Pecyn Gwybodaeth i Ymgeiswyr

Pennaeth Hyfforddiant, Dysgu a Datblygu

£39,192.26 CALI

Rôl wedi'i lleoli yn swyddfa Gogledd neu Dde Cymru, gyda'r opsiwn i weithio'n hybrid

Early Years Wales
Blynyddoedd Cynnar Cymru

Cynnwys

03 Croeso gan y Prif Swyddog Gweithredol

04 Ein Stori

05 Cenhadaeth, Gweledigaeth, Gwerthoedd a Chredoau

06 Ein Heffaith

07 Ein Dyfodol

08 Pam Gweithio Gyda Ni?

10 Gweithio Gyda'n Gilydd

11 Ynglŷn â'r Rôl

14 Manyleb y Person

16 Sut i Ymgeisio

17 Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

Croeso gan y Prif Swyddog Gweithredol

Annwyl Ymgeisydd,

Diolch am eich diddordeb mewn ymuno â Blynyddoedd Cynnar Cymru.

Rydym yn falch eich bod yn ystyried ymuno â'n tîm ar adeg mor gyffrous yn natblygiad ein sefydliad. Ledled Cymru, mae pwysigrwydd addysg a gofal plant o ansawdd uchel yn y blynyddoedd cynnar yn cael ei gydnabod yn fwy nag erioed, ac rydym yn falch o chwarae rhan flaenllaw wrth gefnogi plant, teuluoedd a'r gweithlu sy'n ganolog i'n sector.

Yn Blynyddoedd Cynnar Cymru, ***credwn fod pob plentyn yn haeddu'r dechrau gorau posibl mewn bywyd.*** Mae'r gred hon yn sail i bopeth a wnawn, o ddylanwadu ar bolisi a chefnogi dysgu proffesiynol i hyrwyddo arferion o ansawdd uchel a darparu cymorth ymarferol i'r rhai sy'n gweithio gyda phlant ifanc bob dydd.

Wrth i ni edrych ymlaen at gam nesaf ein datblygiad, ***rydym yn chwilio am unigolion dawnus sy'n rhannu ein hymrwymiad i wneud gwahaniaeth.***

Mae'r rôl hon yn cynnig cyfle i gyfrannu at waith sy'n cael effaith wirioneddol ar blant, teuluoedd a'r gweithlu blynyddoedd cynnar ledled Cymru.

Rydym yn sefydliad sy'n cael ei arwain gan werthoedd ac sydd ag ymdeimlad cryf o bwrpas. Drwy eiriolaeth, hyfforddiant, cymorth i aelodau ac arloesi, mae pob rôl yn cyfrannu at sicrhau canlyniadau cadarnhaol i blant a theuluoedd.

Gobeithio y bydd y Pecyn Gwybodaeth i Ymgeiswyr hwn yn rhoi darlun i chi o bwy ydym ni, y gwaith a wnawn a sut beth yw bod yn rhan o'n tîm. Edrychwn ymlaen at ddysgu mwy amdanoch chi, a'r sgiliau a'r profiad y gallech eu cynnig i Flynyddoedd Cynnar Cymru.

Diolch unwaith eto am eich diddordeb, a dymunaf bob llwyddiant i chi gyda'ch cais.

Pob dymuniad da,

David Goodger

Prif Swyddog Gweithredol, Blynyddoedd Cynnar Cymru

Ein Stori

Ers dros 60 mlynedd, mae Blynyddoedd Cynnar Cymru wedi bod yn hyrwyddo buddiannau plant, teuluoedd a'r sector blynyddoedd cynnar. Heddiw, ni yw prif sefydliad aelodaeth Cymru ym maes chwarae, dysgu a gofal plentyndod cynnar, gan gefnogi darparwyr, ymarferwyr, gwirfoddolwyr, rhieni a chymunedau i sicrhau'r profiadau gorau posibl i blant ifanc.

Wrth i ni nesáu at ein 40 mlynedd fel elusen annibynnol sy'n gweithredu ledled Cymru yn 2027, rydym yn parhau i lunio dyfodol y sector drwy ddysgu proffesiynol, eiriolaeth, cymorth busnes, gwella ansawdd, ymchwil a chydweithio mewn partneriaeth. Mae ein dylanwad yn ymestyn ledled Cymru, o leoliadau lleol a grwpiau rhieni i bolisïau'r llywodraeth a mentrau cenedlaethol.

