



RAPPORT ANNUEL

2025 - 2026

Des apprenantes adolescentes du comté de Yei se rassemblent pour marquer le lancement de la nouvelle initiative éducative de l'EUMC au Soudan du Sud. © EUMC



Couverture : Aux commandes d'un tracteur, Jane représente une nouvelle génération de jeunes femmes qui transforment l'agriculture au Ghana. Après avoir complété le programme de compétences et d'entrepreneuriat agricoles de l'EUMC pour les jeunes personnes, elle a lancé sa propre entreprise alimentaire locale, transformant de nouvelles compétences en opportunités durables. © EUMC | Crédit photo : Innova DDB Ghana



Message de la présidente du conseil d'administration

Chères amies, chers amis,

En réfléchissant à l'année écoulée, je suis fière et reconnaissante pour tout ce que la communauté de l'EUMC a accompli. Dans un environnement mondial de plus en plus complexe, l'EUMC a continué d'élargir les opportunités pour les jeunes personnes tout en renforçant des voies innovantes vers la sécurité, l'éducation, l'emploi et l'appartenance pour les personnes réfugiées. Grâce au dévouement de chaque personne qui contribue à notre travail, notre impact continue de croître au Canada et partout dans le monde.

Cette année a marqué une nouvelle étape importante dans la croissance du travail de l'EUMC en matière de réinstallation des personnes réfugiées et de voies complémentaires. Grâce à des partenariats avec 85 établissements d'enseignement postsecondaire, l'EUMC a accueilli 153 jeunes personnes prometteuses au Canada, l'une de nos meilleures années à ce jour. Nous avons également obtenu un investissement transformateur sur cinq ans de la Fondation Shapiro qui nous permet de doubler la réinstallation annuelle au Canada et d'élargir l'accès à des opportunités éducatives qui changent des vies.

Nous travaillons également pour faire progresser des voies innovantes de réinstallation liées à la mobilité professionnelle, reliant les personnes réfugiées à des possibilités d'emploi valorisant tout en répondant aux pénuries critiques de main-d'œuvre au Canada. Cette année, avec des partenaires du secteur du tourisme et de l'hôtellerie, nous avons accueilli 20 personnes réfugiées au Canada. Nous avons également lancé l'initiative « Train to Hire » de l'EUMC en partenariat avec le Nova Scotia College of Pharmacists, accueillant au Canada la première cohorte de 11 pharmaciennes et pharmaciens réfugiés formés à l'étranger.

Ces efforts portent à 124 le nombre de jeunes personnes soutenues par les programmes de mobilité

professionnelle de l'EUMC depuis 2020. Tirant parti de cet élan, nous visons à étendre ce modèle à travers le Canada atlantique et vers de nouveaux secteurs, grâce à notre nouvelle initiative « Global Skills to Work », qui a pour objectif de soutenir 200 personnes réfugiées au cours des deux prochaines années.

Nous continuons de promouvoir les voies complémentaires pour les personnes réfugiées à l'échelle mondiale. Aux Philippines, nous travaillons avec des partenaires pour élargir les voies éducatives pour les personnes réfugiées rohingyas. Au Mexique, l'EUMC a soutenu la réinstallation de 40 étudiantes et étudiants réfugiés. Nous avons également travaillé avec des organisations dirigées par des personnes réfugiées au Kenya et en Jordanie pour élargir l'accès à l'enseignement postsecondaire et aux voies complémentaires.

Ces réalisations représentent bien plus que des chiffres : ce sont des communautés renforcées, des vies et des avenir transformés. Tout au long de ce rapport, vous ferez la connaissance de remarquables jeunes dont les histoires illustrent ce qui devient possible lorsque l'éducation, les opportunités et l'inclusion se conjuguent. Vous verrez également comment le dévouement de notre personnel, de nos partenaires, de nos volontaires et des personnes qui nous soutiennent continue de rendre ce progrès possible chaque jour. Le conseil d'administration est reconnaissant au directeur général Steve Mason et à toute l'équipe de l'EUMC pour leur engagement et leur expertise, qui ont été déterminants dans l'avancement de notre mission et dans la progression de son impact.

Pour la suite, l'EUMC est en bonne position pour approfondir son impact, élargir les voies innovantes pour les personnes réfugiées et créer encore plus d'opportunités pour les jeunes personnes.

Merci de votre engagement continu envers la mission de l'EUMC. Ensemble, nous pouvons nous réjouir du progrès significatif accompli et nous inspirer des possibilités qui nous attendent.

Joy Johnson

Joy Johnson
Présidente du conseil d'administration

Message du directeur général

Chères amies, chers amis, partenaires et personnes qui nous soutiennent, Cette année, l'EUMC a continué de faire croître son impact et d'élargir les opportunités pour les jeunes personnes d'apprendre, de travailler, d'exercer leur leadership et de s'épanouir. Dans un monde confronté à des défis sociaux, économiques et environnementaux complexes, notre engagement envers l'inclusion, la participation et l'appartenance n'a jamais été aussi important.

L'un des jalons déterminants de l'année a été le lancement du tout premier Conseil consultatif jeunesse de l'EUMC. Plus de 2 000 jeunes personnes du monde entier ont présenté leur candidature, soulignant leur désir de participer de façon significative à l'élaboration des décisions qui touchent leurs vies et leurs avenir. Le Conseil témoigne de notre engagement à veiller à ce que les jeunes personnes ne soient pas seulement bénéficiaires du changement, mais des forces motrices.

Ce fut également la plus importante année de programmes de l'EUMC à ce jour. Grâce au soutien d'individus donateurs et de nos précieux partenaires, y compris Affaires mondiales Canada, la Fondation Mastercard, la Fondation Shapiro et bien d'autres, nous avons élargi notre portée et approfondi notre impact à travers le monde.

Ensemble, nous avons lancé cinq nouvelles initiatives au Vietnam, au Sri Lanka, au Ghana, au Soudan du Sud et en Afrique subsaharienne, et avons considérablement élargi notre travail au Canada. Ces programmes créent des opportunités économiques, élargissent l'accès à l'éducation, renforcent la résilience climatique, soutiennent l'entrepreneuriat et font progresser l'inclusion économique des femmes. Nous sommes enthousiastes à l'idée de capitaliser sur cet élan avec de nouvelles initiatives au Kenya et en Jordanie qui renforceront les compétences, mettront les entreprises et les talents en relation, et favoriseront des partenariats économiques mutuellement bénéfiques entre le Canada et ces pays.

Cette année a marqué une étape importante dans notre partenariat avec la Fondation Mastercard, avec un engagement renouvelé envers les solutions aux défis auxquels font face les personnes réfugiées, menées par les personnes réfugiées elles-mêmes. Nous savons que le changement durable est plus efficace lorsqu'il est façonné par des personnes qui en ont fait l'expérience.

En investissant dans le leadership des personnes réfugiées et en veillant à ce que les personnes déplacées participent activement aux processus de prise de décision, nous contribuons à bâtir des solutions plus inclusives, adaptées et durables.

Dans l'ensemble de notre travail, le changement significatif repose sur des partenariats ancrés dans le leadership et l'expérience des personnes avec lesquelles nous travaillons. Que ce soit avec des jeunes, des gouvernements, des écoles, des milieux employeurs ou des organisations de la société civile, notre engagement commun à créer des possibilités d'apprentissage, de travail, de leadership et d'appartenance pour davantage de jeunes personnes continue de nous inspirer.

Le contenu de ce rapport illustre la force de notre action collective. Il montre des jeunes acquérant les compétences, la confiance et les opportunités pour poursuivre leurs ambitions, tandis que leurs communautés deviennent plus fortes, plus inclusives et plus résilientes.

Merci à nos partenaires, bailleurs et bailleuses de fonds, anciennes et anciens, volontaires et personnes qui nous soutiennent pour votre confiance et votre collaboration. Ensemble, nous aidons les jeunes personnes à libérer leur potentiel et à bâtir un avenir meilleur pour elles-mêmes, leurs communautés, et le monde.



