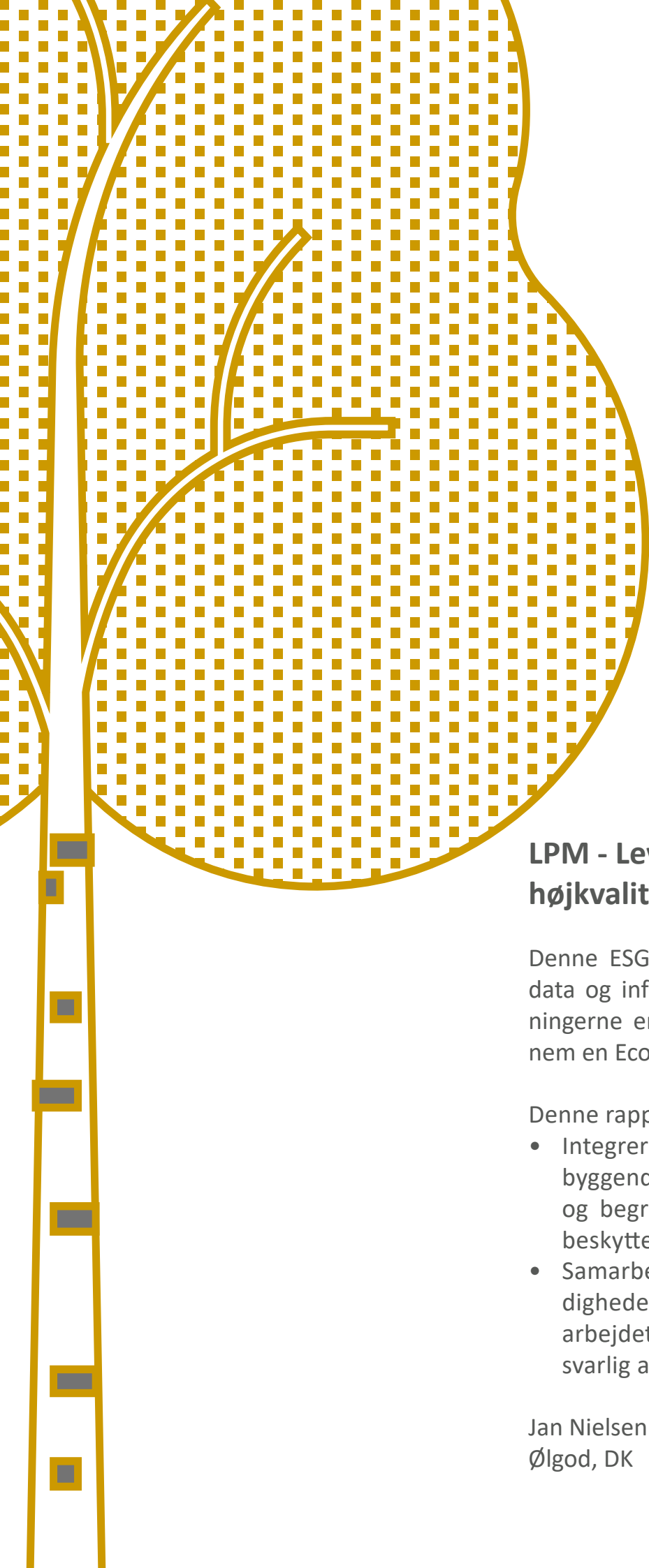




ESG Rapport

2024





LPM - Leverandør af højkvalitets komponenter

Denne ESG-rapport er udarbejdet på grundlag data og informationer opgjort for 2023. Oplysningerne er efterprøvet og dokumenteret gennem en EcoVadis vurdering.

Denne rapport skal vise vores ønsker om at:

- Integrere generelle miljøhensyn via en forebyggende adfærd i vores daglige arbejde og begrænse forureninger med henblik på beskyttelse af miljøet.
- Samarbejde med vores leverandører, myndigheder, kunder og andre interessenter i arbejdet for at fremme en miljømæssig ansvarlig adfærd.