Mae popeth a wnawn yn seiliedig ar gred syml: mae pob plentyn yn haeddu'r cyfle i chwarae, dysgu a ffynnu. Rydym yn gweithio i greu'r amodau sy'n gwneud hyn yn bosibl, gan gefnogi'r gweithlu, y gwasanaethau, y systemau a'r cymunedau sy'n rhan o fywydau plant yn ystod eu blynyddoedd cynharaf a phwysicaf.

Gyda thîm hynod fedrus yn gweithio ledled Cymru, partneriaethau cryf ag awdurdodau lleol, Llywodraeth Cymru a sefydliadau yn y sector, ac enw da am arweinyddiaeth ddibynadwy sy'n seiliedig ar dystiolaeth, mae Blynyddoedd Cynnar Cymru mewn sefyllfa unigryw i gefnogi a chryfhau'r sector ar bob lefel.

Ein Cenhadaeth

Sicrhau bod pob plentyn yng Nghymru yn cael y dechrau gorau posibl mewn bywyd drwy gefnogi'r bobl, y gwasanaethau, y systemau a'r cyfleoedd sy'n galluogi plant i chwarae, dysgu a ffynnu.

Ein Gweledigaeth

Cymru lle mae pob plentyn yn cael mynediad at chwarae, dysgu a gofal plentyndod cynnar o ansawdd uchel, lle mae teuluoedd yn cael y cymorth sydd ei angen arnynt, a lle mae'r gweithlu blynyddoedd cynnar yn cael ei werthfawrogi a'i rymuso, a lle cydnabyddir pwysigrwydd hanfodol ei rôl mewn cymdeithas.

Ein Credoau:

Yn Blynyddoedd Cynnar Cymru, credwn:

- Mae gan bob plentyn yr hawl i'r dechrau gorau posibl mewn bywyd a'r cyfle i chwarae, dysgu a ffynnu.
- Mae'r blynyddoedd cynnar yn gosod y sylfeini ar gyfer dysgu gydol oes, datblygiad, iechyd a lles.
- Mae chwarae, dysgu a gofal plentyndod cynnar o ansawdd uchel o fudd i blant, teuluoedd, cymunedau a chymdeithas gyfan.
- Mae'r gweithlu blynyddoedd cynnar yn haeddu cydnabyddiaeth, buddsoddiad a chymorth i sicrhau'r canlyniadau gorau posibl i blant.
- Mae gwasanaethau gofal plant cryf a chynaliadwy yn hanfodol i sicrhau bod cymunedau ledled Cymru yn ffynnu.

Ein Gwerthoedd

Mae ein gwaith yn seiliedig ar yr egwyddorion canlynol:

Uniondeb • Cydweithio • Atebolrwydd • Bod yn Agored • Parch • Datblygiad

Ein Heffaith

Ers dros chwe degawd, mae Blynyddoedd Cynnar Cymru wedi bod yn cyfrannu at lunio a chryfhau'r sector blynyddoedd cynnar ledled Cymru. Heddiw, rydym yn cefnogi bron i 1,000 o aelodau, yn cydweithio ag awdurdodau lleol, Llywodraeth Cymru a sefydliadau cenedlaethol, ac yn darparu hyfforddiant, adnoddau, eiriolaeth a chymorth proffesiynol i gymunedau ledled Cymru.

Fel llais dibynadwy sy'n cynrychioli'r sector, mae ein gwaith yn cwmpasu popeth o ddatblygu'r gweithlu a gwella ansawdd i ddylanwadu ar bolisi, ymchwil ac arloesi. Rydym yn cefnogi darparwyr gofal plant, gwarchodwyr plant, sefydliadau gwirfoddol, cylchoedd chwarae, ymarferwyr a rhieni, gan helpu i greu'r amodau sy'n galluogi plant i ffynnu. Boed drwy hyrwyddo dysgu drwy chwarae, hybu'r Gymraeg, cefnogi llywodraethu a chynaliadwyedd, neu eirioli dros fuddsoddi yn y sector, ein prif nod o hyd yw gwella canlyniadau i blant a theuluoedd.