Steve Mason
Directeur général





Notre vision

Un monde où chaque jeune personne s'épanouit et trouve sa place.

Notre mission

Catalyser des résultats en matière d'éducation et d'opportunités économiques pour les jeunes personnes.

Notre orientation

Nous soutenons toutes jeunes personnes, en mettant l'accent sur les femmes et les personnes déplacées.

En collaboration avec **287 partenaires** à travers le monde, nous avons touché plus de **419 000 personnes**.

Opportunités économiques

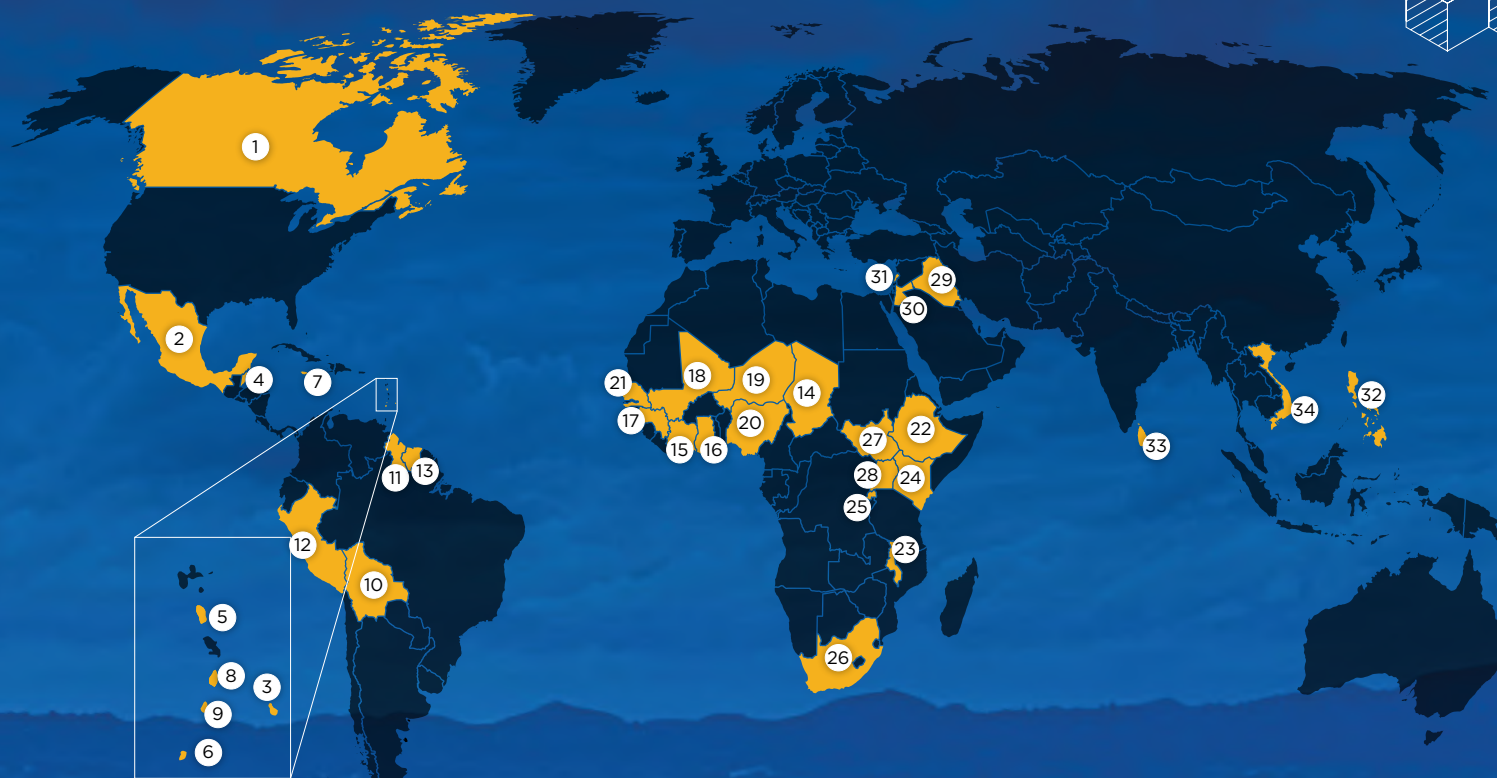
Nous avons permis à plus de **220 500 personnes** d'acquérir les compétences nécessaires pour accéder à l'emploi, créer leur entreprise, exercer leur leadership au sein de leurs communautés et s'épanouir dans tous les aspects de leurs vies.

Déplacements forcés dans le monde

Nous avons réinstallé **184 personnes réfugiées** au Canada.

Éducation

Nous avons amélioré l'accès à l'éducation pour plus de **71 000 personnes apprenantes**.



Amérique du Nord

1. Canada
2. Mexique

Caraïbes

3. Barbade*
4. Belize*
5. Dominique
6. Grenade*
7. Jamaïque
8. Sainte-Lucie
9. Saint-Vincent et les Grenadines*

Amérique du Sud

10. Bolivie*
11. Guyana
12. Pérou*
13. Suriname

Afrique de l'Ouest et centrale

14. Tchad
15. Côte d'Ivoire
16. Ghana
17. Guinée
18. Mali
19. Niger*
20. Nigéria
21. Sénégal

Afrique de l'Est et australe

22. Éthiopie
23. Malawi
24. Kenya
25. Rwanda
26. Afrique du Sud
27. Soudan du Sud
28. Ouganda

Moyen-Orient/Asie occidentale

29. Irak
30. Jordanie
31. Liban

Asie

32. Philippines
33. Sri Lanka
34. Vietnam

380 membres du personnel | 104 volontaires | 34 pays
~71\$ millions Budget de fonctionnement

**Pays où l'EUMC est présente exclusivement à travers la gestion des Services de soutien sur le terrain pour Affaires mondiales Canada.*



Nous travaillons en partenariat avec des organisations qui sont au cœur du processus de changement

Au fil des années, nous avons travaillé avec divers partenaires pour créer un impact durable et de grande portée pour les jeunes personnes.



Secteur privé

Nous travaillons avec des partenaires du secteur privé afin de créer des opportunités plus équitables et plus inclusives pour les jeunes. Au Canada, nos partenaires du secteur privé embauchent également des personnes réfugiées, contribuant ainsi au succès de leur réinstallation.



Société civile et organisations non gouvernementales

L'EUMC travaille en collaboration avec des organisations de la société civile et des ONG aux niveaux local, national et international afin de mettre en œuvre des programmes qui soutiennent les jeunes personnes.



Institutions gouvernementales

Nous collaborons avec les gouvernements à tous les paliers pour créer des programmes qui répondent aux besoins locaux et soutiennent le développement à long terme, et pour influencer l'élaboration de politiques favorables aux jeunes et aux personnes déplacées.



Établissements d'enseignement

Nous nous associons à des établissements d'enseignement afin de rendre l'apprentissage plus inclusif et plus efficace, et d'utiliser la recherche et l'expertise pour améliorer les résultats. Au Canada, nos partenaires en éducation jouent également un rôle essentiel dans la réinstallation des personnes réfugiées et dans leur accès à une éducation postsecondaire.



Des membres actuels et anciens du Programme d'étudiantes et d'étudiants réfugiés ont rejoint la communauté étudiante, le corps professoral et le personnel de l'Université de la Colombie-Britannique pour célébrer les 40 ans du programme, marquant quatre décennies de création de voies vers l'enseignement postsecondaire au Canada pour les étudiantes et étudiants réfugiés. © EUMC | Crédit photo : Comité local de l'UBC



Fabiola, une entrepreneure du camp de personnes réfugiées de Kakuma, produit des farines enrichies pour améliorer la sécurité alimentaire grâce au soutien du Fonds d'innovation de l'EUMC. Le fonds offre de la formation et du capital aux personnes entrepreneures réfugiées et issues des communautés hôtes au Kenya. © Farm Africa



En partenariat avec **46 prestataires de formation et de soutien à l'entrepreneuriat** dans **15 pays**, l'EUMC a soutenu près de **220 500 personnes** à développer les compétences, les réseaux et la confiance dont elles ont besoin pour réussir dans l'économie d'aujourd'hui.

