya da üniversite, bu kapsamda hizmet sunduğu firmadan ayrı şekilde, ödül kategorisine tek başına başvuruda bulunamaz.

Temel Başvuru Koşulları

- Her kurum başvuru aşaması öncesinde belirlenen ve başvurular açıldığında duyurulan kategorilerde;
- Her kurum en fazla 4 proje ile başvuruda bulunabilir ancak bir kategoriye birden fazla proje ile başvuramaz. Aynı proje ile bir kategoriye başvuruda bulunulabilir.
- Başvurulan proje tasarım aşamasında değil, uygulanmış olmalıdır.
- Projelerin güncelliği; son 3 yıl içinde uygulanmış projeler olmalıdır (Başvuruda bulunulacak program 1 Ocak 2023 tarihi itibariyle uygulamaya geçirilmiş olmalıdır). Proje 3 yıldan daha önceki bir dönemde uygulanmaya başladıysa bir geliştirme ve güncelleme yapılması halinde de başvuruda bulunamayacaktır.
- Önceki yıllarda TEGEP ödül sürecine dahil olarak herhangi bir ödül almış olan projeler ile bir güncelleme veya geliştirme yapılmış olsa dahi başvuru yapılamaz
- Önceki yıllarda TEGEP ödül sürecine başvuruda bulunmuş ancak ödül almamış projeler, bir geliştirme ve güncelleme yapılması halinde ve güncellik kriterini karşılaması halinde yeniden başvuruda bulunabilir.

TEGEP 2026 Öğrenme ve Gelişim Ödülleri
Takvim

Başvuru
09 Mart-30 Nisan 2026
Her kurum, her bir başvuru farklı proje olacak şekilde en fazla 4 kategoride başvuruda bulunabilir.

Ön Eleme
Mayıs 2026
Başvuru şartlarına uygunluk TEGEP'in ödül komitesi tarafından kontrol edilecektir.

Jüri Değerlendirmesi
Haziran-Ağustos 2026
Her bir kategorideki başvuru, başvuru sahibi bilgileri gizli olarak, ilgili kategorinin jüri üyelerine gönderilecektir ve numerik bir değerlendirme yapılacaktır.

Ek Bilgi
Bu süreç içinde ihtiyaç halinde proje sahiplerinden ek açıklama istenebilir.

Final Değerlendirme
Eylül 2026
Her bir kategoride finale kalan projeler, çevrim içi ortamda jüri sunumuna davet edilecektir.

Ödül Töreni
Kasım 2026

TEGEP 2026 Öğrenme ve Gelişim Ödülleri
Kategoriler

- İşe Başlangıç/Oryantasyon Programı Kategorisi
- Öğrenme Teknolojileri ve AI Destekli Gelişim Programı Kategorisi
- Liderlik ve Yönetim Geliştirme Programı Kategorisi
- Kurum Kültürü Odağında İyi Olma Halini Destekleyen Gelişim Programı Kategorisi
- Üretim/Hizmet Saha Çalışanları Gelişim Programı Kategorisi
- Satış Gelişim Programı Kategorisi
- İç Eğitmen, Mentör ve Koç Gelişim Programı Kategorisi
- Yetenek Gelişim Programı Kategorisi
- Kültür Dönüşümünü ve İşin Geleceğini Destekleyen Gelişim Programı Kategorisi
- Eğitimde Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği Kategorisi
- Gelişen KOBİ Geliştiren KOBİ Kategorisi
- Sosyal Etki Kategorisi

Kategori açıklamaları için sonraki sayfaları inceleyebilirsiniz ➡

ÖĞRENME VE
GELİŞİM ÖDÜLLERİ

İşe Başlangıç/Oryantasyon Programı Kategorisi

Bu kategori, işe yeni başlayan çalışanların kuruma ve göreve adaptasyon süreçlerine yönelik hazırlanmış, özgün oryantasyon ve işe uyum programlarını kapsar.