Yn 2025/26, gwnaethom gefnogi 867 o aelodau, darparu 50 o gyfleoedd hyfforddi, croesawu mwy na 1,100 o ddysgwyr ar raglenni datblygiad proffesiynol a chynnig cymorth llywodraethu arbenigol i dros 280 o sefydliadau a lleoliadau. Drwy ein rhwydweithiau, ein partneriaethau a'n rhaglenni, rydym yn parhau i ddylanwadu ar arferion, llunio polisïau a chryfhau'r gweithlu blynyddoedd cynnar ledled Cymru.

Wrth i Blynyddoedd Cynnar Cymru nesáu at ei phen-blwydd yn 40 oed fel elusen annibynnol sy'n gweithredu ledled Cymru yn 2027, rydym yn parhau i edrych i'r dyfodol gydag uchelgais. Credwn fod pob plentyn yn haeddu'r dechrau gorau posibl mewn bywyd, ac rydym wedi ymrwymo i greu Cymru lle cydnabyddir chwarae, dysgu a gofal plentyndod cynnar o ansawdd uchel fel sylfeini hanfodol ar gyfer lles, datblygiad a llwyddiant gydol oes.

Ein Dyfodol

Mae ein strategaeth uchelgeisiol yn seiliedig ar bum blaenoriaeth gydgysylltiedig sydd, gyda'i gilydd, yn cryfhau'r sector blynyddoedd cynnar ac yn gwella canlyniadau i blant a theuluoedd ledled Cymru:

01

Gwasanaethau Gofal Plant Cynaliadwy o Ansawdd Uchel

Cefnogi lleoliadau, elusennau a grwpiau cymunedol i ddarparu gwasanaethau hygyrch, cynaliadwy ac o ansawdd uchel.

02

Gweithlu Medrus, Gwerthfawr a Chymwys

Hyrwyddo dysgu proffesiynol, datblygiad y gweithlu a dilyniant gyrfaol ar draws y sector.

03

Cymorth i Rieni a Theuluoedd

Grymuso rhieni a gofalwyr drwy ddarparu gwybodaeth, arweiniad a chyfleoedd i gefnogi datblygiad eu plant.

04

Hyrwyddo Dechrau Cadarnhaol i Bob Plentyn

Eirioli dros ddulliau sy'n canolbwyntio ar y plentyn ac sy'n seiliedig ar chwarae, gan helpu plant i ffynnu yn ystod eu blynyddoedd cynnar.

05

Eiriolaeth a Dylanwadu

Cynrychioli llais y sector a dylanwadu ar bolisïau, cyllid a phrosesau gwneud penderfyniadau ar lefel leol a chenedlaethol.

Pam Gweithio Gyda Ni?

Yn Blynyddoedd Cynnar Cymru, rydym yn gwybod mai ein pobl yw ein cryfder mwyaf. Mae pob aelod o'n tîm yn chwarae rhan bwysig yn y gwaith o gefnogi plant, teuluoedd a'r gweithlu blynyddoedd cynnar ledled Cymru. Boed drwy ddylanwadu ar bolisi, darparu hyfforddiant, cefnogi aelodau neu ddatblygu gwasanaethau newydd, mae ein gwaith yn gwneud gwahaniaeth gwirioneddol i fywydau plant a chymunedau.

Gwneud Gwahaniaeth

Mae hon yn fwy na swydd. Drwy ymuno â Blynyddoedd Cynnar Cymru, byddwch yn cyfrannu at waith sy'n helpu i lunio dyfodol addysg a gofal plant yn y blynyddoedd cynnar ledled Cymru. Mae'r penderfyniadau a wnawn, y cymorth a ddarparwn a'r partneriaethau a ddatblygwn oll yn cyfrannu at sicrhau bod plant yn cael y dechrau gorau posibl mewn bywyd.