De jeunes femmes développent des compétences numériques dans le cadre du programme Tawtheef, dirigé par Makers of Baghdad avec le soutien du Programme de subventions de contrepartie de l'EUMC. En outillant les jeunes personnes avec les compétences dont elles ont besoin pour réussir, l'initiative élargit les voies vers l'emploi et l'entrepreneuriat en Irak. © Makers of Baghdad

Opportunités économiques

Les opportunités économiques créent un changement durable. Lorsque les jeunes personnes peuvent gagner un revenu stable en lançant une entreprise ou en accédant à un emploi valorisant, elles contribuent aux économies locales et aident à bâtir des communautés plus résilientes.

En collaboration avec des gouvernements, des milieux employeurs, des établissements de formation, des organisations de soutien à l'entrepreneuriat et des institutions financières, l'EUMC donne aux jeunes personnes accès à des formations adaptées au marché du travail, au soutien à l'entrepreneuriat, et à des voies vers un emploi digne. Ensemble, nous renforçons les marchés du travail et créons des opportunités pour les jeunes personnes, particulièrement les femmes et les personnes touchées par le déplacement forcé, tout en nous attaquant aux obstacles particuliers auxquels elles font face.

Nos programmes d'entrepreneuriat dotent les jeunes personnes des compétences, des ressources, du financement, du mentorat et des réseaux nécessaires pour lancer et développer des entreprises qui créent des emplois et stimulent les économies. Dans les régions et les secteurs de plus en plus touchés par les changements climatiques, nous favorisons également l'adaptation climatique et l'agriculture durable pour aider à protéger les moyens de subsistance tout en soutenant la résilience économique à long terme.

Notre approche est ancrée dans des partenariats économiques qui créent une valeur partagée pour les communautés, les pays partenaires et le Canada. En connectant des entreprises canadiennes, des établissements d'enseignement, des spécialistes techniques et des communautés de la diaspora avec des partenaires locaux dans d'autres pays, nous renforçons les secteurs d'activité, favorisons l'innovation, développons le commerce et l'investissement responsables et aidons les personnes entrepreneurs à accéder à de nouveaux marchés. Ensemble, ces partenariats créent des économies plus inclusives, renforcent les liens mondiaux et aident les jeunes personnes à bâtir un avenir meilleur.



L'histoire d'Antonia

Renforcer les systèmes alimentaires dans les Caraïbes

Comme beaucoup de jeunes qui souhaitent se lancer en agriculture, Antonia était déterminée à réussir, mais manquait de terres, d'équipement et de soutien pour transformer son ambition en moyen de subsistance.

À travers le projet d'agriculture durable de l'EUMC, elle a reçu les outils, la formation pratique et le mentorat continu pour développer ses compétences et faire croître son entreprise.

Une seule parcelle louée est devenue une entreprise agricole florissante. Aujourd'hui, Antonia est propriétaire de terres, a investi dans du matériel agricole et se bâtit un avenir plus sûr grâce à l'agriculture.

Dans les Caraïbes, l'EUMC aide les femmes et les jeunes à se bâtir des moyens de subsistance durables grâce à l'agriculture résiliente aux changements climatiques.

2 397 femmes et jeunes personnes ont reçu une formation en entrepreneuriat, tandis que **1 435 ont participé à des programmes de mentorat** pour renforcer leurs compétences en affaires et en agriculture.

Pour Antonia, l'impact va au-delà de l'indépendance financière : l'agriculture lui a donné la confiance nécessaire pour se bâtir un avenir à sa façon.

Antonia examine des plants qu'elle a reçus durant une formation dirigée par l'EUMC en Jamaïque. Grâce à la formation pratique, au mentorat et à l'accès aux intrants agricoles, l'EUMC aide des agricultrices et agriculteurs comme Antonia à développer leurs exploitations, à renforcer les systèmes alimentaires et à bâtir des moyens de subsistance plus sûrs dans les Caraïbes. © EUMC

L'histoire de Nishanthy

Soutenir les femmes entrepreneures au Sri Lanka

Selon Nishanthy, les vêtements ne devraient pas seulement être bien ajustés : ils devraient aussi aider les femmes à se sentir confiantes, à l'aise et fières.

En fondant Ms. Maniquine, elle avait pour objectif de créer une entreprise prospère de vêtements et de textiles. Mais comme beaucoup de femmes entrepreneures au Sri Lanka, elle a fait face à des obstacles pour faire croître son entreprise et atteindre de nouveaux marchés.

Grâce au programme d'entrepreneuriat de l'EUMC, Nishanthy a participé à un accélérateur d'entreprises de six semaines qui a renforcé ses compétences entrepreneuriales et l'a mise en contact avec une mentore du Canada qui continue de soutenir sa croissance.

Forte de nouvelles compétences et d'une confiance renouvelée, elle a d'abord présenté ses produits lors d'expositions locales, avant de faire ses premiers pas sur la scène internationale : une invitation à exposer à l'étranger lui a ouvert de nouveaux réseaux d'affaires, de nouvelles opportunités d'approvisionnement et des contacts qui l'aideront à rejoindre des clientèles au-delà du Sri Lanka.

À l'échelle du programme, les ventes mensuelles moyennes ont augmenté de 26 %, tandis que 66 % des entreprises soutenues ont fait état d'une croissance au cours de la dernière année.

Aujourd'hui, Nishanthy se prépare à prendre de l'expansion à l'international.



Avant la formation, je survivais tout juste. Maintenant, je me sens comme une vraie femme d'affaires : confiante, compétente et fière.

Nishanthy

Inspirée par son propre parcours, Nishanthy accompagne maintenant de jeunes femmes de sa communauté, les encourageant à concrétiser leurs idées et à tisser des liens avec d'autres entrepreneures. Son histoire montre qu'investir dans les femmes entrepreneures renforce les économies locales en facilitant la croissance, en ouvrant de nouveaux marchés et en créant des opportunités pour que d'autres puissent réussir.

Nishanthy porte l'une de ses créations. Tirant parti des nouvelles compétences et de la confiance acquises grâce au programme d'entrepreneuriat de l'EUMC, elle développe son entreprise, atteint de nouveaux marchés et se prépare à prendre de l'expansion à l'international. © Ms. Maniquine



KHỞI ĐỘNG DỰ ÁN

THÚC ĐẨY ĐỔI MỚI, TĂNG TRƯỞNG VÀ NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO CHO DOANH NGHIỆP VIỆT NAM (AGILE)

LAUNCHING CEREMONY

ADVANCING GROWTH, INNOVATION, AND LEADERSHIP FOR ENTERPRISES IN VIETNAM (AGILE)

Hà Nội, 06/02/2026



L'ambassadeur du Canada au Vietnam prend la parole lors du lancement de l'initiative d'entrepreneuriat climatique de l'EUMC. En mettant des entrepreneures et entrepreneurs climatiques au Vietnam en relation avec des entreprises et des sources d'investissement au Canada, l'initiative favorise l'innovation climatique et bâtit des partenariats économiques mutuellement bénéfiques. © EUMC



Plus de **58 800 personnes** touchées par le déplacement forcé ont accédé à des opportunités pour poursuivre leur éducation, développer des moyens de subsistance et se bâtir un avenir plus sûr grâce aux partenariats de l'EUMC dans **huit pays**.

Des professionnelles et professionnels de la santé de Jordanie, dont des personnes réfugiées, arrivent en Nouvelle-Écosse grâce au programme de mobilité professionnelle de l'EUMC, débutant de nouvelles carrières tout en contribuant à renforcer la main-d'œuvre du secteur de la santé au Canada.