Bu projelerin değerlendirilmesinde aşağıdaki kriterler üzerinde durulur:

- Kurumun işe başlangıç ihtiyaçlarını karşılamak üzere tasarlanmış olması,
- Tasarım aşamasında tüm unsurların göz önünde bulundurulması ve yetişkin öğrenme prensiplerine uygun bir tasarım yapısının olması,
- Programın işe başlangıç sürecine sağladığı katkı; çalışanların işe verimli şekilde uyum sağlamalarına katkıda bulunması,
- İşe başlangıç sürecinde farklı ve yenilikçi yöntemler içermesi. Sektördeki benzer oryantasyon programlarından nasıl ayrıştığının gösterilmesi,

Kapsam Dışı Projeler:
Bu kategoriye, geniş çaplı işe alımlar için uygulanan genel eğitim programları veya toplu işe yerleştirme süreçlerindeki temel eğitimlerle başvuru kabul edilmemektedir.

Yalnızca kuruma özel olarak hazırlanmış eğitim ve gelişim projelerini kapsar. Standart, kuruma özelleştirilmeden uyarlanmış eğitim programları değerlendirilmeye alınmaz.

ÖĞRENME VE GELİŞİM ÖDÜLLERİ

Öğrenme Teknolojileri ve AI Destekli Gelişim Programı Kategorisi

Bu kategori, kurumun iyi analiz edilmiş gelişim ihtiyaçları doğrultusunda öğrenme teknolojilerini ve yapay zeka (AI) destekli gelişim çözümlerini stratejik ve etik bir şekilde kullanarak tasarladığı etkili, verimli, yenilikçi ve ilham verici öğrenme deneyimlerini ortaya çıkarmayı amaçlar.

Bu kategoriye kurumlar; AI veya öğrenme teknolojileri sayesinde kişiselleştirilmiş öğrenme deneyimi sunan dijital eğitim/gelişim programları veya birden fazla dijital çözümün entegre edildiği, bütünsel öğrenme deneyimi tasarımları ile başvuruda bulunabilirler. TEGEP bu kategori ile öğrenmeyi yalnızca dijital ortama taşıyan uygulamalardan ziyade, öğrenme deneyimini, gelişim süreçlerini ve kurumsal öğrenme yapılarını teknolojiyle yeniden kurgulayan çalışmaları ödüllendirir.

AI destekli gelişim çözümleri, kuruma özel olarak hazırlanmış LMS / LXP, mikro öğrenme, mobil öğrenme, öğrenme analitiği, sosyal öğrenme platformları ile oyun, oyunlaştırma, simülasyon, AR/VR/MR, interaktif video tabanlı uygulamaları içeren gelişim çözümleri bu kategori kapsamında yer almaktadır.

Bu projelerin değerlendirilmesinde aşağıdaki kriterler üzerinde durulur:

- Kullanılan öğrenme teknolojilerinin ve/veya AI bileşenlerinin dijital ekosisteme, öğrenme mimarisine, öğrenen deneyimine ve iş sonuçlarına katkısının açıkça ortaya konması beklenmektedir.

Kapsam Dışı Projeler:
Kuruma özel olarak hazırlanmayan dijital eğitim-gelişim çözümleri ve platformlar değerlendirmeye alınmayacaktır.

ÖĞRENME VE GELİŞİM ÖDÜLLERİ

Liderlik ve Yönetim Geliştirme Programı Kategorisi

Bu kategoriye, kurumların liderlik ve yönetim becerilerini geliştirmek amacıyla tasarladığı sürekli ve sistematik liderlik gelişim programları ile başvuru yapılabilir.

Bu projelerin değerlendirilmesinde aşağıdaki kriterler üzerinde durulur:

- Programın, bir liderlik ve yönetim geliştirme ihtiyacını karşılamak için geliştirildiğinin açıkça ifade edilmesi,
- Programın kurumun liderlik stratejileriyle uyumu,
- Tasarım mimarisi ve kullanılan yöntemlerin çeşitliliğinin aktarılması
- Programın kurum içindeki diğer sistemlerle bağlantısı ve liderlik gelişimine katkısının net olarak ortaya konulması,
- İlgili ihtiyaçlara nasıl çözüm sunduğu ve sektördeki diğer liderlik programlarından nasıl ayrıştığının net olması,
- Yönetim ve liderlik yetkinliklerini geliştirmede kuruma sağladığı katkının net olması.

Kapsam Dışı Projeler:
Bu kategoriye yalnızca, kurumsal liderlik stratejilerine dayalı olarak tasarlanan projeler başvurabilir. Bireysel veya sınırlı etkiye sahip yönetim eğitimleri bu kategoride değerlendirilmez.