Ymagwedd Hyblyg at Waith

Rydym yn cydnabod bod pobl yn gweithio orau pan fydd ganddynt hyblygrwydd ac ymddiriedaeth. Mae llawer o'n swyddi'n cynnig y cyfle i weithio gartref neu'n hybrid, gyda chyfleoedd i gydweithio â chydweithwyr, partneriaid ac aelodau ledled Cymru. Rydym yn canolbwyntio ar gyflawni canlyniadau, hyrwyddo lles a chynnal cydbwysedd iach rhwng bywyd a gwaith.

Gweithio ag Ymdeimlad o Bwrpas a Chydag Egwyddorion Cadarn

Mae ein hymrwymiad cyffredin i blant, teuluoedd a'r sector rydym yn ei wasanaethu yn sail i bopeth a wnawn. Rydym yn gwerthfawrogi uniondeb, cydweithio, bod yn agored, atebolrwydd a dysgu parhaus, ac yn ymdrechu i greu amgylchedd lle mae cydweithwyr yn teimlo eu bod yn cael eu parchu a'u cefnogi, a'u bod yn cael eu grymuso i gyfrannu eu syniadau.

Datblygu Eich Gyrfa

Rydym yn frwd dros ddysgu a datblygiad proffesiynol. Rydym yn annog cydweithwyr i ddatblygu eu sgiliau, ehangu eu profiad a manteisio ar gyfleoedd i ddatblygu. Boed drwy hyfforddiant ffurfiol, mentora, ymgysylltu â'r sector neu brosiectau newydd, rydym wedi ymrwymo i helpu ein staff i wireddu eu potensial llawn.

Diwylliant Cefnogol

Rydym yn sefydliad cyfeillgar sy'n cydweithio ac yn cael ei arwain gan werthoedd. Mae ein cydweithwyr yn dod â chyfoeth o arbenigedd, profiad ac ymrwymiad i'r sector, gan greu diwylliant lle mae pawb yn gweithio gyda'i gilydd, yn rhannu gwybodaeth ac yn dathlu llwyddiant. Credwn y cyflawnir y canlyniadau gorau pan fydd pawb yn teimlo'n hyderus i gyfrannu a bod ynddyn nhw eu hunain.

Gofalu am Ein Staff

Rydym yn deall pwysigrwydd lles ac wedi ymrwymo i greu amgylchedd gwaith cadarnhaol lle gall pawb ffynnu. Ein nod yw cefnogi ein staff drwy drefniadau gweithio hyblyg, cyfleoedd datblygiad proffesiynol a diwylliant sy'n seiliedig ar ymddiriedaeth, parch a dealltwriaeth.