© EUMC | Crédit photo : Abdullah Olewi

Déplacements forcés dans le monde

Le déplacement forcé continue de bouleverser la vie de millions de personnes à travers le monde. Le déplacement interrompt souvent l'éducation, limite l'accès à un emploi digne et rend difficile la construction d'un avenir sûr. Alors que les solutions durables deviennent de plus en plus difficiles d'accès, élargir des voies sécuritaires et inclusives vers l'éducation, l'emploi et l'appartenance n'a jamais été aussi important.

L'EUMC travaille aux côtés d'organisations dirigées par des personnes réfugiées, de gouvernements, d'établissements d'enseignement postsecondaire, de directions d'entreprise et de partenaires locaux pour aider les jeunes personnes à reconstruire leur vie. Nous le faisons de deux façons complémentaires : en créant des voies vers l'éducation et l'emploi dans des pays tiers, dont le Canada, et en multipliant les opportunités là où vivent aujourd'hui les jeunes personnes déplacées.

Élargir les voies vers l'éducation et l'emploi

Les voies complémentaires donnent accès aux jeunes personnes déplacées à des opportunités sécuritaires et légales pour reconstruire leur vie par l'éducation et à l'emploi. En collaboration avec des gouvernements, des milieux employeurs et des établissements d'enseignement postsecondaire, l'EUMC contribue à élargir ces voies au Canada et à l'échelle mondiale, créant des opportunités durables pour les jeunes personnes tout en renforçant les communautés et en répondant aux besoins en main-d'œuvre.

L'histoire d'Amena

Ouvrir des portes par l'éducation

Quand la guerre a éclaté en Syrie, Amena a dû fuir vers le Liban, où elle a vécu plusieurs années dans l'incertitude avec des opportunités limitées. Grâce au Programme d'étudiantes et d'étudiants réfugiés (PÉR) de l'EUMC, elle a trouvé une voie vers la sécurité, l'éducation et un nouveau départ au Canada.

À l'Université McGill, Amena a fait des études en travail social, inspirée par les personnes qui l'avaient soutenue après son déplacement. Elle est rapidement devenue une leader sur le campus, accompagnant d'autres personnes réfugiées dans leur transition vers la vie universitaire en tant que conseillère étudiante et coordonnatrice principale.

Amena est récemment devenue citoyenne canadienne et a retrouvé sa famille après cinq ans de séparation. Elle poursuit maintenant une maîtrise en travail social à l'Université Carleton et continue de soutenir ses pairs.



C'était l'opportunité que j'attendais : une chance de changer ma vie et de faire un pas vers l'avenir que j'avais toujours imaginé.

Amena

Mettant à profit près de 50 ans d'expérience dans la mise en œuvre du PÉR, l'EUMC contribue également à élargir les voies complémentaires à l'échelle mondiale. Aux Philippines, notre soutien technique a permis à des partenaires de renforcer leur voie vers l'enseignement postsecondaire, permettant à **10 jeunes personnes réfugiées** d'entreprendre des études postsecondaires en 2025.

Amena obtient son diplôme de l'Université McGill à Montréal, au Canada, où elle a étudié le travail social grâce au Programme d'étudiantes et d'étudiants réfugiés de l'EUMC. © Voltaic studio

Cette année, **153 jeunes personnes réfugiées** sont arrivées au Canada grâce au Programme d'étudiantes et d'étudiants réfugiés, soutenues par plus de **85 comités locaux sur les campus** d'établissements d'enseignement postsecondaire à travers le pays.

L'éducation est une voie vers un nouveau départ. L'emploi en est une autre.

Le programme de mobilité professionnelle de l'EUMC crée des bénéfices partagés en aidant les entreprises canadiennes à combler les pénuries de main-d'œuvre tout en permettant aux jeunes personnes déplacées de reconstruire leur carrière avec dignité, stabilité et des perspectives à long terme.

L'histoire de Paul

Porté par le courant des horizons maritimes

La passion de Paul pour l'hôtellerie est née tôt, inspirée par son père, guide touristique, et sa mère, cheffe cuisinière dans un hôtel en République démocratique du Congo. Ayant fui le conflit, il a passé plusieurs années comme réfugié au Kenya, où il a acquis de l'expérience dans l'enseignement et l'hôtellerie tout en se préparant à un avenir incertain. Malgré ses compétences, son accès à un emploi stable et formel était limité. Grâce à l'initiative de mobilité professionnelle de l'EUMC, Paul est arrivé au Canada prêt à bâtir sur son expérience. Après avoir complété un court programme de transition en hôtellerie au Collège Camosun, il a commencé à travailler comme cuisinier dans un restaurant populaire à Tofino, en Colombie-Britannique, seulement trois mois après son arrivée.

Paul s'est rapidement adapté à son environnement, gagnant la confiance de ses collègues et développant son assurance à travers l'expérience pratique. Au fil du temps, son travail lui a ouvert de nouvelles portes. Il a rejoint BC Ferries, puis est passé des services alimentaires à bord aux opérations de pont. Aujourd'hui, il se forme pour devenir officier de traversier certifié.

En plus de progresser professionnellement, Paul a atteint une stabilité financière, soutenu sa famille à l'étranger, et est devenu un fier papa. Il a également aidé son frère à venir au Canada.



Ce n'est pas seulement un gain pour nous : c'est un gain pour le Canada. Nous arrivons prêts à travailler, prêts à donner, prêts à bâtir une vie. Nous avons seulement besoin d'une chance.

Paul

Cette année, l'EUMC a établi des partenariats avec **11 milieux employeurs** en Colombie-Britannique et en Nouvelle-Écosse, soutenant l'arrivée et l'emploi de **31 jeunes personnes réfugiées** grâce aux programmes de mobilité professionnelle.

Paul travaille à bord d'un traversier de BC Ferries en Colombie-Britannique. Son parcours dans le cadre du programme de mobilité professionnelle de l'EUMC lui a ouvert la porte à une carrière en pleine croissance dans le secteur maritime canadien.
© EUMC

Ouvrir des perspectives là où vivent les jeunes personnes déplacées

Bien que les voies complémentaires créent des opportunités à l'étranger, la plupart des jeunes personnes déplacées reconstruiront leurs vies dans des pays voisins. L'EUMC travaille avec des partenaires locaux pour les aider à s'épanouir là où elles se trouvent en élargissant l'accès à l'éducation, à la formation, à l'emploi et aux opportunités d'entrepreneuriat dont elles ont besoin. Plutôt que d'offrir une solution unique, l'EUMC adopte une approche holistique : nous soutenons les organisations dirigées par des personnes réfugiées pour créer des emplois et renforcer les économies locales, nous aidons les jeunes personnes à faire reconnaître les compétences qu'elles possèdent déjà, et nous élargissons leur accès à des formations et des opportunités de carrière qui ouvrent des voies vers un emploi digne.

Dans des pays comme le Kenya et le Ghana, cette approche porte ses fruits. Au Kenya, des organisations dirigées par des personnes réfugiées soutenues par l'EUMC ont aidé 258 entreprises appartenant à des personnes réfugiées à créer plus de 1500 emplois, tandis que 28 jeunes personnes ont obtenu des certifications reconnues à l'échelle nationale grâce au programme de reconnaissance des acquis du pays. Au Ghana, plus de 400 jeunes personnes réfugiées ont acquis des compétences pratiques grâce aux programmes d'enseignement et de formation techniques et professionnels (EFTP) et de soutien aux moyens de subsistance, ouvrant des voies vers l'emploi et le travail autonome.

L'histoire de Kaka

Transformer les compétences en reconnaissance

Lorsque Kaka a fui le Soudan pour le Kenya en 2012, elle avait de précieuses compétences en électricité, mais sans diplômes officiels, son expertise n'était pas reconnue dans son nouveau contexte.