Jan Nielsen Økjær, CEO,
Ølgod, DK



Indhold

LPM Production	Side 4
ESG / E Klima/ Miljø	Side 7
ESG / S Social	Side 8
ESG / G Ledelse	Side 11
Mission / Vision / Værdier	Side 12
Bæredygtigt indkøb	Side 15
FN's verdensmå - LPM 's commiment	Side 16
ESG-nøgletal	Side 18



LPM Production

Producent af komponenter i metal og plast

LPM Production er en dansk baseret virksomhed med en stærk økonomi, ejet af en gruppe lokalt forankrede investorer, som ønsker at se virksomheden trives og vækste.

LPM har udviklet sig fra at være en enkeltmandsvirksomhed til idag at have 60 ansatte fordelt på lokaliteter i Ølgod og i Cielądz, Polen.

Virksomheden ledes i dag af direktør Jan Nielsen Økjær og salgschef Leif Jonsen, begge en del af ejerkredsen.

Kerne værdierne er troværdighed, kvalitet, leveringssikkerhed og bæredygtighed.

Kundeunderlaget er danske og internationale OEM-kunder, med hovedfokus på Vind/Vand/Varme, Rehabilitering og Forsvar.

LPM fremstiller komponenter i metal og plast,

- i serier med et højt antal
- i form af nicheproduktioner eller
- som skræddersyede løsninger.

Vi pakker og vi lagrer leveringer i vores lagerhotel samt distribuerer efter kunde ønske.

Vores motto

"altid at levere topkvalitet til tiden"

er i fokus i alt hvad vi foretager os.

LPM har flyttet sig fra have et rent dansk fokus, til i dag også at have en række eksportkunder - en vej vi har et ønske om at bevæge os længere ud ad.





Klima / Miljø

v/Jan Nielsen Økjær, CEO

Vi er en organisation dedikeret på grøn omstilling, på at tage miljøet og dermed også CO₂-udledningens påvirkning på klima og natur, meget alvorligt.

Derfor er vi stærkt engageret i at afklare produktionens påvirkning på vores omgivelser, dette sker igennem en række tiltag, som f.eks.:

Et årligt klimaregnskab, hvor emissions faktorer for alle dele af produktionen afdækkes, såsom forbrug af fossile brændstoffer og kemiske stoffer, råvarernes sammensætning m.m.

Vi arbejder efter princippet Cradle to Gate, da vi som ren ordreproducerende virksomhed ikke har indflydelse på produkternes videre vej.

Det er LPM Productions grønne mission med vores tekniske viden, en stor råvareindsigt samt et ønske om i vores indflydelsessfære, at nedbringe vores eget CO₂-aftryk.

Via CO₂-opgørelser på de produkter vi producerer, tilbyder vores kunder et datablad med produktets CO₂-aftryk.

Det er ligeledes vores mission,

- at rådgive vore kunder bæredygtigt gennem et langsigtet partnerskab og dermed at sikre kunden et konstant højt kvalitetsniveau
- at sikre vores medarbejdere trygge og miljørigtige arbejdsforhold
- at samarbejde med de lokale myndigheder om kontrolaudits
- gennem ISO14001 altid være miljøcertificeret.

Vi

- integrerer generelle miljøhensyn via en forebyggende adfærd i vores daglige arbejde og begrænser forureninger med henblik på beskyttelse af miljøet
- samarbejder med vores leverandører, myndigheder, kunder og andre interessenter i arbejdet for at fremme en miljømæssig ansvarlig adfærd.

Vi dokumenterer og informerer om vores miljøpåvirkning og de forbedringstiltag, der er gennemført.

Vi vil altid leve op til de krav vore kunder måtte efterspørge.

Social / Trivsel



Gennem god medarbejdertrivsel skabes det gode arbejdsmiljø og den attraktive arbejdsplads.