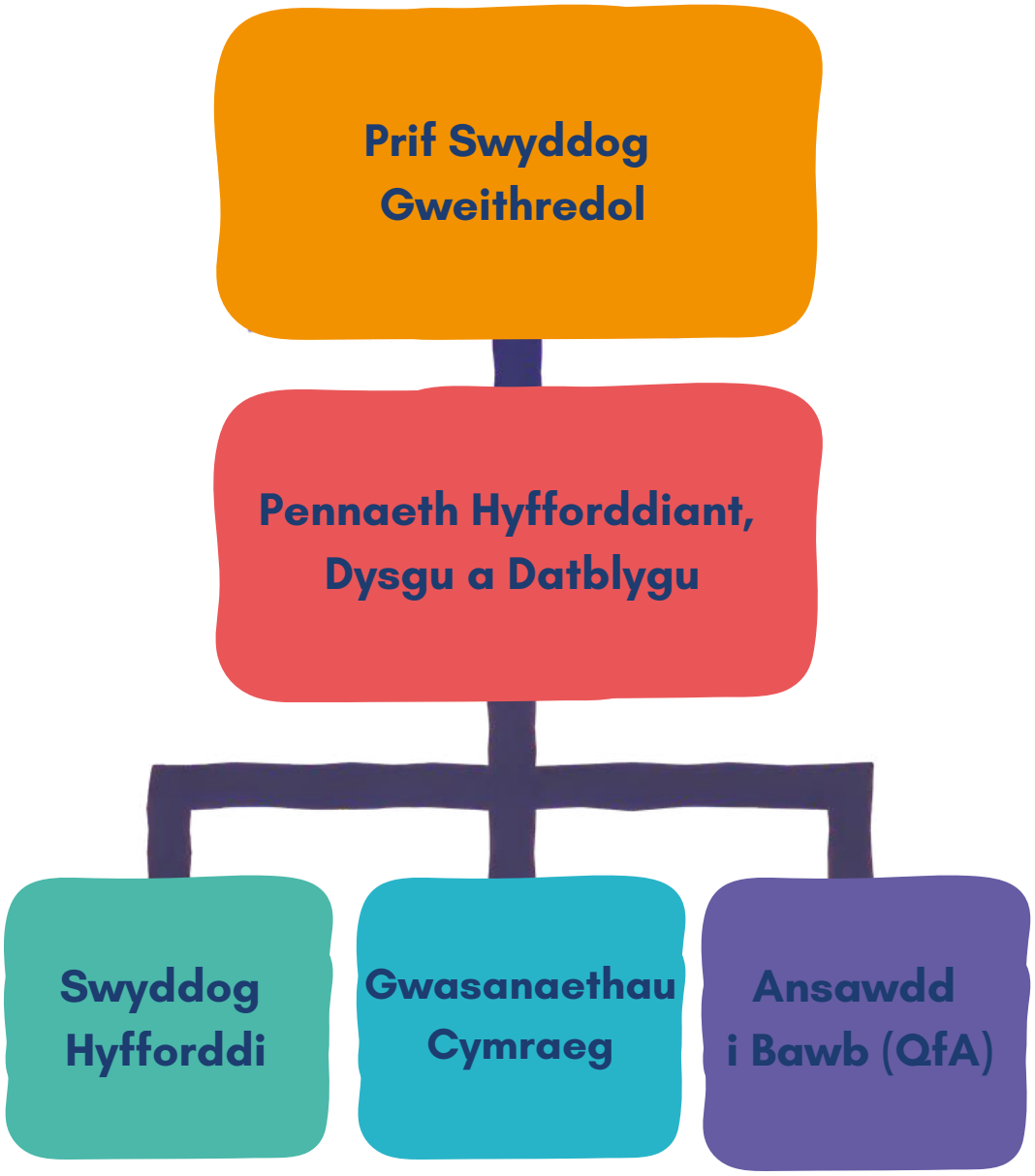
Ymunwch â ni a dewch yn rhan o sefydliad sy'n helpu i lunio dyfodol y sector blynyddoedd cynnar yng Nghymru, gan gefnogi plant, teuluoedd a chymunedau i ffynnu.

Gweithio Gyda'n Gilydd

Yn Blynyddoedd Cynnar Cymru, mae cydweithio wrth wraidd popeth a wnawn. Er mai arwain y maes Hyfforddiant, Dysgu a Datblygu yw prif gyfrifoldeb y rôl hon, bydd deiliad y swydd hefyd yn gweithio'n agos â chydweithwyr ym meysydd aelodaeth, polisi, cyllid, cyfathrebu a gwasanaethau corfforaethol i sicrhau'r effaith fwyaf posibl i blant, teuluoedd a'r gweithlu ledled Cymru.

Gan adrodd yn uniongyrchol i'r Prif Swyddog Gweithredol, mae Pennaeth Hyfforddiant, Dysgu a Datblygu yn aelod o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth ac yn chwarae rhan allweddol wrth lunio strategaeth y sefydliad, datblygu gwasanaethau ac arwain tîm effeithiol sy'n ymrwymedig i ddysgu proffesiynol a gwella'r sector.

Llinell Adrodd:



Ynglŷn â'r Rôl

Teitl y Swydd:	**Pennaeth Hyfforddiant, Dysgu a Datblygu**
Adrodd i:	**Prif Swyddog Gweithredol**
Cyfrifoldeb Rheoli Llinell dros:	Tîm y Gymraeg, Swyddog Cymorth Prosiectau, Sicrhau Ansawdd (QfA), Tiwtoriaid Cyswllt
Lleoliad:	Swyddfa yng Ngogledd neu Dde Cymru, gyda'r opsiwn i weithio'n hybrid
Oriau:	Llawn amser, 35 awr yr wythnos, drwy gydol y flwyddyn (52 wythnos).
Cyflog:	£39,192.26 CALI
Cyfnod Prawf:	6 mis
Cyfnod rhybudd:	Hyd at 12 wythnos
Buddion:	23 diwrnod o wyliau blynyddol ynghyd â gwyliau banc, gyda'r hawl i wyliau'n cynyddu yn ôl hyd y gwasanaeth. Cyfraniad at bensiwn y cwmni. Trefniadau gweithio hybrid, gyda hyd at 60% o'r amser gwaith yn gallu cael ei gyflawni'n hyblyg.