Grâce au soutien à la reconnaissance des acquis dans le camp pour personnes réfugiées de Kakuma, Kaka a pu démontrer ses compétences et obtenir un certificat d'installation électrique de niveau 4 reconnu à l'échelle nationale.

L'obtention de son diplôme a transformé non seulement la façon dont les autres percevaient ses capacités, mais aussi la façon dont elle se percevait elle-même. Aujourd'hui, Kaka est une professionnelle certifiée dans le secteur de l'installation électrique et solaire au Kenya.



J'étais tellement heureuse de recevoir ce certificat. Au début, j'avais peur de me retrouver devant autant de personnes, mais je suis incroyablement fière de ce parcours.

Kaka

L'histoire de Kaka montre que la reconnaissance des compétences existantes peut ouvrir des portes à l'emploi, renforcer les marchés du travail locaux et aider les jeunes personnes déplacées à se bâtir des avenir où elles peuvent s'épanouir et trouver leur place.

Kaka, une jeune femme du camp de personnes réfugiées de Kakuma, assiste au lancement de la Politique nationale de reconnaissance des acquis du Kenya à Nairobi. La politique reconnaît les compétences acquises grâce à l'expérience professionnelle et de vie, ouvrant de nouvelles voies vers l'emploi. © EUMC | Crédit photo : Edwin Ndeke

Rapport Annuel 2025-2026

Déplacements forcés dans le monde

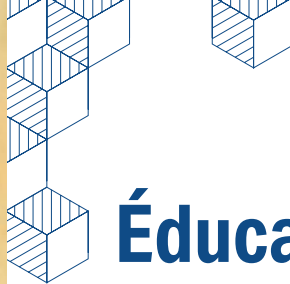
14





En collaboration avec **230 écoles** et **31 établissements d'enseignement et de formation techniques et professionnels** dans **six pays**, l'EUMC a soutenu plus de **71 000 personnes apprenantes** et **779 membres du corps enseignant**, renforçant l'accès à une éducation de qualité et les voies vers un avenir meilleur.

Aminata participe en classe. Ayant grandi dans le petit village de Soungola au Mali, où il n'y a pas d'école secondaire, elle peut maintenant poursuivre ses études dans le village voisin de Boidié grâce à une solution innovante menée par la communauté qui offre aux filles un hébergement sécuritaire et un cadre de vie bienveillant à proximité des écoles secondaires. © EUMC



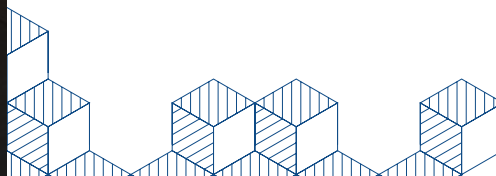
Éducation

L'éducation va au-delà de l'apprentissage : elle jette les bases de la sécurité, des opportunités et des possibilités tout au long de la vie.

L'éducation offre une stabilité en temps de crise tout en ouvrant des portes vers un avenir meilleur. Elle est souvent le premier pas vers les opportunités économiques, la résilience et l'appartenance, dotant les jeunes personnes des connaissances, des compétences et de la confiance nécessaires pour façonner leur avenir. Pourtant, des millions de personnes continuent de faire face à des obstacles à l'apprentissage, particulièrement les filles et les jeunes femmes touchées par le déplacement forcé, qui sont souvent confrontées à des difficultés financières, à des normes sociales restrictives, à des enjeux de sécurité et à un manque d'opportunités.

L'EUMC travaille aux côtés de gouvernements, du corps enseignant, d'entreprises, de communautés et d'autres partenaires pour renforcer des systèmes d'éducation inclusifs qui aident les jeunes personnes à accéder à l'éducation, à rester à l'école et à y réussir. En améliorant la qualité de l'enseignement, en créant des environnements éducatifs plus sécuritaires et inclusifs et en accompagnant les jeunes personnes dans leur transition de l'apprentissage vers le travail, nous veillons à ce que l'éducation ouvre la porte à des opportunités durables.

Dans l'ensemble de nos programmes, nous éliminons les obstacles qui empêchent les jeunes personnes d'atteindre leur plein potentiel tout en renforçant les systèmes qui leur apportent du soutien. Au Mali, le personnel éducatif utilise des approches pédagogiques inclusives et des outils numériques pour réduire les risques d'abandon scolaire, tandis que les familles reçoivent un soutien ciblé pour permettre aux filles de rester à l'école. Au Soudan du Sud, nous renforçons les environnements d'apprentissage sécuritaires, le leadership des filles, les compétences de vie et les capacités du corps enseignant. Au Ghana, notre travail en enseignement et en formation techniques et professionnels (EFTP) aide davantage de jeunes femmes à intégrer des métiers traditionnellement à prédominance masculine et contribue à améliorer le système national d'EFTP. En renforçant les écoles et les systèmes d'éducation, en outillant le personnel éducatif et en fournissant un soutien direct aux personnes apprenantes, l'EUMC crée des opportunités durables qui s'étendent bien au-delà des projets individuels.





L'histoire de Mariam

Quand les filles restent à l'école, les avenir changent

Lorsque Mariam a perdu son père, la poursuite de ses études est devenue incertaine. Après avoir emménagé chez une famille d'accueil confrontée à d'importantes difficultés financières, elle risquait d'abandonner l'école.

Grâce au programme de soutien à l'éducation de l'EUMC au Mali, la famille responsable de Mariam a reçu un soutien financier pour couvrir ses frais scolaires et garder Mariam en classe. En collaboration avec des leaders communautaires, des comités scolaires et des associations de mères, le programme a également aidé sa famille d'accueil à acheter du bétail, créant une source de revenus durable qui continuera à soutenir l'éducation de Mariam bien après la fin de l'appui.

Pour Mariam, l'impact s'étend au-delà du soutien financier : en retrouvant la stabilité, elle a également retrouvé sa confiance. Autrefois timide et incapable de s'exprimer en classe, elle s'est davantage engagée à l'école, a amélioré ses résultats scolaires et a commencé à envisager son avenir avec un espoir renouvelé.



Ce soutien m'a permis de rester à l'école, de me procurer mes fournitures scolaires et de répondre à mes besoins quotidiens. Mais ce qui a vraiment changé mon avenir, c'est que ma famille d'accueil a pu lancer une entreprise d'élevage pour qu'elle puisse continuer à soutenir mon éducation, même après la fin du programme. Ce soutien m'a donné de l'espoir, et la chance de continuer à apprendre et de me bâtir un avenir meilleur.

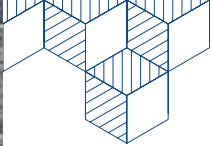
Mariam

Au Mali, 1516 adolescentes ont reçu des transferts monétaires axés sur l'éducation cette année. Ces transferts aident les familles à surmonter les obstacles financiers et soutiennent la poursuite de l'éducation des filles.

L'histoire de Mariam reflète la conviction de l'EUMC que, lorsque les jeunes personnes, en particulier les filles et les jeunes femmes, ont accès à une éducation de qualité et à des opportunités, elles acquièrent les bases nécessaires pour s'épanouir, trouver leur place et façonner des communautés plus fortes pour les générations à venir.

Mariam se tient devant le bétail que sa famille a acquis grâce au soutien du programme d'appui à l'éducation de l'EUMC au Mali. Cet investissement a aidé sa famille à se bâtir une source de revenus durable pour que Mariam puisse rester à l'école et poursuivre ses études. © EUMC





Coopération volontaire internationale

La coopération volontaire internationale fait partie du travail de l'EUMC depuis plus de 50 ans. Depuis le recrutement des premiers Volontaires des Nations Unies du Canada en 1974, nous avons mis en relation des volontaires ayant des compétences recherchées avec des organisations à travers le monde pour renforcer les capacités, partager les connaissances et soutenir les solutions menées localement qui répondent aux priorités des communautés.