Yalnızca kuruma özel olarak hazırlanmış eğitim ve gelişim projelerini kapsar. Standart,kuruma özelleştirilmeden uyarlanmış eğitim programları değerlendirilmeye alınmaz.

ÖĞRENME VE GELİŞİM ÖDÜLLERİ

Kurum Kültürü Odağında İyi Olma Halini Destekleyen Gelişim Programı Kategorisi

Bu kategoriye, insanın iyi olma hâlini yalnızca fiziksel ya da geçici iyilik hallerine odaklanmakla yetinmeyip; farkındalık, öğrenme, davranış dönüşümü ve gelişim yolculuğu perspektifiyle ele alınan, eğitim ve gelişim temelli programlar başvuruda bulunabilecektir. Bu kapsamda, “iyi hissettirme” odaklı kısa vadeli uygulamaların ötesine geçerek, bireyin öz farkındalık, duygusal denge ve sosyal etkileşim becerilerini geliştirmeyi hedefleyen sürdürülebilir öğrenme mimarilerini kapsayan projeler değerlendirilecektir.

Bu projelerin değerlendirilmesinde aşağıdaki kriterler üzerinde durulur:

- Programın, insanın iyi olma hâlini (well-being) tek başına bir amaç olarak değil, birey ve organizasyon düzeyinde sürdürülebilir gelişim kapasitesinin bir bileşeni olarak ele alması,
- Programın açık bir eğitim ve gelişim ihtiyacından yola çıkılarak tasarlanmış olması; hedeflenen kazanımların bilgi, farkındalık, beceri ve davranış düzeylerinde net olarak tanımlanması,
- Program içeriğinde, bireyin öz farkındalık, duygusal denge ve sosyal etkileşim becerilerini geliştirmeye yönelik temaların eğitimsel bir çerçevede ele alınması,
- Kullanılan öğrenme yöntemlerinin (deneyimsel öğrenme, refleksiyon, grup çalışmaları, vaka, uygulama ödevleri, takip çalışmaları vb.) gelişim hedefleriyle tutarlı şekilde kurgulanmış olması,
- Programın süreklilik içeren bir gelişim yolculuğu olarak tasarlanması; tek seferlik etkinliklerden ya da kampanya niteliğindeki uygulamalardan ayrışması,
- Programın kurum kültürü, liderlik anlayışı, insan kaynakları ve öğrenme-gelişim sistemleriyle nasıl entegre edildiğinin açık biçimde ortaya konulması,
- Programın birey, ekip ve kurum düzeyinde yarattığı gelişim etkisinin somut göstergelerle desteklenmesi,
- Kurumun bu alandaki özgün yaklaşımını ve öğrenme felsefesini yansıtması; benzer uygulamalardan hangi yönleriyle ayrıştığının net biçimde gösterilmesi.

Kapsam Dışı Projeler: Bu kategori kapsamında yalnızca eğitim ve gelişim odaklı, kuruma özel olarak tasarlanmış programlar değerlendirilir. Hazır well-being paketleri, yan hak ya da motivasyon odaklı uygulamalar, ürün/hizmet satışı amacı güden çözümler, eğitim ve gelişim boyutu sınırlı olan uygulamalar, tek seferlik etkinlikler veya kampanya formatındaki çalışmalar ve uygulamalar kategori kapsamının dışındadır.

ÖĞRENME VE GELİŞİM ÖDÜLLERİ

Üretim/Hizmet Saha Çalışanları Gelişim Programı Kategorisi

Bu kategoriye, üretim veya hizmet sektöründe fiziksel güçle çalışan saha çalışanlarının gelişim ihtiyaçlarına yönelik olarak tasarlanan projeler ile başvuru yapılabilir. Projeler, saha çalışanlarının işteki verimliliklerini artırmaya ve mesleki gelişimlerine katkı sağlamaya yönelik özgün içerik ve metodolojiler içermelidir.