For LPM er det meget væsentlige faktorer. Inden for virksomhedens indflydelsesområde støtter og respekterer vi beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder

Overfor medarbejderne udspringer LPM's forpligtelser af ledelsens ønske om at se medarbejdere trives. Aftaler om social sikkerhed respekteres og overholdes på samme måde som løn- og ansættelsesforhold

Sundhed for vores ansatte er vigtigt for os, derfor har vi etableret sundhedsforsikringer ansatte kan tilslutte sig via den arbejdsmarkedsaftalte pensionsordning. Er vores arbejdstagere blevet syge eller på anden måde uarbejdsdygtige, følger vi de klare arbejdsmarkedsregler for dette.

Ansattes sikkerhed i forbindelse med udøvelse af deres job, er i højsæde hos os. I produktionen er arbejdsforholdene indrettet således, at der skabes den størst mulige sikkerhed for medarbejderen. Der stilles sikkerhedsudstyr til rådighed for samtlige ansatte.

Hos LPM ønsker vi en uformel tone i den daglige kommunikation. Gennem den daglige ledelsesindsats sikrer vi aktiv opfølgning på vores adfærd og en både formel og uformel kommunikation på tværs. Vi kører den åbne dørs politik, hvilket betyder at der altid er adgang til at kontakte ledelsen ved behov.

Vi har et formaliseret samarbejde mellem ledelse- og medarbejderrepræsentanter. Gennem medarbejderens faglige organisering og virksomhedens tilknytning til Dansk Industri er arbejdsforhold arbejdstid, ferie, lønforhold, sygefravær, løn ved sygdom o.lign. fastlagt og lokale nuancer til dette fastlægges og forhandles internt.

Det er vores mål, at alle medarbejdere skal føle sig trygge og socialt afbalancerede i deres job. Vores interne trivselsgruppe tager sig af forhold blandt medarbejderne, som kunne give anledning til mistrivsel. Arbejdet udføres i hverdagen igennem almindelig social kontakt og der gennemføres en årlig anonym digital trivselsundersøgelse, hvis resultat gennemgås i samarbejde med ledelsen.

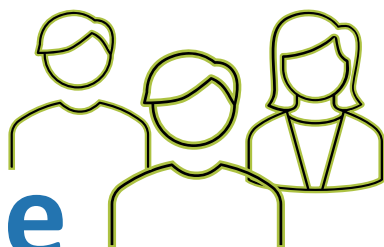
Mangfoldighed og lighed indgår altid i vores overvejelser i forbindelse ansættelser, sammen med vore syn på ikke at acceptere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.





ESG

Ledelse



Som ledelse for LPM er vi stålsat på at være en ansvarsbevidst virksomhed. Vi udviser en høj grad af ansvarlighed over for egne medarbejdere og vi er meget bevidste om vores ansvar i forhold til vores interessenter, herunder det samfund vi driver forretning i.

Derfor har vores grønne profil en central placering i vores arbejde med strategiske overvejelser for vores fremtidige virke, samt i vores daglige virksomhedsdrift.

Som underleverandør af komponenter i metal og plast er vores tilgang til bæredygtige produkter at bidrage med korrekt design og materialevalg, der understøtter en lang levetid. Den største påvirkning på miljø- og klimaforhold skal komme fra gunstige fremstillingsvilkår, reduktion af spild og affald, samt energiforbrug.

For at forstærke tilgangen til miljøstyring har vi siden 2020 lavet årlige klima- og miljøregnskaber og dedikeret os på klimamål.

I vækststrategien for de kommende år indgår at styrke vores forhold til eksisterende kunder, for til stadighed at være troværdig leverandør af kvalitetsprodukter og at være en stærk og stabil samarbejdspartner for vores bestående kundekreds.

Vil vi skabe et stadig større udsyn mod verden, gennem indgang til nye afsætningsmarkeder særligt i Europa.

Vores mål er at være en bidragende spiller i en stadig stærkere dansk fremstillingsindustri.

Det er vigtigt for os at være en attraktiv arbejdsplads kendt for sit gode og trygge arbejdsmiljø, hvor vi sammen arbejder for at skabe de bedste og mest sikre arbejdsrammer.