Pwrpas y Rôl

- Darparu arweinyddiaeth ar gyfer holl weithgareddau hyfforddi, dysgu a datblygu Blynyddoedd Cynnar Cymru.
- Cynllunio a gweithredu rhaglen gydlynol o gyfleoedd dysgu ac adnoddau yn strategol, i gefnogi ymarfer yn y blynyddoedd cynnar.
- Dylanwadu'n strategol ar y cynllun gweithredol, gan gynnwys sicrhau hunanwerthuso effeithiol a gonest a nodi meysydd i'w gwella.
- Gweithio gyda'r Tîm Cymraeg i gydlynu a rheoli ymatebion i Gynlluniau Strategol Cymraeg mewn Addysg (WESP), a chyflawni targedau Cwlwm ar gyfer gwella'r defnydd o'r Gymraeg yn y sector gofal plant.
- Cyfrannu at y grŵp arweinyddiaeth a sicrhau bod camau gweithredu'n cael eu cymryd mewn perthynas â blaenoriaethau strategol.

Prif Ddyletswyddau

- Datblygu, cynllunio a gweithredu rhaglen ddysgu a hyfforddiant i ddiwallu anghenion y gweithlu blynyddoedd cynnar.

- Nodi anghenion dysgu presennol a rhai'r dyfodol o fewn y gweithlu blynyddoedd cynnar.
- Monitro a gwerthuso'r holl ddarpariaeth ddysgu a hyfforddiant.
- Cymryd rhan yn y broses o ddewis a phenodi Tiwtoriaid Cyswllt llawrydd addas i gyflwyno rhaglenni dysgu a hyfforddiant ar sail aseiniad unigol.
- Creu cyfleoedd hyfforddi ar-lein.
- Gweithio gyda'r tîm gweinyddol i sefydlu, monitro a gwerthuso systemau archebu.
- Arwain y gwaith o gyflawni prosiectau dysgu a hyfforddiant yn strategol ac, os oes angen, yn weithredol.
- Llunio cynllun prosiect ar gyfer dylunio a gweithredu'r rhaglen ddysgu a hyfforddiant, gan gynnwys amserlenni, dibyniaethau, adnoddau dynol ac ariannol, a cherrig milltir.
- Cydlynu'r broses o dderbyn a chymeradwyo contractau (y Prif Weithredwr fydd yn gwneud y penderfyniad terfynol).
- Cynnal portffolio hyfforddiant mewnol Blynyddoedd Cynnar Cymru a'i ehangu dros amser.

Rheoli Prosiectau

- Arwain y gwaith o gyflawni prosiectau dysgu a hyfforddiant yn weithredol, gan gydweithio â'r grŵp Arweinyddiaeth.
- Deall gofynion a chyfyngiadau contractau, gan gynnwys amserlenni ar gyfer cyflwyno adroddiadau.
- Llunio cynllun prosiect ar gyfer dylunio a gweithredu'r rhaglen ddysgu a hyfforddiant, gan gynnwys amserlenni, dibyniaethau, adnoddau dynol ac ariannol, a cherrig milltir.
- Nodi amrywiaeth o leoliadau hyfforddi ledled Cymru, gan sicrhau eu bod yn addas ac yn bodloni safonau iechyd a diogelwch.
- Sefydlu systemau monitro i werthuso hyfforddiant.
- Paratoi adroddiadau yn unol â gofynion contractau, gan sicrhau eu bod yn cael eu cymeradwyo ymlaen llaw a bod copïau'n cael eu hanfon at yr adran Gyllid.
- Mynychu cyfarfodydd gweithredol ynghylch contractau yn ôl yr angen.