Bu projelerin değerlendirilmesinde aşağıdaki kriterler üzerinde durulur:

- Programın, doğrudan işin niteliğine ve çalışanların gelişimine katkı sağlamak üzere belirlenmiş bir ihtiyaca dayanması,
- Saha çalışanlarının becerilerini geliştirmek amacıyla özel olarak tasarlanmış olması; analiz ve tasarım metodolojisinin açıklanması,
- Eğitim uygulamalarının aşamalarının ve yöntemlerin detaylandırılması.
- Program sonucunda sağlanan etkilerin ve iş sonuçlarına katkısının açıkça gösterilmesi

Kapsam Dışı Projeler:
Perakende mağaza çalışanları, banka şube çalışanları veya otomotiv ve beyaz eşya bayi çalışanlarına yönelik projeler bu kategoriye başvuramaz. Ayrıca, yasal veya kalite standartları gibi zorunlu regülasyon gereği verilen eğitimler de bu kategorinin kapsamı dışındadır.

Yalnızca kuruma özel olarak hazırlanmış eğitim ve gelişim projelerini kapsar. Standart, kuruma özelleştirilmeden uyarlanmış eğitim programları değerlendirilmeye alınmaz.

ÖĞRENME VE GELİŞİM ÖDÜLLERİ

Satış Gelişim Programı Kategorisi

Bu kategoriye, satış ekiplerinin performansını artırmak ve kurumun satış becerilerini geliştirmek amacıyla tasarlanan projeler ile başvuru yapılabilir. Satış organizasyonunun başarısında önemli bir rol oynayan ve program sonrasında satış organizasyonunda etkili sonuçlar elde edilen projeler bu kategoride ödüle aday olabilir.

Bu projelerin değerlendirilmesinde aşağıdaki kriterler üzerinde durulur:

- Satış organizasyonunun ihtiyaçlarına özel olarak tasarlanmış olması ve belirli bir satış gelişim ihtiyacına yanıt vermesi,
- Programın tasarım, analiz ve uygulama süreçlerinin ayrıntılı açıklanması,
- Satış süreçlerine somut katkılar sağlaması; programın satış ekiplerine ve satış performans artışı hedeflerine sağladığı katkının gösterilmesi.

Kapsam Dışı Projeler:
Bu kategori yalnızca, kurumsal satış becerilerini geliştirmeye yönelik eğitim ve gelişim projelerini kapsar. Diğer performans geliştirme programları bu kategoride değerlendirilmeyecektir.

Yalnızca kuruma özel olarak hazırlanmış eğitim ve gelişim projelerini kapsar. Standart, kuruma özelleştirilmeden uyarlanmış eğitim programları değerlendirilmeye alınmaz.

ÖĞRENME VE GELİŞİM ÖDÜLLERİ

İç Eğitmen, Mentör ve Koç Gelişim Programı Kategorisi

Bu kategoriye, kurum içinde eğitmen, mentor ve koç yetiştirmeyi ve iç eğitmenlerin, mentörlerin ve koçların yetkinliklerini geliştirmeyi amaçlayan projeler ile başvuru yapılabilir. Kurum içindeki eğitmen, mentör veya koç ihtiyacını etkili bir şekilde karşılayan, özel içerik ve araçlarla desteklenen ve yaratıcı bir tasarıma sahip projeler bu kategoride değerlendirilecektir.

Bu projelerin değerlendirilmesinde aşağıdaki kriterler üzerinde durulur:

- Kurumun iç eğitmen, mentor veya koç ihtiyacına özel olarak tasarlanmış olması,
- İç eğitmenlerin, mentörlerin veya koçların yetkinliklerini artırmaya odaklanması,
- İç eğitmen programlarında eğitmen seçim, içerik oluşturma gibi kritik süreçlerin ele alınması,
- Mentör veya koç programlarında seçme ve yetiştirme adımlarının kurum içinde tasarlanan koçluk veya mentörlük süreçlerine uyumlu tasarlanmış olması
- Program sonunda elde edilen sonuçların sunulması; programın kurum içi eğitmenlik, mentörlük veya koçluk ihtiyaçlarına katkısı, iç eğitmenlerin, mentörlerin ve koçların kuruma sağladığı değerin ve sürdürülebilirliğin gösterilmesi,
- Programın sektördeki benzer iç eğitmen, mentor veya koç gelişim programlarından nasıl ayrıştığı ve farklılık yarattığının sunulması

Kapsam Dışı Projeler: Bu kategori yalnızca kurum içinde uygulanan iç eğitmenlik mentörlük ve koçluk programlarını kapsar. Yalnızca kuruma özel olarak hazırlanmış olmalıdır , standart, kuruma özelleştirilmeden uyarlanmış, eğitim programları değerlendirilmeye alınmaz. Kurum içinde liderlerin ve profesyonellerin gelişimine odaklanan koçluk ve mentörlük eğitimleri kapsam dışıdır. Kurum içinde eğitmen, mentor ve koç olarak hizmet sunacak hedef kitleye özel tasarlanan programları kapsar.