Mission • Vision • Værdier

Strategi



Mission

At forbedrer vores kunders konkurrenceevne med teknisk viden, kundeindsigt og et innovativt mindset.



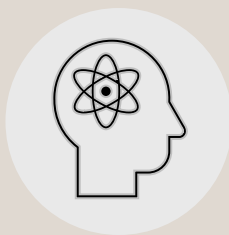
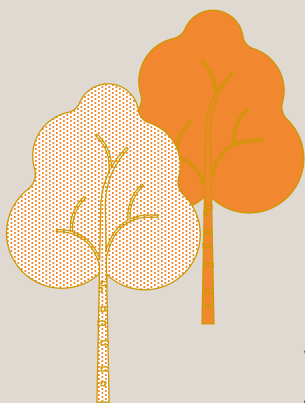
Vision

Vores virksomhed skal gennemsyres af teknisk kompetence, viden og innovation.



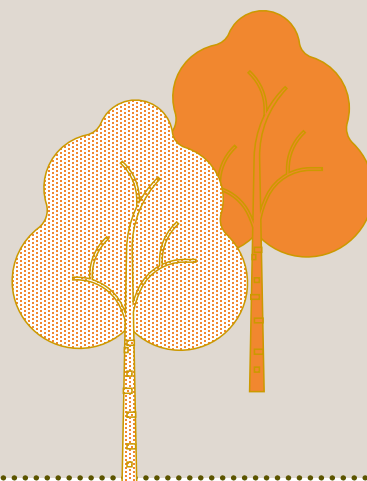
Værdier

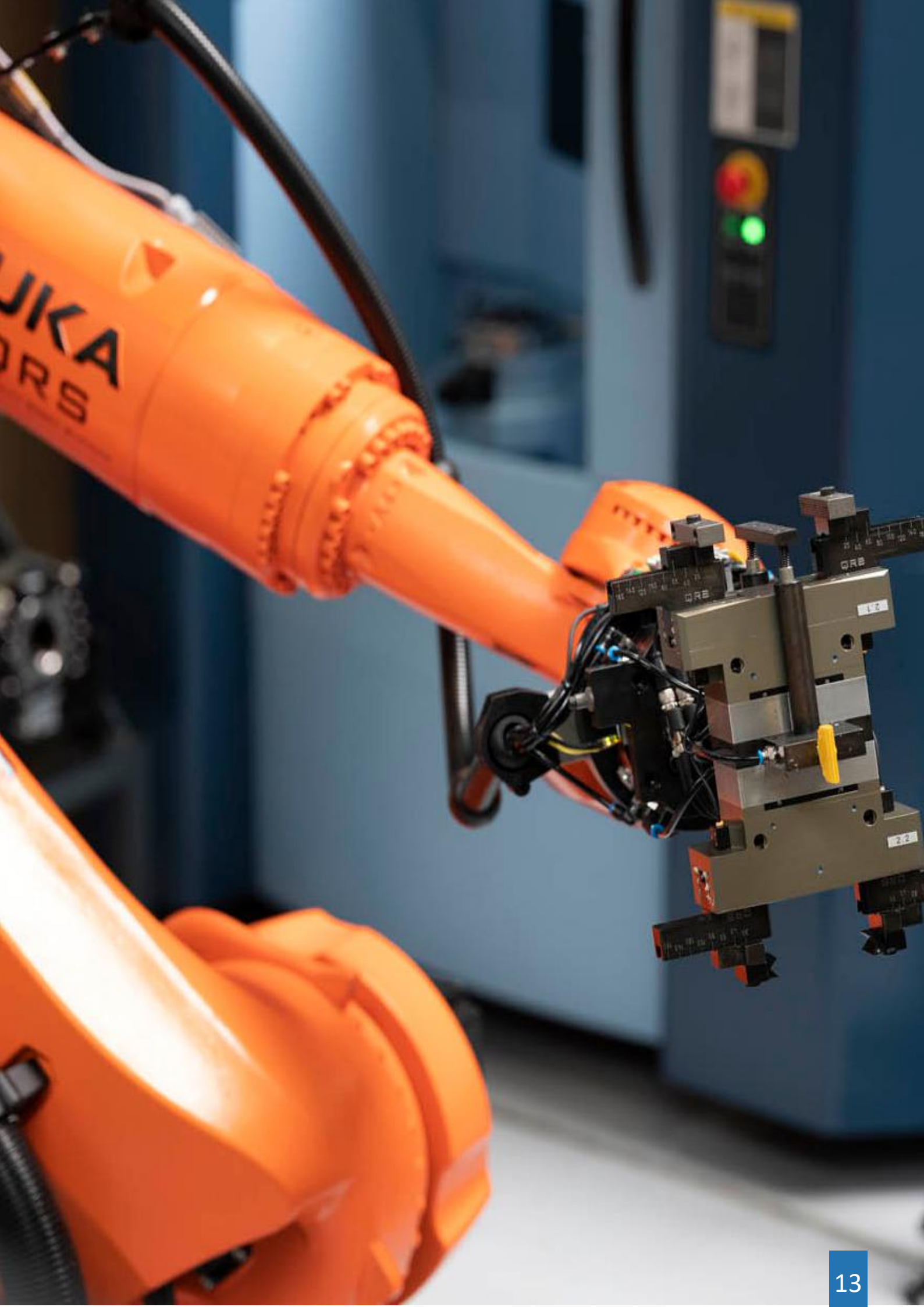
Vores fokus er på vores kunder • Vi er til enhver tid troværdige på kvalitet og leveringstider • Vi har vilje og evne til nytænkning • Vi sætter bæredygtighed højt.