Rheoli Rhanddeiliaid / Strategaeth

- Sicrhau bod rhanddeiliaid ehangach, yn hen a newydd, yn ymwybodol o'r cyfleoedd hyfforddi a datblygu sydd ar gael iddynt.
- Bod â dealltwriaeth o'r dirwedd blynyddoedd cynnar, gan gynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i, Chwarae, Dysgu a Gofal Plentyndod Cynnar (ECPLC), y Safonau Gofynnol Cenedlaethol (NMS), Addysg Gynnar, Cymraeg 2050 a'r cynlluniau i ehangu gofal plant.

- Targedu sectorau newydd ar gyfer aelodaeth, gan gynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i, ysgolion, rhieni ac iechyd y cyhoedd.

Tendrau / Cynigion

- Nodi cyfleoedd i gynhyrchu refeniw drwy ddarparu rhaglenni dysgu a hyfforddiant, cyflwyno tendrau a datblygu perthnasoedd masnachol.

- Gweithio gyda swyddogion comisiynu awdurdodau lleol i hyrwyddo cyfleoedd a meithrin partneriaethau.

Marchnata / Cysylltiadau Cyhoeddus

- Cydweithio'n agos â'r Prif Weithredwr, cydweithwyr a rhanddeiliaid eraill i hyrwyddo a marchnata cyfleoedd dysgu a hyfforddiant deniadol.

- Creu a rhannu astudiaethau achos sy'n dangos yr effaith, gwerthusiadau cyrsiau ac adborth â chynulleidfa ehangach Blynyddoedd Cynnar Cymru.

- Hyrwyddo aelodaeth drwy rwydweithiau proffesiynol, gan gynnwys rhwydweithiau unigolion, myfyrwyr a sefydliadau masnachol a phroffesiynol.

Datblygiad Personol

- Cadw'n gyfredol â datblygiadau ac arferion gorau yn eich maes arbenigedd.

- Cymryd cyfrifoldeb am eich datblygiad personol a phroffesiynol eich hun drwy drafod syniadau a chyfleoedd â'ch rheolwr llinell ar unrhyw adeg.

- Cynnal cofnod personol o Ddatblygiad Proffesiynol Parhaus (DPP).

Adnoddau Dynol

- Arwain a rheoli rolau a Chytundebau Lefel Gwasanaeth (SLAs) ym maes dysgu a datblygu, gan gynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i, y Tîm Cymraeg, Ansawdd i Bawb (QfA) a'r tiwtoriaid cyswllt.

- Cefnogi'r Prif Weithredwr i gynllunio'n strategol ar gyfer datblygu a gwella sgiliau aelodau staff Blynyddoedd Cynnar Cymru, yn enwedig ym maes arferion cyfoes o ansawdd uchel yn y blynyddoedd cynnar.

Rheoli Cyllideb

- Datblygu cyllidebau ar gyfer prosiectau dysgu a hyfforddiant i'w cymeradwyo, gan gydweithio â'r Prif Weithredwr ac yn unol ag amserlen y Rheolwr Cyllid.

- Monitro cyllidebau ar gyfer gwaith a ariennir o ffynonellau mewnol ac allanol.

Manyleb y Person

PROFIAD:

Hanfodol:

- Profiad o lunio deunyddiau dysgu a hyfforddiant ar gyfer y gweithlu blynyddoedd cynnar.
- Profiad o reoli prosiectau a ariennir gan awdurdodau lleol, Llywodraeth Cymru neu ffynonellau allanol.
- Profiad o weithio gyda thimau amrywiol.
- Profiad o weithio neu wirfoddoli mewn lleoliadau blynyddoedd cynnar.
- Dealltwriaeth gadarn o bwysigrwydd y cysylltiad rhwng chwarae a datblygiad plant, gan gynnwys 1,000 diwrnod cyntaf bywyd plentyn.
- Profiad o sicrhau ansawdd hyfforddiant.

Dymunol:

- Profiad o gyflwyno ac asesu cymwysterau achrededig a/neu ddatblygu hyfforddiant achrededig.
- Profiad o ddatblygu a defnyddio rhaglenni dysgu ar-lein.
- Profiad o gasglu a choladu data a gwybodaeth.
- Y gallu i siarad Cymraeg neu ymrwymiad i ddysgu Cymraeg hyd at lefel A2 (gallu ymdrin â thasgau arferol syml a chynnal sgyrsiau byr).
- Profiad o reoli cyllidebau.
- Profiad o gyflwyno tendrau neu wneud cais am gyllid grant.