ÖĞRENME VE GELİŞİM ÖDÜLLERİ

Yetenek Geliştirme Programı Kategorisi

Kurumlar bu kategoriye, yetenekli çalışanlarının beceri kazanmaları ve geliştirmeleri, performanslarını yükselterek geleceğe hazırlanmalarını sağlamak amacı ile tasarladıkları programlar ile başvuru yapabilirler.

Çalışanlarının potansiyellerini keşfedip onları yarının yetkinlikleri ile donatıp geleceğin ihtiyaçlarına göre hazırlayarak şirketin genel performansının yükselmesine katkı sağlamak amacıyla tasarlanan projeler bu kategori kapsamında değerlendirilecektir.

Bu projelerin değerlendirilmesinde aşağıdaki kriterler üzerinde durulur:

- Programın belirli bir yetenek gelişim ihtiyacına yanıt vermesi, bugün ve gelecekte ihtiyaç duyulacak yetkinliklere göre tasarlanmış olması,
- İhtiyaç, tasarım ve uygulama aşamalarının detaylı şekilde sunulması,
- Programın kuruma ve yetenekli çalışanlarına sağladığı katkıların net olarak ortaya konması

Kapsam Dışı Projeler:
Bu kategori yalnızca gelişim odaklı projeleri kapsar; yetenek ölçme ve yönetim sistemleri ile ilgili ve yetenek kazanımı ile ilgili projeler değerlendirilmez. Ayrıca, kurumun mevcut gündemindeki sorunları çözmeye veya iyileştirme ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik projeler bu kategori kapsamı dışındadır.

Yalnızca kuruma özel olarak hazırlanmış eğitim ve gelişim projelerini kapsar. Standart, kuruma özelleştirilmeden uyarlanmış eğitim programları değerlendirilmeye alınmaz.

ÖĞRENME VE GELİŞİM ÖDÜLLERİ

Kültür Dönüşümünü ve İşin Geleceğini Destekleyen Gelişim Programı Kategorisi

Bu kategoriye; kurumun kültürünü dönüştürmeye, organizasyonu işin geleceğine hazırlamaya ve uzun vadeli sürdürülebilirliğini güçlendirmeye yönelik olarak tasarlanmış, stratejik etkiye sahip eğitim ve gelişim programları ile başvuru yapılabilir. Bu kapsamda programın; kurum kültüründe kalıcı bir dönüşüm yaratması, kurumun tamamını etkileyen stratejik bir yaklaşıma dayanması, işin geleceğine yapılan bir yatırım olarak konumlanması değerlendirilecektir.

Bu projelerin değerlendirilmesinde aşağıdaki kriterler üzerinde durulur:

- Kültür dönüşümünü destekleyen öğrenme ve gelişim araçlarının etkin, bütüncül ve yenilikçi biçimde kullanılması,
- İş gücünü geleceğin yetkinliklerine hazırlayan, kurumsal sürdürülebilirliği destekleyen bir yapı sunması,
- Programın, kurumun belirlenen değişim ihtiyaçlarına nasıl yanıt verdiğinin ve bu ihtiyaçların işin geleceğiyle nasıl ilişkilendirildiğinin açıkça ortaya konması,
- Programın kurum kültürüne, dönüşüm sürecine ve uzun vadeli kurumsal etkiye sağladığı katkıların net biçimde tanımlanması,
- Program yapısının, uygulama süreçlerinin ve elde edilen sonuçların ölçülebilir verilerle desteklenmesi,
- Programın, teknolojik gelişmeler ve iş dünyasındaki dönüşümlerle uyumlu olması ve işin geleceğiyle güçlü bir bağ kurması.