Strategi

Vi skal være en virksomhed med internationalt udsyn • Vores kompetencer skal skabe os en stærk markedsposition • Vi skal være vores kunders foretrukne samarbejdspartner på vores felt.







*Kirsten er det første led i produktionskæden,
hendes daglige fokus er rettet på,*

- rette råvarer er til rådighed til rette tid

Bæredygtigt indkøb

Vores indkøbspolitik skal genspejle den virkelighed vi lever i, vores kunder som ønsker det mest optimale produkt til den bedste pris, investorer som ønsker at se deres investering blomstre, såvel økonomisk men også som ansvarlig virksomhed overfor klima og miljø, ansatte, kunder og øvrige interessenter.

I vores daglige indkøbsprocedurer er vi bevidste om, at vi som indkøbere har en medindflydelse på omverdenen, derfor er vores opmærksomhed ud over de driftsmæssige faktorer også rettet mod:

Råvarernes sammensætning

- Andelen af genanvendt materiale. Vi er glade for at kunne købe kvalitetsstål med en genanvendelse på 95%. Det er selvfølgelig et erklæret mål for os at nå en produktion, baseret på 100% genanvendt materiale.

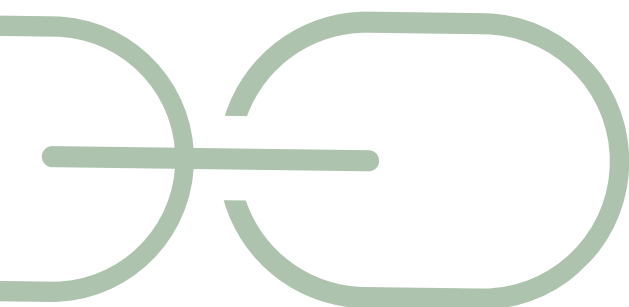
Udvinding og fremstilling af råvarerne

- deres oprindelse
- under hvilke menneskelige betingelser er de udvundet

Overskydende råvarer afhændes til genanvendelse i den udstrækning, det er muligt.

Hjælpestoffer til produktionen i form af olie, rensmidler etc., udskiftes løbende med miljø- og brugevenlige produkter.

Vores samarbejde med leverandørerne er baseret på aftaler og evalueringer, da kvalitet og leveringsfrister er af væsentlig betydning for vores succes.