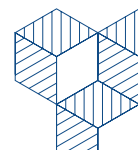
Aujourd'hui, la coopération volontaire va au-delà du partage d'expertise : elle est ancrée dans des partenariats durables. En travaillant aux côtés d'organisations communautaires, de gouvernements et d'entreprises sociales, les volontaires apportent des connaissances techniques tout en apprenant de l'expertise et de l'expérience locales. Ensemble, ces personnes renforcent les organisations, favorisent l'innovation et créent des solutions durables qui élargissent l'accès aux opportunités économiques, font progresser l'égalité des genres et renforcent la résilience climatique. Elles retournent au Canada avec de nouvelles perspectives, des réseaux mondiaux et une expérience qui renforcent les institutions, les milieux de travail et les communautés locales, et jouent un rôle important dans la mobilisation de la population canadienne sur les enjeux mondiaux critiques qui nous touchent toutes et tous.

Un impact concret

Cette année, des volontaires ont établi des partenariats avec 61 organisations dans 11 pays pour renforcer les capacités organisationnelles, développer des approches et des outils innovants et élargir l'accès aux opportunités pour les jeunes personnes. Ces partenariats ont aidé les organisations à mettre à l'échelle des solutions qui ont amélioré l'éducation, les opportunités économiques, la résilience climatique et l'égalité des genres, créant un impact qui perdurera longtemps après la fin de chaque affectation.

Cette année, l'EUMC a établi des partenariats avec **61 organisations** dans **11 pays**, mobilisant **104 volontaires du Canada** pour renforcer des solutions menées par les communautés et créer un changement durable.

Une volontaire visite la Citadelle d'Amman lors de son affectation auprès du Jordan Youth Innovation Forum. Dans le cadre du Programme de coopération volontaire de l'EUMC, les volontaires partagent leurs compétences et leur expertise pour renforcer les capacités d'organisations partenaires à travers le monde.
© Sandra Low





L'histoire de Drayton

Cultiver l'innovation en agriculture

Au Malawi, la relève agricole fait face aux pressions combinées des changements climatiques, des maladies des cultures et d'un accès limité aux conseils agricoles. Pour beaucoup, même de petits revers peuvent menacer leurs moyens de subsistance.

Dans le cadre de son affectation avec l'EUMC, Drayton, un volontaire du Canada, a établi un partenariat avec ACADES, une entreprise sociale malawienne qui aide les jeunes personnes à se bâtir des moyens de subsistance durables grâce à l'agriculture. Ensemble, ils ont développé AI Farmer, une plateforme numérique qui utilise l'intelligence artificielle pour fournir aux jeunes agricultrices et agriculteurs des conseils en temps réel sur les maladies des cultures, les pratiques de plantation et les risques météorologiques.

Les résultats ont été transformateurs. Au cours d'un projet pilote d'un an, les personnes utilisant l'application ont presque doublé leur revenu annuel moyen, les femmes et les jeunes personnes enregistrant certains des gains les plus importants.

Pour l'agriculteur Sosten, l'application a permis de sauver une récolte entière. Après avoir remarqué que sa culture de haricots dépérissait, il a utilisé AI Farmer pour identifier une infection fongique et prendre des mesures correctives.



L'application a recommandé des fongicides, et maintenant la culture de haricots est florissante.

Sosten, un agriculteur au Malawi

Le partenariat de Drayton avec ACADES confirme que la combinaison de l'expertise canadienne et locale renforce les organisations, accélère les solutions menées localement et crée des opportunités durables pour les jeunes personnes et leurs communautés.

*Drayton, un volontaire du Canada, anime une séance de formation pour soutenir le lancement d'AI Farmer, une solution innovante appuyant le développement agricole, lors de son affectation avec ACADES au Malawi.
© Macdonald Ziba*



Engagement de la population canadienne

Relier les Canadiennes et Canadiens au monde, et le monde au Canada

Que ce soit par le leadership étudiant, le volontariat international, l'accueil de personnes réfugiées dans les communautés canadiennes ou les dons aux causes qui leur tiennent à cœur, les Canadiennes et Canadiens contribuent à créer un avenir plus inclusif et interconnecté. Depuis plus de 75 ans, l'EUMC les aide à développer les compétences, la confiance et la perspective mondiale nécessaires pour créer un changement positif, renforcer les communautés au pays et contribuer à créer un monde plus inclusif où chaque personne peut s'épanouir et trouver sa place.

De nouvelles Canadiennes et Canadiens célèbrent leur citoyenneté lors d'une cérémonie organisée par l'EUMC à Ottawa pour célébrer la Journée mondiale des réfugiés. La cérémonie a accueilli 86 nouveaux citoyens et citoyennes provenant de plus de 40 pays. © EUMC / Crédit photo : Hugo Alvarez



Cette année, l'EUMC a mobilisé plus de **581 000 personnes** à travers le Canada pour en apprendre davantage sur les enjeux mondiaux. Nous avons contribué à inspirer plus de **15 800 Canadiennes et Canadiens** à traduire leurs apprentissages en action grâce au volontariat, au plaidoyer, aux dons, au parrainage de personnes réfugiées et à d'autres formes d'engagement communautaire.

Des membres du comité local de l'EUMC mobilisent leurs pairs lors de la Journée des clubs de l'Université Wilfrid Laurier à Waterloo, inspirant la prochaine génération de jeunes leaders à agir sur les enjeux mondiaux. © EUMC



L'histoire de Sam

Du Ghana à Concordia : comment une expérience internationale a transformé un campus canadien

Pour Sam, un étudiant en marketing à l'Université Concordia, la possibilité de participer au Séminaire international de l'EUMC au Ghana a été un tournant. Ses parents ayant été volontaires, Sam connaissait le travail de l'EUMC. Parmi les autres participant au Séminaire se trouvaient des anciens membres du Programme d'étudiantes et d'étudiants réfugiés, dont le leadership et la résilience ont remis en question les présupposés de Sam et l'ont inspiré à agir.

De retour au Canada, Sam a contribué à relancer le comité local inactif de l'EUMC à l'Université Concordia en réunissant des membres de la communauté étudiante, des leaders universitaires et le réseau des anciennes et anciens de l'EUMC à Montréal pour reconstruire le programme.

Ensemble, ils ont rétabli le comité, résolu des défis administratifs persistants et parrainé trois personnes réfugiées pour étudier à Concordia. Parmi elles se trouvaient Asmaa et Hiba, deux réfugiées syriennes vivant au Liban, qui ont depuis été réunies avec leurs familles et continué leurs études au Canada.

Aujourd'hui, le comité local se concentre sur la pérennité, pour que les générations futures puissent continuer à ouvrir les portes aux personnes réfugiées et à bâtir un campus plus accueillant et inclusif.



Il n'existe qu'un seul club au Canada qui connecte des milliers d'étudiantes et étudiants sur une centaine de campus autour d'une conviction commune : que chaque jeune personne mérite d'avoir accès à l'éducation et à un endroit où trouver sa place. Mon père avait autrefois écrit un blogue intitulé "Un changement s'en vient". Je le vois enfin se concrétiser. Et tout a commencé au Ghana.

Sam

L'histoire de Sam montre comment les expériences internationales peuvent inspirer les Canadiennes et Canadiens à devenir des moteurs de changement pour la vie, renforçant les communautés au pays tout en contribuant à un monde plus inclusif et interconnecté.

Sam, étudiant à l'Université Concordia et membre du comité local de l'EUMC, accompagne Asmaa, Hiba et Louis, nouveaux membres du Programme d'étudiantes et d'étudiants réfugiés, lors de leur première visite du campus de l'Université Concordia. © Hiba Dahous



En vedette

Plus de 75 ans à inspirer des nouvelles générations de leaders canadiens

Depuis 1948, plus de 2300 membres de la population canadienne ont participé au Séminaire international de l'EUMC, développant le leadership, la perspective mondiale et la compréhension interculturelle nécessaires pour relever des défis mondiaux communs.