Kapsam Dışı Projeler:
Kısa vadeli veya bireysel gelişim odaklı projeler bu kategoride değerlendirilmeyecektir. Standart, kuruma özelleştirilmeden uyarlanmış programlar değerlendirilme kapsamı dışındadır.

ÖĞRENME VE GELİŞİM ÖDÜLLERİ

Sosyal Etki Kategorisi

Bu kategorinin amacı, topluma olumlu katkı sağlayan, sektöre ilham verecek ve öğrenme ile gelişim odaklı sosyal etki projelerini desteklemektir. Kategori, özellikle sosyal etkisi güçlü eğitim projelerine ödül sürecinde ayrı bir yer açarak bu tür projelerin yaygınlaşmasına katkı sağlamayı hedefler.

Bu kategoride başvurular, diğer TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri kategorilerinden farklı bir yöntemle değerlendirilecektir. Bu kategoride adaylar birbiriyle yarışmaz; kazanan ve kaybeden seçilmez. TEGEP Ödül Komitesi'nin kriterlere ve kategoriye uygunluk değerlendirmesini geçen tüm projeler, bu kategorinin özel ödülüne layık görülür.

Kategorinin ödül alan projeleri, özel olarak düzenlenecek çevrim içi deneyim paylaşım oturumlarında sunulacak ve bu projeler bir dijital kitapçık halinde sektöre sunulacaktır.

***Kurumsal ve Toplumsal Bağlamda Sosyal Etki:** Sosyal etki, özel sektörde, kamu kurumlarında ve sivil toplum kuruluşlarında (STK'lar) sürdürülebilirlik, toplumsal fayda ve etki değerlendirmesi bağlamında önemli bir kavramdır. Özellikle sosyal sorumluluk projeleri, çevresel sürdürülebilirlik çalışmaları ve kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri aracılığıyla, kurumların topluma olumlu katkıda bulunması beklenir. Bu katkıların etkisi, bireylerin yaşam kalitesinde, toplumsal refahta veya çevresel iyileşmede gözlemlenebilir.*

Kapsam Dışı Projeler:
Bu kategori yalnızca eğitim ve gelişim odaklı sosyal etki projelerini kapsar. Destek programları, maddi katkılar veya fiziksel efor gerektiren sosyal sorumluluk projeleri gibi eğitim odaklı olmayan projeler bu kategoride değerlendirilmez.

Değerlendirme Kriterleri ve Ödül Süreci:

- Eğitim ve gelişim programının analiz, tasarım ve uygulama kalitesi,
- Kurumun, programın yalnızca finansmanı dışında içerik ve tasarım sürecinde de aktif olarak yer alması,
- Planlanan sosyal etki ve gelişim çözümünün hedeflerine yönelik ölçme ve değerlendirme süreçlerinin detaylandırılması,

ÖĞRENME VE GELİŞİM ÖDÜLLERİ

Gelişen KOBİ Geliştiren KOBİ Kategorisi

Bu kategoride; KOBİ'lerin, çalışanlarının yetkinlik gelişimini destekleyerek, çalışan performansını geliştiren ve dolayısıyla kurumun verimliliğine ve sürdürülebilirliğine katkı sağlayan eğitim ve gelişim faaliyetlerine yönelmeleri, gelişimi işin bir parçası konumlandırmaları noktasında yürütülen projeler kapsamında bir değerlendirmede bulunacaktır.

Bu kategoriyle, eğitimlerle çalışanlarının gelişiminde değer yaratan tüm KOBİ'lerin desteklenmesi amaçlanmaktadır. Diğer kategorilerden farklı olarak, bu kategoriye başvuruda bulunacak kurumların tanımlanan KOBİ kriterlerine uygun olması noktasında bir ön değerlendirme yapılacaktır. Bu kategoriye başvurmayı talep eden kurumlar bu link üzerinden erişecekleri ön değerlendirme formunu doldurarak başvuru sürecini başlatabilecektir.

Ön değerlendirme neticesinde KOBİ kriterlerini karşılayan kurumlar ikinci aşamada sunacakları bir proje ile aşağıdaki kapsamda bir değerlendirme sürecine dahil olacaktır.