LPM's commitment

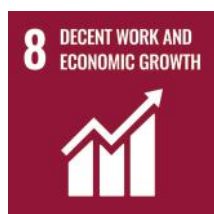


7.1.2 - LPM vil medvirke til at øge den globale andel af vedvarende energi

Det vores ønske at skubbe til dagsordenen i retningen af en bæredygtig industri, mindre afhængighed af fossile brændstoffer og større indsigt i vedvarende energikilder til gavn for hele verdens befolkning

7.2.1 - LPM vil medvirke til at øge den globale andel af vedvarende energi af klodens totale energiforbrug

Som virksomhed i en metal- og plastbearbejdende industri ønsker vi at skubbe til dagsordenen, da vi er fuldt bevidste om at løsninger for vedvarende energi skal være fremtiden og at vi alle har et medansvar for at de bliver mere pålidelige og effektive.



8.2 - LPM vil medvirke til at fremme vedvarende, inkluderende og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse og anstændigt arbejde for alle.

Vi vil medvirke til at beskytte arbejdstagernes rettigheder og sætte en stopper for moderne slaveri og børnearbejde



12.5.1- Det overordnede LPM-mål er at virksomheden tager del i den bæredygtige udvikling, vi som ansvarlig virksomhed bør bestræbe os på konstant at være en del af, i alt hvad vi gør.

Dvs. vi skal leve efter at nå de mål vi har forpligtet os til både internt i virksomheden, men også i forhold til vores nær- og fjernmiljøer.



FN's verdensmål



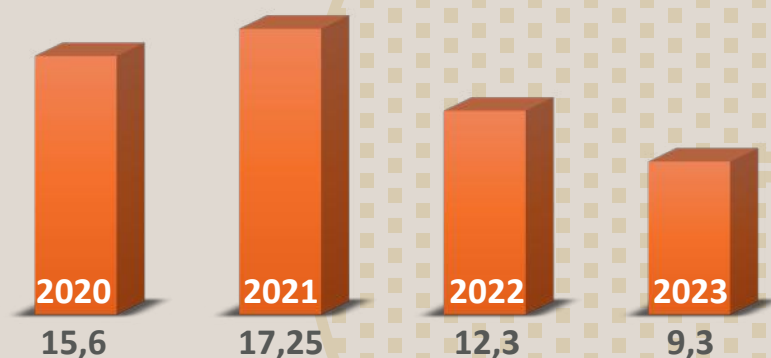
ESG - Nøgletal

Science Based Target Commitment

	2021	2030	STB reduction
Scope 1	17	7	42%
Scope 2	132	77	42%
Scope 3	2182	1636	25%

Scope 1

Opgjort i tCO₂ eq



Reduktionsmål Scope 1

Målet forventes opnået via installation af varmepumpe til opvarmning af administrations-WW lokaler, vi forventer ibrugtagning af denne varmekilde i foråret 2025.

Scope 2

Opgjort i tCO₂ eq

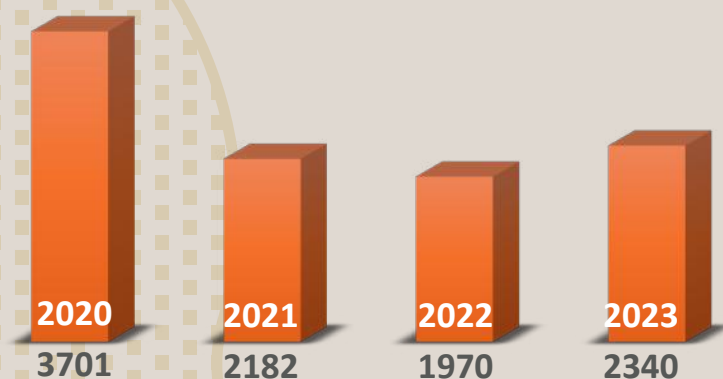


Reduktionsmål Scope 2

Målet opnås vha. køb af certificeret Grøn Vindenergi fra Nordsøen og via solfangere som placeres på taget af produktionsarealerne. Solcelleanlægget er indkøbt og forventes i drift i 2025.