CYMWYSTERAU:

Hanfodol: Cymwysterau addas sy'n dangos y cymhwysedd i gyflawni amcanion y rôl.

Gallai hyn gynnwys:

- Cymwysterau mewn arweinyddiaeth a rheoli, neu brofiad perthnasol fel arweinydd neu reolwr.
- Cymwysterau mewn gofal plant, hyfforddiant neu asesu.
- Cymwysterau trosglwyddadwy sy'n dangos addasrwydd ar gyfer y rôl, megis Gofal, Dysgu a Datblygiad Plant, gradd mewn Astudiaethau Plentyndod Cynnar neu faes tebyg, gradd mewn Addysg neu Dystysgrif Addysg i Raddedigion (TAR).

SGILIAU:

Hanfodol:

- Y gallu i weithio'n strategol, blaenoriaethu gwaith, cyflawni amcanion, bodloni terfynau amser tynn a chyfrannu at werthoedd arweinyddiaeth Blynyddoedd Cynnar Cymru.
- Y gallu i gyfathrebu'n effeithiol, ar lafar ac yn ysgrifenedig, â phobl o amrywiaeth eang o gefndiroedd.
- Y gallu i ddatblygu deunyddiau hyfforddi diddorol ac addysgiadol, gan gynnwys cynlluniau sesiynau ac adnoddau.
- Y gallu i gynnal ymchwil ac ymgysylltu â chymunedau lleol.
- Y gallu i weithio'n annibynnol a defnyddio menter.
- Y gallu i weithio'n annibynnol ac fel rhan o dîm.
- Y gallu i reoli tîm yn effeithiol.

Sut i Ymgeisio

Diolch am eich diddordeb mewn ymuno â Blynyddoedd Cynnar Cymru.

I wneud cais am y swydd hon, cyflwynwch:

- Ffurflen gais wedi'i chwblhau (cliciwch yma i'w lawrlwytho)

Anfonwch eich cais at: info@earlyyears.wales

Dyddiadau Allweddol

Rhaglenni yn cau:

Dydd Sul, 8 Tachwedd 2026 am 11:59

Cyfweliadau:

Dydd Llun, 23 Tachwedd 2026

Cynhelir cyfweliadau yn bersonol

Cwestiynau?

Os hoffech gael trafodaeth anffurfiol am y rôl cyn ymgeisio, cysylltwch â:

David Goodger
Prif Swyddog Gweithredol, Blynyddoedd Cynnar Cymru

Ebost: davidg@earlyyears.wales

Ffôn: 07818 404222

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

Yn Blynyddoedd Cynnar Cymru, rydym wedi ymrwymo i greu gweithle cynhwysol lle mae pawb yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi a'u parchu, ac yn cael cyfle i ffynnu. Rydym yn croesawu ceisiadau gan bobl o bob cefndir, sydd ag amrywiaeth o brofiadau ac sy'n perthyn i gymunedau amrywiol. Rydym yn cydnabod bod amrywiaeth o safbwyntiau'n cryfhau ein sefydliad a'r gwaith a wnawn.

Rydym wedi ymrwymo i sicrhau bod ein proses recriwtio'n hygyrch ac yn gynhwysol, a byddwn yn gwneud addasiadau rhesymol lle bo angen.

Cyhoeddwyd Hydref 2026

02920 451242 info@earlyyears.wales earlyyears.wales / blynyddoeddcynnar.cymru

Early Years Wales 2018 / Blynyddoedd Cynnar Cymru 2018. Registered in Wales / Gofrestredi yn Cymru.
Registered Office: Unit 9, Centre Court, Treforest, Rhondda Cynon Taff CF37 5YR /
Swyddfa Gofrestredig: Uned 9, Centre Court, Trefforest, Rhondda Cynon Taf CF10 5NB
Company limited by guarantee / Cwmni cyfyngedig trwy warant 3164233. Charity / Elusen 1056381