- Programın, doğrudan işin niteliğine ve çalışanların gelişimine katkı sağlamak üzere belirlenmiş bir ihtiyaca dayanması,
- Programın, çalışanlarının becerilerini geliştirmek amacıyla özel olarak tasarlanmış olması; analiz ve tasarım metodolojisinin açıklanması,
- Eğitim uygulamalarının aşamalarının ve yöntemlerin detaylandırılması.
- Program sonucunda sağlanan etkilerin ve iş sonuçlarına katkısının açıkça gösterilmesi

Kapsam Dışı Projeler:
Yasal veya kalite standartları gibi zorunlu regülasyon gereği verilen eğitimler de bu kategorinin kapsamı dışındadır. Yalnızca kuruma özel olarak hazırlanmış eğitim ve gelişim projelerini kapsar

TEGEP 2026 Öğrenme ve Gelişim Ödülleri
Değerlendirme Süreci

Uygunluk Kontrolü: Temel başvuru kriterleri ve gizlilik koşulları doğrultusunda başvuru şartlarına uygunluk, ödül sürecini yürüten Ödül Komitesi tarafından kontrol edilir. Kontrol edilen form gizlilik ve temel başvuru kriterlerine uygunsa jüri değerlendirmesine alınır. Gizlilik ihlali veya temel başvuru kriterleri ile uyuşmayan bir detay görülmesi halinde ilgili kuruma başvurunun kabul edilemediği gerekçesi ile sunulur. Başvurunun gerekli düzenlemeler ile değerlendirmeye alınabilecek olması halinde ise bir düzenleme hakkı verilerek dosyadaki düzenlemelerin tamamlanması ile ilgili dönüş yapılır.

Yazılı Başvuru Dosyaları Üzerinden Jüri Değerlendirmesi: Her bir başvuru dosyası, gizlilik kurallarına uygun olarak ilgili jüri ekibindeki jüri üyelerine iletilir. Her bir jüri üyesi, bir sonraki sayfada belirtilen kriterler çerçevesinde ve belirlenmiş olan standart puanlama kriterleri doğrultusunda numerik bir değerlendirmede bulunur.

Final Değerlendirmesi: Jürinin yazılı başvurular üzerinden yaptığı değerlendirmesi neticesinde belirlenmiş baremleri aşan projeler finale kalır. Finale kalan bu projelerin sahibi olan kurumlar, jürinin ikinci değerlendirme aşaması olan «final değerlendirmesine» davet edilir. Final değerlendirmesinde, TEGEP Ödül Komitesi'nce belirlenen çerçeve ve formatta, tüm finalistlere sunulan eşit süre ve akışa uygun şekilde projeye yönelik sunum kurum temsilcisi tarafınca gerçekleştirilir. Jüri üyelerinin bu sunumlar doğrultusunda yapacağı numerik değerlendirme sonrasında ödül alan projeler belirlenir.

Ek Bilgi Talebi:Yazılı başvuru değerlendirme süreci içinde jüri üyelerinin projelere dair ek açıklama ihtiyacı duymaları halinde, TEGEP bu ek bilgi talepleri konusunda başvuru sahibi kurumlar ile düzenli iletişim içinde olacaktır.

TEGEP 2026 Öğrenme ve Gelişim Ödülleri
Değerlendirme Genel Kriterleri

Tüm kategorilerde projeler, ilgili kategori kapsamında aşağıdaki temel kriterlere göre numerik olarak değerlendirilir. Her kategoriye özel değerlendirme başlıkları, kategori açıklamalarında belirtilmiştir ve başvuru dosyalarında da detaylı şekilde sunulmaktadır. Aşağıdaki genel değerlendirme kriterleri her projeye uygulanır:

- İhtiyaç Analizi Süreci: Projenin, kurumun veya ilgili departmanın hangi belirgin ihtiyaçlarına yanıt vermek üzere tasarlandığı ve bu ihtiyacın nasıl tespit edildiği değerlendirilir. İhtiyaç analizi süreci, programın hedef kitlesini ve amaçlarını belirlemede etkili bir aşamadır ve bu aşamaya dair yürütülen sürecin detayları değerlendirilir.

- ProgramTasarım ve Geliştirme Süreci: Projenin bir öğretim süreci olarak tasarım ve geliştirilme aşamaları ele alınır. Bu kriterde, tasarım sürecinde kullanılan metodolojiler, programın özgün yapısı ve ihtiyaca uygun olarak nasıl bir çözüm sunulduğu değerlendirilir.