Scope 3

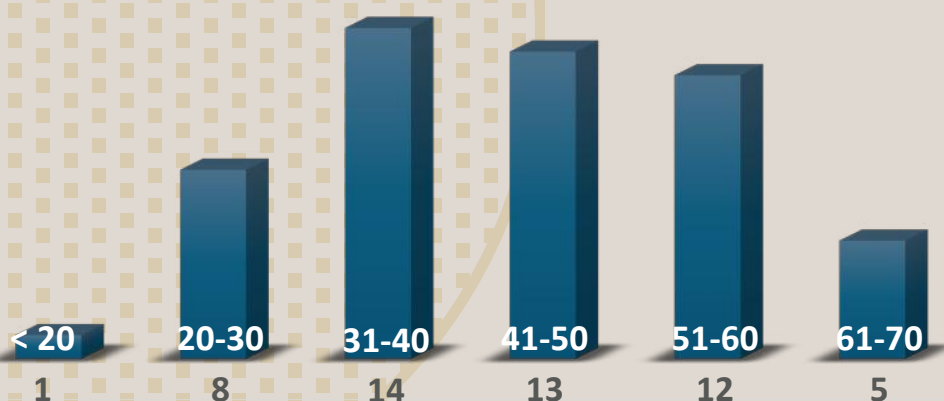
Opgjort i tCO₂ eq



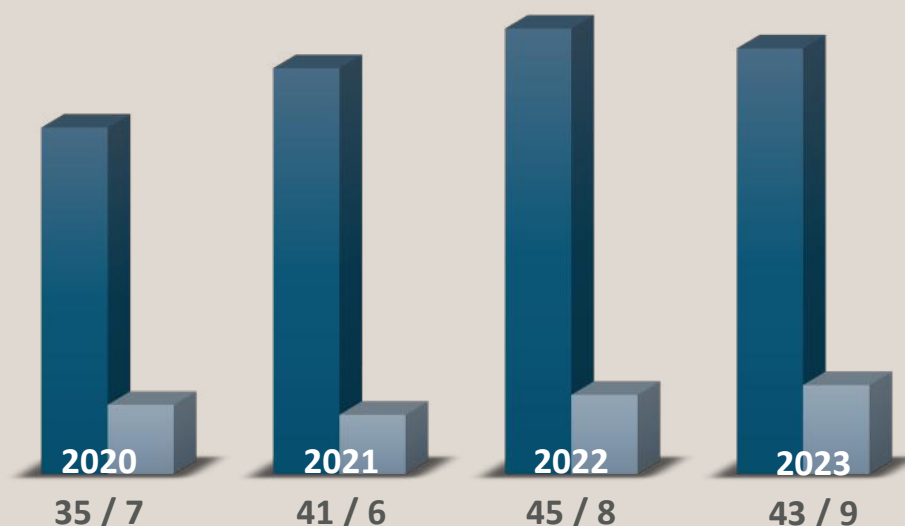
Reduktionsmål Scope 3

Målet opnås via målrettet indkøb af råvarer, produceret af genanvendte materialer, vi arbejder for nuværende med rustfri stål, med en anvendelsesandel på op til 95%, hvilket vi får medfølgende certifikater på, de øvrige råvarer til produktionen har lignende genanvendelsesandel. Vi bestræber os på at skabe lignende indkøbsmulighed for vores resterende driftsindkøb.

Medarbejdere fordelt på alder i 2023



Medarbejdere fordelt på køn



Kontakt os på:

Jan Nielsen Økjær, CEO,
Tlf. +45 2449 6861
E-mail: jmn@lpm.dk

Leif Jonsen, Salgschef
Tlf. +45 2426 0631
E-mail lj@lpm.dk

Ølgod november 2024, Ver. 1

LPM Production
Energivej 34
DK-6870 Ølgod

+45 7698 2255
www.lpm.dk