De nombreuses anciennes et anciens sont devenus des leaders dans la fonction publique, l'éducation, le développement communautaire et la justice sociale, apportant les leçons apprises et les relations tissées lors du Séminaire dans des communautés à travers le Canada.



Je crois que nous avons vu notre pays et le monde à travers un regard transformé, que cette expérience a eu une influence profonde sur chaque personne, et que nous avons contribué tout au long de notre vie avec le désir de rendre le monde meilleur pour toutes et tous.

Joan, ancienne du Séminaire international (1957)

Aujourd'hui, cet héritage se perpétue. En offrant à la population canadienne des expériences internationales et en ramenant des perspectives mondiales au pays, l'EUMC contribue à former une nouvelle génération de personnes engagées et outillées pour renforcer les communautés au Canada et contribuer à un monde plus inclusif.

Il y a près de 70 ans, une cohorte du Séminaire international de l'EUMC, un programme qui a inspiré des générations de jeunes personnes canadiennes à s'engager dans le monde, s'est envolée pour le Ghana. © EUMC



Membres 2025-2026

Établissements membres

Acadia University
Algonquin College
Brandon University
British Columbia Institute of Technology
Brock University
Camosun College
Carleton University
Dalhousie University
Humber College
Huron University College
Université Laurentienne
Manitoba Institute of Trades and Technology
Université McGill
McMaster University

Mount Saint Vincent University
Nipissing University
North Island College*
Ontario Tech University
Queen's University
Saint Mary's University
Simon Fraser University
Toronto Metropolitan University
Université de Saint-Boniface
Université Laval
University of Alberta
University of British Columbia
University of Guelph
University of Manitoba

University of Northern British Columbia
Université d'Ottawa
University of Prince Edward Island
University of Regina
University of Saskatchewan
University of Toronto
University of Victoria
University of Waterloo
University of Windsor
Vancouver Island University
Western University
Wilfrid Laurier University
York University

Autres membres

Angèle Touchette
Andréanne Joanne Dibo-Amany
Diane Stump
Edwin C. Harris
Evan Due
Michel Chaurette
Mike Weber
Neevita Rathee
Pierre Le François
Rosanne Gasse
Scott Sterns

Plus de 90 leaders et membres de la communauté étudiante, du corps professoral et du personnel se réunissent à Ottawa pour la Formation nationale des comités locaux 2025, renforçant leurs compétences pour mobiliser leurs communautés et soutenir les personnes réfugiées nouvellement arrivées sur les campus. © EUMC | Crédit photo : Acha Patandjila

**Établissement n'ayant pas de comité local de l'EUMC*



Conseil d'administration



Joy Johnson
Présidente



Mohamed Lachemi
Vice-président



Chris Whitaker*
Ancien président



Rahim Somani
Trésorier



Stephen de Boer**
Membre à titre individuel



Joël Dickinson
Membre à titre individuel



Adel El Zaïm*
Membre à titre individuel



Amelie Fabian
Membre à titre individuel



Christine Hogan
Membre à titre individuel



Sonia Laszlo
Membre à titre individuel



Stéphane Pallage**
Membre à titre individuel



Annette Trimbee
Membre à titre individuel



Ashley Pinsent
Membre régionale, Atlantique



Diana Torres Palacios
Membre régionale, Québec



Ahmad Alkossani
Membre régional, Ontario



Ameen Alnaser
Membre régional, Manitoba/
Saskatchewan/Nunavut



William Oching
Membre régional, Alberta/
Colombie-Britannique/
Yukon/Territoires du Nord-
Ouest

** Membres du conseil d'administration dont le mandat a pris fin en février 2026*

*** Membres du conseil d'administration en poste depuis février 2026*

Conseil consultatif jeunesse



Hasan Almatroud
Syrie



Mahami Badijigra Mary
Ghana



Joan Museny'a
Kenya



Thao Anh Nguyen
Vietnam



Brenda Okorogba
Canada/Nigeria

Les membres du tout premier Conseil consultatif jeunesse de l'EUMC — Hasan, Joan, Anh, Badijigra et Brenda de gauche à droite — collaborent lors de leur première rencontre en personne au Kenya, apportant leurs expériences vécues et leurs perspectives pour contribuer à façonner l'avenir de l'EUMC. © EUMC / Crédit photo : Natalia Pereira

Équipe de direction internationale



Steve Mason
Directeur général



Sam Landon
Directeur principal, Programmes



Stefan Hollmann
Dirigeant principal des finances



Catherine Gray
Directrice des ressources humaines



Stephanie Leclair
Directrice, Communications et transformation numérique



Rachelle Anctil
Directrice, Initiatives stratégiques



Ariane Ryan
Directrice, Conception des programmes



Patience Akwem Nambo
Directrice de projet, Solutions fondées sur la nature dans les forêts guinéennes d'Afrique de l'Ouest



Erin Bateman
Cheffe des programmes pour l'Asie



Teo Do
Directeur de pays, Vietnam



Ertha Doliscar
Directrice, Finances d'entreprise



Eve Dufresne
Directrice, Services internationaux et Afrique de l'Ouest



Nelsa English-Johnson
Coordonnatrice nationale de la Jamaïque



Mumtaz Aroos Faleel
Directrice de pays, Sri Lanka



Sarah Lajoie Flyng
Directrice de pays, Côte d'Ivoire



Doug Graham
Directeur régional, Caraïbes



Tania Jordan
Directrice des opérations de Programmes et du Moyen-Orient/Asie occidentale



Osamah Mohammed Kadhim
Directeur de pays, Irak



Ruth Muendo
Directrice de pays, Kenya



Silvy Kananu
Directrice de projet, Pathways to Scale



Hadjia Azara Kindo
Directrice des finances



Veronica Lescay Megret
Directrice de projet, DREEM



Taban Michael
Directeur de pays, Soudan du Sud



Nancy Momany
Directrice de pays, Jordanie



Godfrey Mphande
Directeur de pays, Malawi



Nadia Pacquette-Anselm
Coordonnatrice nationale de l'OECs



Nana Thiam
Directrice de pays, Mali



Vanessa Thompson
Directrice de pays, Guyana



Appiah Wiafe Adofo
Directrice de pays, Ghana

L'équipe de direction internationale de l'EUMC se réunit au Malawi pour renforcer la collaboration, partager les apprentissages et aligner les priorités stratégiques. © EUMC | Crédit photo : Alizée Zapparoli-Manzoni-Bodson





Moteurs du changement

En reconnaissance des partenaires, donatrices et donateurs, volontaires et toutes personnes qui rendent notre travail possible

L'impact de l'EUMC serait impossible sans la générosité, le partenariat et l'engagement des personnes et des organisations qui investissent dans le potentiel des jeunes personnes. Ensemble, nos partenaires financiers, volontaires, partenaires institutionnels, comités sur les campus et toutes personnes qui nous soutiennent contribuent à créer des opportunités qui transforment des vies au Canada et partout dans le monde.

Nos partenaires financiers de confiance



Global Affairs
Canada

Affaires mondiales
Canada



Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada



UNHCR
L'Agence des Nations Unies
pour les réfugiés

ROCKEFELLER
Philanthropy
Advisors

The Shapiro
Foundation



WORLD
EDUCATION
SERVICES

Des membres de la communauté étudiante canadienne créant des voies vers l'appartenance

Dans plus de 85 collèges, universités et cégeps à travers le Canada, les comités locaux de l'EUMC continuent de démontrer l'impact extraordinaire du leadership étudiant. En 2025-2026, ils ont mobilisé plus de 10 millions de dollars en soutien financier et en nature, y compris des exemptions de droits de scolarité, du logement, des repas, du matériel pédagogique, des activités de collecte de fonds et des cotisations étudiantes, pour aider des jeunes personnes réfugiées à bâtir une nouvelle vie dans le cadre du Programme d'étudiantes et d'étudiants réfugiés. Cette contribution, qui n'est pas reflétée dans les états financiers de l'EUMC, ne comprend pas les milliers d'heures de bénévolat offertes par les membres de la communauté étudiante, le corps professoral, le personnel et les membres de la communauté, dont le dévouement continue de rendre le programme possible.