- Uygulama Süreci: Tasarlanan programın hayata geçirilme süreci incelenir. Uygulama sürecinde izlenen adımların etkinliği, programın katılımcılara aktarılma yöntemleri ve programın sahadaki uygulama adımları dikkate alınır.

- Ölçme/Değerlendirme ve Sonuçlar Süreci: Programın başarı ve etkinliğinin değerlendirilmesi için kullanılan ölçüm yöntemleri incelenir. Buradaki değerlendirme, programın hedeflerine ulaşıp ulaşmadığı, katılımcı geri bildirimleri ve programın genel performansının analiz edileceği ölçme&;değerlendirme sürecinin tasarımı, metodolojisi ve tasarlanan araçları kapsar.Programın kurum veya katılımcılar üzerindeki somut etkileri değerlendirilir. Bu kriterde, programın hedeflerine ulaşıp ulaşmadığı ve iş sonuçlarına sağladığı katkı gibi faktörler açık, net ve programdan kaynaklanan etkinin net olarak sunulmasına yönelik bilgi sunulması beklenir.

- Genel Değerlendirme ve Gelecek PlanlarıSüreci: Programın sürdürülebilirliği ve geleceğe yönelik planları değerlendirilir. Programın uzun vadede kuruma katkı sağlamaya devam etmesi ve bu hedef doğrultusunda yapılan planlamalar dikkate alınır.

TEGEP 2026 Öğrenme ve Gelişim Ödülleri

Başvuru Süreci ve Gizlilik

Başvuru Süreci

TEGEP'e Ödül Başvuru ve İletişim Formu üzerinden kurum tarafından iletilen başvuru formu talebi doğrultusunda, talep edilen kategorilere yönelik başvuru formları ilgili kurum nezdinde iletişim kuran kişiye iletilir. Bu form/formlar doldurularak TEGEP'e iletildikten sonra ödül başvuru süreci başlamış olur.

Başvuru süreci, iletilen başvuru dosyası üzerinden «Temel Başvuru Kriterleri ve Gizlilik» çerçevesinde komitece yapılacak "uygunluk kontrolü" ile başlar ve sırasıyla, "jürinin yazılı başvuru değerlendirmesi" ve "jürinin final sunumları değerlendirmesi" ile devam eden süreç, kazananların açıklandığı "ödül töreni" ile sonlanır.

Gizlilik

Başvuruların jüri tarafından tarafsız bir şekilde değerlendirmesine yardımcı olmak amacıyla, yazılı başvuru aşamasında ve bu aşamanın değerlendirme süreci boyunca (final aşamasına kadar) başvuru sahipleri gizli tutulur.

İlk aşamada sunulan başvuru formlarının bu hususa dikkat edilerek, başvuran kurum ve paydaş firma/kişi bilgileri gizli olarak hazırlanması önemlidir. Gizlilik ihlali projenin değerlendirme dışı bırakılmasına neden olacağından, gizlilik kurallarına uygunluğu sağlama sorumluluğu başvuru dosyasını hazırlayan ve sunan kuruma aittir.

TEGEP Öğrenme ve Gelişim Ödülleri süreci gizlilik koşullarına bu linkte yer alan «Başvuru Koşulları ve Gizlilik Koşulları» başlığı üzerinden ulaşabilirsiniz.

TEGEP 2026 Öğrenme ve Gelişim Ödülleri
Başvuru Ücretleri ve Ödenmesi

Yazılı başvuru dosyalarının TEGEP'e iletilmesinden sonra yapılacak ön inceleme sonrasında TEGEP tarafından başvuru sahiplerine başvurunun uygunluğu ve ödeme detayları ile ilgili bilgilendirmede bulunulur.

Başvuru ücreti, başvuru formunun jüri değerlendirmesine alınacağı netleştikten sonra ödenir.

Başvuru ücretleri ile ilgili ön başvurunuz sırasında bilgi alabilirsiniz.

TEŞEKKÜRLER

İletişim ve Detaylı Bilgi İçin
bilgi@tegep.org tegep.odul@tegep.org
0505 088 00 30 – 0216 455 18 18