Des membres de l'équipe d'engagement sur les campus de l'EUMC participent à l'événement DETCon de Duolingo au siège social de l'entreprise à Pittsburgh. Dans le cadre de son partenariat avec l'EUMC, Duolingo offre un accès gratuit aux tests d'anglais Duolingo à toutes les personnes candidates au Programme d'étudiantes et d'étudiants réfugiés, contribuant à élargir l'accès à l'enseignement postsecondaire au Canada.

© EUMC | Crédit photo : Sarina Bhaiwala



Balayez
pour faire
un don





Portrait d'une donatrice

L'histoire de Jessie

Une vie à redonner

Comme bien des anciennes et anciens, le parcours de Jessie avec l'EUMC a commencé comme bénévole de la communauté étudiante, contribuant à la réinstallation de personnes réfugiées au Canada au sein d'un comité local. Puis, elle a participé au Séminaire international pour en apprendre davantage sur d'autres enjeux mondiaux. Au fil du temps, ces expériences diversifiées se sont transformées en un engagement de toute une vie à faire progresser les opportunités pour les autres. Elle a bâti une carrière dans la fonction publique canadienne et des organisations humanitaires internationales, toujours attirée par les enjeux de conflit, de déplacement forcé et d'action humanitaire. Aujourd'hui, elle continue de soutenir l'EUMC en tant que donatrice mensuelle au Programme d'étudiantes et d'étudiants réfugiés.

« J'ai passé ma carrière à constater ce qui arrive lorsque des personnes se voient refuser des opportunités en raison de leur lieu de naissance. Ce programme change cette réalité. Il offre à une jeune personne la chance de pleinement mettre à profit son talent et son ambition, plutôt que de les voir étouffés par les circonstances. »



Un monde meilleur ne se construit pas par un seul geste. Il se construit lorsqu'un petit acte de bonté en entraîne un autre, puis un autre encore, et avec le temps, ces petits actes de bonté contribuent à changer le monde.

Jessie

Le parcours de Jessie illustre comment une opportunité de s'impliquer peut inspirer toute une vie de leadership, de générosité et d'engagement à créer des opportunités pour les autres.

La Fondation Shapiro élargit le champ des possibilités pour les jeunes personnes réfugiées

Un avenir sûr pour les jeunes personnes réfugiées, c'est plus qu'un endroit où vivre : c'est la chance d'apprendre, de travailler et de s'épanouir. Grâce à un investissement majeur de 5,2 millions de dollars américains, la Fondation Shapiro aide l'EUMC à élargir l'accès aux opportunités de réinstallation par l'éducation et l'emploi au Canada. Ce partenariat transformateur soutiendra la croissance du Programme d'étudiantes et d'étudiants réfugiés et accélérera des voies innovantes de mobilité professionnelle, aidant davantage de jeunes personnes réfugiées à accéder aux opportunités dont elles ont besoin pour réaliser leur plein potentiel. Ensemble, l'EUMC et la Fondation Shapiro montrent ce qui est possible lorsque des partenaires s'unissent pour créer des voies durables vers l'appartenance, les opportunités et un avenir meilleur.

Chaque bourse, chaque volontaire, chaque partenariat et chaque acte de générosité contribue à offrir aux jeunes personnes des opportunités de se bâtir un avenir meilleur. **À tous nos donateurs et donatrices, volontaires, partenaires et personnes qui nous soutiennent : merci de contribuer à créer un monde plus inclusif où chaque jeune personne peut s'épanouir et trouver sa place.**

États financiers

État consolidé de la situation financière

Au 31 mars 2026, avec informations comparatives de 2025

	2026	2025
Actifs		
Actifs à court terme :		
Trésorerie et équivalents	82 722 092\$	37 924 236\$
Placements à court terme	104 959	-
Comptes débiteurs liés à des programmes	2 674 074	4 100 406
Avances à recevoir	1 140 188	684 143
Charges payées d'avance	584 464	366 620
	87 225 777	43 075 405
Placements à long terme	154 372	149 995
Immobilisations corporelles et actifs incorporels	1 429 417	587 317
	88 809 566\$	43 812 717\$
Passif et actif net		
Passif à court terme		
Créditeurs et charges à payer	4 387 486\$	4 053 095\$
Apports reportés et avances sur contrats	79 290 234	35 203 699
Produits reportés - Prix Lewis Perinbam	25 944	29 578
	83 703 664	39 286 372
Actif net		
Investi en immobilisations corporelles et en actifs incorporels	1 429 417	587 317
Grevé d'affectations d'origine interne	3 601 527	3 865 423
Fonds de dotation	74 958	73 605
	5 105 902	4 526 345
	88 809 566\$	43 812 717\$

État consolidé des opérations

Exercice clos le 31 mars 2026, avec informations comparatives de 2025

	2026	2025
Produits		
Subventions, contributions et cotisations		
Gouvernement du Canada	41 797 381\$	43 601 478\$
Fondation Mastercard	20 570 373	7 955 119
Autre financement canadien	934 293	591 357
Autre financement étranger	1 335 665	1 518 711
Autres produits	843 337	636 814
Dons de services	5 774 362	7 817 355
	71 255 411	62 120 834
Charges		
Programmes	59 329 114	49 094 833
Fonctionnement	5 205 006	4 477 600
Collecte de fonds et sollicitation d'anciens étudiants	340 220	223 090
Gouvernance	28 505	39 766
Dons de services	5 774 362	7 817 355
	70 677 207	61 652 644
Excédent des produits sur les charges	578 204\$	468 190\$



Des jeunes leaders du Conseil consultatif jeunesse de l'initiative d'inclusion des personnes réfugiées de l'EUMC se réunissent à Kampala, en Ouganda, mettant à profit leur expertise et leur expérience vécue pour contribuer à façonner l'initiative. © EUMC

A group of six children, three girls and three boys, are riding their bicycles along a dirt path in a dry, hilly landscape. They are all smiling and looking towards the camera. The children are wearing colorful clothing, including patterned skirts and headscarves. The background shows a dry, hilly landscape with some sparse vegetation.

Des élèves se rendent à l'école à vélo à Mopti, au Mali. Grâce à des projets menés par la communauté et soutenus par l'EUMC, des bicyclettes aident les enfants à parcourir les 5 à 8 km qui les séparent de l'école secondaire la plus proche, rendant ainsi la poursuite des études possible. © EUMC

EUMC

1404 Rue Scott, Ottawa, ON K1Y 2N2, Canada

☎ 1-613-798-7477 ou 1-800-267-8699

🔍 www.wusc.ca

f facebook.com/wusc.ca

📷 @WorldUniService

in @wusc_eumc

L'EUMC reconnaît que son bureau à Ottawa, en Ontario, au Canada, est situé sur les territoires traditionnels non cédés de la nation Anishinaabeg (Anishinabe) et Omàmiwininiwag (Algonquins). Le personnel de l'EUMC exerce ses activités et bénéficie d'une présence sur les territoires autochtones, tant au Canada qu'à l'échelle mondiale.

Dans une perspective d'inclusion et d'accessibilité universelle, ce rapport est écrit en écriture épicienne et inclusive, comporte des en-têtes et est présenté dans une forme non justifiée afin d'en faciliter la lecture.

Vous pouvez contribuer à créer un monde où chaque jeune personne s'épanouit et trouve sa place.

Visitez notre site Internet wusc.ca ou appelez-nous au 1-800-267-8699 pour savoir comment vous pouvez faire un don qui offre aux jeunes personnes une éducation, des opportunités économiques et une autonomisation qui changent des vies.

Numéro d'enregistrement d'organisme de bienfaisance

11930 4848 RR0001

**Balayez
pour faire
un don**



WUSC EUMC